



compa
beyond expectations

RAPORT ANUAL INDIVIDUAL
2023



compa
beyond expectations



RAPORT ANUAL
INDIVIDUAL
2023

CUPRINS

A)	RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	
1.	INTRODUCERE	2
2.	COMPAs – PESTE 130 DE EXISTENȚĂ ȘI PERFORMANȚĂ	3
3.	EVENIMENTE IMPORTANTE ÎN ANUL 2023	7
4.	PRINCIPALII INDICATORI ECONOMIC-FINANCIARI	17
5.	PRODUSE, PROCESE	19
6.	ACHIZIȚII – FURNIZORI	27
7.	VÂNZĂRI	29
8.	ANGAJAȚII NOȘTRI	31
9.	POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SSM	34
10.	MANAGEMENTUL RISCULUI	39
11.	INVESTIȚII, PRODUSE NOI SI ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE	43
12.	ACTIVE CORPORALE	46
13.	PIAȚA DE CAPITAL	47
14.	CONDUCEREA SOCIETĂȚII	50
15.	SITUAȚIA FINANCIAR – CONTABILĂ	55
16.	CONFORMITATEA CU CODUL DE GUVERNAȚĂ CORPORATIVĂ	58
17.	SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31.12.2023	59
18.	DECLARATIA DE CONFORMITATE A SITUATIILOR FINANCIARE	90
19.	DECLARAȚIA NEFINANCIARA 2023	
B)	RAPORTUL AUDITORULUI	
C)	BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2024	

A) RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

1. INTRODUCERE

SCOPUL RAPORTULUI

Prezentul RAPORT ANUAL pe anul 2023 al Consiliului de Administratie COMPA S.A.Sibiu a fost intocmit in conformitate cu prevederile Regulamentului ASF nr.5/2018, Anexa 15, adresata firmelor cotate la BVB ale caror situatii financiare se intocmesc in baza standardelor IFRS.

Raportul anual are ca obiectiv major informarea investitorilor, a partenerilor de afaceri si a propriilor angajati, referitor la schimbarile aparute in activitatea economico-financiara si sociala a firmei. Prin acest document se scot in evidenta rezultatele obtinute de firma COMPA S.A in anul 2023, in pofida provocarilor si a greutatilor enorme cu care s-a confruntat firma, datorita multipleror modificari de volume di preturi in cursul anului 2023.

MESAJUL PRESEDINTELUI - DIRECTOR GENERAL

Este o mare bucurie să mă adresez dumneavoastra, acționarilor și salariaților firmei Compa, precum și tuturor persoanelor fizice și juridice interesate de evoluția firmei noastre, pentru a vă prezenta câteva informații



importante despre problemele cu care ne-am confruntat pe parcursul anului 2023 și de asemenea despre ce ne propunem sa facem în anii care urmează.

Pentru a merge mai departe cu prezentarea, trebuie să reamintesc că firma Compa este unul din cei mai mari producatori de componente auto din Romania, cu un portofoliu de clienți de prestigiu de pe plan European și mondial (Bosch, Garrett, Ina Scheafler, ZF, JTEKT, Haulotte, Phinia, DMG-MORI, VCST, Dacia Renault, etc) și cu o cifră de afaceri de aproximativ 150 milioane de Euro, destinate aproape în exclusivitate exportului.

Apartența la acest domeniu al industriei auto, ne-a ajutat să devenim ceea ce suntem, o firmă performată, de încredere și foarte atractivă. Provocarile din ultimii ani cu care se confruntă industria auto, legate de trecerea de la autovehiculele pe benzină și motorină, la cele electrice, războiul din Ucraina, creșterea prețurilor la utilități și apoi la toate

celelalte materii prime și materiale, lipsa de forță de muncă de pe piața românească, au influențat negativ activitatea firmei și în final performanța ei.

Anul 2023 a fost marcat în continuare de aceste provocări și preocuparea noastră a fost să atenuăm cât mai mult efectele acestora, prin dezvoltarea de proiecte noi, altele decât cele din domeniul auto, dezvoltarea parteneriatelor existente cu clienții actuali, precum și îmbunătățirea performanței activității Compa în toate domeniile de activitate, în scopul îmbunătățirii profitabilității firmei.

Elementul esențial care a dominat activitatea noastră în anul 2023, a fost să găsim cele mai bune soluții pentru reducerea costurilor în toate domeniile de activitate ale firmei și de asemenea, împreună cu clienții noștri, să acoperim costurile suplimentare rezultate din creșterile de prețuri practicate de furnizorii de materii prime și materiale.

A fost o mare provocare, pe care, cu foarte mari eforturi, am reușit s-o finalizăm până la sfârșitul anului 2023. Am reușit de asemenea să completăm cu rezultate bune, necesarul de forță de muncă cu personal calificat din Asia și putem spune că în ceea ce privește criza de forta de muncă, dominantă în prima parte anului 2023, aceasta a fost foarte bine rezolvată.

Ne propunem în continuare să dezvoltăm proiecte noi, în domenii pe care le cere piața, proiecte care să aducă un viitor stabil firmei Compa în anii care vin și să creștem performanța activității firmei, în toate domeniile de activitate, prin dezvoltarea de proiecte de îmbunătățire legate în special de creșterea eficienței proceselor de fabricație existente în Compa precum și de reducerea consumurilor energetice și utilizarea în aceste procese a energiilor verzi. Îmbunătățirea calității tuturor produselor Compa rămâne o preocupare majoră pe tot parcursul anului 2024, în scopul îmbunătățirii profitabilității Compa și a satisfacerii cerințelor clienților Compa.

Toate măsurile amintite mai sus au ca țintă prioritară satisfacerea intereselor tuturor acționarilor precum și a salariaților firmei Compa și ne exprimăm convingerea că realizarea acestor măsuri va duce la obținerea rezultatelor dorite.

Ioan Deac,

Președinte & Director General COMPA SA Sibiu

2. COMPA – PESTE 130 DE ANI DE EXPERIENȚĂ ȘI PERFORMANȚĂ

Societatea COMPA S.A. – marcă de prestigiu a industriei auto românești și-a câștigat renumele de-a lungul timpului datorită diversității și a competitivității produselor sale, în special în domeniul auto și arcuri, calități dobândite în peste 130 de ani de existență și activitate performantă.

SCURT ISTORIC

1886 - Prima atestare documentară oficială a atelierului meșteșugăresc de fierărie Iószef Datky (1844-1928), recunoscut ca "Atelier de Caroserii Datky Iosif & Fiii", care producea arcuri lamelare pentru trăsuri, piese forjate, barde, securi, ciocane, tesle, etc. Atelierul devine furnizor de trăsuri pentru Casa Regală de la Viena, iar recunoașterea meritelor și calității produselor realizate este atestată și de participarea la expoziții internaționale: Budapesta (1896) și Paris (1898).



1920 - Inceputul fabricării arcurilor pentru automobile și vagoane și transformarea atelierului de fierărie în "Elastic A Datky" – prima fabrică românească de arcuri și atelier special de fierărie.



1932 - Firma "ELASTIC A.DATKY & Co" - prima fabrică de arcuri și pile - trece la fabricația de pile și arcuri spirale. De asemenea, a fost pusă la punct tehnologia fabricării arcurilor lamelare pentru camioane și autoturisme.

1948 - Nationalizarea fabricii și continuarea activității sub denumirea de ÎNTRINDEREA ELASTICĂ DE STAT care până în 1960 producea pile, arcuri și piese forjate.

1961 - Uzina Elastic Sibiu se profilează pe fabricarea de: arcuri în foi; arcuri elicoidale înfășurate la cald și arcuri elicoidale înfășurate la rece.

1969 - ÎNFIINTAREA ÎNTRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU (IPAS), prin comasarea a două firme importante din Sibiu, care au avut în decursul timpului un parcurs individual independent:

- Uzina Automecanica Sibiu, cu o istorie impresionantă pe parcursul dezvoltării sale, de la un Arsenal al Artileriei Sibiu ce asigura repararea și confecționarea armamentului pentru apărarea Cetății Sibiului (înainte de comasare) și până la producerea de echipamente auto, îmbinând experiența înaintașilor cu noile progrese ale tehnologiei și managementului acelor timpuri;
- Uzina Elastic, cu rădăcini adânci în tradiția meșteșugărească a cetății, fiind înființată din secolul al XIX-lea ca atelier de fierărie, care se dezvoltă ulterior în atelier de caroserii și în final, înainte de comasarea din 1969, în fabrica de arcuri și produse forjate.



Uzina Automecanica



Uzina Elastic



Unificarea celor două fabrici reprezentative ale Sibiului și înființarea ÎNTREPRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU (IPAS) reprezintă un moment crucial, punându-se bazele fondării în Sibiu a unei firme puternice din domeniul auto, a unei întreprinderi ce urma să devină unul dintre principalii furnizori de componente pentru fabricarea autocamioanelor și a autobuzelor ce au avut la bază licența preluată de către Statul Român de la firma germană MAN. Întreprinderea de Piese Auto, a intrat într-un program național de dezvoltare, cu investiții majore în construcția de hale și a achiziției de mașini și echipamente de ultimă generație, a perioadei respective. În cadrul firmei s-au asimilat în fabricație și s-au produs, ca urmare a cumpărării unor licențe de la diverse firme din industria auto europeană:

- Echipamente pentru sistemul de frânare al autovehiculelor;
- Transmisii cardanice;
- Sisteme de direcție;
- Amortizoare telescopice;
- Sisteme de suspensie a autovehiculelor.

1991 - Transformarea ÎNTREPRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU, ca urmare a schimbării regimului din decembrie 1989, în societate comercială pe acțiuni, societate cu capital integral de stat, cu denumirea de S.C.COMPA S.A.Sibiu.



1996 - Înființarea de către Compa, împreună cu o firmă din cadrul concernului german KRUPP, a unei societăți mixte - Krupp Bilstein Compa, pentru fabricația de amortizoare telescopice destinate producției de automobile.

1997 - Acțiunile societății se tranzacționează la Bursa de Valori București începând cu data de 12 iunie 1997, sub simbolul CMP. Titlurile emise de societate se tranzacționează la categoria Standard a BVB.

1998 - Înființarea celei de a doua societății mixte - Krupp Compa Arcuri, pentru fabricația de arcuri lamelare pentru autocamioane, autoutilitare și autoturisme de teren

1999 - PRIVATIZAREA integrala a firmei COMPA, prin preluarea pachetului principal de acțiuni de către Asociația Salariaților COMPA (PAS). Privatizarea a reprezentat cea mai radicală formă a restructurării. Schimbarea proprietății a însemnat o modificare complexă și profundă în desfășurarea tuturor funcțiilor companiei luate separat și în ansamblu. S-au creat premisele de utilizare cu profitabilitate maximă a resurselor umane, materiale și financiare

2000 - Se înființează prima firmă afiliată - Compa IT SRL, din domeniul IT, cu capital integral COMPA.

2001 - Se înființează firma afiliată TRANS CAS SRL, cu capital preponderant COMPA, prin transformarea Bazei de transport existente în cadrul firmei, în societate separată de transport intern și internațional.

2004 - Se înființează firma afiliată RECASERV SRL, cu profil de alimentație publică, realizată prin externalizarea activitatilor specifice (cantina și microcantine din COMPA). Ulterior aceasta și-a extins activitatea prin servicii de catering și curățenie.

2004-2018 - Constituirea de parteneriate de colaborare cu câteva dintre cele mai importante firme din domeniul auto din lume, precum și cu firme nonauto, în scopul realizării de componente destinate cu precădere industriei auto din întreaga lume.

În această perioadă s-au efectuat lucrări de reabilitate, cu precădere a halelor și spațiilor de depozitare, impunându-se modernizarea acestora și aducerea lor la un nivel de funcționare în condițiile impuse de partenerii noștri de afaceri.

Pentru asigurarea spațiilor de producție la nivelul cerințelor și a standardelor acestor perioade s-au efectuat importante cheltuieli de investiții. Pondere covârșitoare a cheltuielilor de investiții realizate din surse proprii dar și din credite bancare a fost orientată cu predilecție pentru finanțarea achizițiilor de mașini și echipamente noi, de ultimă generație, pentru a se putea realiza componente auto la nivelul de complexitate, de tehnicitate și de calitate cerute de către **partenerii firmei** :



BOSCH

Continental



DAIKIN

DMG MORI

FUJI KIKO

Garrett
ADVANCING MOTION

Haulotte

HENDRICKSON

HUTCHINSON



JTEKT

PHINIA

SCHAEFFLER
AUTOMOTIVE AFTERMARKET



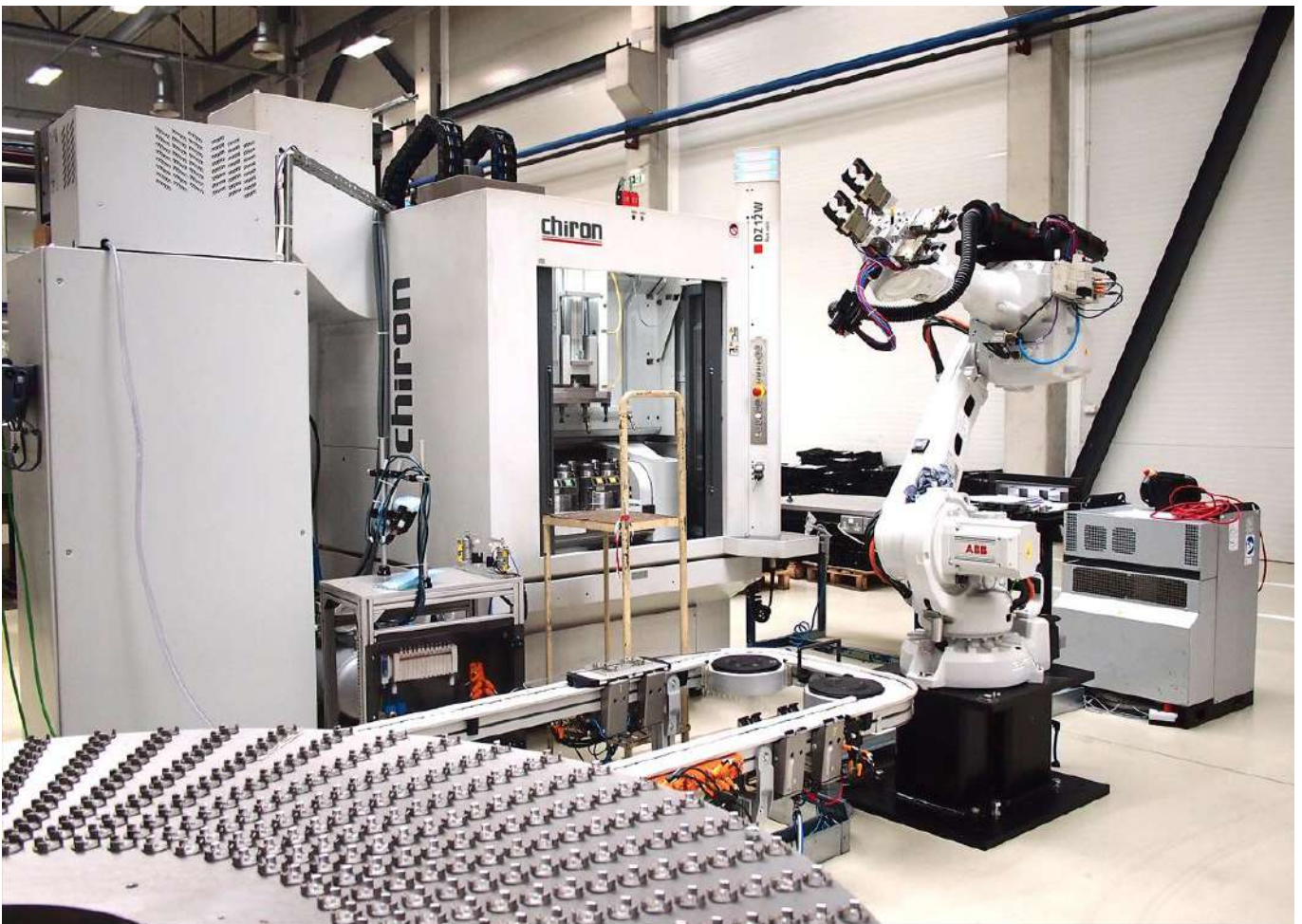
vest Industrial Products

wilo



2021 – Înființarea societății cu răspundere limitată cu denumirea Arini Hospitality SRL.

2021-prezent - Compa continua dezvoltarea în ritm sustinut, utilizând tehnologii și echipamente de înaltă performanță.



3. EVENIMENTELE ANULUI 2023 SI VIZIUNEA CONDUCERII PRIVIND EVOLUTIA AFACERII IN VIITOR

3.1. EVENIMENTE CONSEMNALE IN ANUL 2023

Ca si evenimente importante consemnate în activitatea Compa în anul 2023 putem evidenția întrunirile Consiliului de Administrație al societății Compa S.A (CA), ca urmare a convocării Președintelui CA, astfel:

09.01.2023 – A avut loc Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) cu următoarea ordine de zi:

1. alegerea secretarului de ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor dintre acționarii prezenți
2. aprobarea majorării capitalului social al societății afiliate ARINI HOSPITALITY S.R.L., la care Compa S.A. este unic asociat, cu suma de 3.500.000 (treimilioanecincisutemii) lei, aport în numerar
3. aprobarea delegării Consiliului de Administrație al Compa S.A. să ia deciziile necesare în vederea majorării capitalului social la societatea Arini Hospitality SRL, acesta urmând a hotărî cu privire la orice aspecte în legătură cu majorarea capitalului social, numărul părților sociale și valoarea acestora, actualizare statut, etc.
4. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143 /23.11.2022 art. 1 prin care se aprobă contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar sub formă de credit de investiții până la un plafon de 1.800.000 (unmilionoptsutemii) euro.
5. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143/23.11.2022 art. 2 prin care se aprobă garantarea împrumutului bancar menționat la art. 4 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu.
6. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143/23.11.2022 art. 3 prin care se aprobă garantarea de către Compa S.A., ca garant și/sau co-debitor, a împrumutului bancar solicitat de Arini Hospitality SRL în temeiul art. 4 de mai sus în situația în care banca finanțatoare va solicita aceasta.
7. Aprobarea modificării actului constitutiv al Compa S.A. prin adăugarea la pct. IX subpunct 12 a posibilității membrilor Consiliului de Administrație de a participa la ședințele Consiliului de Administrație prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță, astfel încât textul modificat va avea următorul conținut:

i.IX. ADMINISTRAREA ȘI REPREZENTAREA SOCIETĂȚII

(12) Consiliul de administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 luni. Participarea membrilor Consiliului de administrație al societății la ședințele acestuia poate avea loc și prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță, videoconferință, teleconferință, e-mail sau fax. Membrii consiliului de administrație vor încheia o asigurare de răspundere profesională.

8. aprobarea împuternicirii Președintelui Consiliului de Administrație Deac Ioan sau a oricărui alt administrator în caz de imposibilitate a președintelui, să semneze în numele și pe seama Societății actul aditional și actul constitutiv actualizat al Societății în acord cu hotărârea A.G.E.A de la pct. 7.
9. aprobarea datei de 10.02.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării generale extraordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 09.02.2023 ca ex date conform dispozițiilor art.176 (1) din Regulamentul ASF nr.5/2018.
10. împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor adunării extraordinare a acționarilor, inclusiv semnarea acestora

31.01.2023 – A fost convocat Consiliul de Administrație al Compa S.A. în care s-au analizat și s-au aprobat propunerile departamentului economico-financiar al firmei cu privire la rezultatele inventarierii patrimoniului societății pe anul 2022 și care constau în:

- aprobarea casării unor bunuri natura mijloacelor fixe și a unor stocuri de materiale și produse finite
- aprobarea înregistrării minusurilor de inventar înregistrate la stocuri
- aprobarea preluării la venituri a unor datorii prescrise și/ sau nerecunoscute de parteneri
- aprobarea trecerii la cosutri a unor debite ce nu se pot recupera
- aprobarea înregistrării de ajustări de depreciere a creștelor client
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 31.01.2023.

24.02.2023 – În cadrul ședinței Consiliului de Administrație convocat în data de 24.02.2023 au fost analizate și aprobate Rezultatele financiare preliminare pe anul 2022, atât cele individuale aferente firmei Compa, cât și rezultatele financiare preliminare pe anul 2022 aferente Grupului.

De asemenea, în cadrul acestei ședințe, Consiliului de Administrație a aprobat Proiectul *Campus integrat pentru învățământ dual – PRODUAL*, valoarea totală a proiectului în cuantum de 129,922,526.46 lei, precum și a contribuției propriie în proiect 6,197,247.60 lei, din care 870.686,00 lei contribuția Compa S.A.

09.03.2023 – A fost convocat Consiliul de Administrație al Compa S.A. pentru aprobarea propunerii de convocare a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) pentru data 26.04.2023 prima convocare (ora 15:00) și 27.04.2023, a doua convocare (ora 15:00) precum și propunerea de convocare a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor (AGEA) pentru data de 26.04.2023 prima convocare (ora 16:00) și 27.04.2023, a doua convocare (ora 16:00).

Consiliul de Administrație a aprobat ordinea de zi a AGOA convocată în 26/27.04.2023, în care au fost înscrise un număr de 10 puncte (conform convocator) precum și cele 8 puncte incluse în Convocatorul aferent AGEA din 26/27.04.2023.

Consiliul de Administrație a mai aprobat și data de 11.04.2023 ca data de referință pentru AGOA și respectiv AGEA din 26/27.04.2023.

23.03.2023 – În cadrul ședinței din data de 23.03.2023, Consiliul de Administrație a aprobat Raportul Anual Individual și Consolidat pentru exercițiul financiar 2022 întocmit potrivit Anexei 15 din Regulamentul ASF nr. 5/2018. Tot în cadrul acestei ședințe s-au aprobat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023 și Programul de investiții pe anul 2023.

26.04.2023 – A avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) cu următoarea ordine de zi:

- alegerea secretarului de ședință dintre acționarii prezenți;
- prezentarea, dezbateră și aprobarea situațiilor financiare anuale individuale și a situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară pentru exercițiul financiar 2022, pe baza Rapoartelor prezentate de Consiliului de Administrație, însoțite de Raportul auditorului financiar;
- aprobarea propunerii Consiliului de Administrație de repartizare a profitului net al exercițiului financiar 2022, în cuantum total de 2.510.594 lei, astfel:
 - - la surse proprii de dezvoltare - valoare de 2.009.820 lei
 - - pentru acordarea de dividende acționarilor- valoare de 500.774 lei cu un dividend brut/ acțiune de 0,0023 lei;
- aprobarea datei de 15.06.2023 ca dată a plății pentru plata dividendelor. Plata dividendelor va fi efectuată în RON. Modalitatea de plată a dividendelor va fi adusă la cunoștința acționarilor înainte de data începerii efectuării plății. Cheltuielile ocazionate de plata dividendelor sunt suportate de către acționari;
- pronunțarea asupra gestiunii Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar 2022, pe baza rapoartelor prezentate;
- prezentarea, dezbateră și aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023 și a programului de investiții pentru anul 2023;
- fixarea și aprobarea remunerației convenită membrilor Consiliului de Administrație, pentru exercițiul în curs;
- numirea, auditorului financiar extern în vederea efectuării Auditului Statutar pentru anul 2023;
- aprobarea raportului de remunerare a conducerii societății întocmit pentru anul financiar 2022;
- aprobarea datei de 23.05.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării generale ordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 22.05.2023 ca *date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;
- împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor adunării ordinare a acționarilor, inclusiv semnarea acestora.

26.04.2023 – A avut loc Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) cu următoarea ordine de zi:

- alegerea secretarului de ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor dintre acționarii prezenți;

- aprobarea privind contractarea și/sau prelungirea pentru anul 2023 și anul 2024 până la AGEA anuală, de credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară, și alte produse financiar bancare, cu încadrarea într-un plafon total cumulată de 40 milioane EUR și constituirea garanțiilor mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;
- delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor ca începând cu data hotărârii AGEA până la următoarea Adunare Generală Extraordinară din aprilie 2024 să angajeze și/sau să prelungească credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară și alte produse financiar bancare, cu încadrarea în cadrul plafonului total cumulată de 40 milioane EUR aprobat la punctul 2, precum și să constituie garanții mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;
- împuternicirea persoanelor care să reprezinte Societatea cu ocazia negocierii și semnării contractelor de credit, de garantare și a oricăror alte documente necesare în vederea aducerii la îndeplinire a hotărârii de la punctul 2 și 3;
- delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor pentru desemnarea reprezentantului societății COMPA S.A. în relația cu Autoritatea de Management/ Autorități finanțatoare și pentru împuternicirea persoanei/ persoanelor care să semneze în numele și pe seama Societății contractele de finanțare care se vor derula începând din anul 2023 și în continuare până la următoarea AGEA din aprilie 2024;
- mandatarea persoanelor împuternicite să semneze în numele și pe seama Societății, contractul cu auditorul financiar, numit potrivit hotărârii nr. 8 a AGOA;
- aprobarea datei de 23.05.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării extraordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 86(1) din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 22.05.2023 ca *ex date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;
- împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor ședinței, inclusiv semnarea acestora

01.05.2023 – A fost emisă Decizia privind numirea în funcția de Director Logistică a d-nului Blaj Robert. Decizia se aplică începând cu data de 01.05.2023.

12.05.2023 – În cadrul ședinței din data de 12.05.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- - raportul individual și consolidat pentru Trimestrul 1 – anul 2023;
- - mandatarea Directorului General – Ioan Deac și Directorului Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze, în numele și pentru Consiliul de Administrație, raportul trimestrial individual și consolidat pentru trimestrul 1 – anul 2023;
- - Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului financiar 2022, care cuprinde și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului financiar 2022;
- - mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului 2022 și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului 2022.
- - mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 12.05.2023.

15.06.2023 – S-a demarat acțiunea de plată a dividendelor convenite acționarilor Compa, aferente anului 2022.

14.07.2023 - În cadrul ședinței din data de 14.07.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație, d-nul Ioan Deac să semneze, în numele și pentru Compa S.A. în calitate de asociat al societății Trans C.A.S. S.R.L., hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Asociaților Trans C.A.S. S.R.L.

- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 14.07.2023.

09.08.2023 – În cadrul ședinței din data de 09.08.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Raportul financiar individual pentru semestrul 1 - 2023 și Raportul financiar consolidat pentru semestrul 1 – 2023;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze în numele și pentru Consiliul de Administrație Raportul financiar individual pentru semestrul I - 2023 și Raportul financiar consolidat pentru semestrul 1 - 2023.
- mandatarea Președintelui Consiliului de administrație și Directorului General – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 09.08.2023;
- programul privind realizarea și implementarea proiectelor de îmbunătățire continua de către inginerii din cadrul societății Compa S.A.

30.08.2023 – În cadrul ședinței din data de 30.08.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar sub formă de linie de credit în valoare de 3.500.000 lei (treimilioanecincisute) lei pe o perioadă de 12 luni cu posibilitate de prelungire;
- garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 30.08.2023.

29.09.2023 – În cadrul ședinței din data de 29.09.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar în valoare de 1.800.000 lei (unmilionoptsutemii) sub formă de facilitate revolving pentru finanțare/refinanțare TVA – Proiect complex hotelier Ibis - Mercure pe o perioadă de 12 luni cu posibilitate de prelungire;
- garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu;
- împuternicirea domnului Ioan Deac – Președinte Consiliu de Administrație și Director General, precum și a doamnei Mihaela Dumitrescu – Director Economic să hotărască în numele și pe seama Compa SA, asociat unic al SC COMPA IT SRL (CUI 13656016), desemnarea persoanelor care vor fi împuternicite să efectueze operațiuni pe conturile deschise la bănci pe numele societății afiliate COMPA IT SRL;
- reînnoirea/prelungirea facilității de credit – contract de credit nr. 22/31.01.2008 încheiată cu BRD Groupe Societe Generale S.A., în valoare de 15.000.000 Eur (la nevoie subplafon de 4.000.000 Eur pentru emitere scrisori de garanție/deschidere acreditive/FINTRA) până la data de 30.10.2024 și garantarea facilității de credit cu bunurile deja aduse în garanție;
- împuternicirea Directorului General Ioan Deac și a Directorului Economic Mihaela Dumitrescu să reprezinte societatea cu ocazia negocierii și semnării în numele și pentru Compa S.A. a actelor adiționale și a oricăror altor documente necesare în vederea prelungirii, și garantării Facilității de credit – Contract de credit nr. 22/31.01.2008 încheiat cu BRD Groupe Societe Generale S.A.;
- împuternicirea Directorului General Ioan Deac și a Directorului Economic Mihaela Dumitrescu să semneze în numele și pe seama societății contractele de ipotecă imobiliară, dacă va fi cazul;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 29.09.2023;

26.10.2023 – Consiliul de Administrație întrunit în ședința din data de 26.10.2023 a luat act de încetarea mandatului de administrator, precum și a funcției de Vicepreședinte a Consiliului de Administrație, a d-nului Ioan Miclea, începând cu data de 22.10.2023, ca urmare a decesului acestuia.

8.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă

- numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de administrator provizoriu începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 137² alin. (1) din Legea societăților nr. 31/ 1990 și desemnarea acesteia ca Vicepreședinte al Consiliului de Administrație.

- numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de Director Economic al societății începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 143 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, cu delegarea atribuțiilor de conducere a societății.

9.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă;

- Raportul privind situațiile financiare individuale la Trimestrul III anul 2023 și Raportul privind situațiile financiare consolidate la Trimestrul III anul 2023.

- mandatarea conducerii executive în vederea demarării pregătirilor în considerarea unei potențiale divizări a companiei, respectiv divizare a activității imobiliare de activitatea de producție (angajări experți, consultanți, contactare notar, discuții bănci finantatoare etc.).

- împuternicirea directorului general – Ioan Deac să reprezinte societatea cu ocazia semnării actelor, documentației de apartamentare și contractelor de vânzare cumpărare pentru apartamentele din construcțiile R3 și R4 edificate pe terenurile înscrise în CF Sibiu nr. 128912 și 128913.

17.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă;

- în vederea întocmirii Proiectului de divizare a societății, depunerea la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu a cererii de numire a unui expert evaluator independent înregistrat la Autoritatea de Supraveghere Financiară în vederea stabilirii prețului care se va plăti de emitent pentru acționarii care își vor exercita dreptul de retragere din societate conform art. 134 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990.

- ca expertul desemnat în vederea efectuării expertizei menționată la art. 1 să fie Societatea Value Management Consult SRL, cu sediul în Arad, str. Stefan Cicio Pop nr. 20, Jud. Arad, având Autorizație ANEVAR 0115, prin domnul Daniel Manațe evaluator autorizat ANEVAR EI, EPI, EIF, VE EI/EPI/EIF, MAAEI, înscris în Registrul public ASF la secțiunea 16 poziția 3 cu nr. PFR16EVPF/020008/23.12.2014 atestat de înscriere 2261/23.12.2014.

- cererea de numire expert este admisă de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu la data de 20.11.2023.

20.12.2023 – Consiliul de Administrație aprobă

- aprobă Proiectul de divizare parțială a Societății nr. 107/20.12.2023 („Proiectul de Divizare”), în forma anexată ca Anexa nr. 3 la prezenta hotărâre și la procesul-verbal din data de 20.12.2023. Proiectul a propus divizarea activității

- data de 31.12.2022 ca dată de referință pentru situațiile financiare ale Societății, utilizate pentru Divizare („Data de referință”).

- publicarea Proiectului de Divizare în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, în extras, potrivit art. 242 alin. (2) din Legea Societăților – respectiv fără anexele 1-6 ale Proiectului de Divizare.

- mandatarea președintelui C.A. al Societății, respectiv a Dl. Ioan Deac, să semneze în numele și pe seama C.A. al Societății:

- a. Proiectul de Divizare, **în formă autentică**, în fața unui notar public;

- b. Proiectul de Divizare, în forma unui înscris sub semnătură privată, în vederea publicării acestuia în registrele prevăzute de lege (Registrul Comerțului, Monitorul Oficial al României, etc.);
- c. Declarația Societății privind modalitatea de publicare a Proiectului de Divizare;
- d. Orice și toate documentele aferente sau aflate în legătură cu Proiectul de Divizare sau cu Divizarea Societății, inclusiv cele care trebuie semnate în fața unui notar public.

- mandatarea Reff & Asociații S.PR.L., o societate civilă de avocați organizată și funcționând în conformitate cu legile din România, cu sediul în Calea Griviței nr. 82 – 98 și 100-102, clădirea „The Mark”, etaj 13, Sector 1, București, România, înființată conform Deciziei Consiliului Baroului București nr. 1110 / 13.03.2006, prin oricare dintre avocații săi (inclusiv dar fără a se limita la Alexandru Reff și Georgiana Singurel), să reprezinte Societatea în toate etapele Divizării și în toate procedurile legale, administrative sau de altă natură în legătură cu aprobarea Divizării de către autoritatea competentă și înregistrarea valabilă la Oficiul Registrului Comerțului și la orice alte instituții și autorități, după cum este cazul, a tuturor deciziilor adoptate în legătură cu Divizarea și a Proiectului de Divizare, incluzând fără a se limita la:

- semnarea, în numele Societății și a Societății Beneficiare, a tuturor documentelor necesare pentru îndeplinirea mandatului acordat, inclusiv orice decizie a Societății și a Societății Beneficiare, orice tip de declarații, cereri, chiar și în fața notarului public, și să rectifice orice potențială eroare materială apărută în documentele de Divizare;

- să prezinte, în numele Societății și al Societății Beneficiare, documentele necesare pentru înregistrarea conform legii a operațiunilor menționate mai sus, să plătească orice taxe datorate și să ridice orice documente în legătură cu Divizarea;

- să reprezinte Societatea și Societatea Beneficiară în toate procedurile din fața Oficiului Registrului Comerțului, a persoanei desemnate sau a directorului instituției, a instanțelor, instituțiilor publice, precum și a oricărei alte autorități, în vederea îndeplinirii mandatului acordat prin prezenta.

În elaborarea Proiectului de Divizare, Societatea a informat prin raport curent că a fost asistată de S.P.R.L. Reff și Asociații, reprezentând Deloitte Legal în România.

Proiectul, publicat pe site www.compa.ro la rubrica Relații cu investitorii, propune divizarea parțială în interesul acționarilor prin transferul unei părți din patrimoniul Compa către o societate nou înființată, potrivit art. 250¹ litera a) din Legea societăților.

Potrivit proiectului propus, *“divizarea parțială a Compa prin transferarea unei părți din patrimoniul acesteia, care privește Activitatea Imobiliară, către Societatea Beneficiară, va crea, pe de o parte, premisele pentru dezvoltarea separată, îmbunătățirea și optimizarea Activității de Producție, iar pe de altă parte, conducerea, gestionarea, creșterea și valorificarea într-o manieră separată, mai eficientă, a activelor alocate Activității Imobiliare. Divizarea va permite Compa și Societății Beneficiare să gestioneze, monitorizeze și să distribuie mai eficient resursele financiare și umane necesare dezvoltării celor două ramuri de activitate”.*

Divizarea este propusă a se efectua în interesul acționarilor Compa, în conformitate cu art. 250¹ lit. a) din Legea societăților. Aceasta implică transferul către Societatea Beneficiară a patrimoniului Compa alocat exclusiv Activității Imobiliare (astfel cum acesta este descris în Proiect), în schimbul alocării simetrice și proporționale de acțiuni în Societatea Beneficiară către acționarii Compa, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în prezentul Proiect.

Potrivit Proiectului de divizare *“Prețul stabilit prin Raportul de Evaluare care urmează a fi plătit de Compa acționarilor care-și exercită dreptul de retragere din Compa este de 0,6001 Lei per acțiune”.*

3.2. EVENIMENTE ULTERIOARE PERIOADEI DE RAPORTARE

11.01.2024 – Consiliul de Administrație aprobă având în vedere solicitările de lamurire primite din partea unor acționari cu privire la proiectul de divizare, aproba întreruperea procesului de divizare în vederea unei reanalizări a

aspectelor ce tin de operatiunea propusa, inclusiv din perspectiva elementelor de evaluare. Se va reveni ulterior cu o decizie cu privire cu oportunitatea parametrilor divizării și continuării acestui proces.

31.01.2024 – Consiliul de Administrație aprobă

- imputernicirea persoanelor din cadrul Societatii care sa semneze in format letric și electronic documentele bancare reprezentand operatiuni efectuate de Compa S.A. prin conturile deschise la societatile bancare, respectiv operatiuni de plati, in lei si in valuta, constituiri de depozite la termen, schimburi valutare, ridicari de numerar, semnare cecuri si bilete la ordin, cereri de emitere scrisori de garantie bancare.
- casarea unor bunuri de natura mijloacelor fixe
- casarea unor stocuri materiale/produse finite, înregistrarea unor minusuri de inventar, înregistrarea de ajustări de depreciere a creanțelor și a altor debite nerecuperate
- Inregistrarea de ajustari de depreciere a unor materiale

26.02.2024 – Consiliul de Administrație ia act și aprobă rezultatele financiare individuale si consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023 și a principalilor indicatori economico-financiar pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023.

3.3. VIZIUNEA CONDUCERII COMPA PRIVIND EVOLUTIA AFACERII IN VIITOR

3.3.1 Locul COMPA în industria auto

COMPA activează în industria auto de peste 100 de ani, iar începând din 1969 și până la privatizarea din 1999, ponderea producției realizate a fost destinată în exclusivitate sectorului auto.

Ca urmare a prăbușirii fabricației românești de autocamioane, autobuze, autoutilitare și autoturisme de teren volumul comenzilor a scăzut dramatic, COMPA fiind obligată să se orienteze către alți parteneri cu precădere din Occident în vederea demarării unor relații de colaborare cu diverși clienți .

În acest context au fost abordați parteneri prestigioși din industria automotive cu care s-au realizat parteneriate de colaborare pe termen lung cum sunt: DELPHI actual Phinia, Honeywell actual Garret, Koyo în prezent JTEKT, BOSCH, THYSENKRUPP, etc., parteneri cărora firma COMPA le livrează și în prezent ponderea covârșitoare a producției realizate.

Ca urmare a aderării României la Uniunea Europeană, acest sector al economiei românești deținea în anul 2019 (înaintea extinderii pandemiei Covid - 19) o pondere de 14% din Produsul Intern Brut al României.

Majoritatea firmelor producătoare de componente ce activează în prezent în România sunt filiale ale firmelor multinaționale mari din Occident care și-au transferat fabricația în România, profitând de costurile reduse cu forța de muncă.

COMPA produce componente, pentru care nu are concurență în România, tipul de produse care se fabrică la Compasunt realizate doar de competitori cu precădere din Occident.

Datorită tradiției industriale a firmei , producătoare în general de produse de mare tehnicitate și cu un grad ridicat de precizie , cea mai mare parte a producției se obține prin prelucrarea prin așchiere, realizată pe mașini unelte cu comandă numerică. Astfel, o pondere însemnată a producției este destinată sistemelor de injecție diesel (autoturisme de persoane și autovehicule comerciale), sistemelor de direcție al autoturismelor de persoane, ștergătoare de parbriz, sisteme de transmisie, etc.

Acțiunile luate la nivel mondial pentru reducerea emisiilor de CO2 în atmosferă pentru diminuarea modificărilor climatice găsește firma Compa cu o structură de producție axată în proporție destul de mare pe fabricația de componente pentru motoare cu combustie internă (pe benzină și diesel), a căror tendință de scădere accentuată este bine cunoscută, fapt ce impune măsuri urgente la nivelul conducerii firmei pentru reconversia activității în cadrul firmei COMPA.

3.3.2. Tendințe și acțiuni întreprinse la Compa pentru schimbarea structurii producției fabricate

Cunoscând tendințele clare manifestate pe plan mondial privind reducerea emisiilor de CO2 în atmosferă, producătorii de autovehicule din întreaga lume au inițiat programe concrete de restructurare a producției de

automobile fabricate în prezent. Se estimează că în următorii 10 ani vehicule electrice să reprezinte 25% din total, cele hibrid circa 35 -40%, iar cele cu combustie internă în jur de 40% .

Trebuie totuși menționat faptul că propulsia electrică este destinată cu precădere pentru mobilitatea urbană, iar deplasările pe distanțele lungi se vor realiza cu mașini hibrid sau cu motoare cu combustie.

În acest context strategia COMPA este :

- Stoparea investițiilor pentru creșteri de capacități destinate producției de componente noi ce echipează motoarele Diesel, cu excepția celor pentru camioane de transport marfă mari (TIR).
- Asimilarea de componente noi cu precădere pentru domeniile nonauto
- Investițiile sunt permise doar pentru asigurarea capacităților de producție necesare producției de componente auto nonmotor cu combustie internă sau componentă pentru domeniile nonauto.
- Promovarea proceselor de fabricație și a capacităților COMPA la diverse târguri de profil atât naționale cât și internaționale, cu scopul de a câștiga noi clienți din diverse sectoare industriale.
- Intensificarea activității de cercetare & dezvoltare care să ajute la dezvoltarea de noi tehnologii și/sau optimizarea celor existente.

3.3.3. Domenii noi de activitate ce vor fi dezvoltate la Compa

- Dezvoltarea fabricației de componente pentru pompe de fluide de tip Wilo .

Este un domeniu industrial cu potențial de creștere în viitor, știind că producția de pompe pentru fluide, (apă , combustibil lichid , chimicale, petrol , etc) este în permanentă creștere.

Firma COMPA a încheiat un parteneriat de afaceri cu firma Wilo în ultimii ani și se preconizează creșterea volumelor și diversificarea acestor produse în viitor. Produsele sunt asimilate în fabricația COMPA , omologate , demarându-se fabricația acestora.

- Dezvoltarea fabricației de componente din cupru pentru echipamente de aer condiționat și pompe de caldura. Conform informațiilor din piață, în următorii ani cererea pentru pompe de caldura va fi tot mai mare, iar COMPA a demarat deja asimilarea de noi produse care vor intra în componența acestor pompe de caldura și de asemenea în diverse echipamente industriale de aer condiționat.

- Dezvoltarea fabricației de componente și structuri mecano-sudate pentru diverse aplicații industriale. În ultima perioadă s-a demarat producția de serie pentru diverse componente și carcase metalice pentru racoare de nave maritime și tancuri de colectare uleiuri și lichide pentru mașini CNC.

- Un alt domeniu abordat de conducerea firmei COMPA, în contextul reconversiei fabricației în cadrul firmei, îl reprezintă producția de subansamble pentru fabricația de mașini unelte.

S-a încheiat un parteneriat cu unul dintre cei mai mari producători de mașini unelte din lume, DMG MORI, pentru care firma COMPA s-a angajat să producă următoarele categorii de produse cu pondere mare în componența mașinilor unelte:

1. Componente prelucrate prin așchiere de mare gabarit, realizate pe mașini unelte cu comandă numerică specializată, de mare precizie și complexitate
2. Caroserii pentru mașini unelte de diferite mărimi și tipuri ce echipează o gamă variată de modele de mașini unelte.

Sunt produse deosebit de complexe , ce au în componența lor între 150 - 200 de piese și subansamble, ce impun un nivel ridicat de calificare și de dotare pentru realizarea lor la COMPA.

- Producția de energie electrică verde cu panouri fotovoltaice

Este un proiect implementat realizat cu finanțare parțială 50% de la Guvernul Norvegian, ce v-a asigura o putere instalată de 1 Mw, energie electrică utilizată în exclusivitate în COMPA .

Este un domeniu care poate asigura firmei COMPA , o parte din energia electrică necesară la un preț atractiv .

- Un alt domeniu în afara Industriei prelucrătoare în care - și desfășoară activitatea firma COMPA, este cel orientat spre valorificarea terenurilor existente în proprietatea firmei , respectiv pentru construcția de blocuri pentru locuit , spații comerciale , clădiri de birouri , pe terenurile aflate în zonele centrale ale orașelor Sibiu și Cisnădie , foarte atractive.

4. PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

Sub aspectul evoluției activității economico-financiare, respectiv asupra rezultatelor obținute pe parcursul anului 2023, am putea spune că anul 2023 a fost un an dificil, influențat de acțiunea unor factori externi ce nu au putut fi controlați sau contracarați decit partial, cu toate eforturile făcute de persoanele responsabile din cadrul firmei. Acțiunea acestor factori au avut un impact nefavorabil atât asupra realizării programului de fabricație, respectiv asupra nivelului cifrei de afaceri, dar mai cu seamă asupra nivelului profitabilității firmei, în special în cea de a doua parte a anului 2023.

Principalele evenimente care au influențat semnificativ rezultatele financiare ale anului 2023 sunt:

- **Metinerea la cote ridicate a a prețurilor la utilități**

Încă de la începutul anului 2023, prețurile energiei electrice și ale gazului metan, au fost menținute la un pret inca ridicat comparativ cu tari din Europa, motiva care a pus in dificultate managementul in a expluca clientilor aceste cresteri de pret. Deși Top Managementul firmei a reacționat rapid, luând decizia recalculării prețurilor de livrare, prin includerea acestor influențe, din păcate, majoritatea clienților nu au acceptat 100% din impactul în costuri ale utilitatilor.

În aceste condiții, majoritatea influențelor provenite din creșterea prețurilor la energie electrică și gaz metan s-au reflectat în rezultatele firmei Compa.

- **Modificările continue ale prețului oțelurilor și a altor materiale.**

Prețurilor energiei electrice și ale gazului metan inca ridicate au crescut și prețurile materiilor prime și ale materialelor de bază, în special ale oțelurilor care au impact semnificativ în producția Compa.

Influențele din modificările prețurilor la materiale au fost calculate trimestrial și updatate in preturile clientilor dar, la fel ca și in cazul utilităților, acestia au tergiversat intenționat aplicarea majorării de prețuri, astfel încât o mare parte din impactul acestor influențe au fost suportate de Compa cu efecte clare, nefavorabile asupra indicatorilor de eficiență ai societății.

Mentional ca au avut loc spre finalul anului si reduceri de preturi la materiale cu efect imediat in pret , chiar daca societatea detinea stocuri la alte valori mai mari

- **Lipsă acută de personal calificat**

Categoria de personal cea mai căutată și necesară firmei Compa este reprezentata de operatori pe mașini cu comandă numerică, categorie care este foaret greu de gasit pe piata locala in numar mare.

In cursul anului 2023 fluctuatia comenzilor a dus la o criza de personal impunându-se folosirea personalului existent în schimburi prelungite sau în zilele libere plătite cu un tarif salarial dublu/ora, cu impact major asupra costurilor de fabricație.

- **Inflatia in anul 2023**

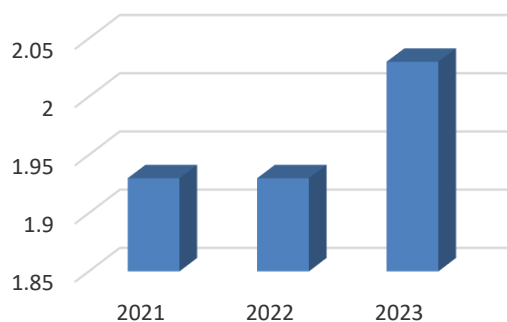
Inflatia a fost un alt factor care a generat costuri ridicate, in special in categoria de costuri salariale, fiind nevoiti sa acceptam majorari salarile in cadrul negocierilor cu sindicatul salariatilor Compa.

În contextul celor prezentate mai sus, rezultatele economice, în mod deosebit profitul brut și net obținut în anul 2023 a fost, față de nivelul prevederilor din Bugetul de Venituri și Cheltuieli, sub nivelul așteptărilor conducerii firmei .

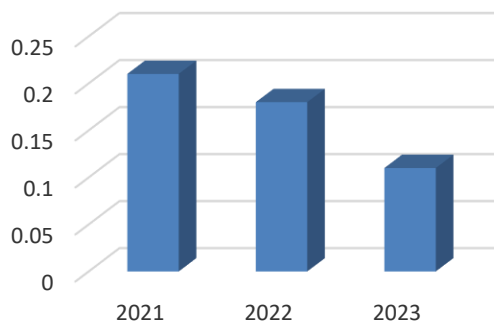
lei

Indicatori	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	705,725,717	737,001,238	767,200,685
Profit net	15,058,967	2,510,594	7,675,390
Volum investitii	42,405,742	29,679,565	19,070,269
Număr mediu de personal	1,879	1,807	1,792
Lichiditate curenta	1.93	1.93	2.03
Gradul de indatorare	0.21	0.18	0.11
Viteza de rotație a activelor imobilizate	1.47	1.58	1.75
Viteza de rotație a debitelor – clienți	66.64	68.85	67.31
EBITDA	63,716,237	53,301,309	67,061,914

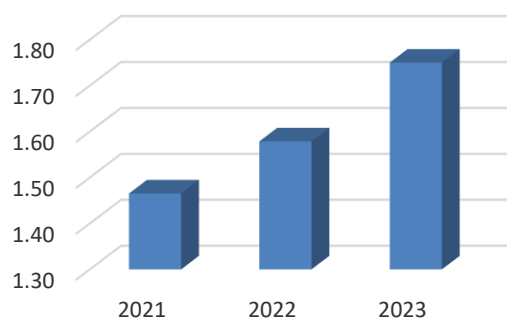
Lichiditate curenta



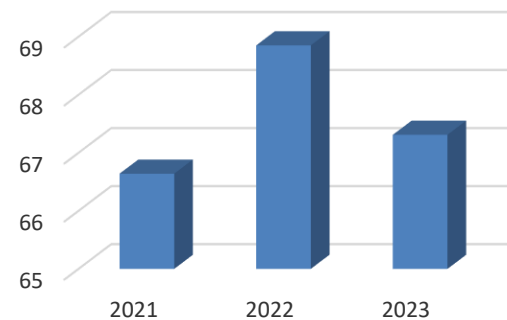
Gradul de indatorare



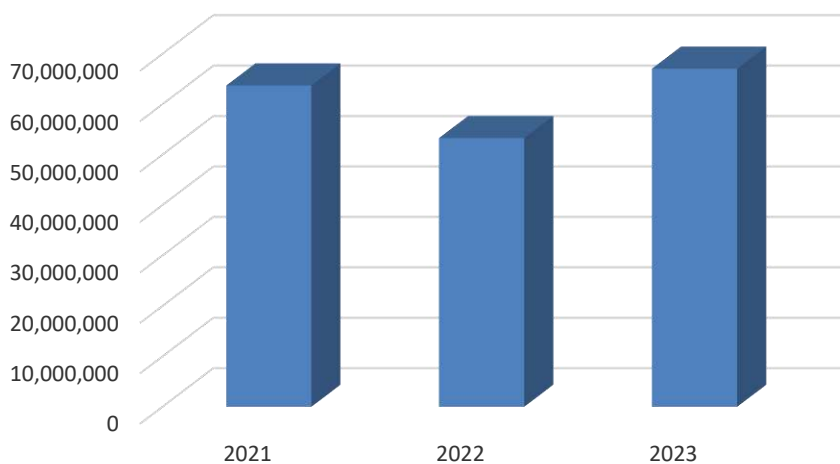
Viteza de rotație a activelor
imobilizate



Viteza de rotație a debitelor –
clienți



EBITDA



5.PRODUSE, PROCESE

5.1. CENTRUL DE PROFIT-structura Organizatorică descentralizată de gestionare a COMPA

Activitatea de producție în cadrul firmei mamă COMPA este organizată pe Centre de profit. Aceste **“centre de profit”** sunt de fapt secții/ateliere de producție unde se realizează familii de produse asemănătoare din punct de vedere constructiv și tehnologic, dotate cu mașini și echipamente specifice realizării acestor produse, fiind unități de producție descentralizate. Activitatea economică este astfel organizată încât în fiecare **centru de profit** se elaborează lunar contul de profit și pierdere, document deosebit de important pentru cunoașterea veniturilor și a cheltuielilor astfel încât prin însumarea conturilor de profit și pierdere ale Centrelor de profit se obține Contul de profit și pierdere la nivelul COMPA.

Există și centre de profit specializate în realizarea unei game variate de produse asemănătoare din punct de vedere al proceselor de fabricație precum: produse forjate, produse realizate prin ștanțare, acoperiri de suprafață (zincare, fosfatare), tratamente termice, etc., produse destinate mai multor clienți. Deci, centrele de profit sunt structurate pentru realizarea unor anumite tipuri de produse, indiferent de clientul căruia i se livrează.

Prin descentralizarea activității, respectiv organizarea acestor secții/ateliere de producție, pe centre de profit, managerilor de operațiuni, responsabililor cu gestionarea în condiții de profitabilitate a acestor unități de producție le-au fost încredințate echipe multifuncționale, dimensionate cu personal, respectiv muncitori direct productivi și personal indirect productivi, servicii suport, în domenii precum: producție, tehnic, calitate, mentenanță, logistică, îmbunătățire, instruire.

Managerii de operațiuni, responsabilii echipei multifuncționale de conducere au obligația realizării fiecărui produs la nivelul de profitabilitate inclus în prețul negociat cu partenerul de afaceri. În această direcție este orientată activitatea echipelor multifuncționale a centrelor de profit: pentru încadrarea în costurile standard stabilite, pentru reducerea permanentă a costurilor, pentru obținerea profitului planificat a fiecărui produs fabricat.

COMPA realizează o gamă foarte variată de produse și operează cu diverse procese. Gruparea acestora, în scopul cuantificării valorii producției fabricate atât în Rapoartele anuale ale Consiliului de Administrație cât și pentru diverse raportări statistice, etc., au la bază o anumită similitudine funcțională a acestora, ramuri sau sectoare industriale, etc.

Astfel, structura organizațională și logistică este coerentă și poate fi înțeleasă de către acționarii și investitorii COMPA, partenerii de afaceri, etc.



Pe lângă avantajele evidente ale modului de organizare al COMPA pe centre de profit, există desigur și unele dezavantaje ale descentralizării actuale a COMPA, cu impact asupra costurilor în ansamblu, în cadrul firmei. Între aceste dezavantaje ale descentralizării actuale, implementată în cadrul COMPA, cu impact asupra costurilor, menționăm:

- un numar crescut de personal indirect tehnic și de administrație , specializat în realizarea unor operațiuni specifice Centrelor de profit , persoane care la anumite Centre de profit , nu sunt încărcate la capacitate,
 - lipsă de suplețe și operativitate atunci când în anumite perioade de timp , la un anumit Centru de profit, apar cerințe suplimentare urgente din partea clienților
 - volatilitatea mare în evoluția comenzilor de la clienți în aceste perioade foarte incerte , impactate de transformările și schimbările imprevizibile generate de conflictele politice și militare în Europa și in lume.
- Prin urmare Consiliul de Administrație , Conducerea executivă a firmei , are în vedere readaptarea corespunzătoare a organizării și conducerii activității firmei , care să asigure maximizarea gradului de eficiență a tuturor sectoarelor și proceselor din cadrul firmei.

5.2. Evoluția cifrei de afaceri

Așa cum se poate observa din tabelele prezentate mai jos Cifra de afaceri realizată în anul 2023 înregistrează o creștere de 4% față de anul 2021, și de 4% fata de anul 2022 .

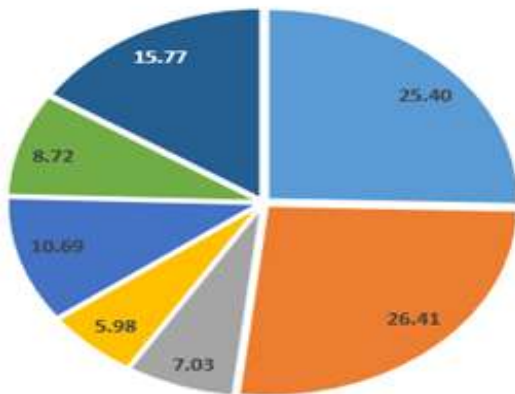
- **Evoluția cifrei de afaceri realizată în perioada 2021 – 2023 pe grupe de produse este:**

Nr crt	Grupa de produse	Mil. RON		
		2021	2022	2023
1	Componente pentru sisteme injectie motor vehicule comerciale	224.27	191.06	194.87
2	Componente pentru sisteme injectie motor autoturisme	141.83	154.28	202.64
3	Componente pentru sisteme stergator parbriz	50.60	38.78	53.91
4	Pinioane casete de direcție	31.80	39.15	45.86
5	Subansamble pentru turbosuflante	82.90	81.19	82.01
6	Subansamble mecano-sudate	42.81	63.54	66.93
7	Produse non auto	131.62	169.00	120.99
TOTAL COMPA		705.70	737.00	767.20

- **Evoluția ponderii cifrei de afaceri pe grupe de produse in perioada 2021-2023**

CATEGORIE PRODUSE	2021	2022	2023
Componente pentru sisteme injectie motor autoturisme	31.76	25.92	25.40
Componente pentru sisteme injectie motor vehicule comerciale	20.10	20.93	26.41
Componente pentru sisteme ștergător parbriz	7.17	5.26	7.03
Pinioane casete direcție	4.51	5.31	5.98
Subansamble turbo suflante	11.75	11.02	10.69
Subansamble mecano sudate	6.07	8.62	8.72
Produse non auto	18.65	22.93	15.77
COMPA TOTAL	100.00	100.00	100.00

2023



- Componente pentru sisteme injectie motor vehicule comerciale
- Componente pentru sisteme injectie motor autoturisme
- Componente pentru sisteme stergator parbriz
- Pinioane casete directie
- Subansamble turbo suflante
- Subansamble mecano sudate
- Produse non auto

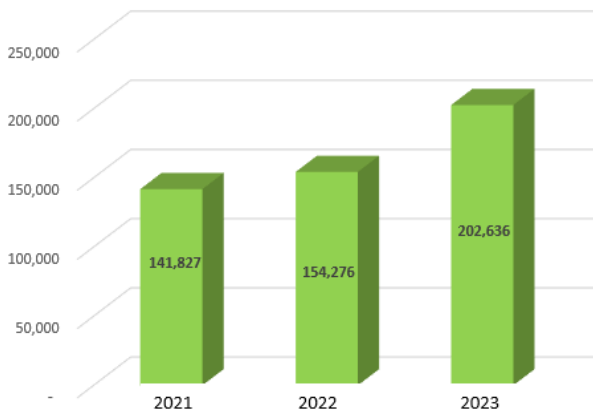
• **Evoluția cifrei de afaceri a componentelor pentru sisteme de injecție motor autoturisme, in perioada 2021-2023**

Se constata o crestere a componentele pentru sisteme de injecție motoare pentru autoturisme, ca urmare a cresterilor de pe piata, volumul mainilor electrice produse este diferit decel prognizat.

Menționăm faptul că această grupă de produse este intens monitorizată în vederea reducerii ponderii acesteia în totalul afacerilor Compa.

În anul 2023 ponderea grupelor pentru sisteme de injectoare 26,41% din totalul Cifrei de afaceri față de 20,93% înregistrată în anul.

Componente pentru sisteme injectie motor autoturisme

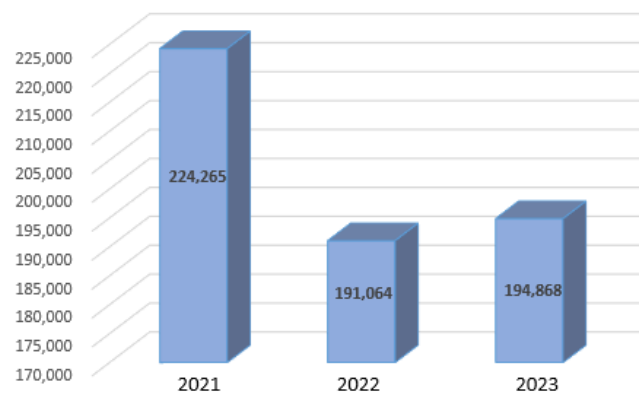


• **Evoluția cifrei de afaceri a componentelor pentru sisteme de injecție motor vehicule comerciale , in perioada 2021-2023**

In graficul de mai jos se poate constata evoluția Cifrei de afaceri la aceasta grupă în ultimii trei ani:



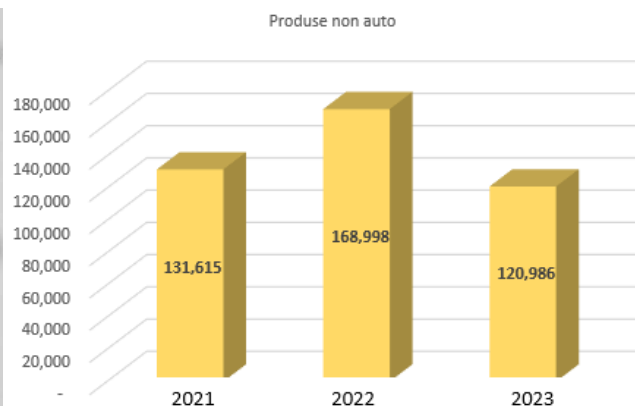
Componente pentru sisteme injectie motot vehicule comerciale



- **Evoluția cifrei de afaceri a unor produse non auto, pe perioada 2021-2023**

La grupa de produse nonauto, care de asemenea este monitorizată cu precădere la nivelul Top Managementului Compa ponderea acestora în total Cifrei de afaceri a crescut de la 15,77% în 2023 la 22,93% în anul 2022.

Această tendință se va manifesta și în viitor, conducerea firmei este orientată cu precădere pentru realizarea acestui deziderat.



5.3. PRODUSE, PROCESE NOI OMOLOGATE IN ANUL 2023

Funcția tehnică și de cercetare-dezvoltare are ca obiectiv principal dezvoltarea de produse noi fiind profund implicată în acțiuni de definire și de adoptare a celor mai eficiente procese tehnologice astfel încât ofertele de preț prezentate clienților să fie cât mai atractive pentru a câștiga cât mai multe proiecte.

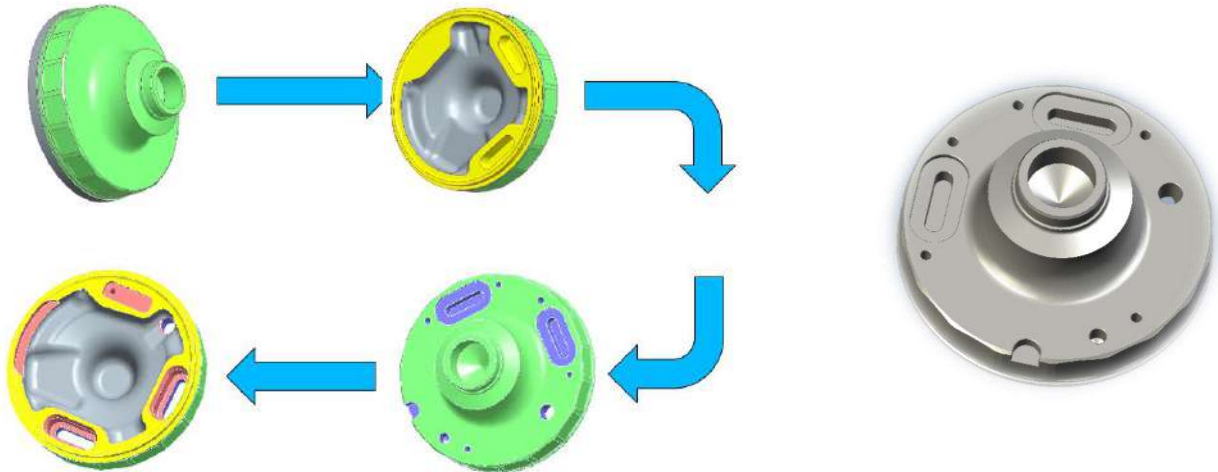
În această activitate există importante cereri de ofertă pentru produse specifice profilului de fabricație al Compa. În acest context preocupările din ultimii ani sunt orientate în scopul ofertării de produse non Diesel sau chiar non auto, pentru asigurarea unui portofoliu de produse noi, diversificat, mai puțin vulnerabil modificărilor profunde din ultima perioadă, din domeniul auto și nu numai.

Acestea sunt motivele pentru care firma Compa și-a orientat preocupările și pentru execuția de componente complexe, cu valoare adăugată mare, din domeniul industriei de fabricație a mașinilor unelte. Trecerea la realizarea de produse complexe din domeniul mașinilor unelte, respectiv la fabricarea de cabine pentru mașinile cu comandă numerică livrate către producătorii de mașini unelte, reprezintă un element pozitiv, promițător în dezvoltarea afacerii în acest domeniu nou pentru COMPA.

În anul 2023 a continuat fabricația produselor noi pentru care au fost asigurate capacitățile de producție necesare, cu impact în producție și în perioada următoare.

Dintre aceste produse amintim:

- „Deckel”-Capac pentru clientul ZF POZA nou 2023; pentru uniformizarea proceselor de realizare a acestor referințe s-a dezvoltat un proces nou cu ajutorul mașinilor Chiron și strungurilor Mazak



- Axe intermediare pentru clientul ZF – creștere capacitate; pentru uniformizarea proceselor de realizare a acestor referințe s-a dezvoltat un proces nou cu ajutorul mașinilor Chiron și strungurilor Mazak.



Tipuri noi de componente destinate pompelor de fluide de tip WILO



Tipuri noi de subansamble mecano sudate (nacele) omologate în anul 2023 pentru mașini de ridicat și de lucru la înălțime au fost robotizate



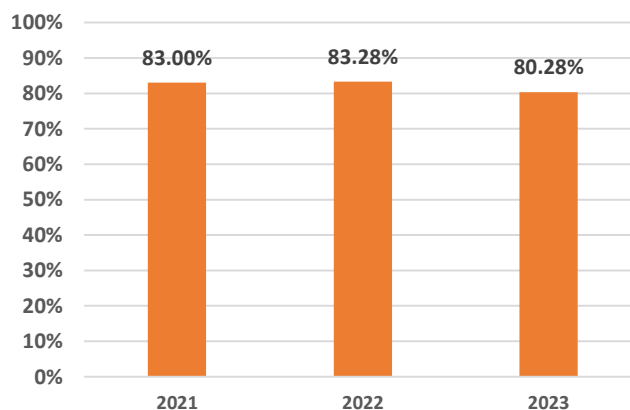
6. ACHIZITII

6.1. Evaluarea activității de cumpărări:

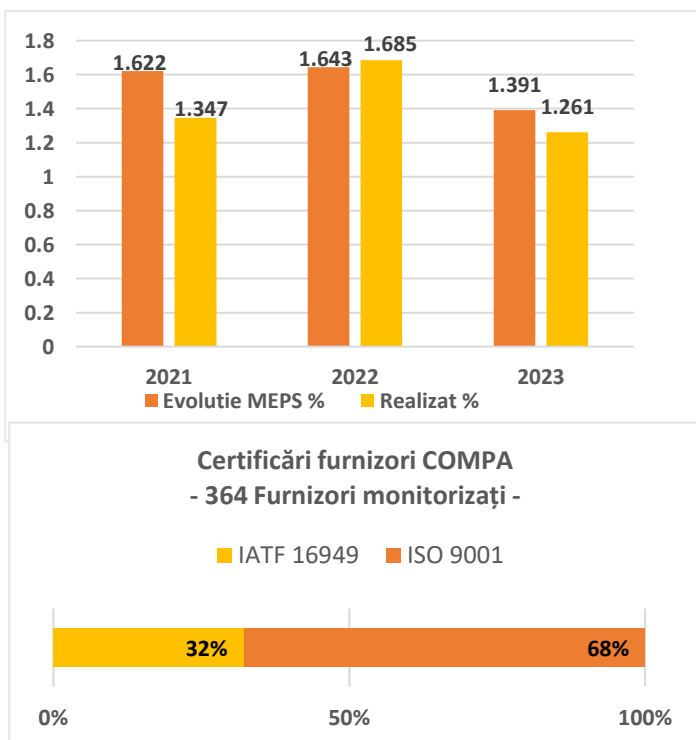
Activitatea de cumpărări s-a dezvoltat continuu în ultimii odată cu dezvoltarea societății. Concentrarea companiei către clienți mari din industria auto dar și asupra celor din industria non-auto, a dus la lărgirea considerabilă a bazei de date de furnizori precum și la creșterea ponderii furnizorilor din import, în total cumpărări. Acest lucru se datorează nivelului ridicat de specializare cerut furnizorilor.

De asemenea în următoarea perioadă se estimează că valoarea semifabricatelor în total cumpărări va scădea, în favoarea materialelor de bază, datorită în mare parte dezvoltării de procese noi în COMP A atât pentru sectorul auto cât și pentru sectorul non-auto cu un grad de integrare ridicat pentru care majoritatea operațiilor sunt executate intern.

Valoarea procentuala a achizițiilor din import în total cumpărări 2021-2023



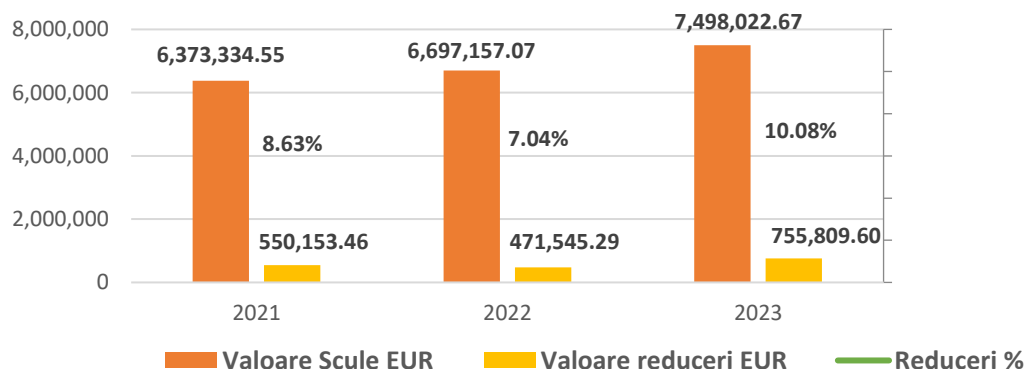
6.2. Principalele obiective ale departamentului sunt:



În contextul globalizării pieței – necesitatea alinierii pieței la cotațiile bursiere pentru majoritatea produselor prin obținerea unui indice de preț cu încadrare 100% în MEPS (Management Engineering and Production Services – indicator de prețuri pe piața metalurgică, care oferă estimări de prețuri). Găsirea de surse de aprovizionare care să asigure o competitivitate cât mai ridicată a prețurilor materiilor prime și materialelor aprovizionate, stabilitatea și sustenabilitatea lanțului de aprovizionare.

Prospectarea pieței și găsirea de noi soluții de aprovizionare precum și dezvoltarea furnizorilor cu care există colaborări în scopul obținerii celui mai bun nivel de preț și calitate în produsele aprovizionate prin colaborarea doar cu furnizori certificați. COMP A monitorizează și evaluează lunar, toți furnizorii ale căror produse sunt încorporate sau influențează produsele COMP A. În această categorie sunt cuprinși un număr de peste 360 furnizori care sunt evaluați după criteriile ce țin de calitatea produselor livrate și criteriile logistice.

Îmbunătățirea performanței sculelor așchietoare, (ex: burghie, alezoare, freze, plăcuțe etc.) se realizează prin testarea și implementarea de soluții noi și inovatoare care duc la reducerea costului pe piesă.

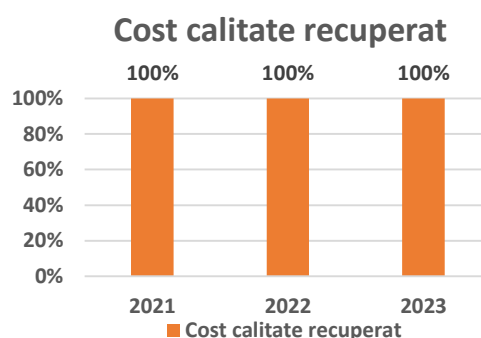


Recuperarea costurilor generate cu non-calitatea produselor aprovizionate. Costurile generate cu produse neconforme livrate de furnizori, sunt monitorizate și recuperate în fiecare an.

Stabilirea unui lanț de aprovizionare responsabil prin colaborarea cu furnizori care respectă principiile și viziunea COMP A în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin aderarea și implementarea politicilor și reglementărilor care vizează aceste aspecte, prin aderarea, certificarea și alinierea la reglementări/ standarde care vizează aceste aspecte.

COMP A menține și solicită furnizorilor săi o abordare proactivă în gestionarea impactului asupra mediului,

responsabilității sociale și adoptarea unor politici progresive de muncă, sănătate și siguranță. COMP A încurajează și susține mediul de afaceri local prin relațiile comerciale existente, prin contractele existente și proiectele noi/viitoare în care sunt/vor fi implicați partenerii săi. Prioritizează acolo unde este posibil dezvoltarea de afaceri cu partenerii locali și încurajează furnizorii săi să procedeze la fel.



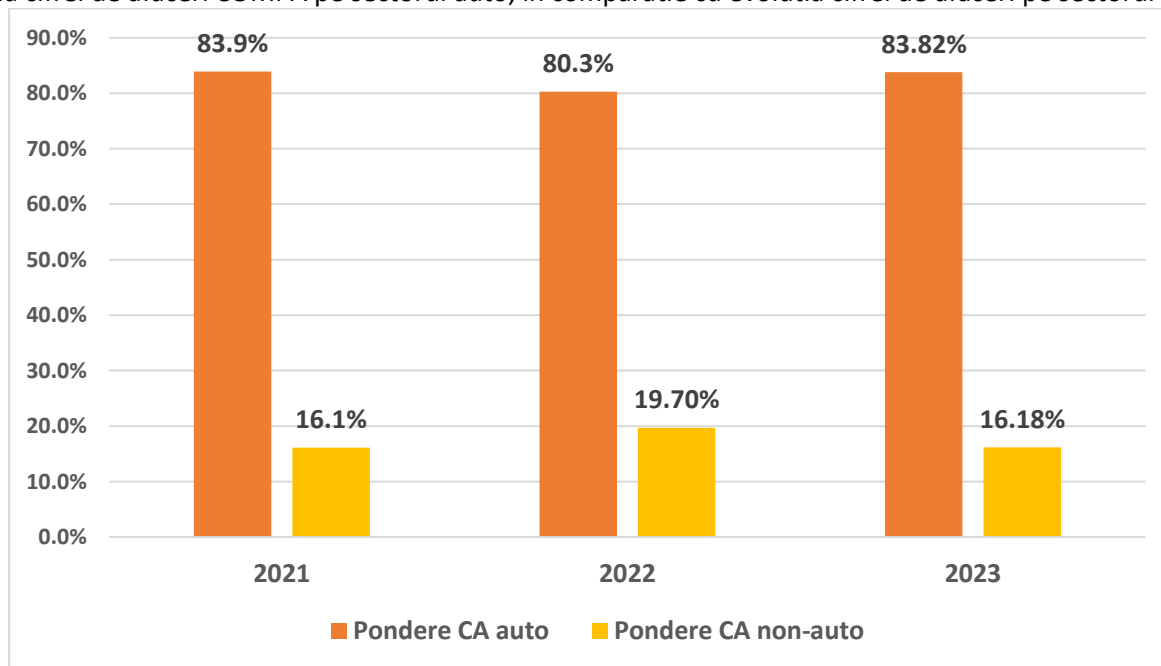
7. VANZARI

ACTIVITATEA DE VANZARI COMP A

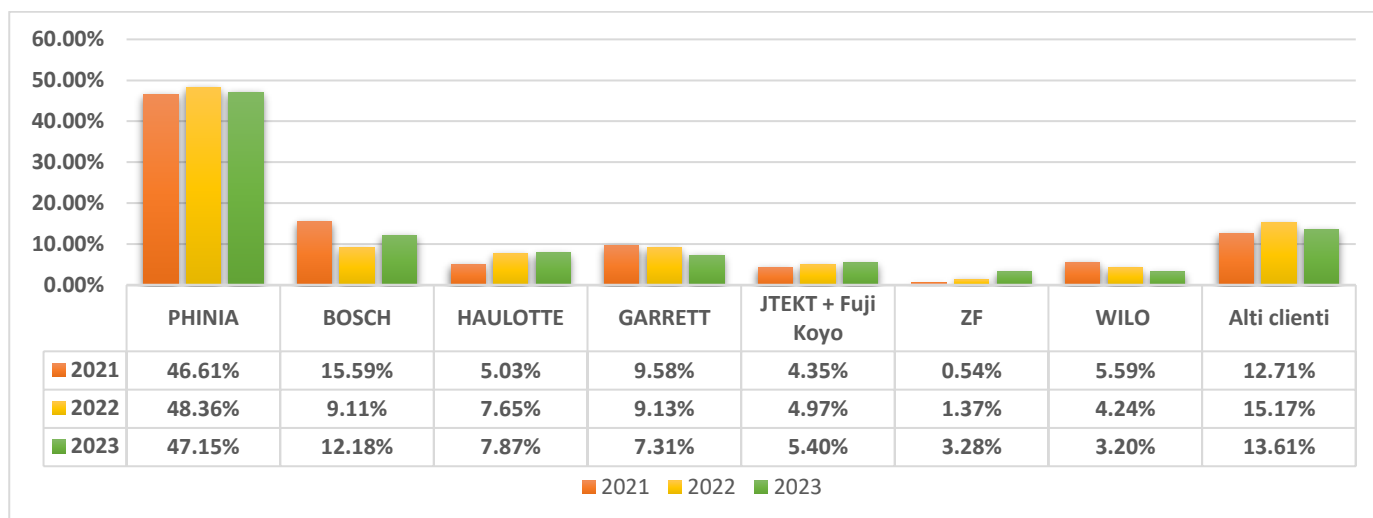
În perioada analizată activitatea de marketing-vânzări a fost orientată pe cateva activitati principale si anume pe extinderea și consolidarea colaborării cu partenerii existenți prin asimilarea de noi proiecte si pe atragerea de noi clienți din alte industrii non-auto. De asemenea, s-a avut in vedere asimilarea de noi proiecte in atelierele COMP A unde încă există capacitate liberă de producție: reperi forjate la cald, arcuri, reperi ștanțate, reperi de sculărie, service cardane, acoperiri de suprafață și servicii metrologice. S-a urmărit în special înlocuirea producției de piese pentru motoarele diesel, cu accent pe componente destinate automobilelor electrice care vor reprezenta viitorul industriei auto.

In decursul anului 2023 s-a extins capacitatea de productie pentru anumite proiecte pentru clientul ZF, unde volumele au fost in crestere si s-au actualizat de asemenea preturile de vanzare in concordanta cu evolutia pietei.

Evoluția cifrei de afaceri COMP A pe sectorul auto, in comparatie cu evolutia cifrei de afaceri pe sectorul non-auto:

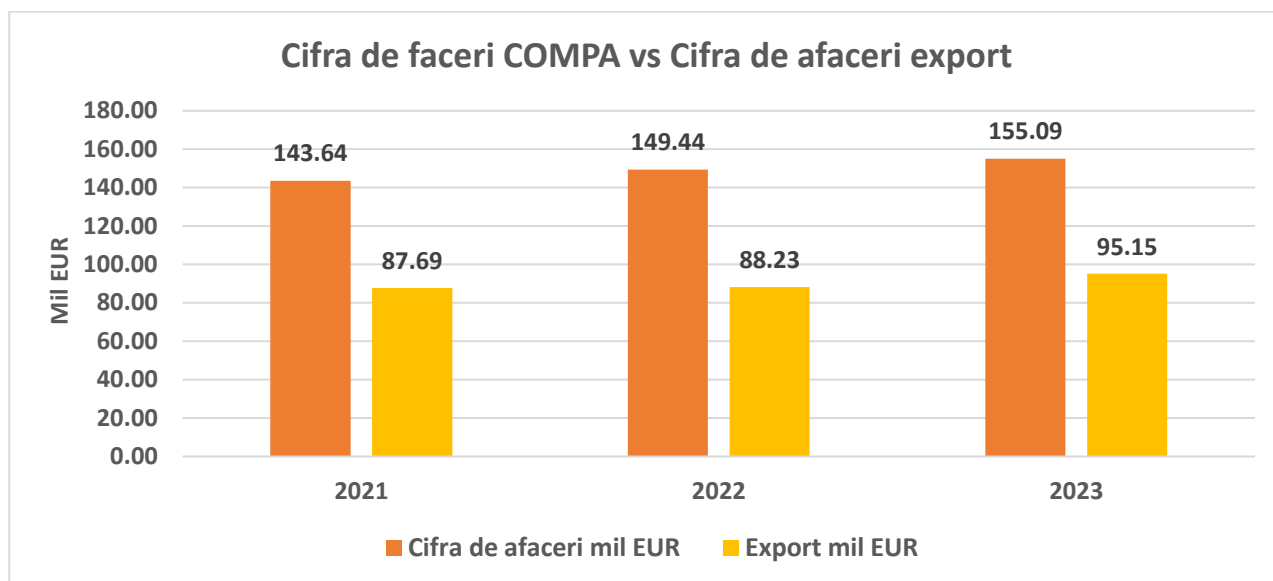


Ponderele detinuta de principalii clienti COMP A in cifra de afaceri este evidentiata in tabelul urmator:



Produsele realizate in COMP A sunt in principal destinate exportului. In ultimi 3 ani exportul a reprezentat in medie 60% din cifra de afaceri COMP A.

Evolutia exportului fata de cifra de afaceri:



Pe parcursul anului 2023 s-au castigat mai multe proiecte noi, atat pentru clientii existenti (WILO, DAIKIN, PHINIA), cat si pentru clienti noi (INTERLIT, MARSHALL etc). Cifra de afaceri anuala, generata de aceste proiecte la maturitate, este de 1.4 mil. euro.

Obiective, tendințe si strategii pe termen mediu-lung:

- dezvoltarea de noi proiecte pentru clienții non-auto;
- consolidarea relatiilor comerciale cu clientii existenti;
- promovarea proceselor de fabricatie unde Compa are capacitate de productie libera;
- asimilarea de produse cu valoare adaugata mare;
- dezvoltarea COMPA ca si furnizor integrat prin utilizarea a cat mai multor procese existente in portofoliu;
- identificarea si castigarea de noi proiecte pentru vehicule electrice.

8. ANGAJAȚII NOȘTRI

8.1 Personalul, valorile și crezul acestuia

COMP A are o abordare strategică și coerentă asupra modului în care sunt gestionate cele mai importante resurse ale organizației – oamenii. Astfel, managementul resurselor umane are ca scop procesul de realizare a obiectivelor organizaționale prin atragerea, reținerea, dezvoltarea și utilizarea eficientă a resurselor umane din organizație.

COMP A consideră că factorul uman influențează major realizările din societate. Valorile și crezurile resurselor umane trebuie cunoscute și promovate pentru formarea și dezvoltarea unei culturi organizaționale propice performanței.

Sunt importante și constituie repere de dezvoltare, următoarele aspecte:

- Contribuția la atingerea obiectivelor organizației prin intermediul oamenilor;
- Crearea unei structuri organizaționale optime;
- Asigurarea resurselor umane competente prin recrutare și selecție;
- Adaptarea resurselor umane la cerințe – dezvoltarea și instruirea;
- Crearea și întărirea motivației (recompensare materială și non-materială), managementul performanței;
- Crearea și menținerea unor relații corecte între angajator și angajați.

În ceea ce privește managementul capitalului uman, s-a pornit de la premiza că îndeplinirea obiectivelor strategice depinde în primul rând de factorul uman. Dezvoltarea firmei implică elemente care crează valoare pe termen lung și care pot asigura performanța viitoare a organizației.

COMP A își propune ca politica de resurse umane să fie în concordanță cu obiectivele generale ale societății, pe linia valorilor existente în cultura organizațională, adaptată la contextul social-economic actual, orientându-se în principal spre:

- Asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație;
- Recrutarea timpurie a absolvenților cu studii superioare;
- Creșterea nivelului de polivalență prin lărgirea sferei competențelor;
- Reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, absolvenți ai învățământului profesional tehnic, prin stagii de practică;
- Focalizarea formărilor pe individ pentru creșterea competențelor și a eficienței personalului;
- Consolidarea sistemului de salarizare după performanță;
- Valorificarea expertizei angajaților cu experiență prin programe de mentorat;
- Conștientizarea personalului privind responsabilitățile legate de post;
- Implicare în implementarea sistemului de management al Responsabilității sociale.

8.2 Obiective strategice

Principalele axe strategice urmărite sunt:

- Implicare în dezvoltarea învățământului tehnic universitar, prin sprijinirea integrării cunoștințelor teoretice cu cele practice, prin stagii de practică la un potențial loc de muncă;
- Asigurarea de resurse umane prin implicare în susținerea învățământului dual, a programelor de ucenicie, calificare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene;
- Condiții și climat de muncă pentru asigurarea unui nivel de satisfacție ridicat;
- Dezvoltarea competențelor soft skills și specifice;
- Dezvoltarea cadrului în care se desfășoară comunicarea cu angajații pentru susținerea performanței și încrederii, precum și în situații speciale de criză;
- Transferarea parțială a activității de training în mediul online;
- Reevaluarea strategiilor de motivare;
- Digitalizarea și eficientizarea proceselor de resurse umane;
- Reprofesionalizarea și transformarea competențelor corelat cu modificările tehnice și tehnologice;
- Proiecte pentru dezvoltarea resurselor umane finanțate din fonduri europene;
- Programe pentru dezvoltarea carierei.

8.3. Politica de recrutare și selecție

În anul 2023 au fost depuse 1909 oferte de angajare (CV-uri, cereri, scrisori de intenție). Au participat la interviuri (interviu, probe de lucru, teste psihologice) în vederea ocupării posturilor vacante, 905 persoane.

Dintre aceștia, 395 au fost angajați, 97 au fost respinși din motive profesionale la interviu/probele de lucru, 90 au fost respinși din alte motive (analfabetism, probleme de sănătate incompatibile cu condițiile de lucru) și un număr de 323 de persoane au renunțat la postul oferit din diferite motive (mediul de lucru, programul de lucru, salariu).

8.4. Politica salarială și socială

În cadrul întâlnirii dintre reprezentanții Angajatorului COMPA S.A. și reprezentanții Sindicatului Liber Independent Sibiu din luna septembrie 2023, părțile împuternicite să negocieze Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2022-2024 au convenit următoarele:

- Modificarea, începând cu luna octombrie 2023, a grilei de salarizare prin includerea în salariul de bază a sumelor brute corespunzătoare sporurilor la salariu (sporul de vechime, sporul pentru atragerea forței de muncă, sporul pentru lucrul sistematic peste program, sporul pentru limbă străină, sporul pentru condiții grele de muncă, sporul pentru condiții periculoase, sporul pentru condiții nocive);
- Cu privire la sporul de vechime, părțile au stabilit următoarele:
 - Pentru salariații existenți la data de 01.10.2023, se va păstra beneficiul de vechime și în viitor, denumit în continuare fidelitate în COMPA, iar pentru noii salariați se va aplica fidelitate în COMPA;
 - Pentru salariații existenți în COMPA la data de 01.10.2023, la salariul de bază s-a adăugat suma brută corespunzătoare procentului aferent tranșei de vechime existent la momentul modificării. Ulterior modificării, se aplică o creștere salarială procentuală de 5% la împlinirea tranșelor actuale de vechime până la împlinirea ultimei tranșe de vechime ca perioada lucrată, respectiv 20 de ani;
 - Tranșa de vechime existentă la momentul modificării se denumește în continuare fidelitate în COMPA;
 - Pentru salariații angajați după data de 01.10.2023, se aplică noile clauze privind fidelitatea în COMPA;
- În ce privește prevederile referitoare la sporuri, acestea se modifică după cum urmează:

(1) Sporurile care se acordă în condițiile prezentului contract, sunt:

- a) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele planificate ca lucrătoare: 75%;
- b) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de repaus: 85%;
- c) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de sărbători legale în care, potrivit legii și Contractului Colectiv de Muncă nu se lucrează: 100%;
- d) spor pentru orele lucrate în timpul nopții: 25%;
- e) spor pentru exercitarea și a unei alte funcții; se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază al funcției înlocuite, începând cu luna a 3-a de cumul;

Salariatul care îndeplinește integral atribuțiile unui post superior celui pe care este încadrat, pentru o perioadă mai mare de 2 luni, va beneficia de salariul acestui post pentru întreaga perioadă lucrată în aceste condiții. În această perioadă, salariatul este degrevat de atribuțiile postului inițial.

- De asemenea, începând cu luna noiembrie 2023 s-a aplicat o indexare salarială de 7%; Odată cu indexarea grilei de salarizare, s-au indexat cu același procent și beneficiile care decurg din aceasta (prima de Crăciun și de Paști, prima de vacanță, diurna de deplasare, etc.).

În anul 2023 s-au acordat tuturor angajaților tichete de masă, în valoare de 30 lei/zi, iar începând cu luna octombrie 2023, valoarea tichetului de masă s-a modificat la 35 lei/zi. De asemenea, s-au acordat tichete cadou, ocazional.

Între conducerea societății și salariați există raporturi de muncă în limitele Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă.

Săptămânal, au loc informări și consultări între conducere și reprezentanții salariaților. Față de anii anteriori, relațiile s-au îmbunătățit, gradul de înțelegere și de comunicare a crescut, cele două părți participând la întâlniri comune. Ca urmare, nu au existat perioade de stagnare a procesului de producție datorate declanșării unor conflicte de muncă.

8.5. Responsabilitatea socială

Societatea COMPA aplică cu consecvență principii și reguli de responsabilitate socială care reflectă cerințele standardului SR ISO 26000:2011, dar și ale clienților:

- Asumarea responsabilității referitoare la impacturile pe care le producem asupra societății, economiei și mediului;
- Transparența deciziilor și a activităților noastre, care pot afecta societatea și mediul;
- Respectarea și promovarea unui comportament etic: onestitate, echitate și integritate, ca valori care ne preocupă, în raport cu oamenii și mediul;

- Respectul pentru interesele părților interesate de deciziile și activitățile noastre;
- Asigurarea conformității la totalitatea legilor și reglementărilor aplicabile;
- Respectarea normelor internaționale de comportament în afaceri;
- Respectarea și promovarea drepturilor omului, pe care le considerăm inalienabile și având un caracter universal.

8.6. Linii directoare ca teme principale de acțiune sunt:

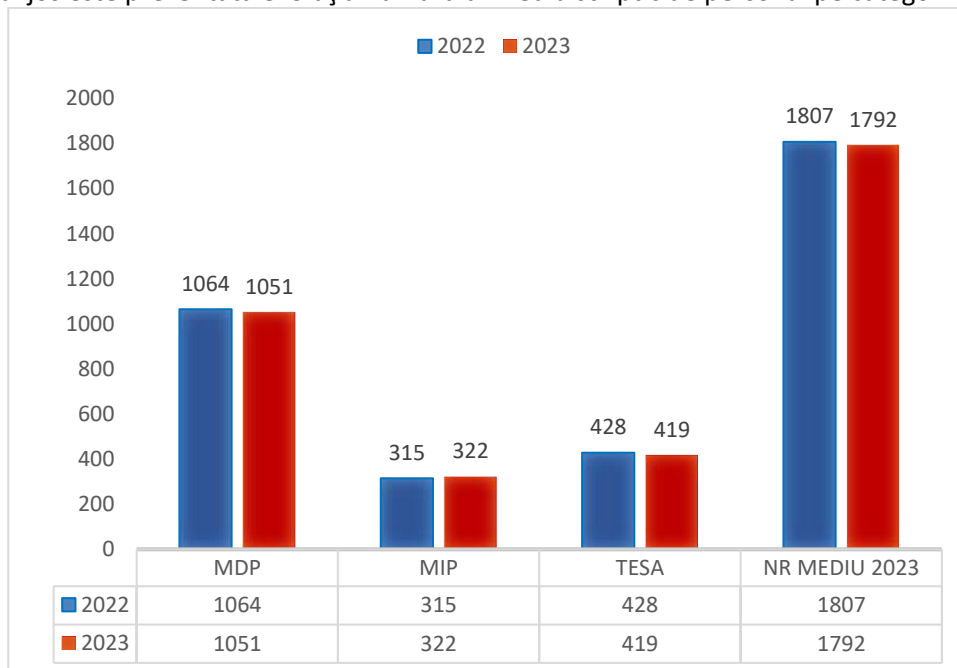
- Asigurarea unui management organizațional ca mod de conducere și desfășurare a activităților într-o manieră etică și responsabilă;
- Respectarea și promovarea drepturilor omului în sensul recunoașterii drepturilor tuturor ființelor umane, drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale;
- Aplicarea practicilor de muncă adecvate pentru asigurarea condițiilor de muncă și protecție socială conform standardelor și reglementărilor legale aplicabile;
- Protejarea mediului ca mod de a răspunde provocărilor actuale de mediu și ca angajament de a aplica și promova practici responsabile de mediu, inclusiv prin încurajarea dezvoltării tehnologiilor ecologice;
- Aplicarea de practici echitabile ca mod de conduită etică în relațiile cu alte organizații și persoane, respectând legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile;
- Responsabilitatea față de clienți și consumatori pentru asigurarea dreptului acestora referitor la securitatea de utilizare, informare, alegere, exprimare, corectare, educare, în raport cu produsele și serviciile furnizate de organizația noastră;
- Implicarea în dezvoltarea comunității ca mod de recunoaștere că suntem parte a comunității, a drepturilor cuvenite membrilor acesteia, dar și a elementelor de cultură, religie, tradiție și istorie sau a parteneriatului cu aceasta.

8.7. Indicatori de performanță ai proceselor de Resurse Umane

Numărul mediu scriptic de personal

Evoluția numărului mediu scriptic de personal din anul 2022 a înregistrat o scădere nesemnificativă față de perioada similară din anul 2022, de la 1807 angajați, la 1792 de angajați. Această diminuare s-a produs prin corelarea numărului de personal cu volumul de activitate temporar redus.

În graficul de mai jos este prezentată evoluția numărului mediu scriptic de personal pe categorii de personal:



	2022	%	2023	%
MDP (Muncitori direct productivi)	1064	58,88%	1051	58,65%
MIP (Muncitori indirect productivi)	315	17,43%	322	17,97%
TESA (tehnico-economic)	428	23,69%	419	23,38%
TOTAL	1807	100,00%	1792	100,00%

Se constată că numărul mediu de personal a înregistrat o valoare aproximativ constantă, proporțiile celor trei categorii de personal păstrându-se de asemenea aproximativ aceleași.

Productivitatea muncii

Productivitatea muncii, calculată ca raport între cifra de afaceri și numărul mediu scriptic de personal a înregistrat următoarea evoluție:

	2022	2023
Productivitatea muncii (mii lei/pers.)	429,62	449,70

La sfârșitul anului 2023, productivitatea muncii a înregistrat o valoare cumulată de 449,70 mii lei/persoană, cu 4,7% mai mare decât valoarea înregistrată pentru acest indicator la sfârșitul anului 2022.

Fluctuația personalului

Fluctuația personalului, calculată ca raport între numărul de plecări voluntare și numărul total de angajați a înregistrat în această perioadă următoarea evoluție:

	2022	2023
Fluctuația personalului (%)	25,82	19,14

Analizând evoluția fluctuației de personal s-a constatat o îmbunătățire semnificativă cu 25,9% a acestui indicator față de valoarea înregistrată anul trecut.

Formarea personalului

Dezvoltarea continuă a capitalului uman prin formarea de competențe care să susțină strategia de dezvoltare a companiei reprezintă o prioritate pentru COMPACT.

În acest context, întregul personal este antrenat în procesul de formare continuă prin care se urmărește eliminarea decalajului dintre competențele cerute de post și cele existente, asigurarea de personal integrat, validat, certificat la postul de lucru, dobândirea/lărgirea sferei de competențe, pentru a răspunde provocărilor generate de noul val în evoluția tehnologică a producției (Industrializarea 4.0, digitalizarea, etc).

Programele de formare derulate în COMPACT urmăresc să răspundă nevoilor fiecărui angajat. Pentru a atinge acest obiectiv, în anul 2005 a fost înființat Centrul de formare profesională. Programele dezvoltate prin centru au urmărit calificarea/recalificarea angajaților în meserii cum ar fi: operatori la mașini unelte cu comandă numerică, sudori, lăcătuși mecanici, mecanici utilaje, sculeri-matrițeri, tehnicieni metrologi, găuritori-filetatori, stivuitoari, mașiniști pod rulant. Până în prezent, un număr de 3276 persoane au dobândit o calificare prin acest centru. În continuare, ne propunem să diversificăm, să adaptăm oferta educațională prin autorizarea de noi programe cerute de proiectele dezvoltate în cadrul COMPACT și de către clienții noștri, să încheiem parteneriate și să accesăm sursele de finanțare din fonduri europene.

Pentru asigurarea/menținerea competențelor angajaților la posturile de lucru, anual sunt colectate nevoile individuale de formare, care sunt centralizate în Planul anual de formare, structurat pe domenii, astfel încât să acopere nevoile tuturor funcțiilor. Legat de numărul de ore de instruire pentru anul 2023, ținta este de 30 ore/angajat/an.

Ucenicia

Pentru noii angajați care doresc să dobândească o calificare sau să se recalifice, COMPACT dezvoltă programe de ucenicie care dau posibilitatea acestora să se integreze ușor la noile locuri de muncă, să obțină o certificare recunoscută, să-și ridice nivelul de cunoaștere, de satisfacție și de reponsabilitate. În prezent, 2 angajați urmează programul de ucenicie, urmând ca la finalul perioadei de școlarizare să obțină calificarea de operatori MUCN. În viitor, ne propunem să continuăm acest program, să mărim șansele noilor angajați de a se califica/recalifica.

Proiecte dezvoltate cu fonduri europene

Pentru a deveni tot mai competitivi la nivel de productivitate, calitate, satisfacție a clienților, conservare a resurselor și a mediului, investiția în capitalul uman va crește în continuare inclusiv prin atragerea de fonduri europene sau din alte surse.

Până în prezent, în COMPA s-au implementat sau sunt în curs de implementare proiecte destinate dezvoltării competențelor propriilor angajați, proiecte care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă a elevilor și studenților.

De la începutul anului, un număr de 32 studenți de la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Inginerie au efectuat stagiul de practică în COMPA, în cadrul proiectului INSPIRE-Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică - ID 133017.

Parteneriate durabile școală-întreprindere

Parteneriatele companiei cu instituțiile de învățământ universitar tehnic și profesional din Sibiu datează din anii '70, odată cu înființarea Institutului de Învățământ Superior, în prezent Facultatea de Inginerie "Hermann Oberth" și a Liceului IPAS, în prezent Liceul Tehnologic "Henri Coandă".

Apropierea de instituțiile de învățământ universitar și profesional este parte a politicii COMPA de formare a viitoarelor generații de specialiști, de dezvoltare a capacității de angajare a tinerilor, facilitând tranziția de la școală la viața activă prin programe de practică, master, burse private și nu numai.

Parteneriatele încheiate urmăresc în principal implicarea COMPA pe două direcții legate de îmbunătățirea:

- Pregătirii teoretice prin contribuții la adaptarea curriculei universitare și adaptarea curriculei în dezvoltare locală la nevoile angajatorului;
- Pregătirii practice prin asigurarea accesului elevilor și studenților la medii de lucru moderne, la tehnologii și echipamente performante, la cunoașterea și înțelegerea proceselor dezvoltate pe liniile de fabricație.



COMPA și învățământul dual

COMPA, de-a lungul existenței sale de peste 135 ani, s-a bazat permanent pe învățământul profesional, fiind una dintre companiile care a anticipat necesitatea implementării sistemului de învățământ dual. Începuturile învățământului dual în COMPA au fost în anul 2005, odată cu darea în folosință a Centrului de Formare Profesională, platformă tehnică modernă dotată cu mașini cu comandă numerică și care a fost pusă la dispoziția Liceul Tehnologic "Henri Coandă", liceu cu care avem parteneriate încă de la înființare.

An de an, aproximativ 70 elevi din învățământul profesional - operator la mașini unelte cu comandă numerică, respectiv aproximativ 65 elevi din învățământul liceal – tehnician mecatronist, efectuează stagiile de practică și orele de laborator tehnologic în COMPA. Toți elevii care au contracte de practică cu COMPA, beneficiază de susținere financiară: burse, plata taxelor pentru cămin, masă, rechizite și oferte de angajare la absolvire.

Campaniile de promovare a ofertei educaționale și a beneficiilor aduse de învățământul dual la care COMPA a participat alături de Liceul Tehnologic "Henri Coandă" în mod susținut, s-au concretizat în atragerea în mod constant a elevilor spre învățământul profesional și tehnic.

Riscuri identificate în activitatea de Resurse Umane

În COMPA se derulează permanent acțiuni coordonate pentru direcționarea și controlul organizației cu privire la riscuri în toate domeniile și la toate nivelurile.

În ce privește activitatea de resurse umane, în cursul anului 2023 au fost identificate următoarele riscuri care ar putea determina neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a procesului de asigurare cu resurse umane:

- - lipsa temporară de personal calificat pentru anumite activități, fie datorită lipsei ofertei pe piața muncii precum și datorită necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă;
- - fluctuația relativ ridicată a personalului datorată, în principal, identificării incomplete a nevoilor de motivare a angajaților și a salarizării necorelate cu piața muncii locală pentru anumite categorii de personal;
- - competențe ale personalului sub nivelul celor cerute pentru deservirea postului, datorită ofertei educaționale necorelate cu cerințele pieței precum și datorită nerespectării corespunzătoare a etapelor procesului de formare;
- - diminuarea activității societății datorită contextului actual din mediul de afaceri;
- - comunicarea mai dificilă cu personalul angajat din străinătate.

Efectele potențiale ale riscurilor identificate pot fi, în principal: întârzieri în activitatea atelierelor, respectiv întârzieri de livrare a produselor la clienți precum și calitate necorespunzătoare a lucrărilor efectuate de angajați.

Prin urmare, pentru riscurile cu criticitate ridicată, adică cu probabilitate ridicată de apariție sau cu impact semnificativ asupra activității firmei, au fost luate o serie de măsuri, cum ar fi:

- - implicare în dezvoltarea învățământului tehnic local prin asigurarea resurselor pentru învățământul în sistem dual și pentru învățământul tehnologic, liceal;
- - asigurarea resurselor cu personal calificat din străinătate;
- - programe de ucenicie pentru noii angajați;
- - stagii de practică eficiente pentru elevi și studenți;
- - calificări / recalificări / școală postliceală;
- - gestionarea carierelor; managementul succesiunii pentru posturile cheie;
- - reducerea mobilității personalului prin transferarea unor activități în mediul online;

Oportunități identificate în activitatea de Resurse Umane

În ce privește oportunitățile identificate în procesul de asigurare a resurselor umane, acestea sunt:

- existența Centrului de Formare Profesională COMPA, a cărui misiune este alinierea la standardele europene de formare și care asigură calificarea și reconversia profesională, promovarea tehnicilor și metodelor moderne de formare precum și dezvoltarea relației școală – întreprindere. Instruirea prin Centrul de Formare Profesională urmărește reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, acumularea rapidă de competențe și experiență, creșterea performanței pregătirii practice, cunoașterea și adaptarea la mediul industrial.

- implicare în corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii. COMPA este membru al Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Sibiu, comitet care se ocupă de organizarea administrativă și politicile în domeniul educației și formării profesionale. În această calitate, COMPA se implică activ în elaborarea planelor anuale de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, în facilitarea încheierii de acorduri pentru pregătirea practică a elevilor, promovarea de acțiuni ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă, în vederea integrării socioprofesionale și în elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național/ regional/ județean;

9. POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

Calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă fac parte dintre valorile la care ținem, fiind integrate în strategia dezvoltării pe termen lung a organizației noastre și constituie unele dintre aspectele care ne reprezintă. Suntem conștienți că atât calitatea produselor și serviciilor, grija pentru mediu, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de prevenire a riscurilor profesionale cât și implicarea în viața comunității căreia îi aparținem, în condițiile respectării depline a cerințelor legislației în vigoare, sunt esențiale pentru succesul nostru.

În virtutea acestor lucruri, pentru punerea lor în practică, direcțiile importante în care acționăm sunt următoarele:

Impactul asupra climei

- Suntem angajați în asigurarea neutralității în ceea ce privește amprenta de carbon legată de aprovizionarea și producția de energie;
- Depunem eforturi continue pentru reducerea amprentei de carbon determinată de către produsele aprovizionate, procesele noastre logistice și produsele vândute de către noi;

Consumul de energie

- Organizația noastră dispune de un amplu program de îmbunătățire a eficienței energetice orientat către reducerea consumurilor energetice;
- Suntem angajați într-un program de diversificare a producției de energie având drept scop creșterea ponderii energiei regenerabile;

Managementul resurselor

- Programul nostru de reducere a costurilor are ca punct central identificarea de soluții pentru reducerea consumului de materii prime și materiale cu impact direct asupra tipului și cantității de deșeuri generate;
- Suntem angajați în perfecționarea continuă a metodelor de epurare a apelor uzate și de reducere a cantităților de poluanți eliminați în apa industrială;
- Avem un angajament ferm în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a tehnologiilor ce permit captarea și reducerea cantității de gaze emise în atmosferă.
- Gestionarea cât mai optimă a diverselor tipuri de deșeuri se află în centrul preocupărilor noastre de îmbunătățire a proceselor interne

Calitatea produselor

Suntem angajați în continua perfecționare a proceselor noastre interne și a serviciilor asociate astfel încât sa asigurăm permanent o calitate cât mai ridicată a produselor cu impact direct asupra creșterii satisfacției clienților și reducerii impactului asupra mediului prin reducerea cantității de rebuturi și deșeuri generate.

Sănătate și securitate în munca

- Suntem angajați în perfecționarea continuă a sistemelor de protecție a muncii angajaților, având ca obiectiv principal reducerea continuă a numărului de accidente și incidente la locul de muncă
- Investim resurse importante în protejarea datelor personale ale angajaților și partenerilor noștri precum și în protejarea informațiilor confidențiale
- Aplicăm cele mai înalte standarde în ceea ce privește etica muncii și drepturile omului
- Pentru a gestiona în mod eficient prohibițiile și restricțiile impuse asupra materialelor și substanțelor periculoase, actualizăm în permanență informațiile privitoare la aceste materiale în sistemul global IMDS (International Material Data System).

Parteneriatul cu comunitatea

- Avem o implicare activă în viața comunității prin susținerea inițiativelor ce privesc educația, sportul și protejarea mediului înconjurător;

Securitatea informației

- Compa S.A. se angajează să păstreze confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea referitor la datele furnizate, generate și deținute în numele unor terți în conformitate cu cerințele de securitatea a datelor conform RGPD- Regulamentul (UE) 2016/679.

- Se asigură confidențialitatea datelor prin mijloace precum controlul accesului, criptarea datelor, formarea angajaților cu privire la confidențialitatea datelor și securitatea informației;
- Se asigură integritatea informației prin menținerea coerenței interne și externe a datelor și programelor utilizate;
- Se promovează disponibilitatea datelor prin sisteme informatice de back-up care asigură disponibilitatea permanentă, prevenind întreruperile de servicii.

9.1 Aspecte de mediu

În cadrul companiei sunt identificate și evaluate aspectele de mediu determinate de activitățile, produsele și serviciile realizate :

Procesele tehnologice principale integrează pe scară largă echipamente de prelucrări mecanice (tip CNC) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control; în plus față de acestea sunt utilizate tehnologii de prelucrare cu laser, acoperiri de suprafață, tratamente termice, prelucrări la cald sau la rece ale materialelor (forjare, presaj), sudura, asamblări mecanice (parțial sau complet automatizate);

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente injector; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; cartere centrale, flanșe și role pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; componente și valve sistem injecție, matrițe și scule.

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare.

Astfel, aspectele de mediu asociate acestor tehnologii, produse și servicii au în vedere, după caz, emisiile în aer, deversări în apă, contaminarea solului, scurgeri accidentale, generarea deșeurilor, consumul de resurse, generarea de zgomot, vibrații, etc.

Aspectele de mediu sunt evaluate anual și ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor tehnologiilor de execuție, introducerea de noi materii prime/materiale/echipamente, modificarea cerințelor legale, de reglementare și ale clienților sau altor părți interesate, condiții specifice la punctele de lucru, etc. Pe baza acestor analize sunt actualizate modalitățile de ținere sub control a aspectelor de mediu asociate activităților firmei.

9.2 Obiective și ținte. Programe de management de mediu

Anual, la nivelul fiecărui departament, se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare aspectele semnificative de mediu, obligațiile de conformare și riscurile și oportunitățile identificate.

La stabilirea obiectivelor și țințelor de mediu sunt luate în considerare:

- activitățile și serviciile societății;
- obligațiile de conformare ;
- aspectele de mediu semnificative;
- opțiunile tehnologice;
- resursele materiale, financiare și umane;
- punctele de vedere ale părților interesate

Planificarea acțiunilor pentru realizarea obiectivelor de mediu se concretizează în **Programul anual de management de mediu**, ale cărui principale **obiective** la nivelul anului 2023 sunt:

- Reducerea consumurilor de resurse (energie electrică, apă, aer comprimat, uleiuri minerale);
- Reducerea cantităților de deșeuri generate / evacuate;
- Îmbunătățirea activității de gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase;
- Prevenirea și acționarea sistematică în direcția prevenirii poluării apei, aerului și solului;

Strategia generală pentru îndeplinirea acestor obiective și în baza căreia sunt definite acțiunile specifice Programului anual de management de mediu cuprinde următoarele puncte:

- programe de monitorizare și măsurare a indicatorilor de stare a mediului pentru prevenirea și controlul emisiilor în atmosferă, apelor uzate, zgomotului, poluării solului , substanțelor și amestecurilor periculoase, deșeurilor periculoase și nepericuloase
- programe preventive de întreținere pentru instalațiile și echipamentele relevante;

- metode de înregistrare a necesităților de întreținere și revizie;
- programe de management de mediu cu obiective și ținte de mediu pentru reducerea și controlul poluării
- planuri de prevenire și combatere a poluărilor accidentale;
- instruirii (cursuri, ședințe operative) prin care întreg personalul este conștientizat asupra implicațiilor reglementării dată de autorizația integrată de mediu pentru activitatea societății, a tuturor efectelor asupra mediului, rezultate din funcționarea în condiții normale și condiții anormale a instalațiilor, conștientizarea necesității de a raporta abaterea de la condițiile de autorizare integrată de mediu, prevenirea emisiilor accidentale și luarea de măsuri atunci când apar emisii accidentale, conștientizarea necesității de implementare și menținere a evidentelor de instruire;
- raportările și notificările la autoritățile competente de mediu în conformitate cu autorizațiile deținute de COMPA.

9.2.1 Parteneriatul cu comunitatea

Avem o implicare activă în viața comunității prin susținerea inițiativelor ce privesc educația, sportul și protejarea mediului înconjurător.

9.2.2 Considerații privind sistemele de management

Organizația noastră este certificată conform următoarelor standarde pentru sistemele de management, cu referire la calitate, mediu și sănătate și securitate în muncă:

- IATF 16949:2016: sistem de management al calității pentru industria auto;
- ISO 9001:2015: sistem de management al calității pentru industria generală (non-auto);
- ISO 14001:2015: sistem de management de mediu;
- ISO 45001:2018: sistem de management al sănătății și securității în muncă;

Performanța internă privind conformitatea cu cerințele standardelor, în trimestrul 2 din 2023, este prezentată în cele ce urmează (nu au avut loc evenimente notabile):

Pentru anul 2023:

<i>Sistemul de management</i>	<i>Ținta/ obiectivul</i>	<i>Realizat</i>
IATF 16949:2016	90,0%	75,0%
ISO 9001:2015	90,0%	80,0%
ISO 14001:2015	90,0 %	85.0%
ISO 45001:2018	90,0%	90,0%

În aprilie 2023 a fost efectuat un audit de terță parte, de supraveghere, pe toate aceste patru sisteme. Ca rezultat, toate cele patru sisteme de management au fost reconfirmate ca fiind eficiente și eficiente.

10. MANAGEMENTUL RISCURILOR

10.1. Aspecte generale privind Managementul riscurilor în Compa

Managementul riscurilor reprezintă unul dintre conceptele cheie în sistemul de management al Compa, pentru realizarea strategiei și a obiectivelor pe termen mediu și lung din activitatea firmei în toate domeniile.

În cadrul firmei Compa există o preocupare permanentă pentru o abordare pragmatică, proactivă a managementului riscurilor pentru identificarea tuturor categoriilor de riscuri ce pot acționa în realizarea obiectivelor firmei. Un pas important în gestionarea riscurilor în ansamblul firmei îl reprezintă identificarea pe toate nivelele organizatorice ale firmei a tipurilor de riscuri care știm că există, precum și consecințele ce pot apărea în atingerea obiectivelor stabilite la fiecare nivel.

În același timp au fost stabilite responsabilități la toate nivelele în scopul luării măsurilor specifice pentru soluționarea problemelor apărute ca urmare acțiunii respectivelor riscuri .

10.2. Categoriile de riscuri cu impact potențial în activitatea Compa

Categoriile de riscuri cu impact în activitatea Compa, în funcție de responsabilitățile atribuite factorilor de conducere conform structurii organizatorice a firmei Compact sunt:

10.2.1. Riscuri din activitatea operațională de la nivelul centrelor de profit

Riscuri generate de neasigurare în anumite perioade ale anului a necesarului de resurse

- neasigurarea la nivelul comenzilor a capacităților de producție necesare pentru a satisface volumele cerute peste prevederile inițiale, comandate în anumite perioade. Sunt situații rare, ocazionale, iar riscul nelivrării cantităților suplimentare comandate de anumiți clienți, în anumite perioade limitate de timp se soluționează prin programarea fabricației acestor volum suplimentare în zilele libere (sâmbăta sau duminica)

- lipsa temporară a unor materiale sau scule este un risc ce trebuie luat în calcul , mai ales într-un an cu disfuncțiuni majore pe lanțul de aprovizionare datorită factorilor externi europeni și mondiali. Riscul opririi fabricației la client a fost eliminat prin măsuri de aprovizionare prin mijloacele de transport rapide (transporturi speciale cu avion sau autovehicule de transport nonstop) și alte măsuri operative.

- asigurarea cu resurse umane cu deosebire a necesarului de muncitori calificați , reprezintă una dintre cele mai grave probleme cu care se confruntă firmele din zona Sibiului.

Pentru atenuarea efectelor acestui risc , firma Compa a contactat firme abilitate pentru recrutarea de forță de muncă din afara României, astfel încât în prezent sunt deja angajate un număr de 76 muncitori calificați (operator pe mașini cu comandă numerică și sudori), proveniți din India, fiind în curs de asigurare în viitor și a altor muncitori, tot din India .

Pentru acești muncitori recrutați din afara României au fost asigurate condiții decente de cazare, fiind integrați într - un timp scurt în procesele de fabricație ale Compa. În afara acestora acțiuni de recrutare de personal străin, în cadrul firmei se fac eforturi mari pentru stabilizarea personalului existent, pentru reducerea fluctuației, adoptându-se măsuri de atracție și de fidelizare a personalului COMPA.

Legislația actuală nu prevede obligativitatea respectării contractelor încheiate cu angajatorii locali. Apare o migrație a muncitorilor calificați sub contract către companii care plătesc mai bine fără acceptul angajatorilor anteriori.

10.2.2. Riscuri cu impact general asupra activității întregii firme

Riscul de preț

A fost unul dintre riscurile cu acțiune agresivă, în special în prima parte a anului 2022 , datorită creșterii explozive a prețurilor la utilități , gazul metan și energia electrică , creșteri generate cu precădere de izbucnirea conflictului din Ucraina.

Eforturile firmei COMPA de solicitare și de obținere de la clienții a creșterilor de preț cerute pentru compensarea majorărilor provenite de la furnizori nu au fost materializate imediat, majoritatea clienților COMPA au tergiversat aplicarea acestor prețuri majorate astfel încât o mare parte a acestor influențe provenite de la furnizori au fost suportate de COMPA, cu un impact major asupra rezultatelor economice ale firmei în anul 2022.

Riscul de credit

Începând din anul 2021 și în continuare în anul 2022, Programul de investiții a fost mai redus comparativ cu anii anteriori, în special cu anii 2019 și 2020, când se înregistra un vârf al costurilor de investiții realizate. Prin urmare în cursul anului 2022 riscul de credit nu a avut impact asupra activității firmei. S-au rambursat la scadență ratele aferente creditului de investiții angajat în anul 2019, iar liniile de credit au fost accesate conform previziunilor.

Riscul de lichiditate

În scopul cunoașterii și a evitării impactului acestui risc asupra activității firmei, respectiv a gestionării riscului de lichiditate, sunt monitorizate permanent fluxurile de trezorerie, gradul de accesare a liniilor de credit, precum și evoluția încasării creanțelor și a nivelului stocurilor.

Resursele de finanțare a investițiilor, au fost superioare cheltuielilor de investiții, astfel încât acest excedent de resurse, a avut o influență favorabilă asupra fluxurilor financiare.

Totuși în această perioadă s-au constatat situații în care chiar și clienții cei mai importanți ai firmei COMPA au avut perioade în care au depășit termenul de plată a facturilor, impunându-se o permanentă monitorizarea a procesului de încasare a creanțelor și de intervenții la clienți, pentru încadrarea în termene de plată stabilite prin contracte.

Riscul valutar

Produsele fabricate și livrate de firma COMPA, sunt destinate firmelor multinaționale, marea lor majoritate din afara României, dar și firmelor românești afiliate multinaționalelor. În atari condiții, aproape toate produsele fabricate și livrate de COMPA sunt negociate în Euro, evitându-se în acest fel impactul riscului valutar, datorat evoluției cursului de schimb RON /EURO.

Riscul privind modificările legislației din domeniul fiscal

Lipsa de predictibilitate în domeniul legislației fiscale are impact major asupra întregii economii, afectând în egală măsură atât firmele private cât și cele de stat.

Orice modificare legislativă în domeniul Economic cu aplicare imediată generează modificări în toate domeniile de activitate ale firmei (Bugete, Plan de afaceri, previziuni etc).

Modificarea salariului minim pe economie în anul 2022 a fost o modificare legislativă cu impact major asupra firmelor private, dar putem aprecia că firma Compa a fost pregătită pentru a face față unor schimbări de acest gen, astfel încât efectul acestei acestui risc a fost contracarat urgent.

Impactul economic a fost mai ușor de suportat pentru că în cadrul firmei au fost foarte puține persoane încadrate cu un salariu brut la nivelul salariului minim pe economie.

Pe de altă parte conducerea Compa a intervenit permanent atât la nivelul Organizației patronale cât și la nivelul Organizațiilor Județene și Municipale exprimându-și deschis opinia cu privire la anumite acțiuni legislative în curs sau chiar pentru modificări ale legislației actuale ce afectează activitatea firmelor.

Tendențe privitoare la riscuri și incertitudini în perioada următoare

Incepând cu a doua jumătate a anului 2021, s-a înregistrat un salt brusc al prețurilor energiei în UE și în întreaga lume. Prețul combustibililor a crescut și mai mult ca urmare a agresiunii neprovocate și nejustificate a Rusiei împotriva Ucrainei, care a generat, de asemenea, preocupări legate de securitatea aprovizionării cu energie în UE. Decizia Rusiei de a suspenda livrările de gaze către mai multe state membre ale UE a afectat și mai mult situația. Evenimentele manifestate în ultima perioadă, respectiv instabilitatea politică și Militară din Europa și din lume, au creat în ultima perioadă și vor genera în viitor, efecte majore asupra întregii economii mondiale. Ca urmare, prețul petrolului, dar mai cu seamă a gazului metan, va înregistra o creștere imprevizibilă cu un impact deosebit de puternic asupra economiei Mondiale.

Pe de altă parte schimbările climatice ca urmare a creșterii emisiilor de CO2 în atmosferă produce imense tulburări asupra mediului și a schimbărilor atmosferice.

A fost demarata în ultimii ani schimbarea structurii producției de automobile prin creșterea producției de mașini electrice și de reducere corespunzătoare acelor echipate cu motoare cu combustie internă.

Această schimbare rapidă reprezintă unul dintre riscurile majore în activitatea COMPA, care are o expunere mare a producției pentru mașini cu motoare cu combustie internă, respectiv cu motoare diesel. În acest sens, una dintre preocupările majore ale conducerii firmei este schimbarea fabricației, prin creșterea producției non-auto și non-diesel.

11. INVESTITII, PRODUSE NOI SI ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

11.1 INVESTIȚII

Strategia de dezvoltare a firmei Compa, respectiv de pregătire a stațiilor de producție la standardele cerute de partenerii de colaborare, precum și dotarea firmei cu mașini și echipamente performante, de ultimă generație a fost luată după privatizarea integrală a societății din anul 1999.

În activitatea de investiții s-au utilizat fonduri pentru:

- achiziționarea de utilaje;
- modernizări de utilaje și instalații existente;
- amenajări ale unor spații de producție.

Fondurile necesare desfășurării activității de investiții în sumă de 29.68 mil. lei fost asigurate din surse proprii și din fonduri europene. Efectele economice prin achiziționarea de utilaje și linii tehnologice noi, sunt:

- creșterea productivității muncii;
- reducerea cheltuielilor de reparații;
- îmbunătățirea fluxului tehnologic;
- creșterea calității pieselor fabricate și reducerea rebuturilor;
- reducerea consumurilor energetice;
- creșterea preciziei de prelucrare a pieselor;
- creșterea siguranței în exploatare a utilajelor;
- reducerea costurilor noncalității;
- mărirea eficienței activității prin operativitate;

11.2 ACTIVITATEA DE CERCETARE- DEZVOLTARE

Această activitate a fost dezvoltată mult în ultimii ani și ca urmare a oportunității Compa creată prin accesarea de fonduri europene alocate acestui sector de activitate.

Domeniile de Cercetare Dezvoltare în Compa structurate pe două componente:

- **cercetarea fundamentală** care este orientată cu precădere prin dezvoltarea de produse și procese noi cu aplicabilitate în cadrul firmei Compa, iar în funcție de oportunitățile și cerințele ce vor apărea se poate extinde cu proiecte și pentru alte firme în afară de Compa.

Acest domeniu de cercetare fundamentală are importante oportunități de aplicare în Compa, știind că în cadrul firmei a fost construit Centrul de cercetare dotat cu mașini și echipamente de ultimă generație pentru realizarea de mostre, prototipuri pentru produse noi, ofertate partenerilor de afaceri a firmei Compa

- **cercetarea aplicativă** care este descentralizată la nivelul firmei, pe centrele de profit organizate în cadrul firmei, fiind repartizați către aceste entități specialiști din domeniul tehnic, împuternicite cu atribuții concrete pentru implementarea proceselor și lucrărilor care se impun, de omologare și validare a produselor și a proceselor cu clienții.

În cadrul Centrului de cercetare-dezvoltare, înființat încă din anul 2019, se pun bazele realizării unor produse de un înalt nivel tehnic și calitativ.

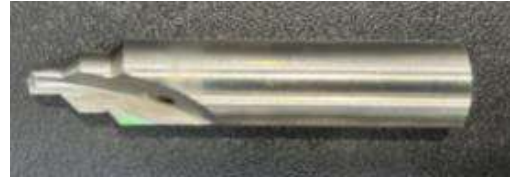
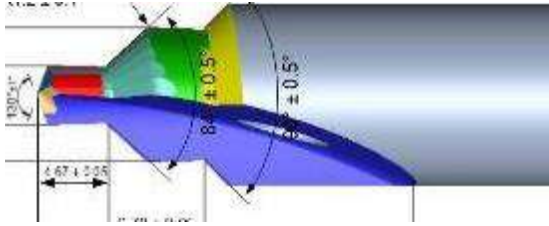
De asemenea, în acest Centru de cercetare-dezvoltare se realizează proiecte și procese noi cu aplicabilitate atât în cadrul firmei, dar și proiecte cu tehnologie avansată ce vor putea fi puse la dispoziția și a altor firme.

Pentru exemplificare amintim câteva proiecte din cadrul Centrului de cercetare-dezvoltare:

- dezvoltarea procesului de realizare a electrozilor necesari debavurării electrochimice utilizați în cadrul proceselor de fabricație ale „Corp pompă GDI”



- dezvoltarea de scule la temă necesare pentru îmbunătățirea calității reperului „Nozzle NNC”;



- dezvoltarea de tehnologii de reprofilare ale cutitelor de taiere la cald a barelor in vederea forjarii



- dezvoltarea realizarii lotului prototip pentru ax cu doua came

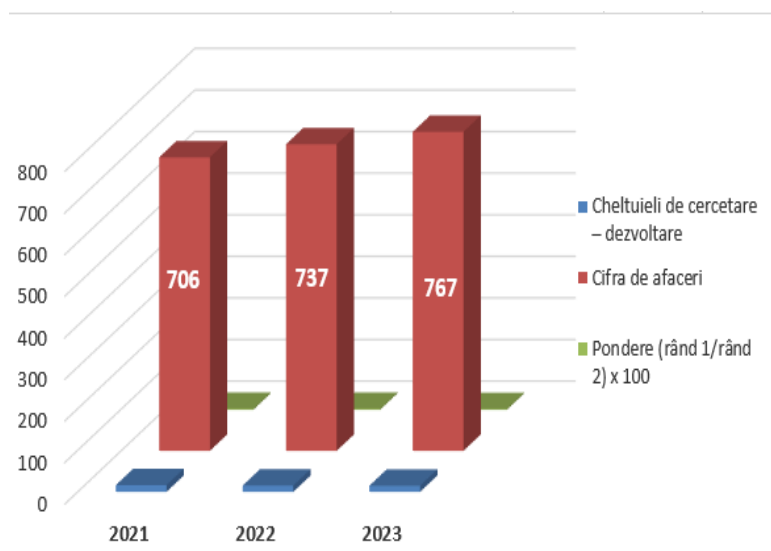


- dezvoltarea realizarii de piese de schimb, de complexitate mare, necesare in cadrul Compa



Evoluția cheltuielilor de cercetare dezvoltare pe perioada 2021 - 2023 atât ca valoare absolută cât și ca pondere în cifra de afaceri este prezentată mai jos:

Indicatori	2021	2022	2023
Cheltuieli de cercetare – dezvoltare	16.1	14.9	14.71
Cifra de afaceri	705.7	737	767
Pondere (rând 1/rând 2) x 100	2.28	2.02	1.92



12. ACTIVE CORPORALE

COMPANA are în proprietate imobilizări corporale, materializate în terenuri, clădiri, construcții speciale, mașini și mijloace de transport, alte imobilizări, imobilizări în curs. Evoluția acestora în ultimii 3 ani se prezintă astfel (valoarea netă):

DENUMIRE INDICATOR	2021	2022	2023	%	
				2023/2021	2023/2022
Terenuri, construcții și investiții imobiliare	180,882,237	180,541,656	174,966,637	96.73	96.91
Instalații tehnice și mașini	233,750,477	238,317,690	208,811,873	89.33	87.62
Alte instalații, utilaje, mobilier	731,794	734,507	753,503	102.97	102.59
Imobilizări corporale și investiții imobiliare în curs	35,470,123	13,972,841	16,622,741	46.86	118.96
TOTAL	450,834,631	433,566,694	401,154,754	88.98	92.52

Gradul de uzura al imobilizărilor corporale și investițiilor imobiliare este prezentat în tabelul de mai jos:

DENUMIRE INDICATOR	ANUL		
	2021	2022	2023
Construcții și investiții imobiliare de natura construcțiilor			
- valoare de inventar	149,351,129	154,551,121	154,375,458
- valoare ramașă	137,033,537	136,692,956	131,117,937
- uzura	12,317,592	17,858,165	23,257,521
- grad de uzură	8.25	11.55	15.07
Echipamente și autovehicule			
- valoare de inventar	660,076,885	692,381,826	679,185,274
- valoare ramașă	233,750,477	238,317,690	208,811,873
- uzura	426,326,408	454,064,136	470,373,401
- grad de uzură	64.59	65.58	69.26
Alte imobilizări corporale			
- valoare de inventar	1,920,092	1,958,465	2,060,193
- valoare ramașă	766,796	734,507	753,503
- uzura	1,153,296	1,223,958	1,306,690
- grad de uzură	60.06	62.50	63.43

13. PIAȚA DE CAPITAL

Acțiunile societății sunt tranzacționate din luna iunie 1997 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București. Valoarea nominală a unei acțiuni este 0,10 lei.

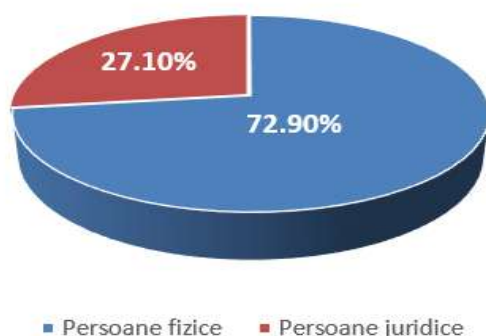
Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise: 218.821.038 acțiuni nominative, ordinare, de valoare egală, integral plătite, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în Registrul Acționarilor gestionat de către Depozitarul Central S.A. București. COMP A este înregistrată cu codul ISIN ROCMP5ACNOR9, simbol bursier CMP, la categoria Standard.

Potrivit Registrului Acționarilor de la data de 31.12.2023 societatea are un număr de 7236 acționari dintre care 27,0963% sunt persoane juridice, iar 72,9037% sunt persoane fizice.

Variația prețului mediu de vânzare și a nr.de acțiuni tranzacționate la 31.12. 2023



2023-Structura actionariat



În perioada de referință au existat un număr de 5075 tranzacții cu privire la acțiunile COMP A, iar volumul de acțiuni tranzacționate și valoarea totală a acțiunilor tranzacționate se pot regăsi la adresa <https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=cmp>. Variația prețului mediu în perioada de referință înregistrează creștere.

13.1. Cu privire la distribuirea de dividende acționarilor COMP A pentru anul 2023, distribuire hotărâtă în AGOA din 26.04.2023

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a hotărât în data 26.04.2023 ca profitul net afarent anului 2022 să fie repartizat astfel:

Destinația	lei
TOTAL PROFIT NET, repartizat astfel:	2.510.594
- Fondul de dezvoltare	2.009.820
- Dividende	500.774

Repartizarea profitului la fondul de dezvoltare a fost considerată oportună pentru continuarea procesului de modernizare al firmei, de investiții în continuare cu echipamente noi, moderne, de ultimă generație, pentru modernizarea mașinilor și a instalațiilor existente.

Distribuirea de dividende are loc al treilea an consecutiv, este o cerință a acționarilor firmei și o obligație față de acționarii săi, care susțin politica de dezvoltare a firmei.

Data plății dividendelor a fost 15.06.2023. Dividendul brut/ acțiune a fost stabilit în valoare de 0,0023 lei.

13.2. Achiziționarea propriilor acțiuni

Prin hotărârile AGEA nr. 18 și 19 din 27.04.2020 la propunerea CA s-a aprobat programul de răscumpărare a acțiunilor proprii, în valoare de 3,89 mil. lei.

Începând cu data de 13.08.2020, Societatea a demarat programul de răscumpărare a acțiunilor proprii, în conformitate cu Hot. AGEA 18 și 19 din data de 27.04.2020

Dimensiunea programului: răscumpărarea de pe piață a unui număr maxim de 15.000.000 acțiuni proprii. Prețul de dobândire propus este:

- Preț minim per acțiune: 0,1 lei
- Preț maxim per acțiune: 1 lei

Valoarea pecuniară maximă alocată programului: 3.890.000 lei, excluzând comisioanele de brokeraj și alte costuri de achiziție. Plata acțiunilor răscumpărate va fi făcută, conform prevederilor art.103¹ din legea 31/1990, din profitul distribuibil al societății, înscris în situația financiară pe anul 2019.

Durata de desfășurare a programului: 18 luni de la data publicării hotărârii în Monitorul Oficial al României partea a IV – a, (hotărârile au fost publicate în MO nr.1712/15.05.2020).

Prin hotărârea AGEA din 09.09.2021 se aprobă implementarea cu privire la acțiunile care fac obiectul programului de răscumpărare aprobat prin hotărârile AGEA nr. 18 și 19 din 27.04.2020 a unui program de tip *stock option plan* având ca obiectiv acordarea de drepturi de opțiune pentru dobândirea cu titlu gratuit de către angajații și membrii conducerii Societății a acțiunilor răscumpărate în scopul menținerii și motivării acestora precum și pentru recompensarea lor pentru activitatea desfășurată în cadrul Societății. Totodată, se aprobă împuternicirea Consiliului de Administrație să adopte toate măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile cerute pentru implementarea planului de răscumpărare acțiuni și să stabilească criteriile de acordare a drepturilor de opțiune.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 92/13.08.2021 s-a decis demararea programului de răscumpărare. Acesta s-a derulat în perioada 17.08.2020 – 15.11.2021, investitorii fiind informați cu privire la finalizarea acestuia prin raportul curent din data de 16.11.2021. Astfel, în anul 2020 și anul 2021 au fost răscumpărate 6.504.153 de acțiuni, care reprezintă 2,9723 % din capitalul social COMPA, astfel:

- Valoare totală de răscumpărare acțiuni: 3.878.223,52 lei
- Pret mediu/acțiune: 0.5962 lei/acțiune

În acord cu decizia Consiliului de Administrație nr. 83/04.10.2021 s-a aprobat planul privind conferirea opțiunii de dobândire de acțiuni cu titlu gratuit (stock option plan), înregistrat sub nr. 81/30.09.2021 în Registrul de decizii al Societății. Conform planului, în baza unor criterii de alocare, se acordă opțiuni în cadrul planului pentru 6.500.000 acțiuni către directori delegați și angajați cheie ai societății. Termenul de exercitare a opțiunii este cel mai devreme 08.11.2022.

Prin decizia Consiliului de Administrație din data de **13.12.2022** se constată exercitarea de către 20 de Beneficiari ai Planului privind conferirea opțiunii de dobândire de acțiuni cu titlu gratuit (Stock Option Plan), aprobat prin hotărârea Consiliului de Administrație nr. 83/04.10.2022 a dreptului de a opta pentru un număr de 6.060.000 acțiuni prin semnarea Acordului de plată pus la dispoziție de societatea Compa.

În decursul lunii februarie 2023 urmare a transmiterii către Depozitarul Central a documentelor privind exercitarea dreptului de opțiune de către cei 20 de Beneficiari ai Planului a fost operat transferul acțiunilor din contul societății pe numele Beneficiarilor.

13.3. Relația cu acționarii și cu investitorii

A acționarii/ investitorii pot obține informații despre COMP A și principalele evenimente de pe pagina de internet www.compa.ro

În relația cu piața de capital, societatea a îndeplinit și în această perioadă toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori precum și în pagina de internet a societății.

Conform prevederilor Codului de Governanță Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

13.4. Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Prin hotărârea AGOA din data de 22.04.2021 s-a ales un nou Consiliu de Administrație format din 5 membri.

În perioada de referință au fost schimbări cu privire la capitalul sau administrarea societății, astfel:

Prin hotărârea nr. 91/26.10.2023 Consiliul de Administrație constată încetarea mandatului de administrator, precum și a funcției de Vicepreședinte al Consiliului de Administrație, a d-nului Ioan Miclea începând cu data de 22.10.2023, ca urmare a decesului acestuia. Prin hotărârea nr. 96/8.11.2023 Consiliul de Administrație aprobă numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de administrator provizoriu începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 137² alin. (1) din Legea societăților nr. 31/ 1990 și o desemnează Vicepreședinte al Consiliului de Administrație. Prin aceeași decizie, Consiliul de administrație, aprobă numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de Director Economic al societății începând cu data de 09.11.2023 până la până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 143 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, cu delegarea atribuțiilor de conducere a societății.

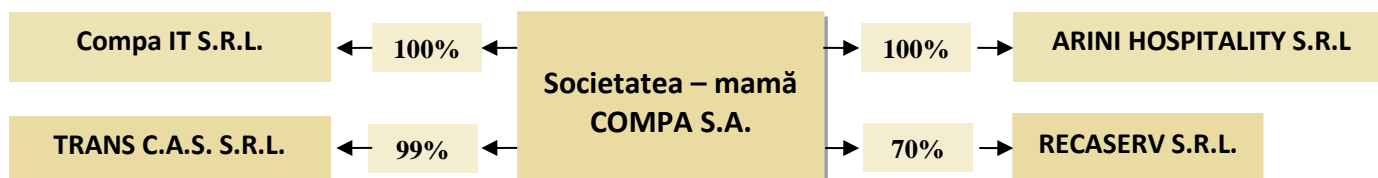
În ceea ce privește structura capitalului social, la data de 4.12.2023, Societatea este notificată de doamna Mihaela Dumitrescu, în calitate de persoană cu responsabilități de conducere, cu privire la tranzacția de natura moștenirii, potrivit căreia a dobândit un nr. de 41.042.480 acțiuni CMP. Totodată, prin notificarea din data de 4.12.2023, doamna Mihaela Dumitrescu informează Societatea cu privire la depășire prag de dețineri, arătând că deține un număr de 41.942.480 acțiuni CMP, respectiv un procent de 19,1675% din capitalul social. Urmare a acestor notificări, Societatea a întocmit și transmis rapoarte curente.

În perioada de referință COMP A nu a fost în imposibilitatea de a-și respecta obligațiile financiare.

13.5. Relația Societate – mamă și firmele afiliate

Societatea – mamă COMP A întocmește și publică situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2022.

În acest context, Societatea – mamă COMP A are controlul, respectiv ponderea participațiilor sale în capitalul social al firmelor afiliate este mai mare de 50% la următoarele entități afiliate:



14. CONDUCEREA SOCIETĂȚII

14.1. Consiliul de Administrație

În data de **22.04.2021**, ca urmare a expirării duratei mandatului membrilor Consiliului de Administrație, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat alegerea unui nou Consiliu de Administrație pe o durată de patru ani format din următorii membri:

- DEAC Ioan** - Administrator executiv / Președinte CA
- MICLEA Ioan** - Administrator neexecutiv
- MAXIM Mircea-Florin** - Administrator neexecutiv
- BALTEȘ Nicolae** - Administrator neexecutiv independent
- NEACȘU Vlad-Nicolae** - Administrator neexecutiv independent

Prin Decizia nr. 1A / 28.04.2021, Consiliului de Administrație aprobă alegerea domnului Ioan Deac ca Președinte al Consiliului de Administrație al Compa S.A., pentru mandatul de 4 ani, începând cu data de 26.04.2021.

Prin Decizia nr. 1B/ 28.04.2021, Consiliul de Administrație aprobă alegerea domnului Ioan Miclea ca Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Compa S.A., pentru mandatul de 4 ani, începând cu data de 26.04.2021.

Prin decizia nr. 91/26.10.2023 Consiliul de Administrație a luat act de încetarea mandatului de administrator, precum și a funcției de Vicepreședinte a Consiliului de Administrație, a d-nului Ioan Miclea, începând cu data de 22.10.2023, ca urmare a decesului acestuia.

Prin decizia nr. 96/8.11.2023 Consiliul de Administrație aprobă numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de administrator provizoriu începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 137² alin. (1) din Legea societăților nr. 31/ 1990 și desemnarea acesteia ca Vicepreședinte al Consiliului de Administrație.

Astfel, începând cu data de 9.11.2023 Consiliul de Administrație al Societății este alcătuit din următorii membri:

- DEAC Ioan** - Administrator executiv / Președinte CA
- DUMITRESCU Mihaela** - Administrator executiv/ Vicepreședinte CA
- MAXIM Mircea-Florin** - Administrator neexecutiv
- BALTEȘ Nicolae** - Administrator neexecutiv independent
- NEACȘU Vlad-Nicolae** - Administrator neexecutiv independent

Comitetul de Audit

Prin Decizia nr. 4 din data de 28.04.2021, Consiliul de Administrație a aprobat, pentru perioada noului mandat, alegerea membrilor Comitetului de Audit. Astfel, Comitetul este format din următorii membri:

- BALTEȘ Nicolae** - Administrator neexecutiv independent/ Președinte al Comitetului de Audit
- NEACȘU Vlad-Nicolae** - Administrator neexecutiv independent/ Membru Comitet de Audit



Numele și Prenumele	Vârsta	Calificare	Experiența profesională	Funcția	Vechime în funcție	Dețineri capital social
DEAC Ioan	74	Inginer – Diplomă de Licență în specialitatea Tehnologia Construcției de Mașini - Insitutul Politehnic Cluj – Facultatea de Mecanică	48	Președinte CA / Director general	33 ani	19,4478%
DUMITRESCU Mihaela	49	Economist - Diplomă de Licență în Științe Economice – Universitatea Babes Bolyai Cluj Napoca	27	Vicepreședinte CA	2 luni	19,1675%
MAXIM Mircea-Florin	65	Inginer - Diplomă de Licență în profilul Inginerie Economică – Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București	40	Membru neexecutiv CA	17 ani	0,6383%
BALTEȘ Nicolae	64	Economist - Diplomă de Licență în Științe economice, specializarea Finanțe-contabilitate - Academia de Studii Economice București, Facultatea de Finanțe-Contabilitate	39	Membru neexecutiv independent CA/ Președinte Comitet de Audit	7 ani	0%
NEAȘU Vlad-Nicolae	42	Economist – Diplomă de licență în managementul serviciilor, Academia de Studii Economice București – Facultatea de Management Diplomă de master în administrarea afacerilor – Institutul de administrare a afacerilor București	16	Membru CA/ Membru Comitet Audit	3 ani	0,002%

14.2 Conducerea executivă

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 2 din data de 28.04.2021, Consiliul de Administrație a aprobat numirea d-nului **DEAC Ioan** în funcția de **Director General** al societății Compa S.A. cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 96 din data de 8.11.2023, Consiliul de Administrație a aprobat numirea d-nei **DUMITRESCU Mihaela** în funcția de **Director Economic** al societății Compa S.A. cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens.

14.3. Directorii pe funcțiuni

Directorii pe funcțiuni sunt responsabili cu luarea tuturor măsurilor aferente domeniului de activitate al fiecăruia, cu respectarea competențelor acordate.

Directorii informează periodic Consiliul de Administrație cu privire la operațiunile întreprinse la realizarea obiectivelor și indicatorilor încredințați prin *Tabloul de bord strategic*, de încadrare în aceștia, dar și cu privire la îndeplinirea altor sarcini primite.

1. DEAC Ioan	Director General
2. BAIĂȘU Dan-Nicolae	Director General Adjunct/ Director Comercial
3. DUMITRESCU Mihaela	Director Economic
4. FIRIZA Ioan	Director de Management și Resurse Umane (a deținut funcția până în data de 01.06.2023)
5. ACU Florin - Ștefan	Director Tehnic
6. MUNTENĂȘ Bogdan-Vasile BLAJ Robert	Director Logistică (a deținut funcția până în data de 01.05.2023) Director Logistică (deține funcția începând cu data de 01.05.2023)
7. DUMITRESCU Ștefan Cosmin	Director Sisteme management și Îmbunătățire
8. ȚUICU Liviu-Laurențiu	Director Calitate – Mediu
9. ȚUȚUREA Mihai	Director Producție
10. FIRIZA Sorin Ioan	Director Adj. Producție
11. DRAGOMIR Marius C-tin	Ing.șef department Mentenanță



Organizational Structure

About Us



Ioan DEAC
Chairman

Investor Relations | Councilors | Personal Data Protection | Company Strategy | Information Security

Commercial & Deputy CEO



Dan Băiașu
Director
Purchase
Sales & Marketing
Suppliers Development

Finance



Mihaela Dumitrescu
Director
Controlling
Financial - General
Accounting
Human Resources
Training Center

Technical



Florin Acu
Director
Product Design
Process Design
Research and Development

Logistic



Robert Blaj
Director
Production logistics
Purchasing logistics
Warehouse - Internal flow
Customs office
Sales Logistics

Quality & Environment



Liviu Țuicu
Director
Product/Process/
Environment Control
Product process audit
Measurements, Analysis
& Testing

Management Systems & Improvement



Cosmin Dumitrescu
Director
System Documents
Internal Audit
Improvement
Occupational Health & Safety

Production



Mihai Țuțurea
Director

Production



Sorin Firiza
Deputy Director

Maintenance

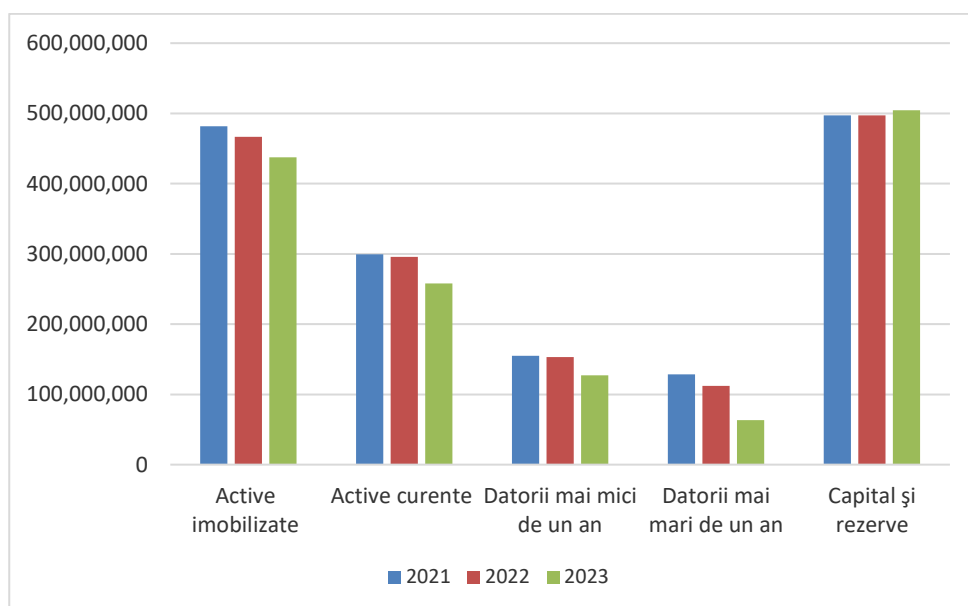


Marius Dragomir
Chief Engineer

15. SITUAȚIA FINANCIAR – CONTABILĂ

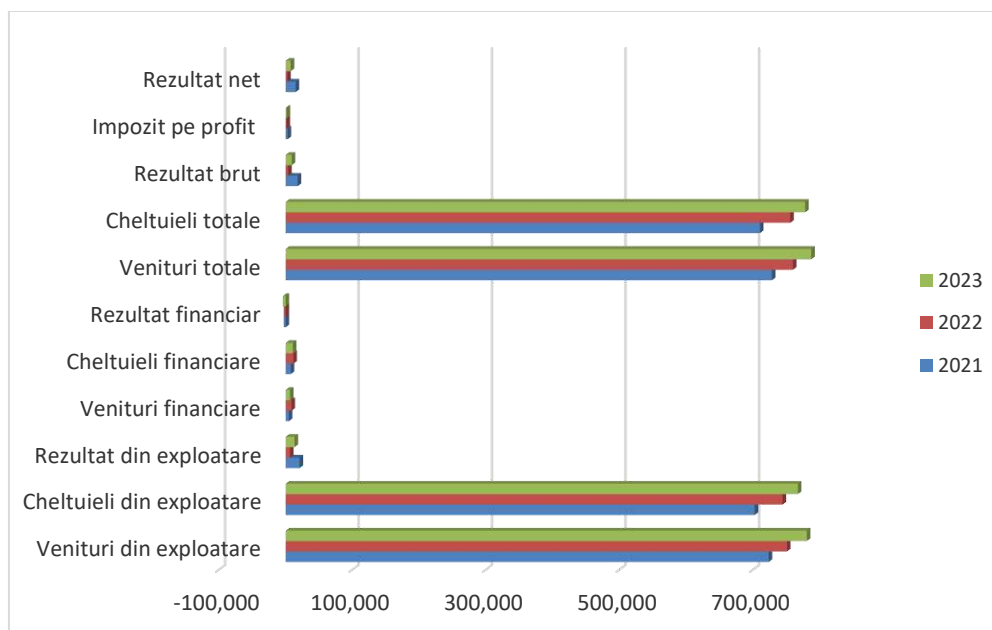
15.1. Principalele elemente bilanțiere și evoluția lor în ultimii trei ani

Indicator	2021	2022	2023
Active imobilizate	481,668,764	466,862,448	437,318,167
Active curente	299,565,637	295,628,562	257,798,200
Datorii mai mici de un an	155,179,418	153,119,238	127,149,825
Datorii mai mari de un an	128,710,606	112,265,699	63,441,677
Capital și rezerve	497,344,378	497,106,073	504,524,865

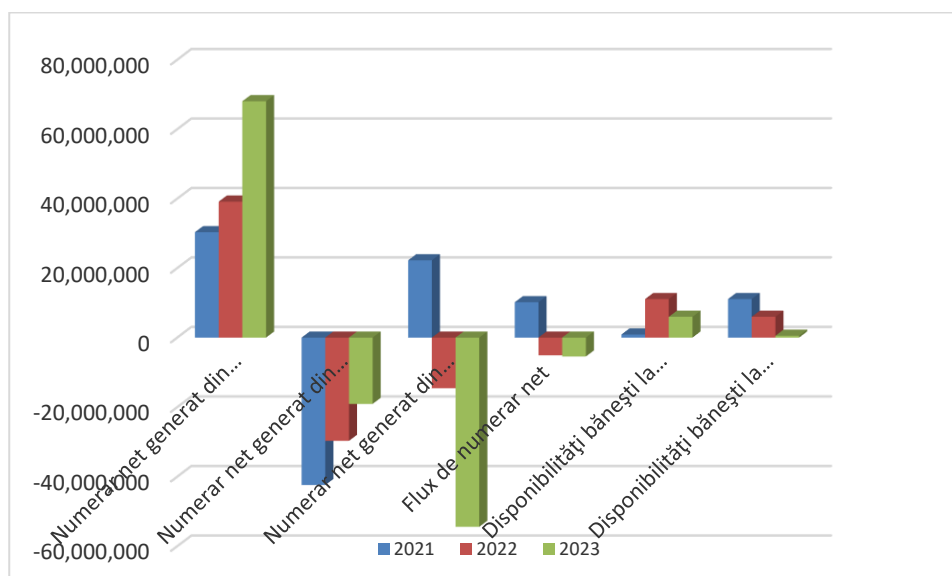


15.2. Situația veniturilor și cheltuielilor în perioada 2021-2023:

Indicator	2021	2022	2023
Venituri din exploatare	723,696	751,059	780,736
Cheltuieli din exploatare	702,765	744,424	767,399
Rezultat din exploatare	20,931	6,635	13,337
Venituri financiare	4,810	8,814	6,642
Cheltuieli financiare	7,709	11,613	10,843
Rezultat financiar	-2,899	-2,799	-4,201
Venituri totale	728,506	759,873	787,378
Cheltuieli totale	710,474	756,037	778,242
Rezultat brut	18,032	3,836	9,136
Impozit pe profit	2,973	1,326	1,461
Rezultat net	15,059	2,511	7,675


15.3. Situatia fluxurilor de trezorerie

	2021	2022	2023
Numerar net generat din exploatare	30,339,415	39,139,616	68,050,908
Numerar net generat din activități de investiții	-42,405,742	-29,679,565	-19,070,269
Numerar net generat din activitatea financiară	22,246,797	-14,542,301	-54,424,177
Flux de numerar net	10,180,470	-5,082,250	-5,443,538
Disponibilități bănești la începutul perioadei	887,887	11,068,357	5,986,107
Disponibilități bănești la sfârșitul perioadei	11,068,357	5,986,107	542,569



16. CONFORMAREA CU CODUL DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Secțiunea / Prevederi din cod	Conformare Da/ Nu/ PARȚIAL	Motivul pentru neconformitate
A. RESPONSABILITĂȚI		
A1	DA	
A2	DA	
A3	DA	
A4	DA	
A5	DA	
A6	DA	
A7	DA	
A8	NU	
A9	DA	
A10	DA	
A11	Nu este cazul	COMPACT este cotate la Categoria Standard
B. SISTEMUL DE GESTIUNE A RISULUI ȘI CONTROL INTERN		
B1	DA	
B2	DA	
B3	DA	
B4	DA	
B5	DA	
B6	DA	
B7	DA	
B8	DA	
B9	DA	
B10	DA	
B11	DA	
B12	DA	
C. JUSTA RECOMPENSĂ ȘI MOTIVARE		
C1	DA	
D. ADĂUGÂND VALOAREA PRIN RELAȚIILE CU INVESTORII		
D1	DA	
D2	NU	Până în acest moment deciziile privind dividendele au fost adoptate de Adunarea Generală a Acționarilor.
D3	PARȚIAL	Previziunile sunt furnizate anual în Bugetul de venituri și cheltuieli și în Planul de afaceri.
D4	DA	
D5	DA	
D6	DA	
D7	DA	
D8	DA	
D9	DA	Conform Calendarului financiar
D10	DA	

17. SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31.12.2023
a. Situatia individuala a pozitiei financiare pentru anul incheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	<u>Nota</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Active			
Active imobilizate:			
Imobilizari corporale	4.1	364,493,649	392,896,269
Investitii imobiliare	4.2	36,661,105	40,670,425
Imobilizari necorporale	5	8,056,305	8,704,798
Alte creante imobilizate	7	3,891,608	3,875,456
Investitii financiare	20	24,215,500	20,715,500
Active imobilizate - total		437,318,167	466,862,448
Active circulante:			
Stocuri	8	111,126,503	132,527,113
Creante comerciale si alte creante	6	146,001,118	156,083,113
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	128,010	1,032,229
Numerar si echivalente de numerar	9	542,569	5,986,107
Active circulante - total		257,798,200	295,628,562
Total active		695,116,367	762,491,010
Capitaluri proprii :			
Capital emis	11	21,882,104	21,882,104
Ajustari capital social	11	-265,638	-265,638
Rezerve	11	389,070,474	384,461,415
Ajustare rezerve	11	23,122,057	23,122,057
Rezultatul reportat	11	65,886,960	65,886,960
Rezultatul curent	11	7,675,390	2,510,594
Repartizarea profitului	11	-2,846,482	-491,419
Capitaluri proprii - total		504,524,865	497,106,073
Datorii			
Datorii pe termen lung :			
Datorii financiare	12	38,787,077	89,934,825
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	18,434,065	22,112,413
Provizioane	14	6,220,535	218,461
Datorii pe termen lung - total		63,441,677	112,265,699
Datorii curente:			
Datorii financiare	12	14,360,930	14,282,405
Datorii comerciale și similare;	13	90,367,315	112,377,533
Datorii din contracte cu clientii	13	3,505,877	2,919,520
Alte datorii	13	14,492,090	17,702,343
Datorii privind impozitele curente	10;13	0	0
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	4,423,613	5,837,437
Datorii curente - total		127,149,825	153,119,238
Datorii totale		190,591,502	265,384,936
Total capitaluri proprii si datorii		695,116,367	762,491,010

b. Situatia individuala a profitului sau pierderii si alte elemente ale rezultatului global pentru anul incheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	<u>Nota</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Venituri	15	767,200,685	737,001,238
Alte venituri	15	13,535,772	14,057,849
Total venituri		780,736,457	751,059,087
Variatia stocurilor de produse finite si productia in curs de executie	16	-7,518,811	-5,827,912
Materii prime si consumabile utilizate	16	-478,633,865	-483,762,954
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	17	-173,383,416	-156,275,015
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea	4 ,5, 16	-54,570,295	-47,282,721
Servicii prestate de terti	16	-40,308,108	-42,317,193
Alte cheltuieli	16	-12,984,309	-8,958,256
Total cheltuieli		-767,398,804	-744,424,051
Rezultatul din exploatare		13,337,653	6,635,036
Venituri financiare	18	113,060	57,459
Cheltuieli financiare	18	-3,354,954	-2,182,355
Alte castiguri/pierderi financiare	18	-959,094	-673,907
Costuri nete cu finantarea		-4,200,988	-2,798,803
Profit inainte de impozitare		9,136,665	3,836,233
(Cheltuieli) / Venituri cu impozitul pe profit amanat	10	594,416	-1,290,684
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	10	-2,055,691	-34,955
Profitul net al perioadei		7,675,390	2,510,594
Alte elemente ale rezultatului global: Din care alte elemente ale rezultatului global care nu vor fi reclassificate ulterior in profit sau pierdere:			
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global	10	244,176	277,951
Alte venituri ale rezultatului global, nete de impozit		244,176	277,951
Total rezultat global al anului		7,919,566	2,788,545
Rezultat neconsolidat pe actiune de baza / diluat	19	0.04	0.0115

c. Situatia individuala a modificarilor capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31.12.2023 - Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Reserve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total
Sold la 01.01.2022	21,882,104	-650,415	4,376,421	22,679,066	83,891,130	283,777,154	442,991	80,945,927	497,344,378
Profitul anului								2,510,594	2,510,594
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	277,951	0	0	277,951
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global						277,951			277,951
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	384,777	0	0	0	12,138,760	0	-15,550,387	-3,026,850
Distribuire actiuni cu titlu gratuit		384,777				-384,777			0
Repartizare profit		0				12,523,537		-15,550,387	-3,026,850
Sold la 31.12.2022	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	83,891,130	296,193,865	442,991	67,906,134	497,106,073

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Reserve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total
Sold la 01.01.2023	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	83,891,130	296,193,865	442,991	67,906,134	497,106,073
Profitul anului								7,675,390	7,675,390
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	244,176	0	0	244,176
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global						244,176			244,176
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	0	0	0	0	4,364,883	0	-4,865,657	-500,774
Distribuire actiuni cu titlu gratuit						0			0
Repartizare profit		0				4,364,883		-4,865,657	-500,774
Sold la 31.12.2023	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	83,891,130	300,802,924	442,991	70,715,867	504,524,865

d. Situatia individuala a fluxurilor de numerar pentru anul incheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Explicatii	2023	2022
Fluxuri de trezorerie din activitati de exploatare:		
Profit inainte de impozitare	9,136,665	3,836,233
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor	47,730,102	47,331,376
(Cresteri) / Descresteri stocuri	21,400,610	9,743,194
(Cresteri) / Descresteri creante	10,986,214	-13,874,479
Cresteri/ (Descresteri datorii)	-24,634,114	-1,780,245
Ajustare alte elemente nemonetare	3,431,431	-6,116,463
Numerar net generat din exploatare	68,050,908	39,139,616
Fluxuri de trezorerie din activitatea de investitii:		
Achizitii de imobilizari corporale si investitii imobiliare	-17,969,405	-28,531,396
Achizitii de imobilizari necorporale	-1,100,864	-1,148,169
Numerar net generat din activitati de investitii	-19,070,269	-29,679,565
Fluxuri de trezorerie din activitatea financiara		
(Cresteri) / Descresteri imprumuturi bancare	-51,069,223	-12,359,946
Plati dobanzi	-3,354,954	-2,182,355
Numerar net generat din activitatea financiara	-54,424,177	-14,542,301
Numerar net generat din activitatea totala	-5,443,538	-5,082,250
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	5,986,107	11,068,357
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	542,569	5,986,107

**e. NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL INCHEIAT
LA 31.12.2023**
1. INFORMAȚII GENERALE

COMP A este societate pe acțiuni. cu sediul în Sibiu. str.Henri Coandă nr.8. CP 550234.

1.1. Domeniul de activitate

Activitatea principală conform CAEN este 2932 - Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule.

1.2. Forma de proprietate a companiei

Societatea COMP A S.A. este privatizată 100% din septembrie 1999. Societatea este listată. acțiunile se tranzacționează la Bursa de Valori București din iunie 1997. iar în prezent sunt tranzacționate la categoria Standard. simbol CMP.

1.3. Evoluția companiei

Prin Hotărârea Guvernului nr.1296/13.12.1990 firma a devenit Societatea Comercială COMP A S.A.. provenind din Întreprinderea de Piese Auto Sibiu (I.P.A.Sibiu). I.P.A.Sibiu a luat ființă în anul 1969 prin unificarea a două unități: Uzina Elastic și Uzina Automecanica Sibiu. Din anul 1991. COMP A s-a organizat în fabrici / ateliere. constituite pe familii de produse. ca centre de cost. care în timp au devenit centre de profit. în scopul unei descentralizări și a facilitării constituirii de joint-venture.

2. BAZELE ÎNTOCMIRII

Declarația de conformitate

Situațiile financiare individuale au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană și cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr.2844/2016. Societatea a adoptat raportarea conform IFRS începând cu situațiile financiare ale anului 2012.

Principiul continuității activității

Situațiile financiare individuale au fost întocmite în baza principiului continuității activității. ceea ce presupune că Societatea va putea să-și desfășoare activitatea în condiții normale.

Bazele evaluării

Situațiile financiare individuale au fost pregătite pe baza costului istoric. cu excepția anumitor imobilizări corporale care sunt evaluate la valoarea reevaluată sau valoarea justă așa cum este explicat în politicile contabile. Costul istoric este în general bazat pe valoarea justă a contraprestației efectuată în schimbul activelor.

Moneda de prezentare și moneda funcțională

Situațiile financiare individuale sunt prezentate în **lei românești (RON)**. rotunjite la cea mai apropiată valoare. aceasta fiind moneda funcțională a Societății.

Utilizarea estimărilor și judecăților

Pregătirea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări. judecăți și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile precum și valoarea raportată a activelor. datoriilor. veniturilor și cheltuielilor. Estimările și judecățile se bazează în general pe informații istorice și orice alte surse considerate reprezentative pentru situațiile întâlnite. Rezultatele efective pot fi diferite față de aceste estimări.

Estimările și ipotezele sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită și în perioadele viitoare dacă acestea sunt afectate.

Modificarea estimărilor nu afectează perioadele anterioare și nu reprezintă o corectare a unei erori.

Informații despre judecățile critice în aplicarea a politicilor contabile ale Societății. ale căror efect este semnificativ asupra sumelor recunoscute în situațiile financiare sunt incluse în notele referitoare la:

Imobilizările corporale și necorporale – Durata de viață utilă a imobilizărilor corporale

Imobilizările corporale și necorporale se amortizează pe perioada duratei utile de viață. Conducerea Societății folosește raționamentul profesional în determinarea duratei utile de viață. iar dovezile utilizate la determinarea acesteia includ specificațiile tehnice ale utilajelor. informații din contractele comerciale pe care societatea le are încheiate cu clienții. istoricul produselor vândute. informații din piață legate de produsele societății și capacitatea de adaptare a utilajelor.

Imobilizări corporale și necorporale – Ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale

Imobilizările necorporale și corporale sunt analizate pentru a identifica dacă prezintă indicii de depreciere la data situațiilor financiare. Dacă valoarea contabilă netă a unui activ este mai mare decât valoarea lui recuperabilă. o pierdere din depreciere este recunoscută pentru a reduce valoarea netă contabilă a activului respectiv la nivelul valorii recuperabile. Dacă motivele recunoașterii pierderii din depreciere dispar în perioadele următoare. valoarea contabilă netă a activului este majorată până la nivelul valorii contabile nete. care ar fi fost determinată dacă nici o pierdere din depreciere nu ar fi fost recunoscută. Dovezile care pot determina o depreciere includ o scădere a utilității pentru societate. uzura fizică excesivă. apariția unor noi tehnologii de producție.

Impozite amânate

Creanțele privind impozitul amânat sunt recunoscute drept active. în măsura în care e probabil că va exista un profit impozabil din care să poată fi acoperite pierderile. Conducerea Societății folosește raționamentul profesional în determinarea valorii creanțelor privind impozitul amânat care pot fi recunoscute ca active.

Deciziile conducerii au la bază informații din contractele comerciale pe care Societatea le are încheiate cu clienții. previziunile legate de piață auto și a componentelor auto.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut. este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației. Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare.

Valoarea recuperabilă a activelor

Evaluarea pentru deprecierea creanțelor este efectuată individual și se bazează pe cea mai bună estimare a conducerii privind valoarea prezentă a fluxurilor de numerar care se așteaptă a fi primite. Societatea își revizuieste creanțele comerciale și de altă natură la fiecare dată a poziției financiare, pentru a evalua dacă trebuie să înregistreze în contul de profit și pierdere o depreciere de valoare. În special raționamentul profesional al conducerii este necesar pentru estimarea valorii și pentru coordonarea fluxurilor de trezorerie viitoare atunci când se determină pierderea din depreciere. O pierdere din depreciere este recunoscută dacă valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă estimată. Aceste estimări se bazează pe ipoteze privind mai mulți factori, iar rezultatele reale pot fi diferite, ducând la modificări viitoare ale ajustărilor.

Evaluarea la valoare justă a instrumentelor financiare

Atunci când valoarea justă a activelor și datoriilor financiare reflectate în situația poziției financiare nu pot fi măsurate pe baza unor prețuri cotate pe piețe active, valoarea lor justă se măsoară folosind tehnici de evaluare, printre care și modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informații de piață disponibile, dar atunci când nu este posibil, sunt necesare raționamente pentru determinarea valorii juste. Raționamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit și volatilitatea.

3. POLITICI CONTABILE SEMNIFICATIVE

3.1. Noi standarde și interpretări intrate în vigoare în perioada curentă și adoptate de Societate începând cu data de 1 ianuarie 2022, inclusiv

IFRS 17 „Contracte de asigurare” (în vigoare conform IASB pentru perioade anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2023). Situațiile financiare individuale ale Societății nu sunt influențate de intrarea în vigoare a Standardului.

Amendamente la IAS 12 – “Impozit amanat aferent activelor și datoriilor rezultate dintr-o singură tranzacție”. Situațiile financiare individuale ale Societății nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 1 și IFRS Situație practică 2 – “Prezentarea politicilor contabile”. Situațiile financiare individuale ale Societății nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 8 – “Modificări ale estimărilor contabile și Erori: Definiția estimărilor contabile”. Intrarea în vigoare a amendamentelor nu are efect asupra tranzacțiilor și soldurilor.

Amendamente la IFRS 17 „Contracte de asigurare: Aplicarea inițială a IFRS 17 și IFRS 9 – Informații comparative”. Situațiile financiare individuale ale Societății nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 12 – “Reforma fiscală internațională Regulile – model ale pilonului doi”. Situațiile financiare individuale ale Societății nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

3.2. Standarde și Interpretări emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu sunt încă în vigoare și Societatea nu le aplică timpuriu

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

Amendamente la IAS 1 – “Clasificarea datoriilor drept curente sau pe termen lung”. Societatea ia în considerare implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Amendamente la IFRS 16 „Datoria care decurge din contractul de leasing la vânzare și leaseback”. Societatea analizează implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

3.3. Standarde și Interpretări emise de IASB, dar încă neadoptate de UE

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

Amendamente la IAS 7 – “Situția fluxurilor de trezorerie și IFRS 7 Instrumente financiare: Informații de furnizat: Aranjamente privind furnizori”. Societatea ia în considerare implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Amendamente la IAS 21 „Efectele variației cursurilor de schimb valutar: Lipsa de interschimbabilitate (emisă la 15 august 2023)”. Societatea analizează implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Cu excepția situațiilor descrise mai sus, societatea prevede ca adoptarea noilor standarde, revizuri și interpretări nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare individuale ale Societății.

Cu excepția situațiilor descrise mai sus, societatea prevede ca adoptarea noilor standarde, revizuri și interpretări nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare individuale ale Societății

Conversia în valute străine

La pregătirea situațiilor financiare individuale ale societății. tranzacțiile în monede. altele decât moneda funcțională a Societății (valute). sunt recunoscute la cursuri de schimb valutar curente la datele tranzacțiilor. Elementele monetare exprimate într-o monedă străină. la sfârșitul perioadei de raportare. sunt convertite la cursurile valutare de la data respectivă. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justă. care sunt exprimate într-o monedă străină. sunt reconvertite la cursurile curente la data când valoarea justă a fost stabilită. Elementele nemonetare. care sunt evaluate la cost istoric într-o monedă străină sunt convertite la cursul de la data tranzacției.

Diferențele de schimb valutar rezultate din reconversia elementelor monetare la sfârșitul perioadei de raportare sunt recunoscute în profit sau pierdere.

Instrumente financiare

Active financiare nederivate

Societatea recunoaște împrumuturile și creanțele la data la care sunt generate. Toate celelalte instrumente financiare sunt recunoscute la data tranzacției. care este data la care Societatea devine parte în prevederile contractuale ale instrumentului. Activele financiare sunt clasificate în: împrumuturi și creanțe.

Împrumuturile și creanțele sunt active financiare nederivate cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă. altele decât cele care Societatea intenționează să la vândă imediat sau în viitorul apropiat. Împrumuturile și creanțele (inclusiv creanțele comerciale și de alt fel. balanțe bancare și numerar. etc.) sunt în general deținute cu scopul de a încasa fluxurile de numerar conform contractelor și sunt măsurate la costul amortizat folosind metoda dobânzii efective. minus orice depreciere.

Creanțele comerciale sunt sume care urmează să fie încasate de la clienți pentru produsele vândute și serviciile prestate în cadrul desfășurării activității Societății. Sunt în general încasate în perioade de scurtă durată și sunt astfel clasificate drept curente. Creanțele comerciale sunt inițial recunoscute la valoarea contraprestației necondiționate. cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă. când sunt recunoscute la valoarea justă.

Recunoaștere și evaluare inițială

Creanțele comerciale sunt recunoscute inițial la data tranzacției. Toate celelalte active financiare și datorii financiare în situația poziției sale financiare atunci când. Societatea devine o parte a prevederilor contractuale ale instrumentului.

Activele financiare (cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă) și datoriile financiare se măsoară inițial la valoarea justă. Costurile tranzacției care sunt direct atribuibile la achiziția sau emiterea de active financiare și creanțe financiare (altele decât active financiare și creanțe financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere) sunt adăugate la sau deduse din valoarea justă a activelor financiare sau a creanțelor financiare. după caz. la recunoașterea inițială. Costurile tranzacției direct atribuibile la achiziția activelor financiare sau a creanțelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat în profitul sau pierderea individuale.

Clasificare și evaluare ulterioară

Active financiare

La recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca măsurat la: costul amortizat; valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; sau valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare nu sunt reclasificate ulterior recunoașterii inițiale numai dacă. Societatea își modifică modelul de afaceri pentru gestionarea activelor sale financiare. caz în care toate acele active financiare afectate sunt reclasificate.

Un activ financiar este evaluat la costul amortizat dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a deține active financiare în vederea colectării de fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Un activ financiar este evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv se realizează prin colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale și vânzarea activelor financiare; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Toate activele financiare care nu sunt evaluate la costul amortizat sau la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

La recunoașterea inițială, Societatea ar putea desemna irevocabil un activ financiar drept evaluat la valoarea justă prin profit sau pierdere dacă astfel elimină sau reduce semnificativ o inconsecvență de evaluare sau recunoaștere care ar rezulta altfel din evaluarea activelor sau a datoriilor sau recunoașterea câștigurilor și a pierderilor lor pe baze diferite.

Modelul de afaceri al entității pentru gestionarea activelor financiare

Societatea face o evaluare a obiectivului modelului de afaceri în care un activ financiar este deținut la un nivel de portofoliu, deoarece acesta reflectă cel mai bine modul în care se administrează afacerea și se furnizează informații managementului. Informațiile luate în considerare includ:

- politicile și obiectivele declarate pentru portofoliu și funcționarea acestor politici în practică. Acestea includ analiza dacă strategia conducerii se concentrează pe câștigarea veniturilor din dobânzi contractuale, menținerea unui profil specific al ratei dobânzii, potrivirea duratei activelor financiare cu durata oricărui datorii sau ieșiri de numerar preconizate sau realizarea fluxurilor de trezorerie prin vânzarea activelor;
- modul în care performanța portofoliului este evaluată și raportată conducerii Societății;
- **riscurile care afectează performanța modelului de afaceri (și activele financiare deținute în cadrul aceluși model de afaceri) și modul în care sunt gestionate aceste riscuri;**
- frecvența, volumul și calendarul vânzărilor de active financiare în perioadele anterioare, motivele acestor vânzări și așteptările privind activitatea viitoare de vânzări.

Evaluarea dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi

În scopul acestei evaluări, "principalul" este definit ca valoarea justă a activului financiar la recunoașterea inițială. "Dobândă" este definită ca o contraprestație a valorii-timp a banilor și a riscului de credit asociat cu valoarea principalului de încasat într-o anumită perioadă de timp, precum și pentru alte riscuri și costuri de creditare de bază și o marjă de profit.

Pentru a evalua dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi, Societatea ia în considerare termenii contractuali ai instrumentului. Aceasta include evaluarea dacă activul financiar conține un termen contractual care ar putea schimba momentul sau valoarea fluxurilor de numerar contractate astfel încât să nu îndeplinească această condiție

O caracteristică de plată în avans este compatibilă cu criteriul plății numai a principalului și a dobânzii, în cazul în care valoarea plății anticipate reprezintă în mod substanțial sumele neachitate ale principalului și dobânzile aferente sumei restante, care poate include o compensație suplimentară rezonabilă pentru încetarea anticipată a contractului.

Evaluarea ulterioară a activelor financiare

După recunoașterea inițială, Societatea evaluează un activ financiar în conformitate cu punctele la costul amortizat; la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; fie la valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare la cost amortizat sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Costul amortizat este redus prin pierderi din depreciere. Veniturile din dobânzi, câștigurile și pierderile în valută și

deprecierea sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este recunoscut în profit sau pierdere.

Deprecierea activelor financiare

Societatea recunoaște ajustări pentru pierdere aferentă pierderilor din credit preconizate pentru:

- activele financiare evaluate la costul amortizat;
- activele aferente contractelor.

Ajustarea pentru pierdere pentru creanțele comerciale și activele aferente contractului sunt întotdeauna evaluate la o valoare egală cu pierderile din credit preconizate pe durata de viață.

Atunci când se stabilește dacă riscul de credit al unui activ financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială și la estimarea pierderilor din credit preconizate. Societatea consideră informații rezonabile și justificate care sunt relevante și disponibile fără costuri sau eforturi nejustificate. Acestea includ informații și analize cantitative și calitative, bazate pe experiența istorică a Societății și includând informații prospective.

Societatea consideră că un activ financiar este în incapacitate de plată atunci când:

- împrumutul este puțin probabil să-și achite integral obligațiile de credit față de Societate; sau
- activul financiar este trecut de 365 de zile după scadență.

Datele pierderilor din credit preconizate pe întreaga durată a vieții sunt pierderile din credit preconizate care rezultă din toate eventualele evenimente implicite pe durata de viață așteptată a unui instrument financiar.

Pierderile din credit preconizate pe 12 luni, reprezintă partea din pierderile din credit preconizate care rezultă din evenimentele implicite care sunt posibile în termen de 12 luni de la data raportării (sau o perioadă mai scurtă dacă durata de viață a instrumentului este mai mică de 12 luni).

Perioada maximă luată în considerare la estimarea pierderilor din credit preconizate este perioada contractuală maximă pe care Societatea este expusă riscului de credit.

Măsurarea valorilor pierderilor din credit preconizate

Pierderile din credit preconizate reprezintă o estimare probabilă a pierderilor din credite. Pierderile de credit sunt evaluate ca valoarea actualizată a deficitului de numerar (adică diferența dintre fluxurile de numerar datorate entității în conformitate cu contractul și fluxurile de trezorerie pe care Societatea se așteaptă să le primească).

Activelor financiare depreciate ca urmare a riscului de credit

La fiecare dată de raportare, Societatea evaluează dacă activele financiare înregistrate la costul amortizat și activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt afectate de riscul de credit. Un activ financiar este "depreciat ca urmare a riscului de credit" atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra fluxurilor de numerar viitoare estimate ale activului financiar.

Dovada că un activ financiar este afectat de credit include următoarele date observabile:

- dificultate financiară semnificativă a debitorului;
- o încălcare a contractului, cum ar fi neîndeplinirea obligațiilor sau depășirea cu 90 de zile a scadenței; sau
- este probabil ca debitorul să intre în faliment sau altă reorganizare financiară;

Prezentarea ajustării pentru pierderile din credit preconizate în situația poziției financiare

Ajustările pentru active financiare, evaluate la costul amortizat, sunt deduse din valoarea contabilă brută a activelor. Pentru activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, ajustările pentru pierderi sunt înregistrate în contul de profit și pierdere și sunt recunoscute în Alte elemente ale rezultatului global.

Scoaterea în afara bilanțului

Valoarea contabilă brută a unui activ financiar este redusă atunci când Societatea nu are așteptări rezonabile de recuperare a unui activ financiar în întregime sau a unei părți din acesta. Pentru clienții individuali, Societatea are o politică de a elimina valoarea contabilă brută atunci când activul financiar este 3 ani după scadență, pe baza experienței istorice a recuperărilor de active similare. Pentru clienții corporativi, Societatea face o evaluare individuală cu privire la calendarul și valoarea reducerii, în funcție de existența unei așteptări rezonabile de recuperare.

Derecunoaștere

Societatea derecunoaște un activ financiar atunci când expiră drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active sau când Societatea transferă drepturile de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente activului financiar într-o tranzacție prin care a transferat în mod semnificativ toate riscurile și beneficiile aferente dreptului de proprietate. La derecunoașterea unui activ financiar, diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contraprestației primite se recunoaște în profit sau pierdere.

Datorii financiare

Societatea recunoaște o datorie financiară inițial la valoarea sa justă plus. în cazul unei datorii financiare care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere. costurile tranzacției care pot fi atribuite direct achiziției sau emiterii instrumentului financiar.

Societatea clasifică datoriile financiare drept evaluate ulterior la costul amortizat sau la valoarea justă prin profit sau pierdere. O datorie financiară este clasificată ca fiind la FVTPL dacă este clasificată ca fiind deținută pentru tranzacționare. este un instrument derivat sau este desemnată ca atare la recunoașterea inițială. Datoriile financiare la FVTPL sunt evaluate la valoarea justă. iar câștigurile și pierderile nete. inclusiv orice cheltuială cu dobânzile. sunt recunoscute în profit sau pierdere. Alte datorii financiare sunt măsurate ulterior la cost amortizat folosind metoda dobânzii efective. Cheltuielile cu dobânzile și câștigurile și pierderile în valută sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este. de asemenea. recunoscut în profit sau pierdere. Societatea derecunoaște o datorie financiară atunci când sunt încheiate obligațiile contractuale sau când aceste obligații expiră sau sunt anulate. La derecunoașterea unei datorii financiare. diferența dintre valoarea contabilă a unei datorii financiare și contravaloarea plătită (inclusiv orice active neconsolidate transferate sau datorii asumate) este recunoscută în profit sau pierdere. Alte datorii financiare includ creditele și împrumuturi. angajamente. linii de credit și datorii comerciale și alte datorii.

Instrumente financiare derivate

Un instrument derivat este un instrument financiar sau un alt contract care intră sub incidența IFRS 9. care întrunește următoarele trei caracteristici: valoarea sa se modifică drept reacție la modificările anumitor rate ale dobânzii. prețului unui instrument financiar. prețului mărfurilor. cursurilor de schimb valutar. indicilor de preț sau ratelor. ratingului de credit sau indicelui de creditare. sau ale altor variabile. cu condiția ca. în cazul unei variabile nefinanciare. aceasta să nu fie specifică unei părți contractuale (uneori denumită „de bază”); nu necesită nicio investiție netă inițială sau necesită o investiție netă inițială care este mai mică decât s-ar impune pentru alte tipuri de contracte care se preconizează să aibă reacții similare la modificările factorilor pieței; și este decontat la o dată viitoare.

Instrumente de capital

Un instrument de capital reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capital proprii ale Societății este răscumpărat. suma plătită. care include și costurile direct atribuibile. nete de taxe. este recunoscută ca o deducere din capital. Societatea nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția. vânzarea. emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Imobilizări corporale

Imobilizările corporale sunt evaluate la cost. scăzând amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate. cu excepția terenurilor și clădirilor. care sunt evaluate la valoarea reevaluată. Valoarea reevaluată reprezintă valoarea justă a imobilizării la data reevaluării minus orice amortizare cumulată ulterior și orice pierderi cumulate din depreciere. Reevaluarea se realizează pentru întreaga clasă de imobilizări (terenuri. clădiri).

Costul imobilizării include cheltuielile direct atribuibile achiziționării activului. Costul unui activ construit în regie proprie includ costul materialelor și munca directă. alte costuri atribuibile aducerii activelor la locul și în stare de funcționare și estimarea inițială a costurilor de dezasamblare și înlăturare a activului și de restaurare a amplasamentului și costurile îndatorării atunci când există o obligație privind aceste cheltuieli.

Atunci când Societatea amortizează separat unele părți ale unui element de imobilizări corporale. ea amortizează de asemenea separat ceea ce rămâne din acel element. Ceea ce rămâne constă în părțile elementului care nu sunt individual semnificative.

Societatea realizează reevaluările cu suficientă regularitate pentru a se asigura că valoarea contabilă nu se deosebește semnificativ de ceea ce s-ar fi determinat prin utilizarea valorii juste la finalul perioadei de raportare.

Atunci când o imobilizare este reclasificată ca investiție imobiliară. proprietatea este reevaluată la valoarea justă. Câștigurile care rezultă în urma reevaluării sunt recunoscute în contul de profit și pierdere doar în măsura existenței unei pierderi din depreciere specifice proprietății respective și orice alte câștiguri rămase recunoscute ca alte elemente ale rezultatului global și prezentate în cadrul rezervelor din reevaluare în capital. Orice pierdere este recunoscută imediat în contul de profit și pierdere.

Costurile ulterioare sunt capitalizate doar atunci când este probabil ca respectiva cheltuială să genereze beneficii economice viitoare Societății. Lucrările de întreținere și reparații sunt cheltuieli ale perioadei.

Terenurile nu se amortizează. Deprecierea este recunoscută pentru a putea scădea din costuri mai puțin valorile reziduale de-a lungul duratei lor de viață utilă. folosindu-se metoda liniară. Duratele de viață utilă estimate. valorile

reziduale și metoda de depreciere sunt revizuite de Conducerea Societății la finalul fiecărei perioade de raportări, ținând cont de efectul tuturor modificărilor estimărilor contabile.

Imobilizările care fac obiectul unui contract leasing financiar sunt depreciate de-a lungul duratei lor de viață utilă pe aceeași bază ca și activele aflate în proprietate sau, acolo unde perioada este mai scurtă, de-a lungul perioadei relevante de leasing. Duratele estimate de viață utilă pentru anul curent și anii de comparație a grupelor semnificative de imobilizări corporale sunt:

- Clădiri 12-50 ani
- Instalații tehnice și mașini 3-18 ani
- Alte instalații utilaje și mobilier 2-18 ani

Dacă valoarea recuperabilă a unui activ (sau unități generatoare de numerar) este estimată a fi mai mică decât valoarea sa contabilă, valoarea contabilă a activului (sau a unității generatoare de numerar) este redusă la valoarea sa recuperabilă. Deprecierea este recunoscută imediat în profit sau pierdere, dacă activul relevant nu este contabilizat la o valoare reevaluată, caz în care deprecierea este tratată ca reducere a reevaluării.

Imobilizările corporale sunt derecunoscute ca urmare a cedării sau atunci când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din folosirea în continuare a imobilizării. Orice câștig sau pierdere rezultând din cedarea sau casarea unui element al imobilizării corporale este determinat ca diferența dintre încasările din vânzări și valoarea contabilă a activului și este recunoscut în contul de profitul și pierdere în perioada în care are loc derecunoașterea.

Imobilizări necorporale

Recunoaștere și evaluare

Pentru recunoașterea unui element drept imobilizare necorporală Societatea trebuie să demonstreze că elementul respectiv întrunește următoarele:

(a) definiția unei imobilizări necorporale

- este separabilă, adică poate fi separată sau divizată de entitate și vândută, transferată, autorizată, închiriată sau schimbată, fie individual, fie împreună cu un contract, un activ sau o datorie corespondentă; sau
- decurge din drepturi contractuale sau de altă natură legală, indiferent dacă acele drepturi sunt transferabile sau separabile de Societate sau de alte drepturi și obligații.

(b) criteriile de recunoaștere

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite imobilizării să revină Societății; și
- costul imobilizării poate fi evaluat fiabil.

O imobilizare necorporală este evaluată inițial la cost. Costul unei imobilizări necorporale dobândite separat este alcătuit din:

- a) prețul sau de cumpărare, inclusiv taxele vamale de import și taxele de cumpărare nerambursabile, după scăderea reducerilor și rabaturilor comerciale; și
- b) orice cost de atribuit direct pregătirii activului pentru utilizarea prevăzută.

În anumite cazuri, o imobilizare necorporală poate fi dobândită gratuit, sau pentru o contraprestație simbolică, prin intermediul unei subvenții guvernamentale. Societatea recunoaște inițial atât imobilizarea necorporală, cât și subvenția la valoarea justă.

Costul unei imobilizări necorporale generate intern este suma cheltuielilor suportate de la data la care imobilizarea necorporală a îndeplinit prima oară criteriile de recunoaștere. Nu se pot reîncorporarea cheltuieli recunoscute anterior drept cost. Costul unei imobilizări necorporale generate intern este compus din toate costurile direct atribuibile necesare pentru crearea, producerea și pregătirea activului pentru a fi capabil să funcționeze în maniera intenționată de conducere.

Exemple de costuri direct atribuibile sunt:

- costurile materialelor și serviciilor utilizate sau consumate pentru generarea imobilizării necorporale;
- costurile beneficiilor angajaților provenite din generarea imobilizării necorporale;
- taxele de înregistrare a unui drept legal; și
- amortizarea brevetelor și licențelor care sunt utilizate pentru a genera imobilizarea necorporală.

Pentru a stabili dacă o imobilizare necorporală generată intern respectă criteriile de recunoaștere, o entitate împarte procesul de generare a activului în:

- o fază de cercetare; și
- o fază de dezvoltare.

Dacă Societatea nu poate face distincția între faza de cercetare și cea de dezvoltare ale unui proiect intern de creare a unei imobilizări necorporale. Societatea tratează cheltuielile aferente proiectului drept cheltuieli suportate exclusiv în faza de cercetare.

Nicio imobilizare necorporală provenită din cercetare (sau din faza de cercetare a unui proiect intern) nu trebuie recunoscută. Cheltuielile cu cercetarea (sau cele din faza de cercetare a unui proiect intern) trebuie recunoscute drept cost atunci când sunt suportate.

O imobilizare necorporală provenită din dezvoltare este recunoscută dacă și numai dacă se pot evalua fiabil cheltuielile atribuibile imobilizării necorporale în cursul dezvoltării sale. fezabilitatea tehnică necesară finalizării imobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare. conducerea are intenția și capacitatea de a finaliza imobilizarea necorporală și de a o utiliza sau vinde.

Recunoașterea unor cheltuieli

Cheltuielile cu un element necorporal trebuie recunoscute drept costuri atunci când sunt suportate. cu excepția cazurilor în care fac parte din costul unei imobilizări necorporale care îndeplinește criteriile de recunoaștere.

Evaluare după recunoaștere

Societatea contabilizează imobilizările necorporale prin modelul bazat pe cost. După recunoașterea inițială. o imobilizare necorporală trebuie contabilizată la costul sau minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate.

Amortizare

Valoarea amortizabilă a unei imobilizări necorporale cu o durată de viață utilă determinată este alocată pe o bază sistematică de-a lungul duratei sale de viață utilă. Amortizarea începe când activul este disponibil pentru a fi utilizat. adică atunci când se află în locul și în starea necesare pentru a putea funcționa în maniera intenționată de conducere. Amortizarea încetează la data cea mai timpurie dintre dată la care activul este clasificat drept deținut în vederea vânzării și data la care activul este derecunoscut.

Imobilizările necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe o perioadă de 1-5 ani sau pe perioada de valabilitate a drepturilor contractuale sau legale atunci când aceasta este mică decât durata de viață utilă estimată. O imobilizare necorporală cu durata de viață utilă nedeterminată nu se amortizează.

Depreciere

La finalul fiecărei perioade de raportare Societatea revizuieste valorile contabile ale imobilizărilor corporale și necorporale ale sale pentru a stabili dacă există vreun indiciu ca acele active s-au depreciat. Dacă există un astfel de indiciu. se estimează valoarea recuperabilă a activului pentru a stabili mărimea deprecierei (dacă există). Valoarea recuperabilă reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă minus costurile generate de vânzare și valoarea sa de utilizare.

Imobilizările necorporale cu durate de viață utilă nedefinite și imobilizările necorporale care nu sunt încă disponibile pentru utilizare sunt testate cel puțin anual pentru depreciere și ori de câte ori există un indiciu că activul ar putea fi depreciat.

Derecunoaștere

O imobilizare necorporală este derecunoscută la cedare sau când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa.

Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire - sau o parte a unei clădiri - sau ambele) deținută de Societate mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului. sau ambele. decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuibile achiziției. Cheltuielile direct atribuibile includ. de exemplu. onorariile profesionale pentru serviciile juridice. taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. Până la acea dată. Societatea aplică prevederile IAS 16. La acea dată. proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară.

După recunoașterea inițială. Societatea alege modelul valorii juste și evaluează toate investițiile sale imobiliare la valoarea justă.

Un câștig sau o pierdere generat(a) de o modificare a valorii juste a investiției imobiliare se recunoaște în profitul sau în pierderea perioadei în care apare.

Valoarea justă a investiției imobiliare este prețul la care proprietatea imobiliară ar putea fi tranzacționată între părți interesate și aflate în cunoștință de cauză. În cadrul unei tranzacții desfășurate în condiții obiective. Valoarea justă a unei proprietăți imobiliare trebuie să reflecte condițiile de piață la data bilanțului.

Activele pentru care este determinată valoarea justă în situațiile financiare. sunt încadrate în ierarhia valorii juste în funcție de baza utilizată la determinarea valorii juste astfel:

- Nivel 1 - Prețuri de piață neajustate
- Nivel 2 - Date de intrare diferite de prețurile de piață neajustate. dar valoarea justă este observabilă direct sau indirect.
- Nivel 3 - Evaluarea la valoarea justă pe baza datelor de intrare neobservabile

Câștigurile sau pierderile generate din casarea sau cedarea unei investiții imobiliare trebuie determinate ca diferența între încasările nete din cedare și valoarea contabilă a activului și trebuie recunoscute în profit sau pierdere în perioada scoaterii din uz sau cedării

Investiții financiare

În conformitate cu IAS 27. situațiile financiare individuale sunt situațiile prezentate de către o societate - mama. de un investitor într-o entitate asociată sau de un asociat într-o entitate controlată în comun. în care investițiile sunt contabilizate mai degrabă pe baza participației directe în capitalurile proprii decât pe baza rezultatelor raportate și a activelor nete ale entităților în care s-a investit. Atunci când o entitate pregătește situații financiare individuale. investițiile în filiale. entități controlate în comun și entități asociate trebuie contabilizate fie:

- la cost.
- în conformitate cu IFRS 9 sau utilizând metoda punerii în echivalență. conform descrierii din IAS 28.

Investițiile în filiale sunt prezentate în prezentele situații financiare individuale la cost.

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă. Costurile stocurilor sunt stabilite pe principiul primul intrat. primul ieșit. și include cheltuielile generate de achiziția stocurilor. producție. și alte costuri cu aducerea stocurilor în formă și locația existentă. În cazul produselor finite și producția în curs. costurile includ și o cotă din cheltuielile generale bazate pe capacitatea normală de producție.

Valoarea realizabilă netă reprezintă prețul de vânzare estimat în cursul normal al activității pentru stocuri minus costurile estimate ale finalizării și costurile necesare efectuării vânzării.

Beneficiile angajaților

În cursul normal al activității. Societatea face plăți către fondurile de pensii. sănătate și șomaj ale Statului Român. în contul angajaților săi. Cheltuielile cu aceste plăți se înregistrează în contul de profit și pierdere în aceeași perioadă cu cheltuielile salariale aferente.

Toți angajații Societății sunt membrii ai planului de pensii al statului român. În cadrul Societății nu există în desfășurare nici o altă schemă de pensii și respectiv nu există alte obligații referitoare la pensii.

Beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă se pot plăti atunci când contractul de angajare este încetat din motive neimputabile angajaților. Societatea recunoaște beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă atunci când acesta se obligă să rezilieze contractele de muncă ale angajaților actuali.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut. este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației.

Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesare pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Atunci când un provizion este măsurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligația actuală. valoarea contabilă a acestuia este valoarea actuală a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Garanții

Provizioanele pentru costurile estimate ale obligațiilor de garanție conform legislației locale și prevederile contractuale a vânzării bunurilor sunt recunoscute la data vânzării produselor. Provizionul este bazat pe istoricul garanțiilor și punerea în balanță a tuturor rezultatelor posibile.

Restructurări

Un provizion de restructurare este recunoscut atunci când Societatea a aprobat un plan detaliat și formal pentru restructurare și planul de restructurare ori a fost demarat ori au fost anunțate principalele caracteristici ale planului de restructurare celor afectați de acesta.

Contracte oneroase

Dacă Societate a are un contract oneros, obligația contractuală curentă prevăzută în contract trebuie recunoscută și evaluată ca provizion. Un contract oneros este definit ca fiind un contract în care costurile inevitabile aferente îndeplinirii obligațiilor contractuale depășesc beneficiile economice preconizate a fi obținute din contractul în cauză. Costurile inevitabile ale unui contract reflectă costul net de ieșire din contract, adică valoarea cea mai mică dintre costul îndeplinirii contractului și eventualele compensații sau penalități generate de neîndeplinirea contractului.

Recunoașterea veniturilor

Politicile contabile pentru veniturile societății din contractele cu clienții sunt prezentate în nota 15.

Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale reprezintă asistența acordată de guvern sub forma unor transferuri de resurse către Societate în schimbul conformării, în trecut sau în viitor, cu anumite condiții referitoare la activitatea de exploatare a Societății. Subvențiile exclud formele de asistență guvernamentală cărora nu li se poate atribui în mod rezonabil o anumită valoare, precum și tranzacțiile cu guvernul care nu pot fi distinse de tranzacțiile comerciale normale ale entității.

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute drept venit în cursul perioadelor corespunzătoare cheltuielilor aferente pe care aceste subvenții urmează a le compensa, pe o bază sistematică.

O subvenție guvernamentală care urmează a fi primită drept compensație pentru cheltuieli sau pierderi deja suportate sau în scopul acordării unui ajutor financiar imediat entității, fără a exista costuri viitoare aferente, este recunoscută ca venit în perioada în care devine creanță.

Leasing

La începutul unui contract, Societatea evaluează dacă un contract este sau conține un contract de leasing. Un contract este sau conține un contract de leasing dacă contractul transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contraprestații. Pentru a evalua dacă un contract transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat, Societatea folosește definiția unui contract de leasing din IFRS 16.

Această politică se aplică contractelor încheiate, după sau după 1 ianuarie 2019.

Societatea recunoaște activele aferente dreptului de utilizare și o datorie de leasing la data începerii contractului de leasing.

Societatea nu are la data intrării în vigoare a IFRS 16 încheiate contracte de leasing.

Costurile îndatorării

Costurile de îndatorare, atribuibile în mod direct achiziției, construcției sau realizării activelor eligibile, active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau vânzare, se adăugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare.

Veniturile din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza.

Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierdere perioadei în care acestea sunt suportate. Câștigurile sau pierderile din diferențe de curs valutar sunt raportate în sumă netă că și câștig sau pierdere în funcție de rezultatul mișcărilor diferențelor de curs.

Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe venit reprezintă suma impozitelor de plătit în mod curent, precum și a taxelor amânate. Datoriile sau creanțele referitoare la impozitul pe profit aferent perioadei curente și perioadelor anterioare sunt evaluate la suma care urmează să fie plătită sau recuperată către autoritatea fiscală folosind reglementările legale și rata de impozitare în vigoare la data situațiilor financiare. Cota impozitului pe profit pentru perioada de închidere 31 decembrie 2018 a fost 16%.

Impozitul curent și cel amânat sunt recunoscute în contul de profit sau de pierderi cu excepția cazului în care ele se referă la elemente ce sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri, caz în care impozitul curent și cel amânat sunt de asemenea recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri.

Impozitul curent

Impozitul plătit în mod curent se bazează pe profitul impozabil realizat în decursul anului. Profitul impozabil diferă față de profitul raportat în declarația neconsolidată de venit general din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozabile sau deductibile în unii ani, precum și elemente ce nu sunt niciodată impozabile sau deductibile. Obligația Societății în materie de impozite curente este calculată folosind rate de impozitare ce au fost adoptate sau în mare măsură adoptate la sfârșitul perioadei de raportare.

Impozitul amânat

Impozitul amânat se recunoaște pe baza diferențelor temporare apărute între valoarea contabilă a activelor și a datoriilor și bazele fiscale ale activelor și a datoriilor din situațiile financiare. Datoriile de impozit amânate sunt în general recunoscute pentru toate diferențele impozabile temporare.

Activele privind impozitul amânat sunt recunoscute în măsura în care există probabilitatea realizării în viitor a unui profit impozabil din care să poată fi recuperată diferența temporară.

Diferențele principale rezultă din amortizarea activelor imobilizate și evaluarea activelor la valoare justă.

Activele și datoriile privind impozitul amânat sunt determinate în baza impozitelor ce sunt presupuse a fi aplicate în perioada în care respectiva datorie sau creanța privind impozitul amânat vor fi realizate sau decontate.

Raportarea pe segmente

Un segment de activitate este o componentă a Societății care se angajează în activități de afaceri din care poate obține venituri și de pe urma cărora poate suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli aferente tranzacțiilor cu alte componente ale aceleiași Societăți), ale cărei rezultate din activitate sunt examinate în mod periodic de către principalul factor decizional operațional al Societății în vederea luării de decizii referitoare la resursele ce urmează să fie alocate pe segment și a evaluării performanțelor acestuia și pentru care sunt disponibile informații financiare distincte.

Conducerea Societății evaluează în mod regulat activitatea societății în vederea identificării segmentelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informații. Societatea nu a identificat componente care să fie calificate drept segmente de activitate.

4. IMOBILIZARI CORPORALE:
4. 1. IMOBILIZĂRI CORPORALE

Evolutia imobilizarilor corporale de la 1 ianuarie 2022 la 31 decembrie 2023 este urmatoarea:

Explicatii	Terenuri	Constructii	Echipamente si autovehicule	Alte imobilizari corporale	Imobilizari corporale in curs	Total
Valoare de inventar						
1/1/2022	43,848,700	107,664,773	660,076,885	1,920,092	35,329,784	848,840,234
Intrari 2022	0	6,445,678	44,742,489	98,847	28,447,444	79,734,458
Iesiri 2022	0	-3,614	-12,437,548	-60,474	-50,030,528	-62,532,164
12/31/2022	43,848,700	114,106,837	692,381,826	1,958,465	13,746,700	866,042,528
Intrari din achizitii 2023					11,424,219	11,424,219
Intrari generate intern 2023					6,545,186	6,545,186
Intrari din puneri in functiune 2023		3,861,652	11,368,490	117,358		15,347,500
Intrari din transferuri de la clase 2023					27,995	27,995
Intrari din plusuri de inventar 2023			46			46
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023						0
Iesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2023		-27,995			-15,347,500	-15,375,495
Iesiri din vanzari 2023			-14,521,050			-14,521,050
Iesiri din casari 2023			-10,044,038	-15,630		-10,059,668
12/31/2023	43,848,700	117,940,494	679,185,274	2,060,193	16,396,600	859,431,261
Amortizare, deprecieri						
1/1/2022	0	12,317,592	426,326,408	1,188,298	0	439,832,298
Cheltuieli 2022	0	5,540,573	40,144,854	96,134	0	45,781,561
Amortizare, deprecieri aferente iesiri 2022	0		-12,407,126	-60,474	0	-12,467,600
12/31/2022	0	17,858,165	454,064,136	1,223,958	0	473,146,259
Cheltuieli 2023	0	5,399,356	40,483,026	98,362	0	45,980,744
Amortizare, deprecieri aferente intrari din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023	0				0	0
Amortizare, deprecieri aferente iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023	0				0	0
Amortizare, deprecieri aferente casari 2023	0		-9,652,711	-15,630	0	-9,668,341
Amortizare, deprecieri aferente vanzari 2023	0		-14,521,050		0	-14,521,050
12/31/2023	0	23,257,521	470,373,401	1,306,690	0	494,937,612
Valoare ramasa						
1/1/2022						409,007,936
12/31/2022						392,896,269
12/31/2023						364,493,649

Actiunile corporale reprezentand "Imobilizari corporale in curs" sunt evaluate la cost istoric.

Societatea a ales pentru evaluarea imobilizarilor corporale de natura terenurilor si constructiilor modelul reevaluarii la valoare justa. Constructiile si terenurile au fost reevaluate la 31.12.2019 de catre un evaluator independent autorizat.

In ierarhia valorii juste, reevaluarea cladirilor si terenurilor societatii la valoare justa este clasificata ca si date de nivel 2.

Tehnicile de evaluare utilizate in evaluarea la valoare justa de nivel 2 este metoda compararii preturilor. Preturile comparabile cladirilor si constructiilor din apropiere sunt ajustate in functie de caracteristici specifice, cum ar fi marimea proprietatii, etc.

Cele mai importante date de intrare pentru aceasta metoda de evaluare este pretul pe metru patrat. Nu au existat transferuri intre nivelul la care sunt clasificate evaluarile la valoare justa in cursul anului 2023.

Amortizarea tuturor imobilizarilor corporale se determina prin metoda liniara. Activele imobilizate s-au redus in anul 2023 prin vanzare, casare si amortizare. Valoarea de inventar a mijloacelor fixe casate si vandute in 2023 a fost de 24,580,718 lei, iar valoarea neamortizata a mijloacelor fixe casate si vandute a fost de 391,327 lei.

La 31.12.2023 valoarea contabila neta a imobilizarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 116,914,804 lei, din care 86,367,854 lei constand in echipamente tehnologice si 30,546,950 lei in constructii si terenuri.

Obligatiile societatii derivand din contracte de achizitii imobilizari sunt in valoare de 1,711,127 lei.

4.2. INVESTITII IMOBILIARE

Evolutia investitiilor imobiliare de la 1 ianuarie 2022 la 31 decembrie 2023 este urmatoarea:

Explicatii	Investitii imobiliare	Investitii imobiliare in curs de executie	Total
1/1/2022	41,686,356	140,339	40,670,425
Intrari 2022	7,526	86,061	93,587
lesiri 2022	-1,249,598	-259	-1,249,857
12/31/2022	40,444,284	226,141	40,670,425
Intrari din achizitii 2023			0
Intrari generate intern 2023			0
Intrari din puneri in functiune 2023			0
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2023			0
lesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2023	-4,009,320	0	-4,009,320
lesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase de imobilizari 2023			0
lesiri din transferuri la stocuri 2023			0
12/31/2023	36,434,964	226,141	36,661,105

5. IMOBILIZARI NECORPORALE

Evolutia imobilizarilor necorporale a fost urmatoarea:

Explicatii	Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	Programe informatice si liicente soft	Total
Cost			
1/1/2022	4,714,181	14,176,116	18,890,297
Intrari 2022		1,829,536	1,829,536
Iesiri 2022		-681,367	-681,367
12/31/2022	4,714,181	15,324,285	20,038,466
Intrari din achizitii 2023		1,100,864	1,100,864
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2023			0
Iesiri din casari 2023		-2,147,874	-2,147,874
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023			0
12/31/2023	4,714,181	14,277,275	18,991,456
Amortizare, deprecieri			
1/1/2022	282,053	9,501,801	9,783,854
Cheltuieli 2022	552,574	997,240	1,549,814
12/31/2022	834,627	10,499,041	11,333,668
Cheltuieli 2023	552,574	1,196,783	1,749,357
Amortizare, deprecieri aferente casari 2023		-2,147,874	-2,147,874
12/31/2023	1,387,201	9,547,950	10,935,151
Valoare ramasa			
1/1/2022			9,106,443
12/31/2022			8,704,798
12/31/2023			8,056,305

6. CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

Situația creanțelor comerciale este următoarea:

Explicatii	2023	2022
Creante de la clienti care nu au depasit scadenta	104,578,641	129,537,841
Creante care au depasit scadenta, dar nu s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	31,531,751	20,015,764
Creante care au depasit scadenta, dar s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	732,889	494,895
Ajustari pentru depreciere	-732,889	-494,895
Total creante comerciale	136,110,392	149,553,605

Explicatii	2023	2022
Scadenta depasita intre 0 si 90 de zile	29,164,741	19,466,757
Scadenta depasita de la 91 la 180 zile	1,250,358	331,470
Scadenta depasita de la 181 la 1 an	598,603	217,537
Scadenta depasita peste 1 an	518,049	0
Total creante cu scadenta depasita	31,531,751	20,015,764

Societatea a constituit ajustari pentru deprecierea creanțelor clienti astfel:

1/1/2022	361,522
Ajustari constituite in anul 2022	464,933
Ajustari reversate in anul 2022	-331,561
12/31/2022	494,894
Ajustari constituite in anul 2023	3,786,415
Ajustari reversate in anul 2023	-3,548,420
12/31/2023	732,889

Situația altor creanțe deținute de Societate este următoarea:

Explicatii	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Avansuri platite catre furnizori	4,821,770	0	4,821,770	3,449,480	0	3,449,480
Creante in legatura cu personalul	23,845	0	23,845	16,485	0	16,485
Creante in legatura cu bugetul consolidat al statului si bugetul local	3,175,062	0	3,175,062	1,439,009	0	1,439,009
Debitori diversi	586,989	0	586,989	1,524,218	0	1,524,218
Ajustari pentru deprecierea debitorilor	-94,053	0	-94,053	-1,127,411	0	-1,127,411
Cheltuieli in avans	1,377,113	0	1,377,113	1,227,727	0	1,227,727
Subventii de incasat (proiecte fonduri europene)	128,010	0	128,010	1,032,229	0	1,032,229
Total alte creante	10,018,736	0	10,018,736	7,561,737	0	7,561,737

Societatea a constituit ajustări pentru deprecierea altor creanțe, astfel:

1/1/2022	839,069
Ajustari constituite in anul 2022	289,953
Ajustari reversate in anul 2022	-1,611
12/31/2022	1,127,411
Ajustari constituite in anul 2023	317,022
Ajustari reversate in anul 2023	-1,350,380
12/31/2023	94,053

Politica comercială a Societății impune înregistrarea de ajustări pentru depreciere pentru alte creanțe care depășesc 360 de zile și pentru acele creanțe pentru care există indicii că sunt incerte. Creanțele în valută sunt evaluate în lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31.12.2023.

7. ALTE CREANTE IMOBILIZATE

Situația altor creanțe immobilizate deținute de Societate este următoarea:

Explicatii	2023			2022		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Garantie VAMA pt.vamuire la domiciliu	103,000	103,000	0	103,000	103,000	0
Alte garantii	25,906	25,906	0	34,192	34,192	0
Sume datorate de filiale	3,746,178	3,746,178	0	3,725,695	3,725,695	0
Dobândă aferentă sumelor datorate de filiale	16,524	16,524	0	12,569	12,569	0
Total alte active	3,891,608	3,891,608	0	3,875,456	3,875,456	0

8. STOCURI

Structura stocurilor deținute de Societate este prezentată în tabelul de mai jos:

Explicatii	2023	2022
Materii prime	41,905,671	50,450,835
Ajustari pentru deprecierea materiilor prime	-2,942,406	-144,929
Materiale si ambalaje	21,500,419	23,156,508
Ajustari pentru deprecierea materialelor si ambalajelor	-2,334,195	-80,432
Semifabricate si productia in curs de executie	30,643,702	40,768,671
Ajustari pentru depreciereasemifabricatelor	-1,516,280	
Produce finite si marfuri	25,081,063	18,554,780
Ajustari pentru deprecierea produselor finite si marfurilor	-1,211,471	-178,320
Total stocuri	111,126,503	132,527,113

Societatea a constituit ajustări pentru deprecierea stocurilor astfel:

1/1/2022	887,006
Ajustari constituite in anul 2022	0
Ajustari reversate in anul 2022	-483,325
12/31/2022	403,681
Ajustari constituite in anul 2023	10,225,553
Ajustari reversate in anul 2023	-2,624,882
12/31/2023	8,004,352

Ajustările pentru depreciere se înregistrează pentru stocurile fără mișcare și cu mișcare lentă, despre care Societatea deține indicii că probabil nu vor mai genera beneficii economice viitoare.

9. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Disponibilitățile bănești și echivalentele de numerar se prezintă astfel:

Explicatii	2023	2022
Conturi bancare in RON	487,225	5,935,145
Conturi bancare in valuta	44,366	28,188
Echivalente de numerar	121	309
Casa in RON	10,857	22,465
Total disponibilitati banesti si echivalente	542,569	5,986,107

Societatea deține conturi în lei și valută la următoarele instituții bancare: BRD Group Societe Generale, Bank. ING Bank. Trezorerie.

10. IMPOZIT PE PROFIT

Impozitul pe profit curent al Societatii se determina pe baza profitului statutar, ajustat cu cheltuielile nedeductibile si cu veniturile neimpozabile, la o cota de 16% pentru 2023 si 2022.

La 31 decembrie 2022 si 2021 impozitul pe profit este format din:

Explicatii	2023	2022
Cheituiala/(Venitul) cu impozitul pe profit amanat	-594,416	1,290,684
Cheituiala cu impozitul pe profit curent	2,055,691	34,955
Total impozit pe profit	1,461,275	1,325,639

Reconcilierea numerica intre cheltuiala cu impozitul pe profit si rezultatul inmultirii rezultatului contabil cu procentul de impozitare in vigoare este prezentata mai jos:

Explicatii	2023	2022
Profit inainte de impozitare	9,136,665	3,836,233
Cheltuiala cu impozitul pe profit 16%	1,461,866	613,797
(Chelt.de sponsorizare de dedus din impozitul pe profit)/Sponsorizari de restituit la impozitul pe profit	175,174	34,955
Impozit pe profit datorat	1,637,040	648,752
Efectul veniturilor neimpozabile	-1,778,345	-576,200
Efectul cheltuielilor nedeductibile fiscal si a diferentelor temporare	2,058,017	1,331,714
Efectul scutirii impozitului pe profitul reinvestit	-455,437	-78,627
Total cheltuiala cu impozitul pe profit	1,461,275	1,325,639
Procentul efectiv de impozit pe profit	15.99	34.56

Componentele semnificative ale impozitului pe profit curent inclus in situatiile financiare la 31.12.2023 si 31.12.2022 sunt urmatoarele:

Explicatii	2023	2022
Profit brut	9,136,665	3,836,233
Venituri neimpozabile	-11,114,654	-3,601,252
Cheltuieli nedeductibile	72,411,581	53,099,371
Alte deduceri-amortizare fiscala	-53,644,207	-52,842,933
Profit fiscal	16,789,385	491,419
Impozit pe profit	2,686,302	78,627
Sume reprezentand sponsorizari	-175,174	34,955
Scutire impozit pe profitul reinvestit	-455,437	-78,627
Bonificatie acordata la plata imp.profit curent	0	0
Total cheltuiala cu impozitul pe profit curent	2,055,691	34,955
Procentul efectiv de impozit pe profit curent	22.50	0.91

Evoluția impozitului amânat de recuperat în per. 01.01.2022 - 31.12.2023 este prezentată în tabelul de mai jos:

1/1/2022	-122,843
Impozit amânat prin contul de profit si pierdere 2022	1,290,684
Impozit amânat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2022, din care:	-277,951
Impozit amânat din reevaluare imobilizari	-277,951
12/31/2022	889,890
Impozit amânat prin contul de profit si pierdere 2023	-594,416
Impozit amânat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2023, din care:	-244,176
Impozit amânat din reevaluare imobilizari	-244,176
12/31/2023	51,298

Componentele semnificative ale impozitului pe profit amânat de recuperat inclus în situațiile financiare la 31 decembrie 2022 la o cotă de 16%. sunt următoarele:

Tip diferenta temporara	Valoare diferente temporare cumulate	Impozit amânat cumulat - creanta	Impozit amânat cumulat - datorie	Impozit amânat cumulat - net, din care:	Atribuibil contului de profit si pierdere 2022	Atribuibil contului de rezultat reportat din modificarea politicilor contabile 2022	Atribuibil Alte elemente ale rezultatului global 2022
Reevaluare imobilizari	28,265,562	0	4,522,490	4,522,490			-277,951
Rezerve legale	4,376,421	0	700,227	700,227			
Diferente durate de amortizare imobilizari corporale	-24,862,666	-3,978,027	0	-3,978,027	1,279,835		
Alte datorii	-2,217,503	-354,800	0	-354,800	10,848	0	
Total	5,561,814	-4,332,827	5,222,717	889,890	1,290,683	0	-277,951

Componentele semnificative ale impozitului pe profit amânat inclus în situațiile financiare la 31 decembrie 2023 la o cotă de 16%. sunt următoarele:

Tip diferenta temporara	Valoare diferente temporare cumulate	Impozit amânat cumulat - creanta	Impozit amânat cumulat - datorie	Impozit amânat cumulat - net, din care:	Atribuibil contului de profit si pierdere 2023	Atribuibil contului de rezultat reportat din modificarea politicilor contabile	Atribuibil Alte elemente ale rezultatului global 2023
-------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	---	--	--	---

						bile 2023		
Reevaluare imobilizari	26,766,411		4,282,626	4,282,626				-244,176
Rezerve legale	4,376,421		700,227	700,227				
Diferente durate de amortizare imobilizari corporale	-15,770,391	-2,523,263		-2,523,263	1,454,764			
Alte datorii	-15,051,830	-2,408,293		-2,408,293	-2,049,180			
Total	320,611	-4,931,555	4,982,853	51,298	-594,416	0		-244,176

Societatea recunoaște creanțele privind impozitul amânat deoarece estimează că probabil va exista profit impozabil viitor față de care pot fi utilizate respectivele creanțe.

11. CAPITALURI PROPRII

Structura acționariatului la data de 31.12.2023 este următoarea:

Explicatii	Nr. Actiuni	% din total capital social
Actionari (persoane juridice) române și străine	59,292,362	27.10%
Actionari (persoane fizice) române și străine	159,528,676	72.90%
Numar total de actiuni	218,821,038	100.00%

Actiunile Societatii a au o valoare nominala de 0,1 RON / actiune, valoarea capitalului social fiind de 21.882.104 lei.

Din luna iunie 1997 actiunile Societatii sunt tranzactionate pe Bursa de Valori Bucuresti, iar din luna iulie 2001 sunt la categoria a II-a.

Capitalurile proprii ale Societatii includ urmatoarele:

Explicatii	2023	2022
Capital subscris si varsat	21,882,104	21,882,104
Actiuni proprii	-265,638	-265,638
Pierderi legate de rascumpararea actiunilor proprii	0	0
Rezerve din reevaluare	83,891,130	83,891,130
Rezerve legale	4,376,421	4,376,421
Ajustare rezerve legale	22,679,066	22,679,066
Alte rezerve nedistribuibile-rascumparare actiuni proprii	265,652	265,652
Alte rezerve	305,520,124	301,155,241
Ajustare alte rezerve	442,991	442,991
Impozit pe profit curent si amanat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	-4,982,852	-5,227,028
Rezultat reportat reprezentand surplusul realizat din rezerve din reevaluare	57,804,936	57,804,936

Rezultat reportat provenit din adoptarea pentru prima data a IAS, mai putin IAS 29	29,144	29,144
Rezultat reportat provenit din trecerea la IFRS, mai putin IAS 29	8,611,538	8,611,538
Rezultat reportat provenit din modificarea politicilor contabile	89,693	89,693
Rezultat reportat provenit din corectarea erorilor contabile	0	0
Rezultat reportat provenit din adoptarea pentru prima data a IAS 29	-648,352	-648,352
Profit an curent	7,675,390	2,510,594
Repartizarea profitului	-2,846,482	-491,419
Total capitaluri proprii	504,524,865	497,106,073

In anul 2023 Compa a utilizat facilitatea fiscala privind scutirea impozitului pe profitul reinvestit in echipamente tehnologice si, conform reglementarilor legale, a repartizat la surse proprii de dezvoltare profitul pentru care s-a aplicat facilitatea, in valoare de 2,846,482 lei. Consiliul de Administratie va propune A.G.A. ca profitul net sa se repartizeze astfel: 20 % pentru dividende, in suma de 500,774 lei, reprezentand 0.0023 lei/actiune cu drept de vot si dividend si 80% pentru surse proprii de dezvoltare, in suma 2,009,820 lei.

Managementul capitalului

Obiectivele Societatii legate de administrarea capitalului se refera la mentinerea capacitatii Societatii de a-si continua activitatea cu scopul de a furniza compensatii actionarilor si beneficii celorlalte parti interesate si de a mentine o structura optima a capitalului astfel incat sa reduca costurile de capital si sa sustina dezvoltarea ulterioara a societatii. Nu exista cerinte de capital impuse din exterior. Societatea monitorizează capitalul pe baza gradului de îndatorare. Acest coeficient este calculat ca datorie netă impartita la capitalul total. Datoria neta este calculata ca imprumuturile totale (inclusiv imprumuturile curente si pe termen lung, dupa cum se arata în bilantul contabil), mai putin numerarul si echivalentul de numerar. Capitalul total administrat este calculat ca si „capitaluri proprii”, dupa cum se arata in situatia pozitiei financiare.

Evolutia gradului de indatorare a Societatii este urmatoarea:

Explicatii	2023	2022
Datorii totale	190,591,502	265,384,936
Numerar si echivalente de numerar	542,569	5,986,107
Datorii nete	190,048,933	259,398,829
Capitaluri proprii	504,524,865	497,106,073
Grad de indatorare	0.38	0.52

12. DATORII FINANCIARE

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda EUR sunt urmatoarele sunt:

Moneda - EUR		2023			2022		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	47,600	47,600	0	6,979,070	6,979,070	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	3,392,442	1,884,690	1,507,752	4,900,194	3,392,442	1,507,752
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	3,262,175	3,262,175	0	4,358,941	4,358,941	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	3,447,746	2,068,648	1,379,098	4,826,845	3,447,746	1,379,098
Total datorii financiare-EUR		10,149,963	7,263,113	2,886,850	21,065,051	18,178,199	2,886,851

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda LEI sunt urmatoarele sunt:

Moneda - LEI		2023			2022		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	236,791	236,791	0	34,528,252	34,528,252	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	16,876,045	9,375,580	7,500,465	24,243,222	16,783,768	7,459,453
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	16,228,016	16,228,016	0	21,565,425	21,565,425	0
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	2,655,995	2,655,995	0	0	0	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	17,151,160	10,290,695	6,860,465	23,880,333	17,057,379	6,822,952
Total datorii financiare-LEI		53,148,007	38,787,077	14,360,930	104,217,232	89,934,823	14,282,405

La 31.12.2023 valoare contabila neta a imobilizarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 116,914,804 lei, din care 86,367,854 lei constand in echipamente tehnologice si 30,546,950 lei in constructii si terenuri.

De asemenea, pentru garantarea creditelor angajate s-au constituit si "garantii mobiliare asupra creantelor", proportional cu valoarea expunerii fata de bancile finantatoare.

Marja de dobanda a creditelor angajate la institutiile bancare variaza intre:

- Euribor la 1 luna + 1 % pe an - Euribor la 3 luni + 1.5 % pe an
- Robor la 3 luni + 1% pe an

Datoriile in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31.12.2023.

12. DATORII COMERCIALE SI ALTE DATORII

Situatia datoriilor comerciale si a altor datorii este urmatoarea:

Explicatii	2023			2022		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Furnizori	89,898,456	0	89,898,456	111,691,969	0	111,691,969
Avansuri incasate de la clienti	468,859	0	468,859	685,564	0	685,564
Datorii din contracte cu clientii	3,505,877	0	3,505,877	2,919,520	0	2,919,520
Datorii in legatura cu personalul	6,344,780	0	6,344,780	5,824,473	0	5,824,473
Datorii la bugetul general consolidat al statului si bugetul local	7,728,886	0	7,728,886	11,345,853	0	11,345,853
Dividende de plata	403,601	0	403,601	390,174	0	390,174
Creditori diversi	14,823	0	14,823	141,843	0	141,843
Venituri in avans	737,173	0	737,173	2,098,749	0	2,098,749

Subventii pentru investitii din contracte AMPOSDRU SI AMPOSCEE	22,114,562	18,428,122	3,686,440	25,829,594	22,090,906	3,738,688
Plusuri de inventar de natura imobilizarilor	5,943	5,943		21,507	21,507	0
Total datorii comerciale si alte datorii	131,222,960	18,434,065	112,788,895	160,949,246	22,112,413	138,836,833

14. PROVIZIOANE

Explicatii	Provizioane pentru garantii acordate clientilor	Provizioane pentru beneficiile angajatilor	Alte provizioane	Total provizioane
1/1/2022	26,945	108,700	89,000	224,645
Ajustari constituite in anul 2022	0	0	2,778,571	2,778,571
Ajustari reversate in anul 2022	0	0	-2,784,755	-2,784,755
12/31/2022	26,945	108,700	82,816	218,461
Ajustari constituite in anul 2023	0	3,969,876	5,623,170	9,593,046
Ajustari reversate in anul 2023	0	0	-3,590,972	-3,590,972
12/31/2023	26,945	4,078,576	2,115,014	6,220,535

In anul 2023 societatea nu a constituit provizioane suplimentare pentru garantii acordate clientilor. Pentru beneficiile angajatilor au fost constituite provizioane afrente pronelor de pensionare in valoare de 106.195

Au fost constituite provizioane reprezentand cheltuieli cu auditul statutar aferent anului 2023, pentru care se va primi factura in anul 2024.

De asemenea au fost constituite provizioane pentru concedii neefectuate aferente anului anterior in valoare de 3.969.876 RON

Alte provizioane includ sume aferente unor facturi al caror pret este mai mare decit cel agreeat de client in valoare de 1533014, umand a se reversa in primele luni ale anului 2024 dupa negocierea cu clientul. Diferente de 582.000 reprezina provizioane aferente blocurilor construite.

15. VENITURI SI SEGMENTE DE ACTIVITATE

Structura veniturilor realizate de Societate este următoarea:

Explicatii	2023	2022
Cifra de afaceri totala, din care:	767,200,685	737,001,238
Venituri din vanzari de produse finite	747,129,519	722,742,099
Venituri din prestari de servicii	2,793,084	2,768,940
Venituri din vanzarea marfurilor	9,539,687	8,992,168
Venituri din alte activitati (chirii, vanzari de materiale, deseuri, semifabricate, ambalaje)	7,292,010	1,194,038

Venituri din subventii aferente cifrei de afaceri(proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU)	446,385	1,303,993
Alte venituri operationale	13,535,772	14,057,849
Total venituri din exploatare	780,736,457	751,059,087

Alte venituri operationale realizate in anii 2023 si 2022 sunt prezentate mai jos:

Explicatii	2023	2022
Venituri din productia de imobilizari	6,517,191	8,123,725
Venituri din subventii pentru investitii (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU si AMPOSCEE)	3,689,103	4,550,906
Venituri din vanzari de active	2,751,837	2,753
Alte venituri din exploatare	577,641	1,380,465
Total Alte venituri operationale	13,535,772	14,057,849

Segmente de activitate:

Conducerea Societatii evalueaza in mod regulat activitatea societatii in vederea identificarii segmenelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informatii.

Societatea isi desfasoara activitatea in Romania. Veniturile societatii prezentate mai sus sunt in intregime atribuite tarii de domiciliu.

Activele imobilizate, altele decat instrumentele financiare, creantele privind impozitul amanat, creantele privind beneficiile post angajare si drepturile care rezulta din contracte de asigurare sunt localizate in Romania in totalitate. Societatea nu are astfel de active imobilizate localizate in alte tari.

Valoarea exportului realizat in 2023 a fost de 417.8 mil.lei, avand o pondere de 54.46 % din cifra de afaceri.

Venituri de circa 422.1 mil.lei provin de la primii 20 clienti externi, care detin o pondere de 55.02 % din cifra de afaceri realizata.

Veniturile sunt atribuibile activitatii din Romania.

16. CHELTUIELI DUPA NATURA

Cheltuielile din exploatare realizate în anii 2023 si 2022 dupa natura lor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Explicatii	2023	2022
Cheltuieli materiale	434,017,009	442,290,196
Diferente de stoc	7,518,811	5,827,912
Cheltuieli cu energia si apa	44,616,856	41,472,758
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	173,383,416	156,275,015
Ajustari de valoare privind imobiliarile	47,730,102	47,331,376
Ajustari de valoare privind activele circulante	6,840,193	-48,655
Cheltuieli cu serviciile prestate de terti	40,308,108	42,317,193
Cheltuieli cu alte impozite, taxe si varsaminte asimilate	4,820,275	7,234,475
Alte cheltuieli de exploatare	8,164,034	1,723,781
Total cheltuieli din exploatare	767,398,804	744,424,051

17. ANALIZA REZULTATULUI DIN EXPLOATARE

Explicatii	2023	2022
-------------------	-------------	-------------

Venituri din exploatare	780,736,457	751,059,087
Costul vanzarilor	-724,698,916	-705,829,822
Cheltuieli de vanzare si distributie	-1,922,287	-1,891,797
Cheltuieli administrative	-26,063,250	-21,769,218
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	-14,714,351	-14,933,214
Rezultat din exploatare	13,337,653	6,635,036

18. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJATILOR

Cheltuielile cu beneficiile angajaților includ salarii, indemnizații și contribuții la asigurările sociale. Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute drept cheltuieli pe măsură ce serviciile sunt prestate.

Explicatii	2023	2022
Salarii si indemnizatii	169,033,534	152,083,020
Subventii guvernamentale pentru cheltuielile cu salariatii	0	0
Cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala	4,349,882	4,191,995
Total	173,383,416	156,275,015

19. PIERDERI (CÂȘTIGURI) FINANCIARE

Structura pierderilor (câștigurilor) financiare este prezentată mai jos:

Explicatii	2023	2022
Castiguri din diferente de curs valutar legate de elementele monetare exprimate in valuta	-416,242	-130,650
Pierderi din dobanzi	-3,241,894	-2,124,896
Alte castiguri financiare	-542,852	-543,257
Total pierderi / castiguri	-4,200,988	-2,798,803

20. CÂȘTIG PE ACȚIUNE

Calculul câștigului pe acțiune pentru anii încheiați la 31 decembrie 2023 și 2022 este prezentat mai jos:

Explicatii	2023	2022
Numar de actiuni la inceputul anului	218,821,038	218,821,038
Actiuni emise in cursul anului	0	0
Numar de actiuni la finalul anului	218,821,038	218,821,038
Profitul net	7,675,390	2,510,594
Castig pe actiune (in RON pe actiune) de baza / diluat:	0.0351	0.0115

Calculul castigului/actiune cu drept de vot si drept la dividend este urmatorul:

Explicatii	2023	2022
Numar de actiuni total	218,821,038	218,821,038
Actiuni fara drept de vot si dividend	-1,093,253	-1,093,253
Numar de actiuni cu drept de vot si drept la dividend la finalul anului	217,727,785	217,727,785
Profitul net	7,675,390	2,510,594

Castig pe actiune cu drept de vot si drept la dividend (in RON pe actiune) de baza / diluat:

0.0353

0.0115

21. INVESTITII FINANCIARE

Societatea la care se detin titlurile	Sediul social	% in capitalul social	Valoarea titlurilor	Obiectul principal de activitate
COMP A IT SRL	Str. Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud. Sibiu	100.00	200,000	Activitati de realizare a softului la comanda
TRANS CAS SRL	Str. Henri Coanda, nr.12, Sibiu, jud. Sibiu	99.00	742,500	Transport rutier de marfuri
RE CASERV SRL	Str. Henri Coanda, nr.51, Sibiu, jud. Sibiu	70.00	70,000	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente
ARINI HOSPITALITY SRL	Str. Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud. Sibiu	100.00	23,203,000	Hoteluri și alte facilități de cazare similare
TOTAL			24,215,500	

Tranzactiile efectuate in anii 2023 si 2022 cu societatile la care COMP A detine participatii, au fost urmatoarele (sumele contin TVA)

Explicatii	2023			2022		
	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII
TRANSCAS S.R.L.		12,885,830	536,211		14,350,028	497,800
COMP A IT S.R.L.		3,395,165	96,630		3,052,778	50,229
RE CASERV S.R.L.		2,122,998	46,183		1,587,105	45,783
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	3,762,702	15,279	457,896	3,738,264		10,564

Datoriile si creantele reciproce inregistrate la 31.12.2023 si 31.12.2022 sunt urmatoarele:

Creante de incasat de COMP A SA de la:

Explicatii	2023	2022
TRANSCAS S.R.L.	104,971	78,897
COMP A IT S.R.L.	14,369	5,048
RE CASERV S.R.L.	7,378	18,445
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,048,044	3,740,025

Datorii de achitat de COMP A SA catre:

Explicatii	2023	2022
TRANSCAS S.R.L.	1,444,027	2,488,231
COMP A IT S.R.L.	581,672	773,119
RE CASERV S.R.L.	566,630	443,415
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	15,279	0

22. BENEFICIILOR ANGAJATI

Societatea efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român. asigurările de sănătate și fondul de șomaj. în decursul derulării activității normale. Toți angajații Societății sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al statului român (un plan de contribuții determinate al Statului).

Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în rezultatul perioadei în care sunt efectuate.

Societatea se obligă prin contractul colectiv de muncă să ofere beneficii la rezilierea contractului de muncă atunci când contractul de muncă încetează din motive neimputabile angajaților. Beneficiile sunt în valoare de 0.5 - 5 salarii de încadrare. în funcție de vechimea în angajaților în Societate.

De asemenea, conform reglementărilor legale și contractului colectiv de muncă angajații care se pensionează pentru limită de vârstă au dreptul la o indemnizație de sfârșit de carieră în valoare de un salariu de mediu de încadrare corespunzător funcției ocupate la data pensionării, ajustat cu vechimea angajaților în Societate.

23. INSTRUMENTE FINANCIARE SI MANAGEMENTUL RISCULUI - este descris la Cap.10

24. DATORII CONTINGENTE SI ANGAJAMENTE

Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității.

Conducerea Societății consideră. că în afara sumelor deja descrise în aceste situații financiare ca provizioane sau ajustări pentru deprecierea activelor și descrise în notele la aceste situații financiare. alte acțiuni în instanță nu vor avea efecte negative semnificative asupra rezultatelor economice și asupra poziției financiare ale Societății.

În România. există un număr de agenții autorizate să efectueze controale (audituri). Aceste controale sunt similare în natură auditurilor fiscale efectuate de autoritățile fiscale din multe țări. dar se pot extinde nu numai asupra aspectelor fiscale ci și asupra altor aspecte juridice și de reglementare în care agenția respectivă poate fi interesată. Este probabil că Societatea să continue să fie supusă periodic unor astfel de controale pentru încălcări sau presupuse încălcări ale legilor și regulamentelor noi și a celor existente.

Deși Societatea poate contesta presupusele încălcări și penalitățile aferente atunci când conducerea este de părere că este îndreptățită să acționeze în acest mod. adoptarea sau implementarea de legi și regulamente în România ar putea avea un efect semnificativ asupra Societății.

Sistemul fiscal din România este în continuă dezvoltare. fiind supus multor interpretări și modificări constante. uneori cu caracter retroactiv. Termenul de prescriere al controalelor fiscale este de 5 ani.

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate. precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. Ca urmare. este de așteptat că autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer. pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practice în relațiile cu persoane afiliate. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări.

25. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI

In primele luni ale anului 2024 firma Compa este afectată de:

- o scădere a volumelor pentru anumite repere destinate clienților atât în domeniul auto cât și în domeniile de construcții metalice.

Măsurile luate de managementul Compa pentru gestionarea acestei situații

- Reducerea costurilor la toate nivelurile prin implementarea unor proiecte de îmbunătățire și reorganizare care să ducă la scăderi masive de cheltuieli.
- Validarea într-un ritm accelerat a tuturor schimbărilor pe lanțul de aprovizionare, discuții cu furnizorii pentru reducerea volumelor de aprovizionat
- Pentru atenuarea reducerilor de volume apărute, departamentele: comercial, tehnic, și economic lucrează la găsirea unor clienți noi care să acopere scăderea cifrei de afaceri rezultată la nivelul companiei
- În acest fel s-au finalizat oferte și s-au început negocieri pentru introducerea de noi produse și din alte domenii funcție de specializările pe care le avem.
- Orice întârzieri manifestată în imposibilitatea realizării din varii motive a programelor stabilite pentru fiecare caz, va fi adus la cunoștință Topmanagementului Compa pentru a adopta măsuri excepționale în această situație de criză.

Nu au apărut alte evenimente ulterioare semnificative care ar putea avea un impact asupra situațiilor financiare. Alte evenimente produse după data bilanțului sunt descrise la cap.3.2.

In numele Consiliului de Administrație, prin:

Presedinte CA / Director General,

Ioan DEAC



Director Economic

Mihaela Dumitrescu



18 DECLARAȚIA DE CONFORMITATE A SITUATIILOR FINANCIARE

**DECLARAȚIA
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**

S-au întocmit situațiile financiare individuale anuale la 31.12.2023 pentru:

Entitatea:	COMP A S.A.
Județul:	32 Sibiu
Adresa:	Sibiu, str. Henri Coandă, nr. 8, cod poștal 550234
Tel.	+40269237878
Fax	+40269212204
Număr din registrul comerțului:	J32/129/1991
Forma de proprietate:	34 societăți pe acțiuni (S.A.)
Activitatea preponderentă (cod și denumire clasa CAEN):	2932 Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule
Cod unic de înregistrare:	RO 788767

Consiliului de Administrație își asumă răspunderea pentru întocmirea **situațiilor financiare individuale**, la data de 31.12.2023 și confirmă următoarele:

- Situațiile financiare individuale pentru anul 2023 sunt întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, așa cum au fost adoptate de Uniunea Europeană.
- Politicile contabile utilizate la întocmirea raportărilor financiare anuale individuale sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile.
- Raportările financiare anuale neconsolidate oferă o imagine fidelă a poziției financiare, a performanței financiare și a celorlalte informații referitoare la activitatea desfășurată.
- Societatea își desfășoară activitatea în condiții de continuitate.

Prezenta **declarație** este în conformitate cu prevederile art.30 din Legea contabilității nr.82/1991.

Presedinte CA / Director General,

Ioan DEAC



Director Economic

Mihaela Dumitrescu





compa
beyond expectations



RAPORT ANUAL CONSOLIDAT 2023

compa  it



TRANS C.A.S.
SRL SIBIU

transport intern si international

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



CUPRINS

A.	RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	2
1.	INTRODUCERE	2
1.1.	CADRUL LEGAL, SCOPUL ȘI NECESITATEA ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE	2
1.2.	METODE DE CONSOLIDARE APLICATE	2
2.	SCURT ISTORIC	3
3.	INFORMAȚII CU PRIVIRE LA ENTITĂȚILE DIN CADRUL GRUPULUI	4
4.	EVENIMENTE MAJORE ÎN ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN ANUL 2023	7
5.	TRANZACȚII INTRA - GRUP ÎN PERIOADA 2021-2023	14
6.	PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICI – FINANCIARI AI GRUPULUI COMPA	14
7.	PRINCIPALII INDICATORI INDIVIDUALI DE EVALUARE GENERALĂ A ACTIVITĂȚII ENTITĂȚILOR DIN CADRUL GRUPULUI	15
8.	ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI	16
9.	SITUAȚIA FINANCIAR CONTABILĂ A GRUPULUI	17
10.	SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31.12.2023	20
11.	DECLARAȚIA DE CONFORMITATE A SITUAȚIILOR FINANCIARE	55
B)	RAPORTUL AUDITORULUI	
C)	DECLARATIA NEFINANCIARA CONSOLIDATA 2023	

A. RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

1. INTRODUCERE

1.1. CADRUL LEGAL, SCOPUL ȘI NECESITATEA ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Societatea COMPA S.A. Sibiu ale cărei valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe piața reglementată a Bursei de Valori București, aplică Standardele Internaționale de Raportare Financiare (IFRS) începând cu anul 2012.

În conformitate cu reglementările contabile conforme cu Directiva a VII-a a comunității Economice Europene, COMPA S.A. Sibiu (societate – mamă) îndeplinește condițiile conform punctului 12. În baza punctului 3 al acestor reglementări s-au întocmit situațiile financiare anuale consolidate.

Ansamblul de reguli de înregistrare contabilă a operațiunilor economico - financiare de întocmire, aprobare și auditare statutară a situațiilor financiare anuale consolidate ale societăților sunt prevăzute în “Reglementările contabile conforme cu IFRS” aprobate prin OMFP 2844/2018.

Toate aceste acte normative au constituit baza legală necesară elaborării situațiilor financiare consolidate ale Grupului pentru anul încheiat la 31.12.2023.

Raportul anual consolidat al Grupului COMPA are ca obiectiv principal informarea investitorilor și a partenerilor de afaceri ai firmei mamă, cât și ale firmelor afiliate.

Documentele întocmite scot în evidență rezultatele obținute de Grupul COMPA pe anul 2023.

1.2. METODE DE CONSOLIDARE APLICATE

Conform reglementărilor legale, întocmirea situațiilor financiare consolidate se realizează de către entitatea denumită în continuare societate (firmă) – mamă, care deține titluri de participare la o altă entitate, denumită filială sau firmă afiliată.

În acest context, societatea COMPA S.A.Sibiu în calitatea sa de firmă – mamă are controlul, respectiv ponderea participațiilor sale în capitalul social al firmelor afiliate este mai mare de 50% la următoarele entități afiliate:

COMPACT. S.R.L.	100,00 %
TRANS C.A.S. S.R.L.	99,00 %
RECASERV S.R.L.	70,00 %
ARINI HOSPITALITY S.R.L	100,00 %

Societatea COMPA S.A. Sibiu, firma – mamă, exercită o putere efectivă, având o influență dominantă, respectiv deține controlul asupra firmelor Grupului. Având în vedere reglementările contabile precum și recomandările existente în acest domeniu, metoda de consolidare utilizată cu aceste firme este “Metoda integrării globale”.



2. SCURT ISTORIC

Deși acest capitol a fost prezentat detaliat în cadrul raportului anual individual COMPA pe anul 2021, considerăm necesar și oportun ca anumite episoade din istoria firmei mamă să fie evidențiate și în Raportul anual consolidat pe anul 2021, al Grupului COMPA.

1886 - Este atestată oficial funcționarea în regim industrial a atelierului de fierărie Jozsef Datky, unde se produceau arcuri lamelare pentru trăsurile vremii dar și a unor piese și unelte obținute prin forjare.

Atelierul s-a dezvoltat astfel încât produsele realizate în cadrul acestei firme de familie au fost regăsite la expozițiile internaționale din cadrul Imperiului Austro - ungar (Viena și Budapesta).

1948 - Este anul în care firmele private, cum a fost și predecesoarea Uzina Elastic, profilată la acea vreme în fabricarea de arcuri în foi, arcuri elicoidale înfășurate la cald sau la rece, au fost naționalizate ca urmare a instalării în România a regimului comunist.

1969 - Se înființează întreprinderea de piese auto Sibiu (IPAS), prin comasarea a două firme mari, care au funcționat la Sibiu în acel an, respectiv:

- Uzina Automecanica Sibiu, care la rândul său a avut o istorie impresionantă, de la un Arsenal al Artileriei Sibiu, ce asigură repararea și confecționarea armamentului necesar apărării Cetății Sibiului, până la realizarea echipamentelor auto cu tehnologie avansată la data comasării;

- Uzina Elastic sibiu, cu tradiție meșteșugărească de la anul fondării Atelierului Datky pe care a dezvoltat-o permanent, realizând la data comasării o gamă variată și diversificată de arcuri lamelare pentru fabricația de autovehicule realizate în România și a unor game deosebit de variate de arcuri elicoidale, înfășurate la cald și la rece, destinate întregii industrii de material rural (locomotive, vagoane), a industriei constructoare de mașini din toată România.

1991 - Întreprinderea de piese auto Sibiu se transformă în S.C.COMPA S.A.Sibiu, ca urmare a cadrului politic și economic creat prin trecerea României de la un stat totalitar comunist la un stat cu o economie de piață.

1999 - Este anul privatizării firmei mamă, S.C.COMPA S.A. prin cumpărarea pachetului majoritar de acțiuni de Fondul Proprietății de Stat (FPS). Această etapă istorică asigură premisele dezvoltării în condiții de competitivitate și profitabilitate a firmei, de dezvoltare a unor parteneriate de afaceri cu firme reprezentative din industria mondială, pe principii de egalitate și competență, de concurență loială.

2000 - Se pun bazele constituirii Grupului COMPA prin transformarea Serviciului Informatic, care a funcționat în cadrul firmei mamă cu activitatea de proiectare soft și administrare a rețelei interne, într-o societate comercială separată S.C.Compa IT S.R.L., cu capital integral COMPA. Ca urmare a înființării acestei firme într-o unitate economică cu obiect de activitate preponderant în tehnologia informaticii (IT) s-au creat premisele dezvoltării acestui sector de activitate atât pentru realizarea unui sistem informatic integrat al COMPA dar și pentru produse soft destinate altor companii din afara Grupului Compa.

2001- Se înființează cea de a doua firmă afiliată S.C.TRANS C.A.S. S.R.L. Sibiu, societate cu răspundere limitată, cu aport preponderant COMPA, rezultată prin transformarea Bazei de transport existent în cadrul firmei mamă, într-o firmă separată specializată în transport rutier intern și internațional. Prin înființarea acestei firme specializată strict pe activitatea de transport s-au creat condițiile dezvoltării acestor firme, care realizează prestații de transport, nu numai pentru firmă mamă, ci și pentru alte firme din România și din Europa.

Firma s-a dezvoltat foarte mult după înființare investind în achiziția cu precădere a autocamioanelor de mare tonaj (TIR) utilizate pentru transport de materii prime și materiale de la furnizori și transport de produse finite, atât pentru COMPA cât și pentru diverse firme din România dar mai cu seamă cu firme din Europa.

2004 - Se înființează cea de-a treia firmă afiliată, respectiv S.C. RECASERV S.R.L., prin transformarea activității cantinei COMPA într-o firmă separată în care firma COMPA deține poziția de control, fiind asociat majoritar.

2021 - Se înființează firma afiliată ARINI HOSPITALITY S.R.L., aceasta urmand sa desfășoare activitate hoteliera, ca urmare a dezvoltării proiectului de construcție a complexului hotelier Ibis-Mercure.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



3. INFORMAȚII CU PRIVIRE LA ENTITĂȚILE DIN CADRUL GRUPULUI

Societatea COMPA S.A.

Sediul social	Sibiu, str.Henri Coandă nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/129/1991
Cod Unic de înregistrare	CUI 788767
Obiectul principal de activitate	2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"
Capital social	21.882.103,8 lei
Consiliul de Administratie	Deac Ioan – președinte CA / Director General Miclea Ioan – Vice presedinte CA/Administrator pina in 26.10.2023 Dumitrescu Mihaela- Vice presedinte CA/Director Econ. Din 09.11.2023 Maxim Mircea-Florin – administrator neexecutiv Balteș Nicolae – președinte comitet de audit / administrator NEACȘU Vlad- Nicolae– membru comitet de audit / administrator

Forma de proprietate: COMPA S.A. este o firmă cu capital privat 100%. A fost privatizată în septembrie 1999, prin cumpărarea pachetului majoritar de acțiuni de către Asociația salariaților Compa Sibiu (PAS) care a devenit principalul acționar companiei.

În anul 2018 Asociația salariaților Compa Sibiu (PAS) a fost dizolvată, acțiunile fiind transferate membrilor asociației, în funcție de numărul acțiunilor deținute și cumpărate de fiecare.

Așa cum a fost prezentat în detaliu în cadrul **Raportului anual individual 2023**, firma mamă este organizată pe Centre de profit, unități integrate fără personalitate juridică cu o activitate descentralizată, structurată pentru realizarea produselor destinate unui singur client sau pentru realizarea unor produse similare destinate mai multor clienți, cum sunt: Forja, Tratamentele termice, Galvanizarea, Piese presate – ambutisate, subansamble mecano - sudate.

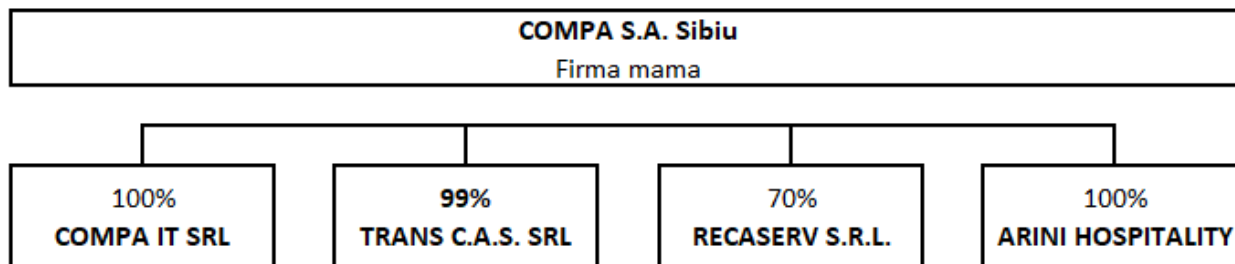
Investițiile financiare ale firmei mamă COMPA ce constau în titluri de participare respectiv părți sociale, la celelalte 4 firme afiliate, astfel:

Societatea la care se dețin titlurile	Sediul social	Valoarea titlurilor deținute de COMPA	% în capitalul social
COMPA I.T. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu	200,000	100%
TRANS .C.A.S. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.12, Sibiu	742,500	99%
RECASERV S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.51, Sibiu	70,000	70%
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu	23,203,000	100%
TOTAL		24,215,500	

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Schematic, structura Grupului COMPA este:



Conducerea societății mamă COMPA, ca și a întregului Grup Compa este asigurată de Consiliul de Administrație ales de Adunarea generală Ordinară a Acționarilor, pe o perioadă de 4 ani.

Societatea COMPA I.T. S.R.L

Scopul înființării a fost acela de proiectare și implementare a unui *Sistem informatic integrat* pentru firma – mamă, la standardele internaționale existente și care să asigure cerințele impuse de modul de organizare pe centre de profit ale firmei COMPA, precum și de asigurare a unei rețele informatice de calculatoare extinse în întreaga firmă COMPA.

Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMPA-IT asigură funcționarea la parametrii superiori a acestui sistem elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/17/2001,
Cod Unic de înregistrare	CUI 13656016
Obiectul principal de activitate	6201 "Activități de realizare a softului la comandă"
Capital social (lei)	200,000
Acționar unic	Societatea COMPA S.A
Administrator	Acu Florin-Ștefan

Societatea TRANS CAS S.R.L.

Motivul înființării firmei a fost acela de externalizare a activității de transport auto existent inițial în cadrul firmei COMPA, în scopul extinderii și dezvoltării acestei activități diferită de profilul de activitate al firmei COMPA.

O parte din aceste autovehicule sunt proprietatea firmei – mamă COMPA S.A., închiriate, iar o parte sunt proprietatea societății TRANS C.A.S. S.R.L.

TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 60 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA, cât și pentru alți clienți.

Pondere semnificativa a transporturilor societății TRANS C.A.S. o dețin transporturile internaționale de mărfuri, în aproape toată Europa.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.12
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/633/2002
Cod Unic de înregistrare	CUI 14836511
Obiectul principal de activitate	4941 "Transporturi rutiere de mărfuri"
Capital social, din care:	750.000 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	742.500 lei
Maxim Mircea Florin și Mihăilă Daniela	7.500 lei
Administrator	Maxim Mircea Florin

Societatea RECASERV S.R.L.

Scopul înființării firmei a fost de externalizare din cadrul firmei – mamă COMPA S.A. a unor activități diferite profilului său de activitate principal, activități cum sunt: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA.

Prin înființarea firmei RECASERV S.R.L. s-au asigurat condițiile dezvoltării acestei activități prin completarea cu servicii secundare: catering și servicii de curățenie.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.51
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/704/2004
Cod Unic de înregistrare	CUI 164408228
Obiectul principal de activitate	5629 "Alte activități de alimentație n.c.a."
Capital social, din care:	100,00 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	70%
Boroș Daniela (persoană fizică)	30%
Administrator	BOROȘ Daniela

Societatea ARINI HOSPITALITY S.R.L.

Societatea ARINI HOSPITALITY SRL a fost înființată în ianuarie 2021, aceasta urmând să desfășoare activitate hoteliera, ca urmare a dezvoltării proiectului de construcție a complexului hotelier Ibis-Mercure.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/77/2021
Cod Unic de înregistrare	CUI 43581594
Obiectul principal de activitate	5310 "Hoteluri și alte facilități de cazare similare"
Capital social, din care:	23,203,000 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	100%
Administrator	BAIASU Dan-Nicolae

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



4. EVENIMENTE CONSEMNAȚE ÎN ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN ANUL 2023

4.1 EVENIMENTE CONSEMNAȚE ÎN PERIOADA DE RAPORTARE

Ca și evenimente importante consemnate în activitatea Compa în anul 2023 putem evidenția întrunirile Consiliului de Administrație al societății Compa S.A (CA), ca urmare a convocării Președintelui CA, astfel:

09.01.2023 – A avut loc Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) cu următoarea ordine de zi:

1. alegerea secretarului de ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor dintre acționarii prezenți
2. aprobarea majorării capitalului social al societății afiliate ARINI HOSPITALITY S.R.L., la care Compa S.A. este unic asociat, cu suma de 3.500.000 (treimilioanecincisutemii) lei, aport în numerar
3. aprobarea delegării Consiliului de Administrație al Compa S.A. să ia deciziile necesare în vederea majorării capitalului social la societatea Arini Hospitality SRL, acesta urmând a hotărî cu privire la orice aspecte în legătură cu majorarea capitalului social, numărul părților sociale și valoarea acestora, actualizare statut, etc.
4. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143 /23.11.2022 art. 1 prin care se aprobă contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar sub formă de credit de investiții până la un plafon de 1.800.000 (unmillionoptsutemii) euro.
5. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143/23.11.2022 art. 2 prin care se aprobă garantarea împrumutului bancar menționat la art. 4 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu.
6. ratificarea hotărârii Consiliului de Administrație Compa S.A. nr. 143/23.11.2022 art. 3 prin care se aprobă garantarea de către Compa S.A., ca garant și/sau co-debitor, a împrumutului bancar solicitat de Arini Hospitality SRL în temeiul art. 4 de mai sus în situația în care banca finanțatoare va solicita aceasta.
7. Aprobarea modificării actului constitutiv al Compa S.A. prin adăugarea la pct. IX subpunct 12 a posibilității membrilor Consiliului de Administrație de a participa la ședințele Consiliului de Administrație prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță, astfel încât textul modificat va avea următorul conținut:

i.IX. ADMINISTRAREA ȘI REPREZENTAREA SOCIETĂȚII

(12) Consiliul de administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 luni. Participarea membrilor Consiliului de administrație al societății la ședințele acestuia poate avea loc și prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță, videoconferință, teleconferință, e-mail sau fax. Membrii consiliului de administrație vor încheia o asigurare de răspundere profesională.

8. aprobarea împuternicirii Președintelui Consiliului de Administrație Deac Ioan sau a oricărui alt administrator în caz de imposibilitate a președintelui, să semneze în numele și pe seama Societății actul aditional și actul constitutiv actualizat al Societății în acord cu hotărârea A.G.E.A de la pct. 7.
9. aprobarea datei de 10.02.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării generale extraordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 09.02.2023 ca ex date conform dispozițiilor art.176 (1) din Regulamentul ASF nr.5/2018.
10. împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor adunării extraordinare a acționarilor, inclusiv semnarea acestora

31.01.2023 – A fost convocat Consiliul de Administrație al Compa S.A. în care s-au analizat și s-au aprobat propunerile departamentului economico-financiar al firmei cu privire la rezultatele inventarierii patrimoniului societății pe anul 2022 și care constau în:

- aprobarea casării unor bunuri natura mijloacelor fixe și a unor stocuri de materiale și produse finite
- aprobarea înregistrării minusurilor de inventar înregistrate la stocuri
- aprobarea preluării la venituri a unor datorii prescrise și/ sau nerecunoscute de parteneri
- aprobarea trecerii la cosutri a unor debite ce nu se pot recupera
- aprobarea înregistrării de ajustări de depreciere a creșterilor client
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 31.01.2023.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



24.02.2023 – În cadrul ședinței Consiliului de Administrație convocat în data de 24.02.2023 au fost analizate și aprobate Rezultatele financiare preliminare pe anul 2022, atât cele individuale aferente firmei Compa, cât și rezultatele financiare preliminare pe anul 2022 aferente Grupului.

De asemenea, în cadrul acestei ședințe, Consiliului de Administrație a aprobat Proiectul *Campus integrat pentru învățământ dual – PRODUAL*, valoarea totală a proiectului în cuantum de 129,922,526.46 lei, precum și a contribuției propriie în proiect 6,197,247.60 lei, din care 870.686,00 lei contribuția Compa S.A.

09.03.2023 – A fost convocat Consiliul de Administrație al Compa S.A. pentru aprobarea propunerii de convocare a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) pentru data 26.04.2023 prima convocare (ora 15:00) și 27.04.2023, a doua convocare (ora 15:00) precum și propunerea de convocare a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor (AGEA) pentru data de 26.04.2023 prima convocare (ora 16:00) și 27.04.2023, a doua convocare (ora 16:00).

Consiliul de Administrație a aprobat ordinea de zi a AGOA convocată în 26/27.04.2023, în care au fost înscrise un număr de 10 puncte (conform convocator) precum și cele 8 puncte incluse în Convocatorul aferent AGEA din 26/27.04.2023.

Consiliul de Administrație a mai aprobat și data de 11.04.2023 ca data de referință pentru AGOA și respectiv AGEA din 26/27.04.2023.

09.03.2023 - În data de 9.03.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

- majorarea capitalului social al societății cu suma de 3.500.000 lei (treimilioanecincisutemiilei), aport în numerar, astfel capitalul social al societății devine 23.203.000 lei (douăzecișitreimilioanedouășutetreimiilei) din care:

- 5.500.000 lei (cincimilioanecincisutemiilei) aport in numerar;
- **17.703.000 LEI** (șaptesprezecemilioaneșaptesutetreimiilei), reprezentând **aport în natură**, constituit de **întregul imobil situat în municipiul Sibiu, Bulevardul Victoriei nr. 42-44, județul Sibiu, înscris în cartea funciară nr. 131805 a municipiului SIBIU, compus din teren curți construcții în suprafață de 7591 mp., parțial împrejmuit, lot 2, având nr. de ordine A1, nr. cadastral 131805, și construcții: CLĂDIRE ADMINISTRATIVĂ S+P+2E+M, având suprafața construită la sol de 673 mp. și suprafața construită desfășurată de 2365 mp., având nr. de ordine A1.1, nr. cadastral 131805-C1, având o valoare de 17.703.000 LEI, conform raportului de evaluare nr. 282 din data de 09.10.2020 întocmit de ESTIMAR SRL, prin expert Păun Radu Constantin, având aprobarea Oficiului Registrului Comerțului Sibiu cu nr. R/45074 din data de 07.10.2020.**

- împărțirea capitalului social, în valoare totală de 23.203.000 lei (5.500.000 lei aport numerar și 17.703.000 lei aport in natura) pentru societatea afiliată ARINI HOSPITALITY SRL și aprobarea valorii nominale a părților sociale astfel: Capitalul social în valoare totală 23.203.000 LEI se împarte în 232.030 de părți sociale, având o valoare nominală de 100 RON fiecare, aparținând în totalitate asociatului unic, societatea COMPA S.A.

- împuternicirea domnului Ioan Deac, presedinte Consiliu de Administratie si Director general Compa SA, să semneze actul constitutiv actualizat al societății Arini Hospitality SRL.

23.03.2023 – În cadrul ședinței din data de 23.03.2023, Consiliul de Administrație a aprobat Raportul Anual Individual și Consolidat pentru exercițiul financiar 2022 întocmit potrivit Anexei 15 din Regulamentul ASF nr. 5/2018. Tot în cadrul acestei ședințe s-au aprobat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023 și Programul de investiții pe anul 2023.

23.03.2023 - În data de 23.03.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele: situațiile financiare ale societății (bilant, cont de profit și pierdere) pentru anul financiar 2022

26.04.2023 – A avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) cu următoarea ordine de zi:

- alegerea secretarului de ședință dintre acționarii prezenți;
- prezentarea, dezbateră și aprobarea situațiilor financiare anuale individuale și a situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară pentru exercițiul financiar 2022, pe baza Rapoartelor prezentate de Consiliului de Administrație, însoțite de Raportul auditorului financiar;
- aprobarea propunerii Consiliului de Administrație de repartizare a profitului net al exercițiului financiar 2022, în cuantum total de 2.510.594 lei, astfel:
 - la surse proprii de dezvoltare - valoare de 2.009.820 lei
 - pentru acordarea de dividende acționarilor- valoarea de 500.774 lei cu un dividend brut/ acțiune de 0,0023 lei;

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- aprobarea datei de 15.06.2023 ca dată a plății pentru plata dividendelor. Plata dividendelor va fi efectuată în RON. Modalitatea de plată a dividendelor va fi adusă la cunoștința acționarilor înainte de data începerii efectuării plății. Cheltuielile ocazionate de plata dividendelor sunt suportate de către acționari;
- pronunțarea asupra gestiunii Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar 2022, pe baza rapoartelor prezentate;
- prezentarea, dezbateră și aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023 și a programului de investiții pentru anul 2023;
- fixarea și aprobarea remunerației convenită membrilor Consiliului de Administrație, pentru exercițiul în curs;
- numirea, auditorului financiar extern în vederea efectuării Auditului Statutar pentru anul 2023;
- aprobarea raportului de remunerare a conducerii societății întocmit pentru anul financiar 2022;
- aprobarea datei de 23.05.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării generale ordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 22.05.2023 ca *ex date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;
- împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor adunării ordinare a acționarilor, inclusiv semnarea acestora.

26.04.2023 – A avut loc Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) cu următoarea ordine de zi:

- alegerea secretarului de ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor dintre acționarii prezenți;
- aprobarea privind contractarea și/sau prelungirea pentru anul 2023 și anul 2024 până la AGEA anuală, de credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară, și alte produse financiar bancare, cu încadrarea într-un plafon total cumulată de 40 milioane EUR și constituirea garanțiilor mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;
- delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor ca începând cu data hotărârii AGEA până la următoarea Adunare Generală Extraordinară din aprilie 2024 să angajeze și/sau să prelungească credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară și alte produse financiar bancare, cu încadrarea în cadrul plafonului total cumulată de 40 milioane EUR aprobat la punctul 2, precum și să constituie garanții mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;
- împuternicirea persoanelor care să reprezinte Societatea cu ocazia negocierii și semnării contractelor de credit, de garantare și a oricăror alte documente necesare în vederea aducerii la îndeplinire a hotărârii de la punctul 2 și 3;
- delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor pentru desemnarea reprezentantului societății COMPA S.A. în relația cu Autoritatea de Management/ Autorități finanțatoare și pentru împuternicirea persoanei/ persoanelor care să semneze în numele și pe seama Societății contractele de finanțare care se vor derula începând din anul 2023 și în continuare până la următoarea AGEA din aprilie 2024;
- mandatarea persoanelor împuternicite să semneze în numele și pe seama Societății, contractul cu auditorul financiar, numit potrivit hotărârii nr. 8 a AGOA;
- aprobarea datei de 23.05.2023 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor adunării extraordinare a acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 86(1) din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și a datei de 22.05.2023 ca *ex date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;
- împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor ședinței, inclusiv semnarea acestora

01.05.2023 – A fost emisă Decizia privind numirea în funcția de Director Logistică a d-nului Blaj Robert. Decizia se aplică începând cu data de 01.05.2023.

12.05.2023 – În cadrul ședinței din data de 12.05.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- raportul individual și consolidat pentru Trimestrul 1 – anul 2023;

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- mandatarea Directorului General – Ioan Deac și Directorului Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze, în numele și pentru Consiliul de Administrație, raportul trimestrial individual și consolidat pentru trimestrul 1 – anul 2023;
- Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului financiar 2022, care cuprinde și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului financiar 2022;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului 2022 și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului 2022.
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 12.05.2023.

15.06.2023 – S-a demarat acțiunea de plată a dividendelor cuvenite acționarilor Compa, aferente anului 2022.

29.06.2023 - În data de 29.06.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

- actualizarea obiectului de activitate al societății
- Mutarea sediului social al societății Arini Hospitality S.R.L. din municipiul Sibiu, str. Henri Coandă nr. 8, Jud. Sibiu, în municipiul Sibiu, Bd. Victoriei nr. 48, Județul Sibiu.
- Actualizarea actului constitutiv al societății Arini Hospitality S.R.L., având în vedere modificările obiectului de activitate și mutarea sediului social

14.07.2023 - În cadrul ședinței din data de 14.07.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație, d-nul Ioan Deac să semneze, în numele și pentru Compa S.A. în calitate de asociat al societății Trans C.A.S. S.R.L., hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Asociaților Trans C.A.S. S.R.L.
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 14.07.2023.

09.08.2023 – În cadrul ședinței din data de 09.08.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Raportul financiar individual pentru semestrul 1 - 2023 și Raportul financiar consolidat pentru semestrul 1 – 2023;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze în numele și pentru Consiliul de Administrație Raportul financiar individual pentru semestrul I - 2023 și Raportul financiar consolidat pentru semestrul 1 - 2023.
- mandatarea Președintelui Consiliului de administrație și Directorului General – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Ioan Miclea să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 09.08.2023;
- programul privind realizarea și implementarea proiectelor de îmbunătățire continua de către inginerii din cadrul societății Compa S.A.

30.08.2023 – În cadrul ședinței din data de 30.08.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar sub formă de linie de credit în valoare de 3.500.000 lei (treimilioanecincisute) lei pe o perioada de 12 luni cu posibilitate de prelungire;
- garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 30.08.2023.

30.08.2023 - În data de 30.08.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- Contractarea, de catre societatea afiliata Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar sub formă de linie de credit in valoare de 3.500.000 lei (treimilioanecincisute) lei pe o perioada de 12 luni cu posibilitate de prelungire
- Garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu

29.09.2023 – În cadrul ședinței din data de 29.09.2023, Consiliul de Administrație a aprobat:

- contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar în valoare de 1.800.000 lei (unmilionoptsutemii) sub formă de facilitate revolving pentru finanțare/refinanțare TVA – Proiect complex hotelier Ibis - Mercure pe o perioadă de 12 luni cu posibilitate de prelungire;
- garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu;
- împuternicirea domnului Ioan Deac – Președinte Consiliu de Administrație și Director General, precum și a doamnei Mihaela Dumitrescu – Director Economic să hotărască în numele și pe seama Compa SA, asociat unic al SC COMPA IT SRL (CUI 13656016), desemnarea persoanelor care vor fi împuternicite sa efectueze operațiuni pe conturile deschise la bănci pe numele societății afiliate COMPA IT SRL;
- reînnoirea/prelungirea facilității de credit – contract de credit nr. 22/31.01.2008 încheiată cu BRD Groupe Societe Generale S.A., în valoare de 15.000.000 Eur (la nevoie subplafon de 4.000.000 Eur pentru emitere scrisori de garanție/deschidere acreditive/FINTRA) până la data de 30.10.2024 și garantarea facilității de credit cu bunurile deja aduse în garanție;
- împuternicirea Directorului General Ioan Deac și a Directorului Economic Mihaela Dumitrescu să reprezinte societatea cu ocazia negocierii și semnării în numele și pentru Compa S.A. a actelor adiționale și a oricăror altor documente necesare în vederea prelungirii, și garantării Facilității de credit – Contract de credit nr. 22/31.01.2008 încheiat cu BRD Groupe Societe Generale S.A.;
- împuternicirea Directorului General Ioan Deac și a Directorului Economic Mihaela Dumitrescu să semneze în numele și pe seama societății contractele de ipotecă imobiliară, dacă va fi cazul;
- mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac să semneze hotărârile Consiliului de Administrație luate în ședința convocată pentru data de 29.09.2023;

29.09.2023 - În data de 29.09.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

- Contractarea de către societatea afiliată Arini Hospitality S.R.L. (la care Compa S.A. este asociat unic) a unui împrumut bancar în valoare de 1.800.000 lei (unmilionoptsutemii) sub formă de facilitate revolving pentru finanțare/refinanțare TVA – Proiect complex hotelier Ibis - Mercure pe o perioadă de 12 luni cu posibilitate de prelungire.
- Garantarea împrumutului bancar menționat la art. 1 cu bunuri mobile și imobile din patrimoniul societății Arini Hospitality, inclusiv imobilul înscris în Cartea Funciară nr. 131805 Sibiu

26.10.2023 – Consiliul de Administrație întrunit în ședința din data de 26.10.2023 a luat act de încetarea mandatului de administrator, precum și a funcției de Vicepreședinte a Consiliului de Administrație, a d-nului Ioan Miclea, începând cu data de 22.10.2023, ca urmare a decesului acestuia.

8.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă

- numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de administrator provizoriu începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 137² alin. (1) din Legea societăților nr. 31/ 1990 și desemnarea acesteia ca Vicepreședinte al Consiliului de Administrație.
- numirea doamnei Mihaela Dumitrescu în funcția de Director Economic al societății începând cu data de 09.11.2023 până la data de 30.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 143 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, cu delegarea atribuțiilor de conducere a societății.

9.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă;

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- Raportul privind situațiile financiare individuale la Trimestrul III anul 2023 și Raportul privind situațiile financiare consolidate la Trimestrul III anul 2023.
- mandatarea conducerii executive în vederea demarării pregătirilor în considerarea unei potențiale divizări a companiei, respectiv divizare a activității imobiliare de activitatea de producție (angajări experți, consultanți, contactare notar, discuții bănci finantatoare etc.).
- împuternicirea directorului general – Ioan Deac să reprezinte societatea cu ocazia semnării actelor, documentației de apartamentare și contractelor de vânzare cumpărare pentru apartamentele din construcțiile R3 și R4 edificate pe terenurile înscrise în CF Sibiu nr. 128912 și 128913.

17.11.2023 – Consiliul de Administrație aprobă;

- în vederea întocmirii Proiectului de divizare a societății, depunerea la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu a cererii de numire a unui expert evaluator independent înregistrat la Autoritatea de Supraveghere Financiară în vederea stabilirii prețului care se va plăti de emitent pentru acționarii care își vor exercita dreptul de retragere din societate conform art. 134 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990.
- ca expertul desemnat în vederea efectuării expertizei menționată la art. 1 să fie Societatea Value Management Consult SRL, cu sediul în Arad, str. Stefan Cicio Pop nr. 20, Jud. Arad, având Autorizație ANEVAR 0115, prin domnul Daniel Manațe evaluator autorizat ANEVAR EI, EPI, EIF, VE EI/EPI/EIF, MAAEI, înscris în Registrul public ASF la secțiunea 16 poziția 3 cu nr. PFR16EVPF/020008/23.12.2014 atestat de înscriere 2261/23.12.2014.
- cererea de numire expert este admisă de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu la data de 20.11.2023.

20.12.2023 – Consiliul de Administrație aprobă

- aprobă Proiectul de divizare parțială a Societății nr. 107/20.12.2023 („Proiectul de Divizare”), în forma anexată ca Anexa nr. 3 la prezenta hotărâre și la procesul-verbal din data de 20.12.2023.
- data de 31.12.2022 ca dată de referință pentru situațiile financiare ale Societății, utilizate pentru Divizare („Data de referință”).
- publicarea Proiectului de Divizare în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, în extras, potrivit art. 242 alin. (2) din Legea Societăților – respectiv fără anexele 1-6 ale Proiectului de Divizare.
- mandatarea președintelui C.A. al Societății, respectiv a Dl. Ioan Deac, să semneze în numele și pe seama C.A. al Societății:
 - Proiectul de Divizare, **în formă autentică**, în fața unui notar public;
 - Proiectul de Divizare, în forma unui înscris sub semnătură privată, în vederea publicării acestuia în registrele prevăzute de lege (Registrul Comerțului, Monitorul Oficial al României, etc.);
 - Declarația Societății privind modalitatea de publicare a Proiectului de Divizare;
 - Orice și toate documentele aferente sau aflate în legătură cu Proiectul de Divizare sau cu Divizarea Societății, inclusiv cele care trebuie semnate în fața unui notar public.
- mandatarea Reff & Asociații S.PR.L., o societate civilă de avocați organizată și funcționând în conformitate cu legile din România, cu sediul în Calea Griviței nr. 82 – 98 și 100-102, clădirea „The Mark”, etaj 13, Sector 1, București, România, înființată conform Deciziei Consiliului Baroului București nr. 1110 / 13.03.2006, prin oricare dintre avocații săi (inclusiv dar fără a se limita la Alexandru Reff și Georgiana Singurel), să reprezinte Societatea în toate etapele Divizării și în toate procedurile legale, administrative sau de altă natură în legătură cu aprobarea Divizării de către autoritatea competentă și înregistrarea valabilă la Oficiul Registrului Comerțului și la orice alte instituții și autorități, după cum este cazul, a tuturor deciziilor adoptate în legătură cu Divizarea și a Proiectului de Divizare, incluzând fără a se limita la:
 - semnarea, în numele Societății și a Societății Beneficiare, a tuturor documentelor necesare pentru îndeplinirea mandatului acordat, inclusiv orice decizie a Societății și a Societății Beneficiare, orice tip de declarații, cereri, chiar și în fața notarului public, și să rectifice orice potențială eroare materială apărută în documentele de Divizare;
 - să prezinte, în numele Societății și al Societății Beneficiare, documentele necesare pentru înregistrarea conform legii a operațiunilor menționate mai sus, să plătească orice taxe datorate și să ridice orice documente în legătură cu Divizarea;

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- să reprezinte Societatea și Societatea Beneficiară în toate procedurile din fața Oficiului Registrului Comerțului, a persoanei desemnate sau a directorului instituției, a instanțelor, instituțiilor publice, precum și a oricărei alte autorități, în vederea îndeplinirii mandatului acordat prin prezenta.

În elaborarea Proiectului de Divizare, Societatea a informat prin raport curent că a fost asistată de S.P.R.L. Reff și Asociații, reprezentând Deloitte Legal în România.

Proiectul, publicat pe site www.compa.ro la rubrica Relații cu investitorii, propune divizarea parțială în interesul acționarilor prin transferul unei părți din patrimoniul Compa către o societate nou înființată, potrivit art. 250¹ litera a) din Legea societăților.

Potrivit proiectului propus, *“divizarea parțială a Compa prin transferarea unei părți din patrimoniul acesteia, care privește Activitatea Imobiliară, către Societatea Beneficiară, va crea, pe de o parte, premisele pentru dezvoltarea separată, îmbunătățirea și optimizarea Activității de Producție, iar pe de altă parte, conducerea, gestionarea, creșterea și valorificarea într-o manieră separată, mai eficientă, a activelor alocate Activității Imobiliare. Divizarea va permite Compa și Societății Beneficiare să gestioneze, monitorizeze și să distribuie mai eficient resursele financiare și umane necesare dezvoltării celor două ramuri de activitate”.*

Divizarea este propusă a se efectua în interesul acționarilor Compa, în conformitate cu art. 250¹ lit. a) din Legea societăților. Aceasta implică transferul către Societatea Beneficiară a patrimoniului Compa alocat exclusiv Activității Imobiliare (astfel cum acesta este descris în Proiect), în schimbul alocării simetrice și proporționale de acțiuni în Societatea Beneficiară către acționarii Compa, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în prezentul Proiect.

Potrivit Proiectului de divizare *“Prețul stabilit prin Raportul de Evaluare care urmează a fi plătit de Compa acționarilor care-și exercită dreptul de retragere din Compa este de 0,6001 Lei per acțiune”.*

20.12.2023 - În data de 20.12.2023 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

- Infiintarea unui punct de lucru al Arini Hospitality SRL la adresa din Sibiu, Bd. Victoriei nr. 48 Constructia C1, imobil inscris in cartea funciara Sibiu nr. 131805.

3.2. EVENIMENTE ULTERIOARE PERIOADEI DE RAPORTARE

11.01.2024 – Consiliul de Administrație aprobă având în vedere solicitările de lamurire primite din partea unor actionari cu privire la proiectul de divizare, aproba intreruperea procesului de divizare in vederea unei reanalizari a aspectelor ce tin de operatiunea propusa, inclusiv din perspectiva elementelor de evaluare. Se va reveni ulterior cu o decizie cu privire cu oportunitatea parametrilor divizării și continuării acestui proces.

31.01.2024 – Consiliul de Administrație aprobă

- imputernicirea persoanelor din cadrul Societatii care sa semneze in format letric și electronic documentele bancare reprezentand operatiuni efectuate de Compa S.A. prin conturile deschise la societatile bancare, respectiv operatiuni de plati, in lei si in valuta, constituiri de depozite la termen, schimburi valutare, ridicari de numerar, semnare cecuri si bilete la ordin, cereri de emitere scrisori de garantie bancare.

- casarea unor bunuri de natura mijloacelor fixe

- casarea unor stocuri materiale/produse finite, înregistrarea unor minusuri de inventar, înregistrarea de ajustări de depreciere a creanțelor și a altor debite nerecuperate

- Inregistrarea de ajustari de depreciere a unor materiale

31.01.2024- În data de 31.01.2024 a avut loc ședința AGA Arini Hospitality în cadrul căreia s-au aprobat următoarele:

- Desfiintarea sediului sedundar – punct de lucru al Arini Hospitality SRL de la adresa din Sibiu, str. Henri Coanda nr. 8, Jud. Sibiu.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



26.02.2024 – Consiliul de Administrație ia act și aprobă rezultatele financiare individuale și consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023 și a principalilor indicatori economico-financiari pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



5. TRANZACȚII INTRA - GRUP ÎN PERIOADA 2021-2023

Tranzacțiile efectuate în anii 2023 și 2021 între firmele din cadrul grupului au fost următoarele:

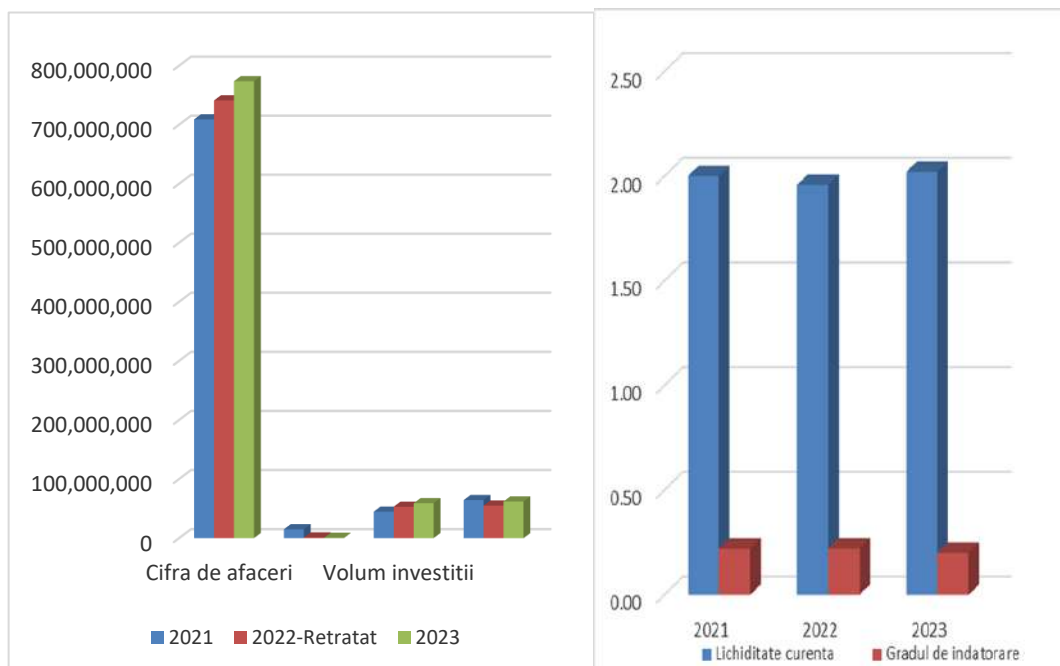
Explicații	2021			2022			2023		
	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII
TRANSCAS S.R.L.	0	16,767,657	453,461		14,350,028	497,800		12,885,830	536,211
COMPACT S.R.L.	0	2,846,123	47,365		3,052,778	50,229		3,395,165	96,630
RECASERV S.R.L.	0	1,299,848	12,578		1,587,105	45,783		2,122,998	46,183
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	500,887	0	832,699	3,738,264		10,564	3,762,702	15,279	457,896

Relațiile s-au desfășurat în termeni comerciali de piață liberă, prețul acestora fiind convenit prin negociere, încadrat în nivelele practicate pe piață

6. PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICI – FINANCIARI AI GRUPULUI COMPACT

Indicator	2021	2022- Retratat	2023
Cifra de afaceri	709,056,249	741,193,468	773,610,888
Profit net	15,038,228	1,223,732	548,151
Volum investitii	44,820,186	53,161,220	59,133,249
EBITDA	64,346,052	55,129,796	62,005,745
Lichiditate curenta	2.00	1.96	2.02
Gradul de indatorare	0.22	0.22	0.20

Indicatorii profitul net și EBITDA aferenți anului 2022 au fost modificați, datorită înregistrării în anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corectă a informațiilor anul 2022 a fost retratat



RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



7.PRINCIPALII INDICATORI INDIVIDUALI DE EVALUARE GENERALĂ A ACTIVITĂȚII ENTITĂȚILOR DIN CADRUL GRUPULUI

a) COMPA S.A. Sibiu

INDICATORUL	UM	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	Lei	705,725,717	737,001,238	767,200,685
Profitul net	Lei	15,058,967	2,510,594	7,675,390
Total active	Lei	781,234,401	762,491,010	695,116,367
Datorii totale	Lei	283,890,023	265,384,936	190,591,502
Număr mediu personal	Pers.	1,879	1,807	1,792

b) COMPA I.T. S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	Lei	2,391,700	2,565,360	2,853,080
Profitul net	Lei	20,116	16,744	28,627
Total active	Lei	1,025,395	1,058,247	1,108,545
Datorii totale	Lei	184,921	201,029	222,700
Număr mediu personal	Pers.	9	9	9

c) TRANS C.A.S. S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	2021	2022-Retratat	2023
Cifra de afaceri	Lei	17,698,303	16,450,779	15,553,764
Profitul net	Lei	326,323	-380,262	-241,567
Total active	Lei	6,951,592	6,633,044	7,155,889
Datorii totale	Lei	1,475,300	1,537,015	2,301,427
Număr mediu personal	Pers.	49	47	45

d) RECASERV S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	Lei	1,245,289	1,623,485	2,070,481
Profitul net	Lei	169	21,082	13,413
Total active	Lei	643,365	703,663	759,852
Datorii totale	Lei	130,612	169,828	212,604
Număr mediu personal	Pers.	25	29	32

e) ARINI HOSPITALITY S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	2021	2022	2023
Cifra de afaceri	Lei	27,639	41,444	2,391,656
Profitul net	Lei	-367,347	-944,426	-6,927,712
Total active	Lei	35,233,541	63,145,760	88,990,207
Datorii totale	Lei	15,897,888	44,754,532	74,026,692
Număr mediu personal	Pers.	1	2	18

Elementele Profitul net si Total active aferente anului 2022 la firma TRANS C.A.S. S.R.L au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reপরত. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



8. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI

8.1. Imobilizări corporale si investitii imobiliare

În cadrul Grupului există în proprietate următoarele categorii de imobilizări corporale si investitii imobiliare, prezentate în tabelul de mai jos (valoare netă):

EXPLICAȚII	2021	2022	2023
Terenuri și constructii	158,976,083	159,884,348	202,920,675
Echipamente și autovehicule	234,807,379	238,880,750	213,896,469
Alte imobilizări corporale	734,634	737,347	3,773,910
Imobilizări corporale în curs	37,387,676	39,286,246	28,833,084
Investitii imobiliare	39,749,495	38,586,451	34,577,131
TOTAL IMOBILIZĂRI CORPORALE	471,655,267	477,375,142	484,001,269

8.2. Gradul de uzură al proprietăților Grupului

Gradul de uzură a imobilizărilor corporale ale Grupului, în perioada 2021 -2023 este prezentat în tabelul următor:

EXPLICAȚII	2021	2022	2023
Construcții:			
Valoare inventar	118,309,975	124,758,813	173,386,819
Valoare ramasa	105,992,383	106,900,648	149,936,975
Uzură	12,317,592	17,858,165	23,449,844
Grad de uzură (%)	10.41	14.31	13.52
Echipamente și autovehicule			
Valoare inventar	671,301,534	703,606,475	693,242,882
Valoare ramasa	234,807,379	238,880,749	213,896,469
Uzură	436,494,155	464,725,726	479,346,413
Grad de uzură (%)	65.02	66.05	69.15
Alte imobilizări corporale			
Valoare inventar	1,922,932	1,961,305	5,096,173
Valoare ramasa	734,634	737,347	3,773,910
Uzură	1,188,298	1,223,958	1,322,263
Grad de uzură (%)	61.80	62.41	25.95

Întreaga suprafață de teren inclusă în evidența contabilă este în proprietatea Grupului, fiind intabulată și înscrisă în *Cartea funciară*, neexistând probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale, respectiv a terenurilor, clădirilor și a echipamentelor.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023

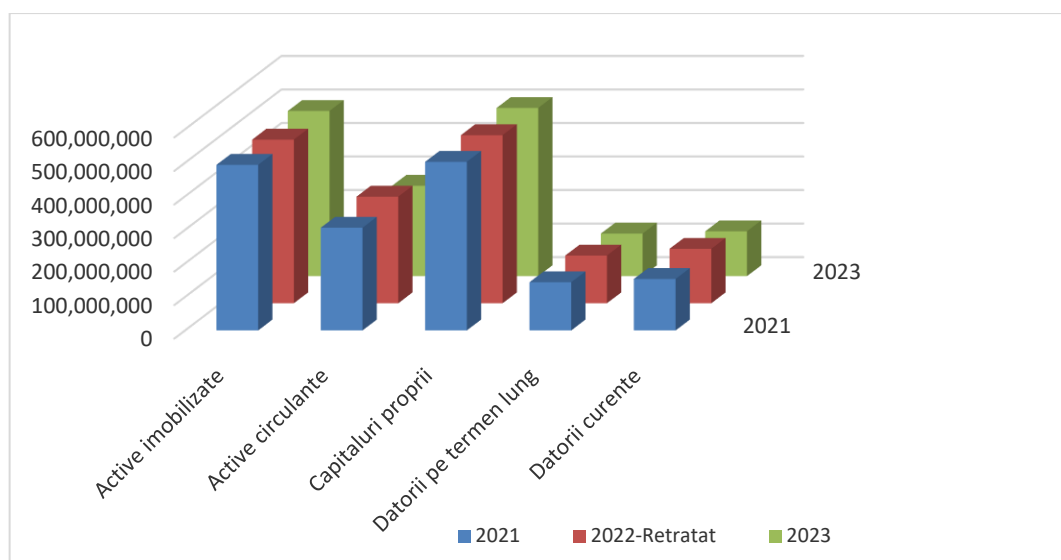


9. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ A GRUPULUI

9.1. Principalele elemente bilanțiere și evoluția lor în ultimii trei ani

EXPLICAȚII	2021	2022- Retratat	2023
Active imobilizate	493,637,032	487,915,974	492,480,211
Active circulante	306,122,688	317,773,171	269,558,770
Capitaluri proprii	502,683,179	501,158,012	501,449,564
Datorii pe termen lung	143,673,974	142,191,127	126,907,775
Datorii curente	153,402,568	162,340,006	133,681,642

Elementele Active circulante și Capitalurile proprii aferente anului 2022 au fost modificate, datorită înregistrării în anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corectă a informațiilor anul 2022 a fost retratat.



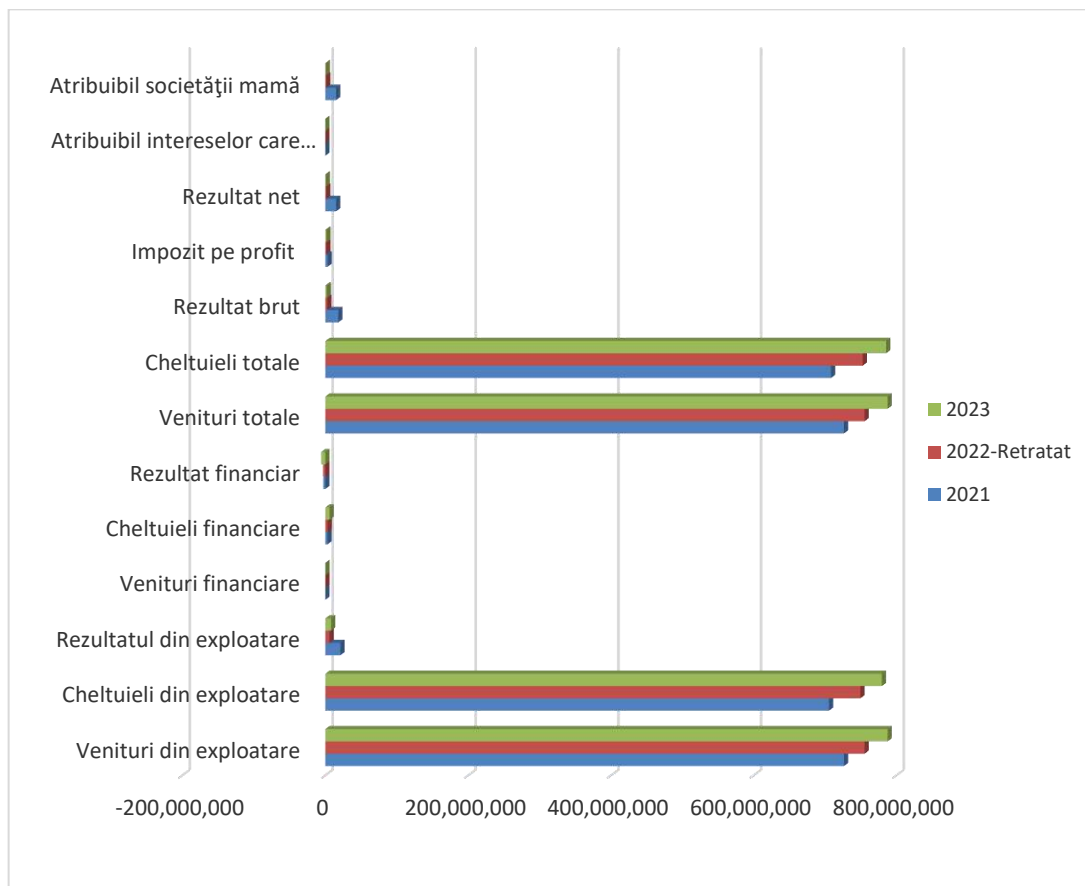
9.2. Situația veniturilor și cheltuielilor în perioada 2021-2023:

EXPLICAȚII	2021	2022- Retratat	2023
Venituri din exploatare	726,439,819	755,331,085	787,555,914
Cheltuieli din exploatare	705,427,413	749,440,328	779,605,659
Rezultatul din exploatare	21,012,406	5,890,757	7,950,255
Venituri financiare	2,714	57,480	47,807
Cheltuieli financiare	2,901,966	3,335,639	5,976,579
Rezultat financiar	-2,899,252	-3,278,159	-5,928,772
Venituri totale	726,442,533	755,388,565	787,603,721
Cheltuieli totale	708,329,379	752,775,967	785,582,238
Rezultat brut	18,113,154	2,612,598	2,021,483
Impozit pe profit	3,074,926	1,388,866	1,473,332
Rezultat net	15,038,228	1,223,732	548,151
Atribuibil intereselor care nu controlează	3,314	2,522	1,608
Atribuibil societății mamă	15,034,914	1,221,210	546,543

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



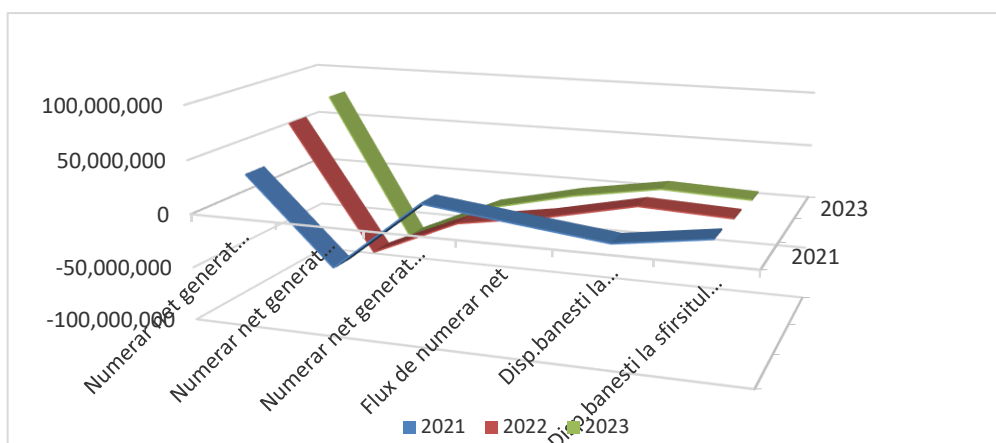
Elementele Cheltuieli din exploatare, Rezultat din exploatare, Cheltuieli Totale, Rezultat brut, Impozit pe profit, Rezultatul net, Rezultat net atribuibil intereselor care nu controleaza si atribuibil societatii mama aferente anului 2022 au fost modificate, datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reporatat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.



9.3. Situația fluxurilor de numerar în perioada 2021-2023:

Indicator	2021	2022	2023
Numerar net generat din exploatare	34,829,175	66,552,164	78,219,698
Numerar net generat din activitati de investitii	-44,820,186	-53,161,220	-59,133,249
Numerar net generat din activitatea financiara	21,860,785	-17,059,439	-22,328,516
Flux de numerar net	11,869,774	-3,668,495	-3,242,067
Disp.banesti la inceputul perioadei	2,250,970	14,120,744	10,452,249
Disp.banesti la sfirsitul perioadei	14,120,744	10,452,249	7,120,182

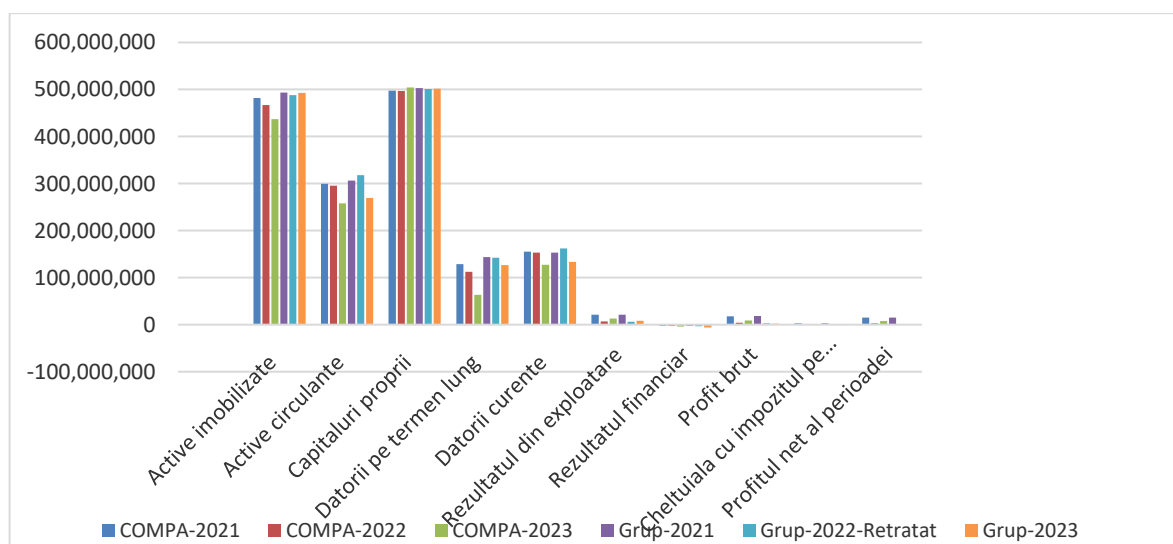
RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



9.4. Comparația principalilor indicatori grup – firma mamă în perioada 2021-2023

INDICATORI	COMPA-2021	COMPA-2022	COMPA-2023	Grup-2021	Grup-2022-Retratat	Grup-2023
Active imobilizate	481,668,764	466,862,448	437,318,167	493,637,032	487,915,974	492,480,211
Active circulante	299,565,637	295,628,562	257,798,200	306,122,688	317,773,171	269,558,770
Capitaluri proprii	497,344,378	497,106,073	504,524,865	502,683,179	501,158,012	501,449,564
Datorii pe termen lung	128,710,606	112,265,699	63,441,677	143,673,974	142,191,127	126,907,775
Datorii curente	155,179,418	153,119,238	127,149,825	153,402,568	162,340,006	133,681,642
Rezultatul din exploatare	20,931,371	6,635,036	13,337,653	21,012,407	5,890,757	7,950,255
Rezultatul financiar	-2,899,110	-2,798,803	-4,200,988	-2,899,252	-3,278,159	-5,928,772
Profit brut	18,032,260	3,836,233	9,136,665	18,113,154	2,612,598	2,021,483
Cheltuiala cu impozitul pe profit	2,973,293	1,325,639	1,461,275	3,074,926	1,388,866	1,473,332
Profitul net al perioadei	15,058,967	2,510,594	7,675,390	15,038,228	1,223,732	548,151

Elementele Active circulante, Capitaluri proprii, Rezultatul din exploatare, Profit brut și Profitul net al perioadei aferente anului 2022 au fost modificate, datorită înregistrării în anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corectă a informațiilor anul 2022 a fost retratat.



RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



10. SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31.12.2023

10.1. Situația consolidată a poziției financiare pentru anul încheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31.12.2023	31.12.2022-Retratat
Active:			
Active imobilizate:			
Imobilizari corporale	4.1.	449,424,138	438,788,991
Investitii imobiliare	4.2.	34,577,131	38,586,451
Imobilizari necorporale	5	8,348,064	8,819,693
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	0	1,581,768
Alte creante imobilizate	7	130,878	139,071
Creante privind impozitul amanat	10	0	0
Active imobilizate - total		492,480,211	487,915,974
Active circulante:			
Stocuri	9	112,607,657	132,795,167
Creante comerciale si alte creante	6	148,006,788	161,948,096
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	1,734,143	12,577,659
Numerar si echivalente de numerar	9	7,210,182	10,452,249
Active circulante - total		269,558,770	317,773,171
Total active		762,038,981	805,689,145
Capitaluri proprii :			
Capital emis	11	21,882,104	21,882,104
Ajustari capital social	11	-376,509	-376,509
Rezerve	11	390,288,749	388,034,753
Ajustare rezerve	11	23,150,986	23,150,986
Rezultatul reportat	11	65,744,973	67,034,358
Rezultatul curent	11	546,543	1,221,210
Interese minoritare	11	212,718	211,110
Capitaluri proprii - total		501,449,564	501,158,012
Datorii pe termen lung :			
Datorii financiare	12	87,777,093	104,964,984
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	32,821,952	37,007,682
Provizioane	14	6,308,730	218,461
Datorii pe termen lung - total		126,907,775	142,191,127
Datorii curente:			
Datorii financiare	12	17,905,283	18,479,985
Datorii comerciale si similare;	13	91,559,005	116,745,110
Alte datorii	13	15,847,314	18,353,181
Datorii din contracte cu clientii	13	3,505,877	2,919,520
Datorii privind impozitele curente	13	5,651	4,773
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	4,858,512	5,837,437
Datorii curente - total		133,681,642	162,340,006
Datorii totale		260,589,417	304,531,133
Total capitaluri proprii si datorii		762,038,981	805,689,145

Elementele Stocuri, Active circulante-total, Total active, Rezultat curent, Interse minoritare , Capitaluri proprii -total si Total capitaluri proprii si datorii aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reপরat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



10.2 Situatia consolidata a profitului sau pierderii si alte elemente ale rezultatului global pentru anul incheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31.12.2023	31.12.2022-Retratat
Venituri	15	773,610,888	741,193,468
Alte venituri	15	13,945,026	14,137,617
Total venituri		787,555,914	755,331,085
<hr/>			
Variatia stocurilor de produse finite si productia in curs de executie	16	-7,464,516	-5,780,868
Materii prime si consumabile utilizate	16	-486,489,227	-489,456,055
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	17	-181,964,449	-162,642,592
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea	16	-55,418,339	-47,817,705
Servicii prestate de terti	16	-34,218,550	-34,502,390
Alte cheltuieli	16	-14,050,578	-9,240,718
Total cheltuieli		-779,605,659	-749,440,328
<hr/>			
Rezultatul din exploatare		7,950,255	5,890,757
<hr/>			
Venituri financiare	18	47,807	57,480
Cheltuieli financiare	18	-4,565,923	-2,517,138
Alte castiguri/pierderi financiare	18	-1,410,656	-818,501
Costuri nete cu finantarea		-5,928,772	-3,278,159
<hr/>			
Profit inainte de impozitare		2,021,483	2,612,598
<hr/>			
(Cheltuieli) / Venituri cu impozitul pe profit amanat	10	608,527	-1,333,391
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	10	-2,081,859	-55,475
<hr/>			
Profitul net al perioadei, din care:		548,151	1,223,732
Atribuibil intereselor care nu controleaza		1,608	2,522
Atribuibil societatii mama		546,543	1,221,210
<hr/>			
Alte elemente ale rezultatului global:			
Din care, alte elemente ale rezultatului global care nu vor fi reclasificate ulterior in profit sau pierdere:	10	244,176	277,951
Alte venituri ale rezultatului global, nete de impozit		244,176	277,951
<hr/>			
Total rezultat global al anului, din care:		792,327	1,501,683
Atribuibil intereselor care nu controleaza		1,608	2,522
Atribuibil societatii mama		790,719	1,499,161
<hr/>			
Rezultat neconsolidat pe actiune de baza / diluat		0.0025	0.0056

Elementele Materii prime si consumabile utilizate, Total cheltuieli, Rezultat din exploatare, Profit inainte de impozitare, Profitul net al perioadei din care atribuibil intereselor care nu controleaza si Atribuibil societatii mama, Total rezultat global al anului, din care atribuibil intereselor care nu controleaza si atribuibil societatii mama ferente anului 2022 au fost modificate, datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



.10.3 Situatia consolidata a modificarilor capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31.12.2023- Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Pierderi legate de actiuni proprii	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Rezerve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total atribuibil actionarilor societatii	Interese care nu controleaza	Total
Sold la 01.01.2022	21,882,104	-715,325	-3,285,532	4,957,516	22,679,066	83,891,130	290,500,278	472,028	82,093,326	502,474,591	208,588	502,683,179
Profitul anului									1,221,210	1,221,210	2,522	1.223,732
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	0	277,951	0	0	277,951		277,951
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global							277,951	0		277,951		277,951
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	338,816	3,285,532	0	0	0	8,407,878	-108	-15,058,968	-3,026,850	0	-3,026,850
Distribuire actiuni cu titlu gratuit		338,816	3,285,532						0	3,624,348		3,624,348
Repartizare profit							8,407,878	-108	-15,058,968	-6,651,198		-6,651,198
Sold la 31.12.2022-Retratat	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	83,891,130	299,186,107	471,920	68,225,568	500,946,902	211,110	501,241,967

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Pierderi legate de actiuni proprii	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Rezerve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total atribuibil actionarilor societatii	Interese care nu controleaza	Total
Sold la 01.01.2023	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	83,891,130	299,186,107	471,920	68,225,568	500,946,902	211,110	501,241,967
Profitul anului									546,543	546,543	1,608	548,151
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	0	244,176	0	0	244,176		244,176
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global							244,176	0		244,176		244,176
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	0	0	0	0	0	4,856,302	0	-5,357,077	-500,775	0	-500,775
Distribuire actiuni cu titlu gratuit									0	0		0
Repartizare profit							4,856,302		-5,357,077	-500,775		-500,775
Sold la 31.12.2023	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	83,891,130	304,286,585	471,920	63,445,034	501,236,846	212,718	501,449,564

Elementele Profitul anului ,Total Atribuibil actionarilor societatii ,Interese care nu controleaza si Total capitaluri proprii ferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reporatat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

10.4. Situatia consolidata a fluxurilor de numerar pentru anul incheiat la 31.12.2023

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Explicatii	2023	2022-Retratat
Fluxuri de trezorerie din activitati de exploatare:		
Profit inainte de impozitare	2,021,483	2,612,598
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobiliarilor	48,578,146	47,862,784
(Cresteri) / Descresteri stocuri	20,271,465	9,653,148
(Cresteri) / Descresteri creante	24,784,824	-14,088,625
Cresteri/ (Descresteri datorii)	-27,104,737	5,126,028
Ajustare alte elemente nemonetare	9,668,517	15,386,231
Numerar net generat din exploatare	78,219,698	66,552,164
Fluxuri de trezorerie din activitatea de investitii:		
Achizitii de imobilizari corporale si investitii imobiliare	-57,803,410	-52,013,051
Achizitii de imobilizari necorporale	-1,329,839	-1,148,169
Numerar net generat din activitati de investitii	-59,133,249	-53,161,220
Fluxuri de trezorerie din activitatea financiara		
(Cresteri) / Descresteri imprumuturi bancare	-17,762,593	-12,359,946
Plati dobanzi	-4,565,923	-4,699,493
Numerar net generat din activitatea financiara	-22,328,516	-17,059,439
Numerar net generat din activitatea totala	-3,242,067	-3,668,495
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	10,452,249	14,120,744
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	7,210,182	10,452,249

Elementele Profit inainte de impozitare, Descresteri stocuri si ajustarea altor elemente nemonetare aferente anului 2022 au fost modificate, datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reparat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

10.5. Note explicative la situatiile financiare consolidate pentru anul incheiat la 31.12.2023
1. INFORMATII GENERALE
a) Societatea COMPA - firma mamă

COMPA este societate pe acțiuni, cu sediul în Sibiu, str. Henri Coandă nr.8, CP 550234

Domeniul de activitate al companiei: proiectarea, producerea și comercializarea componentelor pentru fabricația de autoturisme, autovehicule de transport, autobuze, remorci, tractoare, vagoane, locomotive și diverse utilaje industriale, servicii și asistență tehnică.

Obiectul principal de activitate, conform codului CAEN este 2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"

Forma de proprietate a companiei

Societatea COMPA S.A. este privatizată 100% din septembrie 1999. Societatea este listată, acțiunile se tranzacționează la Bursa de Valori București la categoria Standard, simbol CMP.

Evoluția companiei

Prin hotărârea Guvernului nr.1296/13.12.1990 firma a devenit S.C.COMPA S.A., provenind din Intreprinderea de Piese Auto Sibiu (I.P.A.Sibiu). I.P.A. Sibiu a luat ființă în anul 1969 prin unificarea a două unități: Uzina Elastic și Uzina Automecanica Sibiu.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Din anul 1991, COMP A s-a organizat în fabrici / ateliere, constituite pe familii de produse ca centre de cost, care în timp au devenit centre de profit, în scopul unei descentralizări și a facilitării constituirii de joint-ventures.

Investițiile financiare COMP A S.A. în calitate de societate – mamă, reprezentând titluri de participare deținute în acțiuni sau părți sociale la entitățile comerciale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Societatea la care se dețin titlurile	Sediul social	Valoarea titlurilor deținute de COMP A (lei)	% în capitalul social
COMP A I.T. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	200,000	100.00
TRANS C.A.S. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.12, Sibiu, jud.Sibiu	742,500	99.00
RECASERV S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.51, Sibiu, jud.Sibiu	70,000	70.00
ARINI HOSPITALITY SRL	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	23,203,000	100.00
TOTAL		24,215,500	

Conducerea societății COMP A a fost asigurată de un Consiliu de Administrație format din:

- Deac Ioan – președinte și director general,
- Miclea Ioan – vicepreședinte CA pina in 26.10.2023
- Dumitrescu Mihaela – vicepreședinte CA si director economic din 09.11.2023
- Maxim Mircea-Florin – membru CA
- Balteș Nicolae – membru CA
- NEACȘU Vlad- Nicolae – membru CA

b) Filiale

Societatea COMP A I.T. S.R.L cu sediul social în Sibiu, str.Henri Coandă nr.8,jud.Sibiu. Firma fost înființată în anul 2001, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/17/2001, CUI 13656016.

Scopul înființării a fost acela de proiectare și implementare a unui *Sistem informatic integrat*, pentru firma – mamă, la standardele internaționale existente și care să asigure cerințele impuse de modul de organizare pe centre de profit ale firmei COMP A, precum și de asigurare a unei rețele informatice de calculatoare extinse în întreaga firmă COMP A.

Obiectul de activitate, conform codului CAEN este 6201 – “Activități de realizare a softului la comandă”

Capitalul social al firmei este de 200,000 RON, deținut în totalitate (100%) de către Societatea COMP A S.A. Administratorul firmei este dl. Acu Florin-Ștefan.

Societatea TRANS C.A.S. S.R.L. cu sediul social în Sibiu, str.Henri Coandă nr.12, jud.Sibiu. Firma a fost înființată în anul 2002, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/633/2002, CUI 14836511. Motivul înființării firmei a fost acela de externalizare a activității de transport auto, existent inițial în cadrul firmei COMP A, în scopul extinderii și dezvoltării acestei activități diferită de profilul de activitate al firmei COMP A. TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 60 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin Autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMP A cât și pentru alți clienți.

Obiectul principal de activitate al firmei, conform codului CAEN este 4941 “Transporturi rutiere de mărfuri” .

La 31.12.2021 structura acționariatului a fost:

- Societatea COMP A S.A. deține un număr de 29.700 părți sociale, în valoare de 742,500 RON.
- Maxim Mircea Florin și Mihăilă Daniela persoane fizice, dețin în total un număr de 300 părți sociale în valoare de 7,500 RON.

Conducerea firmei este asigurată de Maxim Mircea-Florin – administrator.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Societatea RECASERV S.R.L. cu sediul social în Sibiu, Str.Henri Coandă nr.51, jud.Sibiu, înființată în anul 2004, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/704/2004, CUI 16408228. Scopul înființării firmei a fost de externalizare din cadrul firmei – mamă (COMP A S.A.) a unor activități diferite profilului său de activitate principal, activități cum sunt: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMP A. Prin înființarea firmei RECASERV S.R.L. cu profil de alimentație publică s-au asigurat condițiile dezvoltării acestei activități prin completarea cu servicii secundare (catering și servicii de curățenie).

Obiectul principal de activitate, conform codului CAEN este 5629 “ Alte activități de alimentație n.c.a.”, constând din servicii de catering pentru salariații din COMP A S.A. și alte firme din Sibiu, organizarea de evenimente cu profil de alimentație publică pentru firme și unități de învățământ din municipiul Sibiu.

Capitalul social al firmei este de 100,000 RON deținut de către:

- Societatea COMP A S.A.Sibiu ,în procent de 70%
- Boroș Daniela, persoană fizică, în procent de 30%

RECASERV S.R.L. Sibiu deține la COMP A S.A.Sibiu un număr de 649.100 acțiuni în valoare de 64.910 RON cumpărate prin tranzacționare la BVB care sunt înregistrate în Situațiile financiare ale firmei la 31.12.2021.

Administratorul firmei este dna Boroș Daniela.

Societatea ARINI HOSPITALITY S.R.L. cu sediul social în Sibiu, Str.Henri Coandă nr.8, jud.Sibiu a fost înființată în anul 2021, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/77/2021, CUI 43581594. Scopul înființării firmei a fost acela de a desfășura activitate hoteliera, ca urmare a dezvoltării proiectului de construcție a complexului hotelier Ibis-Mercure.

Obiectul de activitate, conform codului CAEN este 5510 – “Hoteluri si alte activitati de cazare similare ”

Capitalul social al firmei este de 23,203,000 RON, deținut în totalitate (100%) de către Societatea COMP A S.A. Administratorul firmei este dl. Baiasu Dan-Nicolae.



2. BAZELE ÎNTOCMIRII

Declarația de conformitate

Situațiile financiare au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană ("UE") și cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/ 2016.

Grupul a adoptat raportarea conform IFRS începând cu situațiile financiare ale anului 2012.

Bazele evaluării

Situațiile financiare individuale au fost pregătite pe baza costului istoric, cu excepția anumitor imobilizări corporale care sunt evaluate la valoarea reevaluată sau valoarea justă așa cum este explicat în politicile contabile. Costul istoric este în general bazat pe valoarea justă a contraprestației efectuată în schimbul activelor.

Moneda de prezentare și monedă funcțională

Situațiile financiare sunt prezentate în lei românești (RON), rotunjite la cel mai apropiat leu, aceasta fiind moneda funcțională a companiei.

Utilizarea estimărilor și judecăților

Pregătirea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări, judecați și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Estimările și judecățile se bazează în general pe informații istorice și orice alte surse considerate reprezentative pentru situațiile întâlnite. Rezultatele efective pot fi diferite față de aceste estimări.

Estimările și ipotezele sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită și în perioadele viitoare dacă acestea sunt afectate.

Modificarea estimărilor nu afectează perioadele anterioare și nu reprezintă o corectare a unei erori.

Informații despre judecățile critice în aplicarea a politicilor contabile ale Grupului, ale căror efect este semnificativ asupra sumelor recunoscute în situațiile financiare sunt incluse în notele referitoare la:

- **Imobilizările corporale și necorporale – Durata de viață utilă a imobilizărilor corporale**

Imobilizările corporale și necorporale se amortizează pe perioada duratei utile de viață.

Conducerea Grupului folosește raționamentul profesional în determinarea duratei utile de viață, iar dovezile utilizate la determinarea acesteia includ specificațiile tehnice ale utilajelor, informații din contractele comerciale pe care Grupul le are încheiate cu clienții, istoricul produselor vândute, informații din piață legate de produsele Grupului și capacitatea de adaptare a utilajelor.

- **Imobilizări corporale și necorporale – Ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale.**

Imobilizările necorporale și corporale sunt analizate pentru a identifica dacă prezintă indicii de depreciere la data situațiilor financiare.

Dacă valoarea contabilă netă a unui activ este mai mare decât valoarea lui recuperabilă, o pierdere din depreciere este recunoscută pentru a reduce valoarea netă contabilă a activului respectiv la nivelul valorii recuperabile. Dacă motivele recunoașterii pierderii din depreciere dispar în perioadele următoare, valoarea contabilă netă a activului este majorată până la nivelul valorii contabile nete, care ar fi fost determinată dacă nici o pierdere din depreciere nu ar fi fost recunoscută.

Dovezile care pot determina o depreciere includ o scădere a utilității pentru Grup, uzura fizică excesivă, apariția unor noi tehnologii de producție.

Impozite amânate

Creanțele privind impozitul amânat sunt recunoscute drept active, în măsura în care e probabil că va exista un profit impozabil din care să poată fi acoperite pierderile. Conducerea Grupului folosește raționamentul profesional în determinarea valorii creanțelor privind impozitul amânat care pot fi recunoscute ca active. Deciziile conducerii au la bază informații din contractele comerciale pe care Grupul le are încheiate cu clienții, previziunile legate de piață auto și a componentelor auto.

- Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Grupul are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut, este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației. Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare.

- Valoarea recuperabilă a activelor

Evaluarea pentru deprecierea creanțelor este efectuată individual și se bazează pe cea mai bună estimare a conducerii privind valoarea prezentă a fluxurilor de numerar care se așteaptă a fi primite. Grupul își revizuieste creanțele comerciale și de altă natură la fiecare dată a poziției financiare, pentru a evalua dacă trebuie să înregistreze în contul de profit și pierdere o depreciere de valoare. În special raționamentul profesional al conducerii este necesar pentru estimarea valorii și pentru coordonarea fluxurilor de trezorerie viitoare atunci când se determină pierderea din depreciere. O pierdere din depreciere este recunoscută dacă valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă estimată. Aceste estimări se bazează pe ipoteze privind mai mulți factori, iar rezultatele reale pot fi diferite, ducând la modificări viitoare ale ajustărilor.

- Evaluarea la valoare justă a instrumentelor financiare

Atunci când valoarea justă a activelor și datoriilor financiare reflectate în situația poziției financiare nu pot fi măsurate pe baza unor prețuri cotate pe piețe active, valoarea lor justă se măsoară folosind tehnici de evaluare, printre care și modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informații de piață disponibile, dar atunci când nu este posibil, sunt necesare raționamente pentru determinarea valorii juste. Raționamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit și volatilitatea.

3. POLITICI CONTABILE SEMNIFICATIVE

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană ("UE")

3.1. Noi standarde și interpretări intrate în vigoare în perioada curentă și adoptate de Grup începând cu data de 1 ianuarie 2022, inclusiv

IFRS 17 „Contracte de asigurare” (în vigoare conform IASB pentru perioade anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2023). Situațiile financiare consolidate ale Grupului nu sunt influențate de intrarea în vigoare a Standardului.

Amendamente la IAS 12 – “Impozit amanat aferent activelor și datoriilor rezultate dintr-o singură tranzacție”. Situațiile financiare consolidate ale Grupului nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 1 și IFRS Situație practică 2 – “Prezentarea politicilor contabile”. Situațiile financiare consolidate ale Grupului nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 8 – “Modificări ale estimărilor contabile și Erori: Definiția estimărilor contabile”. Intrarea în vigoare a amendamentelor nu are efect asupra tranzacțiilor și soldurilor.

Amendamente la IFRS 17 „Contracte de asigurare: Aplicarea inițială a IFRS 17 și IFRS 9 – Informații comparative”. Situațiile financiare consolidate ale Grupului nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

Amendamente la IAS 12 – “Reforma fiscală internațională Regulile – model ale pilonului doi”. Situațiile financiare consolidate ale Grupului nu sunt influențate de intrarea în vigoare a amendamentelor.

3.2. Standarde și Interpretări emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu sunt încă în vigoare și Grupul nu le aplică timpuriu

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

Amendamente la IAS 1 – “Clasificarea datoriilor drept curente sau pe termen lung”. Grupul ia în considerare implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Amendamente la IFRS 16 „Datoria care decurge din contractul de leasing la vanzare si leaseback”. Grupul analizeaza implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

3.3. Standarde și Interpretări emise de IASB, dar Încă neadoptate de UE

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

Amendamente la IAS 7 – “Situația fluxurilor de trezorerie și IFRS 7 Instrumente financiare: Informații de furnizat: Aranjamente privind furnizori”. Grupul ia în considerare implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Amendamente la IAS 21 „Efectele variației cursurilor de schimb valutare: Lipsa de interschimbabilitate (emisă la 15 august 2023)”. Grupul analizeaza implicațiile amendamentelor, impactul amendamentelor asupra situațiilor financiare și momentul adoptării acestora.

Cu excepția situațiilor descrise mai sus, Grupul prevede ca adoptarea noilor standarde, revizuirii și interpretării nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale Grupului.

Bazele consolidării

Combinări de întreprinderi

Combinările de întreprinderi sunt contabilizate utilizând metoda de achiziție la data achiziției. Data achiziției este dată la care controlul este transferat cumpărătorului. Controlul reprezintă puterea de a stabili politicile financiare și operaționale ale entității pentru a obține beneficii din activitățile acesteia. La evaluarea controlului Grupul ia în considerare drepturile de vot potențiale care sunt exercitabile în prezent.

Raționamentul profesional este aplicat pentru a determina data achiziției și dacă a avut loc transferul controlului între părți.

Grupul evaluează fondul comercial la valoarea justă a contraprestației transferate inclusiv valoarea recunoscută a intereselor fără control în entitatea achiziționată, minus valoarea netă recunoscută (valoarea justă) a activelor identificabile dobândite și datoriilor asumate, toate evaluate la data achiziției.

Contraprestația transferată include valoarea justă a activelor transferate, a datoriilor asumate de către Grup față de acționarii anteriori ai entității achiziționate și a instrumentelor de capitaluri proprii emise de către Grup.

Contraprestația transferată include și valoarea justă a contraprestației contingente.

O datorie contingenta a entității achiziționate este asumată într-o combinație de întreprinderi numai dacă o asemenea datorie reprezintă o obligație prezenta care rezultă dintr-un eveniment anterior iar valoarea sa poate fi evaluată în mod credibil.

Interese care nu controlează

Grupul evaluează interesele fără control ca parte deținută de acționarii minoritari în activele nete identificabile ale entității achiziționate.

Costurile de tranzacționare ale Grupului aferente unei combinații de întreprinderi, precum comisioane pentru intermedierea tranzacției, onorariile pentru serviciile de consultanță juridică, onorariile pentru serviciile de due diligence și alte onorarii pentru servicii profesionale și de consultanță sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere atunci când sunt suportate.

Standardul revizuit specifică faptul că modificările participației societății-mamă într-o filială care nu au ca rezultat pierderea controlului trebuie înregistrate ca tranzacții de capitaluri proprii. Conform standardului



revizuit, achizițiile de interese fără control sunt contabilizate ca tranzacții cu acționarii în calitatea lor de proprietari și, ca urmare a unor astfel de tranzacții nu se recunoaște fond comercial. Rezultatul acestor tranzacții este recunoscut de Grup în „Alte rezerve”.

Filiale

Subsidiarele reprezintă toate entitățile asupra cărora Grupul deține controlul. Grupul controlează o entitate atunci când deține în totalitate autoritatea asupra entității, este expus și are dreptul la veniturile variabile în baza participăției deținute și are capacitatea de a-și aduce autoritatea asupra entității pentru a influența valoarea acestor venituri. Subsidiarele sunt incluse în consolidare începând cu data la care controlul este transferat grupului. Subsidiarele sunt excluse de la consolidare începând cu data la care controlul încetează. Politicile contabile ale filialelor au fost modificate, acolo unde a fost necesar, pentru a fi aliniate cu politicile adoptate de către Grup.

Investiții în entități asociate (investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență)

Entitățile asociate sunt acele entități asupra cărora Grupul exercită o influență semnificativă, dar nu deține controlul asupra politicilor financiare și operaționale ale entităților. Influența semnificativă se presupune că există atunci când Grupul deține între 20% și 50% din drepturile de vot într-o altă entitate. Asocierile în participație sunt acele entități asupra căror activități Grupul exercită control comun stabilit printr-o înțelegere contractuală și necesitând acord unanim pentru luarea deciziilor cu privire la strategiile financiare și operaționale.

Investițiile în entități asociate sunt contabilizate prin metoda punerii în echivalență și sunt recunoscute inițial la cost. Investiția Grupului include fondul comercial identificat la achiziție, net de orice pierderi din depreciere cumulate.

Situațiile financiare consolidate includ cota-parte aferentă Grupului din veniturile, cheltuielile și modificările capitalurilor proprii ale investițiilor contabilizate prin metoda punerii în echivalență, după ajustările de aliniere a politicilor contabile cu cele ale Grupului, de la data la care începe până la data la care încetează influența semnificativă sau controlul comun.

Atunci când cota-parte din pierderi aferentă Grupului depășește participația sa în investiția contabilizată prin metoda punerii în echivalență, valoarea contabilă a participației, inclusiv orice investiție pe termen lung, este redusă la zero, iar recunoașterea pierderilor ulterioare este întreruptă cu excepția cazului în care Grupul are o obligație sau a realizat plăți în numele entității în care a investit.

Angajamente comune:

Un angajament comun este un angajament în care două sau mai multe părți dețin controlul comun. Angajamentele comune sunt contabilizate folosind metoda punerii în echivalență. Pe baza metodei punerii în echivalență, investiția într-un aranjament comun este inițial recunoscută la cost, iar valoarea contabilă este majorată sau redusă, pentru a putea recunoaște partea grupului din profiturile sau pierderile ulterioare achiziției și mișcarea altor elemente ale rezultatului global. Atunci când partea grupului din pierderile înregistrate într-o asociere depășește interesele în asociere, grupul nu recunoaște pierderi suplimentare, decât în cazul în care există obligații sau a realizat plăți în numele asocierii.

Castigurile nerealizate din tranzacțiile între grup și asocierile sale sunt eliminate în limita interesului grupului în asociere. Pierderile nerealizate sunt de asemenea eliminate, cu excepția cazului în care tranzacția se dovedește a aduce un prejudiciu activului transferat.

Tranzacții eliminate la consolidare

Soldurile și tranzacțiile în cadrul Grupului, precum și orice profituri sau pierderi nerealizate rezultate din tranzacții în cadrul Grupului sunt eliminate la întocmirea situațiilor financiare consolidate. Profiturile nerealizate aferente tranzacțiilor cu entitățile asociate contabilizate prin metoda punerii în echivalență sunt eliminate în contrapartidă cu investiția în entitatea asociată. Pierderile nerealizate sunt eliminate în același fel ca și câștigurile nerealizate, însă numai în măsura în care nu există indicii de depreciere a valorii.

Conversia în valute străine

La pregătirea situațiilor financiare ale grupului, tranzacțiile în monede, altele decât moneda funcțională a Grupului (valute), sunt recunoscute la cursuri de schimb valutare curente la datele tranzacțiilor. Elementele

monetare exprimate într-o monedă străină, la sfârșitul perioadei de raportare, sunt convertite la cursurile valutare de la data respectivă. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justă, care sunt exprimate într-o monedă străină, sunt reconvertite la cursurile curente la dată când valoarea justă a fost stabilită. Elementele nemonetare, care sunt evaluate la cost istoric într-o monedă străină sunt convertite la cursul de la data tranzacției.

Diferențele de schimb valutar rezultate din reconversia elementelor monetare la sfârșitul perioadei de raportare sunt recunoscute în profit sau pierdere.

Instrumente financiare

Active financiare nederivate

Grupul recunoaște împrumuturile și creanțele la data la care sunt generate. Toate celelalte instrumente financiare sunt recunoscute la data tranzacției, care este dată la care Grupul devine parte în prevederile contractuale ale instrumentului. Activele financiare sunt clasificate în împrumuturi și creanțe.

Împrumuturile și creanțele sunt active financiare nederivate cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă, altele decât cele care Grupul intenționează să la vândă imediat sau în viitorul apropiat. Împrumuturile și creanțele (inclusiv creanțele comerciale și de alt fel, balanțe bancare și numerar, etc.) sunt în general deținute cu scopul de a încasa fluxurile de numerar conform contractelor și sunt măsurate la costul amortizat folosind metoda dobânzii efective, minus orice depreciere.

Creanțele comerciale sunt sume care urmează să fie incasate de la clienți pentru produsele vandute și serviciile prestate în cadrul desfășurării activității Grupului. Sunt în general incasate în perioade de scurtă durată și sunt astfel clasificate drept curente. Creanțele comerciale sunt inițial recunoscute la valoarea contraprestației necondiționate, cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă, cand sunt recunoscute la valoarea justă.

Recunoaștere și evaluare inițială

Creanțele comerciale sunt recunoscute inițial la data tranzacției. Toate celelalte active financiare și datorii financiare în situația poziției sale financiare atunci când, Grupul devine o parte a prevederilor contractuale ale instrumentului.

Activele financiare (cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă) și datorii financiare se măsoară inițial la valoarea justă. Costurile tranzacției care sunt direct atribuibile la achiziția sau emiterea de active financiare și creanțe financiare (altele decât active financiare și creanțe financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere) sunt adăugate la sau deduse din valoarea justă a activelor financiare sau a creanțelor financiare, după caz, la recunoașterea inițială. Costurile tranzacției direct atribuibile la achiziția activelor financiare sau a creanțelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat în profitul sau pierderea individuale.

Clasificare și evaluare ulterioară

Active financiare

La recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca măsurat la: costul amortizat; valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; sau valoarea justă prin profit sau pierdere

Activele financiare nu sunt reclassificate ulterior recunoașterii inițiale numai dacă, Grupul își modifică modelul de afaceri pentru gestionarea activelor sale financiare, caz în care toate acele active financiare afectate sunt reclassificate.

Un activ financiar este evaluat la costul amortizat dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a deține active financiare în vederea colectării de fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.



Un activ financiar este evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv se realizează prin colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale și vânzarea activelor financiare; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Toate activele financiare care nu sunt evaluate la costul amortizat sau la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

La recunoașterea inițială, Grupul ar putea desemna irevocabil un activ financiar drept evaluat la valoarea justă prin profit sau pierdere dacă astfel elimină sau reduce semnificativ o inconsecvență de evaluare sau recunoaștere care ar rezulta altfel din evaluarea activelor sau a datoriilor sau recunoașterea câștigurilor și a pierderilor lor pe baze diferite.

Modelul de afaceri al entității pentru gestionarea activelor financiare

Grupul face o evaluare a obiectivului modelului de afaceri în care un activ financiar este deținut la un nivel de portofoliu, deoarece acesta reflectă cel mai bine modul în care se administrează afacerea și se furnizează informații managementului. Informațiile luate în considerare includ:

- politicile și obiectivele declarate pentru portofoliu și funcționarea acestor politici în practică. Acestea includ analiza dacă strategia conducerii se concentrează pe câștigarea veniturilor din dobânzi contractuale, menținerea unui profil specific al ratei dobânzii, potrivirea duratei activelor financiare cu durata oricăror datorii sau ieșiri de numerar preconizate sau realizarea fluxurilor de trezorerie prin vânzarea activelor;
- modul în care performanța portofoliului este evaluată și raportată conducerii Grupului;
- riscurile care afectează performanța modelului de afaceri (și activele financiare deținute în cadrul aceluși model de afaceri) și modul în care sunt gestionate aceste riscuri;
- frecvența, volumul și calendarul vânzărilor de active financiare în perioadele anterioare, motivele acestor vânzări și așteptările privind activitatea viitoare de vânzări.

Evaluarea dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi

În scopul acestei evaluări, "principalul" este definit ca valoarea justă a activului financiar la recunoașterea inițială. "Dobândă" este definită ca o contraprestație a valorii-timp a banilor și a riscului de credit asociat cu valoarea principalului de încasat într-o anumită perioadă de timp, precum și pentru alte riscuri și costuri de creditare de bază și o marjă de profit.

Pentru a evalua dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi, Grupul ia în considerare termenii contractuali ai instrumentului. Aceasta include evaluarea dacă activul financiar conține un termen contractual care ar putea schimba momentul sau valoarea fluxurilor de numerar contractate astfel încât să nu îndeplinească această condiție

O caracteristică de plată în avans este compatibilă cu criteriul plății numai a principalului și a dobânzii, în cazul în care valoarea plății anticipate reprezintă în mod substanțial sumele neachitate ale principalului și dobânzile aferente sumei restante, care poate include o compensație suplimentară rezonabilă pentru încetarea anticipată a contractului.

Evaluarea ulterioară a activelor financiare

După recunoașterea inițială, Grupul evaluează un activ financiar în conformitate cu punctele la costul amortizat; la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; fie la valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare la cost amortizat sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Costul amortizat este redus prin pierderi din depreciere. Veniturile din dobânzi, câștigurile și pierderile în valută și deprecierea sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este recunoscut în profit sau pierdere.

Deprecierea activelor financiare

Grupul recunoaște ajustări pentru pierdere aferentă pierderilor din credit preconizate pentru:

- activele financiare evaluate la costul amortizat;
- activele aferente contractelor.

Ajustarea pentru pierdere pentru creanțele comerciale și activele aferente contractului sunt întotdeauna evaluate la o valoare egală cu pierderile din credit preconizate pe durata de viață.

Atunci când se stabilește dacă riscul de credit al unui activ financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială și la estimarea pierderilor din credit preconizate, Grupul consideră informații rezonabile și justificate care sunt relevante și disponibile fără costuri sau eforturi nejustificate. Acestea includ informații și analize cantitative și calitative, bazate pe experiența istorică a Grupului și includând informații prospective.

Grupul consideră că un activ financiar este în incapacitate de plată atunci când:

- împrumutatul este puțin probabil să-și achite integral obligațiile de credit față de Grup; sau
- activul financiar este trecut de 365 de zile după scadență.

Datele pierderilor din credit preconizate pe întreaga durată a vieții sunt pierderile din credit preconizate care rezultă din toate eventualele evenimente implicite pe durata de viață așteptată a unui instrument financiar.

Pierderile din credit preconizate pe 12 luni, reprezintă partea din pierderile din credit preconizate care rezultă din evenimentele implicite care sunt posibile în termen de 12 luni de la data raportării (sau o perioadă mai scurtă dacă durata de viață a instrumentului este mai mică de 12 luni).

Perioada maximă luată în considerare la estimarea pierderilor din credit preconizate este perioada contractuală maximă pe care Grupul este expusă riscului de credit.

Măsurarea valorilor pierderilor din credit preconizate

Pierderile din credit preconizate reprezintă o estimare probabilă a pierderilor din credite. Pierderile de credit sunt evaluate ca valoarea actualizată a deficitului de numerar (adică diferența dintre fluxurile de numerar datorate entității în conformitate cu contractul și fluxurile de trezorerie pe care Grupul se așteaptă să le primească).

Activelor financiare depreciate ca urmare a riscului de credit

La fiecare dată de raportare, Grupul evaluează dacă activele financiare înregistrate la costul amortizat și activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt afectate de riscul de credit. Un activ financiar este "depreciat ca urmare a riscului de credit" atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra fluxurilor de numerar viitoare estimate ale activului financiar.

Dovada că un activ financiar este afectat de credit include următoarele date observabile:

- dificultate financiară semnificativă a debitorului;
- o încălcare a contractului, cum ar fi neîndeplinirea obligațiilor sau depășirea cu 90 de zile a scadenței; sau
- este probabil ca debitorul să intre în faliment sau altă reorganizare financiară;

Prezentarea ajustării pentru pierderile din credit preconizate în situația poziției financiare

Ajustările pentru active financiare, evaluate la costul amortizat, sunt deduse din valoarea contabilă brută a activelor. Pentru activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, ajustările pentru pierderi sunt înregistrate în contul de profit și pierdere și sunt recunoscute în Alte elemente ale rezultatului global.

Scoaterea în afara bilanțului

Valoarea contabilă brută a unui activ financiar este redusă atunci când Grupul nu are așteptări rezonabile de recuperare a unui activ financiar în întregime sau a unei părți din acesta. Pentru clienții individuali, Grupul are o politică de a elimina valoarea contabilă brută atunci când activul financiar este 3 ani după scadență, pe baza experienței istorice a recuperărilor de active similare. Pentru clienții corporativi, Grupul face o evaluare individuală cu privire la calendarul și valoarea reducerii, în funcție de existența unei așteptări rezonabile de recuperare.

Derecunoastere

Grupul derecunoaște un activ financiar atunci când expira drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active sau când Grupul transfera drepturile de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente activului



financiar într-o tranzacție prin care a transferat în mod semnificativ toate riscurile și beneficiile aferente dreptului de proprietate.

La derecunoașterea unui activ financiar, diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contraprestației primite se recunoaște în profit sau pierdere.

Datorii financiare

Grupul recunoaște o datorie financiară inițial la valoarea sa justă plus, în cazul unei datorii financiare care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere, costurile tranzacției care pot fi atribuite direct achiziției sau emiterii instrumentului financiar.

Grupul clasifică datoriile financiare drept evaluate ulterior la costul amortizat sau la valoarea justă prin profit sau pierdere. O datorie financiară este clasificată ca fiind la FVTPL dacă este clasificată ca fiind deținută pentru tranzacționare, este un instrument derivat sau este desemnată ca atare la recunoașterea inițială. Datoriile financiare la FVTPL sunt evaluate la valoarea justă, iar câștigurile și pierderile nete, inclusiv orice cheltuieli cu dobânzile, sunt recunoscute în profit sau pierdere. Alte datorii financiare sunt măsurate ulterior la cost amortizat folosind metoda dobânzii efective. Cheltuielile cu dobânzile și câștigurile și pierderile în valută sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este, de asemenea, recunoscut în profit sau pierdere.

Grupul derecunoaște o datorie financiară atunci când sunt încheiate obligațiile contractuale sau când aceste obligații expiră sau sunt anulate. La derecunoașterea unei datorii financiare, diferența dintre valoarea contabilă a unei datorii financiare și contravaloarea plătită (inclusiv orice active neconsolidate transferate sau datorii asumate) este recunoscută în profit sau pierdere.

Alte datorii financiare includ creditele și împrumuturi, angajamente, linii de credit și datorii comerciale și alte datorii.

Instrumente financiare derivate

Un instrument derivat este un instrument financiar sau un alt contract care intră sub incidența IFRS 9, care întrunește următoarele trei caracteristici: valoarea sa se modifică drept reacție la modificările anumitor rate ale dobânzii, prețului unui instrument financiar, prețului mărfurilor, cursurilor de schimb valutar, indicilor de preț sau ratelor, ratingului de credit sau indicelui de creditare, sau ale altor variabile, cu condiția ca, în cazul unei variabile nefinanciare, aceasta să nu fie specifică unei părți contractuale (uneori denumită „de bază”); nu necesită nicio investiție netă inițială sau necesită o investiție netă inițială care este mai mică decât s-ar impune pentru alte tipuri de contracte care se preconizează să aibă reacții similare la modificările factorilor pieței; și este decontat la o dată viitoare.

Instrumente de capital

Un instrument de capital reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capital propriu al companiei este răscumpărat, suma plătită, care include și costurile direct atribuibile, nete de taxe, este recunoscută ca o deducere din capital. Grupul nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția, vânzarea, emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Imobilizări corporale

Imobilizările corporale sunt evaluate la cost, scăzând amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate, cu excepția terenurilor și clădirilor, care sunt evaluate la valoarea reevaluată. Valoarea reevaluată reprezintă valoarea justă a imobilizării la data reevaluării minus orice amortizare cumulată ulterior și orice pierderi cumulate din depreciere. Reevaluarea se realizează pentru întreaga clasă de imobilizări (terenuri, clădiri).

Costul imobilizării include cheltuielile direct atribuibile achiziționării activului. Costul unui activ construit în regie proprie includ costul materialelor și munca directă, alte costuri atribuibile aducerii activelor la locul și în stare de funcționare și estimarea inițială a costurilor de dezasamblare și înlăturare a activului și de restaurare a plasamentului și costurile îndatorării atunci când există o obligație privind aceste cheltuieli.

Atunci când Grupul amortizează separat unele părți ale unui element de imobilizări corporale, ea amortizează de asemenea separat ceea ce rămâne din acel element. Ceea ce rămâne consta în părțile elementului care nu sunt individual semnificative.

Grupul realizează reevaluările cu suficientă regularitate pentru a se asigura că valoarea contabilă nu se deosebește semnificativ de ceea ce s-ar fi determinat prin utilizarea valorii juste la finalul perioadei de raportare. Atunci când o imobilizare este reclasificată ca investiție imobiliară, proprietatea este reevaluată la valoarea justă.

Câștigurile care rezultă în urma reevaluării sunt recunoscute în contul de profit și pierdere doar în măsură existenței unei pierderi din depreciere specifice proprietății respectiv și orice alte câștiguri rămase recunoscute ca alte elemente ale rezultatului global și prezentate în cadrul rezervelor din reevaluare în capital. Orice pierdere este recunoscută imediat în contul de profit și pierdere.

Costurile ulterioare sunt capitalizate doar atunci când este probabil ca respectiva cheltuială să genereze beneficii economice viitoare Grupului. Lucrările de întreținere și reparații sunt cheltuieli ale perioadei.

Terenurile nu se amortizează. Deprecierea este recunoscută pentru a putea scădea din costuri mai puțin valorile reziduale de-a lungul duratei lor de viață utilă, folosindu-se metoda liniară. Duratele de viață utilă estimate, valorile reziduale și metoda de depreciere sunt revizuite de Conducerea Grupului la finalul fiecărei perioade de raportări, ținând cont de efectul tuturor modificărilor estimărilor contabile.

Imobilizările care fac obiectul unui contract leasing financiar sunt depreciate de-a lungul duratei lor de viață utilă pe aceeași bază ca și activele aflate în proprietate sau, acolo unde perioada este mai scurtă, de-a lungul perioadei relevante de leasing.

Duratele estimate de viață utilă pentru anul curent și anii de comparație a grupelor semnificative de imobilizări corporale sunt:

- Clădiri 12-50 ani
- Instalații tehnice și mașini 3-18 ani
- Alte instalații utilaje și mobilier 2-18 ani

Dacă valoarea recuperabilă a unui activ (sau unități generatoare de numerar) este estimată a fi mai mică decât valoarea sa contabilă, valoarea contabilă a activului (sau a unității generatoare de numerar) este redusă la valoarea sa recuperabilă. Deprecierea este recunoscută imediat în profit sau pierdere, dacă activul relevant nu este contabilizat la o valoare reevaluată, caz în care deprecierea este tratată ca reducere a reevaluării.

Imobilizările corporale sunt derecunoscute ca urmare a cedării sau atunci când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din folosirea în continuare a imobilizării. Orice câștig sau pierdere rezultând din cedarea sau casarea unui element al imobilizării corporale este determinat că diferența dintre încasările din vânzări și valoarea contabilă a activului și este recunoscut în contul de profit și pierdere în perioada în care are loc derecunoașterea.

Imobilizări necorporale

Recunoaștere și evaluare

Pentru recunoașterea unui element drept imobilizare necorporală Grupul trebuie să demonstreze că elementul respectiv întrunește următoarele:

(a) definiția unei imobilizări necorporale

- este separabilă, adică poate fi separată sau divizată de entitate și vândută, transferată, autorizată, închiriată sau schimbată, fie individual, fie împreună cu un contract, un activ sau o datorie corespondență; sau
- decurge din drepturi contractuale sau de altă natură legală, indiferent dacă acele drepturi sunt transferabile sau separabile de Grup sau de alte drepturi și obligații.

(b) criteriile de recunoaștere

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite imobilizării să revină Grupului; și costul imobilizării poate fi evaluat fiabil.

O imobilizare necorporală este evaluată inițial la cost. Costul unei imobilizări necorporale dobândite separat este alcătuit din:

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



- a) prețul sau de cumpărare, inclusiv taxele vamale de import și taxele de cumpărare nerambursabile, după scăderea reducerilor și rabaturilor comerciale; și
- b) orice cost de atribuit direct pregătirii activului pentru utilizarea prevăzută.

În anumite cazuri, o imobilizare necorporală poate fi dobândită gratuit, sau pentru o contraprestație simbolică, prin intermediul unei subvenții guvernamentale. Grupul recunoaște inițial atât imobilizarea necorporală, cât și subvenția la valoarea justă.

Costul unei imobilizări necorporale generate intern este suma cheltuielilor suportate de la data la care imobilizarea necorporală a îndeplinit prima oară criteriile de recunoaștere. Nu se pot reîncorpora cheltuieli recunoscute anterior drept cost. Costul unei imobilizări necorporale generate intern este compus din toate costurile direct atribuibile necesare pentru crearea, producerea și pregătirea activului pentru a fi capabil să funcționeze în maniera intenționată de conducere. Exemple de costuri direct atribuibile sunt:

- a. costurile materialelor și serviciilor utilizate sau consumate pentru generarea imobilizării necorporale;
- b. costurile beneficiilor angajaților provenite din generarea imobilizării necorporale;
- c. taxele de înregistrare a unui drept legal; și
- d. amortizarea brevetelor și licențelor care sunt utilizate pentru a genera imobilizarea necorporală.

Pentru a stabili dacă o imobilizare necorporală generată intern respecta criteriile de recunoaștere, o entitate împarte procesul de generare a activului în:

- (a) o fază de cercetare;
- (b) o fază de dezvoltare.

Dacă Grupul nu poate face distincția între faza de cercetare și cea de dezvoltare ale unui proiect intern de creare a unei imobilizări necorporale, Grupul tratează cheltuielile aferente proiectului drept cheltuieli suportate exclusiv în faza de cercetare.

Nicio imobilizare necorporală provenită din cercetare (sau din faza de cercetare a unui proiect intern) nu trebuie recunoscută. Cheltuielile cu cercetarea (sau cele din faza de cercetare a unui proiect intern) trebuie recunoscute drept cost atunci când sunt suportate.

O imobilizare necorporală provenită din dezvoltare este recunoscută dacă și numai dacă se pot evalua fiabil cheltuielile atribuibile imobilizării necorporale în cursul dezvoltării sale, fezabilitatea tehnică necesară finalizării imobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare, conducerea are intenția și capacitatea de a finaliza imobilizarea necorporală și de a o utiliza sau vinde.

Recunoașterea unor cheltuieli

Cheltuielile cu un element necorporal trebuie recunoscute drept costuri atunci când sunt suportate, cu excepția cazurilor în care fac parte din costul unei imobilizări necorporale care îndeplinește criteriile de recunoaștere.

Evaluare după recunoaștere

Grupul contabilizează imobilizările necorporale prin modelul bazat pe cost.

După recunoașterea inițială, o imobilizare necorporală trebuie contabilizată la costul sau minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate.

Amortizare

Valoarea amortizabilă a unei imobilizări necorporale cu o durată de viață utilă determinată este alocată pe o bază sistematică de-a lungul duratei sale de viață utilă. Amortizarea începe când activul este disponibil pentru a fi utilizat, adică atunci când se afla în locul și în starea necesare pentru a putea funcționa în maniera intenționată de conducere. Amortizarea încetează la data cea mai timpurie dintre dată la care activul este clasificat drept deținut în vederea vânzării și dată la care activul este derecunoscut.

Imobilizările necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe o perioadă de 1-5 ani sau pe perioada de valabilitate a drepturilor contractuale sau legale atunci când aceasta este mică decât durata de viață utilă estimată. O imobilizare necorporală cu durata de viață utilă nedeterminată nu se amortizează.

Depreciere

La finalul fiecărei perioade de raportare Grupul revizuieste valorile contabile ale imobilizărilor corporale și necorporale ale sale pentru a stabili dacă există vreun indiciu că acele active s-au depreciat. Dacă există un astfel

de indiciu, se estimează valoarea recuperabilă a activului pentru a stabili mărimea deprecierei (dacă există). Valoarea recuperabilă reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă minus costurile generate de vânzare și valoarea sa de utilizare.

Imobilizările necorporale cu durate de viață utilă nedefinite și imobilizările necorporale care nu sunt încă disponibile pentru utilizare sunt testate cel puțin anual pentru depreciere și ori de câte ori există un indiciu că activul ar putea fi depreciat.

Derecunoastere

O imobilizare necorporală este derecunoscută la cedare sau când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa.

Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire - sau o parte a unei clădiri - sau ambele) deținută de Grup mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului, sau ambele, decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuibile achiziției. Cheltuielile direct atribuibile includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru serviciile juridice, taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. Până la acea dată, Grupul aplică prevederile IAS 16. La acea dată, proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară.

După recunoașterea inițială, Grupul alege modelul valorii juste și evaluează toate investițiile sale imobiliare la valoarea justă.

Un câștig sau o pierdere generat(a) de o modificare a valorii juste a investiției imobiliare se recunoaște în profitul sau în pierderea perioadei în care apare.

Valoarea justă a investiției imobiliare este prețul la care proprietatea imobiliară ar putea fi tranzacționată între părți interesate și aflate în cunoștință de cauză, în cadrul unei tranzacții desfășurate în condiții obiective. Valoarea justă a unei proprietăți imobiliare trebuie să reflecte condițiile de piață la data bilanțului.

Activele pentru care este determinată valoarea justă în situațiile financiare, sunt încadrate în ierarhia valorii juste în funcție de baza utilizată la determinarea valorii juste astfel:

- Nivel 1 - Prețuri de piață neajustate
- Nivel 2 - Date de intrare diferite de prețurile de piață neajustate, dar valoarea justă este observabilă direct sau indirect.
- Nivel 3 - Evaluarea la valoarea justă pe baza datelor de intrare neobservabile

Câștigurile sau pierderile generate din casarea sau cedarea unei investiții imobiliare trebuie determinate ca diferența între încasările nete din cedare și valoarea contabilă a activului și trebuie recunoscute în profit sau pierdere în perioada scoaterii din uz sau cedării

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă.

Costurile stocurilor sunt stabilite pe principiul primul intrat, primul ieșit și include cheltuielile generate de achiziția stocurilor, producție și alte costuri cu aducerea stocurilor în formă și locația existentă. În cazul produselor finite și producția în curs, costurile includ și o cotă din cheltuielile generale bazate pe capacitatea normală de producție.

Valoarea realizabilă netă reprezintă prețul de vânzare estimat în cursul normal al activității pentru stocuri minus costurile estimate ale finalizării și costurile necesare efectuării vânzării.

Beneficiile angajaților

În cursul normal al activității, Grupul face plăți către fondurile de pensii, sănătate și șomaj ale statului român, în contul angajaților săi. Cheltuielile cu aceste plăți se înregistrează în contul de profit și pierdere în aceeași perioadă cu cheltuielile salariale aferente.

Toți angajații Grupului sunt membri ai planului de pensii al statului român. În cadrul Grupului nu există în

desfășurare nici o altă schema de pensii și respectiv nu există alte obligații referitoare la pensii.

Beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă se pot plăti atunci când contractul de angajare este încetat din motive neimputabile angajaților. Grupul recunoaște beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă atunci când acesta se obligă să rezilieze contractele de muncă ale angajaților actuali.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Grupul are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut, este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse incorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației.

Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Atunci când un provizion este măsurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligația actuală, valoarea contabilă a acestuia este valoarea actuală a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Garanții

Provizioanele pentru costurile estimate ale obligațiilor de garanție conform legislației locale și prevederile contractuale a vânzării bunurilor sunt recunoscute la data vânzării produselor. Provizionul este bazat pe istoricul garanțiilor și punerea în balanță a tuturor rezultatelor posibile.

Restructurări

Un provizion de restructurare este recunoscut atunci când Grupul a aprobat un plan detaliat și formal pentru restructurare și planul de restructurare ori a fost demarat ori au fost anunțate principalele caracteristici ale planului de restructurare celor afectați de acesta.

Contracte oneroase

Dacă Grupul are un contract oneros, obligația contractuală curentă prevăzută în contract trebuie recunoscută și evaluată ca provizion. Un contract oneros este definit ca fiind un contract în care costurile inevitabile aferente îndeplinirii obligațiilor contractuale depășesc beneficiile economice preconizate a fi obținute din contractul în cauză. Costurile inevitabile ale unui contract reflectă costul net de ieșire din contract, adică valoarea cea mai mică dintre costul îndeplinirii contractului și eventualele compensații sau penalități generate de neîndeplinirea contractului.

Recunoașterea veniturilor

Politicile contabile pentru veniturile Grupului din contractele cu clienții sunt prezentate în nota 15.

Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale reprezintă asistența acordată de guvern sub forma unor transferuri de resurse către Grup în schimbul conformării, în trecut sau în viitor, cu anumite condiții referitoare la activitatea de exploatare a Grupului. Subvențiile exclud formele de asistență guvernamentală cărora nu li se poate atribui în mod rezonabil o anumită valoare, precum și tranzacțiile cu guvernul care nu pot fi distinse de tranzacțiile comerciale normale ale entității.

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute drept venit în cursul perioadelor corespunzătoare cheltuielilor aferente pe care aceste subvenții urmează a le compensa, pe o bază sistematică.

O subvenție guvernamentală care urmează a fi primită drept compensație pentru cheltuieli sau pierderi deja suportate sau în scopul acordării unui ajutor financiar imediat entității, fără a exista costuri viitoare aferente, este recunoscută ca venit în perioada în care devine creanță.

Leasing

Contractele de leasing sunt prezentate drept contracte de leasing financiar atunci când prin condițiile contractului de leasing sunt transferate în mod substanțial toate riscurile și beneficiile aferente dreptului de proprietate utilizatorului.

Toate celelalte contracte de leasing sunt clasificate ca leasing operațional. Inițial activele deținute conform contractelor de leasing financiar sunt recunoscute la valoarea ce mai mică dintre valoarea justă a acestora la începutul contractului de leasing și valoarea actualizată a plăților minime de leasing. Obligația corespunzătoare



față de proprietar este inclusă în situația poziției financiare ca obligație asociată leasingului financiar. Activele deținute în baza contractelor de leasing operațional sunt clasificate ca leasing operațional și nu sunt prezentate în situația poziției financiare.

Plățile aferente leasingului operațional sunt recunoscute drept cheltuieli de-a lungul perioadei de leasing. Plățile minime de leasing sunt repartizate între cheltuieli cu finanțarea și diminuarea obligației. Cheltuielile financiare sunt recunoscute în profit sau pierdere conform contabilității de angajamente, dacă acestea nu sunt atribuibile direct activelor, caz în care acestea sunt capitalizate în conformitate cu politica generală a Grupului privind costurile împrumuturilor.

Costurile îndatorării

Costurile de îndatorare, atribuibile în mod direct achiziției, construcției sau realizării activelor eligibile, active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau vânzare, se adaugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare. Veniturile din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza. Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierdere perioadei în care acestea sunt suportate. Câștigurile sau pierderile din diferențe de curs valutar sunt raportate în suma netă că și câștig sau pierdere în funcție de rezultatul mișcărilor diferențelor de curs.

Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe venit reprezintă suma impozitelor de plătit în mod curent, precum și a taxelor amânate. Datoriile sau creanțele referitoare la impozitul pe profit aferent perioadei curente și perioadelor anterioare sunt evaluate la suma care urmează să fie plătită sau recuperată către autoritatea fiscală folosind reglementările legale și rata de impozitare în vigoare la data situațiilor financiare. Impozitul pe profit pentru perioada de închidere 31 decembrie 2021 fost 16%.

Impozitul curent și cel amânat sunt recunoscute în contul de profit sau de pierderi cu excepția cazului în care ele se referă la elemente ce sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri, caz în care impozitul curent și cel amânat sunt de asemenea recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri.

Impozitul curent

Impozitul plătit în mod curent se bazează pe profitul impozabil realizat în decursul anului. Profitul impozabil diferă față de profitul raportat în declarația neconsolidată de venit general din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozitabile sau deductibile în unii ani, precum și elemente ce nu sunt niciodată impozabile sau deductibile. Obligația Grupului în materie de impozite curente este calculată folosind rate de impozitare ce au fost adoptate sau în mare măsură adoptate la sfârșitul perioadei de raportare.

Impozitul amânat

Impozitul amânat se recunoaște pe baza diferențelor temporare apărute între valoarea contabilă a activelor și a datoriilor și bazele fiscale ale activelor și a datoriilor din situațiile financiare.

Datoriile de impozit amânate sunt în general recunoscute pentru toate diferențele impozabile temporare. Activele privind impozitul amânat sunt recunoscute în măsura în care există probabilitatea realizării în viitor a unui profit impozabil din care să poată fi recuperată diferența temporară.

Diferențele principale rezultă din amortizarea activelor imobilizate și evaluarea activelor la valoare justă. Activele și datoriile privind impozitul amânat sunt determinate în baza impozitelor ce sunt presupuse a fi aplicate în perioada în care respectiva datorie sau creanța privind impozitul amânat vor fi realizate sau decontate.

Raportarea pe segmente

Un segment de activitate este o componentă a Grupului care se angajează în activități de afaceri din care poate obține venituri și de pe urma cărora poate suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli aferente tranzacțiilor cu alte componente ale aceleiași societăți), ale cărei rezultate din activitate sunt examinate în mod periodic de către principalul factor decizional operațional al Grupului în vederea luării de decizii referitoare la resursele ce urmează să fie alocate pe segment și a evaluării performanțelor acestuia și pentru care sunt disponibile informații financiare distincte.

Conducerea societății evaluează în mod regulat activitatea Grupului în vederea identificării segmentelor de

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



activitate pentru care trebuie raportate separat informații. Grupul nu a identificat componente care să fie calificate drept segmente de activitate.

4. 1. IMOBILIZARI CORPORALE

Evoluția imobilizărilor corporale de la 1 ianuarie 2022 la 31 decembrie 2023 este următoarea:

Explicatii	Terenuri	Constructii	Echipeamente si autovehicule	Alte imobilizari corporale	Imobilizari corporale in curs	Total
Valoare de inventar						
1/1/2022	52,983,700	118,309,975	671,301,534	1,922,932	37,387,676	881,905,817
Intrari 2022		6,452,452	44,742,489	98,847	51,929,098	103,222,886
Iesiri 2022	0	-3,614	-12,437,548	-60,474	-50,030,528	-62,532,164
12/31/2022	52,983,700	124,758,813	703,606,475	1,961,305	39,286,246	922,596,539
Intrari din achizitii 2023					51,258,224	51,258,224
Intrari generate intern 2023					6,545,186	6,545,186
Intrari din puneri in functiune 2023		48,656,001	16,478,068	3,150,498		68,284,567
Intrari din transferuri de la clase 2023					27,995	27,995
Intrari din plusuri de inventar 2023			46			46
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023						0
Iesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2023		-27,995			-68,284,567	-68,312,562
Iesiri din vanzari 2023			-16,797,669			-16,797,669
Iesiri din casari 2023			-10,044,038	-15,630		-10,059,668
12/31/2023	52,983,700	173,386,819	693,242,882	5,096,173	28,833,084	953,542,658
Amortizare, deprecieri						
1/1/2022	0	12,317,592	436,494,155	1,188,298	0	450,000,045
Cheltuieli 2022	0	5,540,573	40,641,097	96,134	0	46,277,804
Amortizare, deprecieri aferente iesiri 2022	0		-12,409,526	-60,474	0	-12,470,000
12/31/2022	0	17,858,165	464,725,726	1,223,958	0	483,807,849
Cheltuieli 2023	0	5,591,679	41,071,067	113,935	0	46,776,681
Amortizare, deprecieri aferente intrari din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023	0				0	0
Amortizare, deprecieri aferente iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023	0				0	0
Amortizare, deprecieri aferente casari 2023	0		-9,652,711	-15,630	0	-9,668,341
Amortizare, deprecieri aferente vanzari 2023	0		-16,797,669		0	-16,797,669
12/31/2023	0	23,449,844	479,346,413	1,322,263	0	504,118,520
Valoare ramasa						
1/1/2022						431,905,772
12/31/2022						438,788,690
12/31/2023						449,424,138

Activele corporale reprezentand "Imobilizari corporale in curs" sunt evaluate la cost istoric.

Grupul a ales pentru evaluarea imobilizărilor corporale de natura terenurilor și construcțiilor modelul reevaluării la valoare justă. Construcțiile și terenurile au fost reevaluate la 31.12.2019 de către un evaluator independent autorizat.

În ierarhia valorii juste, reevaluarea clădirilor și terenurilor grupului la valoare justă este clasificată ca și date de nivel 2.

Tehnicile de evaluare utilizate în evaluarea la valoare justă de nivel 2 este metoda comparării prețurilor. Prețurile comparabile clădirilor și construcțiilor din apropiere sunt ajustate în funcție de caracteristici specifice, cum ar fi mărimea proprietății, etc. Cele mai importante date de intrare pentru această metodă de evaluare este prețul pe metru pătrat.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Nu au existat transferuri între nivelul la care sunt clasificate evaluările la valoare justă în cursul anului 2023.

Amortizarea tuturor imobilizărilor corporale se determină prin metoda liniară. Activele imobilizate s-au redus în anul 2023 prin vânzare, casare și amortizare. Valoarea de inventar a mijloacelor fixe casate în 2023 a fost de 10,044,038 lei, iar valoarea neamortizată a mijloacelor fixe casate a fost de 391,327 lei și valoarea mijloacelor fixe vândute în 2023 a fost de 16,797,669 lei.

La 31.12.2023 valoarea contabilă netă a imobilizărilor ipotecate în favoarea băncilor a fost de 178,965,316 lei, din care 87,535,782 lei constând în echipamente tehnologice și 91,429,534 lei în construcții și terenuri.

Obligațiile grupului derivând din contracte de achiziții imobilizări sunt în valoare de lei 1,808,927 lei.

4. 2. INVESTIȚII IMOBILIARE

Evoluția investițiilor imobiliare de la 1 ianuarie 2022 la 31 decembrie 2023 este următoarea:

Explicatii	Investitii		Total
	Investitii imobiliare	imobiliare in curs de executie	
1/1/2022	39,609,154	140,341	41,239,843
Intrari 2022	7,526	86,061	93,587
Iesiri 2022	-1,256,372	-259	-1,256,631
12/31/2022	38,360,308	226,143	38,586,451
Intrari din achizitii 2023			0
Intrari generate intern 2023			0
Intrari din puneri in functiune 2023			0
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2023			0
Iesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2023	-4,009,320	0	-4,009,320
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase de imobilizari 2023			0
Iesiri din transferuri la stocuri 2023			0
12/31/2023	34,350,988	226,143	34,577,131

Investitiile imobiliare sunt evaluate la valoare justă. Un câștig sau o pierdere generată de o modificare a valorii juste a investiției imobiliare se recunoaște în profitul sau în pierderea perioadei în care apare. Activele imobilizate "Investitii imobiliare in curs" sunt evaluate la cost istoric.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



5. IMOBILIZARI NECORPORALE

Evolutia imobilizarilor necorporale a fost urmatoarea:

Explicatii	Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	Cheltuieli de constituire	Programe informatice si liicente soft	Total
Cost				
1/1/2022	4,714,181	184,687	14,178,917	19,077,785
Intrari 2022			1,829,536	1,829,536
iesiri 2022			-681,367	-681,367
12/31/2022	4,714,181	184,687	15,327,086	20,225,954
Intrari din achizitii 2023			1,329,839	1,329,839
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2023				0
iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2023			-2,279,460	-2,279,460
12/31/2023	4,714,181	184,687	14,377,465	19,276,333
Amortizare, deprecieri				
1/1/2022	282,053	33,860	9,502,974	9,818,887
Cheltuieli 2022	552,574	36,937	997,863	1,587,374
12/31/2022	834,627	70,797	10,500,837	11,406,261
Cheltuieli 2023	552,574	36,937	1,211,957	1,801,468
Amortizare, deprecieri aferente casari 2023			-2,279,460	-2,279,460
12/31/2023	1,387,201	107,734	9,433,334	10,928,269
Valoare ramasa				
1/1/2022				9,258,898
12/31/2022				8,819,693
12/31/2023				8,348,064

Grupul capitalizeaza costurile de cercetare-dezvoltare datorita faptului ca sunt indeplinite criteriile de recunoastere a acestora ca un element de imobilizare necorporala, si anume:

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite imobilizării să revină Grupului;
- costul imobilizării poate fi evaluat fiabil.

6. CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

Situatia creantelor comerciale este urmatoarea:

Explicatii	2023	2022
Creante de la clienti care nu au depasit scadenta	104,891,429	129,918,395
Creante care au depasit scadenta, dar nu s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	31,747,759	20,015,764
Creante care au depasit scadenta, dar s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	749,306	511,311
Ajustari pentru depreciere	-749,306	-511,311
Total creante comerciale	136,639,188	149,934,159

La 31 decembrie 2023 si 2022 situatia pe vechimi a creantelor care au deposit scadenta si pentru care nu s-au inregistrat ajustari privind deprecierea se prezinta astfel:

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Explicatii	2023	2022
Scadenta depasita intre 0 si 90 de zile	29,364,332	19,466,757
Scadenta depasita de la 91 la 180 zile	1,250,358	331,470
Scadenta depasita de la 181 la 1 an	598,603	217,537
Scadenta depasita peste 1 an	534,466	0
Total creante cu scadenta depasita	31,747,759	20,015,764

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea creantelor clienti astfel:

1/1/2022	377,939
Ajustari constituite in anul 2022	464,933
Ajustari reversate in anul 2022	-331,561
12/31/2022	511,311
Ajustari constituite in anul 2023	3,786,415
Ajustari reversate in anul 2023	-3,548,420
12/31/2023	749,306

Situatia **altor creante** detinute de Grup este urmatoarea:

Explicatii	2023			2022		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Avansuri platite catre furnizori	4,985,506	0	4,985,506	6,357,481	0	6,357,481
Creante in legatura cu personalul	23,845	0	23,845	16,485	0	16,485
Creante in legatura cu bugetul consolidat al statului si bugetul local	4,216,761	0	4,216,761	3,858,099	0	3,858,099
Debitori diversi	601,869	0	601,869	1,576,733	0	1,576,733
Ajustari pentru deprecierea debitorilor	-94,053	0	-94,053	-1,127,411	0	-1,127,411
Cheltuieli in avans	1,633,672	0	1,633,672	1,332,550	0	1,332,550
Subventii de incasat (proiecte fonduri europene)	1,734,143	0	1,734,143	14,159,427	1,581,768	12,577,659
Total alte creante	13,101,743	0	13,101,743	26,173,364	1,581,768	24,591,596

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea altor creante astfel:

1/1/2022	839,069
Ajustari constituite in anul 2022	289,953
Ajustari reversate in anul 2022	-1,611
12/31/2022	1,127,411
Ajustari constituite in anul 2023	317,022
Ajustari reversate in anul 2023	-1,350,380
12/31/2023	94,053

Politica comerciala a Grupului impune inregistrarea de ajustari pentru depreciere pentru alte creante care depasesc 365 de zile si pentru acele creante pentru care exista indicii ca sunt incerte. Creantele in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31.12.2023.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



7. ALTE CREANTE IMOBILIZATE

Situatia altor creante imobilizate detinute de Grup este urmatoarea:

Explicatii	2023			2022		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Garantie VAMA pt.vamuire la domiciliu	103,000	103,000	0	103,000	103,000	0
Alte garantii	27,878	27,878	0	36,071	36,071	0
Total alte active	130,878	130,878	0	139,071	139,071	0

8. STOCURI

Structura stocurilor detinute de Grup este prezentata in tabelul de mai jos:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Materii prime	41,906,673	50,451,890
Ajustari pentru deprecierea materiilor prime	-2,942,407	-144,929
Materiale si ambalaje	22,872,049	23,418,687
Ajustari pentru deprecierea materialelor si ambalajelor	-2,334,195	-80,432
Semifabricate si productia in curs de executie	30,643,702	40,768,671
Ajustari pentru depreciereasemifabricatelor	-1,516,280	
Produce finite si marfuri	25,189,586	18,559,600
Ajustari pentru deprecierea produselor finite si marfurilor	-1,211,471	-178,320
Total stocuri	112,607,657	132,795,167

Elementele Materiale si ambalaje si Total stocuri ferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reporatat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea stocurilor astfel:

1/1/2022	887,006
Ajustari constituite in anul 2022	
Ajustari reversate in anul 2022	-483,325
12/31/2022	403,681
Ajustari constituite in anul 2023	10,225,553
Ajustari reversate in anul 2023	-2,624,882
12/31/2023	8,004,352

9. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Disponibilitatile banesti si echivalentele de numerar se prezinta astfel:

Explicatii	2023	2022
Conturi bancare in RON	4,185,682	8,024,023
Conturi bancare in valuta	2,905,100	2,331,575
Echivalente de numerar	121	309
Casa in RON	76,489	83,382

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Casa in valuta	42,790	12,960
Total disponibilitati banesti si echivalente	7,210,182	10,452,249

Grupul detine conturi in lei si valuta la urmatoarele institutii bancare: BRD GROUP SOCIETE GENERALE, ING BANK, TREZORERIE.

10. IMPOZIT PE PROFIT

Impozitul pe profit curent al Grupului se determina pe baza profitului statutar, ajustat cu cheltuielile nedeductibile si cu veniturile neimpozabile, la o cota de 16% pentru 2023 si 2022.

In anul 2023 Grupul a calculat, pe langa impozit pe profit, si impozit pe venitul microintreprinderilor.

La 31 decembrie 2023 si 2022 impozitul pe profit este format din:

Explicatii	2023	2022
Cheituiala/(Venitul) cu impozitul pe profit amanat	-608,527	1,333,391
Cheituiala cu impozitul pe veniturile microintreprinderilor	20,715	16,649
Cheituiala cu impozitul pe profit curent	2,061,144	38,826
Total impozit pe profit	1,473,332	1,388,866

Reconcilierea numerica intre cheltuiala cu impozitul pe profit si rezultatul inmultirii rezultatului contabil cu procentul de impozitare in vigoare este prezentata mai jos:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Profit inainte de impozitare aferent impozitului pe profit	1,987,155	3,519,293
Profit inainte de impozitare aferent impozitului pe venitul microintreprinderilor	34,128	-906,695
Cheltuiala cu impozitul pe profit 16%	317,945	563,087
Cheituiala cu impozitul pe veniturile microintreprinderilor	20,715	16,649
Chelt.de sponsorizare de dedus din impozitul pe profit	175,174	34,955
Impozit pe profit datorat	513,834	614,691
Efectul veniturilor neimpozabile	-1,792,456	-576,200
Efectul cheltuielilor nedeductibile fiscal si a diferentelor temporare	3,207,391	1,429,002
Efectul scutirii impozitului pe profitul reinvestit	-455,437	-78,627
Bonificatie acordata la plata imp.profit curent		
Total cheltuiala cu impozitul pe profit/venit	1,473,332	1,388,866
Procentul efectiv de impozit pe profit/venit	74.14	39,46

Elementele Profit inainte de impozitare aferente impozitului pe profit, Cheltuiala cu impozit pe profit 16%, Impozit pe profit datorat si Efectul cheltuielilor nedeductibile fiscal si a diferentelor temporate aferente anului 2022 au fost modificate, datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

Componentele semnificative ale impozitului pe profit curent inclus in situatiile financiare la 31.12.2023 si 31.12.2022 sunt urmatoarele:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Profit brut	2,021,483	2,612,598
Venituri neimpozabile	-11,202,849	-3,601,252
Cheltuieli nedeductibile	79,647,019	54,784,140
Alte deduceri-amortizare fiscala	-53,644,207	-52,842,933
Profit fiscal	16,823,469	952,553
Impozit pe profit	2,691,755	152,408
Sume reprezentand sponsorizari	-175,174	-34,955
Scutire impozit pe profitul reinvestit	-455,437	-78,627
Bonificatie acordata la plata imp.profit curent	0	0

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Total cheltuiala cu impozitul pe profit curent	2,061,144	38,826
Procentul efectiv de impozit pe profit curent	101.96	1,49

Elementele Profit Profit brut, Cheltuieli nedeductibile, Profit fiscal, Impozit profit si Procentul efectiv de impozit pe profit curent aferente anului 2022 au fost modificate, datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat. Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

Evolutia impozitului amanat in perioada 01.01.2022-31.12.2023 este prezentata in tabelul de mai jos:

1/1/2022	-134,578
Impozit amanat prin contul de profit si pierdere 2022	1,333,391
Impozit amanat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2022, din care:	-277,951
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	-277,951
Impozit amanat din rezerve legale deductibile fiscal	
12/31/2022	920,862
Impozit amanat prin contul de profit si pierdere 2023	-608,527
Impozit amanat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2023, din care:	-244,176
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	-244,176
12/31/2023	68,159

Grupul recunoaste creantele privind impozitul amanat deoarece estimeaza ca probabil va exista profit impozabil viitor fata de care pot fi utilizate respectivele creante.

11. CAPITALURI PROPRII

Structura actionariatului la data de 31.12.2023 este urmatoarea:

Explicatii	Nr. Actiuni	% din total capital social
Actionari (persoane fizice) române și străine	59,292,362	27.10%
Actionari (persoane juridice) române și străine	159,528,676	72.90%
Numar total de actiuni	218,821,038	100.00%

Actiunile SGrupului au o valoare nominala de 0,1 RON / actiune, valoarea capitalului social fiind de 21.882.104 lei.

Din luna iunie 1997 actiunile Grupului sunt tranzactionate pe Bursa de Valori Bucuresti, iar din luna iulie 2001 sunt la categoria a II-a.

Capitalurile proprii ale Grupului includ urmatoarele:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Capital subscris si varsat	21,882,104	21,882,104
Actiuni proprii	-376,509	-376,509
Rezerve din reevaluare	83,891,130	83,891,130
Rezerve legale	4,957,516	4,957,516
Ajustare rezerve legale	22,679,066	22,679,066
Alte rezerve	304,286,585	299,677,526
Ajustare alte rezerve	471,920	471,920
Rezultat reportat	65,744,973	67,034,358
Profit an curent	546,543	1,221,210
Repartizarea profitului	-2,846,482	-491,419
Interese minoritare	212,718	211,110
Total capitaluri proprii	501,449,564	501,158,012

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Elementele Profitul an curent , Interese minoritare si Total capitaluri proprii aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reপরat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

Managementul capitalului

Obiectivele Grupului legate de administrarea capitalului se refera la mentinerea capacitatii Grupului de a-si continua activitatea cu scopul de a furniza compensatii actionarilor si beneficii celorlalte parti interesate, si de a mentine o structura optima a capitalului astfel incat sa reduca costurile de capital si sa sustina dezvoltarea ulterioara a grupului. Nu exista cerinte de capital impuse din exterior. Grupul monitorizează capitalul pe baza gradului de îndatorare. Acest coeficient este calculat ca datorie netă impartita la capitalul total. Datoria neta este calculata ca imprumuturile totale (inclusiv imprumuturile curente si pe termen lung, dupa cum se arata în bilantul contabil), mai putin numerarul si echivalentul de numerar. Capitalul total administrat este calculat ca si „capitaluri proprii”, dupa cum se arata in situatia pozitiei financiare.

Evolutia gradului de indatorare a Grupului este urmatoarea:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Datorii totale	260,589,417	304,531,133
Numerar si echivalente de numerar	7,210,182	10,452,249
Datorii nete	253,379,235	294,047,910
Capitaluri proprii	501,449,564	501,158,012
Grad de indatorare	0.51	0.59

Grupul si-a propus sa nu depaseasca pragul de 0,99.

Elementele Capitaluri proprii aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reপরat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

12. DATORII FINANCIARE

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda EUR sunt urmatoarele sunt:

Moneda - EUR		2023			2022		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	6,979,070	47,600	0	6,979,070	6,979,070	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	3,392,442	1,884,690	1,507,752	4,900,194	3,392,442	1,507,752
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	3,262,175	3,262,175	0	4,358,941	4,358,941	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	3,447,746	2,068,648	1,379,098	4,826,845	3,447,746	1,379,098
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	8,649,998	8,318,998	331,000	3,037,992	3,037,992	0
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	1,186,144	1,095,250	90,894	834,679	0	834,679
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru TVA			0			0
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit punte ajutor de stat						
IMPULS-Leasing Romania I.F.N. SA	Contracte leasing financiar	194,137.05	136,059	58,078	13,765	0	13,765

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



**Total datorii
financiare-EUR**

27,111,712 16,813,419 3,366,822 24,951,485 21,216,191 3,735,293

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda LEI sunt urmatoarele:

Moneda - LEI		2023			2022		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	236,791	236,791	0	34,528,251	34,528,251	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	16,876,044	9,375,579	7,500,465	24,243,220	16,783,769	7,459,451
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	2,655,995	2,655,995	0	0	0	0
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	16,228,016	16,228,016	0	21,565,424	21,565,424	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	17,151,161	10,290,696	6,860,465	23,880,331	17,057,380	6,822,952
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	43,030,279	41,383,686	1,646,593	15,030,160	15,030,161	0
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	5,900,590	5,448,428	452,161	4,129,499	0	4,129,499
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru TVA	1,156,682	0	1,156,682	0	0	0
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit punte ajutor de stat	0	1,481,065	0			
IMPULS-Leasing Romania I.F.N. SA	Contracte leasing financiar	965,754	676,837	288,917	68,099	0	68,099
Total datorii financiare-LEI		104,201,312	87,777,093	17,905,283	123,444,985	104,964,985	18,480,000

La 31.12.2023 valoare contabila neta a imobilizarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 178,965,316 lei, din care 87,535,782 lei constand in echipamente tehnologice si 91,429,534 lei in constructii si terenuri.

De asemenea, pentru garantarea creditelor angajate s-au constituit garantii mobiliare asupra creantelor, garantii mobiliare asupra echipamentelor si dotarilor viitoare aferente Proiectului Complex hotelier Arini Hospitality, garantii imobiliare asupra constructiei viitoare constand din complexul hotelier Ibis-Mercure, proiect aflat in derulare in prezent, garantii mobiliare asupra universalitatii creantelor rezultate din activitatea hoteliera ce va fi desfasurata de firma Arni Hospitality SRL.

In cadrul contractului de imprumut incheiat intre firma Arini Hospitality si Banca Transilvania pentru finantarea proiectului Complex hotelier Ibis-Mercure, firma mama Compa SA este codebitor.

Marja de dobanda a creditelor angajate la institutiile bancare variaza intre: 1% p.a. – 9.1% p.a.

Datoriile in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31.12.2023.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



13. DATORII COMERCIALE SI ALTE DATORII

Situatia datoriilor comerciale si a altor datorii este urmatoarea:

Explicatii	2023			2022		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Furnizori	90,985,267	0	90,985,267	116,059,440	0	116,059,440
Avansuri incasate de la clienti	573,738	0	573,738	685,670	0	685,670
Datorii din contracte cu clientii	3,505,877	0	3,505,877	2,919,520	0	2,919,520
Datorii in legatura cu personalul	6,839,020	0	6,839,020	6,069,510	0	6,069,510
Datorii la bugetul general consolidat al statului si bugetul local	8,588,119	0	8,588,119	11,751,643	0	11,751,643
Datorii cu impozitul pe profit curent	5,651	0	5,651	4,773	0	4,773
Dividende de plata	403,601	0	403,601		0	390,174
Creditori diversi	16,574	0	16,574	141,855	0	141,855
Venituri in avans	737,173	0	737,173	2,098,749	0	2,098,749
Subventii pentru investitii din contracte AMPOSDRU SI AMPOSCEE	36,937,348	32,816,009	4,121,339	40,724,863	36,986,175	3,738,688
Plusuri de inventar de natura imobilizarilor	5,943	5,943	0	21,507	21,507	0
Total datorii comerciale si alte datorii	148,598,311	32,821,952	115,776,359	180,477,530	37,007,682	143,860,022

Datoriile in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31.12.2023.

14. PROVIZIOANE

Situatia provizioanelor la 31.12.2023 este prezentata in tabelul de mai jos:

Explicatii	Provizioane pentru garantii acordate clientilor	Provizioane pentru beneficiile angajatilor	Alte provizioane	Total provizioane
1/1/2022	26,945	108,700	89,000	224,645
Ajustari constituite in anul 2022	0	0	2,778,571	2,778,571
Ajustari reversate in anul 2022	0	0	-2,784,755	-2,784,755
12/31/2022	26,945	108,700	82,816	218,461
Ajustari constituite in anul 2023	0	4,058,071	5,623,170	9,681,241
Ajustari reversate in anul 2023	0	0	-3,590,972	-3,590,972
12/31/2023	26,945	4,166,771	2,115,014	6,308,730

In anul 2023 grupul nu a constituit provizioane suplimentare pentru garantii acordate clientilor. si pentru beneficiile angajatilor, considerand ca nu au intervenit modificari fata de situatia existenta la 31.12.2022.

Au fost constituite provizioane reprezentand cheltuieli cu auditul statutar aferent anului 2023, pentru care se va primi factura in anul 2024 ,au fost constituite provizioane pentru concediile ramase neefectuate de angajati la 31.12.2023 si au fost constituite provizioane pentru drumul care se va ceda la primaria Sibiu din cadrul ansamblului rezidential construit de Compa.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



15. VENITURI SI SEGMENTE DE ACTIVITATE

Structura veniturilor realizate de Grup este urmatoarea:

Explicatii	2023	2022
Cifra de afaceri totala, din care:	773,610,888	741,193,468
Venituri din vanzari de produse finite	746,741,770	722,660,262
Venituri din prestari de servicii	8,847,972	7,139,330
Venituri din vanzarea marfurilor	10,523,170	9,217,038
Venituri din alte activitati (chirii, vanzari de materiale, deseuri, semifabricate, ambalaje)	7,051,591	872,845
Venituri din subventii aferente cifrei de afaceri (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU)	446,385	1,303,993
Alte venituri operationale	13,945,026	14,137,617
Total venituri din exploatare	787,555,914	755,331,085

Alte venituri operationale sunt formate din:

Explicatii	2023	2022
Venituri din productia de imobilizari	6,517,191	8,123,725
Venituri din subventii pentru investitii (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU si AMPOSCEE)	3,761,586	4,550,906
Venituri din vanzari de active	3,044,536	2,753
Alte venituri din exploatare	621,713	1,460,233
Total Alte venituri operationale	13,945,026	14,137,617

Segmente de activitate

Conducerea Grupului evalueaza in mod regulat activitatea acestuia in vederea identificarii segmenelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informatii. Grupul isi desfasoara activitatea in Romania. Veniturile grupului prezentate mai sus sunt in intregime atribuite tarii de domiciliu. Activele imobilizate, altele decat instrumentele financiare, creantele privind impozitul amanat, creantele privind beneficiile post angajare si drepturile care rezulta din contracte de asigurare sunt localizate in Romania in totalitate. Grupul nu are astfel de active imobilizate localizate in alte tari. Veniturile sunt atribuibile activitatii din Romania.

16. CHELTUIELI DUPA NATURA

Cheltuielile din exploatare realizate in anii 2023 si 2022 dupa natura lor sunt prezentate in tabelul de mai jos:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Cheltuieli materiale	441,702,254	447,938,298
Diferente de stoc	7,464,516	5,780,868
Cheltuieli cu energia si apa	44,786,973	41,472,758
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	181,964,449	162,642,592
Ajustari de valoare privind imobiliarile	48,578,146	47,862,784
Ajustari de valoare privind activele circulante	6,840,193	-45,079
Cheltuieli cu serviciile prestate de terti	34,218,550	34,502,390
Cheltuieli cu alte impozite, taxe si varsaminte asimilate	5,865,591	7,493,824
Alte cheltuieli de exploatare	8,184,987	1,746,893

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Total cheltuieli din exploatare

779,605,659

749,440,328

Elementele Cheltuieli materiale si Total cheltuieli din exploatare aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

17. ANALIZA REZULTATULUI DIN EXPLOATARE

Explicatii	2023	2022-Retratat
Venituri din exploatare	787,555,914	755,331,085
Costul vanzarilor	-763,513,210	-708,656,643
Cheltuieli de vanzare si distributie	-2,078,137	-1,904,331
Cheltuieli administrative	-28,728,663	-23,946,140
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	14,714,351	-14,933,214
Rezultat din exploatare	7,950,255	5,890,757

Elementele Costul vanzarilor si Rezultat din exploatare aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reformat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

18. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJATILOR

Cheltuielile cu beneficiile angajatilor includ salarii, indemnizatii si contributii la asigurarile sociale. Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute drept cheltuieli pe masura ce serviciile sunt prestate.

Explicatii	2023	2022
Salarii si indemnizatii	177,373,281	158,269,327
Subventii guvernamentale pentru cheltuielile cu salariatii	0	0
Cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala	4,591,168	4,373,265
Total	181,964,449	162,642,592

19. PIERDERI (CASTIGURI) FINANCIARE

Structura pierderilor (castigurilor) financiare este prezentata mai jos:

Explicatii	2023	2022
Castiguri din diferente de curs valutar legate de elementele monetare exprimate in valuta	-763,275	-207,251
Pierderi din dobanzi	-4,518,116	-2,459,658
Alte castiguri financiare	-647,381	-611,250
Total pierderi / castiguri	-5,928,772	-3,278,159

20. CASTIG PE ACTIUNE

Calculul castigului pe actiune pentru anii incheiati la 31 decembrie 2023 si 2022 poate fi sumarizat astfel:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Numar de actiuni la inceputul anului	218,821,038	218,821,038
Actiuni emise in cursul anului	0	0
Numar de actiuni la finalul anului	218,821,038	218,821,038
Profitul net	548,151	1,223,732

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



Castig pe actiune (in RON pe actiune) de baza / diluat:	0.0025	0.0056
--	---------------	---------------

Calculul castigului/actiune cu drept de vot si drept la dividend este urmatorul:

Explicatii	2023	2022-Retratat
Numar de actiuni total	218,821,038	218,821,038
Actiuni fara drept de vot si dividend	-1,093,253	-1,093,253
Numar de actiuni cu drept de vot si drept la dividend la finalul anului	217,727,785	217,727,785
Profitul net	548,151	1,223,732
Castig pe actiune cu drept de vot si drept la dividend (in RON pe actiune) de baza / diluat:	0.0025	0.0056

Elementele Profitul net ,Castig pe actiune si Castig pe actiune cu drept de vot aferente anului 2022 au fost modificate , datorita inregistrarii in anul 2023 a unor cheltuieli cu materiale aferente anului 2022 pe seama rezultatului reপরat.Pentru prezentarea corecta a informatiilor anul 2022 a fost retratat.

21. PARTI AFILIATE

Entitatile afiliate ale COMPA SA sunt urmatoarele:

Societatea la care se detin titlurile	Sediul social	% in capitalul social	Valoarea titlurilor	Obiectul principal de activitate
COMPACT SRL	Str.Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	100.00	200,000	Activitati de realizare a soft-ului la comanda
TRANS CAS SRL	Str.Henri Coanda, nr.12, Sibiu, jud.Sibiu	99.00	742,500	Transport rutier de marfuri
RECASERV SRL	Str.Henri Coanda, nr.51, Sibiu, jud.Sibiu	70.00	70,000	Activitati de alimentatie (catering)pentru evenimente
ARINI HOSPITALITY SRL	Str.Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	100.00	23,203,000	Hoteluri și alte facilități de cazare similare
TOTAL			24,215,500	

Entitatile afiliate S.C. COMPA S.A. Sibiu s-au constituit in timp, ca urmare a necesitatii externalizarii din COMPA S.A. a unor activitati specifice cum sunt: proiectare soft, transport auto intern si international; alimentatie publica, activitate hoteliera, externalizari infaptuite pentru eficientizarea acestor activitati precum si pentru a se putea beneficia de unele facilitati acordate de stat unor activitati (activitatea IT; licente transport etc).

Tranzactiile efectuate in anii 2023 si 2022 intre firmele din cadrul grupului au fost urmatoarele:

Explicatii	2023			2022		
SOCIETATEA LA CARE SE DETIN TITLURILE	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



TRANSCAS S.R.L.		12,885,830	536,211		14,350,028	497,800
COMPA IT S.R.L.		3,395,165	96,630		3,052,778	50,229
RECASERV S.R.L.		2,122,998	46,183		1,587,105	45,783
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	3,762,702	15,279	457,896	3,738,264		10,564

Datoriile si creantele reciproce inregistrate la 31.12.2023 si 31.12.2022 sunt urmatoarele:

Creante de incasat de COMPA SA de la:

Explicatii	2023	2022
TRANSCAS S.R.L.	104,971	78,897
COMPA IT S.R.L.	14,369	5,048
RECASERV S.R.L.	7,378	18,445
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,048,044	3,740,025

Datorii de achitat de COMPA SA catre:

Explicatii	2023	2022
TRANSCAS S.R.L.	1,444,027	2,488,231
COMPA IT S.R.L.	581,672	773,119
RECASERV S.R.L.	566,630	443,415
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	15,279	

Conducerea Grupului

Lista administratorilor Grupului la 30.12.2023 :

NUMELE SI PRENUMELE	FUNCTIA
DEAC Ioan	Administrator Preşedintele CA / Director General
DUMITRECU Mihaela	Administrator Vicepreşedinte CA / Director Economic
MAXIM Mircea Florin	Administrator
BALTEŞ Nicolae	Administrator/ Preşedintele Consiliului de Audit
NEACŞU Vlad- Nicolae	Administrator / Membru Comitet Audit

22. BENEFICII ANGAJATI

Grupul efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român, asigurările de sănătate și fondul de șomaj, în decursul derulării activității normale. Toți angajații Societății sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al statului român (un plan de contribuții determinate al Statului). Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în rezultatul perioadei în care sunt efectuate.

Grupul se obligă prin contractul colectiv de muncă să ofere beneficii la rezilierea contractului de muncă atunci când contractul de muncă încetează din motive neimputabile angajaților. Beneficiile sunt în valoare de 0,5 - 5 salarii de încadrare, în funcție de vechimea în angajaților în Grup.

De asemenea, conform reglementărilor legale și contractului colectiv de muncă angajații care se pensionează pentru limită de vârstă au dreptul la o indemnizație de sfârșit de carieră în valoare de un salariu de mediu de încadrare, corespunzător funcției ocupate la data pensionării, ajustat cu un procent corespunzător cu vechimea angajaților.

23. INSTRUMENTE FINANCIARE SI MANAGEMENTUL RISCULUI

este descris la Cap.10 din Raportul Anual individual 2023

24. DATORII CONTINGENTE SI ANGAJAMENTE

Grupul COMPA este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității.

Conducerea Societății consideră, că în afara sumelor deja descrise în aceste situații financiare ca provizioane sau ajustări pentru deprecierea activelor (descrise în notele la aceste situații financiare), alte acțiuni în instanță nu vor avea efecte negative semnificative asupra rezultatelor economice și asupra poziției financiare ale Societății.

În România, există un număr de agenții autorizate să efectueze controale (audituri).

Aceste controale sunt similare de natura auditurilor fiscale efectuate de autoritățile fiscale din multe țări, dar se pot extinde nu numai asupra aspectelor fiscale ci și asupra altor aspecte juridice și de reglementare în care agenția respectivă poate fi interesată. Este probabil ca Grupul să continue să fie supusă periodic unor astfel de controale pentru încălcări sau presupuse încălcări ale legilor și regulamentelor noi și a celor existente.

Deși Grupul poate contesta presupusele încălcări și penalitățile aferente atunci când conducerea este de părere că este îndreptățită să acționeze în acest mod, adoptarea sau implementarea de legi și regulamente în România ar putea avea un efect semnificativ asupra Societății.

Sistemul fiscal din România este în continuă dezvoltare, fiind supus multor interpretări și modificări constante, uneori cu caracter retroactiv. Termenul de prescriere al controalelor fiscale este de 5 ani.

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. Ca urmare, este de așteptat că autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Grupul nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări.

RAPORT ANUAL CONSOLIDAT - 2023



25. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI

În ședința Consiliului de administrație din data 21.02.2024 au fost prezentate și aprobate situațiile financiare preliminare consolidate la 31.12.2023.

În contextul mediului economic dificil al anului 2023 întreprinderea Compa a luat decizii strategice pentru a limita :

- creșterea prețurilor la toate categoriile de materiale și a transportul acestora cu o influență majoră asupra costurilor firmei și implicit a profitabilității acesteia.
- costul încă ridicat al utilitatilor în România
- o scădere de volume în general datorate de contracte încheiate sau de contracte cu trend descrescător.

Optimizarea costurilor reprezintă pentru Compa o acțiune continuă prin implementarea de programe de optimizare pentru a reduce costurile de producție și a crește eficiența. Aceste programe includ reducerea consumului de energie, reducerea consumului de materii prime și optimizarea proceselor.

Există mai multe proiecte de investiții demarate sau continuate în 2023, majoritatea au o mare pondere în strategia Companiei de a se alinia la cerințele clienților.

În general, acțiunile strategice lucru ale Grupului Compa au permis Companiei să atenueze impactul condițiilor economice și politice dificile cu care se confruntă industria automotive din Europa și România și să rămână un jucător competitiv pe piața locală și globală.

Compa fiind o societate care are valori mobiliare tranzacționate pe o piață reglementată și situații financiare în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) trebuie să respecte cerința de raportare în format electronic unic european (**European Single Electronic Format – ESEF**).

Astfel, conform cadrului normativ european, am întocmit în perioada 1-15 martie 2023 situații financiare consolidate care țin cont de faptul că acestea trebuie să fie marcate utilizând limbajul eXtensible Business Reporting Language (XBRL), conform taxonomiei IFRS – ESEF.

Pentru anul financiar 2023 pe lângă situațiile financiare primare, a devenit obligatorie și etichetarea notelor la bilanț.

In numele Consiliului de Administrație, prin:
Președinte CA / Director General,
Ioan DEAC

Director Economic
Mihaela Dumitrescu

11. DECLARAȚIA DE CONFORMITATE A SITUAȚIILOR FINANCIARE

DECLARAȚIA

CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație își asumă răspunderea pentru întocmirea **situațiilor financiare consolidate** ale Grupului, pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31.12.2023 și confirmă următoarele:

- a) Situațiile financiare consolidate pentru anul 2023 sunt întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, așa cum au fost adoptate de Uniunea Europeană.
- b) Politicile contabile utilizate la întocmirea raportărilor financiare anuale consolidate sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile.
- c) Raportările financiare anuale consolidate oferă o imagine fidelă a poziției financiare, a performanței financiare și a celorlalte informații referitoare la activitatea desfășurată.

Prezenta declarație este în conformitate cu prevederile art.30 din Legea contabilității nr.82/1991.

Presedinte CA / Director General,

Ioan DEAC



Director Economic

Mihaela Dumitrescu



DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ 2023

COMPA



compa
beyond expectations

CUPRINS

GRUPUL COMPA	1
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	5
DIVERSITATEA DE GEN	5
REPARTIȚIA EFECTIVULUI TOTAL.....	6
MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR	7
MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE	8
PROCEDURA DE PRIMIRE ȘI SOLUȚIONARE A PLÂNGERILOR.....	10
COMBATEREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ.....	10
IMPLICAREA ÎN COMUNITATE	10
COMPA SA	11
DIRECȚII STRATEGICE; DEZVOLTARE PRODUSE	11
ANALIZA SWOT.....	12
POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ	13
IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI GENERAT DE CONSUMURILE ENERGETICE DIN COMPA	25
SECURITATE CIBERNETICĂ.....	31
ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE	32
ACTIVITATEA COMERCIALĂ.....	53
DIRECȚIA FABRICAȚIE	71
ACTIVITATEA DE CALITATE - MEDIU	80
ACTIVITATEA LOGISTICĂ	85
ACTIVITATEA TEHNICĂ.....	92
ACTIVITATEA DE MENTENANȚĂ.....	98
DEPARTAMENT I.C.R.	112



GRUPUL COMPA

COMP SA Sibiu, marcă de prestigiu a industriei românești și-a câștigat renumele de-a lungul timpului datorită calității și diversității produselor sale, subansamble auto și feroviare, utilaje tehnologice, arcuri și remorci auto. Constituită prin fuzionarea a două întreprinderi: Uzina Automecanica Sibiu și Uzina Elastic Sibiu, COMPA devine una din cele mai puternice unități economice constructoare de mașini din țară și continuă tradiția industrială a precursorilor îmbinând în mod armonios experiența înaintașilor cu noile progrese ale tehnologiei și managementului. Prima dintre cele două întreprinderi – Uzina Automecanica provine din Arsenalul Artileriei Sibiu a cărei dezvoltare se datorează și se suprapune cu dezvoltarea istorică a cetății Sibiului. A doua întreprindere – Uzina Elastic are rădăcini adânci în tradiția meșteșugărească a cetății, fiind fondată din sec. al XIX-lea ca atelier de fierărie, care se dezvoltă ulterior în atelier de caroserii și mai târziu în fabrica de arcuri și produse forjate. Un moment de referință în dezvoltarea companiei îl constituie anul 1969 când, prin unificarea celor două fabrici, se naște o nouă entitate economică, Întreprinderea de Piese Auto Sibiu (IPAS).

Odată cu anul 1970 ca urmare a contractării licenței “MAN” pentru camioane și autobuze, Întreprinderea de Piese Auto Sibiu a intrat într-un program național de dezvoltare și a demarat o producție foarte diversificată de componente auto, fabricate sub diverse licențe: amortizoare, aparate de frână, subansamble cabină, transmisii cardanice, casete de direcție, arcuri, devenind principalul furnizor de componente pentru industria românească de autovehicule. În 1991 întreprinderea se transformă în societate comercială pe acțiuni cu denumirea de S.C. COMPA S.A.

De-a lungul celor 130 de ani de existență, Grupul COMPA a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind în permanență în calitatea produselor și serviciilor sale. Grupul COMPA se află între primele companii cu capital românesc, prezente în top 100 al exportatorilor din România. Harta Grupului COMPA acoperă 23 de țări, de pe 3 continente. Procesele de top aplicate în proiectele Grupului COMPA, integrează pe scară largă echipamente CNC (centre cu comanda numerică) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control ce permit garantarea constantă a calității. Utilizarea tehnologiilor moderne de prelucrare prin așchiere, utilizarea laserului pentru tăieri sau control, acoperirile metalice sau peliculogene, tratamentele termice, celulele robotizate, procedeele inovatoare de prelucrare precum și tehnici de ultimă generație aplicate în controlul dimensional, asociate cu conceptul operațional “lean”, fac din Grupul COMPA o firmă de succes cu rezultate remarcabile în ultimii ani.

Grupul COMPA colaborează cu parteneri de renume din industria auto și industria non-auto, focusul companiei a fost în ultima perioadă pe creșterea cifrei de afaceri în domeniul non-auto prin atragerea și dezvoltarea de proiecte în acest sens. Proiectele importante cum ar fi construcția de cabine pentru un producător de mașini cu comandă numerică de renume, fabricarea de pompe industriale pentru unul dintre cei mai mari producători la nivel mondial de pompe de înaltă tehnologie și sisteme de pompe pentru zona de construcții rezidențiale și comerciale, managementul apei și alte industrii. Fabricarea de piese pentru industria navală sau pentru instalațiile de aer condiționat sau echipamente de ridicat persoane și materiale sunt doar câteva din exemplele de succes ale companiei în această direcție. Un proiect important și demn de a fi menționat în contextul de mai sus, este fabricația de componente pompă de injecție de înaltă presiune pentru motoarele pe benzină și hibride. Este un proiect care contra-balansează expunerea pe componente pentru diesel și care a implicat și realizarea cu succes a unei linii de producție complet automatizate în cadrul companiei. Au fost de asemenea asimilate și alte noi tipuri de produse destinate sistemului de transmisie pentru autoturisme 100% electrice sau pentru caseta de direcție, produse care sunt în afara sferei diesel și sunt de viitor.



O alta direcție strategică pe care Grupul COMPA pune foarte mult accent este dezvoltarea ca și furnizor integrat, oferind clienților produse complexe și ansamble care implică utilizarea cât mai multor procese existente în cadrul Grupului COMPA. Prin dezvoltarea ca și furnizor integrat se generează mai multă valoare adăugată, se crește automat nivelul de know-how și implicit profitabilitatea companiei.

Declarația nefinanciară pentru anul 2023 cuprinde informații prin care conducerea Grupului COMPA comunică, în mod transparent, părților interesate reprezentate de parteneri de afaceri, angajați, investitori, comunitatea locală și altor părți interesate, acțiunile întreprinse pentru îmbunătățirea sistemului de calitate al managementului de mediului, sănătății și securității ocupaționale precum și guvernanta corporativă.

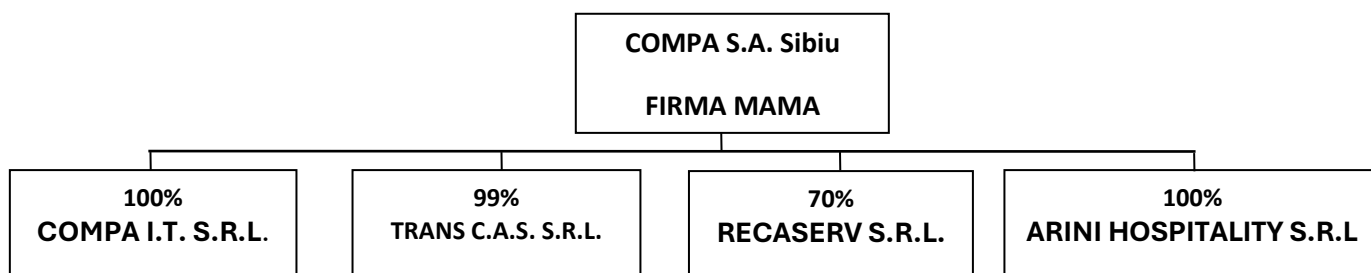
Societatea COMPA împreună cu celelalte trei firme din cadrul Grupului COMPA acționează constant în domeniul îmbunătățirii continue a calității produselor și serviciilor, protecției mediului, sănătății și securității ocupaționale, în domeniul resurselor umane, a responsabilității sociale, eticii și integrității în afaceri și prevenirii / combaterii corupției.

În perioada 2000-2004 COMPA a trecut printr-o restructurare organizatorică pentru a se adapta mai bine la schimbările produse de îndeplinirea obiectivelor strategice. Ca o consecință directă, unele activități auxiliare au fost desprinse din obiectul de activitate COMPA, fiind externalizate. Acesta a fost un model de succes care a permis concentrarea firmelor externalizate pe oferirea unei calități superioare în domeniul de bază. În urma externalizării s-a constituit astfel Grupul COMPA care înseamnă firma mamă, COMPA, din care s-au desprins:

1. COMPA SA

Este o firmă cu capital privat 100%. A fost privatizată în septembrie 1999, prin cumpărarea pachetului majoritar de acțiuni de către Asociația salariaților COMPA Sibiu (PAS) care a devenit principalul acționar al companiei. În anul 2018 Asociația salariaților COMPA Sibiu (PAS) a fost dizolvată, acțiunile fiind transferate membrilor asociației, în funcție de numărul acțiunilor deținute și cumpărate de fiecare. COMPA SA este firma mama, organizată pe Centre de profit, unități integrate fără personalitate juridică cu o activitate descentralizată, structurată pentru realizarea produselor destinate unui singur client sau pentru realizarea unor produse similare destinate mai multor clienți, cum sunt: Forjare, Tratamentele Termice, Galvanizarea, Piese presate – ambutisate, subansamble mecano – sudate etc.



Structura Grupului COMPA

Conducerea societății mamă COMPA, cât și a întregului Grup COMPA este asigurată de Consiliul de Administrație ales de Adunarea generală Ordinară a Acționarilor, pe o perioadă de 4 ani.

Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă nr.8
Obiectul principal de activitate	2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"
Capital social	21.882.103,8 lei
Cifra de afaceri	767,200,685 lei
Număr angajați	1713

2. COMP A I.T. S.R.L.

A fost înființată în anul 2000 în scopul proiectării și implementării unui Sistem informatic integrat pentru firma-mamă și terți, la standardele internaționale. Firma oferă soluții IT, servicii și mentenanță software. Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMP A-IT asigură funcționarea la parametrii superiori a acestui sistem, elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.8
Obiectul principal de activitate	6201 "Activități de realizare a softului la comandă"
Capital social (lei)	200.000 lei
Cifra de afaceri	2.216.900 lei
Acționar unic	Societatea COMP A S.A
Număr angajați	9

3. TRANS C.A.S. S.R.L.

S-a înființat în anul 2002, prin externalizarea activității de transport auto din cadrul COMPA, compania oferă servicii de transport marfă și persoane intern și internațional. O parte din autovehiculele deținute sunt proprietatea firmei – mamă COMPA S.A., închiriate, iar o parte sunt proprietatea societății TRANS C.A.S. S.R.L.

TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 60 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin Autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA cât și pentru alți clienți.

Ponderea covârșitoare a transporturilor societății TRANS C.A.S. o deține transporturile internaționale de mărfuri, în aproape toată Europa.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.12
Obiectul principal de activitate	4941 "Transporturi rutiere de mărfuri"
Capital social, din care:	1.500.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	1.498.450 lei
Cifra de afaceri	14.460.846 lei
Număr angajați	45

4. RECASERV S.R.L.

A fost înființată în 2004 prin externalizarea din cadrul firmei–mamă a unor activități precum: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA, catering și servicii de curățenie.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.51
Obiectul principal de activitate	5629 "Alte activități de alimentație n.c.a."
Capital social, din care:	100.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	70%
Boroș Daniela (persoană fizică)	30%
Cifra de afaceri	2,070,481 lei
Număr angajați	32

5. ARINI HOSPITALITY SRL

ARINI HOSPITALITY SRL este un SPV (special purpose vehicle), având unic acționar COMPA SA. Înființat în anul 2021 cu scopul de a gestiona activitatea de construcție și dezvoltare a complexului Hotelier MERCURE SIBIU PARK ARINI.

Datorită faptului că specificul activității hoteliere este total diferit de activitatea de producție componente auto a societății mamă, conducerea COMPA a decis că este mult mai ușor de gestionat de către o societate nouă având ca obiect principal de activitate cea de - Hoteluri și alte facilități de cazare similare cod CAEN 5510. Astfel a luat naștere ARINI HOSPITALITY.

Compania își dorește să intre ca jucător pe piața hotelieră în parteneriat cu ACCOR cu care are încheiat un contract de management hotelier. ACCOR este un grup internațional de ospitalitate augmentată, specializat în industria hotelieră, lider pe piața de profil la nivel mondial care oferă experiențe unice în peste 5.100 de hoteluri aflate în 110 de țări, având peste 300.000 de angajați. Grupul a dobândit expertiza în domeniul ospitalității de mai bine de 50 de ani, printr-un portofoliu de 39 de mărci hoteliere.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Obiectul principal de activitate	5510 " Hoteluri și alte facilități de cazare similare"
Capital social, din care:	23,203,00, lei
Acționari: COMPA S.A. Sibiu	23,203,000 lei

OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

În intervalul 2021 – 2023, personalul pe total Grup COMPA a scăzut în anul 2023 cu 4,60% față de anul 2022 și cu 6,82% față de anul 2021, scăderi generate în principal de reducerea volumului de activitate la "firma mamă" dar și de creșterea productivității muncii.



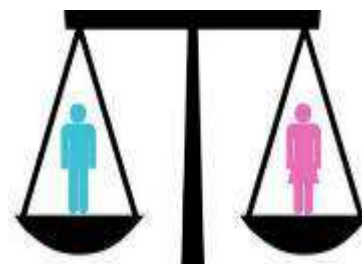
Personal la 31 Decembrie	2021	2022	2023	2023/ 2022	2023 / 2021
COMP A SA	1851	1806	1713	94,85%	92,54%
COMP A IT SRL	9	9	10	111,11%	111,11%
TRANSCAS SRL	48	45	44	97,78%	91,67%
RECASERV SRL	27	30	36	120,00%	133,33%
TOTAL GRUP	1935	1890	1803	95,40%	93,18%

DIVERSITATEA DE GEN

(Pondere femei din total angajați la 31 decembrie 2023)

În cadrul Grupului COMPA ponderea angajaților din rândul femeilor reprezintă aproximativ o treime, pondere datorată în principal schimbărilor tehnologice dar și încrederii acordate privind aria de responsabilități și acoperirea cu competențe.

Pondere femei din total angajați (%)	2023
COMP A SA	30,94%
COMP A IT SRL	20,00%
TRANSCAS SRL	13,64 %
RECASERV SRL	86,11%
TOTAL GRUP	31,55%



REPARTIȚIA EFECTIVULUI TOTAL

(La 31 decembrie 2023 pe o structură de calificări - conform COR și pe sexe)

Analizând structura calificărilor în cadrul Grupului COMP A se constată că ponderea diferă de la o firmă a Grupului la alta, în funcție de specificul activităților desfășurate.

Astfel, dacă la firma COMP A IT SRL ponderea dominantă este a personalului cu studii superioare, la firma COMP A SA și la firma TRANSCAS SRL categoria principală o reprezintă cea a muncitorilor calificați, în schimb la firma RECASERV SRL ponderea o dețin muncitorii necalificați.

Structura calificărilor cf. COR	COMP A SA	COMP A IT SRL	TRANSCAS SRL	RECASERV SRL	TOTAL GRUP	
1. Personal de conducere	TOTAL, din care	106	2	2	112	
	Femei	11	1	1	2	15
2. Specialiști cu studii superioare	TOTAL, din care	196	7	6	1	210
	Femei	79	1	4	1	85
3. Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic și contabil	TOTAL, din care	129	1	0	5	135
	Femei	66	0	0	2	68
4. Funcționari administrativi	TOTAL, din care	134	0	0	0	134
	Femei	118	0	0	0	118
5. Lucrători în domeniul serviciilor	TOTAL, din care	13	0	0	5	18
	Femei	0	0	0	3	3
6. Muncitori calificați și asimilați	TOTAL, din care	951	0	35	0	986
	Femei	187	0	0	0	187
7. Muncitori necalificați	TOTAL, din care	184	0	1	23	208
	Femei	69	0	1	23	93

MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Grupul COMPA promovează și recomandă pe întreg lanțul de aprovizionare promovarea activităților voluntare de protecție a mediului, a biodiversității, a cadrului natural, de conservare a energiei și a resurselor naturale nerecuperabile, reducerea cantității deșeurilor generate și îmbunătățirea mijloacelor de transport a materialelor și produselor. De asemenea, Grupul COMPA promovează și recomandă reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează a fi livrate către întreg Grupul COMPA, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.

Grupul COMPA lucrează cu diligență pentru a integra în continuare sustenabilitatea mediului în toate aspectele funcțiilor lanțului său de aprovizionare. Grupul COMPA, împreună cu furnizorii săi menține un lanț de aprovizionare colaborativ care minimizează impactul asupra mediului și îmbunătățește durabilitatea pe termen lung pentru planetă și pentru comunitățile pe care le deservește, prin inovație și performanță.

Grupul COMPA are procedurat managementul substanțelor și amestecurilor periculoase care reglementează și stabilește modul de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase. În această privință, Grupul COMPA se aliază și transmite pe întregul lanț de aprovizionare, alinierea la cerințele în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă privind produsele furnizate, precum conținutul de elemente și substanțe chimice, componentele produselor precum și cantitatea și efectele periculoase ale elementelor și substanțelor chimice conținute, fișele de securitate, termenele de garanție și conformarea cu reglementările REACH, CLP, Politica Mineralelor din Zonele de Conflict, etc..



Îndeplinirea obiectivelor stabilite se face prin aderarea la ISO 45001 și ISO 14001, precum și adoptarea a Practicilor și Obiectivele Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Durabilă - <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>

De asemenea, Grupul COMPA se aliază și solicită tuturor Furnizorilor săi să se alinieze la o serie de principii și cerințe în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin aderarea și implementarea politicilor și reglementărilor care vizează aspectele:

- REACH 1907/2006 (Reglementarea, Evaluarea și Autorizarea Chimicalelor) - <https://echa.europa.eu/legislation>
- CLP 1272/2008 (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) - <https://echa.europa.eu/legislation>
- Mineralele de Conflict - <https://ec.europa.eu/trade/policy/in-focus/conflict-minerals-regulation/>

Manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face respectând măsurile obligatorii care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase din cadrul Grupului. În acest mod se asigură protecția mediului înconjurător, securitatea angajaților și controlul/minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe. Evidența substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate se ține în programul SAP (Sistemul Aplicațiilor și Produselor). Firmele din cadrul Grupului au suportul asigurat de responsabilii din COMPA S.A. Persoanele care manipulează, utilizează, depozitează și transportă substanțe/amestecuri periculoase sunt instruite și cunosc măsurile care trebuie luate în caz de situații de urgență.

Anual, în programele de management de mediu sunt planificate obiective de reducere a consumurilor energetice din procesele tehnologice, în scopul reducerii emisiilor gazelor de seră. Gazele de ardere (CO, pulberi) din procesele tehnologice și de la centrala electrotermică sunt anual măsurate, în emisie, la coș, de către un laborator acreditat.

MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE

Sănătatea și securitatea ocupațională reprezintă o parte integrantă a misiunii Grupului COMPA de îmbunătățire a calității vieții. Grupul COMPA depune eforturi susținute pentru a realiza o cultură organizațională a sănătății și securității ocupaționale și performanță în acest domeniu.

Grupul COMPA adoptă politici progresive de muncă, sănătate și siguranță, etică și mediu care îndeplinesc sau depășesc toate legile aplicabile, normele și standardele internaționale relevante privind drepturile omului. Politica ghidată de Pactul Global al ONU, de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și de principiile exprimate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.



Grupul COMPA aplică un Ghid de Conduită în Afaceri, care descrie o politică progresivă în munca față de angajații, furnizorii, partenerii și comunitățile locale. Această politică include practici de recrutare etică, diversitate, anti-hărțuire, discriminare, sprijinirea drepturilor femeilor și a egalității de remunerare, confidențialitate individuală, raportare și politici anti-retail. Nu se tolerează utilizarea muncii copiilor, a muncii forțate sau a traficului de persoane sub nici o formă - inclusiv munca sclavă, munca în închisoare, pedepsele corporale în operațiunile sale sau în lanțul de aprovizionare. Această politică a Grupului COMPA este transmisă pe întreg lanțul de aprovizionare prin Ghidul de Conduită al Furnizorului COMPA.



Grupul COMPA respectă legile privind siguranța, securitatea individuală, interdicțiile privind traficul de persoane și utilizarea copiilor minori, împreună cu legile care asigură libertatea de asociere și drepturile la negocieri colective și să respecte reglementările relevante privind salariul minim, plata orelor suplimentare, după caz, și să furnizeze condiții decente de viață.

Grupul COMPA respectă dreptul angajaților de a adera sau nu, la un sindicat la libera lor alegere și dreptul la negocieri colective, fără nici o formă de represalii, intimidare sau hărțuire. Adoptă politici și practici care garantează faptul că salariații se pot asocia liber la locul de muncă, în concordanță cu legislația și reglementările în vigoare, se asigură că reprezentanții salariaților sunt aleși liber, fără interferența conducerii, și că sunt recunoscuți de conducere conform legilor în vigoare.

Libertatea de asociere poate fi sugestiv exemplificată din tabelul de mai jos.

Din datele prezentate rezultă că procentul de personal aparținând unui sindicat este de 51,47%.

Managementul Grupului se obligă să adopte o poziție imparțială față de sindicate și de reprezentanții acestora.

	Personal la 31.12.2023	Nr. salariați afiliați unui sindicat	Apartenența sindicală (%)
COMPAS SA	1713	891	52.01%
COMPAS IT SRL	10	0	0%
TRANSCAS SRL	44	11	25,00 %
RECASERV SRL	36	26	72,22%
TOTAL GRUP	1803	928	51,47%

În cadrul întâlnirii dintre reprezentanții Angajatorului COMPAS S.A. și reprezentanții Sindicatului Liber Independent COMPAS din luna septembrie 2023, părțile împuternicite să negocieze Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2022-2024 au convenit următoarele:

- Modificarea, începând cu luna octombrie 2023, a grilei de salarizare prin includerea în salariul de bază a sumelor brute corespunzătoare sporurilor la salariu (sporul de vechime, sporul pentru atragerea forței de muncă, sporul pentru lucrul sistematic peste program, sporul pentru limbă străină, sporul pentru condiții grele de muncă, sporul pentru condiții periculoase, sporul pentru condiții nocive);
- Cu privire la sporul de vechime, părțile au stabilit următoarele:
 - Pentru salariații existenți la data de 01.10.2023, se va păstra beneficiul de vechime și în viitor, denumit în continuare fidelitate în COMPAS, iar pentru noii salariați se va aplica fidelitate în COMPAS;
 - Pentru salariații existenți în COMPAS la data de 01.10.2023, la salariul de bază s-a adăugat suma brută corespunzătoare procentului aferent tranșei de vechime existent la momentul modificării. Ulterior modificării, se aplică o creștere salarială procentuală de 5% la împlinirea tranșelor actuale de vechime până la împlinirea ultimei tranșe de vechime ca perioadă lucrată, respectiv 20 de ani;
 - Tranșa de vechime existentă la momentul modificării se denumește în continuare fidelitate în COMPAS;
 - Pentru salariații angajați după data de 01.10.2023, se aplică noile clauze privind fidelitatea în COMPAS;
- În ce privește prevederile referitoare la sporuri, acestea se modifică după cum urmează:
 - (1) Sporurile care se acordă în condițiile prezentului contract, sunt:
 - a) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele planificate ca lucrătoare: 75%;
 - b) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de repaus: 85%;
 - c) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de sărbători legale în care, potrivit legii și Contractului Colectiv de Muncă nu se lucrează: 100%;
 - d) spor pentru orele lucrate în timpul nopții: 25%;
 - e) spor pentru exercitarea și a unei alte funcții; se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază al funcției înlocuite, începând cu luna a 3-a de cumul;
 - Salariatul care îndeplinește integral atribuțiile unui post superior celui pe care este încadrat, pentru o perioadă mai mare de 2 luni, va beneficia de salariul acestui post pentru întreaga perioadă lucrată în aceste condiții. În această perioadă, salariatul este degrevat de atribuțiile postului inițial.
- De asemenea, începând cu luna noiembrie 2023 s-a aplicat o indexare salarială de 7%; Odată cu indexarea grilei de salarizare, s-au indexat cu același procent și beneficiile care decurg din aceasta (prima de Crăciun și de Paști, prima de vacanță, diurna de deplasare, etc.).

În anul 2023 s-au acordat tuturor angajaților tichete de masă, în valoare de 30 lei/zi, iar începând cu luna octombrie 2023, valoarea tichetului de masă s-a modificat la 35 lei/zi. De asemenea, s-au acordat tichete cadou, ocazional.

Între conducerea societății și salariați există raporturi de muncă în limitele Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă.

Săptămânal, au loc informări și consultări între conducere și reprezentanții salariaților. Față de anii anteriori, relațiile s-au îmbunătățit, gradul de înțelegere și de comunicare a crescut, cele două părți participând la întâlniri comune. Ca urmare, nu au existat perioade de stagnare a procesului de producție datorate declanșării unor conflicte de muncă.

Grupul integrează principiile Responsabilității Sociale prin conduita unui management bazat pe principiile leadership-ului și a abordării vigilente în raport cu impactul deciziilor asupra societăților, mediului și factorilor economici.

PROCEDURA DE PRIMIRE ȘI SOLUȚIONARE A PLÂNGERILOR

În cadrul Grupului există un sistem de soluționare a plângerilor angajaților, care reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societăților afiliate, petiții formulate în nume propriu. Petițiile au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, distribuite spre soluționare și expedierea răspunsurilor către petiționari.



COMBATAREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ

În Grupul COMPA este implementată o procedură de raportare de către angajați, clienți, furnizori, acționari, terțe părți, etc, a încălcării legilor și reglementărilor, valorilor, principiilor și normelor aplicabile în societate, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă, precum și protecția personalului care semnalează astfel de încălcări.



Procedura reglementează modul de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări privind încălcări ale legii, precum și măsurile de protecție a acestora.

IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Pentru a spori impactul în comunitatea locală, Grupul COMPA lucrează cu entități de tip unitate protejată precum și cu furnizori certificați ECOVADIS. Un exemplu în această direcție este dat de flota de print a Grupului COMPA, care cuprinde peste 90% echipamente EPSON (câștigător platinum ECOVADIS 2020 – instrument de verificare al companiilor care acoperă o gamă largă de sisteme de management non-financiare cum ar fi: mediu, muncă și drepturile omului, etică dar și impactul achizițiilor sustenabile). De asemenea, Grupul COMPA lucrează și cu furnizori aflați atât în top CSR România cât și în top CSR Europa. (CSR - Corporate Social Responsibility).

Grupul COMPA se implică activ în comunitatea din care face parte, având o vechime de peste 130 de ani, COMPA a fost prezentă permanent în conștiința comunității din care face parte și pe care o sprijină în mod constant în diverse moduri:

- Asigurarea suportului tehnic și tehnologic necesar pregătirii profesionale și de specialitate din învățământul preuniversitar și universitar.
- Sprijinirea competițiilor sportive: ciclism, auto, cros, etc.
- Contribuții la asigurarea resurselor pentru proiecte din domeniul sănătății publice, culturii și cultelor.



1. COMPA SA

PREAMBUL

De-a lungul celor 130 de ani de existență, societatea COMPA a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind permanent în calitatea produselor și serviciilor sale. Astfel, COMPA se află între primele companii cu capital românesc, prezente în top 100 al exportatorilor din România. Harta COMPA acoperă peste 20 de țări, de pe 3 continente, dintre care amintim: Franța, Germania, Statele Unite ale Americii, Cehia, Slovacia, Belgia, Olanda, Anglia, Italia, China și India.

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente pentru sisteme de injecție; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; componente și subansamble pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; cabine și alte componente de mare precizie pentru mașini unelte, componente și valve sistem injecție, o gamă variată de scule (scule așchietoare, reascuțire scule așchietoare, ștanțe și matrițe de forjare).

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare. Procesele de top aplicate în proiectele COMPA, ce integrează pe scară largă echipamente CNC asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control, permit garantarea constantă a calității.

Utilizarea tehnologiilor moderne de prelucrare prin așchiere, utilizarea laserului pentru tăieri sau control, acoperirile metalice sau peliculogene, celulele robotizate, tehnica controlului dimensional, asociate cu conceptul operațional "lean", fac din COMPA o firmă de succes cu rezultate remarcabile în ultimii ani.










Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA este o structură de tip mixt, funcțional – divizională (matricială). Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipelor multifuncționale.

Obiectivele strategice ale societății COMPA urmăresc: creșterea profitabilității firmei, creșterea valorii pentru client, atingerea excelenței operaționale, creșterea performanței personalului, creșterea performanței de mediu, sănătate și securitate ocupațională.

Influența globală a tuturor factorilor interni ai societății creează "climatul" de lucru și de manifestare al acesteia, climat în cadrul căruia se desfășoară întreaga gamă de activități.

Acest "climat" intern formează nivelul de satisfacție și de existență la care este conectat tot personalul organizației și în interiorul căruia se desfășoară întregul șir de activități care participă la realizarea produselor și proceselor noastre, influențând puternic și interfața relațională cu factorii mediului extern.

DIRECȚII STRATEGICE; DEZVOLTARE PRODUSE






-  cu clienți existenți;
-  cu clienți noi.
-  dezvoltare de produse cu valoare adăugată mare
-  dezvoltare de produse destinate fabricației de vehicule comerciale
-  dezvoltarea COMPA ca furnizor integrat
-  creșterea afacerilor cu producătorii de componente de prim montaj (OEM)
-  înlocuirea produselor destinate fabricației de motoare diesel
-  dezvoltarea Centrului de Cercetare Dezvoltare al COMPA și creșterea investițiilor în activitatea R&D
-  creșterea importanță în domeniul activității non -auto

Modelul de afaceri precum și strategia adoptată au rolul de a menține compania la nivelul actual de performanță pe termen scurt și la dezvoltarea pe termen mediu și lung, în strânsă corelare cu evoluția economiei mondiale.















Informații relevante cu privire la modelul de afaceri, inclusiv la strategie și obiective vor fi prezentate în partea următoare a acestei declarații prin detalierea activităților pe care firma le desfășoară în scopul menținerii la un nivel de performanță conform cu obiectivele asumate.

ANALIZA SWOT






Puncte slabe

-  Dimensiuni și diversitate excesivă (disipare resurse, costuri crescute cu administrația generală, flexibilitate redusă, diversitatea posturilor și competențelor, gestionare greoaie a fluxului de informații);
-  Fabricarea unor produse cu pondere mică în cifra de afaceri;
-  Pierderea poziției de furnizor semnificativ în industria auto din România;
-  Know-how limitat în activitatea de concepție produse;
-  Execuție după proiecte clienți (lipsa unor produse - branduri COMPA).







Puncte tari

-  Nivele de salarizare aliniate pieței;
-  Forța de muncă cu nivel profesional ridicat, cu deosebire în serviciile suport;
-  Imagine bună în mediul de afaceri;
-  Cotarea la Bursa de Valori București;
-  Sistem integrat, pentru calitate – mediu – sănătate și securitate ocupațională, certificat;
-  Nivel ridicat de integrare procese;
-  Know-how performant propriu pentru procese auxiliare: tratamente termice, acoperiri de suprafață, vopsiri;
-  Facilități de producție la nivelul industriei auto mondiale;
-  Parteneriate pe termen mediu și lung cu clienți de renume;
-  Structura organizatorică cu unități de afaceri autonome – centre de profit;
-  Implicarea în dezvoltarea învățământului tehnic și profesional (susținerea învățământului dual);
-  Buna stăpânire a proceselor moderne de fabricație în domeniul prelucrării și montajului;
-  Angajarea managementului firmei în proiecte de dezvoltare ample.
-  Marje de profit semnificative care asigură dezvoltarea.

Riscuri

-  Reducerea treptată a autovehiculelor cu motoare diesel
-  Resurse insuficiente privind piața forței de muncă ;
-  Creșterea accelerată a costurilor cu forța de muncă, cu materialele și cu energia;
-  Scumpirea creditelor;
-  Dependența mare față de un număr relativ mic de clienți;

Oportunități

-  Dezvoltarea accelerată a mediului de afaceri românesc (bazată pe investiții străine);
-  Accesarea de fonduri UE;
-  Creșterea cifrei de afaceri din activități conexe oferite pieței regionale (acoperiri metalice, metrologie, laborator fizico-chimic, formare profesională) și din integrarea proceselor (forjarea);
-  Dezvoltarea fabricației de automobile în România;
-  Disponibilitatea clienților actuali pentru dezvoltarea colaborării (creșterea de volume la produse curente și solicitare referințe noi);
-  Disponibilități și resurse pentru dezvoltarea de afaceri în alte domenii (imobiliare).

Toate cele prezentate mai sus au constituit date importante de intrare și au fost luate în considerare în activitățile de analiză, identificare și tratare a riscurilor și oportunităților care pot să apară în cadrul proceselor COMPA și de stabilire a modului în care răspundem și ne armonizăm acestui întreg context în care existăm și ne desfășurăm activitățile.

POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

- ☞ Calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă fac parte dintre valorile la care ținem, fiind integrate în strategia dezvoltării pe termen lung a organizației noastre și constituie unele dintre aspectele care ne reprezintă
- ☞ Suntem conștienți că în egală măsură calitatea produselor și serviciilor, grija pentru mediu, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de prevenire a riscurilor profesionale precum și implicarea în viața comunității căreia îi aparținem, în condițiile respectării depline a cerințelor legislației în vigoare, sunt esențiale pentru succesul nostru
- ☞ În acest sens suntem dedicați înțelegerii continue a nevoilor tuturor părților interesate astfel încât să asigurăm sustenabilitatea activităților noastre pe termen lung, pe întreg lanțul valoric: **achiziții → producție și servicii asociate → clienți, autorități guvernamentale și societatea/comunitatea locală.**

ACHIZIȚII:

Ne asumăm responsabilitatea și suntem angajați în asigurarea sustenabilității pentru întregul ciclu de viață al produselor noastre. Colaborăm îndeaproape cu furnizorii noștri pentru asigurarea protecției mediului și a climei, a conservării și regenerării resurselor folosite, pentru respectarea drepturilor omului în relațiile noastre de colaborare precum și pentru asigurarea unor condiții de muncă decente.

PRODUCȚIE ȘI SERVICII ASOCIATE:

În realizarea produselor noastre și a serviciilor asociate, suntem angajați în mod continuu în reducerea consumului de energie și al resurselor necesare, în acest sens având implementate cele mai moderne sisteme de management al mediului (ISO 14001). Suntem în mod continuu preocupați să îmbunătățim condițiile de muncă ale angajaților noștri, conștienți fiind ca ei reprezintă cea mai importantă resursă a noastră. Pentru aceasta, respectăm cu strictețe prevederile celor mai noi standarde în domeniu (ISO 45001). Promovarea diversității și oportunităților egale sunt o altă latură importantă a politicilor noastre, considerând ca fiecare ființă umană poate contribui în mod decisiv la dezvoltarea și sustenabilitatea afacerii, aplicând în acest sens în mod

CLIENȚI, AUTORITĂȚI GUVERNAMENTALE, SOCIETATEA/ COMUNITATEA LOCALĂ:

Unul dintre cele mai importante angajamente ale noastre este garantarea către clienții noștri și autoritățile guvernamentale a unor produse de cea mai înaltă calitate și cu un grad înalt de siguranță a utilizării, aplicând în mod riguros cele mai înalte standarde din domeniu (ISO 9001 și IATF 16949).

Suntem un membru activ în cadrul societății și al comunității locale, fiind implicați într-o gamă largă de activități ce susțin educația, sportul și protejarea mediului înconjurător.

Pentru punerea în practică a acestei politici integrate de calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, suntem conduși de următoarele **principii și valori** pe care suntem angajați într-un mod ferm să le respectăm:

Orientarea către o gândire bazată pe identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor.

Orientarea către client pentru a demonstra că cerințele și așteptările acestuia sunt îndeplinite.

Orientarea către angajați și partenerii noștri prin asigurarea unui mediu de lucru prietenos și respectarea unei atmosfere de înaltă etică profesională.

Orientarea către îmbunătățirea continuă a eficacității și eficienței sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă.

Orientarea către conformarea cu legislația în vigoare dar și cu reglementările și cerințele părților interesate pe care ni le asumăm și la care subscriem.

Orientarea către societate și comunitatea locală prin implicarea voluntară în asigurarea sprijinului necesar creșterii condițiilor de viață.

Direcțiile strategice în care acționăm pentru aplicarea prezentelor politici pe întreg lanțul nostru valoric sunt următoarele: COMPA SA Sibiu are implementat un Sistem de Management de Mediu conform standardului **ISO 14001**. Acest sistem a fost certificat pentru prima dată în 2003 fiind recertificat în anul 2015 de către organismul de certificare **TÜV Rheinland** din Germania. În anul 2021 s-a obținut o nouă recertificare a sistemului de către același organism de certificare, **TÜV Rheinland**. Activitățile reglementate prin acest sistem sunt menținute și continuu îmbunătățite fiind supravegheate sistematic prin audit intern, dar și de către autoritatea de certificare.

2.1. Aspecte de mediu

În cadrul companiei sunt identificate și evaluate aspectele de mediu determinate de tehnologiile folosite, produsele realizate și serviciile oferite:

Procesele tehnologice principale integrează pe scară largă echipamente de prelucrări mecanice (tip CNC) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control; în plus față de acestea sunt utilizate tehnologii de prelucrare cu laser, acoperiri de suprafață, tratamente termice, prelucrări la cald sau la rece ale materialelor (forjare, presaj), sudura, asamblări mecanice (parțial sau complet automatizate);

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente injector; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; cartere centrale, flanșe și role pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; componente și valve sistem injecție, matrițe și scule.

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare.

Astfel, aspectele de mediu asociate acestor tehnologii, produse și servicii au în vedere, după caz, emisiile în aer, deversări în apă, contaminarea solului, gestionarea deșeurilor, consumul de resurse, zgomot, vibrații, etc.

Aspectele de mediu sunt evaluate anual și ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor tehnologiilor de execuție, introducerea de noi materii prime/materiale/echipamente, modificarea cerințelor legale, de reglementare și ale clienților sau altor părți interesate, condiții specifice la punctele de lucru, etc. Pe baza acestor analize sunt actualizate modalitățile de ținere sub control a aspectelor de mediu asociate activităților firmei.

Principalele aspecte de mediu identificate în anul 2023 se referă la deșeuri, la scurgerile accidentale de substanțe/ amestecuri, la consumurile energetice și la emisii în atmosferă și zgomot, restul aspectelor de mediu fiind într-o pondere mai mică (Figura 1).

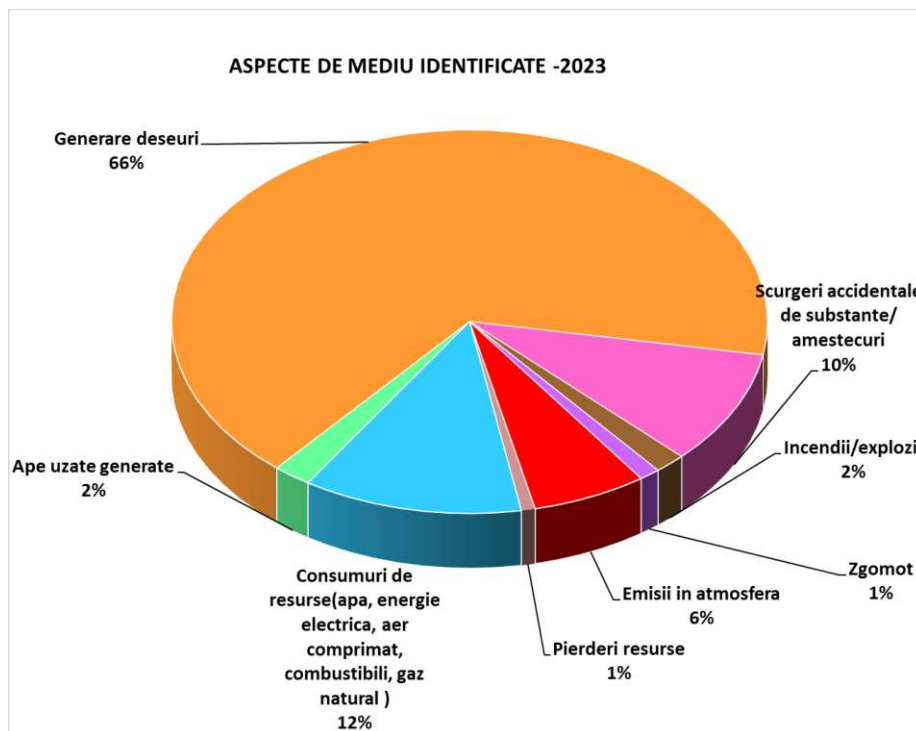


Figura 1

Din totalul acestora doar 1 % au fost identificate ca fiind semnificative raportat la cerințele legale și la analizele interne de risc. Este vorba despre acele aspecte care au sau pot avea un impact semnificativ asupra mediului și care sunt incluse cu prioritate în analiza de riscului ca și surse principale de generare de riscuri (Figura 2).

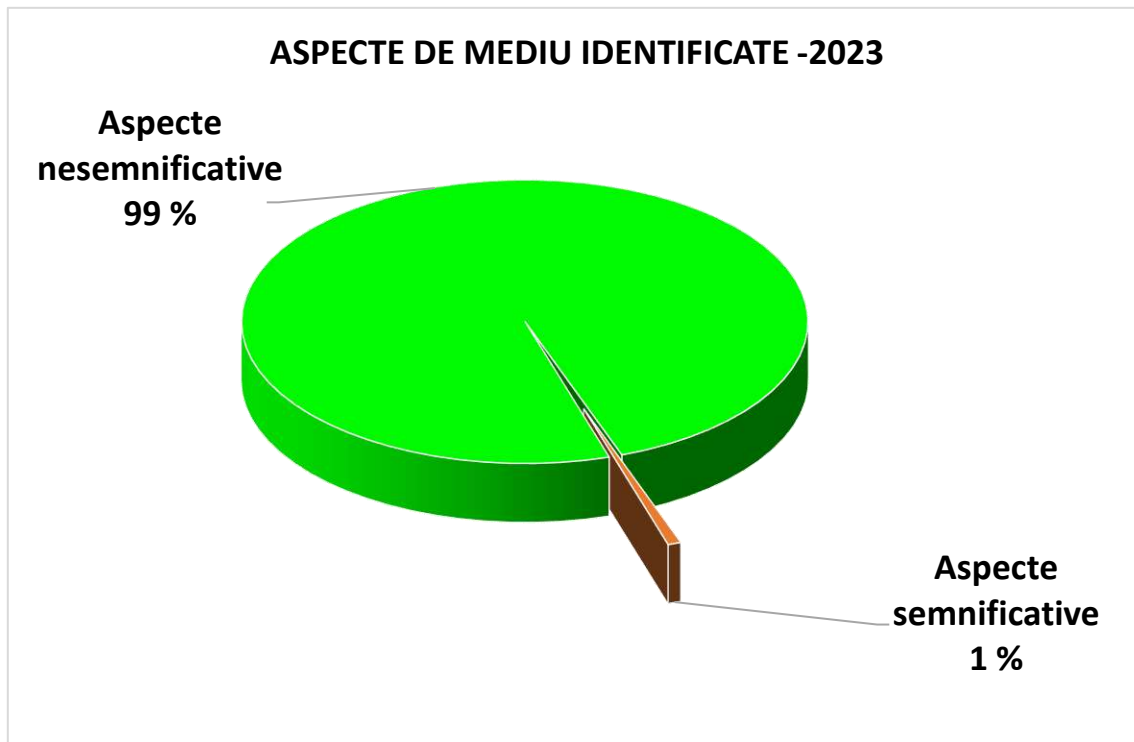


Figura Nr.2

2.2 Riscuri (negative/ amenințări și pozitive/ oportunități)

În urma analizei riscurilor de mediu (amenințări și oportunități) la nivelul anului 2023 au fost identificate următoarele:

Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume:

- deșeuri colectate neselectiv
- deșeuri livrate în vederea valorificării/eliminării fără documente conforme (anexe de transport aprobate)
- riscul de a rămâne cu deșeurile pe amplasament (cantitățile declarate nu mai corespund cu cantitățile generate)

Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la managementul apelor uzate și anume:

- indicatori de calitate ape uzate evacuate în rețeaua de canalizare peste limita maximă admisă

Neconformarea cu obligațiile de conformare privind emisiile în atmosferă și anume:

- riscul de a emite în aerul atmosferic indicatori de calitate peste limita maximă admisă

Neconformarea cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase și anume:

- existența fișelor cu date de securitate expirate
 - utilizarea neautorizată de substanțe chimice periculoase cu regim special
 - **Recurența neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative**

Lipsa personal competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației (schimbarea frecventă a responsabililor de mediu în fabricații)

Prelungirea timpilor de intervenție în situații de urgență

Pentru toate acestea s-a efectuat analiza cauzelor potențiale, luându-se măsuri care să ducă la scăderea criticității impactului negativ, fie la creșterea gradului de valorificare a oportunităților identificate.

Riscuri negative/ amenințări:

RISCU	CAUZE POTENȚIALE	ACTIUNI
Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la gestionarea deșeurilor	Potențial nivel redus al cunoștințelor angajaților legate de modul de colectare selectivă. Varietatea tipurilor de deșeuri care ar putea duce la neidentificarea la timp a datei de expirarea pe formularele de transport deșeuri periculoase. Cerințe legale nou apărute potențial neidentificate la timp.	Conștientizarea personalului prin instruire periodică/ Conștientizarea personalului nou angajat legat de importanța respectării modului de colectare selectivă Verificarea frecvență a formularelor de aprobare a transportului de deșeuri. Verificarea obligațiilor de conformare pentru identificarea cerințelor legale noi, cu o frecvență mai mare.
Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la managementul apelor uzate	Potențiala apariție a unor avarii la stațiile de tratare. Potențiala manevrare necorespunzătoare a mijloacelor de transport substanțe chimice. Potențiala lipsă a personalului suficient conștientizat.	Conștientizarea personalului prin instruire periodică. Planificarea și efectuarea simulărilor astfel încât intervenția sa se realizeze în timp real și cu dotările necesare, ușor accesibile.
Potențială neconformare cu obligațiile legale privind emisiile în atmosferă	Potențială nerespectare a frecvenței de schimbare a filtrelor cu cărbune activ. În cadrul mentenanței planificate, potențială lipsa de eficiență în identificarea problemelor la coșurile de evacuare.	Schimbarea la timp a filtrelor. Efectuarea mentenanței preventive la coșurile de evacuare.
Potențială neconformare cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase	Potențială nerespectare a frecvenței de actualizare a documentației la locurile de utilizare. Potențială necunoaștere a cerințelor reglementate legate de regimul substanțelor chimice	Actualizarea documentației la locurile de utilizare; Conștientizarea legată de regimul substanțelor chimice periculoase.
Potențială recurentă a neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative/auditurile interne.	Potențială ineficientă în analiza acțiunilor de către echipa. Potențială ineficientă în stabilirea riguroasă a acțiunilor, necunoașterea potențială a modului corect de identificare a cauzelor rădăcină	Instruirea personalului cu privire la modul corect de analiza a cauzei rădăcină. Analiza acțiunilor de către întreaga echipă.
Potențială lipsă a personalului competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației	Potențială schimbare frecvența a responsabililor de mediu/ personal insuficient pregătit din p.d.v. profesional	Numirea responsabililor de mediu cu care să fie pregătit să răspundă la problemele de mediu
Potențială prelungire a perioadei de intervenție în cazul situațiilor de urgență apărute	Potențială lipsa de materiale necesare intervenției	În cadrul auditurilor interne, se va pune accent pe urmărirea existenței materialelor de intervenție acolo unde este necesar.

Riscuri pozitive/ oportunități:

RISCU	CAUZE POTENTIALE	ACTIUNI
Existenta unor oportunități interne de proiectare a unor tehnologii de reducere a poluării aerului și solului cu pulberi metalice	Existenta personalului specializat in cadrul departamentului de mentenanță capabil sa proiecteze tehnologii pentru reducerea poluării aerului și solului cu pulberi metalice	Proiectarea și realizarea sistemelor de captare și reținere performantă a pulberilor și a vaporilor de ulei

2.3 Obiective și ținte. Programe de management de mediu

Anual, la nivelul fiecărui departament, se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare aspectele semnificative de mediu, obligațiile de conformare și riscurile și oportunitățile identificate.

La stabilirea obiectivelor și țăintelor de mediu sunt luate in considerare:

- activitățile și serviciile societății;
- obligațiile de conformare ;
- aspectele de mediu semnificative;
- opțiunile tehnologice;
- resursele materiale, financiare și umane;
- punctele de vedere ale părților interesate

Principalele obiective din **Programul anual de management de mediu** pentru anul 2023 sunt următoarele:

Obiectiv	Acțiuni
Reducerea cantităților de deșeuri generate	<ul style="list-style-type: none"> - Reutilizarea deșeurilor de plastic și oțel din procesele de fabricație a SDV-urilor; - Utilizarea unor deșeuri de tablă rezultate în urma tăierii cu laser, pentru executarea altor repere - Înlocuirea semifabricatului cu diametru mai mare cu un semifabricat cu diametru mai mic pentru fabricarea reperului nozzle NNC; - Recuperarea uleiului de prelucrare din tavile de retenție și containerele de colectare a spanului, de la fiecare utilaj, prin utilizarea unei pompe de absorbție și filtrare, adaptată la fiecare utilaj, în vederea recuperării și reintroducerii uleiului de prelucrare în utilaj; - Optimizarea proceselor tehnologice prin proiecte/ propuneri de îmbunătățire(ex.Utilizarea pieselor neconforme d.p.d.v aspect (pori), la operația de reglare a utilajelor); - Instruirea semestrială a personalului privind importanța prevenirii generării și a minimizării cantităților de deșeuri; - Reducerea deșeurilor de carbura rezultate în procesele tehnologice.

	<ul style="list-style-type: none"> - Reamenajarea unei zone dedicata colectarii selective
Reducerea consumului de materii prime și energie	<ul style="list-style-type: none"> - Reducerea consumului de energie electrica pentru iluminat prin inlocuirea becurilor actuale cu becuri led; - Oprirea alimentarii cu energie electrica in timpul pauzelor de masa și in timpul pregatirii schimbarii de fabricatie; - Achizitionarea și montarea a doua compresoare și doua transformatoare performante; - Reducerea consumului de pasta abraziva, datorata eliminarii procesului de honuire in faza soft (piese netratate termic) a tuturor reperelor
Reducerea cantităților de emisii în atmosferă	<ul style="list-style-type: none"> - Reducerea emisiilor de vapori de ulei prin inlocuirea sistemelor de captare actuale cu o centrala cu eficienta de 99,97%; - Dezafectarea camerei de desprăfuire rămasă dupa relocarea atelierului de arcuri reci
Îmbunătățirea modului de depozitare a substanțelor/deseurilor periculoase	<ul style="list-style-type: none"> - Repararea pardoselii din cadrul magaziei de deseuri periculoase

2.4 Rezultate ale Programului de management de mediu

a. Rezultate ale monitorizării apelor

În COMPA se monitorizează următoarele categorii de ape:

Ape uzate în rețeaua de canalizare;

Efluent separator de hidrocarburi;

Apa subterană din puțul de observație

În tabelul de mai jos sunt trecute apele care se monitorizează, numărul indicatorilor și frecvența de monitorizare

Categoria apei	Ce se monitorizează	Frecvența de monitorizare
Ape uzate in rețeaua de canalizare	7 canale 15 indicatori	Lunar cu laborator intern Trimestrial cu laborator acreditat
Efluent separator de hidrocarburi	4 canale 3 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat
Apa subterană din puțul de observație	1 foraj de observație 13 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat Rezultatele analizelor chimice la sfârșitul fiecărui semestru, efectuate de un laborator acreditat, se transmit către S.G.A. Sibiu

Indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Categoria apei	Parametrul	Valori admise
Ape uzate menajere și tehnologice în rețeaua de canalizare	pH	6,5-8,5
	Suspensii totale	350 mg/l
	CBO ₅	500 mg/l
	CCO-Cr	300 mg/l
	Extractibile cu solvenți organici	30 mg/l
	Azot amoniacal	30,0 mg/l
	Sulfuri	1,0 mg/l
	Sulfați SO ₄ ²⁻	600 mg/l
	Zinc Zn ²⁺	1,0 mg/l
	Crom total Cr ³⁺ +Cr ⁶⁺	1,5 mg/l
	Crom hexavalent Cr ⁶⁺	0,2 mg/l
	Mangan total	2,0 mg/l
	Cupru Cu ²⁺	0,2 mg/l
	Nichel Ni ²⁺	1,0 mg/l
Cianuri CN ⁻	1,0 mg/l	

b. Rezultate ale monitorizării emisiilor în atmosferă

În anul 2023 s-au monitorizat un număr de 41 de coșuri de evacuare a emisiilor în atmosferă.

Poluanții monitorizați au fost:

- Compuși organici volatili (COV);
- Pulberi;
- Oxizi de azot (NOx);
- Monoxid de carbon (CO);
- Acid clorhidric (HCl);
- Acid fluorhidric (HF);
- Acid sulfuric(H₂SO₄);
- Acid fosforic(H₃PO₄);
- Clor (Cl₂);
- Crom trivalent (Cr³⁺)

Nu s-au constatat depășiri ale concentrațiilor de poluanți emiși în atmosferă.

c. Rezultate ale monitorizării zgomotului

Principalele surse de zgomot sunt reprezentate de ventilatoare, sisteme de răcire, mașini de transport uzinal, utilaje, compresoare etc.

În general sursele de zgomot sunt amplasate în interiorul halelor sau a unor module închise. Cele care sunt exterioare sunt prevăzute cu panouri fonoabsorbante astfel încât să se respecte Nivelul acustic echivalent continuu (NAEC) maxim admis de 65 dB(A) la limita spațiului funcțional al societății.

d. Rezultate ale monitorizării substanțelor și amestecurilor

În COMPA managementul substanțelor și amestecurilor periculoase este reglementat de Procedura de mediu „Managementul substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA” care stabilește modul de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA SA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Cumpărarea substanțelor/amestecurilor periculoase se face în conformitate cu procedura „Prospectare piață, evaluare și selectare furnizori-Încheierea comenzii/contractului cu furnizorii”. Înainte de cumpărarea oricărei substanțe sau amestec, se solicită furnizorului în Comanda/Contract Fișa cu date de securitate (FDS), în conformitate cu Regulamentul (CE) REACH nr 1907/2006 și Regulamentul 830/2015 de modificare a Regulamentului nr.1907/2006 (REACH).

La intrare se verifică dacă substanțele și amestecurile sunt etichetate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr 1272/2008 (CLP).

Societatea deține și actualizează anual Lista substanțelor și amestecurilor utilizate.

e. Rezultate ale monitorizării deșeurilor

În COMPA managementul deșeurilor se face după o procedură specifică care reglementează modul de colectare, depozitare, evacuare, evidență, raportare și transport a deșeurilor generate în COMPA S.A, pentru prevenirea poluării mediului.

Această procedură se aplică în toate fabricațiile și compartimentele din societate.

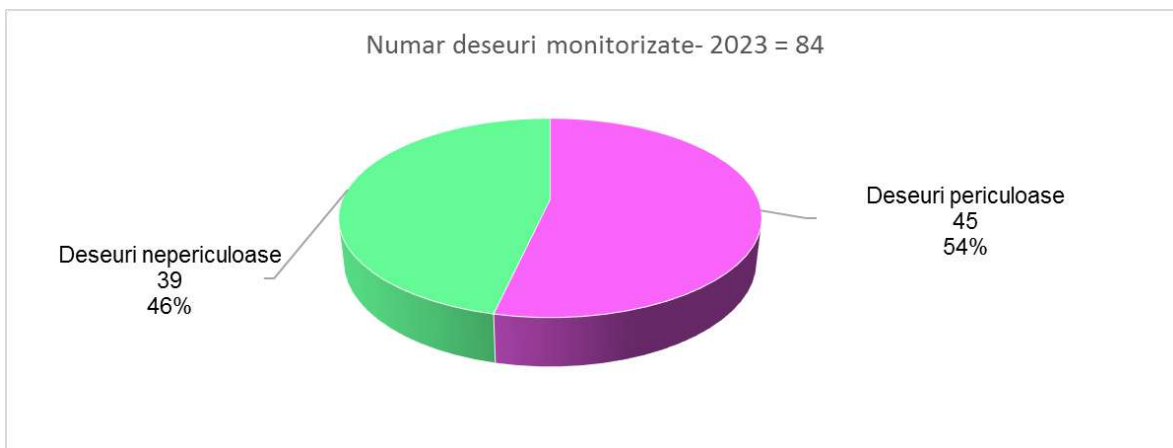
Fiecare deșeu este identificat și codificat cu un cod de 6 cifre în funcție de activitatea din care provine, în conformitate cu HG 856-2002 privind evidența gestiunii deșeurilor. Compania deține o listă cu toate deșeurile identificate.

Fiecare deșeu generat este înregistrat în Fișa de evidență a gestiunii deșeurilor și este monitorizat lunar: cantitate generată, cantitate rămasă în stoc, cantitate valorificată și cantitate eliminată.

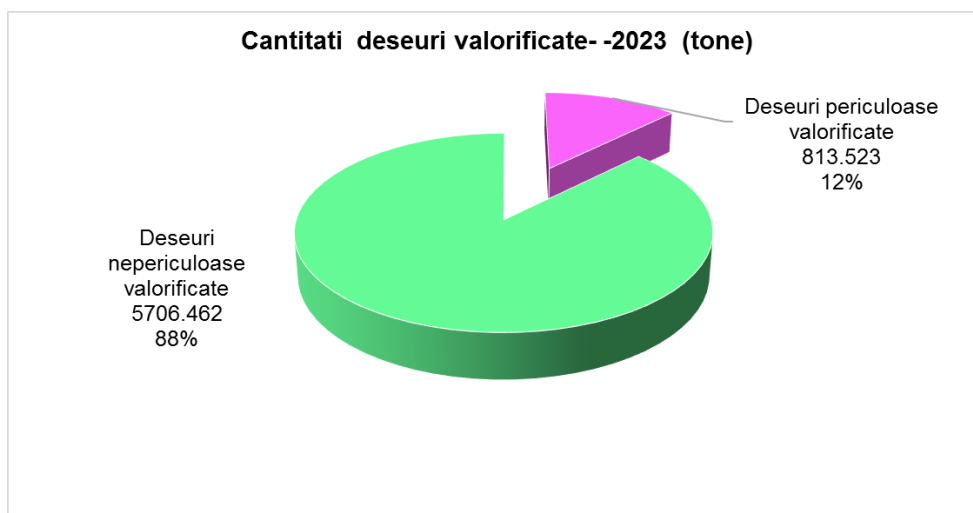
Deșeurile identificate în compania noastră sunt deșeuri nepericuloase respectiv deșeuri periculoase. Fiecare deșeu este tratat conform procedurii de management a deșeurilor.

În anul 2023 au fost monitorizate un număr de 84 de deșeuri.

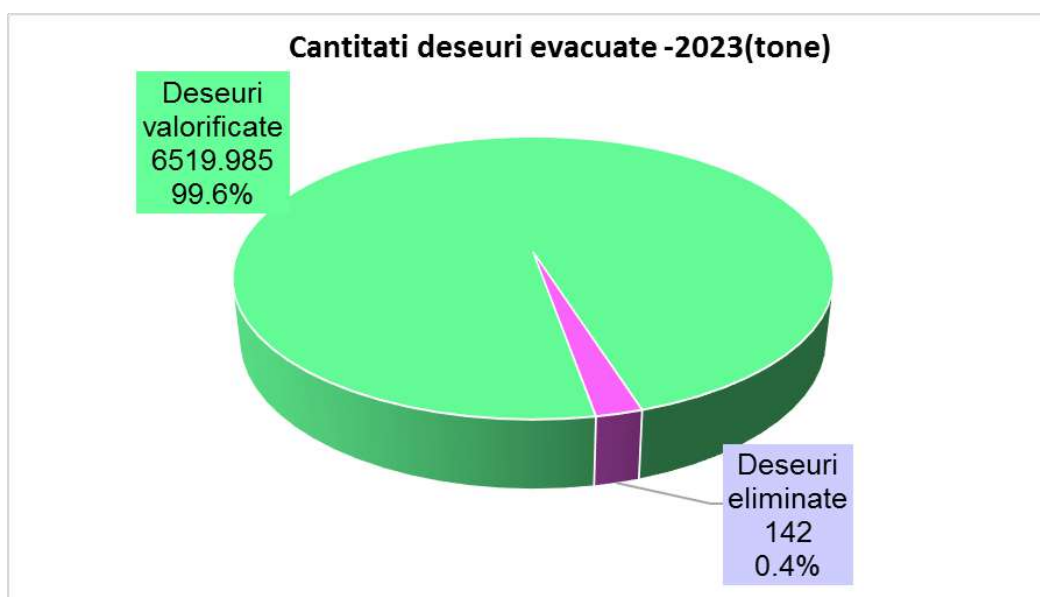
Din totalul cantităților de deșeuri generate 54% îl reprezintă deșeurile periculoase:



Din totalul cantităților de deșuri valorificate 12% sunt reprezentate de deșeurile periculoase și 88 % de cele nepericuloase, în aceleași proporții ca și deșeurile generate.



Din totalul cantităților de deșuri generate se valorifică 99.6 % și doar un procent foarte mic de 0,4% se elimină prin depozitare controlată la agenți economici autorizați.



f. Rezultate ale performanței globale de mediu

La nivelul societății s-a stabilit un **indicator de performanță globală de mediu** care este calculat în funcție de performanța de management de mediu (furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației) și de performanța operațională de mediu (care oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației).

Indicatorul performanței Globale de mediu (IPGM) se calculează anual, astfel :

IPGM = 50%IPM + 50%IPO, în care:

Unde: IPM= Indicator de performanță a managementului de mediu. Furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației;

IPO= Indicator de performanță operaționala de mediu. Oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației.

Indicatorul de performanță a managementului de mediu (IPM) se calculează astfel :

IPM = 35%NA + 35%NC + 30%NIOB, unde

NA – nivelul de aptitudine al sistemului de management de mediu rezultat în urma auditului de mediu = media aritmetică a nivelurilor de aptitudine obținute la auditul intern conf. ISO 14001.

NA=88 %

NC – nivelul de conformare cu obligațiile de conformare aplicabile = media aritmetică a nivelurilor de conformare cu obligațiile de conformare a fabricațiilor/direcțiilor.

NC=100%

NIOB – nivelul de îndeplinire al obiectivelor și țintelor de mediu din programele de management de mediu = numărul de obiective îndeplinite / numărul total de obiective x 100.=28/31 *100 = 90.32%

NIOB=90.32 %

IPM =0.35*88+0.35*100+0.3*90.32=92.9%

Indicatorul de performanță operaționala de mediu(IPO) se calculează astfel

IPO = 33,3%IPA + 33,3%IPE + 33,3%ID, unde

IPA – gradul de respectare a nivelului maxim admis de poluanți în apă = nr. poluanți emiși în apă care respectă CMA / nr. total de poluanți emiși în apă) x 100.=17/18*100= 94.44%

IPE – gradul de respectare a nivelului maxim de poluanți în atmosferă = nr. de poluanți emiși în aer care respectă VLE / nr. total de poluanți emiși în aer x 100.=100%

ID – gradul de colectare, valorificare/eliminare selectivă a deșeurilor = nr. deșeuri colectate selectiv (valorificate/eliminate) / nr. total de deșeuri generate x 100.

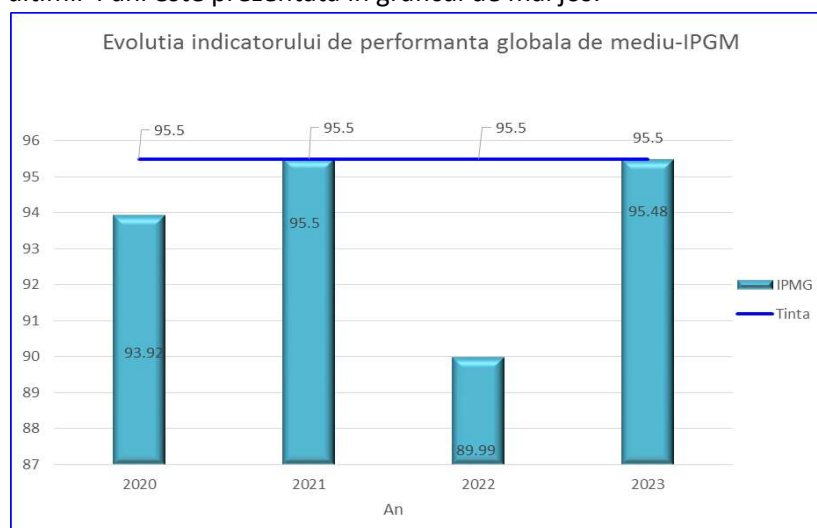
IPO=100%

IPO= 0.333*94.44+0.333*100+0.333*100=98.05%

IPGM= 0.5*92.9+0.5*98.05=95.48

La nivelul anului 2023 acesta este de **95.48 %**

Evoluția IPMG în ultimii 4 ani este prezentată în graficul de mai jos:



2.5 Proiecte de mediu. Îmbunătățire

Principalele proiecte de îmbunătățire au fost:

- Reducerea cantităților de uleiuri utilizate ca fluid de răcire prin recuperare și reintroducere în circuitul de prelucrare.
- Reducerea cantităților de deșeuri de materiale filtrante generate.

2.6 Auditul intern de sistem de management de mediu

Auditul intern de mediu

COMP A are implementat un sistem de management de mediu în conformitate cu cerințele standardului internațional ISO 14001 din 2015.

Auditul intern de mediu se face de către auditorii interni din cadrul departamentului „Audit sisteme”, semestrial, pentru a determina dacă cerințele standardului sunt implementate și menținute eficiente și eficiente și pentru a comunica top managementului rezultatele auditurilor interne în ședințele de analiză.

Programarea auditului intern se face pe programul de audit întocmit la începutul anului, iar secțiile de fabricație sunt anunțate printr-un plan de audit asupra elementelor care urmează să fie auditate. Desfășurarea propriu-zisă a auditului intern se realizează în conformitate cu procedura de sistem „Auditul intern”.

Rezultatele auditurilor, nivelul de aptitudine, și neconformitățile identificate/prounerile de îmbunătățire se înregistrează pe raportul de audit, care se transmite auditatului, în vederea stabilirii măsurilor necesare.

Media nivelului de aptitudine al sistemului de management de mediu în raport cu cerințele standardului ISO 14001:2015 a fost în 2023 este de 88 %.

Auditul extern de mediu

Sistemul de management de mediu implementat conform standardului ISO 14001:2015 este certificat și supravegheat de către organismul de certificare TÜV Rheinland.

Annual are loc auditul extern de supraveghere al sistemului de management de mediu iar o dată la 3 ani are loc auditul de recertificare.

În anul 2023 a avut loc auditul de supraveghere a sistemului de management de mediu conform ISO 14001/2015.

De-a lungul anilor, în cadrul auditului extern de sistem de management de mediu, nu s-au constatat neconformități, au fost identificate doar propunerii de îmbunătățire.

IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI GENERAT DE CONSUMURILE ENERGETICE DIN COMP A
Măsurile de reducere a consumurilor energetice realizate și prognozate a se realiza
în următorii ani

Prin structura producției societatea COMP A Sibiu este un consumator important de energie. Astfel la nivelul platformei COMP A s-au consumat în anul 2023 următoarele resurse energetice:

Energie electrică = 43,924,294 KWh , echivalentul a 3,776.80 tep (tone echivalent petrol)

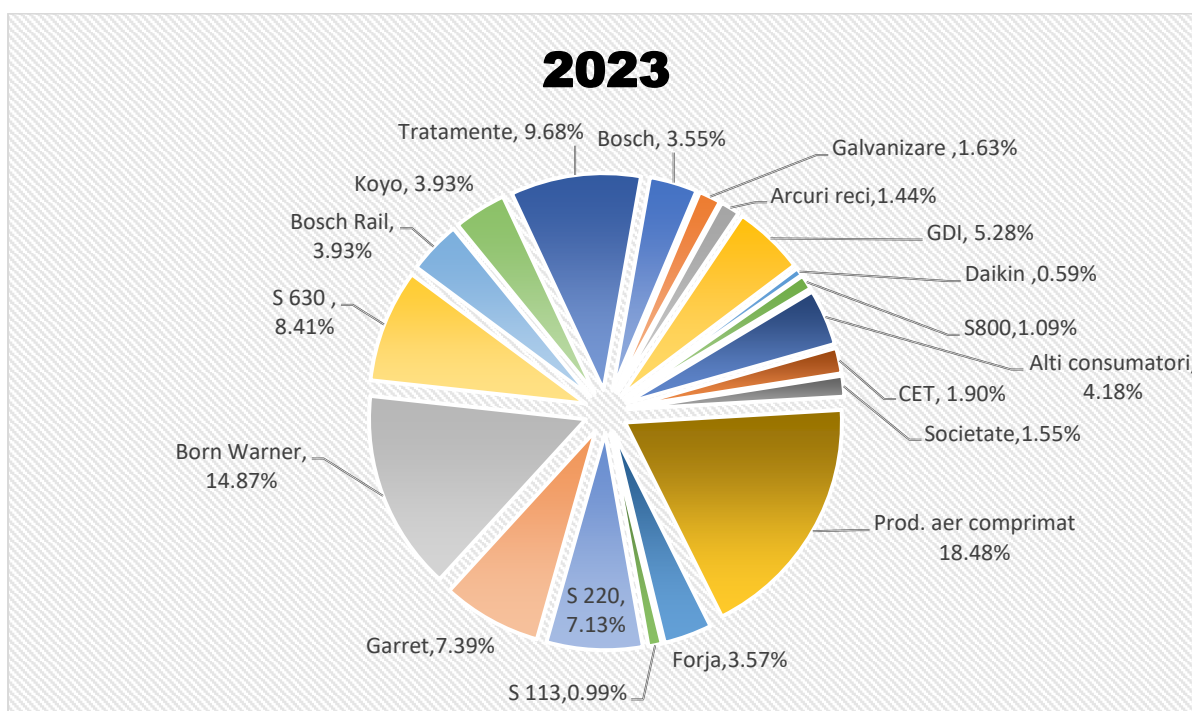
Gaze naturale = 3,852,634 mc, echivalentul a 3,634.99 tep din care:

- procese tehnologice platforma COMP A =508,819 mc, echivalentul a 480.07 tep
- producerea combinată de energie electrică și termică = 3,254,026 mc, echivalentul a 3070.20 tep
- Energie termică 10,405 Gcal echivalentul a 1040.5 tep
- Aer comprimat 55,060 mii mc (produs în COMP A, consumul de energie electrică aferent producerii aerului comprimat este inclus în totalul consumului de energie electrică al societății)
- Apă 75592 mc

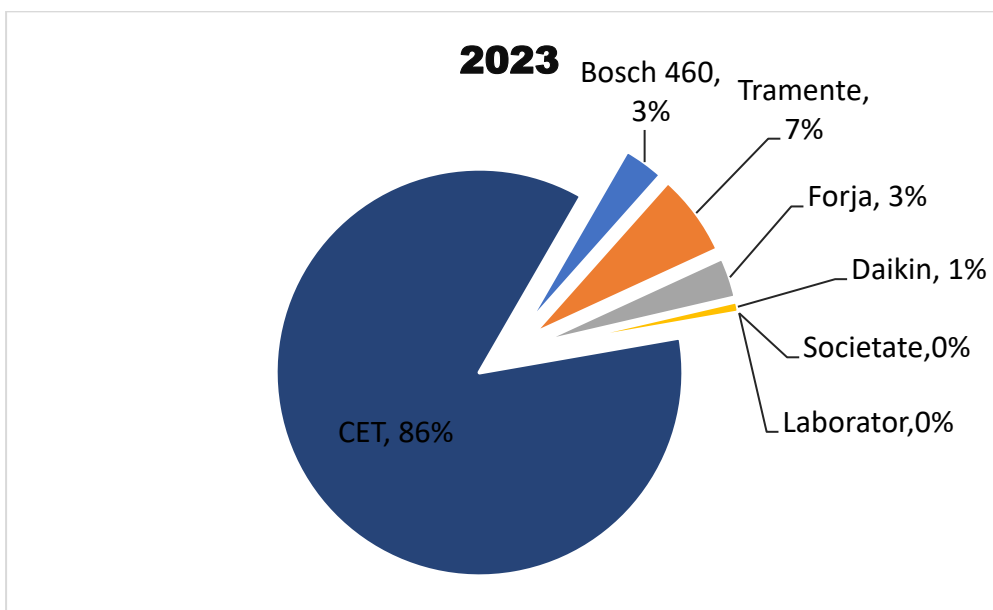
Consumul acestor resurse energetice a degajat în atmosferă în anul 2023 :

- Energie electrică – La consumul de energie electrică realizat în anul 2023 s-a degajat în atmosferă 725 tone CO₂. Prin punerea în funcțiune a centralei fotovoltaice în COMP A SA s-a produs în anul 2023 o cantitate de 1020MWh, ceea ce a dus la o reducere a emisiilor de CO₂ cu 225.10 tone.

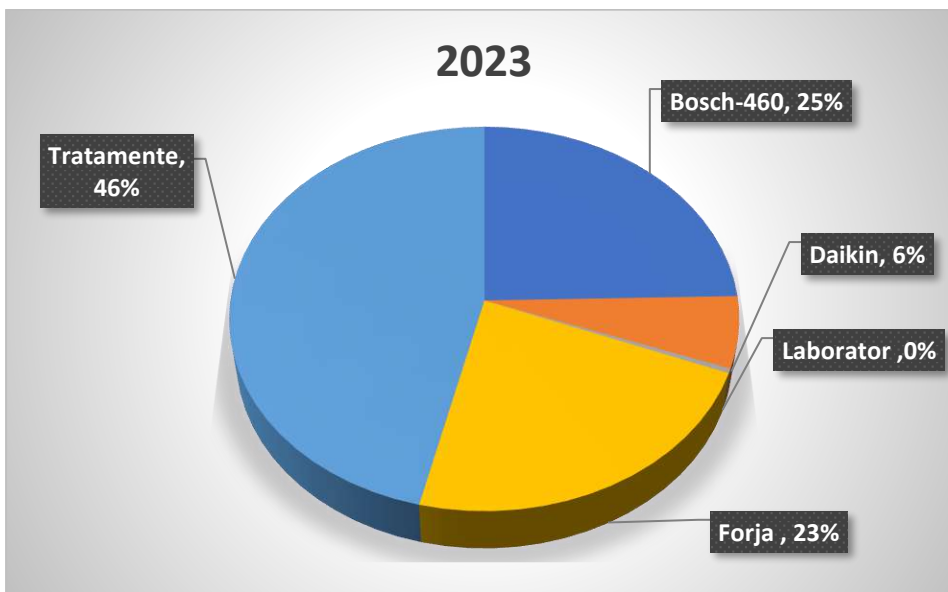
Energie electrică



Gaze naturale pentru consum tehnologic și pentru producere energie termică
Structura consumului total de gaz natural din COMPA în anul 2023 se prezintă astfel:



În privința consumului de gaz natural în scop tehnologic structura consumului în anul 2023 arată astfel:



Conștientă că reducerea consumurilor energetice duce la diminuarea emisiilor în atmosferă, COMPA Sibiu are stabiliți indicatori clari de performanță energetică precum și o politică coerentă de implementarea permanentă de măsuri de îmbunătățire a tehnologiilor (cu consumuri energetice reduse și modernizare a echipamentelor energetice).

I Indicatori de performanță energetică

O bună gestiune a resurselor energetice implică și stabilirea unor indicatori specifici de performanță energetică cu ținte precise și responsabilități clare pe departamente și persoane .

Indicatorii stabiliți sunt următorii:

Intensitatea energetică a proceselor de fabricație de la COMP A Sibiu , intensitate care este determinată prin raportarea consumului de energie înregistrat de COMP A Sibiu la valoarea producției marfă .

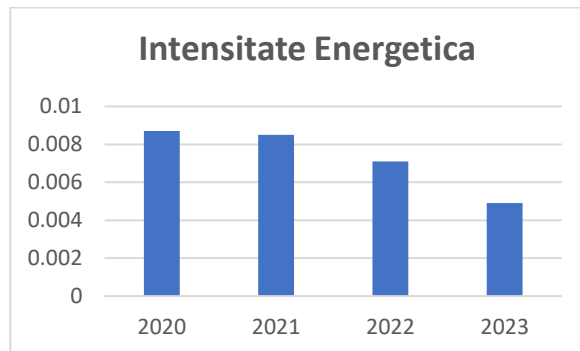
Corespunzător producției înregistrate și a consumurilor energetice, situația acestui indicator se prezintă astfel :

-Intensitate energetică an 2020-----0,0087
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă
(preliminat)

-Intensitate energetica an 2021-----0,0081
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă

-Intensitate energetica an 2022-----0,0071
tone echivalent petrol/mii lei prod. Marfă

-Intensitate energetica an 2023-----0,0049
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă



Nota: În anul 2023 s-a înregistrat față de anul 2022 o scădere a intensității energetice cu 69%.

Această scădere este justificată de:

-asimilarea de produse noi

-utilizarea mai eficientă a energiei

Intensitatea gazelor cu efect de seră-intensitate care este determinată prin raportarea emisiilor de CO₂ la valoarea producției

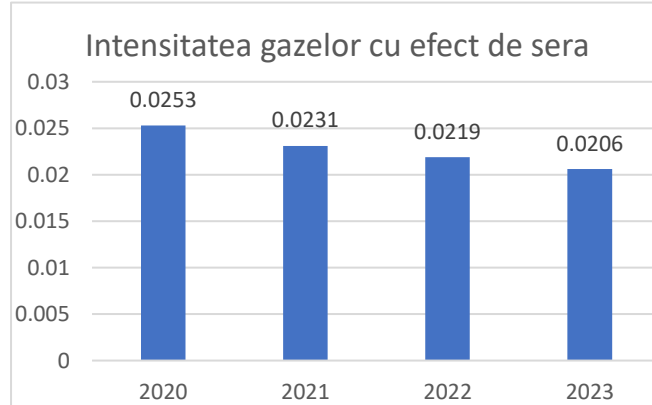
Corespunzător producției înregistrate, situația acestui indicator se prezintă astfel:

- intensitate gaze cu efect de seră an 2020-----
0,0253 tone CO₂/mii lei prod. marfă
(preliminat)

- intensitate gaze cu efect de seră an 2021----
0,0231 tone CO₂/mii lei prod. marfă

-intensitate gaze cu efect de seră an 2022----
0,0219 tone CO₂/mii lei prod marfă

-intensitate gaze cu efect de seră an 2023----
0,0206 tone CO₂/mii lei prod marfă



Și în cazul acestui indicator se observă o scădere a intensității gazelor cu efect de seră (raportat la producția marfă) față de anii anteriori, fapt datorat prin utilizarea mai eficientă a energiei electrice.

Consumul de energie electrică specific, consum care se determină prin raportarea consumului de energie electrică la producția marfă realizată.

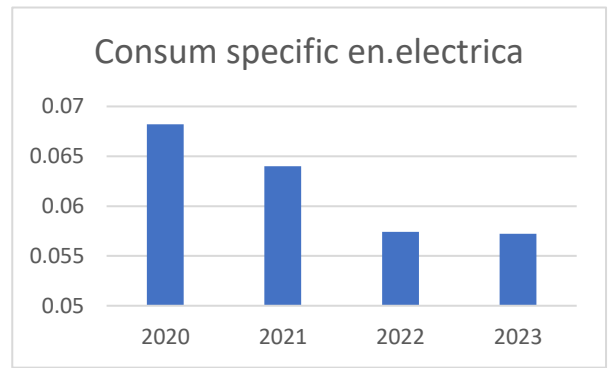
Situația pe ani se prezintă astfel:

Consum specific an 2020----0,0682 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2021----0,0640 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2022----0,0574 MWh/o mie lei producție marfă

Consum specific an 2023----0,0572 MWh/o mie lei producție marfă



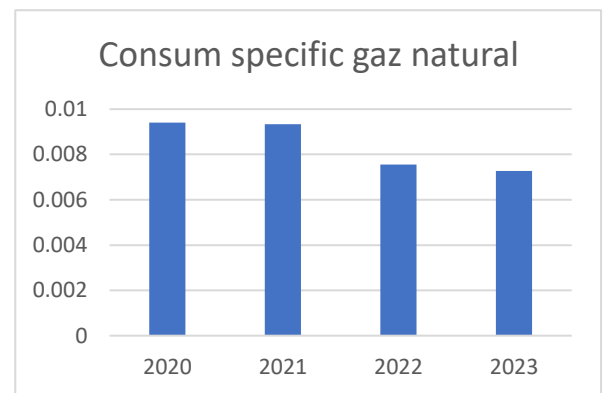
Consumul specific de gaz pentru tehnologie, consum care se determină prin raportarea consumului de gaz natural la producția marfă realizată. Situația pe ani se prezintă astfel:

Consum specific an 2020 ----- 0,00940 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2021 ----- 0,00934 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2022 ----- 0,00755 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2023 ----- 0,00727 MWh/ o mie lei producție marfă



II Măsurile de reducere a consumurilor energetice luate până în prezent

Realizare instalație de cogenerare

Producerea combinată de energie electrică și termică este un concept care permite obținerea acestor resurse energetice la un randament global ridicat.

Având în vedere randamentul scăzut al cazanelor din centrala termică (puse în funcțiune în anul 1970) COMPA Sibiu a instalat pe amplasamentul centralei termice o instalație de cogenerare cu o capacitate instalată de 3 x 1,01 Mw electric și 3 x 1,343 Mw termic.

Această centrală de cogenerare a fost calificată de către ANRE drept centrală de înaltă eficiență, beneficiind de bonusurile aferente acestei producții.

În anul 2023 s-au produs în această centrală 8672 MWh electric și 7692 MWh termic.

Producția de energie electrică în cogenerare în condițiile volatilității prețurilor energiei electrice de pe piață a permis în anul 2023 în Societatea Compa să echilibreze costurile cu achiziția energiei electrice din SEN, ducând astfel la reducerea costurilor de fabricație.

Îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu

În anul 2013-2014 COMPA Sibiu prin proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice”, Domeniul de intervenție „Energie eficientă și durabilă”, a realizat proiectul „îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu”.

Acest proiect a permis realizarea unor ample măsuri de îmbunătățire a infrastructurii energetice de la COMPA Sibiu, astfel s-au implementat următoarele măsuri:

Modernizare centrală termică. Prin acest proiect:

- s-au montat 2 cazane de apă caldă cu o capacitate de 2 x 3,5 MW
- s-au montat 2 cazane de abur cu o capacitate de 2 x 2,5 t/h
- s-a montat un sistem de pompare agent termic performant

Reabilitare sistem de transport și distribuție energie electrică. Prin acest proiect:

- s-au reabilitat 86 celule de medie tensiune
- s-au înlocuit 4 transformatoare de 20/0,4 KV de 1600 KVA (zonele cu consum ridicat)
- s-a reabilitat sistemul intern de distribuție energie electrică din zonele principale din Societate.

Reabilitare sistem de producere aer comprimat. Prin acest proiect :

- s-a montat un compresor cu turație variabilă de 160 kW
- s-a montat un compresor cu turație fixa de 132 kW
- s-a montat un sistem de monitorizare și comandă aer comprimat
- s-a montat un uscător/refrigerator de aer comprimat

Reabilitare sistem de pompare apă. Prin acest proiect s-au montat sisteme performante de pompare apă în stațiile hidrofor ale societății.

Implementare sistem de management energetic. Un pas important în digitalizarea rețelelor energetice o reprezintă montarea de sisteme de contorizare inteligente. Prin acest proiect s-a realizat monitorizarea resurselor energetice pe centrele de profit din societate (energie electrică, gaz metan, energie termică, aer comprimat). Astfel toate consumurile sunt înregistrate local și se preiau în rețeaua de intranet a societății, permițând: gestionarea în timp real a consumurilor energetice, elaborarea de rapoarte orare, zilnice lunare și luarea de măsuri de reducere a consumurilor energetice nejustificate în timp real.

Realizarea sistem economizor pe instalațiile de iluminat din atelierele de producție

Realizare instalație de microclimat și răcire apă tehnologică atelier Bosch.

Implementarea acestui proiect a permis, conform auditului realizat de către o societate autorizată ANRE, obținerea unor economii anuale de:

Energie electrică 2108,84 Mwh – corespunzător unor emisii de CO₂ de 558,19 tone/anual

Gaze naturale 9215,86 Mwh – corespunzător unor emisii 1809,89 tone/anual

TOTAL REDUCERE EMISII 2368,08 tone de CO₂

Conform bilanțului energetic efectuat, se observă că la energie electrică s-au redus consumurile cu 5,8%, iar la gaze naturale cu 23 %.

O dată cu renunțarea societăților racordate la această centrală termică de a mai achiziționa energie termică de la COMPA (inclusiv cartiere de locuințe), asigurarea energiei termice din vechile surse (puse în funcțiune în anul 1970) a devenit complet ineficientă datorită tehnologiei învechite și încărcării cazanelor mult sub capacitatea nominală. Aplicarea societății la proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice” a permis modernizarea centralei termice cu achiziția de cazane noi, performante dimensionate conform necesarului de energie termică al societății .

Având în vedere eficiența energetică a producerii locale a energiei electrice fotovoltaice și oportunitatea accesării de fonduri nerambursabile pentru montarea de astfel de instalații, COMPA Sibiu în anul 2023 a realizat prin Programul Innovation Norway o centrala fotovoltaica cu o putere instalată în curent continuu de 1,126 MWp, respectiv o putere instalată în curent alternativ de 0,96 Mw , centrala urmand sa

produca o cantitate de 1202,46 Mwh/an, fapt ce va duce pe lângă reducerea costurilor cu achiziția energiei electrice și la reducerea emisiilor de CO₂ cu 318,28 tone/anual.

III Proiecte generatoare de economii de energie cu impact asupra reducerii de emisiilor de CO₂, preliminate a se desfășura începând cu anul 2023

Pentru anul 2023 s-au realizat următoarele acțiuni menite să reducă consumurile energetice:

- înlocuirea a 2 compresoare cu șurub puse în funcțiune în anul 1997
- înlocuirea a 2 transformatoare de forță de 20/0,4kw cu o putere instalată de 2000 KVA și 1000 KVA

De asemenea sunt în curs de evaluare și găsirii a posibilității de finanțare pe fonduri europene nerambursabile a următoarelor proiecte :

- transformarea instalației de cogenerare Compa în instalație de trigenerare
- modernizarea sistemului de management energetic.

IV Riscuri aferente asigurării resurselor energetice pe platforma industrială COMPA

a) Energie electrică

Prin aderarea României la Uniunea Europeană întreg sistemul energetic a fost pus în fața tranziției la condițiile pieței de schimb liber cu necesitatea respectării noilor cerințe/condiții de mediu.

În aceste noi condiții, multe din vechile capacități energetice și-au redus activitatea sau au fost închise. Acest fapt a dus la diminuarea capacităților de producție, iar conform studiilor Transelectrica în perioada următoare dacă nu se fac noi investiții în realizarea de noi centrale (capacități energetice) va fi un deficit de putere (energie) în sistem. Acest deficit de putere se observă în special în perioadele în care necesarul de energie, este mare în sistemul energetic național, iar o parte din energia electrică este preluată din extern (Romania este interconectată cu țările din Comunitatea Europeană).

De asemenea o influență negativă a pieței de energie electrică o are și războiul din Ucraina. Acest război a dus la o creștere substanțială a prețurilor energiei electrice. Pentru a reduce impactul creșterii prețului energiei asupra economiei din țară, s-a adoptat de către Guvernul României decizia de plafonare până la data de 31 martie 2025 a prețului energiei electrice. Chiar dacă prețul energiei electrice va fi plafonat, față de perioadele similare din anul trecut prețul energiei electrice facturat de către COMPA are o creștere de 37 %, fapt ce va duce la un impact negativ a costurilor de fabricație.

b) Gaze naturale

Ca și în cazul energiei electrice, prin aderarea României la Comunitatea Europeană, s-a trecut la liberalizarea pieței de gaze naturale și la interconectarea sistemului național de transport gaze naturale cu rețelele de transport din țările vecine.

Similar cu energia electrică, datorită creșterii substanțiale a prețului de tranzacționare a gazelor naturale de pe piață europeană, Guvernul a luat măsuri de plafonare a prețului de tranzacționare a gazului metan până la data de 31 martie 2025. În cazul gazului metan această plafonare a avut un impact pozitiv asupra costurilor de producție, prețul gazului metan facturat către societăți reducându-se față de prețul pieței cu circa 200%.

SECURITATE CIBERNETICĂ

Securitatea cibernetică este un domeniu de mare importanță în era digitală actuală, deoarece amenințările cibernetică sunt tot mai avansate și sofisticate. De la atacuri cibernetică, phishing și infracțiuni cibernetică, până la spionaj cibernetic și răspândirea de malware, securitatea cibernetică este o problemă majoră pentru orice organizație, indiferent de dimensiunea și natura sa.



COMP A SA a recunoscut importanța securității cibernetică și s-a aliniat tendințelor globale prin utilizarea de soluții moderne de protecție.

Având în vedere nivelul crescut de expunere digitală care îl impune modul de lucru al zilelor noastre a trebuit să creștem nivel de securitate cibernetică cât și nivelul de informare al angajaților companiei.

Pentru a îndeplini aceste cerințe avem implementată soluția de la FortiNET care permite o mai bună securizare a firewall-ului cât și acces în timp real la baze de date cu semnături de viruși cât și protecție în timp real prin monitorizarea traficului de internet.

De asemenea în cadrul soluției mai există implementat și modulul FortiMail care permite prevenția și detectarea atacurilor bazate pe e-mail incluzând spam, phishing, malware, impersonation.

Deși riscul atacurilor cibernetică este în creștere, nu au fost incidente care să ne impacteze. Pentru a păstra riscul cât mai mic, păstrăm legătura cu furnizorii de aplicații și echipamente pentru a avea tot timpul soluții actualizate la zi cu pachete de securitate.

Având în vedere nevoia de creștere a nivelului de transparență și încredere între COMP A SA și partenerii, s-a implementat TISAX (AL2) în cadrul companiei COMP A S.A., aspect certificat în cadrul auditului din 23 noiembrie 2022. TISAX este un standard de securitate cibernetică dezvoltat de industria auto germană, care este recunoscut la nivel global. Această certificare demonstrează angajamentul COMP A SA pentru securitatea cibernetică și respectarea standardelor internaționale în această materie.

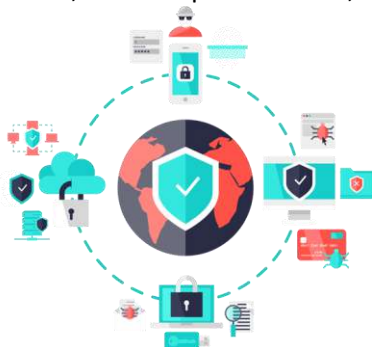
Pentru a diversifica strategiile departamentului de resurse umane, am integrat soluția Success Factors în cadrul companiei, ceea ce va permite găsirea, antrenarea, și gestionarea forței de lucru și de asemenea va transmite un răspuns cu date operaționale despre ce simt oamenii, creând astfel experiențe excepționale pentru angajați. De asemenea în cadrul extinderii strategiilor, am implementat soluția SAP HCM care va permite gestionarea timpului și urmărirea prezentei, procese standardizate de salarizare cât și management organizațional.

Odată cu implementarea în COMP A S.A. a soluției SAP (Soluție software) am deschis calea către noi soluții de digitalizare care permit integrarea cu clienții și furnizorii COMP A S.A. pentru o colaborare mai bună și mai eficientă. Automatizarea proceselor de logistică, financiar, producție, resurse umane aduce cu sine o mai mare satisfacție a muncii cât și o mai mare capacitate de a crea produse mai bune.

De asemenea am început implementarea soluției de automatizare a proceselor de la Webcon care permite automatizarea înregistrării facturilor de la furnizori prin procese de OCR.

Avem în vedere și extinderea platformei EDI care va crea o comunicare mai rapidă și eficientă cu partenerii noștri.

În timpul anului 2023, COMP A nu a avut niciun incident de atac cibernetic sau scurgere de date, și nici nu a primit reclamații referitoare la încălcarea regulilor privind managementul datelor cu caracter personal. De asemenea, nu s-au aplicat amenzi, sancțiuni sau avertismente ca urmare a încălcării reglementărilor în vigoare.



S-a implementat și Lansweeper, care este o soluție de management IT care oferă un inventar automat al rețelei, monitorizare, managementul activelor și multe altele. Această soluție poate ajuta la identificarea vulnerabilităților și la asigurarea securității rețelei.

În concluzie, COMP A s-a aliniat tendințelor globale în domeniul securității cibernetică prin utilizarea de soluții moderne de protecție. Această abordare evidențiază angajamentul și preocuparea companiei pentru securitatea cibernetică, ceea ce poate contribui la menținerea în siguranță a informațiilor și activelor organizației, precum și a celor ale clienților săi.

ACTIVITATEA DE MANAGEMENT și RESURSE UMANE

1. MODELUL DE AFACERI

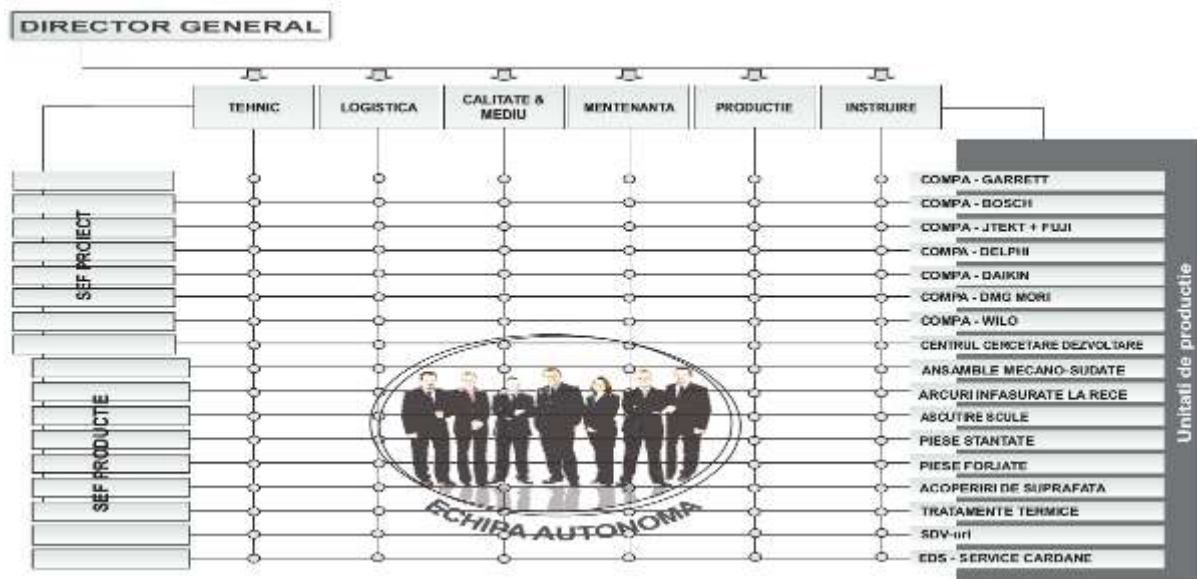
a) Structura organizatorică

Elementele principale care configurează structura organizatorică COMPA sunt:

- ☞ definirea și implementarea scopului și funcțiunii fiecărui compartiment și post de lucru, ca subdiviziuni organizatorice sub o formă cât mai simplă, mai flexibilă și mai ușor de înțeles, înzestrate cu obiective clare, defalcate la nivelul fiecărei componente structurale relevante și realizate printr-o sincronizare a celor trei factori care formează triunghiul de aur al unei organizări robuste: autoritatea formală dată de competență – sarcină – responsabilitate;
- ☞ stabilirea și implementarea într-un mod documentat a modului de comunicare dintre compartimentele și funcțiunile structurii organizatorice precum și a relațiilor de colaborare dintre acestea.
- ☞ stabilirea și implementarea proceselor, tehnologiilor și a tehnicilor folosite de organizație pentru a transforma resursele organizaționale interne în produse sau servicii.
- ☞ definirea și implementarea unor sisteme de management axate pe calitate, mediu, sănătatea și securitatea angajaților și îmbunătățirea continuă a proceselor COMPA.

Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA S.A. este o structură matricială, de tip mixt funcțional – divizională. Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipei multifuncționale.

Pe de altă parte, acest sistem dual, funcțional și divizional trebuie să promoveze concentrarea asupra performanțelor operaționale.



Structura matricială prezintă pe verticală fluxul responsabilității funcționale (logistică, tehnică, mentenanță, calitate), iar pe orizontală fluxul responsabilităților operaționale (de fabricație).

Rolul personalului desemnat pentru reprezentarea funcțiilor este în primul rând acela de membru într-o echipă multifuncțională, sub conducerea șefului de fabricație, răspunzând în mod direct prin indicatori de performanță de activitățile specifice pe care le coordonează.

Echipa multifuncțională formată din personalul alocat pe funcțiile suport este subordonată șefului de fabricație din punct de vedere al sarcinilor zilnice, iar din punct de vedere metodic se subordonează directorului direcției / departamentului din care face parte.

Conducătorul funcțiunii are autoritate administrativă asupra personalului. Este proprietarul tuturor proceselor specifice funcțiunii pe care o conduce. În ceea ce privește personalul descentralizat, ia decizii de natură tehnică, metodologică, îl implică în elaborarea și ameliorarea proceselor.

Structura organizațională presupune nu numai un control și o monitorizare din partea șefului fabricației ci și din partea directorilor și șefilor de departamente, orientate în special pentru identificarea derivelor de la

indicatorii de performanță, încadrarea în termenele stabilite pentru etapele de dezvoltare și pentru proiecte de îmbunătățire, neconformități majore și incidente de mediu, evenimente care-l pot afecta pe client.

Șeful fabricației are autorități depline asupra echipei multifuncționale în privința sarcinilor curente și răspunde de performanța acestora urmărind realizarea indicatorilor specifici fiecărei funcțiuni. Acesta este consultat de către șefii funcțiunilor din echipă cu privire la efectuarea unor costuri semnificative atribuite centrului de cost.

b) Procesele și interacțiunea acestora

În cadrul sistematizării structurii organizaționale, în compania noastră s-a folosit așa numita “abordare pe bază de proces” care ia în calcul procesul ca o succesiune de activități ce transformă anumite date de intrare (de obicei cerințe) în date de ieșire (de obicei un produs sau serviciu), utilizând diverse categorii de resurse (în mod standard, mașini/ echipamente, metode de procesare, materiale și resurse umane). Performanța acestor procese este măsurată cu ajutorul indicatorilor de performanță. Interacțiunea dintre diversele procese ale organizației se realizează pe baza principiului că unele date de ieșire din anumite procese reprezintă date de intrare în alte procese.

Pornind de la acest principiu, au fost definite următoarele categorii de procese:

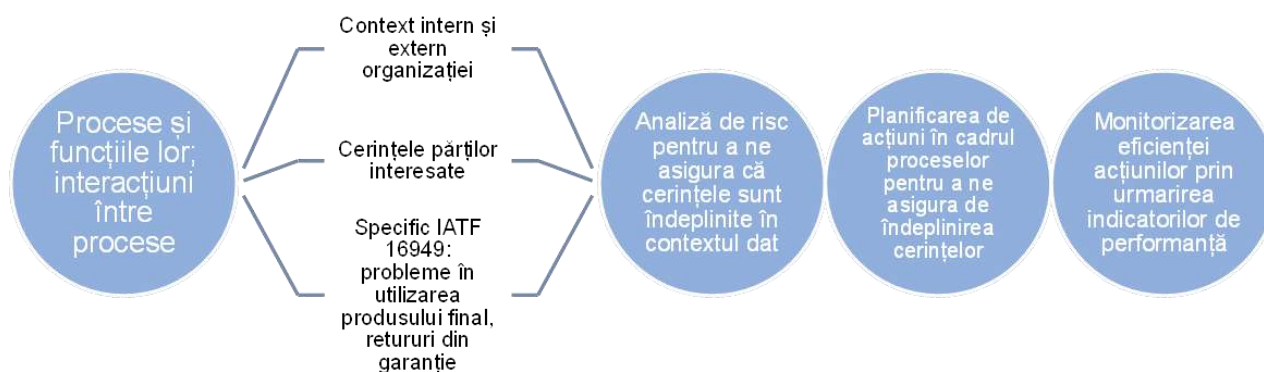
- procesele de management care se referă la activitățile de: coordonare, analiză și decizie, asigurare a resurselor necesare desfășurării activităților și îmbunătățire a activităților și proceselor;
- procesele de bază corespunzătoare realizării produselor (vânzarea produselor, aprovizionarea, logistica produselor, fabricația produselor, proiectarea și dezvoltarea produselor și proceselor);
- procesele suport (monitorizarea și controlul produsului conform / neconform, mentenanța echipamentelor și utilajelor, auditul intern);
- interacțiunea dintre procese și modul de evaluare a performanței acestora.

Structurarea proceselor și a interacțiunilor dintre ele într-un sistem de management s-a făcut pornind de la următoarele principii:

Identificarea și tratarea riscurilor

Realizarea activităților conform principiului PDCA

Prin urmare, sistemele noastre de management abordate în COMPA sunt structurate astfel:



În cadrul acestui ciclu iterativ de activități (conform PDCA) se pune accent pe îmbunătățirea continuă și anume pe identificarea permanentă a problemelor / a potențialelor probleme și apoi pe implementarea corecțiilor necesare (rezolvarea imediată și provizorie a problemelor) iar ulterior a acțiunilor corective (rezolvarea permanentă a problemelor, eliminând posibilitatea reparației lor) și a acțiunilor preventive (efectuarea unei analize de risc pe marginea problemelor apărute astfel încât să preîntâmpinăm apariția acestor probleme în alte situații similare sau alte procese similare). Eficiența acțiunilor luate este permanent monitorizată urmărind, ca și indicator de performanță, recurența problemelor.

c). Personalul, valorile și crezul acestuia

În cadrul COMPA se consideră că factorului uman i se datorează până la urmă toate realizările obținute de societate așa încât este deosebit de important să fie cunoscute și conduse într-un mod corespunzător valorile și crezurile acestuia, mod care să ducă la formarea și dezvoltarea unei adevărate culturi a organizației noastre.

Sunt importante și constituie repere de dezvoltare, următoarele aspecte ale managementului resurselor umane:

- Contribuția la atingerea obiectivelor organizației prin intermediul oamenilor;
- Crearea unei structuri organizaționale optime;
- Asigurarea resurselor umane competente prin recrutare și selecție;
- Adaptarea resurselor umane la cerințe – dezvoltarea și instruirea;
- Crearea și întărirea motivației (recompensare materială și non-materială), managementul performanței;
- Crearea și menținerea unor relații corecte între angajator și angajați.

d) Metode și tehnici de conducere

În societatea COMPA se utilizează uzual metode moderne de management, cum ar fi:

- managementul schimbării și inovării, pentru a face față competitivității cu un mediu extern deosebit de dinamic, prin implementarea unor programe de îmbunătățire a proceselor și a activităților organizației;
- managementul pe bază de obiective aplicat la toate nivelurile, pentru mobilizarea potențialului intelectual și practic, în vederea atingerii performanțelor organizației;
- managementul strategic, în scopul realizării legăturii între oportunitățile mediului și posibilitățile firmei și conducerii acțiunilor spre îndeplinirea țelurilor strategice;
- managementul prin proiecte, pentru a dinamiza dezvoltarea și a gestiona eficient resursele în scopul asimilării rapide și eficiente de noi produse, tehnologii;
- managementul participativ, în scopul accentuării participării active a salariaților la funcționarea organizației;
- tabloul de bord prospectiv, pentru măsurarea și ținerea sub control a parametrilor critici ai afacerii (procese interne, resurse umane, satisfacția clienților, gestiunea economico-financiară, mediu).
- managementul costurilor, prin implementarea unor programe de reducere a costurilor ce vizează proiecte de îmbunătățire și optimizare a proceselor precum și analiza și monitorizarea lunară a categoriilor de costuri.

2. PRINCIPALELE RISCURI ȘI MANAGEMENTUL ACESTORA**Riscuri identificate în activitatea de Resurse Umane**

În COMPA se derulează permanent acțiuni coordonate pentru direcționarea și controlul organizației cu privire la riscuri în toate domeniile și la toate nivelurile.

În ce privește activitatea de resurse umane, în anul anterior au fost identificate următoarele riscuri care ar putea determina neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a procesului de asigurare cu resurse umane:

- lipsa temporară de personal calificat pentru anumite activități, fie datorită lipsei ofertei pe piața muncii și a necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă;
- fluctuația ridicată a personalului, datorită, în principal motivării insuficiente a angajaților și a salarizării necorelate cu piața muncii locală;
- competențe ale personalului sub nivelul celor cerute pentru deservirea postului, datorită ofertei educaționale necorelate cu cerințele pieței precum și datorită nerespectării corespunzătoare a etapelor procesului de formare;
- comunicare dificilă cu personalul din străinătate.

Efectele potențiale ale riscurilor identificate pot fi, în principal: întâzieri în activitatea atelierelor, respectiv întâzieri de livrare a produselor la clienți precum și calitate necorespunzătoare a lucrărilor efectuate de angajați.

Prin urmare, pentru riscurile cu criticitate ridicată, adică cu probabilitate ridicată de apariție sau cu impact semnificativ asupra activității firmei, au fost luate o serie de măsuri, cum ar fi:

- implicare în dezvoltarea învățământului tehnic local prin asigurarea resurselor pentru învățământul în sistem dual și pentru învățământul tehnologic, liceal;
- programe de ucenicie pentru noii angajați;
- stagii de practică eficiente pentru elevi și studenți;
- calificări / recalificări / școală postliceală;
- gestionarea carierelor; managementul succesiunii pentru posturile cheie;
- implementarea telemuncii;
- restricționarea mobilității personalului prin transferarea unor activități în mediul online;
- asigurarea cu personal calificat din străinătate.

Oportunități identificate în activitatea de Resurse Umane

În ce privește oportunitățile identificate în procesul de asigurare a resurselor umane, acestea sunt:

- existența Centrului de Formare Profesională COMPA, a cărui misiune este alinierea la standardele europene de formare și care asigură calificarea și reconversia profesională, promovarea tehnicilor și metodelor moderne de formare precum și dezvoltarea relației școală – întreprindere;
- instruirea prin Centrul de Formare Profesională urmărește reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, acumularea rapidă de competențe și experiență, creșterea performanței pregătirii practice, cunoașterea și adaptarea la mediul industrial.
- implicare în corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii.

COMPA, prin reprezentanții săi, este membru al Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Sibiu, comitet care se ocupă de organizarea administrativă și politicile în domeniul educației și formării profesionale și membrii în Consiliul de Administrație a două licee tehnologice. În această calitate, COMPA se implică activ în elaborarea planelor anuale de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, în facilitarea încheierii de acorduri pentru pregătirea practică a elevilor, promovarea de acțiuni ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă, în vederea integrării socioprofesionale și în elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național / regional/ județean;

3. ASPECTE TEMATICE

a) Politica de Responsabilitate Socială

Noi definim și ne asumăm următoarele principii ca mod în care înțelegem să abordăm Responsabilitatea Socială în cadrul organizației noastre:

Asumarea responsabilității noastre referitoare la impacturile pe care le producem asupra societății, economiei și mediului;

Transparența deciziilor și a activităților noastre, care pot afecta societatea și mediul;

Respectarea și promovarea unui comportament etic: onestitate, echitate și integritate, ca valori care ne preocupă, în raport cu oamenii și mediul;

Respectul pentru părțile interesate de deciziile și activitățile noastre;

Asigurarea conformității la totalitatea legilor și reglementărilor aplicabile;

Respectarea normelor internaționale de comportament în afaceri;

Respectarea și promovarea drepturilor omului, pe care le considerăm inalienabile și având un caracter universal.

COMPA integrează principiile *Responsabilității Sociale* în cadrul organizației prin conduita unui management bazat pe principiile leadership-ului și a abordării vigilente în raport cu impactul deciziilor noastre asupra societății, mediului și factorilor economici.

Având ca referință Standardul Internațional ISO 26000:2011, precum și cele Zece Principii UN Global Compact și Standardele de Muncă ale OIM, adoptăm următoarele linii directoare ca teme principale de acțiune:

Asigurarea unui management organizațional ca mod de conducere și desfășurare a activităților într-o manieră etică și responsabilă; toți angajații și contractanții COMPA vor adopta considerațiile de

Responsabilitate Socială descrise în această politică, în munca lor de zi cu zi. Managerii COMPA vor acționa ca modele prin integrarea acestor considerații în procesul decizional și în toate activitățile.

Respectarea și promovarea drepturilor omului în sensul recunoașterii drepturilor tuturor ființelor umane, drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale; COMPA nu va tolera abuzuri privind drepturile omului și nu se va implica sau nu va fi complice în nicio activitate care recurge la, sau încurajează vreun abuz asupra drepturilor omului;

Aplicarea practicilor de muncă adecvate pentru asigurarea condițiilor de muncă și protecție socială conform standardelor și reglementărilor legale aplicabile; COMPA se angajează să ofere șanse egale în toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă și nu va adopta sau tolera un comportament ilegal la locul de muncă. COMPA asigură un mediu de lucru sigur și sănătos și nu va compromite sănătatea și securitatea niciunei persoane. Toți angajații sunt responsabili pentru promovarea atitudinilor de lucru în condiții de siguranță;

Protejarea mediului ca mod de a răspunde provocărilor actuale de mediu și ca angajament de a aplica și promova practici responsabile de mediu, inclusiv prin încurajarea dezvoltării tehnologiilor ecologice; COMPA acționează pentru a îmbunătăți continuu performanțele proprii în ceea ce privește aspectele de mediu.

Aplicarea de practici echitabile ca mod de conduită etică în relațiile cu alte organizații și persoane, respectând legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile; COMPA se angajează să mențină standarde de integritate și practici de guvernare corporativă aplicabile pieței de capital, cu scopul promovării încrederii în sistemele cu care lucrează. COMPA se angajează la dialog în timp util cu toate părțile interesate, inclusiv acționarii, clienții, angajații și reprezentanții acestora, guvern și alte entități.

Responsabilitatea față de clienți și consumatori pentru asigurarea dreptului acestora referitor la securitatea de utilizare, informare, alegere, exprimare, corectare, educare, în raport cu produsele și serviciile furnizate de organizația noastră;

Implicarea în dezvoltarea comunității ca mod de recunoaștere că suntem parte a comunității, a drepturilor cuvenite membrilor acesteia, dar și a elementelor de cultură, religie, tradiție și istorie sau a parteneriatului cu aceasta. COMPA va contribui la calitatea vieții din comunitatea din care face parte prin sprijinirea programelor inovatoare în domeniul sănătății, educației, serviciilor sociale și de mediu precum și a proiectelor culturale și civile. Această implicare va asigura întotdeauna independența indivizilor și a comunităților în raport cu COMPA.

Managerii COMPA se asigură permanent că există și funcționează eficient, structuri organizaționale adecvate pentru a identifica, monitoriza și gestiona în mod eficient aspectele de Responsabilitate Socială și performanță relevante pentru afacerile noastre. COMPA se angajează să măsoare, să auditeze și să raporteze performanțele acțiunilor sale de Responsabilitate Socială.

Liniile de acțiune sunt implementate într-un mod credibil, printr-o largă acțiune de comunicare cu părțile interesate de programele noastre în acest domeniu și prin angajarea întregului personal al organizației noastre în acest sens.

COMPA va informa partenerii, contractorii și furnizorii de Politica de Responsabilitate Socială și îi va implica pentru a realiza coerența cu această politică.

b) Aspecte sociale și legate de forța de muncă

În contextul climatului dificil de pe piața muncii, COMPA a urmat o politică de creștere a adaptabilității personalului la schimbările prin care trece compania. În această perioadă firma mizează pe disponibilitatea angajaților de a dezvolta abilități noi precum și de a prelua responsabilități suplimentare în cazul restructurării anumitor activități.

Cu un efectiv de aproximativ 1800 de angajați, COMPA este unul din principalii angajatori din județul Sibiu.

Ocuparea forței de muncă

3.1. Efective totale la 31 decembrie 2021 - 2023

În intervalul 2021 – 2023, personalul COMPA a scăzut în anul 2023 cu 5,1% față de anul 2022 și cu 7,5% față de anul 2021, scăderi generate în principal de reducerea volumului de activitate adaptat contextului din mediul de afaceri, dar și de creșterea productivității muncii.

Reducerea de personal s-a făcut în special datorită pierderilor naturale (demisii, pensionări).

	2021	2022	2023
Angajați cu CIM pe perioada nedeterminată	1654	1702	1566
Angajați cu CIM pe perioada determinată	197	104	147
TOTAL PERSONAL	1851	1806	1713

3.2. Diversitatea de gen - Pondere femeii din total angajați la 31 decembrie 2021 - 2023

Numărul femeilor din totalul angajaților, în intervalul 2021 – 2023 s-a păstrat relativ constant, marcând ca pondere o ușoară scădere în anul 2023 la valoarea de 30,94%. Ponderea relativ ridicată a femeilor într-un mediu industrial este datorată în principal schimbărilor tehnologice, dar și încrederii acordate privind aria de responsabilități și acoperirea cu competențe.

	2021	2022	2023
Pondere femeii din total angajați (%)	31,71%	31,78%	30,94%

3.3. Diversitatea de vârstă

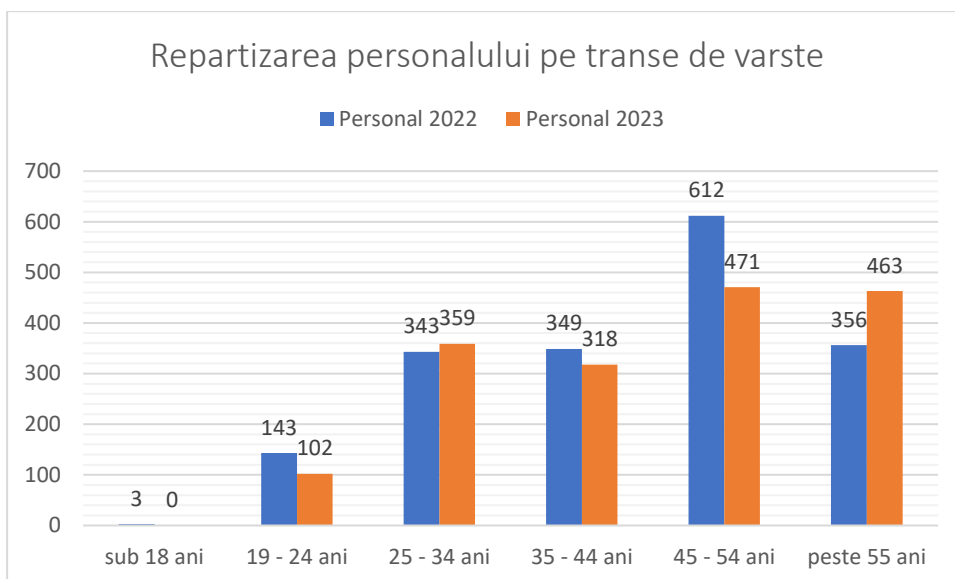
Repartiția pe vârste și pe categorii profesionale a efectivului total la 31 decembrie 2023

Categoria de vârstă cea mai reprezentativă, atât la bărbați cât și la femei, o reprezintă personalul cu vârste peste 45 de ani.

Vârsta	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere
Sub 18 ani	TOTAL, din care:	0	0	0	0
	Femei	0	0	0	0
19 – 24 ani	TOTAL, din care:	102	64	28	10
	Femei	33	19	10	4
25 – 34 ani	TOTAL, din care:	359	173	73	97
	Femei	91	27	20	42
35 – 44 ani	TOTAL, din care:	318	127	72	79
	Femei	99	44	18	33
45 – 54 ani	TOTAL, din care:	471	265	110	61
	Femei	183	111	34	34
Peste 55 ani	TOTAL, din care:	463	245	132	58
	Femei	124	68	27	28

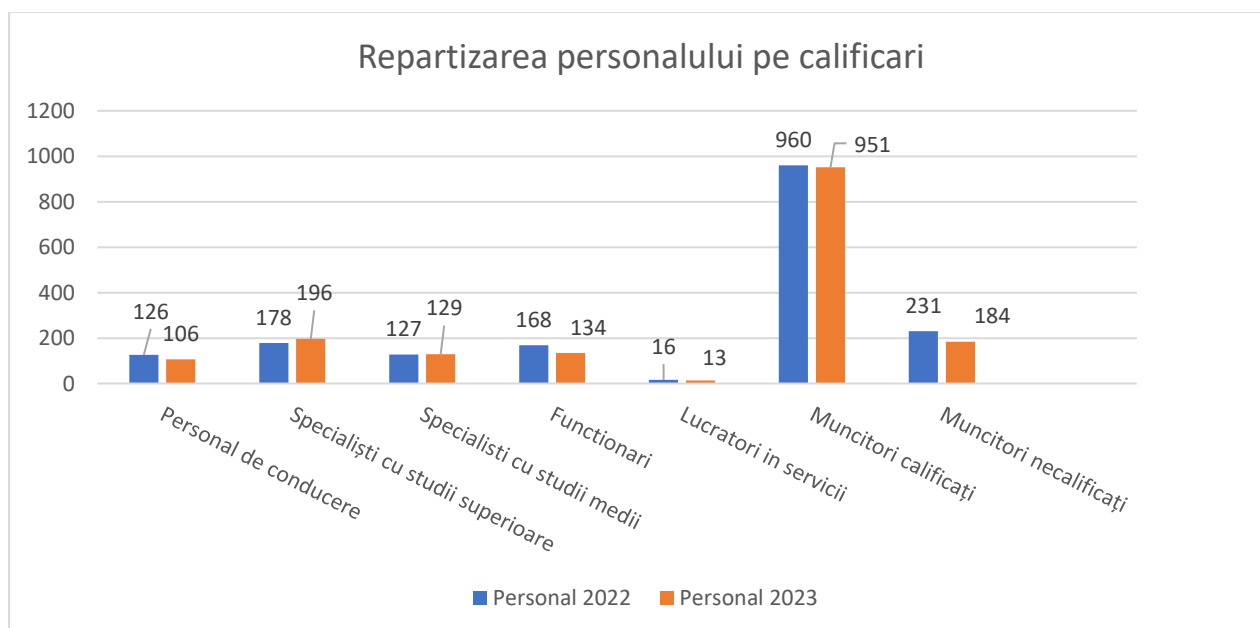
COMPA este preocupată de dezvoltarea personalului de-a lungul întregii sale cariere profesionale, pe de o parte ajutând tinerii să se integreze cât mai bine în organizație, dar și asigurând și folosind experiența persoanelor în vârstă.

În graficul de mai jos este prezentată repartiția pe tranșe de vârste a personalului în anul 2023, comparativ cu anul 2022. Din analiza evoluției se constată o scădere substanțială a ponderii personalului cu vârsta între 45 și 54 de ani, compensată de o ușoară creștere a ponderii personalului tânăr (25 – 34 ani) precum și a personalului cu experiență (peste 55 de ani).



3.4. Repartiția efectivului total la 31 decembrie 2023 pe o structură de calificări (conform COR)

	TOTAL, din care	Femei
Personal de conducere	106	11
Specialiști cu studii superioare	196	79
Tehnicienii și alți specialiști cu studii medii din domeniul tehnic și contabil	129	66
Funcționari administrativi	134	118
Lucrători în domeniul serviciilor	13	0
Muncitori calificați și asimilați	951	187
Muncitori necalificați	184	69



3.5. Repartiția personalului pe criterii etnice

Pentru suplinirea lipsei personalului calificat de pe piața muncii din România, începând cu anul 2021 COMPA a angajat personal din străinătate, în principal din India. Ponderea acestora a crescut continuu în prezent aceștia reprezentând 7,71 % din totalul angajaților.

	2021	2022	2023
Pondere personal din străinătate	0,32%	3,70%	7,71%

3.6. Fluctuația personalului

Analizând evoluția fluctuației de personal pe ultimii 3 ani s-a constatat o degradare a acestui indicator în anul 2022, datorată în special lipsei de forță de muncă din piața locală și motivării insuficiente a personalului urmată de o îmbunătățire substanțială în cursul anului trecut.

	2021	2022	2023
Fluctuația personalului	22,16%	25,82%	19,14%

3.7. Persoane cu handicap la 31 decembrie 2023

Număr de lucrători cu handicap pe categorii de personal și pe sexe

Numărul angajaților cu handicap din COMPA, de 33 persoane, a fost mult sub cifra de 4% din totalul angajaților (72 persoane) impus prin lege, în ciuda eforturilor pe care COMPA le face pentru atragerea persoanelor cu handicap.

De asemenea, pentru suma aferentă diferenței de locuri de muncă în care nu are angajate persoane cu handicap, COMPA a achiziționat, pe baza de parteneriat, produse realizate din activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere
Persoane cu handicap	TOTAL, din care 33	16	5	3	0
	Femei 9	7	0	2	0

3.8. Persoane în concediu pentru îngrijirea copilului

Număr de angajați aflați în concediu pentru creșterea copilului, pe categorii de personal și pe sexe

Din situația prezentată mai jos se constată că beneficiarii concediului pentru creșterea copilului sunt atât din rândul femeilor cât și din rândul bărbaților.

	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere
Angajați în concediu pentru creștere copil	TOTAL, din care 35	14	14	7	0
	Femei 31	11	13	7	0

3.9. Formarea continuă a personalului

Politica de formare a personalului urmărește dezvoltarea continuă a capitalului uman prin formarea de competențe care să susțină strategia de dezvoltare a companiei.

Prin atragerea întregului personal în procesul de formare continuă se urmărește eliminarea decalajului dintre competențele cerute de post și cele existente, asigurarea de personal integrat, validat, certificat la postul de lucru, dobândirea/lărgirea sferei de competențe pentru a răspunde provocărilor generate de noul val în evoluția tehnologică a producției (Industrializarea 4.0, digitalizarea, etc).

Programele de formare derulate în COMPA urmăresc să răspundă nevoilor fiecărui angajat. Pentru a atinge acest obiectiv, în anul 2005 a fost înființat Centrul de Formare Profesională. Programele dezvoltate prin centru au urmărit calificarea/recalificarea angajaților în meserii cum ar fi: operatori la mașini unelte cu comandă - numerică, sudori, lăcătuși mecanici, mecanici utilaje, sculeri-matrișeri, tehnicieni metrologi, găuritori-filetatori etc. În anul 2021 a fost diversificată oferta educațională prin autorizarea cursului “Competențe antreprenoriale”.

Până în prezent un număr de 3.276 de persoane au dobândit o calificare.

Centrul de Formare Profesională este locul în care noii angajați sunt familiarizați cu operarea pe MUCN și cu cerințele specifice locului de muncă, etapă necesară în procesul de integrare și validare la locul de muncă.

Pentru elevii din învățământul dual și liceal tehnologic, Centrul de formare reprezintă locul în care descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică în cadrul orelor de laborator și de practică, se pregătesc și susțin examenul de certificare a competențelor.

Situația cursurilor de calificare/specializare desfășurate în ultimii trei ani este următoarea:

TIP CURS CALIFICARE/SPECIALIZARE	NUMĂR PERSOANE CERTIFICATE		
	2021	2022	2023
OPERATOR MAȘINI UNELTE CU COMANDĂ NUMERICĂ	5	4(ucenici)	8(ucenici)
SUDOR	20	19	8
TEHNICIAN METROLOG	31		
STIVUITORIST	46	57	51
MAȘINIST POD RULANT		16	19
GĂURITOR- FILETATOR	0	1(ucenic)	
LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE și REPARAȚII INDUSTRIALE	22		
COMPETENȚE ANTREPRENORIALE	19	31	30

Pentru asigurarea/ menținerea competențelor angajaților la posturile de lucru, anual sunt colectate nevoile individuale de formare, care sunt centralizate în Planul anual de formare, structurat pe domenii, la care au participat angajații COMPA.

Principalele domenii sunt:

DOMENIUL CALITĂȚII	NUMĂR PERSOANE PARTICIPANTE		
	2021	2022	2023
Cerințe Management integrat calitate- mediu-SSM conform IATF 16949:2016, ISO 14001:2015 și ISO 45001: 2018	1851	1871	1789
Managementul calitatii Industry 4.0			43
MSA+Capabilitati			20
Auditor VDA 6.3	1		3
8D și 5 De ce ?	39	37	41
DOMNIUL TEHNIC			
Instruire roboti STAUBLI/ABB ROBOTS		3	3
InspectionXpert			11
FMEA /XFMEA		15	6
NX CAD/CAM		14	7
SuccessFactors/SAP		131	34
ISCIR AUTORIZĂRI			

Operatori instalatii de ridicat(stivuitoristi, macaragii, manevranti,etc.)	192	200	356
Stagii de instruire(stivuitorist, macaragii)		38	31
CERTIFICAREA ANUALĂ A OPERATORILOR PROCESE SPECIALE			
Termiști, galvanizatori, vopsitori, sudori, brazori, etc.	89	85	135
SECURITATEA INFORMATIEI			
Politica, obiective, cerinte, probleme de conformitate			121
INSTRUIRE LA CLIENȚI/FURNIZORI			
(Programare mașini Chiron în 5 axe; Programare CNC Mazarom)	4		4
VALIDAREA PE POST A NOILOR ANGAJAȚI/TRANSFERAȚI*			
Număr persoane instruite	585	434	276
Număr ore instruire/angajat	100.82	91.45	88.6

*Menționăm că la calculul indicatorului nr. de ore de formare/angajat/an, nu au fost incluse aceste ore.

În tabloul de bord COMPA este monitorizat indicatorul numărul de ore/angajat/an. Suntem preocupați de atingerea acestui indicator și dorim să transformăm COMPA într-o organizație care învață continuu.

Analizând evoluția indicatorului în ultimii 3 ani remarcăm o scădere a valorii acestui indicator în anii 2021 și 2022. Cauzele care au contribuit la diminuarea indicatorilor în cei doi ani sunt legate de dificultăți în găsirea de furnizori de formare profesională disponibili să susțină cursurile, restricțiile impuse de pandemia COVID 19, resursele financiare insuficiente. În anul 2023 ținta a fost atinsă datorită diversificării ofertei interne de programe, organizării de instruirii la Centrul de formare COMPA din Păltiniș, participării la programe finanțate din fonduri europene și printr-o monitorizare mai atentă a acestui indicator.

Nr.de ore de formare realizate/ angajat / an	2021	2022	2023
Ținta	30	30	30
Realizat	27.83	18.70	31.8

3.10. Ucenicia

Pentru noii angajați care doresc să dobândească o calificare sau să se recalifice, COMPA dezvoltă programe de ucenicie care dau posibilitatea acestora să se integreze ușor la noile locuri de muncă, să obțină o certificare recunoscută, să-și ridice nivelul de cunoaștere, satisfacție și responsabilitate. În prezent 4 angajați COMPA urmează aceste programe și la finalul celor doi ani de studiu vor obține calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică.

În anul 2023, au fost incluși în acest program 8 persoane. Din cele 8 persoane înscrise în acest program, una a fost certificată ca operator MUCN, două persoane continuă ucenicia, iar restul au părăsit compania. În viitor, ne propunem să creștem numărul noilor angajați care urmează programe de ucenicie nivel 3 (operator la mașini unelte cu comandă numerică și sudori).

3.11. Proiecte dezvoltate cu fonduri europene

Pentru a deveni tot mai competitivi la nivel de productivitate, calitate, satisfacție a clienților, conservare a resurselor și a mediului, investiția în capitalul uman va crește în continuare inclusiv prin atragerea de fonduri europene sau alte surse.

În perioada 2021 – 2023, în COMPA s-au implementat sau sunt în curs de implementare proiecte destinate dezvoltării competențelor propriilor angajați, proiecte care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă a elevilor și studenților. În perioada următoare ne-am propus să încheiem parteneriate și să atragem noi surse de finanțare dedicate atât dezvoltării competențelor capitalului uman din COMPA cât și pregătirii viitorilor absolvenți pentru a se integra cât mai ușor pe piața muncii.

Proiect	Titlu	Perioadă implementare
PROIECTE FINALIZATE		
POCU/626/6/13/133017 Obiectiv: Optimizarea tranziției a 325 de studenți din sistemul educațional în mediul profesional	INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică	18.10.2021 – 13.09.2023
POCU/633/6/14/132241 Obiectiv: Dezvoltarea unor competențe durabile prin organizarea și derularea stagiilor de practică inclusiv prin învățământ tehnic dual la un viitor loc de muncă, pentru 183 de elevi.	Start pentru o calificare și un loc de muncă sigur!	09.09.2020 - 09.09.2022
POCU/469/3/12/128888 Obiectiv: Dezvoltarea competențelor a 142 de angajați în vederea adaptării personalului la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv.	Angajați calificați pentru un viitor mai sigur!	02.09.2019-15.05.2021

3.12. Parteneriate durabile școală-întreprindere

Parteneriatele companiei cu instituțiile din învățământul universitar tehnic și profesional din Sibiu datează din anii '70 odată cu înființarea Institutului de Învățământ Superior, în prezent Facultatea de Inginerie "Hermann Oberth" și a Liceului IPAS, în prezent Liceul Tehnologic "Henri Coandă".

Apropierea de instituțiile de învățământ universitar și profesional este parte a politicii COMPA de formare a viitoarelor generații de specialiști, de dezvoltare a capacității de angajare a tinerilor facilitând tranziția de la școală la viața activă prin programe de practică, internship, master, burse private, implementarea și derularea unor proiecte beneficiare de fonduri nerambursabile, etc.

Parteneriatele încheiate urmăresc în principal implicarea COMPA pe două direcții legate de îmbunătățirea:

- Pregătirii teoretice prin contribuții la adaptarea curriculei în dezvoltare locală la nevoile angajatorului pentru învățământul profesional și tehnic.
- Pregătirii practice prin asigurarea accesului elevilor și studenților la medii de lucru moderne, la tehnologii și echipamente performante, la cunoașterea și înțelegerea proceselor dezvoltate pe liniile de fabricație, la familiarizarea cu rigorile mediului industrial.

3.13. Practica elevilor și studenților în COMPA

Practica tehnologică și orele de laborator ale elevilor și studenților se desfășoară încă din anul 2005 în Centrul de Formare Profesională, platformă tehnică modernă care este dotată cu echipamente de ultimă generație și în atelierele de producție.

Centrul de Formare Profesională este locul în care studenții din anii terminali efectuează orele de laborator la disciplina Tehnologia de prelucrare pe mașini unelte cu comandă numerică, iar elevii descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică, modul de măsurare și întreținerea echipamentelor, se inițiază în programarea acestor echipamente. Prin dotarea centrului în anul 2021 cu două simulatoare de sudură, elevii practicanți din învățământul dual care vor deveni sculeri- matriteri și persoanele care urmează cursul de calificare "Sudor", au posibilitatea să dobândească deprinderile cerute de această meserie.

Imprimanta 3D, o altă achiziție pentru centru, contribuie la dezvoltarea competențelor digitale ale elevilor și studenților, programarea și realizarea fizică de piese, diverse obiecte, contribuie la creșterea interesului și implicării practicanților în rezolvarea sarcinilor de lucru.

Începând cu anul 2015 elevii și studenții cu specializarea mecatronică, automatizări, electronică, electrotehnică au posibilitatea să-și completeze cunoștințele și sa-și formeze deprinderile necesare depanării

componentelor electronice și de automatizări, în cadrul Laboratorului pentru electronică și automatizări. Aici este locul potrivit în care practicanții au posibilitatea de a învăța mereu ceva nou, de a experimenta, de a se dezvolta. Anual, în jur de 30 de studenți și peste 100 de elevi pot fi întâlniți pe liniile de fabricație, laboratoare sau în atelierelor de proiectare.



3.14. COMPA și învățământul dual

COMP, de-a lungul existenței sale de peste 135 ani, s-a bazat permanent pe învățământul profesional, fiind una dintre companiile care a anticipat necesitatea implementării sistemului de învățământ dual.

Începuturile învățământului dual în COMP au fost în anul 2005 odată cu darea în folosință a Centrului de Formare Profesională, platformă tehnică modernă dotată cu mașini cu comandă numerică și care a fost pusă la dispoziția Liceul Tehnologic "Henri Coandă", liceu cu care avem parteneriate încă de la înființare.

An de an au urmat cursurile de operator mașini unelte cu comandă numerică și mecatronist, un număr de aproximativ 50 de elevi care au studiat într-un sistem educațional tradițional, dar cu foarte multe elemente de dual: stagii de practică, laboratoare, burse, diverse beneficii financiare (plata taxelor pentru cămin, masă, transport, rechizite) și oferte de angajare pentru toți absolvenții.

Campaniile de promovarea a ofertei educaționale și a beneficiilor aduse de învățământul dual la care COMP a participat alături de Liceul Tehnologic "Henri Coandă" în mod susținut s-au concretizat în atragerea în mod constant a elevilor spre învățământul profesional și tehnic.



În prezent, în cadrul liceului funcționează următoarele clase și specializări:

CLASA a-IX-a	Nr elevi	Specializarea	Nivel de calificare	Contract practică cu COMP
Învățământ dual	35	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	16
Învățământ liceal tehnologic	22	Tehnician mecatronist	4	1
CLASA a-X-a				
Învățământ dual	34	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	23
Învățământ liceal tehnologic	20	Tehnician mecatronist	4	0

CLASA a-XI-a

Învățământ dual	21	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	14
Învățământ liceal tehnologic	24	Tehnician mecatronist	4	8

CLASA a-XII-a

Învățământ liceal tehnologic	26	Tehnician mecatronist	4	2
------------------------------	----	-----------------------	---	---

Pe parcursul celor trei ani de studiu pentru elevii din învățământul dual, specializarea operator la mașini unelte cu comandă numerică, respectiv 4 ani de studiu pentru învățământul liceal tehnic specializarea tehnician mecatronist, COMPA pune la dispoziția elevilor următorul pachet de beneficii:

Suținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Valoare/elev (lei/elev)
Bursă lunară	300 lei/lună-învățământ dual 300-350/lună - elevi învățământ liceal*
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	95 lei/elev
Echipament de lucru	200 lei/elev
Echipament de protecție	360 lei/elev
Asigurarea unei mese/zi la locul de practică comasată	15 lei/zi
Rechizite necesare pe perioada practicii	100 lei
Cazare pentru elevii căminiști	200 lei/lună
Masă pentru elevii căminiști	25 lei/zi
Scule	810 lei/an/elev
Semifabricate	59 lei/an
Se asigură mentenanța utilajelor din dotarea Centrului de Formare COMPA	Costurile sunt la nivelul celor efectiv realizate pentru aceste servicii în funcție de necesități

*Valoarea bursei /elev/lună de la învățământul liceal este de: 300 lei/lună clasele a IX a, a X a, a XI și 350 lei/lună clasa a XII a.

La finalul anului 2023, 74 elevi de la Liceul Tehnologic "Henri Coandă" au încheiate contracte de practică. COMPA le oferă acestora suport educațional, iar la finalul studiilor, un loc de muncă corespunzător pregătirii.

O parte dintre ei vor absolvi învățământul dual și vor dobândi calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică, iar absolvenții învățământului liceal tehnologic vor deveni tehnicieni mecatroniști.

Precizăm că pentru elevii care urmează învățământul liceal tehnologic, COMPA oferă aceleași facilități și beneficii ca și pentru elevii din învățământul dual, deși normele metodologice pentru acest nivel de calificare nu sunt încă aprobate.

Absolvenții care doresc un loc de muncă în COMPA pot ocupa posturi care se situează într-o paletă largă din domeniul fabricației, mentenanței, controlului, etc. cu o perspectivă de dezvoltare a carierei care pornește de la statutul de operator/tehnician debutant până la cel de reglor, manager de linie.

În permanență, COMPA sprijină instituțiile de învățământ partenere contribuind substanțial la baza materială a acestora prin sponsorizări, utilaje, SDV-uri, semifabricate și echipamente destinate pregătirii practice.

Astfel Liceul Tehnologic "Henri Coandă" a beneficiat de:

- trei standuri de lăcătușerie complet echipate, dotate cu 18 posturi de lucru;
- un strung cu comandă numerică echipat cu SDV-urile necesare;
- au fost puse la dispoziția elevilor două simulatoare de sudură;

- o imprimantă 3D, iar sprijinul nu se oprește aici.
- Pe viitor ne propunem:
 - să aplicăm instrumente de lucru pentru a crește interesul elevilor pentru activitatea practică;
 - ca desfășurarea probei practice din cadrul examenului de competență să dea posibilitatea elevilor de a-și prezenta capacitatea de a deservi un loc de muncă, respectând cerințele de calitate și cantitate cerute de către clienți;
 - să îmbunătățim comunicarea elev - instructor practică-tutore;
 - să identificăm din timp abaterile de la standardele de performanță stabilite pentru elevi;
 - să creștem rolul reprezentanților COMPA în comisiile de examinare a competențelor;
 - să încheiem parteneriate pentru formarea profesională a elevilor din învățământul dual și cu alte instituții de învățământ liceal tehnologic, în vederea pregătirii elevilor cu specializări din domeniul electric, electronică-automatizări- calificările electromecanic și electronist aparate și echipamente.

De asemenea, COMPA, în parteneriat cu instituții de învățământ superior din Sibiu, instituții de învățământ tehnic și agenți economici, vor implementa proiectul „Campus integrat pentru învățământ dual-PRODUAL” care a obținut finanțarea prin programul PNRR și este preocupată în continuare de atragerea de noi surse de finanțare destinate îmbunătățirii competențelor angajaților, pregătirii prin stagii de practică a elevilor și studenților pentru a le asigura o tranziție mai ușoară de la școală la viața activă.

3.15. Relația cu sindicatele

Apartenența sindicală la 31 decembrie 2023

COMPA recunoaște libera exercitare a drepturilor sindicale, conform legislației în vigoare și a convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat. În vederea exercitării drepturilor sindicale, COMPA asigură de asemenea, gratuit, baza materială necesară funcționării sindicatelor.

Reprezentanții salariaților aleși în organele de conducere ale sindicatelor beneficiază de reducerea timpului de lucru cu 5 zile în fiecare lună, pentru activități sindicale. De acest drept beneficiază și reprezentanții salariaților nemembri de sindicat.

De asemenea, pentru aceștia, angajatorul se obligă să garanteze menținerea locului de muncă pe toată perioada menținerii funcției și doi ani după expirarea mandatului.

În vederea unei bune comunicări cu sindicatele, conducerea societății organizează întâlniri săptămânale cu acestea în scopul rezolvării problemelor curente apărute în activitate.

Libertatea de asociere poate fi sugestiv exemplificată în tabelul de mai jos.

Din datele prezentate rezultă că numărul de personal aparținând unui sindicat este de 52,01%.

	Nesindicaliști	Sindicatul Liber Independent	Sindicatul Arsenal	Sindicatul TESA
Nr. pers. / sindicat	822	807	65	19
Apartenența sindicală (%)	47,99%	47,11%	3,79%	1,11%

3.16. Managementul capitalului uman

În ceea ce privește managementul capitalului uman, s-a pornit de la premiza că îndeplinirea obiectivelor strategice depinde în primul rând de factorul uman. Dezvoltarea firmei implică elemente care creează valoare pe termen lung și care pot asigura performanța viitoare a organizației.

COMPA își propune ca politica de resurse umane să fie în concordanță cu obiectivele generale ale societății, pe linia valorilor existente în cultura organizațională, adaptată la contextul social-economic actual, orientându-se în principal spre:

- Asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație;
- Recrutarea timpurie a absolvenților cu studii superioare;
- Creșterea nivelului de polivalență prin lărgirea sferei competențelor;
- Reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, absolvenți ai învățământului profesional tehnic, prin stagii de practică;

- Focalizarea formărilor pe individ pentru creșterea competențelor și a eficienței personalului;
- Consolidarea sistemului de salarizare după performanță;
- Valorificarea expertizei angajaților cu experiență prin programe de mentorat;
- Conștientizarea personalului privind responsabilitățile legate de post;
- Implicare în implementarea sistemului de management al Responsabilității sociale;

Obiective strategice

Principalele axe strategice urmărite în proiecția următorilor ani sunt:

- Implicare în dezvoltarea învățământului tehnic universitar, liceal și profesional, prin sprijinirea integrării cunoștințelor teoretice cu cele practice, prin stagii de practică la un potențial loc de muncă;
- Asigurarea de resurse umane prin implicare în susținerea învățământului dual, a programelor de ucenicie, calificare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene;
- Condiții și climat de muncă pentru asigurarea unui nivel de satisfacție ridicat;
- Crearea unei culturi de coaching și mentoring;
- Dezvoltarea competențelor soft skills și specifice;
- Dezvoltarea cadrului în care se desfășoară comunicarea cu angajații pentru susținerea performanței și încrederii, precum și în situații speciale de criză;
- Transferarea parțială a activității de training în mediul online;
- Reevaluarea strategiilor de motivare inclusiv pentru personalul implicat în formarea la locul de muncă;
- Digitalizarea și eficientizarea proceselor de resurse umane;
- Reprofesionalizarea și transformarea competențelor, inclusiv pentru digitalizare;
- Proiecte pentru dezvoltarea resurselor umane, finanțate din fonduri europene;
- Programe pentru dezvoltarea carierei.

Respectarea drepturilor omului

Programul de respectare a drepturilor omului implementat în COMPA cuprinde un ansamblu format din:

- Codul de conduită în afaceri

Acest cod are ca scop definirea, pentru toate entitățile afiliate COMPA – angajați, acționari, furnizori, clienți, etc, a standardelor de integritate și respectarea acestora în activitățile societății. Codul este un element integrat al principiilor COMPA, care descrie regulile de bază în conduită, pe care trebuie să le urmăm și se referă la: angajați, companie, clienți, furnizori, acționari, comunitate și lume.

- Procedura de primire și soluționare a plângerilor angajaților

În COMPA există un sistem de soluționare a plângerilor angajaților care reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societății petiții formulate în nume propriu. Petițiile au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, distribuite spre soluționare și expedierea răspunsurilor către petiționari.

- Procedura de semnalare și sancționare a faptelor de corupție

În COMPA, a fost implementată o procedură de raportare de către angajați, clienți, furnizori, acționari, terțe părți, etc, a faptelor de corupție, a actelor de încălcare a legilor și reglementărilor, valorilor, principiilor și normelor aplicabile în societate.

De asemenea, procedura stabilește și măsuri de protecție a persoanelor care semnalează astfel de încălcări. Ea are în principal scopul de a întări transparența și de a încuraja divulgarea unor acțiuni care dau naștere la suspiciuni de încălcări grave ale Politicii COMPA, fără teama de a suferi consecințe.

În cursul anului 2023 în COMPA nu s-au înregistrat cazuri de corupție, dar există o preocupare constantă în prevenirea unor asemenea situații prin conștientizarea personalului referitor la normele de etică.

Procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare

Această procedură permite sancționarea angajaților societății în cazul încălcării normelor legale, a prevederilor Regulamentului Intern sau ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, a instrucțiunilor, ordinelor sau dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici. Aceste aspecte sunt tratate în Regulamentul Intern, care conține prevederi specifice referitoare la aplicarea lor.

În cursul anului 2023 au fost aplicate un număr de 227 de sancțiuni disciplinare, pentru diferite abateri disciplinare, după cum urmează:

Tipul abaterii disciplinare	Nr. sancțiuni aplicate
Nerespectarea programului de lucru	16
Promovarea unor piese neconforme	52
Nerespectarea modului de lucru	46
Alte abateri disciplinare (consum de alcool, tentative de sustrageri, fumat în locuri nepermise, eludare sistem de acces, etc)	22
Absențe nemotivate	91

În intervalul sus-menționat nu a fost sesizată nici o abatere disciplinară legată de încălcarea principiului egalității de tratament, respectiv de discriminare a salariaților, de comportamente de intimidare sau de ostilitate față de niciun angajat. La fel, nu au fost sesizate niciun fel de acte legate de hărțuiri sexuale sau orice alt fel de comportament nedorit la locul de muncă.

Tipul sancțiunii aplicate	Nr. sancțiuni aplicate
Avertisment scris	113
Reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5% - 10%	23
Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	91

În principal, acestea din urmă au fost datorate faptului că pe parcursul perioadelor de preaviz, în cazul demisiilor, un număr destul de mare de persoane au părăsit firma, ne reprezentându-se la lucru și acumulând absențe nemotivate.

Respectarea libertății de asociere

Administrația COMPA recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

Administrația COMPA se obligă să adopte o poziție imparțială față de sindicate și de reprezentanții acestora din societate.

Sindicatul este organul reprezentativ oficial al membrilor de sindicat, ai salariaților COMPA în fața administrației, iar aceasta recunoaște sindicatul ca organizație democratică și factor de progres și susține activitatea acestuia. Legătura cu sindicatele se bazează pe încredere, bună credință și promptitudine în informare.

Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, din Contractul Colectiv de Muncă în cadrul societății, contractele individuale de muncă, în fața instanțelor judecătorești, a altor instituții sau autorități ale statului prin apărătorii proprii sau aleși. Angajatorul are obligația de a invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație sau în alte organisme asimilate acestora, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

4. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII

Păstrarea stării de sănătate, ameliorarea securității și asigurarea de condiții de muncă motivante pentru angajații COMPA reprezintă o obligație juridică și socială, și constituie, de asemenea un element esențial al succesului întreprinderii.

Beneficiile unei bune securități și sănătăți în muncă:

- ajută la demonstrarea faptului că avem o companie responsabilă din punct de vedere social,
- protejează și îmbunătățește imaginea de marcă și valoarea de marcă,
- ajută la maximizarea productivității lucrătorilor,
- îmbunătățește devotamentul salariaților față de întreprindere,
- construiește o forță de muncă mai competentă și mai sănătoasă,
- reduce costurile și perioadele de întrerupere a activității,
- permite întreprinderii să răspundă așteptărilor clienților în materie de SSM și
- încurajează forța de muncă să rămână activă mai mult timp.

Principalele principii ale SSM aplicabile sunt:

- Angajament și leadership pentru a îmbunătăți SSM
- Politici și proceduri SSM active
- Evaluări pro-active de riscuri
- Lucrători instruiți și competenți
- Măsuri eficiente de ținere sub control a riscurilor
- Procese continue de monitorizare și revizuire

a. Accidente de muncă (cu ITM > 3 zile)

	2021	2022	2023
Nr.de accidente de muncă	3	2	3

Organizația a stabilit, implementează și menține un proces de raportare, investigare și întreprindere de acțiuni concrete pentru controlul și corectarea tuturor evenimentelor.

Accidentele de muncă cu incapacitate temporară de muncă au fost investigate, conform prevederilor legislative de către o comisie, care a stabilit împrejurările și cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările încălcate și măsurile care se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare. Măsurile corective sunt adecvate efectelor sau potențialelor efecte ale incidentului.

b. Repartiția accidentelor de muncă pe cauze

	2021	2022	2023
Nr.de accidente legate de riscuri grave	0	1	0
Nr.de accidente legate de zone cu denivelări, alunecări	0	0	1
Nr.de accidente produse datorită mașinilor	0	0	1
Nr.de accidente de circulație - manipulare - depozitare materiale	1	1	0
Nr.de accidente datorită sarcinii de muncă necorespunzătoare	0	0	1
Nr. de accidente datorate acțiunilor greșite ale lucrătorului	2	0	0

Accidentele de muncă din anul 2022 au avut ca și cauze:

- instruirea neadecvată cu privire la manipularea și poziționarea pieselor pe platforma mijlocului de transport interoperațional;

- lipsa informațiilor adecvate cu privire la modul de lucru, la manipularea unui echipament de muncă, în vederea reamplasării acestuia.

c. Accidente ușoare fără ITM sau cu ITM < 3 zile

	2021	2022	2023
Leziuni la cap	0	0	0
Leziuni la ochi	0	0	1
Leziuni la trunchi	0	0	0
Leziuni la membrele superioare	0	0	10
Leziuni la membrele inferioare	0	0	2
Nr.de accidente ușoare	0	0	13

Cele mai multe accidente ușoare (50%) au avut ca și consecință, leziuni la nivelul membrelor superioare. Cauza principală este contactul la nivelul membrelor superioare cu obiecte cu muchii tăietoare sau în mișcare (organe de mașini sau componente de mașini în mișcare, scule, șpan). S-au întreprins acțiuni pentru eliminarea sau controlul cauzelor care au condus la producerea accidentelor.

d. Îmbolnăviri profesionale

	2021	2022	2023
Nr.de îmbolnăviri profesionale	0	0	0

În ultimii trei ani, nu au fost semnalate îmbolnăviri profesionale, datorită condițiilor de mediu corespunzătoare care respectă cerințele de sănătate și securitate în muncă.

e. Numărul de zile de incapacitate temporară de muncă ca urmare a accidentelor de muncă

Incapacitatea temporară de muncă - reducerea temporară a potențialului fizic, psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

	2021	2022	2023
Nr.de zile de incapacitate temporară de muncă	187	194	308
Nr.de incapacități temporare de muncă	3	2	3

f. Număr de incapacități permanente (parțiale și totale) notificate

Incapacitate permanentă, parțială / totală (invaliditate) – reducerea permanentă a potențialului fizic psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

	2021	2022	2023
Nr.de incapacități permanente parțiale	0	0	0
Nr.de incapacități permanente totale	0	0	0
TOTAL incapacități permanente	0	0	0

Accidentele de muncă din 2023 nu au avut consecințe care să necesite incapacități de muncă permanente.

g. Număr de accidente mortale: de muncă, de traseu

	2021	2022	2023
Nr.de accidente mortale de muncă	0	0	0

	2021	2022	2023
Nr.de accidente mortale de traseu	0	0	0
TOTAL accidente mortale	0	0	0

h. Controlul și monitorizarea activităților din zonele cu risc ridicat și specific

Zonele cu risc ridicat și specific sunt acele zone în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate (ex. pericol de explozie, zgomot peste limita admisă și electrocutare).

	Pericole	Nr. lucratori
Sala de cazane	explozie, hipoacuzii	4
Stație de cogenerare	zgomot	4
PA8 și puncte de transformare	electrocutare	8
Zone depozitare recipiente sub presiune	explozie	0
Zone cu zgomot peste limita admisă	hipoacuzii	292
TOTAL		308

În baza evaluării riscurilor, pentru aceste zone sunt stabilite și se aplică măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru reducerea expunerii lucrătorilor cum ar fi: semnalizarea corespunzătoare a zonei, delimitarea zonelor și limitarea accesului la acestea. Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de prevenire și protecție.

i. Număr de accidente ale căror victime au fost salariați ai firmelor de leasing de personal sau ai firmelor prestatoare de servicii în societate

	2021	2022	2023
Nr.de accidente ale salariaților temporari sau ai firmelor prestatoare de servicii	0	1	0

Accidentul de muncă a fost înregistrat la firma prestatoare de servicii privind reabilitarea unei clădiri COMPA.

j. Situații de urgență și capacitate de răspuns

Sunt identificate posibilele situații de urgență și implementate planuri pentru răspunsul planificat la aceste situații, inclusiv acordarea primului ajutor. Sunt luate măsuri pentru instruirea lucrătorilor pentru capacitatea de răspuns planificată și pentru testarea și exersarea periodică a capacității de răspuns.

k. Numărul de incendii

	2021	2022	2023
Nr.de incendii înregistrate	0	1	4

Cauzele incendiilor au fost nerespectarea reglementărilor legale privind fumatul și aprindere instalație electrică echipament de muncă.

Pentru creșterea capacității de răspuns este constituit, conform prevederilor legale, un Serviciu Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), tip P2, dotat cu două autospeciale de intervenție.

I. Asigurare consultare și participare a lucrătorilor în probleme de SSM

În organizație este stabilit și implementat un mecanism pentru consultarea reprezentanților lucrătorilor și care permite participarea echilibrată a acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Se pune accentul pe consultarea și participarea lucrătorilor care nu dețin funcții manageriale.

Consultarea implică o comunicare bidirecțională bazată pe dialog și schimb de idei.

Participarea permite lucrătorilor să contribuie la procesele de luare a unor decizii privind SSM.

	2021	2022	2023
Nr.de reuniuni ale CSSM	2	2	4

Numărul mai mic al întâlnirilor din cadrul SSM în anii 2020 și 2021 se datorează pandemiei

m. Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor

Medicina muncii asigură supravegherea sănătății lucrătorilor pentru a asigura prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor.

1) Număr de examene clinice, pe tipuri de examinări

	2021	2022	2023
Nr. examene clinice la angajare	183	543	353
Nr. examene clinice la transfer	200	150	130
Nr. examene consult medicina muncii	8	13	15
Nr. examene clinice la reluarea muncii	-	10	12
Nr. examene consult pentru participarea la cursuri	-	21	18
Nr. examene clinice periodice	1767	1631	1580

2) Număr de salariați declarați apt condiționat / inapt pe postul lor de lucru de către medicul de medicina muncii

	2021	2022	2023
Nr. salariați declarați "apt condiționat" pe post	164	131	140
Nr. salariați declarați "inapt" pe post	0	0	0

Lucrătorilor declarați "apt condiționat" li s-au făcut de către medicul de medicină a muncii recomandări cu privire la dispensarizare la medici specialiști, evitarea unor factori de risc pentru sănătatea lucrătorilor.

n. Grupuri sensibile

Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeii gravide, tineri sub 18 ani și persoane cu dizabilități, sunt protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific, conform legislației în vigoare.

1) Număr de femei gravide și tineri sub 18 ani

	2021	2022	2023
Nr. femei gravide	20	13	19
Nr. tineri sub 18 ani	17	16	10

Se evaluează condițiile de muncă, natura, gradul și durata expunerii persoanelor care aparțin grupurilor sensibile și care desfășoară activități susceptibile să prezinte riscuri specifice pentru acestea, generate de agenți chimici, procedee și condiții de muncă.

o. Identificare pericole și evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională

În organizație este stabilit și implementat un proces continuu și proactiv pentru identificarea pericolelor, proces care ține cont de:

- activitățile și situațiile care nu sunt de rutină
- factorii umani
- incidentele trecute relevante, inclusiv situațiile de urgență potențiale
- proiectarea spațiilor de lucru, procesele, instalațiile, mașinile/echipamentele, procedurile operaționale și organizarea muncii, inclusiv adaptarea acestora la necesitățile și capabilitățile lucrătorilor.
- modificări existente și propuse în organizare, operații, procese, activități și sistemul de management SSM.

Esența metodei constă în identificarea tuturor pericolelor din sistemul analizat (loc de muncă, activitate) pe baza unor liste de control prestabilite și cuantificarea dimensiunii pericolului pe baza combinației dintre gravitatea și frecvența consecinței maxim previzibile.

Au fost identificate pericolele și evaluate riscurile aferente tuturor activităților desfășurate în COMPA.

Pentru eliminarea, diminuarea sau ținerea sub control a factorilor de risc, au fost propuse măsuri care fac parte integrată a planurilor de prevenire și protective aferente compartimentelor/atelierelor.

Nivel de risc de securitate și sănătate în muncă:

Nivel de risc global	mic	mediu	mare
Nivel de risc pe compartimente/ateliere (nr.)	29	1	0

Concluzionând, rezultatele obținute în urma identificării și evaluării nivelurilor de risc de securitate la locurile de muncă cât și la nivelul compartimentelor/atelierelor ne indică un nivel bun al securității și sănătății în muncă.

p. Condițiile mediului de muncă

COMPAC acordă, în mod constant și susținut, o grijă deosebită condițiilor mediului de muncă având în vedere măsuri pentru eliminarea sau reducerea la minim a riscurilor generate de expunerea la noxe, în special prin:

- încadrarea în valorile limită de expunere;
- proiectarea unor procese de muncă și utilizarea echipamentelor și materialelor potrivite, astfel încât să se evite sau să se reducă la minim emiterea de noxe care pot prezenta un risc pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor la locul de muncă;
- aplicarea unor măsuri de protecție colectivă la sursa riscului, cum ar fi: ventilație adecvată și măsuri potrivite de organizare;
- aplicarea unor măsuri de protecție individuală dacă expunerea nu poate fi prevenită prin alte mijloace.

Annual se fac determinări ale indicilor de calitate a mediului de muncă: vapori ulei mineral, hidrocarburi alifatiche, pulberi, fumuri, acizi, baze, zgomot, microclimat (temperatură, curenți, iluminat umiditate, CO), etc, iar în programele de management SSM sunt planificate obiective de reducere a acestora.

Nu s-au constatat depășiri ale indicilor de calitate ai mediului de muncă, cu excepția nivelului de zgomot în procesele de ștanțare, polizare sau generat de unele instalații (ex. cazane, compresoare, etc).

ACTIVITATEA COMERCIALĂ

STRATEGIA DE CUMPĂRĂRI

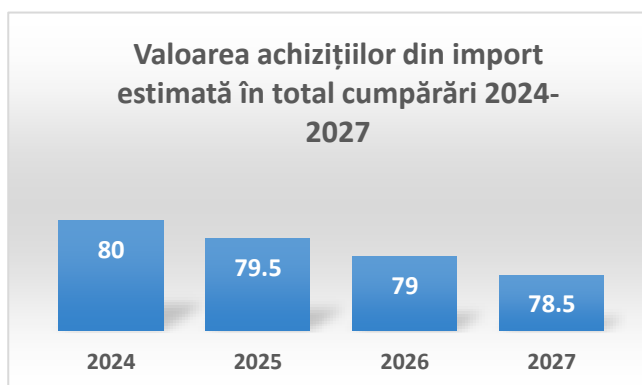
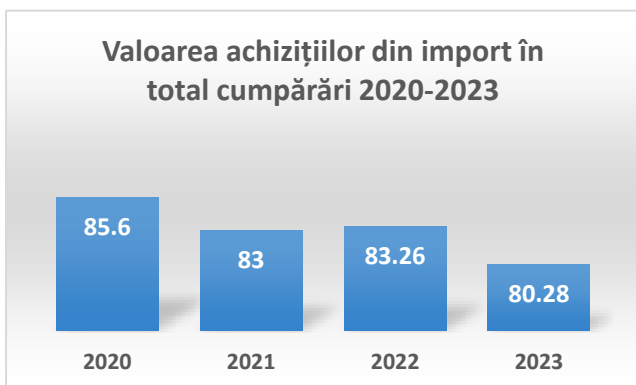
1. ACTIVITATEA DE CUMPĂRĂRI



Activitatea de cumpărări s-a dezvoltat continuu în ultimii ani, odată cu dezvoltarea societății. Concentrarea companiei către clienți mari din industria auto dar și asupra celor din industria non-auto, a dus la lărgirea considerabilă a bazei de date de furnizori precum și la creșterea ponderii furnizorilor din import, în total cumpărări. Acest lucru se datorează nivelului ridicat de specializare cerut furnizorilor.

COMP A a trecut de la achiziționarea în principal a materialelor de bază, la achiziționarea de semifabricate din import, fapt datorat creșterii nivelului tehnologic al societății și implicit a specializării pe anumite domenii. În contextul pieței actuale se poate estima o continuare a trendului pe următorii ani.

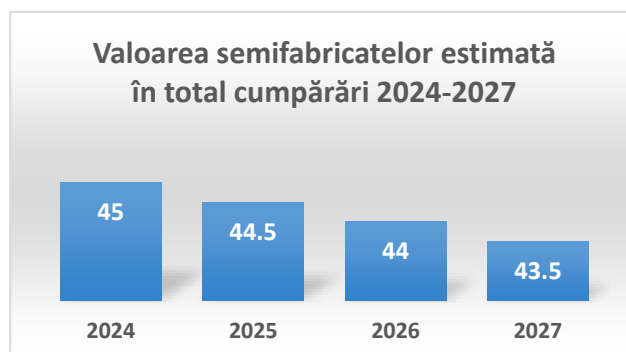
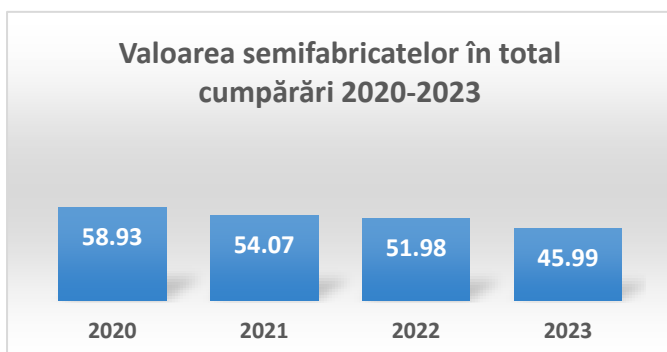
Totuși, strategia societății este de creștere a ponderii achizițiilor din intern, pentru a minimaliza costurile de transport și a asigura o mai bună integrare a furnizorilor. Acest lucru nu a fost posibil în trecut, deoarece gradul de specializare ridicat a majorității produselor aprovizionate a făcut imposibilă asigurarea acestora de pe plan intern.



1.1 EVOLUȚIA ESTIMATIVĂ A CUMPĂRĂRII DE SEMIFABRICATE

În următoarea perioadă se poate estima că valoarea semifabricatelor în total cumpărări va scădea, în favoarea materialelor de bază, datorită în mare parte dezvoltării de procese noi atât în sectorul auto cât și în sectorul non-auto pentru care majoritatea operațiilor sunt făcute intern.

Dezvoltarea acestor proiecte va duce la o creștere a achizițiilor de materie primă, în special materia primă pentru forjare. Strategia de cumpărare este bazată și pe găsirea de furnizori interni, pentru scurtarea timpilor de livrare și reducerea costurilor de livrare.



2. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTUL CUMPĂRĂRI :

- Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.
- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi.



La nivelul departamentului Cumpărări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități :

• RISCURI

- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut.
- Instabilitate economică a anumitor furnizori precum și intrarea în insolvență a unor furnizori.
- Se cere o flexibilitate crescută furnizorilor, cantități din referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de acuratețe și de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Poziția de monopol pe piața a unor furnizori de componente și materii prime, cu caracteristici speciale.
- Probleme de calitate generate de furnizori cu impact la clienții finali care afectează imaginea COMPA.
- Număr mare de furnizori la nivelul companiei care trebuie gestionată.
- Termene lungi de aprovizionare de la unii furnizori și cantități minime impuse de aceștia.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.

✓ OPORTUNITĂȚI:

- Consolidarea relațiilor comerciale cu furnizorii existenți.
 - Dezvoltarea de furnizori locali atât pentru proiectele în curs cât și pentru noile proiecte.
 - Extinderea bazei de furnizori pe produse deja existente în fabricația de serie sau proiecte noi.
 - Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
 - Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.
- Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedural. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.

3. Principalele obiective ale departamentului cumpărări sunt:

În contextul globalizării pieței – necesitatea alinierii pieței la cotațiile bursiere pentru majoritatea produselor prin obținerea unui indice de preț cu încadrare 100% în MEPS. (Management Engineering and Production Services – indicator de prețuri pe piața metalurgică, care oferă estimări de prețuri).

Găsirea de surse de aprovizionare care să asigure o competitivitate cât mai ridicată a prețurilor materiilor prime și materialelor aprovizionate, stabilitatea și sustenabilitatea lanțului de aprovizionare.

Prospectarea pieței și găsirea de noi soluții de aprovizionare precum și dezvoltarea furnizorilor cu care există colaborări în scopul obținerii celui mai bun nivel de preț și calitate în produsele aprovizionate.

Colaborarea cu furnizori care respectă standardele, principiile și viziunea COMPA în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin deținerea de certificări, de tipul:

- ✓ **ISO 9001** (Sistem formalizat care documentează structura, responsabilitățile și procedurile necesare pentru a realiza managementul calității în mod eficace).
Certificarea la standardul ISO 9001 este o cerință minimă, obligatorie pentru toți furnizorii de produse și servicii COMPA, acesta fiind un criteriu de excludere în faza prospectării de piață.
- ✓ **IATF 16949** (International Automotive Task Force – acest standard vizează dezvoltarea unui sistem de management al calității care asigură îmbunătățirea continuă, punând accentul pe prevenirea defectelor și reducerea variațiilor și a deșeurilor în lanțul de aprovizionare, reglementări aplicabile și valabile în industria auto).
 - ❖ COMPA dorește ca toți furnizorii săi de materii prime și materiale a căror produse intră în componența auto să își îmbunătățească sistemul de management al calității prin aderarea la IATF. În acest scop, COMPA oferă suport furnizorilor săi, prin programul de dezvoltare al furnizorilor. COMPA promovează anual un program de dezvoltare al furnizorilor, prin care selectează un furnizor existent, căruia îi oferă suportul în îmbunătățirea sistemelor de calitate-mediu prin optimizarea proceselor de producție și control, instruirii cu privire la tehnicile aplicate în lean-manufacturing, 6sigma, quality core tools, kaizen (îmbunătățire continuă), 5S, etc.
- ✓ **ISO 14001** (standard referitor la ecomanagement care permite organizațiilor să minimizeze efectele asupra mediului și respectarea legilor, reglementările și alte cerințe orientate spre mediu precum și îmbunătățirea continuă a acestor aspecte).
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică de mediu similară prin atestarea la ISO 14001, acesta este unul dintre criteriile principale de selecție a furnizorilor.
- ✓ **ISO 45001** (standard pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale, obiectivul ISO 45001 este reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, dar și promovarea și protejarea sănătății fizice și mentale).
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică în domeniul sănătății și securității în muncă similară, prin atestarea la ISO 45001. Acesta este un al doilea principal criteriu aplicat în selecția furnizorilor.



▪ MEDIU

COMP A acordă prioritate achizițiilor ecologice și a materiilor prime, materialelor, substanțelor chimice, pieselor, componentelor, echipamentelor și materialelor de protecție. Un aspect deosebit de important pentru protecția mediului, îl are gestionarea și managementul adecvat al substanțelor chimice și a deșeurilor periculoase. Din acest motiv, COMP A s-a aliniat și cere furnizorilor săi alinierea la o serie de cerințe în domeniu, cum ar fi :



☆ **REACH 1907/2006** (Reglementarea, Evaluarea și Autorizarea Chimicalelor) - regulament al Uniunii Europene, adoptat pentru a îmbunătăți protecția sănătății umane și a mediului împotriva riscurilor pe care le pot prezenta substanțele chimice, sporind în același timp competitivitatea industriei chimice a UE. De asemenea, promovează metode alternative pentru evaluarea pericolelor substanțelor, pentru a reduce numărul de teste pe animale.

În principiu, REACH se aplică tuturor substanțelor chimice; nu numai celor utilizate în procesele industriale, ci și în viața noastră de zi cu zi, de exemplu în produsele de curățat, vopsele, precum și în articole precum haine, mobilier și aparate electrice. Prin urmare, regulamentul are un impact asupra majorității companiilor din UE.

☆ **CLP 1272/2008** (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) Regulamentul privind clasificarea, etichetarea și ambalarea se bazează pe Sistemul Global Armonizat (SGA/GHS) al Națiunilor Unite și are ca scop asigurarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, precum și libera circulație a substanțelor, amestecurilor și articolelor.

☆ **Mineralele de Conflict** - regulament care vizează stoparea finanțării grupurilor armate prin comerțul cu minerale din zonele de conflict. Regulamentul obligă întreprinderile din UE să aleagă în mod responsabil sursa importurilor lor de staniu, tantal, tungsten și aur și să se asigure că lanțurile lor de aprovizionare nu contribuie la finanțarea conflictelor armate.

Furnizorii COMP A trebuie să se alinieze acestor cerințe și să prezinte informațiile privind produsele furnizate, precum conținutul de elemente și substanțe chimice, componentele produselor precum și cantitatea și efectele periculoase ale elementelor și substanțelor chimice conținute, fișele de securitate, termenele de garanție și conformarea cu reglementările la care s-a aliniat COMP A (REACH, CLP, Conflict Minerals etc).

Toate aceste informații trebuie transmise de COMP A precum și de furnizorii COMP A pe întreg lanțul de aprovizionare.



- COMP A promovează și recomandă furnizorilor săi să promoveze activitățile voluntare de protecție a mediului, a biodiversității, a cadrului natural, de conservare a energiei și a resurselor naturale nerecuperabile, reducerea cantității deșeurilor generate de organizația lor și îmbunătățirea mijloacelor de transport a materialelor și produselor proprii. De asemenea recomandă reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează a fi livrate la COMP A, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.
- Furnizorii COMP A trebuie să se alinieze la o serie de obiective clare legate de protecția mediului pe care COMP A le cere, prin Ghidul de Achiziții Ecologice:
 - ✓ Respectarea cerințelor legale și a celor de mediu.
 - ✓ Selectarea de materii prime și materiale cu impact redus asupra mediului.

- ✓ Achiziția de produse cu consumuri reduse de energie și resurse naturale, riscuri reduse de poluare.
- ✓ Proiectarea de ambalaje ecologice/recuperabile ex.: boxe reutilizabile, paletți reutilizabili.
- ✓ Utilizarea materialelor reciclabile și cu eficiență energetică ridicată.
- ✓ Stabilirea unui sistem de colectare / valorificare a deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
- ✓ Selectarea firmelor autorizate pentru valorificarea/eliminarea deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
- ✓ Proiectarea de procese care generează cantități reduse de deșeuri și rebuturi.
- ✓ Reducerea pierderilor de materiale și de resurse energetice utilizate.
- ✓ Promovarea de achiziții durabile/sustenabile.

COMP A lucrează cu diligență pentru a integra în continuare sustenabilitatea mediului în toate aspectele funcțiilor lanțului său de aprovizionare, cerând furnizorilor o abordare similară în această direcție. COMP A împreună cu furnizorii săi menține un lanț de aprovizionare colaborativ care minimizează impactul asupra mediului și îmbunătățește durabilitatea pe termen lung pentru planetă și pentru comunitățile pe care le deservește prin inovație și performanță. (Un exemplu recent al schimbării în materie de ambalaje durabile a fost asigurarea produselor durabile pentru măștile de protecție ca răspuns la pandemia de COVID-19. COMP A, împreună cu un partener local, a înlocuit măștile de unică folosință cu măști de față reutilizabile. Astfel, s-a redus considerabil impactul asupra mediului cu deșeurile de acest tip).



COMP A asigură un flux de aprovizionare continuu prin utilizarea flotei proprii de transport, corelând livrările cu aprovizionarea de produse, reducând impactul asupra mediului prin reducerea amprentei emisiilor de carbon.



Furnizorii COMPA trebuie să adopte politici progresive de muncă, sănătate și siguranță, etică și mediu care îndeplinesc sau depășesc toate legile aplicabile, normele și standardele internaționale relevante privind drepturile omului. Politica ghidată de Pactul Global al ONU, de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și de principiile exprimate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Furnizorii COMPA trebuie să aibă o politică care să acopere angajații, furnizorii, partenerii și comunitățile. Această politică trebuie să includa practici de recrutare etică, diversitate, anti-hărțuire, discriminare, sprijinirea drepturilor femeilor și a egalității de remunerare, confidențialitate individuală, raportare și politici antiretalieri. Să nu tolereze utilizarea muncii copiilor, a muncii forțate sau a traficului de persoane sub nici o formă - inclusiv munca sclavă, munca în închisoare, pedepsele corporale în operațiunile sale sau în lanțul de aprovizionare.

Furnizorii și partenerii de afaceri COMPA trebuie să respecte legile privind siguranța, securitatea individuală, interdicțiile privind traficul de persoane și utilizarea copiilor minori, împreună cu legile care asigură libertatea de asociere și drepturile la negocieri colective și să respecte reglementările relevante privind salariul minim și ora maximă, inclusiv plata orelor suplimentare, după caz, și să furnizeze condiții decente de viață.

Toți furnizorii COMPA trebuie să respecte legile și reglementările în vigoare. Ei nu trebuie să fi fost sancționați/penalizați de organele de drept pentru nerespectarea legislației sau producerea unor incidente care au afectat, în mod semnificativ, mediul, sau incidente sociale (muncă fără forme legale, discriminare etc.), aceste aspecte fiind reglementate în politica de achiziții COMPA.

Pentru a spori impactul în comunitatea locală, COMPA lucrează și încurajează furnizorii săi să lucreze cu entități de tip unitate protejată precum și cu furnizori certificați ECOVADIS. Un exemplu în această direcție este dat de flota de print COMPA, care cuprinde peste 90% echipamente EPSON (câștigător platinium ECOVADIS 2020 – instrument de verificare al companiilor care acoperă o gamă largă de sisteme de management non-financiare cum ar fi : mediu; muncă și drepturile omului; etică dar și impactul achizițiilor sustenabile).

De asemenea, COMPA lucrează și cu furnizori aflați atât în top CSR România 2020 cât și în top CSR Europa. (CSR - Corporate Social Responsibility).

Cerințele specifice privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare se regăsesc și în standardul de calitate IATF 16949 prin punctul de "Governanță corporativă". Aceste cerințe includ un cod de conduită al angajaților, o politică împotriva mitei și o politică de creștere a eticii („politică de avertizare”). Adoptarea cerințelor privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare și transmiterea acestora pe întreg lanțul de aprovizionare precum și adoptarea cerințelor sistemului de management al IATF 16949 reprezintă o prioritate pentru COMPA și furnizorii săi.





Selectarea furnizorilor COMPA, monitorizarea și evaluarea acestora, se face în concordanță cu regulile IATF 16949 și în urma unei prospectări de piață și a unei analize comparative. În acest scop, furnizorii de produse și servicii trebuie să demonstreze că au adoptat, sau sunt dispuși să adopte o abordare asemănătoare cu cea a COMPA, în raport cu mediul și responsabilitatea socială și obțin rezultate bune în acest sens. Această dovadă se face prin certificarea la ISO 14001 și ISO 45001 iar verificarea se face prin completarea chestionarelor de autoevaluare pe care COMPA le trimite anual furnizorilor, prin care furnizorii declară dacă au existat incidente de mediu sau de sănătate și securitate în munca în cadrul companiei lor.

Prin contractele și agrementele de calitate încheiate cu furnizorii săi, COMPA se asigură de transmiterea pe întreg lanțul de aprovizionare către furnizori și subfurnizori a cerințelor de calitate, mediu, responsabilitate socială atât ale COMPA, cât și

ale clienților săi.

Furnizorii sunt monitorizați într-o bază de date a furnizorilor acceptați în vederea menținerii certificărilor ISO și IATF și au obligativitatea să anunțe COMPA în prealabil, dacă doresc renunțarea la una din certificările înregistrate la începutul colaborării. COMPA va analiza și va lua o decizie cu privire la continuarea colaborării cu furnizorul în cauză.

COMPA are întocmit și solicită furnizorilor săi întocmirea unui plan de contingență pentru furnizorii cheie prin diversificarea lanțului de aprovizionare care poate fi pus în practică în cazul situațiilor de urgență. Implementând această cerință și pe lanțul de aprovizionare către furnizori, se asigură un flux de producție constant în vederea respectării cerințelor clienților pe întreg lanțul de aprovizionare.

Evaluarea furnizorilor de servicii, se face ținând cont de problemele de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și situații de urgență, raportate la furnizorul respectiv. Punctajul final în evaluare este acordat în funcție de acești indicatori.

Monitorizarea și evaluarea lunară a furnizorilor de produse și servicii și informarea acestora cu o frecvență trimestrială prin emiterea unui scorecard asupra nivelului de aptitudine înregistrat asigură o abordare bazată pe principiile și valorile calității sferei auto. Dacă furnizorul se află în zona galbenă sau roșie, acesta va fi plasat în baza de date a furnizorilor cu probleme, necesitând întocmirea și urmărirea unui plan de acțiuni corective cu acțiuni clare, termene și persoane responsabile pentru rezolvarea problemelor și reîncadrarea furnizorului în zona verde.

COMPA menține și solicită furnizorilor săi o abordare proactivă în gestionarea impactului asupra mediu prin menținerea și alinierea continuă a procedurilor și regulamentelor interne la cerințele legale/de mediu reglementate de organismele naționale și internaționale precum și transmiterea acestor cerințe pe întreg lanțul de aprovizionare. Pentru verificarea alinierii furnizorilor la aceste proceduri, reverificarea anuală a furnizorilor COMPA se face pe baza unor chestionare de autoevaluare care cuprind secțiuni referitoare la probleme de mediu, sănătate și securitate în muncă, factori locali, transparentă, etc.



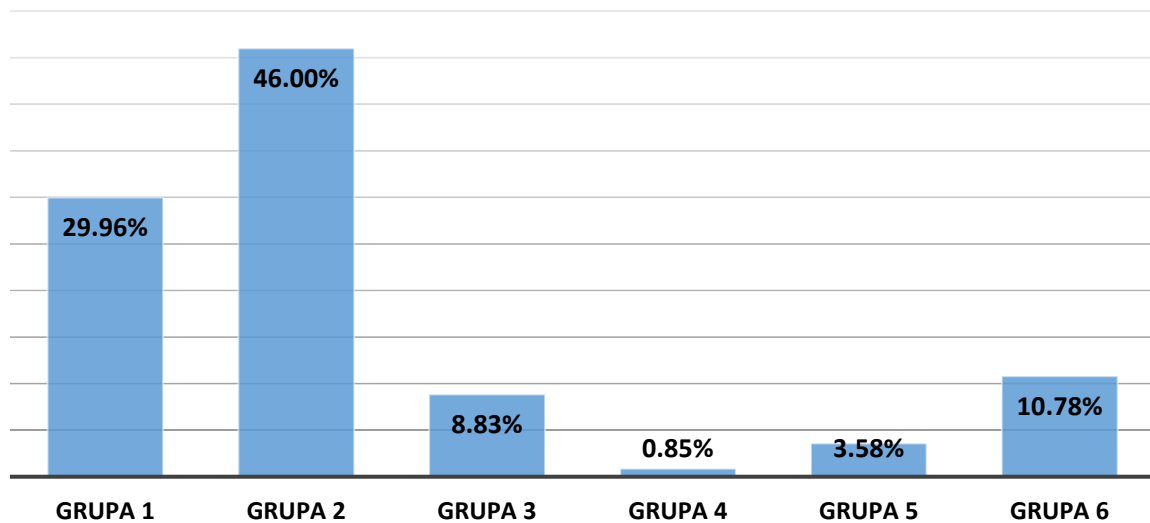
Furnizorii COMPA trebuie să respecte cerințele de calitate, mediu și responsabilitate socială, COMPA se asigură de respectarea acestor aspecte prin întocmirea unui plan de audit, prin care dorește efectuarea de audituri la furnizorii de materii prime și materiale, precum și prin chestionarea anuală a tuturor furnizorilor de produse și servicii.

Prin recertificarea anuală a aproximativ 100 de furnizori de materii prime și materiale, COMPA asigură menținerea calității produselor pe întreg lanțul de aprovizionare.

COMPA încurajează și susține mediul de afaceri local prin relațiile comerciale existente, prin contractele existente și proiectele noi/viitoare în care sunt/vor fi implicați acești parteneri. Prioritizează acolo unde este posibil dezvoltarea de afaceri cu partenerii locali și încurajează furnizorii săi să procedeze la fel.

Distribuția furnizorilor COMPA este următoarea :

Pondere achiziții pe grupe de materiale



Descrierea grupelor:

Grupa 1 – Tablă, Bandă, Bară, Țeavă, Sârme, Inox

Grupa 2 – Componente & Semifabricate

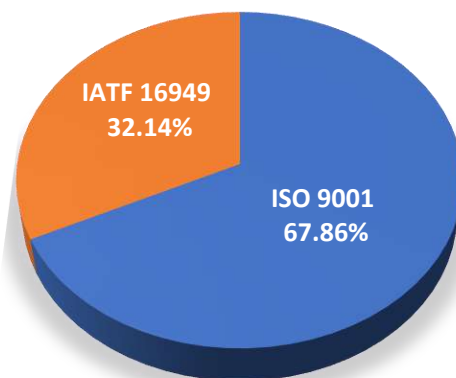
Grupa 3 – Scule & dispozitive

Grupa 4 – Mase plastice, Cauciuc, Abrazive, Verificatoare, Repere cauciuc etc.

Grupa 5 – Chimicale, Lubrifianți, Vopsea, Gazoase etc.

Grupa 6 – Diverse, Ambalaje, Servicii, Mentenanță, Protecția Muncii etc.

CERTIFICĂRI FURNIZORI



4. Strategie de viitor :

Pentru sporirea încrederii în Politica Mineralelor din zonele de conflict, începând cu 2021, COMPA va solicita furnizorilor să facă dovada aderării la politica Mineralelor de Conflict prin completarea chestionarului "Responsible minerals initiative" reglementat de autoritățile în domeniu.

În vederea administrării unui lanț de aprovizionare responsabil, COMPA a implementat în 2021 un "Ghid de responsabilitate socială" prin care se dorește încurajarea partenerilor și furnizorilor săi în ceea ce privește

respectarea principiilor responsabilității sociale. Termenii și condițiile COMPA vor prevedea în mod clar interdicția împotriva oricărei utilizări a muncii copiilor sau a oricărei alte forme de muncă forțată sau involuntară, tratament abuziv al angajaților sau practici comerciale corupte în furnizarea de bunuri și servicii. Contractele COMPA cu furnizorii vor stabili așteptările privind respectarea legală a protecției datelor și a vieții private, salariile, orele și condițiile de angajare, selecția subcontractorilor, antidiscriminarea, sănătatea și siguranța la locul de muncă.

COMPA a integra criteriile etice, sociale, de mediu și de egalitate între sexe, inclusiv de sănătate și securitate în muncă, în practicile și politicile de cumpărare, precum și cele de distribuție și politicile și practicile de contractare pentru a îmbunătăți coerența cu obiectivele responsabilității sociale și va continua să urmărească aceste aspecte pe întreg lanțul de aprovizionare

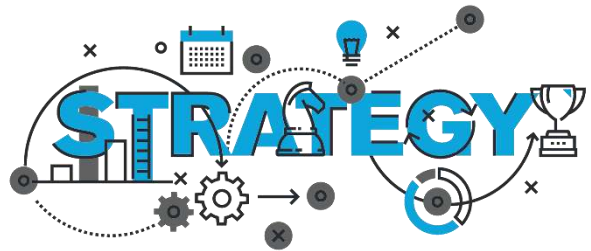
De asemenea COMPA va susține încurajarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare să adopte politici similare, fără a permite un comportament anticoncurențial. Aceste puncte sunt cuprinse în condițiile de cumpărare și de contractare a COMPA. Monitorizarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare, în scopul prevenirii compromiterii angajamentelor organizației privind responsabilitatea socială se va face anual prin completarea de către furnizorii a unui chestionar de autoevaluare care va cuprinde un set de întrebări atribuite responsabilității sociale, precum și prin auditarea directă a furnizorilor.

COMPA își propune sprijinirea IMM-urilor prin creșterea conștientizării privind domeniile de acțiune ale responsabilității sociale și de bune practici și acordarea de asistență suplimentară pentru îndeplinirea obiectivelor social responsabile. Angajamentul organizației de a plăti o compensație echitabilă pentru bunurile pe care le achiziționează sau le utilizează prin contracte/comenzi de achiziții.

Pentru o mai bună informare cu privire la condițiile sociale și de mediu în care sunt produse bunurile și serviciile achiziționate, COMPA solicită completarea unui Chestionar de Autoevaluare a furnizorului potențial pentru produse sau servicii care va include aspecte legate de condiții sociale și de mediu.

În plus, furnizorii COMPA vor atesta prin sondaj și următoarele puncte:

- Aplicarea de practici comerciale ale companiei în conformitate cu Codul de conduită al furnizorilor COMPA sau cu un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea propriului cod de conduită sau un document similar care exprimă angajamentul de a desfășura afaceri în mod etic, onest și în conformitate cu toate legile aplicabile.
- Distribuirea către furnizorii a Codului de conduită al furnizorilor COMPA sau un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea unei politici de siguranță care este în concordanță cu principiile stabilite în Codul de conduită al furnizorilor COMPA.
- Răspunsurile furnizorilor la sondaj vor fi revizuite și escaladate, dacă este necesar, pentru remedierea riscului.



II. ACTIVITATEA DE VÂNZĂRI COMPA

1. STRATEGIA DE VÂNZĂRI SI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Activitatea departamentului vânzări constă în promovarea produselor și serviciilor oferite cu scopul de a dezvolta compania într-un mod eficient, sustenabil și de a crește bineînțeles profitabilitatea companiei.

O atenție deosebită este alocată promovării noilor tehnologii în domeniul forjării la cald și acoperirii de suprafață cu aliaj ZnNi în vederea asimilării de noi produse care să acopere capacitățile de producție existente. COMPA își desfășoară în prezent activitatea în sectorul auto cu o pondere de aproximativ 83.8%.

Parteneriatele dezvoltate cu marii furnizori de rang 1 din această industrie (PHINIA, BOSCH, GARRETT, JTEKT, ZF, DACIA-RENAULT, SCHAEFFLER, etc) asigură o dezvoltare continuă și durabilă a societății. Varietatea mare a proceselor existente în COMPA asigură extinderea constantă a produselor oferite. Efectul pozitiv rezultat este creșterea nivelului de know-how pe fiecare proces în parte și menținerea unui grad de diversitate ridicat în ceea ce privește produsele realizate.



Cu toate acestea, industria auto este sensibilă la schimbările economice globale. Ca răspuns la efectele negative a declinului motoarelor diesel, COMPA, având expunere relativ mare pe producția de componente pentru această aplicație, a stabilit deja strategii prin care urmărește câștigarea de noi proiecte total independente de motoarele diesel.

Un proiect important și demn de a fi menționat în contextul de mai sus, este fabricația de componente pompă de injecție de înaltă presiune pentru motoarele pe benzină și hibride. Este un proiect care contra-balansează expunerea pe componente pentru diesel și care a implicat și realizarea cu succes a

unei linii de producție complet automatizate din cadrul companiei. Au fost de asemenea asimilate și alte noi tipuri de produse destinate sistemului de transmisie pentru autoturisme 100% electrice sau pentru caseta de direcție, produse care sunt în afara sferei diesel și sunt de viitor.

Este de notorietate la nivel global scăderea producției de componente auto pentru autovehicule cu motorizare Diesel, urmare a tendinței de încurajare a producției și utilizării de autovehicule cu motorizare pe benzină sau electrice. Pandemia cauzată de COVID 19 coroborată cu războiul din Ucraina, au accelerat acest proces, de transformare al industriei auto și, în consecință, de scădere a cererii pentru componente de motoare cu combustie internă, în special Diesel.

Reprezintă așadar o certitudine, faptul că în acest moment industria auto trece printr-un proces transformativ și printr-o restructurare masivă. O gamă de componente pe care COMPA le produce astăzi, au un viitor incert pe termen mediu și lung. În acest sens, strategia noastră trebuie să urmeze două direcții :

Datorită experienței în acest domeniu, COMPA va continua să investească în producția de componente auto de viitor care se aliniază cerințelor acestei noi industrii auto cu toate provocările ei.

Dată fiind volatilitatea acestui segment industrial în următorii ani, strategia COMPA trebuie să fie una de diversificare. Se fac eforturi continue de către societate în vederea identificării domeniilor industriale care au potențial în viitor. COMPA a demarat în ultimii ani o serie de activități de producție pentru alte segmente industriale cum ar fi: industria constructoare de utilaje CNC, componente pentru pompe de apă, ansamble mecano-sudate pentru industria marină, etc.

Pe parcursul anului 2023 s-au stabilit de asemenea contacte cu potențiali clienți noi din diverse alte industrii și care prezintă un potențial uriaș pentru dezvoltarea COMPA în viitor.

Având în vedere procentul ridicat al activității din sectorul auto, s-a stabilit de asemenea o direcție strategică care asigură reducerea dependenței de această industrie. În acest context organizația a stabilit și un indicator de performanță care are ca și obiectiv o creștere anuală a cifrei de afaceri pe sectorul non-auto.

Departamentul Marketing-Vânzări, este direct responsabil de acest indicator, iar cu suportul celorlalte funcțiuni implicate, are o preocupare continuă în a identifica și a dezvolta noi proiecte cu clienți din alte industrii

O alta direcție strategică pe care COMPA pune foarte mult accent este dezvoltarea ca și furnizor integrat.

Prin furnizor integrat se înțelege posibilitatea de a le oferi clienților produse complexe și ansamble care implică utilizarea cât mai multor procese existente în COMPA, acestea fiind enumerate aici:

- ✓ Forjare la cald
- ✓ Prelucrări mecanice (strunjire, frezare, danturare, rectificare)
- ✓ Prelucrări prin așchiere pe utilaje multi-ax
- ✓ Fabricație scule
- ✓ Prelucrare pe materiale speciale
- ✓ Fabricație de componente din metal printr-un proces de printare 3D
- ✓ Ștanțare
- ✓ Debavurare electrochimică și debavurare cu pastă abrazivă
- ✓ Sudură
- ✓ Debitare laser tuburi, țevi și table
- ✓ Debitare table cu grosimi mari până la 50mm cu Oxigaz
- ✓ Fabricație Arcuri
- ✓ Brazare
- ✓ Tratamente termice
- ✓ Vopsire cataforetică, vopsire lichidă și în pulbere
- ✓ Acoperiri galvanice (Zincare, ZnNi)
- ✓ Spalare pe mașini speciale, inclusiv în mediu vid
- ✓ Asamblare pe celule automatizate
- ✓ Măsuratori și control al pieselor pe mașini în coordonate 3D

Prin dezvoltarea ca și furnizor integrat se generează mai multă valoare adăugată, se crește automat nivelul de know-how și implicit profitabilitatea companiei. Pornind de la această strategie s-au realizat investiții considerabile în ultimii ani în procesul de forjare la cald și în optimizarea acestuia. Forjarea la cald este un proces tehnologic care stă la baza multor componente cerute de industria auto și nu numai. Având și acest proces tehnologic în fabrică, se pot oferi soluții complete/integrate de realizare a produselor către clienți.

Câteva exemple de piese forjate, realizate sau care se pot realiza în COMPA:



Pentru a asigura o relație de afaceri prosperă cu partenerii săi, COMPA urmărește de asemenea cu strictețe un alt indicator important care are ca și obiectiv satisfacția clienților. Această activitate sau linie de acțiune este de asemenea impusă și de standardul de calitate specific pentru industria auto, și anume IATF 16949. Prin acest indicator, sunt monitorizați lunar, toți clienții din industria auto și toți clienții importanți ai societății care generează o cifră de afaceri semnificativă. Se urmăresc îndeosebi performanța din punct de vedere calitate, logistică, etc.

Prin acest indicator se monitorizează în timp real colaborarea cu fiecare client și se poate interveni rapid în cazul în care sunt sesizate anumite probleme care pot deteriora relația de afaceri cu acel client sau din contră se pot întreprinde acțiuni care să ducă la îmbunătățirea colaborării.

Un alt aspect demn de menționat vis-a-vis de satisfacția cerințelor clienților este cel referitor la responsabilitatea socială. Principalii clienți COMPA sunt companii multinaționale cu un număr de minim 10.000 angajați și care conștientizează rolul și impactul afacerii lor în societate. Fiecare din acești clienți are un cod de conduită prin

care își definește principiile etice și de responsabilitate socială care să fie respectate pe tot lanțul de furnizori. Astfel, și COMPA a integrat aceste cerințe de responsabilitate socială în procedurile sale de lucru, acționând în consecință.

2. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTULUI VÂNZĂRI

Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - Ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.

- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi.



La nivelul departamentului Vânzări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități:

• RISCURI

- Volatilitatea pieței auto: declin Diesel unde COMPA are un portofoliu important de produse, creșterea ponderii automobilelor electrice care au mult mai puține componente.
- Scădere la nivel global a comenzilor de componente destinate industriei auto datorită pandemiei de COVID 19 și crizei de semiconductori.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.
- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut în contextul în care există o epidemie la nivel global.
- Instabilitate economică a anumitor clienți precum și intrarea în insolvență a unor clienți.
- Se cere o flexibilitate crescută a livrărilor, cantitățile pe fiecare referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Probleme de calitate generate cu impact la clienții finali afectează imaginea COMPA.

✓ OPORTUNITĂȚI:

- Consolidarea relațiilor comerciale cu clienții existenți.
- Identificarea și dezvoltarea de afaceri cu clienți în domeniul forjării la cald pe specific HATEBUR, unde COMPA dispune de capacități libere de producție.
- Extinderea în alte industrii în afara sferei auto, în vederea diversificării paletelor de clienți (ex : clienți WILO, DMG MORI, VESTAS Aircoil, DAIKIN, HAULOTTE).
- Extinderea paletelor de clienți pe produse deja existente în fabricația de serie (ex: pinioane, axe și reperi forjate pentru caseta de direcție, ansamble mecano-sudate pentru diverse industrii, etc)
- Focus pe execuția piese-ansamblu în vederea creșterii valorii adăugate.
- Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
- Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.

Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedurat. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.

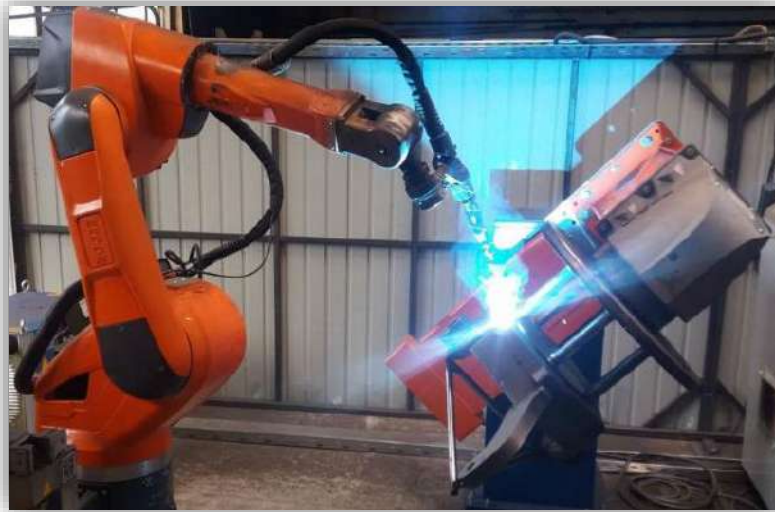


3. PROIECTE NON-AUTO EXISTENTE ȘI PROIECTE NON-AUTO NOI

Începând cu 2018 s-au intensificat parteneriatele cu diverse companii de renume din alte industrii. Aceste afaceri noi aduc o serie de beneficii companiei cum ar fi: creșterea cifrei de afaceri, reducerea dependenței de o singură ramură industrială, dezvoltarea de noi tehnologii, creșterea nivelului de know-how, creșterea nivelului de flexibilitate, crearea de noi locuri de muncă, etc.



3.1 PROIECTUL HAULOTTE – PARTENER TRADIȚIONAL NON- AUTO



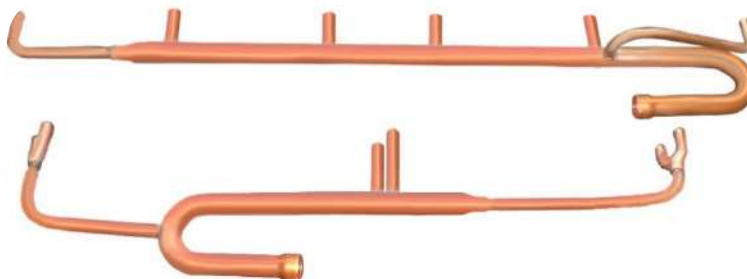
Un proiect non-auto de succes care s-a dezvoltat în ultimii ani în COMPA este cel cu firma franceză HAULOTTE. Acesta este lider mondial în producția de echipamente de ridicat persoane și materiale. În COMPA se realizează nu mai puțin de 235 de componente și structuri mecano-sudate diferite care generează un consum anual de >6.000 tone de oțel.

În COMPA s-au alocat mai multe zone de producție dedicate pentru acest tip de produse.

3.2 PROIECTUL DAIKIN – PARTENER TRADIȚIONAL NON-AUTO



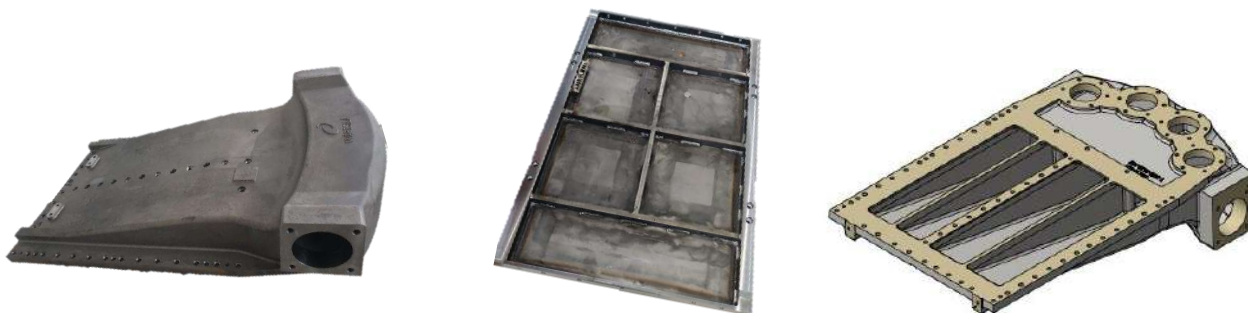
Parteneriatul cu firma DAIKIN a început încă din anul 2005. Compania este unul dintre marii producători mondiali de sisteme de aer condiționat, iar în COMPA se produce o gamă variată de tubulatură de cupru, printr-un proces special de brazare. Anual se livrează la acest client un număr de ~185.000 piese realizate din 23 de referințe diferite. În decursul anului 2023, piața pentru acest tip de produse a înregistrat o scădere însă clientul dorește să dezvolte noi proiecte în COMPA care vor duce la o creștere a cifrei de afaceri începând cu anul 2024. Și în această relație cu DAIKIN, COMPA a amenajat un atelier de producție dedicat.



3.3 PROIECTUL VESTAS AIRCOIL – PARTENER NOU NON-AUTO

Pe parcursul anului 2020 a fost demarată o nouă afacere cu firma VESTAS AIRCOIL, un producător danez, lider în producția de sisteme de răcire pentru industria marină și alte aplicații industriale. În COMPA se produc diverse ansambluri mecano-sudate de precizie care mai apoi sunt prelucrate pe utilaje CNC și protejate anticoroziv printr-un proces de vopsire lichidă sau zincare termică, în funcție de aplicația finală.

Câteva exemple de piese care se produc în COMPA pentru acest client:



3.4 PROIECTUL DMG-MORI – PARTENER NOU NON-AUTO

Un proiect de anvergură a fost încheiat între COMPA și DMG MORI, unul dintre liderii mondiali în producția de utilaje și echipamente CNC.

COMP A amenajat deja 2 ateliere dedicate unde se produc atât cabinetele complete cât și un număr de >160 componente diferite care intră în componența utilajelor CNC, iar planul de dezvoltare continuă. În a doua jumătate a anului 2021 s-a inaugurat o nouă linie de vopsire în câmp electrostatic, automatizată, care să asigure calitate la cele mai înalte standarde în cadrul unui proces prietenos cu mediul.

COMP A se bucură de recunoașterea eficienței din partea clienților, cel mai recent eveniment de acest gen reprezentându-l acordarea premiului de partener strategic în 2019 de către DMG MORI în cadrul ediției a 22 a expoziției EMO (Machine Tool World Exposition) din Hanovra.



3.5 PROIECTUL WILO

Un alt proiect important din afara sferei auto și care consolidează puternic afacerea și viitorul COMP A este parteneriatul dezvoltat cu firma WILO, unul dintre cei mai mari producători la nivel mondial de pompe de înaltă tehnologie și sisteme de pompe pentru zona de construcții rezidențiale și comerciale, managementul apei și alte industrii. Această firmă oferă soluții inovatoare și produse smart pentru transportul apei într-un mod inteligent, eficient și prietenos cu mediul. Prin strategia de sustenabilitate și împreună cu partenerii săi, compania aduce o contribuție importantă la protejarea climatului și a mediului înconjurător.



COMP A a amenajat un atelier de producție dedicat acestui client, în care se produc peste 200 de tipuri de pompe pe strunguri și centre de prelucrare CNC de ultimă generație, iar apoi piesele se fosfatează și se vopsesc cataforetic pentru protecție anticorozivă.

Datorită războiului între Rusia și Ucraina, producția pentru acest client a înregistrat o scădere deoarece WILO și-a închis fabricile de pe teritoriul rusesc. Totuși, pe parcursul anului 2023 s-au câștigat câteva pachete noi de piese care urmează să intre în producția de serie în decursul anului 2024.



Ambii clienți menționați mai sus urmează nemijlocit tendințele globale de reducere a emisiilor de carbon și au angajamente ferme în această privință.

3.6 CENTRUL DE CERCETARE DEZVOLTARE



Activitatea de cercetare – dezvoltare, componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung, cunoaște o intensificare și o alocare de resurse semnificativă în ultimii ani. În acest sens a fost inaugurat un nou centru de Cercetare & Dezvoltare. Principalele obiective ale centrului sunt realizarea de studii de prelucrabilitate în vederea optimizării proceselor tehnologice actuale, realizarea de piese prototip și testarea tehnologiilor alternative de prelucrare care să fie implementate în producția de masă.

Prin utilizarea tehnologiilor de ultimă generație, cum ar fi printarea 3D a componentelor din metal și prelucrarea cu ultrasunete pe materiale avansate, COMPA vizează dezvoltarea de noi produse.

În cadrul centrului de cercetare-dezvoltare se produc diverse prototipuri utilizând o gamă largă de procese de prelucrare.

Cifra de afaceri pe sectorul non-auto și-a dublat valoarea în ultimii 5 ani. Intenția COMP A este de a menține această tendință în viitor, astfel încât producția de componente non-auto să reprezinte cel puțin 25% din cifra de afaceri totală.



În imaginile de mai jos sunt câteva exemple de piese prototip realizate în cursul anului 2023:



DIRECȚIA FABRICAȚIE

Direcția Fabricație din cadrul COMPA SA își desfășoară activitatea cu scopul îndeplinirii obiectivelor generale ale societății din Tabloul de Bord Strategic.

Activitatea de producție din cadrul COMPA SA constă în realizarea unui portofoliu diversificat de componente auto (componente de injecție, subansamble și componente turbosuflete, subansamble și componente ștergătoare parbriz, subansamble casete și coloane de direcție, arcuri înfășurate la rece, reperi ștanțate, reperi forjate, etc.) precum și non-auto (confecții metalice, tubulaturi aer condiționat, componente diverse uzinate pentru mașini-unelte, pompe industriale, etc.) ce presupun utilizarea unor procese de fabricație diverse după cum urmează:

- Prelucrare prin așchiere pe mașini unelte cu comandă numerică
- Găurire adâncă
- Danturare
- Rulare caneluri
- Rectificare
- Prelucrare prin electroeroziune
- Sudură cu roboți
- Prelucrare piese din benzi și table prin deformare la rece
- Spălare cu grad mare de acuratețe
- Vopsire cataforetică
- Vopsire în câmp electrostatic cu vopsea pe bază de apă sau vopsea pulberi
- Acoperiri galvanice
- Brazare țevi de cupru
- Tratamente termice
- Debavurare electrochimică
- Asamblare
- Forjare
- Tăiere laser
- Tăiere oxigaz
- Înfășurare la rece

Descrierea obiectivelor, țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Fabricație

Obiectivele activității de fabricație sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la :

- creșterea rentabilității firmei ce să acopere costurile de funcționare și să permită dezvoltări viitoare
- reducerea costurilor prin identificarea de proiecte de îmbunătățire
- reducerea costurilor cu non-calitatea
- creșterea performanței procesului
- creșterea nivelului de securitate la locul de muncă.

Indicatorii necesari pentru realizarea obiectivelor Direcției Fabricație au fost stabiliți în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului. Este necesară adaptarea în permanență la condițiile în care își desfășoară activitatea, pentru reducerea riscurilor și stabilirea oportunităților de dezvoltare.

În urma auditurilor desfășurate de organisme certificate, Direcția de Fabricație a contribuit la menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2021.

Conformarea cu cerințele legale cu privire la calitate, mediu și SSM precum și reducerea riscurilor de securitate și sănătate în muncă pentru toate activitățile curente și speciale, a fost realizată prin utilizarea unor tehnici și practici corespunzătoare, prin asigurarea de condiții de muncă adecvate în vederea reducerii numărului de accidente de muncă și/sau boli profesionale.

Direcția de Fabricație este organizată pe centre de profit, structurate pentru satisfacerea cerințelor și nevoilor fiecărui client, la nivelul fiecărui atelier existând disponibile toate funcțiunile suport necesare: logistică, mentenanță, tehnic, calitate. Riscurile și oportunitățile sunt tratate individual de către fiecare fabricație în parte,

funcție de specificul și cerințele proceselor existente. În cele ce urmează sunt prezentate cele mai importante ateliere de fabricație existente în cadrul COMPA SA.

CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE PIESE ȘTANȚATE 130.

TIPURI DE MAȘINI :

(Utilaje cu tonaj 16t până la 400t)

Prese automate Prese mecanice Robot sudură

Mașini de spălat Rotofinish Strunguri

Foarfecă ghilotină Mașini de șlefuit cu bandă

Prese cu acționare manuală, cu excentric și hidraulice

❖ Suprafata de productie (Production area)	2679 m²
❖ Numar muncitori directi productivi (Variable HC)	27
❖ Numar muncitori indirecti (Indirect HC)	7
❖ Capacitati Carcasa Magnetica	583.380 buc. / an
❖ Capacitati Capac Fulie Dacia 2	1.079.468 buc. / an
❖ Capacitati BOS Levere	541.590 buc. / an
❖ Capacitati BOS TOYOTA 9904407195	682.850 buc. / an

Fabrica prelucrare și asamblare injectoare 620

Suprafața de producție 6646 mp

Număr muncitori direct productivi 228

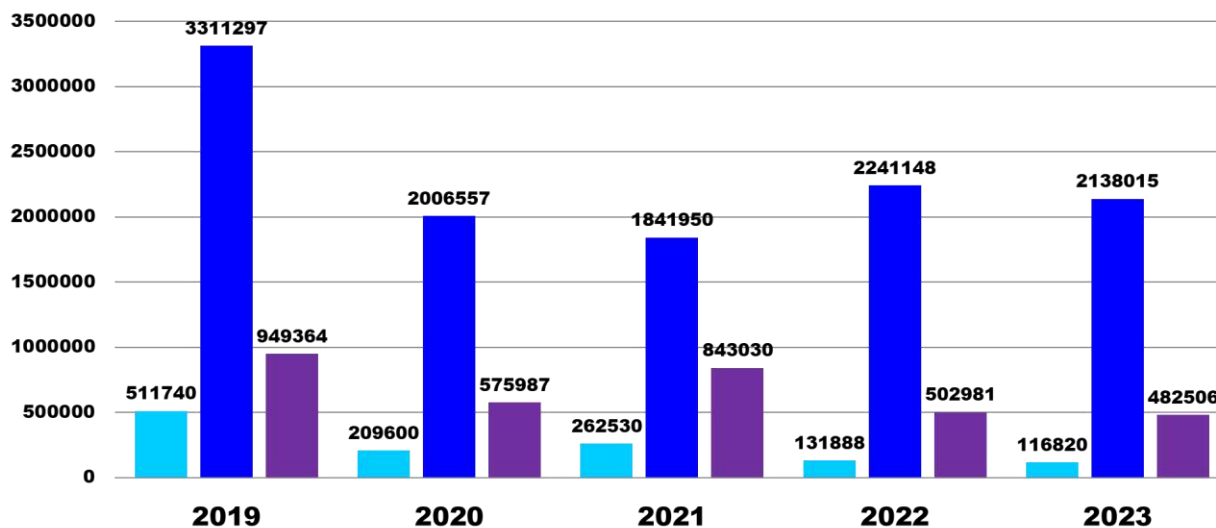
Număr muncitori indirect productivi 53

Procese:

- Prelucrare prin așchiere - CNC Chiron, Spinner, Mazak, Supfina, Rene Clement, SW, SMOC, Thielenhaus,
- Debavurare electrochimică - Sermatec
- Debavurare abrazivă - Kennametal
- Fosfatare- COMPA SA
- Inscricționare laser - SEF Touraine, ES TECHNOLOGY
- Asamblare - CMO, CIMA, SANVER
- Spălare - Aquaresse, Curtis, Durr, Ecoclean, Hidroem, Sermatec

Tip injector	Linii de prelucrare	Celule de asamblare	Nr.tipuri de injector
NHB 1.3	1/2	1	11
NHB 1.5+1.6	4	3	14
NHB DAF	2	1	9

VOLUME PRODUCTIE



FABRICA PRELUCRARE CORP POMPA INJECTIE GDI 640

Suprafața de producție	1.651 mp
Număr muncitori direct productivi	24
Număr muncitori indirect productivi	20
Capacități prelucrare	2.000.000 buc/an
Clienți:	VW, PSA, Renault

Linia de producție automată deservită de roboți, integrează următoarele procese:

- Prelucrare prin așchiere - strung CNC multi-arbore Index cu 6 arbori și contra-arbore (7 utilaje pentru prelucrări op. 10 și op.20)
- Debavurare electrochimică – Extrude Hone
- Inscricționare laser
- Spălare – Eco Clean
- Standuri control automate COMPA SA

FABRICA DE PIESE STRUNJITE și AFM (DEBAVURARE ABRAZIVĂ)

	At. 630	At. 320 AFM
❖ Numar muncitori direct productivi (Direct workers)	180	25
❖ Suprafata de productie (Production area)	3216 m ²	781 m ²
❖ Suprafete auxiliare Logistica+Mentenananta (Auxiliary area)	706 + 155 m ²	

❖ Capacitati maxime instalate /zi: (daily volumes)	buc/zi (parts/day)	tipuri (types)
▪ NHB	12.000	10
▪ Nozzle GMC	35.000	35
▪ Nozzle ZBLN	2400	2
▪ Nozzle NNC	12000	6
▪ Nozzle (op.25)	12000	8
▪ Piston Guide	750	2
▪ NHB axiale MX / JCB	3000	6
▪ Capnut	2400	2
▪ Spring Chambers	750	4
▪ AFM valve	18.000	14
▪ AFM Nozzle	7000	4
▪ Axe intermediare ZF	8000	4

<u>Utilaje (Equipments)</u>	<u>Producatori (Manufacturers)</u>
Strunguri (lathes)	Spinner; Mazak
Centre cu comanda numerica (CNC centers)	Spinner; Chiron
Masini de spalat (washing machines)	DÜRR
Strunguri (lathes)	Star; Citizen; Hardinge; Spinner; DMG MORI (Wasino)
Strunguri cu 6 axe (6 axis Lathes)	DMG GMC
Masina de gaurit (gundrill machine)	Mikron
Debavurare electrochimica (ECM) (electrochemical machining)	Sermatec
Strunguri cu 6 axe (6 axis lathes)	DMG Multisprint
Strunguri (lathes)	Okuma; Emco
Centre cu comanda numerica (CNC centers)	Spinner
Masini de honuit (honing machines)	Vector Hone Kennametal; Extrude Hone;

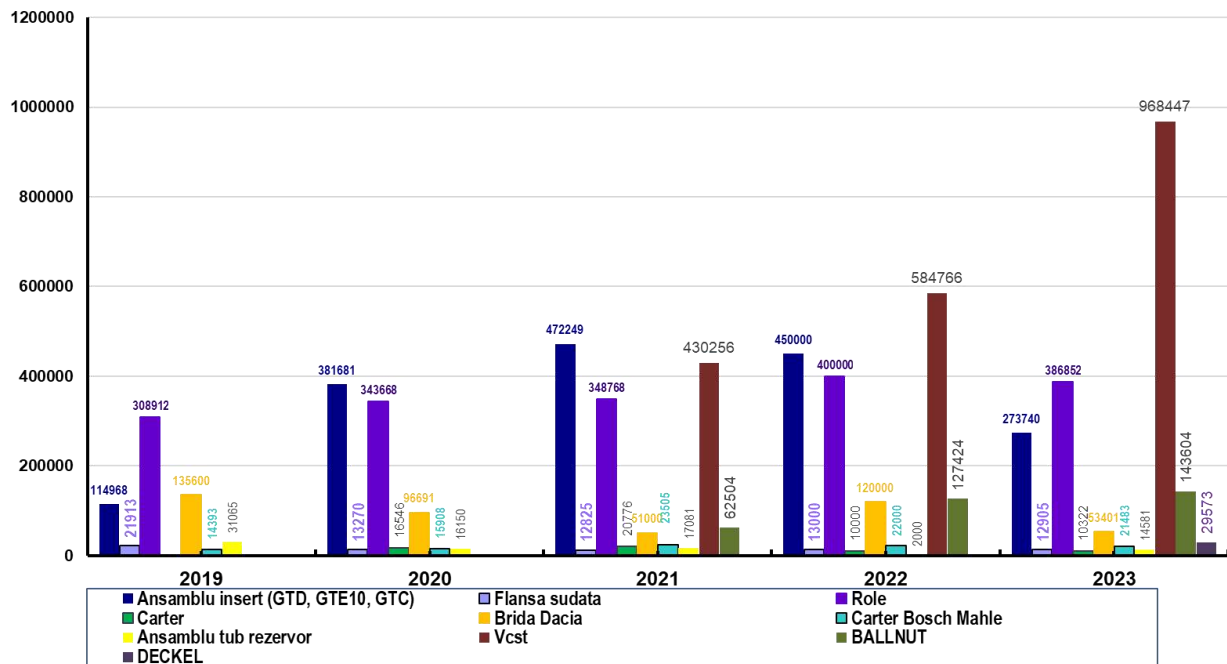
FABRICA PRELUCRARE și ASAMBLARE SUBANSAMBLE ȘI COMPONENTE TURBOSUFLANTE 750

Suprafața de producție 4319 mp
 Număr muncitori direct productivi 86
 Număr muncitori indirect productivi 4

CAPACITĂȚI	buc/zi	tipuri
Flanșe (Cartridge / Nozzle Ring)	1800	4
Flanșe asamblate (Nozzle Assembly; Cartridge / Insert& Nozzle Assembly)	1400	26
Cartere asamblate (Center Housing Assembly)	600	15
Role (Roller)	1500	4
Bridă Dacia (Output long trans line)	570	1
VCST	4600	2
BALLNUT ZF	600	1

Procese și dotări:

Produse	Utilaje	Producător	Punere în funcțiune
Flanșe asamblate Cartere Ansamblu insert	Strung cu comandă numerică	Mazak	2019
	Strunguri cu comandă numerică (orizontale+verticale)	Spinner Mazak Gildemeister	2014
	Centre cu comandă numerică	Spinner Mazak	2003
	Standuri montaj (marcare; nituire; presare; sudare) Agregat marcare – nituire - presare	COMPA SA COMPA SA	2003 2018
	Mașini de spălat	Unitech Annemasse	2003
Role	Strunguri cu comandă numerică	Swing Sprint	2004
Bridă Dacia	Strunguri cu comandă numerică	Spinner Mazak	2015
	Masina de broșat	Klink	2015
	Masina de spălat	Mafac	2015
VCST	Strunguri cu comandă numerică	Mazak DMG	2018
	Standuri de control	Compa	2023
BALLNUT	Strunguri cu comandă numerică	Mazak	2018 2021



FABRICA PRELUCRARE SUBANSAMBLE CASETE și COLOANE DE DIRECȚIE INCLUSIV TRATAMENT TERMIC (450A și 450B)

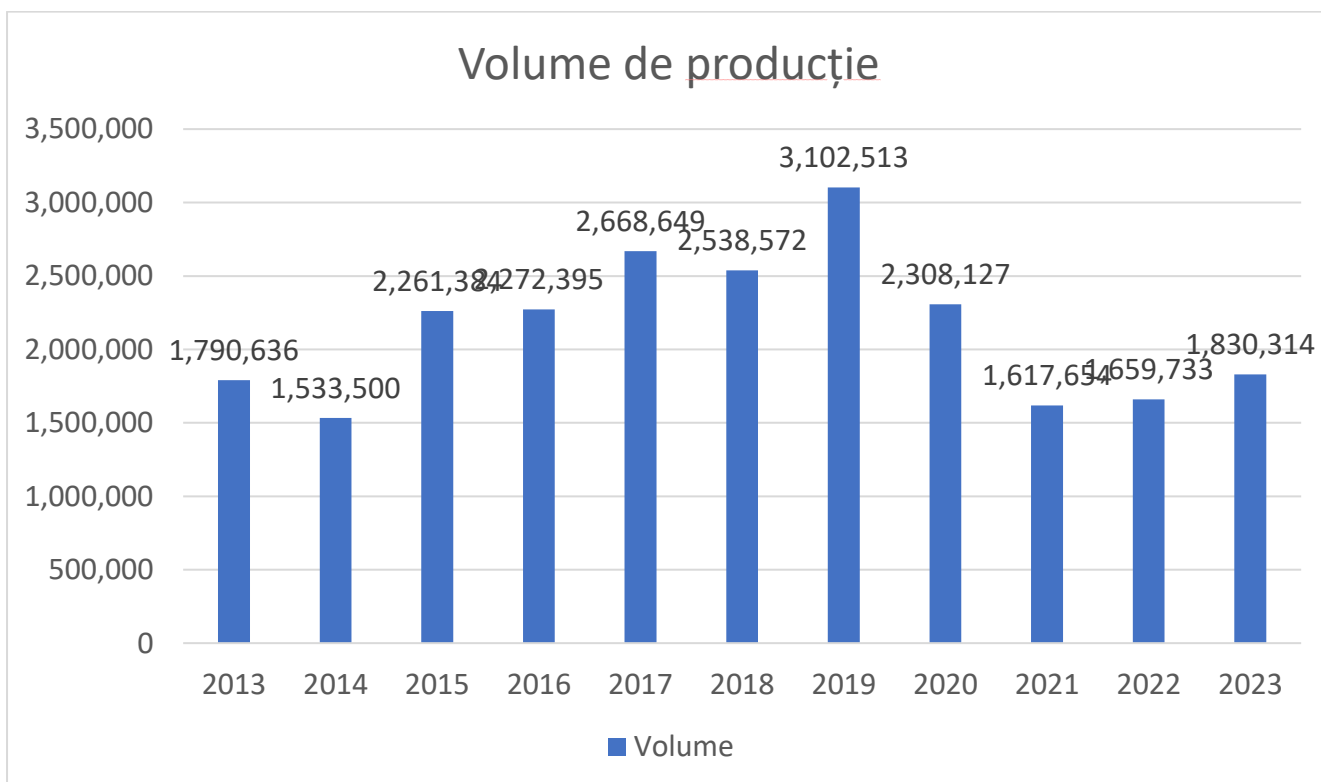
Suprafața de producție	2600 mp + 1700 mp TT
Număr muncitori direct productivi	83
Număr muncitori indirect productivi	23
Capacități linii EBOS și finitie	9000 buc./zi
Variante pinioane	10
Variante axe ZF	2
Variante Rack Stopper	1

Utilaje EBOS

Linie	Utilaj	Număr	Linie	Utilaj	Număr
D	Fierastrau cu disc	2	Traub	Strung Traub	2
	Masina de frezat și centruit	2	XNCe	Mazak QTN 200	3
EP	Mazak QTN 200	2		Profiroll	1
	Masina sanfrenat	1	EPSe	Mazak QTN 200	4
	Profiroll	1		DMG	2
AEP	Mazak QTN 200	2	TD	Gleason Pfauter	2
	Rollex	1		Mazak QTN 100	1
	Masina de marcat	1		Mazak QTN 200	1
				Strung debavurat	1
			E	EMCO	2

Utilaje finitie

Linie	Utilaj	Număr	Linie	Utilaj	Număr
XNCf	Galdabini	2		Gleason Pfauter	1
	Tacchella	1		Mazak VTC 200	1
	Studer S22	1		Mazak QTN 250	1
FP	Studer S22	1	DMG	DMG CTV 160	4
	Gleason Pfauter	4	Ambalare	Uniflux	3
PF	DMG CTV 160	1		Java	2
PHf	Mazak QTN 100	4			
	Studer S22	1			



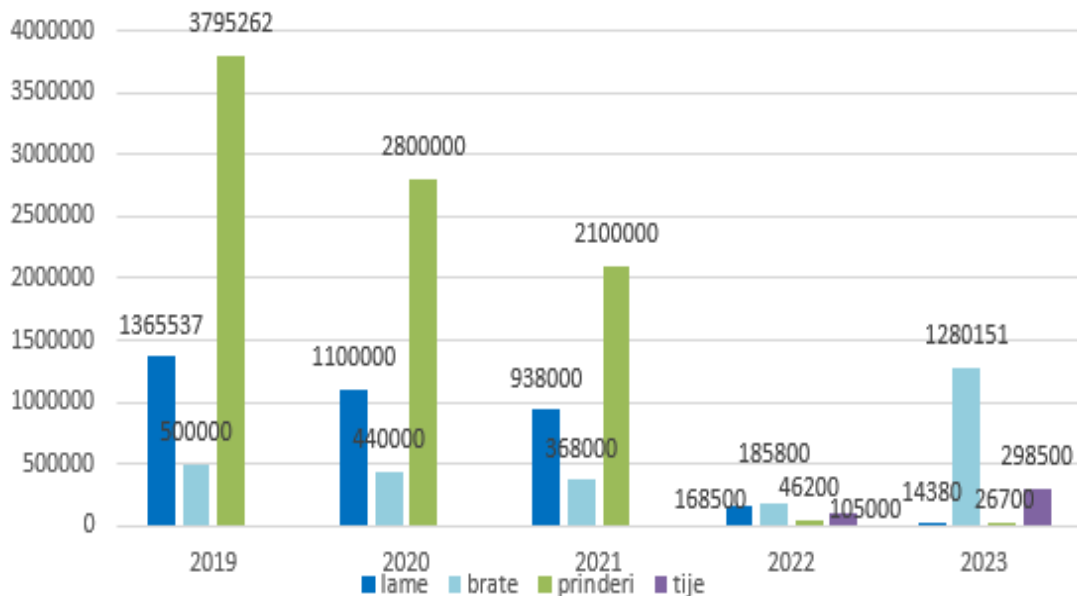
Forecast-ul primit de la client precum și proiectele noi în derulare, au asigurat volume suplimentare în cursul anului 2023.

Utilaje TT

Cuptoare cimentare și carbonitrurare	9	UTTIS
Cuptoare de revenire	5	UTTIS
Cuptor de călire in vid	2	Ipsen; Rubig
Instalație de călire cu inducție	1	INDUCTOHEAT
Instalații de călire sub 0 grade	2	

CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE SISTEME STERGĂTOR PARBRIZ 460

Suprafața de producție	5031 mp
Număr muncitori direct productivi	63
Număr muncitori indirect productivi	27



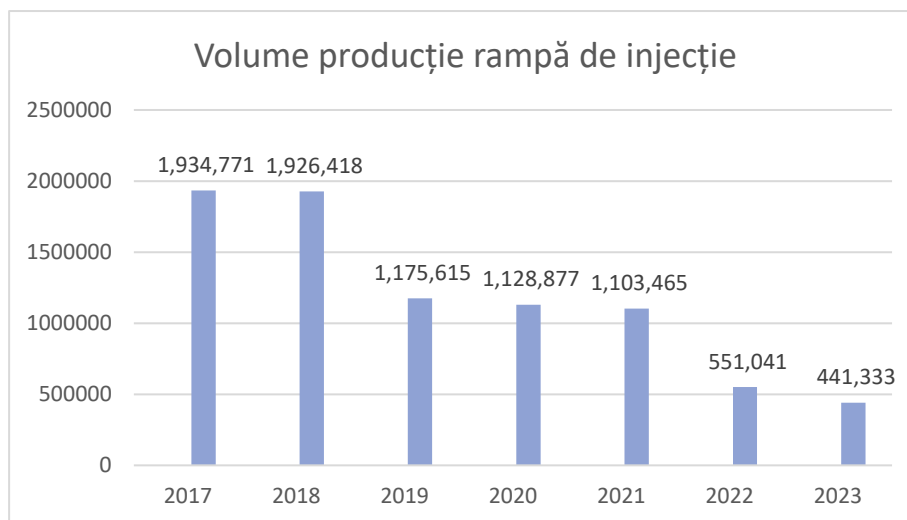
Denumire utilaj	Buc.	Producător
Linii montaj lame stergator	1	
Linii de montaj brațe stergător	4	Pekon, alții
Pregătire pt. vopsire (fosfatare) + instalație de uscare	1	Eisemann
Linie vopsire cataforetică automată	1	Eisenmann
Instalație vopsire pe bază de apă automată	1	Eisenmann, Wagner GmbH
Cuptor uscare	1	Eisenmann
Linie de stantare tije brate stergator	1	Burger Felss

În cadrul acestei fabricații, se continuă asimilarea de brațe stergator OEM având ca și clienți principali producătorii automotivi BMW, Fiat, Renault precum și dezvoltarea de noi produse tije brate stergator pentru piețele din Europa respectiv Mexic și Brazilia.

ATELIER UZINARE RAMPĂ DE INJECTIE 770

Suprafața de producție	2.160 mp
Număr muncitori direct productivi	21
Număr muncitori indirect productivi	10
Investiții în utilaje	10 mil. €
Capacități prelucrare	720.000 buc/an
Variante	24
Clienți	FPT, BMW, HMC, Deutz, Iveco, Cummins, Mercedes

Denumire utilaj	Buc.	Producător
Stand marcare prin percuție	6	COMPA SA
Chiron DZ18.2 KW Magnum	6	Chiron
Mollart Drillsprint MK4 LD2-750	6	Mollart
Stand debavurare	3	COMPA SA
Mașina de spălat	2	Mafac
Posturi inspecție endoscop gaura adâncă	2	COMPA SA


ATELIER PRELUCARE COMPONENTE COMANDĂ SISTEME DE DIRECTIE VEHICULE COMERCIALE 650.

Suprafața de producție	972 mp
Număr muncitori direct productivi	21
Număr muncitori indirect productivi	9
Investiții în utilaje	4 mil. €
Variante	12
Clienți	Iveco, Mercedes
An SOP	2021 februarie
Capacități anuale	360.000 buc/an

PROCES	UTILAJ	PRODUCĂTOR
Strunjire	Strung 8 arbori și contra-arbore	Index
Marcare	Stand marcare DMC	COMPA SA
Rulare caneluri	Mașină de rulat	Profiroll
Debavurare electro chimică	Mașină debavurare electro chimică	Extrude Hone
Călire prin inducție	Masina de tratament termic	Inductoheat
Rectificare	Mașină rectificat automată	Studer
Control fisuri și demagnetizare	Stand de control fisuri cu lichide penetrante	Uniflux
Spălare	Mașină de spălat cu uscare	Ecoclean
Control interior endoscop	Stand control	COMPA SA

ACTIVITATEA DE CALITATE - MEDIU



De câțiva ani, COMPA este certificată conform standardelor IATF 16949:2016 și ISO 9001:2015 și a adaptat sistemul calității la cerințele, nevoile și așteptările clienților

Organigrama Departamentului Calitate-Mediu COMPA este structurată după cum urmează:

- Departamentul Calitate Proces-Produs repartizat fiecărui atelier, cu următoarele procese:
 - Inspecția și gestionarea reclamațiilor calitatea furnizor
 - Verificarea și măsurarea produsului/procesului
 - Efectuarea de verificări și audituri finale înainte de livrare
 - Managementul calității producției și al neconformităților de mediu
 - Serviciul calitate clienți
 - Planificarea calității și validarea produsului/procesului
 - Laboratoare de măsurare dotate cu echipamente de măsurare de ultimă generație Fig. 1, 2, 3, 4
 - Costul non-calitatii și gestionarea măsurilor de reducere a rebuturilor și controale suplimentare
- Auditul produselor și proceselor efectuat în conformitate cu standardele VDA 6.3 și VDA 6.5
- Expert în acuratete, responsabil pentru îmbunătățirea acuratetiei și testarea conform specificațiilor clientului și VDA 19
- Laboratorul fizico-chimic realizeaza analize și teste conform normelor aplicabile și specificațiilor clientului
- Laboratorul de tratament termic responsabil cu pregătirea și testarea produselor tratate termic.

În 2021, COMPA a investit în noi echipamente pentru un control mai bun al procesului și pentru a preveni reclamațiile clienților. Fig. 5, 6, 7, 8



Fig. 1. CMM Zeiss (Compa dispune de 20 de echipamente de masurare in coordonate)



Fig. 2. Echipamente de masurare optica de precizie

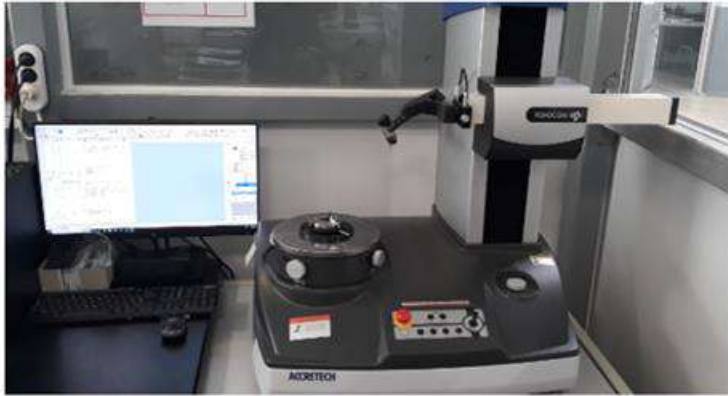


Fig. 3. Accretech de masurare a abaterilor de forma,
(precizie 0,5 microni)



Fig. 4. Echipamente de masurare roti dintate



Fig. 5 MICROSCOP ZEISS AXIOSCOPE 5



Fig. 6 Cito-Press30



Fig. 7 Duramin-40 AC1



Fig. 8 Ammonia gas analyzer

În fiecare an, revizuim compatibilitatea și eficacitatea sistemului nostru de management și îl adaptăm la cerințele clienților, riscuri modificate și noile cerințe legale.

COMP A monitorizează procesele pe parcursul anului pe baza indicatorilor cheie de performanță (KPI) care includ performanța de securitate și calitate. Pentru a stabili acești indicatori, verificăm, printre altele, dacă sunt îndeplinite cerințele sistemului și dacă conținutul este complet. Folosim aceste activități ca bază pentru definirea oricăror măsuri de îmbunătățire necesare, care sunt implementate de către funcțiile responsabile și apoi verificate în mod regulat. Managerii COMP A, primesc în mod continuu rapoarte cu privire la aceste activități de monitorizare.

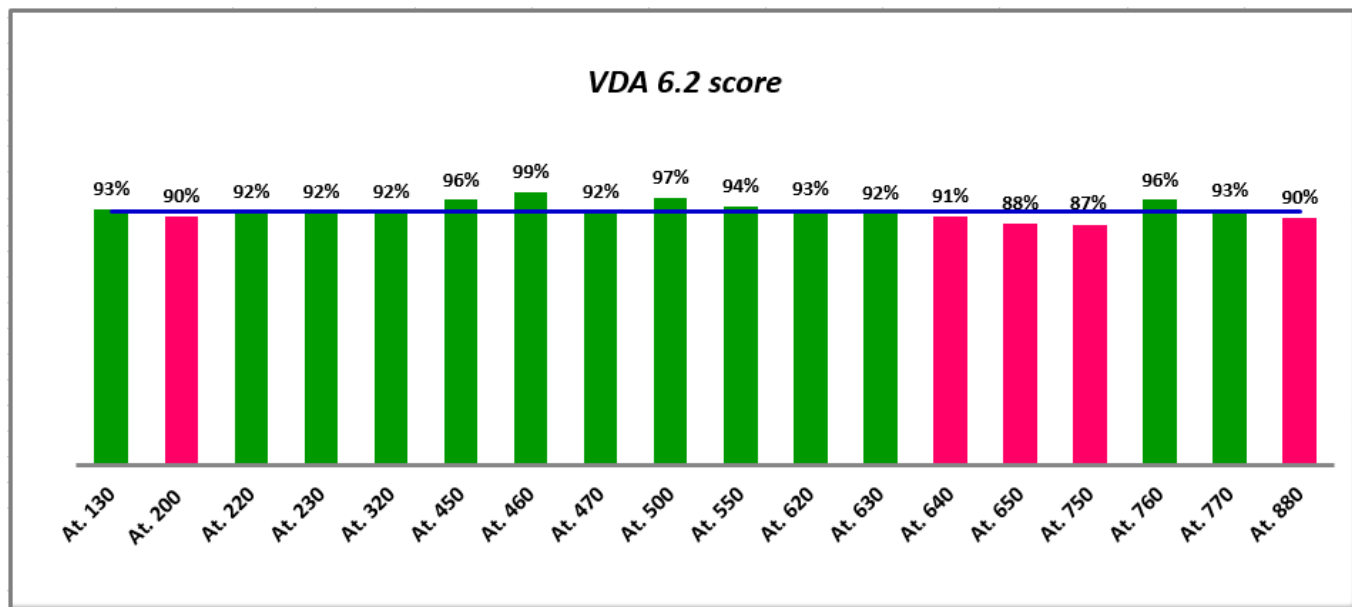
Deși perioada 2021-2023 a fost dificilă, cu criză globală cauzată de pandemie, rezultatele în ceea ce privește siguranța și calitatea produselor s-au menținut. În tabelul de mai jos, unul dintre cei mai importanți indicatori de calitate PPM (piese revendicate per milion livrate) arată o tendință constantă și se observă rezultatul remarcabil în afacerile auto la care am obținut „single digit” PPM în ultimii ani.

	2020	2021	2022	2023
	Customer PPM			
Automotive	8	9	7	8
Non-automotive	336	420	336	211

În ceea ce privește satisfacția clienților, în conformitate cu practicile auto, performanța este de obicei monitorizată pe portalul clienților care furnizează un tablou de bord lunar cu evaluarea COMP A. De obicei, se monitorizează performanța mai multor indicatori (de exemplu, calitate, achiziții, logistică și reactivitate) și informații suplimentare despre dezvoltarea produselor și certificările disponibile. Aceste rezultate sunt apoi partajate intern cu managementul societății, în cadrul unui raport lunar de calitate.

Orice neîndeplinire a obiectivelor punctajului, face obiectul unor planuri de acțiuni corective împărtășite cu clientul, iar în cazul în care timpurile de procesare a acestor acțiuni depășesc termenele stabilite, se pot declanșa audituri interne concentrate pe probleme specifice.

În urma auditului intern VDA 6.3, distribuția punctajului la fiecare atelier este prezentată mai jos:



În 2023, COMPA a revizuit sistemul de evaluare și monitorizare a riscurilor legate de integritatea produsului (siguranța și conformitatea produsului). În acest scop, în urma nominalizării și instruirii reprezentantului PSO, sistemul de asigurare a calității a fost actualizat cu o matrice de responsabilități după cum se poate observa în tabelul de mai jos.

#	Roluri / Unitati organizationale; R: Responsabil, A: Aprobare, S: Suport, I: Informare							Intrare	Activitate	Iesire	Documente aplicabile
	Responsabil calitate mediu	Responsabil tehnic	Sef Proiect	Director Calitate	Manager Operational	Audit	PSO				
1	I	R	R	I	I	I	I	Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client	Identificare si definire caracteristici speciale de produs sau proces	Identificarea caracteristicilor de IP	„Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.
2	S	R	S	I	S	I	I	Caracteristicile IP - produs-proces	Analiza de risc - DFMEA / FMEA	Actiuni luate pentru eliminarea sau tinerea riscurilor sub control	„Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.
3	R	R	S	I	I	I	I	Lista caracteristicilor speciale	Identificarea caracteristicilor in documentatie : PC, PO, Instructiuni de lucru etc	Marcarea si identificarea riscurilor in documentatie	Procedura de elaborare a documentelor interne
4	S	S	S	A	A	R	I	Rezultate audituri anterioare / documentatie / customer satisfaction / istoric incidente IP / analize de risc	Planificare si efectuare audit	Plan / program audit	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. “Auditul de produs-proces cod I 075.14”
5	S	S	S	S	S	R	I	Chestionar audit	Efectuare audit	Rezultate audit	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. “Auditul de produs-proces cod I 075.14”
6	R	R	S	S	R	S	I	Identificarea probleme de IP constatate in urma auditului	Plan Masuri Audit	Stabilirea actiunilor, termenelor si a persoanelor responsabile pentru rezolvarea problemelor identificate	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. “Auditul de produs-proces cod I 075.14”
7	S	S	S	S	S	R	I	Re-auditarea problemelor/produselor identificate	Inchidere raport audit	Actiuni eficiente implementate - Plan de masuri inchis	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. “Auditul de produs-proces cod I 075.14”
8	R	R	R	A	R	S	S	Reclamatii client referitoare la IP	Tratare neconformatii interne sau externe ref la PI in urma reclamatilor primite sau informarilor de la clienti	Plan de masuri inchis / analiza 8D cu actiuni corective implementate	“Analiza si tratarea reclamatilor de la client” I075.06
9	R	I	I	I	I	I	S	Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX)	Monitoriare portale de specialitate + customer satisfaction	Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
10	R	I	I	I	I	I	I	Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX)	Raportarea unor probleme de IP care pot afecta produsele COMPA si convocarea echipei de analiza pentru intocmirea analizei si stabilirea actiunilor necesare.	Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare si tratarea acestora	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
11	R	I	I	A	I	I	I	Date provenite din Customer Satisfaction / Rezultate interne	Monitorizare indicatori	Realizare indicator in tinte impuse	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
12	I	I	I	R	I	I	I	Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client	Nominalizare responsabili PSO si definire responsabilitati	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
13	S	S	S	I	S	S	R	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post	Instruire personal implicat in PI (echipe multifunctionale)	Proces verbal de instruire	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
14	R	I	I	I	I	I	S	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post cu referire la PI	Instruire personal implicat in PI (personal direct productiv)	Proces verbal de instruire	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
14	R	I	I	I	I	I	S	Analiza problemelor anterioare si a actiunilor luate	Aplicarea lectiei invatate	Prevenire probleme IP	Procedura Lectia Invatata

Rechemările raportate pe portalul RAPEX (Rapid Exchange Information System) sunt verificate și sunt evaluate riscuri similare. Dacă sunt identificate probleme potențiale, se face o analiză internă și se cere opinia clientului.

RISCURI și OPORTUNITĂȚI

RISCURI:

Creșterea reclamațiilor clienților și a rebuturilor interne pentru proiectele noi dezvoltate în 2023 (ax intermediar, NHB PSA, Deckel) din cauza anumitor moduri de defecțiune neidentificate în timpul analizei PFMEA

Reclamații repetitive primite de la clienții finali cauzate de analiza neadecvata a cauzelor principale.

Reclamațiile clienților primite pentru proiecte noi cu un grad ridicat de complexitate din cauza implementării necorespunzătoare a cerințelor clienților.

Degradarea producției de serie nu este identificată cu ajutorului instrumentelor statistice (SPC)

Răspunsuri întârziate la reclamațiile și cerințele clienților din cauza resurselor și calificărilor insuficiente

Probleme de siguranță produs cauzate de nerespectarea cerințele client și cele legale

Instruire și integrare neadecvată a operatorilor noi

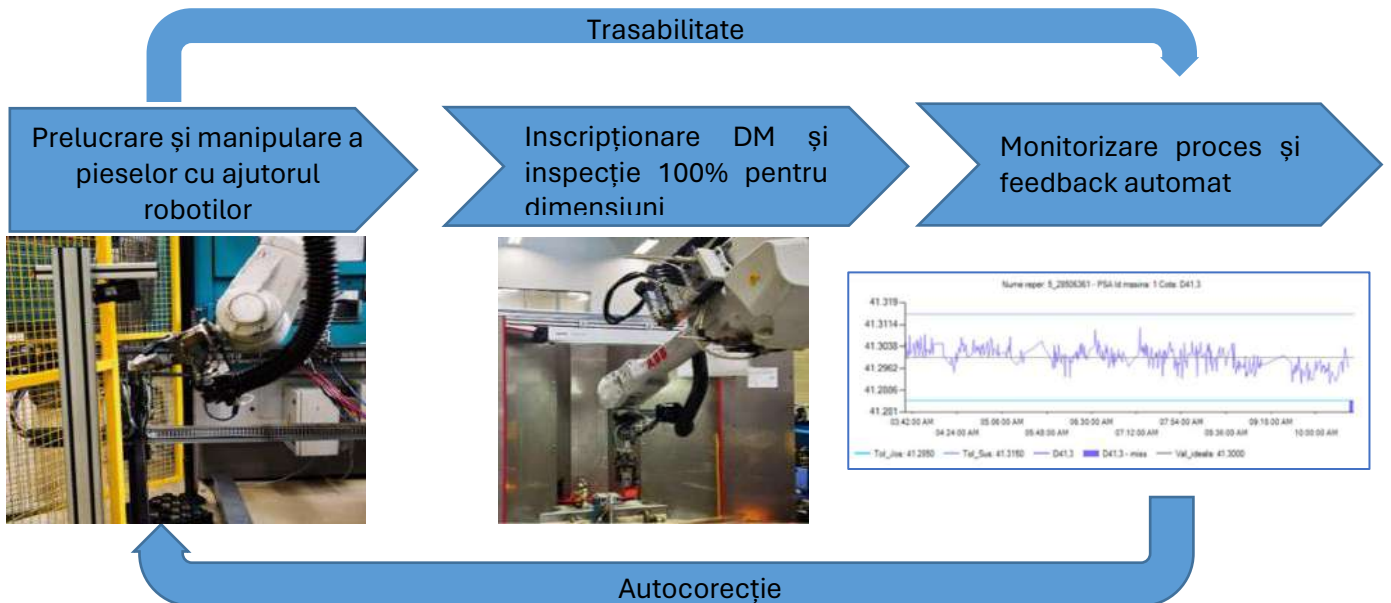
Reclamațiile de calitate nu au fost închise la timp din cauza complexității problemei.

Toate nivelurile de management evaluează riscurile anual pentru a le menține sub control. Pe baza evaluării riscurilor, se stabilesc planuri de acțiune pentru prevenirea și atenuarea impactului.

OPORTUNITĂȚI:

COMP A a continuat să identifice soluții inteligente aplicate în producție și să profite de oportunitatea de a le implementa și in alte ateliere unde pot aduce beneficii:

- Noile proiecte sunt proiectate cu controale automate integrate între operațiunile de proces, pentru a minimiza timpul de reacție în cazul neconformităților sau a degradării procesului
- Următorul pas a fost crearea unui algoritmului pentru autocorecția mașinii în cazul în care este detectată o degradare a procesului pe stația de control. Au fost dezvoltate sisteme automate care constau din dispozitive (de obicei controlere logice programabile (PLC) sau alte module hardware comerciale) care pot achiziționa și transmite date și sunt integrate cu o interfață automată care asigură monitorizarea și controlul centralizat pentru multe intrări și ieșiri ale procesului.



Alte oportunități:

Posibilitatea dezvoltării continue a sistemelor de detecție și prevenție cu ajutorul echipei de proiectare/automatizare COMP A (aspect remarcat de mulți clienți)

Îmbunătățirea software-ului de monitorizare statistică a proceselor.

Diverse oportunități de modificare a proceselor de producție care pot elimina riscul unor reclamații de calitate.

Digitalizarea datelor de management al calității (diagrame Pareto, performanța procesului, capacități etc.)

Introducerea sistemului de control al fluxului de proces la produsele marcate cu Data Matrix. În cadrul acestui sistem, dacă un produs neconform este promovat accidental, la următorul pas din proces se va izola automat acel produs.

Transversalizarea soluțiilor eficiente la alte procese și produse similare.

Asigurarea calității și securității produselor este esențială în activitatea departamentului Calitate - Mediu și are ca scop obținerea unui nivel ridicat de satisfacție a clienților care poate determina fidelizarea acestora.

ACTIVITATEA LOGISTICĂ

Activitatea Direcției Logistică în cadrul COMPA SA este supusă unor reguli clare, cu scopul de a contribui la realizarea obiectivelor generale ale societății și în același timp răspunzând specificațiilor solicitate de client. Funcțiunea Logistică integrează în prezent pe fluxul logistic activitățile: Aprovizionare, Logistica producției, Depozitare/flux intern, Vânzare.

Dintre cele mai importante activități din cadrul departamentelor din Direcția Logistică putem enumera:

Aprovizionare

Comenzi materii prime, materiale, semifabricate către furnizorii acreditați COMPA.

Reducerea stocurilor materiilor prime și materialelor prin optimizarea comenzilor către furnizori.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a materiilor prime.

Serviciul Vamal.

Logistica Producției

Planificarea producției conform comenzilor primite de la Clienți.

Lansarea produselor în fabricație.

Elaborarea necesarului de materiale pentru realizarea programului de fabricație.

Urmărirea Producției.

Realizarea programului de fabricație

Încadrarea în costurile de producție a materiilor prime și materialelor.

Depozitare. Flux intern

Întocmirea documentelor de intrare pentru materiile prime și materialele aprovizionate.

Depozitarea/stocarea produselor după reguli bine stabilite, în funcție de natura acestora în spații special amenajate și utilizând mijloace de manipulare adecvate în scopul păstrării integrității lor.

Eliberarea de materii prime și materiale către secțiile de producție.

Transportul materiilor prime și materialelor către secțiile de producție .

Evacuarea deșeurilor de la secțiile de producție către serviciul depozite și serviciul RVMR.

Vânzare

Lansarea în sistemul informatic SAP a comenzilor primite de la clienți.

Livrarea produselor conform termenelor de livrare convenite cu clienții.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a produselor finite.

Asigurarea încasării la termen a creanțelor comerciale.

Descrierea riscurilor potențiale aferente acestor activități

Rezultatele și activitatea Societății pot fi influențate de riscuri operaționale specifice, incluzând în cadrul Direcției Logistică următoarele riscuri:

Riscuri cu impact major

Degradarea materialelor în timpul transportului.

Întârzierea producției ca urmare a lipsei de materii prime, materiale.

Neonorarea la timp a comenzilor către client

Risc de scurgere accidentală de substanțe/deșeuri periculoase lichide în rețeaua de canalizare din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate .

Nerespectarea obligațiilor de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume livrarea deșeurilor spre valorificare/ eliminare fără documente conforme (anexe de transport)

Riscuri cu impact mediu

Aprovizionarea cu material neconform.

Stocuri incorecte în sistemul integrat de evidență a stocurilor.

Nerealizarea cantităților programate pe fluxul de fabricație.

Risc de generare a deșeurilor de substanțe și amestecuri periculoase în cazul expirării termenului de valabilitate.

Risc de scurgere accidentală pe sol din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate a deșeurilor periculoase.

Controlul eficient al riscurilor s-a concretizat prin:

- măsuri de implementare și respectare a procedurilor documentate ale sistemului integrat.
- instruirea personalului.
- audituri interne și controale ale sistemului de management integrat cu verificarea respectării procedurilor documentate.
- asigurarea cu resurse umane competente, necesare desfășurării activităților și proceselor din cadrul COMPA SA.

Riscuri cu impact mic

Degradarea materialelor/bunurilor ca urmare a spațiilor de depozitare necorespunzătoare.

Sustragerea unor materiale/bunuri de valoare

Aceste riscuri au fost minimizate prin măsuri de reabilitare a spațiilor de depozitare precum și descurajarea fenomenului infracțional prin monitorizare video și pază.

Descrierea obiectivelor, țințelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Logistice

Obiectivele și țințele activității logistice sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la:

- realizarea CA programată.
- realizarea ratei de rulaj a creanțelor comerciale.
- reducerea stocurilor de materii prime, materiale, scule și produse finite.
- performanța la livrare.

Țintele pentru obiectivele Direcției Logistice au fost stabilite în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului.

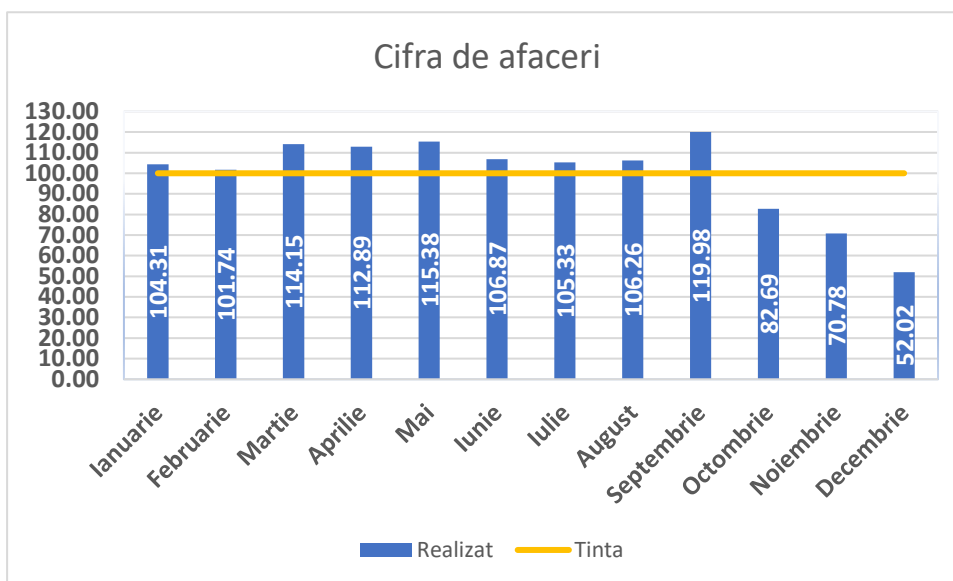
Anul 2023 a fost un an mai benefic decât anul precedent totuși au existat probleme de încadrare în ținte datorită situației politico – economice care ne-a afectat.

Așa cum se poate observa și în evoluția indicatorilor prezentați în graficele de mai jos, aceste probleme ne-au afectat pe întreg anul 2023. În comparație cu anul precedent se vede o îmbunătățire pe unii indicatori de performanță cum ar fi cifra de afaceri, stocuri materii prime, dar și o menținere pentru ceilalți indicatori respectiv performanța la livrare, rata de rulaj a creanțelor, stocuri scule și stocuri finite, de aceea obiectivele propuse de Direcția Logistică pentru anul 2024 sunt în acest sens.

Toate obiectivele, indicatorii aferenți și performanțele țintă ale acestora au fost analizate în cadrul ședințelor lunare de analiză și s-au monitorizat conform graficelor.

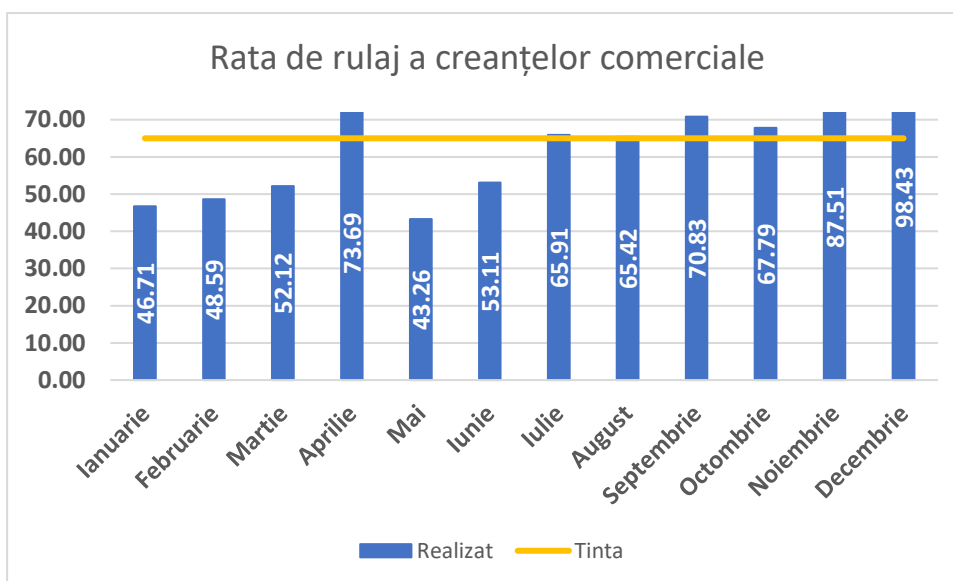
Pentru indicatorii care nu au avut performanțe acceptabile s-au stabilit rapoarte de analiză, plane de măsuri după caz și schimbări în sistem astfel încât rezultatul acestora să fie unul pozitiv care tinde spre încadrare în ținta propusă.

D1.1 Cifra de afaceri



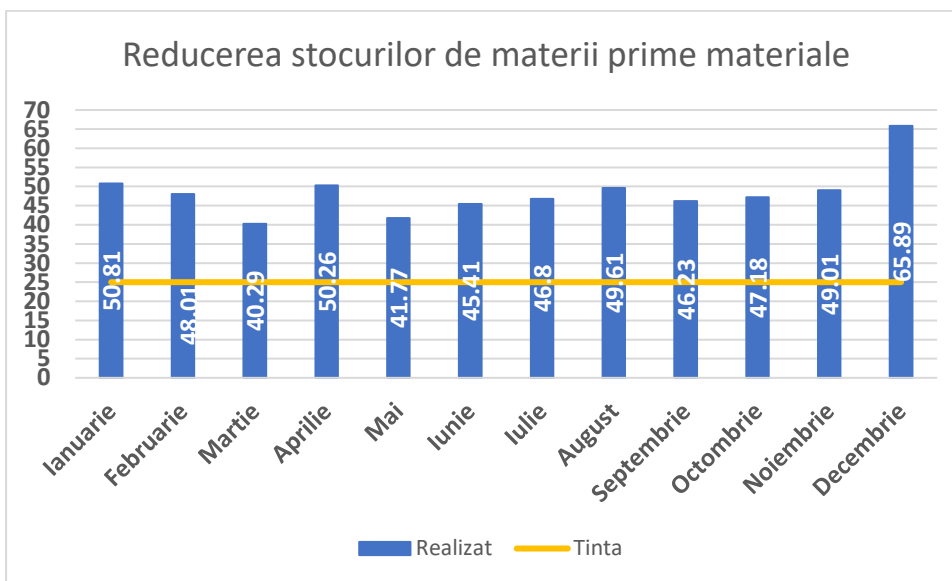
Realizarea cifrei de afaceri a avut un impact negativ în încadrare în ținta pe perioada octombrie - decembrie 2023 datorată scăderilor de volume la anumiți clienți.

D1.4 Rata de rulaj a creanțelor comerciale

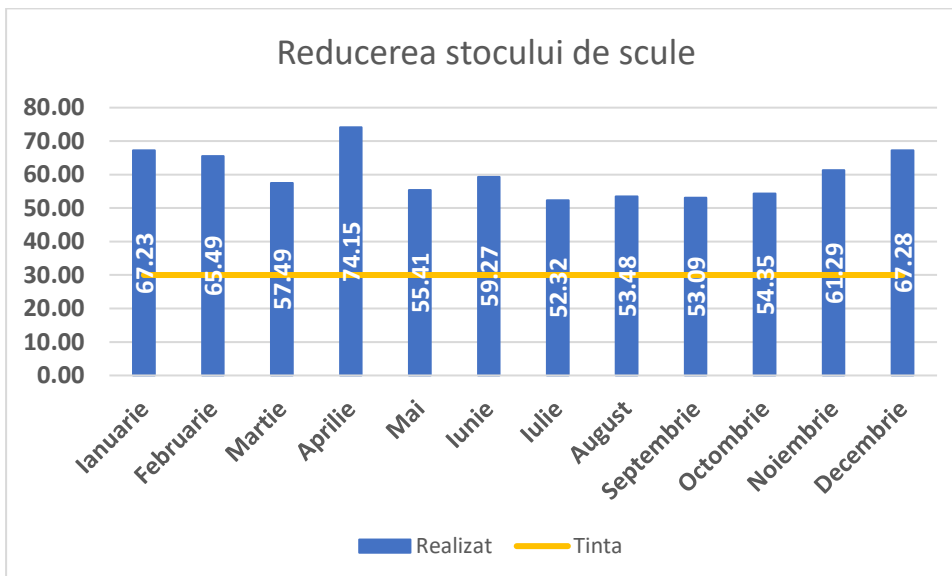


Rata de rulaj a creanțelor comerciale menține același trend ca și anul precedent, reușindu-se încadrarea în ținta stabilită pe parcursul lunilor ianuarie, februarie, martie, mai și iunie, iulie și august.

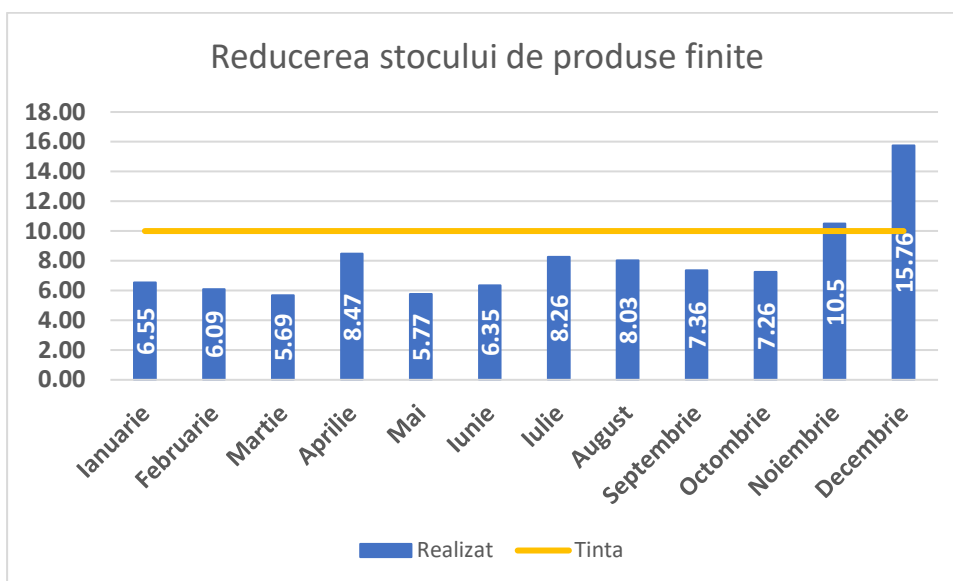
D3.9.1 Reducerea stocurilor de materii prime, materiale



D3.9.2 Reducerea stocurilor de scule



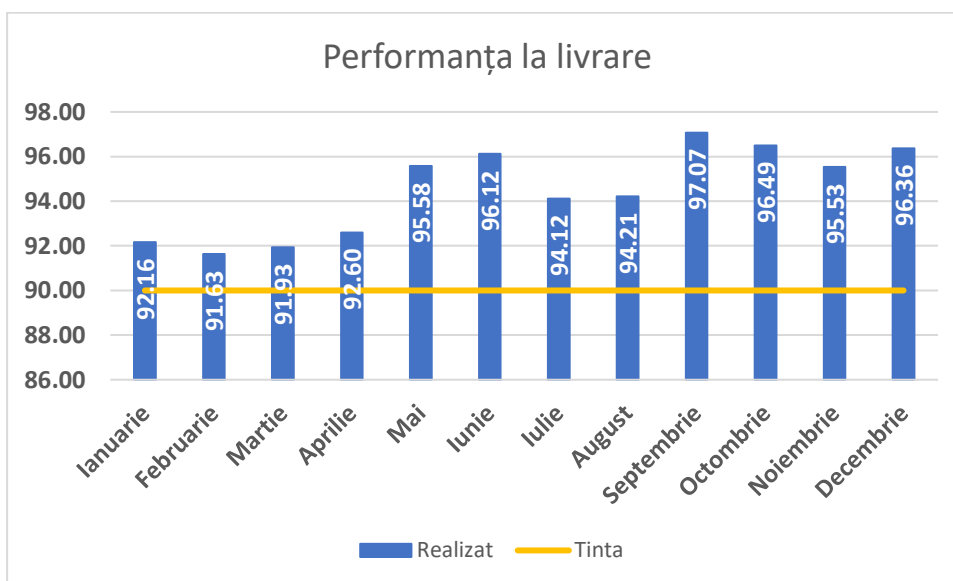
D10.1 Reducerea stocurilor de produse finite



Nivelul stocurilor la nivelul COMPA în anul 2023 are un trend ascendent față de anul precedent ceea ce rezultă că modelul actual de lucru este unul bun dar care va trebui totuși îmbunătățit pentru încadrarea în ținta stabilită.

Prin analize lunare, ajustarea comenzilor către furnizori, optimizarea fluxului de materiale la nivelul atelierelor, căutarea de soluții pentru stocurile fără mișcare, se dorește încadrarea în țintă în anul 2024.

D10.3 Performanța la livrare



Performanța la livrare s-a încadrat în țintă pe tot parcursul anului 2023, ceea ce denota o preocupare intensă a tuturor celor implicați în satisfacția clientului.

Mijloace și metode folosite de Direcția Logistică

În anul 2014 în COMPA a fost implementat Sistemul Aplicațiilor și Produselor (SAP), un sistem informatic de gestiune performant, mai fiabil și mai capacitiv decât sistemul informatic anterior. Prin aplicațiile SAP aferente Direcției Logistice se urmărește un mai bun control al proceselor logistice, astfel:

Managementul materialelor:

Elaborarea de referate de necesitate pentru materialele auxiliare

Estimarea corectă a necesarului de materii prime, materiale, care trebuie comandate la furnizor ținând cont de mai multe variabile, cum ar fi: stocul, consumul tehnologic, comenzile clienților sau perioada de aprovizionare.

Gestionarea și monitorizarea exactă în timp real, asupra tuturor stocurilor de materii prime, materiale. Efectuarea de intrări, ieșiri și transferuri de marfa în timp real.

Warehouse management:

Definirea și organizarea unor structuri de depozitare complexe cu locații.

Optimizarea fluxului de bunuri prin intrarea materiilor prime, materialelor în stoc și de culegerea acestora din stoc.

Inventare semestriale în toate gestiunile.

Planificarea producției:

Planificarea producției și materialelor necesare pe termen lung, mediu și scurt. Aici se creează atât propunerile de aprovizionare și de producție, cât și planificarea lor în timp.

Programarea operativă a producției prin alocarea comenzilor de producție pe liniile de producție și nivelarea capacităților de producție.

Urmărirea execuției comenzilor de producție, confirmarea activităților efectuate și a consumurilor materiale și funcții de închidere și decontare a acestora.

Controlul costurilor pe fiecare comandă de producție.

Vânzarea și distribuția:

Elaborarea și întreținerea nomenclatoarelor: clienți, persoane contact, produse, servicii, etc

Crearea comenzilor de vânzare pentru produse sau servicii pe baza comenzilor primite de la clienți

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare pentru produsele finite.

Livrarea produselor cu următoarele activități secundare:

- crearea livrării
- împachetarea produselor (dacă este cazul)
- evidențierea ieșirii materialelor din stoc
- emiterea documentelor specifice (packing list, aviz de expediție, etc.)

Întocmirea avizului de expediție și a facturii fiscale.

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare se face în mod automat prin EDI momentan doar pentru clientul Bosch, dar se urmărește extinderea acestuia și pentru alți clienți.

Pentru clienții unde nu există o interfață automată se va utiliza o interfață specifică. Cererile de livrare se vor descărca de pe portalul clientului (Supply ON, Covisint, Garrett) și vor fi centralizate de către COMPA într-un fișier ce va fi încărcat în sistem prin intermediul unei tranzacții dezvoltate în acest scop.

Obiective 2024

Propunerea și implementarea unor planuri pentru îmbunătățirea rezultatelor activității Direcției Logistice este un proces continuu care este revizuit anual, stabilindu-se astfel noi obiective și ținte.

Pentru anul 2024 s-au stabilit țintele pentru obiectivele strategice conform tabloului de bord:

Nr. Crt	Procesul	COD 2024	Obiectivul	COD 2023	Indicatorul (U.M.)	Tinta	Limita de alerta	Sursa de colectare	Frecvența de masurare
OBIECTIVE- DIN TABLOU de BORD SRATEGIC									
1	Logistica vanzari	AS 1.1.	Realizarea cifrei de afaceri planificata	D 1.1	Cifra de afaceri (mil. RON)	652	600	Logistica vanzarilor/ Directia Economica	lunar
2	Logistica vanzari	AS 1.4.	Reducerea ratei de rulaj a creantelor comerciale	D 1.4	Rata rulaj creante (zile)	65	75	Directia Economica	lunar
3	Logistica Aprovizionare/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.7	Reducerea stocurilor de materii prime, materiale si componente	D 3.9.1	Stocuri materii prime (zile)	25	40	Logistica Aprovizionare/ Depozite flux intern	lunar
4	Logistica Aprovizionare/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.8	Reducerea stocurilor de scule	D 3.9.2	Stocuri scule (zile)	30	55	Logistica Aprovizionare/ Depozite flux intern	lunar
5	Logistica vanzari/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.9	Reducerea stocurilor de produse finite	D 3.10	Stocuri produse finite (zile)	10	15	Logistica Vanzari/ Depozite flux intern	lunar
OBIECTIVE- DIRECTIE									
6	Logistica vanzari	D 4.1	Încadrarea în cantitățile de livrare convenite cu clienții	D 10.3	Livrări la termen (%)	98	85	Logistica vanzari	lunar
7	Logistica producției/ Logistica vanzari	D 4.2	Încadrarea în costul total de transport planificat	D 10.2	Cheltuieli transport (RON)	planificat SAP	+10%	Logistica producției/ Logistica vanzari	lunar

Aspectele de sănătate, securitate și mediu.

La baza politicii de sănătate și securitate ocupațională și mediu stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în cadrul Direcției Logistice, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Conform legilor, hotărârilor de guvern precum și a ordinelor în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă s-au întocmit lista cerințelor legale pentru SSO din care spicuim o parte din cele mai importante obligații ce revin Direcției Logistice:

- măsuri pentru funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a instalațiilor de ventilare și a celorlalte instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă, precum și sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență și sistemelor de siguranță, dacă este cazul
- măsuri pentru acordarea primului ajutor prin desemnarea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor
- măsuri pentru menținerea în bună stare tehnică a zonelor și incintelor de Logistică, a echipamentelor de muncă și dispozitivelor aferente acestora
- realizarea unui nivel de igienă corespunzător zonelor și incintelor logistice
- dotarea zonelor de Logistică cu truse medicale pentru acordarea primului ajutor
- semnalizarea căilor și ieșirilor de urgență, mijloacelor de stingere incendiu, truselor medicale de prim ajutor aferente zonelor de Logistică
- punerea la dispoziția lucrătorilor doar echipamente de muncă corespunzătoare lucrului prestat, care pot fi utilizate de către lucrători fără a pune în pericol securitatea lor
- instruirea lucrătorilor în ceea ce privește securitatea și/sau sănătatea în muncă în conformitate cu instrucțiunile proprii SSM și cu programul de instruire în domeniul SSM
- întreținerea și folosirea, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziție
- respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară
- asigurarea existenței la fiecare loc de munca a instrucțiunilor tehnice specifice pentru utilizarea în condiții normale a instalației/echipamentului

Direcția Logistică se angajează să sprijine acțiuni care vizează limitarea riscurilor de mediu prin respectarea legislației în vigoare, a respectării instrucțiunilor și procedurilor, precum și instruirea personalului în vederea cunoașterii și însușirii responsabilităților ce îi revin privind aspectele de mediu și a cerințelor legale.

Astfel, Direcția Logistică contribuie la schimbarea pozitivă sprijinind personalul să își îmbunătățească permanent practicile de mediu.

De asemenea utilizarea substanțelor chimice periculoase sau a biacidelor, manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face în conformitate cu fișele cu date de securitate transmise de furnizori și respectând măsurile obligatorii care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe.

Evidența substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate se ține în programul SAP (Sistemul Aplicațiilor și Produselor).

Persoanele care manipulează, utilizează, depozitează și transportă substanțe/amestecuri periculoase sunt instruite trimestrial și cunosc măsurile care trebuie luate în caz de situații de urgență.

Direcția Logistică își desfășoară activitățile în conformitate cu legislația de mediu, reflectată în politica de mediu a societății.

ACTIVITATEA TEHNICĂ

1. Descrierea activităților desfășurate de Direcția Tehnică

Funcția tehnică și de dezvoltare din cadrul societății COMPA deține un rol important în angrenajul firmei pentru dezvoltarea de noi procese și produse în pas cu piața și de asemenea îmbunătățirea proceselor implementate în fabricația de serie.

În anul 2023 (ce a fost asimilat – produse noi; prototipuri și omologare (PPAP))

Ponderea produselor noi în ultimii doi ani, ultimele patru semestre este:

2022 semestrul I = 1,28%

2022 semestrul II = 0.15%

2023 semestrul I = 0.11 %

2023 semestrul II = 1.04%

În cursul anului 2023 au fost asimilate în fabricație produse noi pentru care au fost asigurate capacitățile de producție necesare, cu impact în producție în anii următori.

- Corp injector JCB(4 referințe axiale și două referințe radiale), client Phinia;
- Carcase și Lanterne, componente în cadrul pompelor, client WILLO;
- Axe intermediare folosite pentru autovehicule electrice, client ZF;
- Repere tip „ball nut”, client ZF
- Pinioane client VCST
- Corp pompa benzină, client Phinia
- 3 Părți Insert (3PI) generația GTD și GTE, client Garret
- Ansamblu mecano- sudate , client Interlit

Activitățile principale ale Direcției Tehnice merg în direcțiile următoare:

0. Dezvoltarea de procese pentru:

1.1. Deformare plastică la rece: ștanțare succesivă și ștanțare cu sistem de transfer;

1.2. Deformare plastică la cald: forjare la cald la temperaturi înalte între 950 și 1.300 grd. C, vertical și orizontal;

1.3. Arcuri înfășurate la rece;

1.4. Componente mecano sudate;

1.5. Prelucrări prin așchiere – procese care ocupă cea mai mare pondere a proceselor;

1.6. Tehnologii speciale: Tratamente Termice, Vopsire, Acoperiri Electro-Chimice, Sudură;

1. Dezvoltarea și proiectarea de SDV-uri și alte componente nestandardizate necesare în procesele COMPA;
2. Dezvoltarea și proiectarea de automatizări și robotizare industrială pentru procesele dezvoltate de COMPA;
3. Cercetare Dezvoltare Aplicată și Experimentală pentru tehnologiile aferente fabricației COMPA;
4. Îmbunătățirea continuă a proceselor existente în COMPA;
5. Digitalizarea producției;
6. Crearea și implementarea standardului Industrie 4.0.

Cele mai importante proiecte derulate de-a lungul anului 2023 au vizat:

Procesul de Fabricație Corp Pompă, referință RENAULT: proces bazat pe strunguri multiarbore, transfer interoperațional cu roboți, verificare de cote și caracteristici în timpul procesului și adăugarea unei operații extensie la linia de fabricație existentă, constând în prelucrări realizate în cinci axe.

Implementarea tehnologiilor de Additive Manufacturing, Ultrasonic pentru realizarea de prototipuri și studii optimizării diferitelor faze de realizare a tehnologiei de uzinare, a sculelor și a părților active.

Optimizarea proceselor de forjare orizontală cu volume mari de piese.

Proces de realizare ansamble pentru mașini unelte cu operații de debitare și îndoire tablă, sudură, sablare, fosfo-degresare, vopsire în câmp electrostatic, polimerizare și asamblare(bazine pentru lichide de ungere/răcire, șasiuri și brațe pentru sisteme de elevare).

Riscurile potențiale acestor activități



Obiective, ținte, responsabilități

Unul dintre obiectivele majore este diversificarea tipului de produse realizate prin orientarea către produse non diesel pentru industria auto și orientarea către alte industrii ce nu sunt din domeniul auto.

Strategia pe termen mediu și lung:

- Implementarea Standardului Industrie 4.0.
- Robotizarea de celule și linii de fabricație, atât pentru manipularea pieselor în uzinare cât și pentru realizarea de sudură, montaj, etc.
- Implementarea de tehnologii cu o Amprentă de CO2 cât mai redusă. Amprenta de CO2 va trebui calculată pentru fiecare proces, nou sau vechi, în parte. Devine un punct important în nominalizarea unui proiect.
- Creșterea preciziei de prelucrare și a acurateței produselor realizate.
- Digitalizarea proceselor de fabricație.
- Creșterea competențelor inginerilor de proces și inginerilor din proiectare.

Activitatea de Cercetare - Dezvoltare este o componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung. Ea a primit resurse semnificative în ultimii ani, realizându-se Centrul de Cercetare Dezvoltare COMPA, destinat testării, validării, optimizării și validării de tehnologii noi și îmbunătățire a tehnologiilor existente.

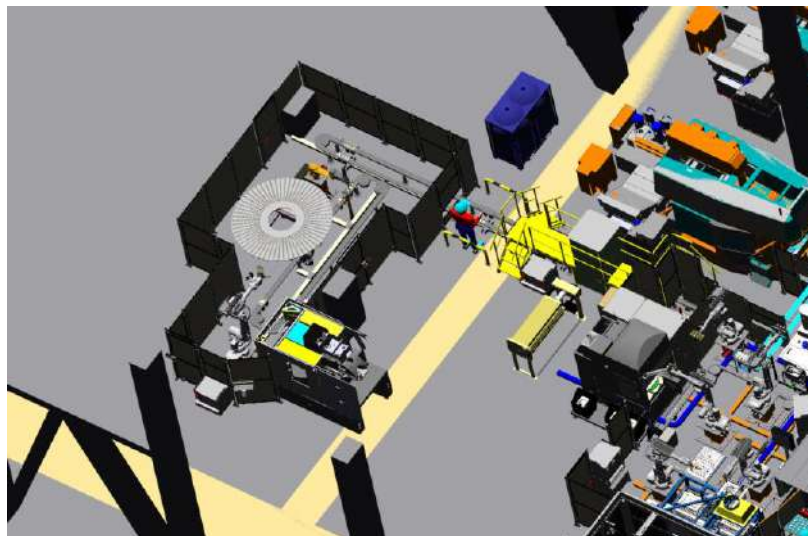
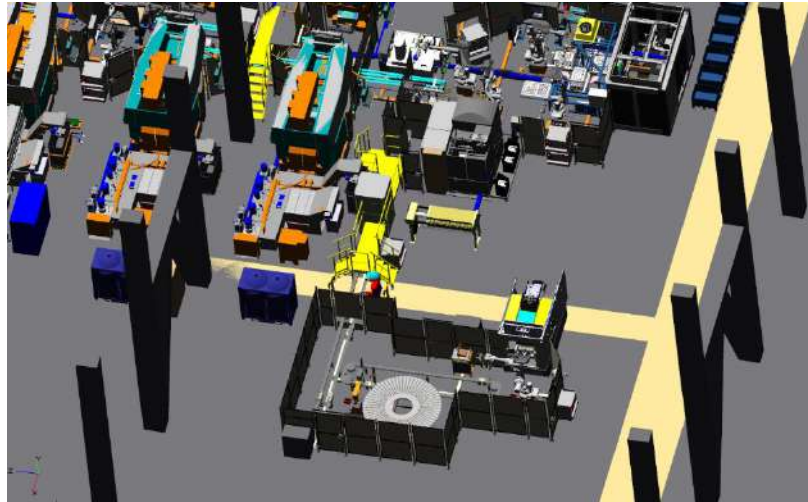
Obiective:

1. Prelucrări prin aşchiere:

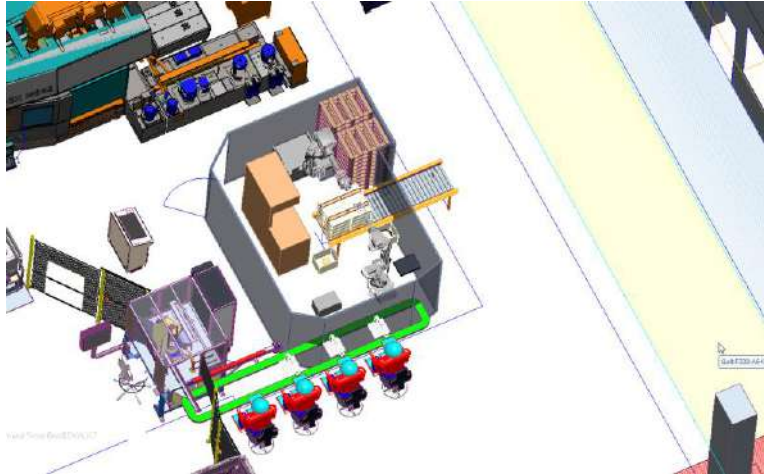
1. Atingerea variabilelor de proces negociate (timp de ciclu, scule așchietoare, productivitate, deservire, etc.) anual pentru primele 5 procese în care nu sunt îndeplinite.
 2. Eliminarea operațiilor fără valoare adăugată în limita posibilității eliminării lor
 3. Îmbunătățirea anuală a PRODUCTIVITĂȚII, cu minim 3% pentru principalele (5) procese, raportată la cifra de afaceri.
 4. Reproiectarea proceselor după principii și tehnici Kaizen astfel încât pe dotările existente să se obțină cele mai bune performanțe din punct de vedere productivitate, ergonomie, sănătate și Securitate, automatizare și robotizare.
- 2. Forjare:**
1. Tehnologia de execuție a Părților Active Noi și Reprofilate
 1. Creșterea numărului de Reprofilări posibile;
 2. Tehnologie de fabricație cât mai simplă;
 2. Optimizarea Proiectării Sculelor de Forjare;
 1. Analiza cu element finit, utilizând softul Forge și utilizarea facilităților acestuia: optimizare semifabricat, „Die Analysis”, „Mastering the software” etc.)
 2. Optimizarea geometrică a părților active.
 3. Optimizarea execuției sculelor de forjare. Definirea unor concepte care să permită minimizarea numărului de operații și a timpului de execuție.
 4. Scăderea consumului de material (optimizare semifabricat)
 5. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
 1. Schimbarea părților active;
 2. Schimbarea referinței;
- 3. Presaj:**
1. Utilizarea carburilor și a acoperirilor de suprafață specifice în realizarea de părți active.
 2. Studiul creșterii cadenței în presaj.
 3. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
 1. Schimbarea părților active;
 2. Schimbarea referinței;
 4. Determinarea algoritmului pentru calculul durabilității părților active.
- 4. Automatizări și Robotică**
1. Studiul implementării roboților în operarea și controlul mașini unelte.
 2. Implementarea roboților în operațiile de punctare și sudura continuă a cordoanelor de dimensiuni mari.

În anul 2023 au fost realizate mai multe proiecte, pe care le prezentăm sumar în continuare:

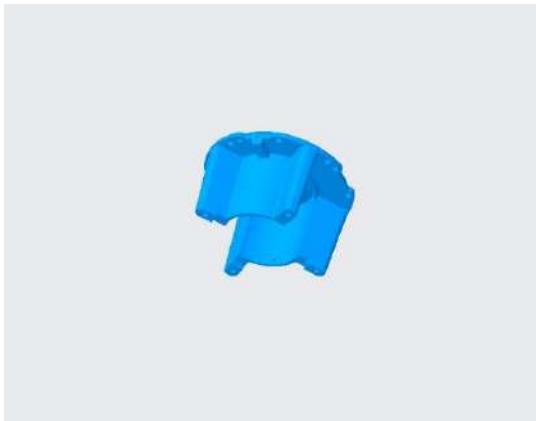
- În atelierul 640 – Corp Pompă GDI s-a realizat „Extensia Renault” a operației suplimentare pentru noua referință Corp Pompă Renault. Extensia este un apendice automatizat adăugat celei de fabricație Corp Pompă:



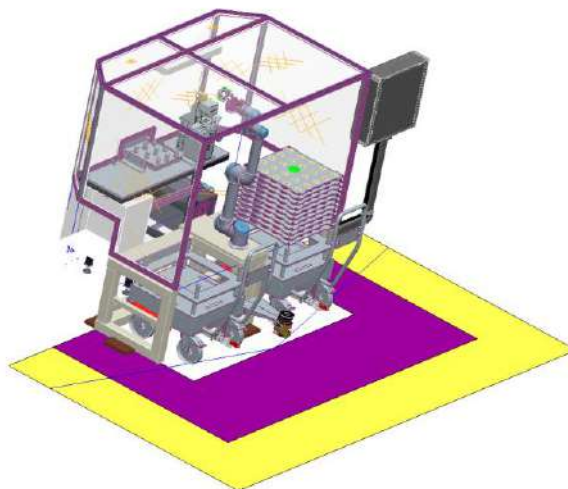
- Necesitatea automatizării și robotizării fluxurilor de fabricație impune realizarea de proiecte de ambalare automată a pieselor:



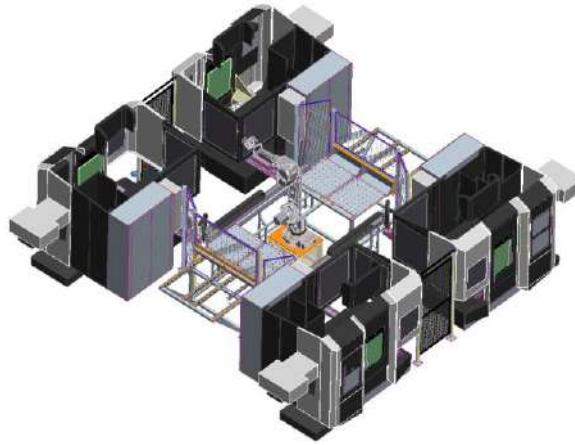
- La atelierul WILLO s-au dezvoltat carcase și lanterne care sunt componente ale unui ansamblu pompă:



- Pentru proiectul VCST s-a implementat standuri de verificare și control robotizate



- Pentru proiectul VCST s-a implementat alimentare automată a strungurilor DMG verticale pentru creștere productivitate



ACTIVITATEA DE MENTENANȚĂ

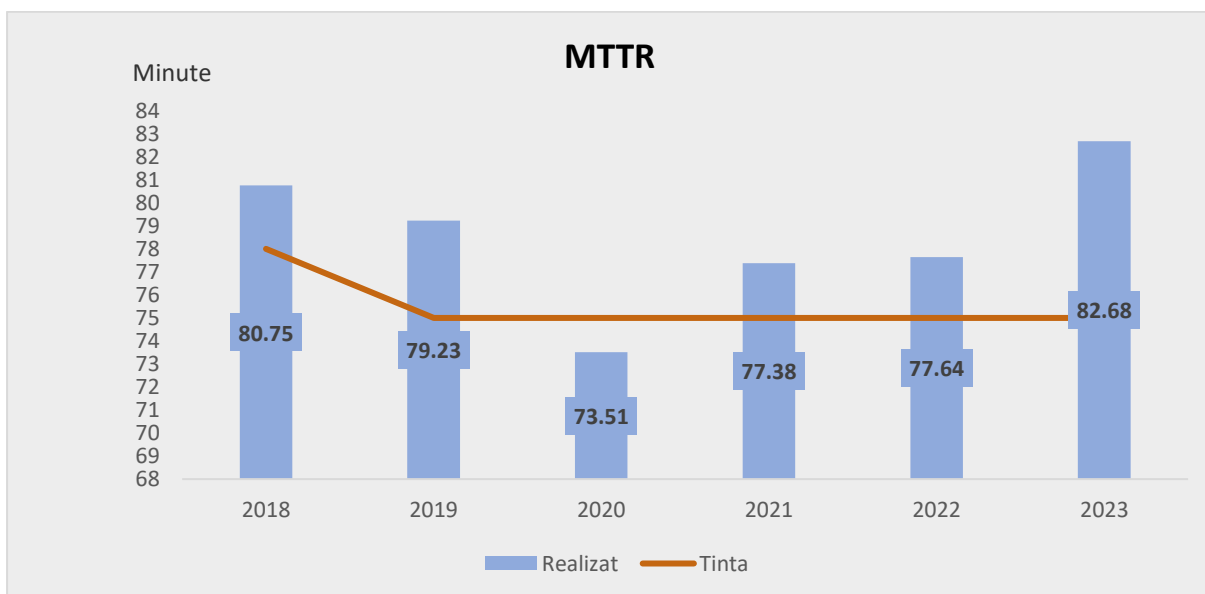
Descrierea activităților departamentului Mentenanță

Departamentul Mentenanță are ca obiectiv principal menținerea în stare bună de funcționare a utilajelor și echipamentelor tehnologice din COMPA. Activitatea de mentenanță este asigurată pentru un număr de aproximativ 1700 de mijloace de producție, cu o varietate foarte mare, dată de diferitele procese de producție existente în COMPA. Printre tipurile de utilaje pe care le regăsim în COMPA sunt:

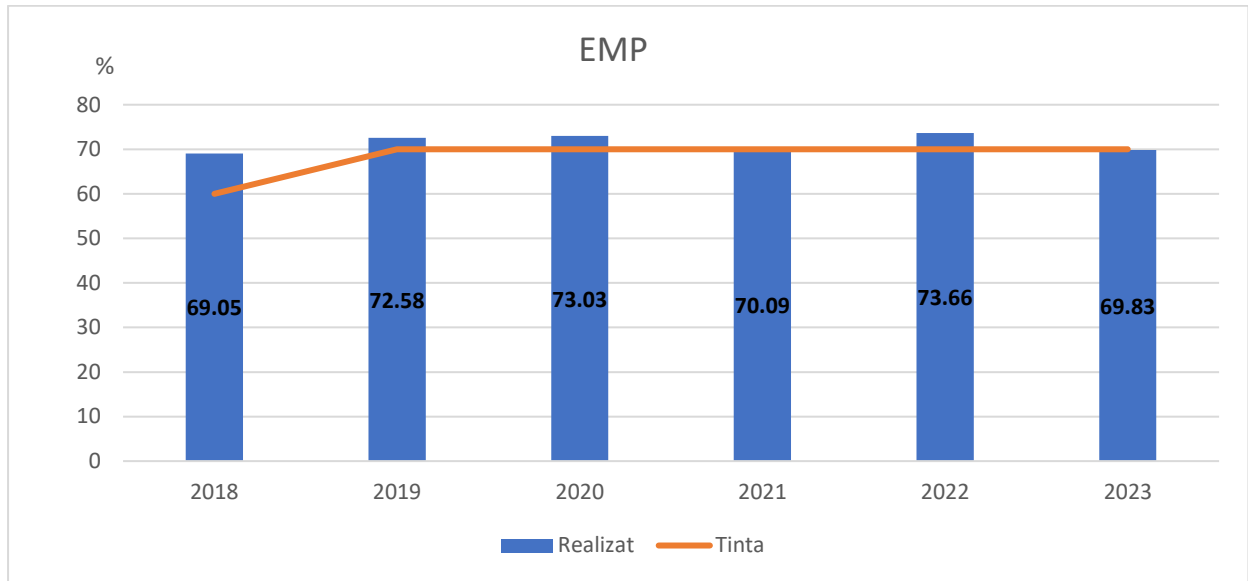
- Centre și strunguri de prelucrat prin așchiere cu comanda numerică Mazak, Spinner, DMG, Okuma, Chiron, Traub, Index, Wasino, Mikron, Star, Fermat
- Mașini de găurit vertical cu comandă numerică Rene Clement și Mollart
- Mașini de rectificat cu comandă numerică Studer, Thielenhauss
- Mașini de frezat dantura cu comandă numerică Gleason Pfauter
- Mașini de rulat caneluri Profiroll
- Mașini de debitat cu laser Mazak și Bystronic
- Prese automate Schuller
- Roboți de sudură ABB
- Instalații de vopsit: în câmp electrostatic KTL și in pulbere electrostatica Durst
- Linii de tratament termic
- Linii de galvanizare și fosfatate, etc.

Activitățile de mentenanță prin care se asigură realizarea producției planificate pe aceste utilaje sunt:

Mentenanță corectivă monitorizată prin indicatorul Media timpului total de reparație – MTTR



Mentenanță preventivă monitorizată prin indicatorul Eficiența mentenanței preventive – EMP

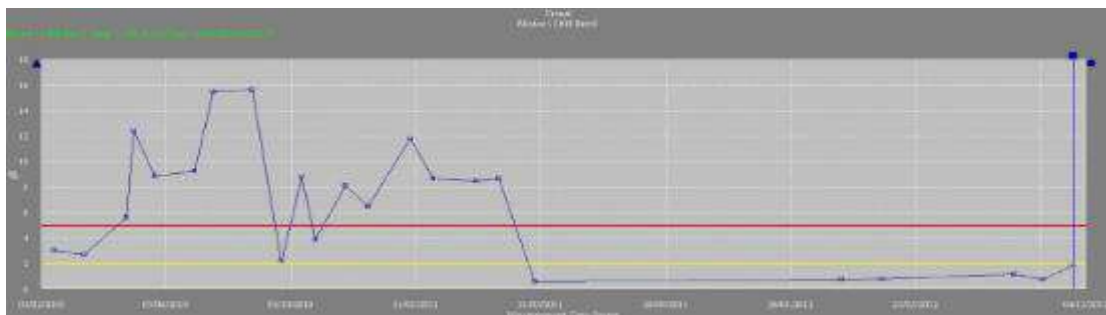


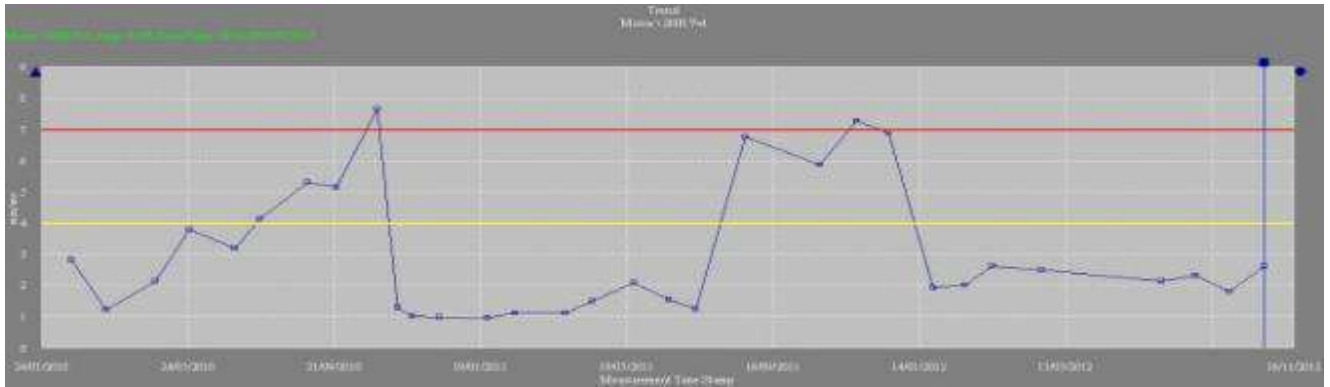
Mentenanță predictivă pentru utilajele și echipamentele tehnologice critice, realizata cu:

- a. Trusa SKF pentru analiza vibrațiilor ansamblurilor mecanice aflate în mișcare,

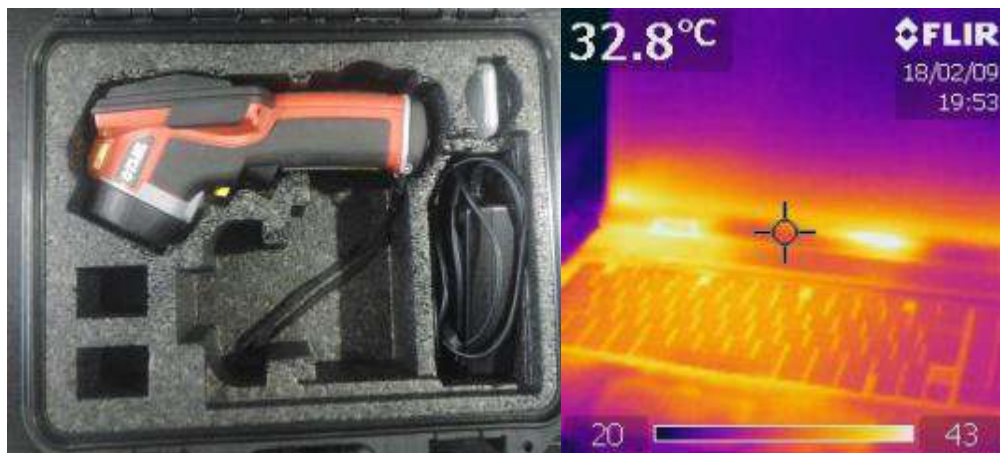


având rezultat rapoartele de analiza vibratorie sub următoarea forma:



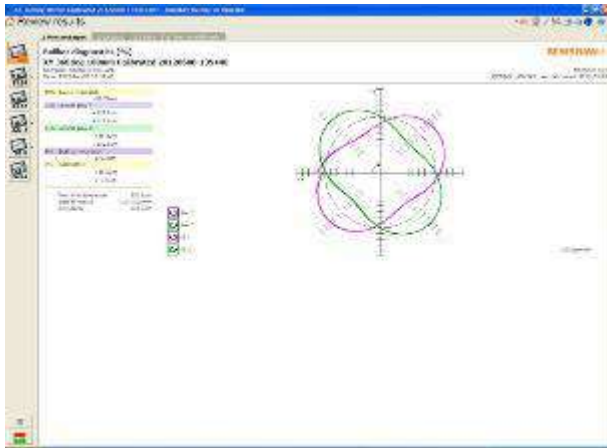


b. Analiza termografică, realizată cu dispozitivul de termoviziune

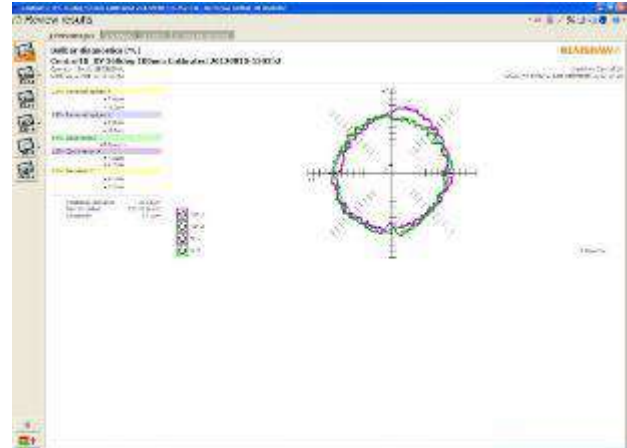


c. Analiza calitativă a geometriei axelor mașinii unelte, realizată cu ajutorul trusei BallBar Renishaw QC20.





Problema



Corectat

Și servicii:

Retrofitari utilaje și modificări în funcție de necesitatea reperelor ce trebuie prelucrate

Retrofitarea și modificare prin implementarea axei X suplimentare la utilajul Mazak VTC 200, realizată intern de echipa departamentului de mentenanță Compa



Reparații echipamente electronice în Laboratorul de electronică care beneficiază de următoarele facilități:
-11 bancuri de lucru dotate cu scule și aparatură pentru mentenanța echipamentelor electronice de automatizare



- 1 banc mecanic pentru demontarea și montarea echipamentelor electronice de automatizare
- 1 linie de spălare și uscare formată din:
 - 2 mașini de spălare (prima bazată pe utilizarea unei soluții cu microorganismе, a doua bazată pe utilizarea de soluții alcaline în câmp ultrasonic);
 - 2 instalații de uscare (prima bazată pe tiraj de aer cald, a doua bazată pe o instalație de dezumidificare)



- 1 stație pentru lipire-dezlipire componente cu încălzire în spectru infraroșu, cu poziționare precisă a componentelor



- 1 microscop pentru inspecția vizuală a circuitelor electronice



- Interfețe de achiziție de date pentru diagnosticarea sistemelor de măsură de tip encodere și rigle optice și anume produsele PWM20 și IK215 de la Heidenhain și PGT11 de la Sick





-Trusele destinate mentenanței predictive: trusa SKF pentru vibrații, camera de termografiere și trusa ballbar Renishaw QC20

Activități desfășurate în cadrul laboratorului :

- Reparații ale echipamentelor electronice de automatizare indiferent de tip și producător. Tipuri de echipamente reparate: surse de tensiune, convertizoare de frecvență, servo drivere, sisteme de măsură, rigle optice, encodere, module de periferie distribuită, tastaturi, panouri de afișare și de operare, calculatoare, comenzi numerice, automate programabile, motoare cu sisteme de măsură atașate (alinieri), și altele, producătorii cei mai reprezentați fiind Siemens, FANUC, Mitsubishi, Rexroth (Bosch), Sew, Danfoss, Yaskawa, Heidenhain, Sick, Staubli, etc.

-Depanarea software, parametrizarea și încărcarea programelor în echipamente.

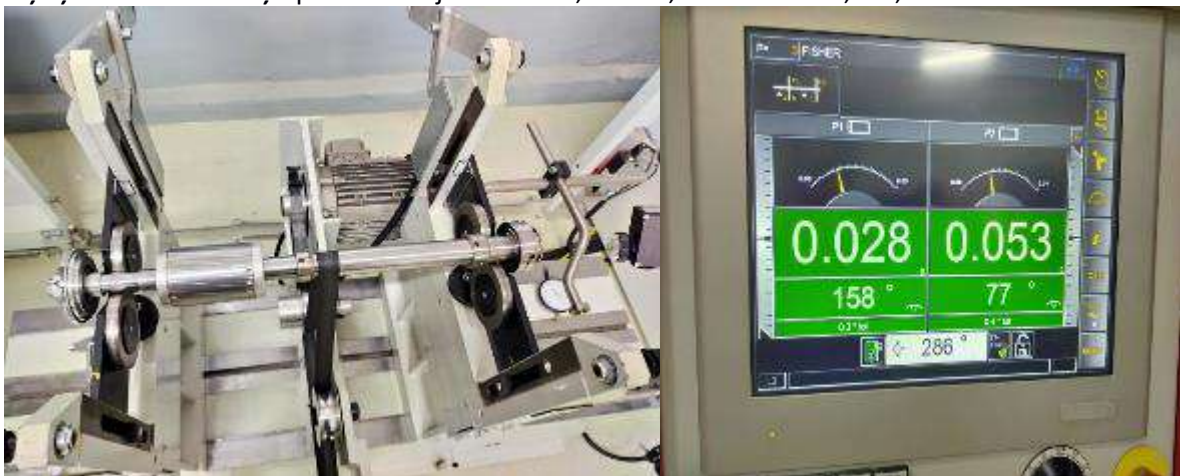
Testarea echipamentelor.

Instruiri ale mentenorilor.

Organizarea de workshop-uri cu colaboratori din rândul furnizorilor noștri.

Mentenanță predictivă prin efectuarea de măsurători de vibrații, măsurători termografice și testarea geometriei axelor .

Reparații și echilibrare broșe pentru utilaje ca Mazak, Chiron, Rectificat con, etc;



Transfer și reamplasare utilaje și linii de producție, de-a lungul timpului fiind transferate utilaje și linii de fabricație din: -

- Franța -Delphi Blois(a se vedea mai jos poza cu Linie de rectificat și debavurat transferată în COMPA, din cadrul unei secții ce a fost transferata în întregime în COMPA),



- Anglia-Delphi Sudbury ,
- Turcia – Borgwarner Izmir (transferul unei linii intregi de fabricatie)
- Romania -Borgwarner Iasi (transferul a doua utilaje de debavurare electrochimica tip Sermatec)
- Germania: - Wilo-Dortmund si
- Bosch Rexroth (Vezi mai jos Presa automata pentru reper tija stergator Bosch)



-Italia – DMG(vezi mai jos poza cu centre cu comandă numerică DMC, din cadrul unei secții din Bergamo, care a fost mutată în întregime în COMPA)

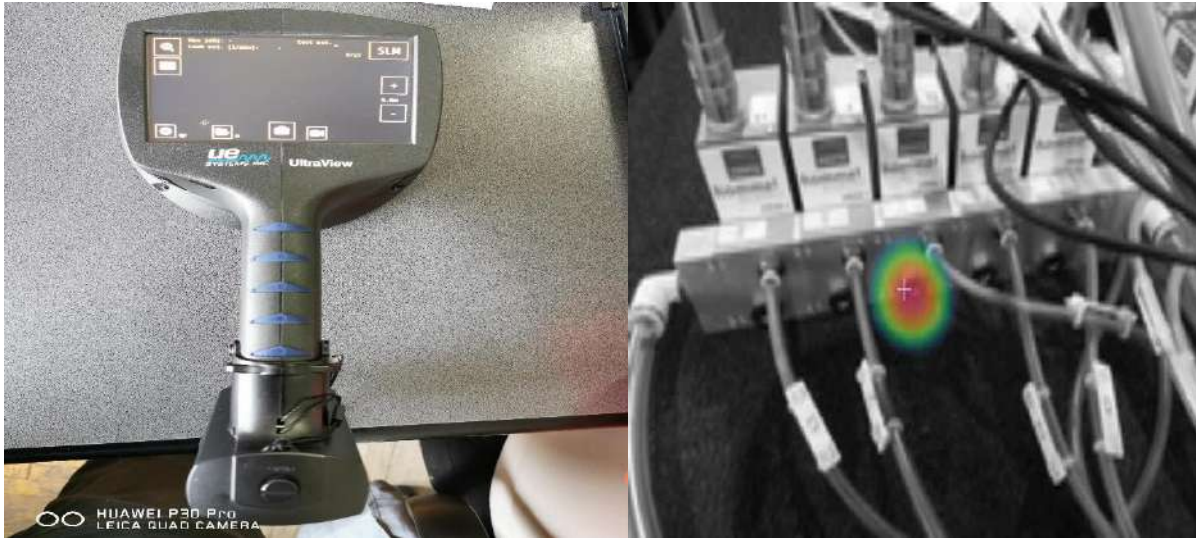


Montajul unui utilaj nou in anul 2023,centru de găurit, alezat și frezat cu comanda numerica- FERMAT, utilaj folosit la prelucrarea pieselor cu dimensiuni mari



Reparații și verificări ISCIR pentru mijloacele de ridicat și transport intern;

Activități care au influența asupra aspectelor sociale, de mediu ori asupra economisirii resurselor, cum ar fi montajul de instalații de climatizare și filtrare în atelierelor COMPA pentru crearea unui climat mai bun și achiziționarea unui aparat de identificat pierderile de aer cu ultrasunete in vederea reducerii consumului de aer prin eliminarea pierderilor



Departamentul Mentenanță al COMPA SA, a avut un număr mediu de 116 angajați în 2023

Obiectivele departamentului mentenanță pentru anul 2024

Obiectivele departamentului mentenanță cu privire la activitățile de mentenanță sunt încadrarea în țintele stabilite pentru indicatorii de mentenanță și anume:

- MTTR-75 minute
- EPM -70%
- Încadrarea în bugetele de mentenanță planificate.

Obiectivele departamentului mentenanță cu privire la servicii pentru anul 2024 sunt:

- finalizarea punerii în funcțiune a liniei transferate de la Wilo-Dortmund -decembrie 2024
- reamplasarea atelierului producție repere ZF în noua locație – mai 2024
- refacerea caii de rulare pentru macaralele din hala Mecanic Șef și montarea unei macarale noi pe aceasta cale de rulare-mai 2024

Descrierea politicilor privind calitatea activităților departamentului mentenanță, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării politicilor:

Politica de calitate a Departamentului Mentenanță asigură o conformare totală la cerințele și așteptările explicite ale colaboratorilor, dar ia în considerare și așteptările implicite ale acestora, cu menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință pentru respectarea permanentă a reglementărilor și prevederilor legale. ca produsele și serviciile puse la dispoziția colaboratorilor să fie menținute la același nivel de calitate pe toată durata desfășurării lor.

Departamentul Mentenanță își propune în principal următoarele obiective:

- Menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință
- Îmbunătățirea continuă a nivelului de satisfacție a colaboratorilor
- Menținerea costurilor cu mentenanță în zona de eficiență pentru activitățile desfășurate

În domeniul calității activităților de mentenanță au fost identificate următoarele riscuri:

Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact major). Din această categorie face parte riscul de încheiere a auditurilor de calitate cu neconformități majore, care ar putea conduce la suspendarea/anularea unor certificări și pierderea unor contracte.

Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). Din această categorie fac parte următoarele riscuri: scăderea eficacității Sistemului Integrat de Management al Calității. În cazul producerii acestor riscuri, activitatea poate fi afectată prin scăderea satisfacției colaboratorilor, pierderea competitivității, pierderi de producție etc.

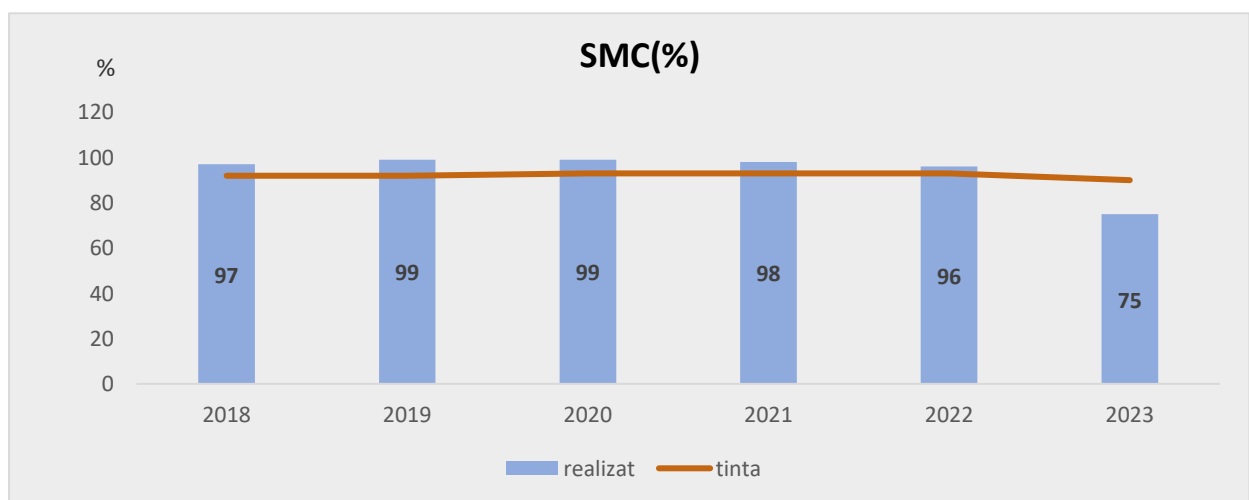
Riscurile sunt ținute sub control prin: implementarea și respectarea procedurilor de analiză efectuate de managementul societății și auditul intern; monitorizarea și măsurarea satisfacției clienților; îndeplinirea programului de instruire.

În urma auditurilor desfășurate cu succes, Departamentul Menținere nu a creat probleme în menținerea în 2023 certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2023

Auditurile de sistem a calității activităților de mentenanță nu au constatat neconformități majore.

Principalul indicator cheie de performanță în domeniul calității activității de mentenanță este:

Nivel de aptitudine al SMC



Descrierea politicilor privind Mediul și Sănătatea și Securitatea Ocupațională, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici.

La baza politicii de mediu și sănătate și securitate ocupațională stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în organizație, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația subscrie, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Politica Departamentului Menținere în acest domeniu urmărește:

- Minimizarea cantităților de deșuri generate și gestionarea lor în condiții de siguranță atunci când apariția lor nu poate fi evitată;
- Reducerea consumurilor de resurse naturale;
- Reducerea impactului asupra mediului asociat activităților departamentului de mentenanță, prezente și viitoare, prin înlocuirea treptată a unor tehnologii cu altele care au un impact redus de mediu;
- Prevenirea apariției situațiilor de urgență cu impact asupra mediului și sănătății și securității ocupaționale, prin stabilirea și aplicarea de măsuri coerente și eficiente de prevenire a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase;
- Adoptarea unui comportament preventiv față de poluarea mediului pentru a îmbunătăți continuu performanțele de mediu;
- Asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății și siguranței salariaților;

- Supravegherea continuă a stării de sănătate a angajaților și întreprinderea de acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății acestora și pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

În domeniul protecției mediului și SSO au fost identificate următoarele riscuri:

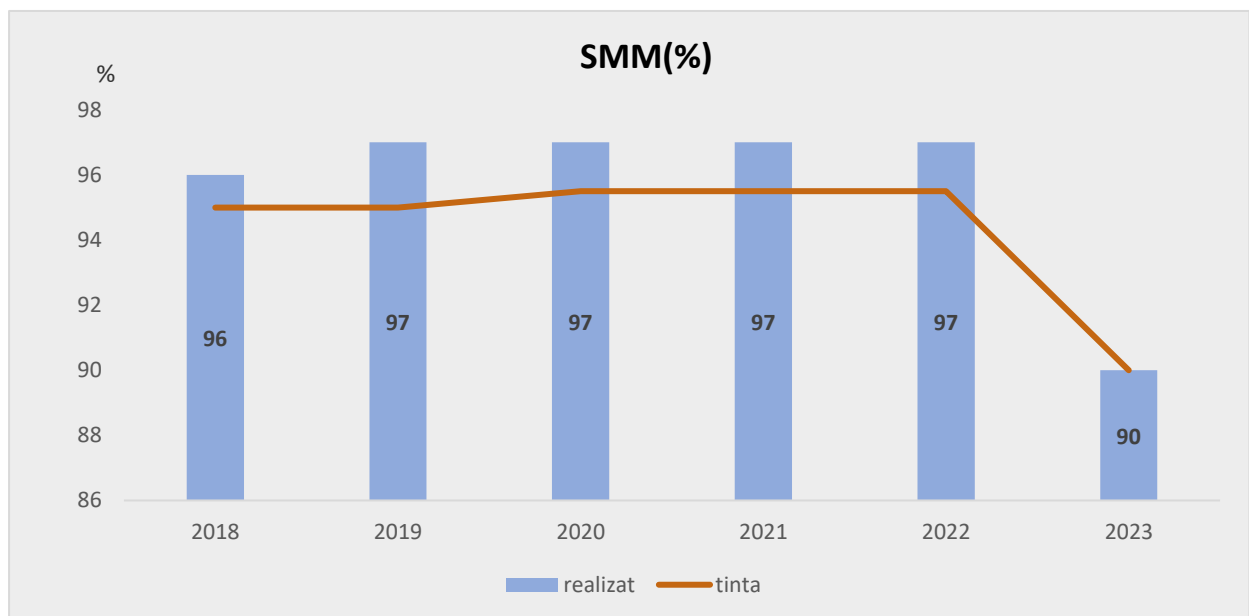
- Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact semnificativ). În aceasta categorie se înscriu: situațiile de urgență cu impact asupra mediului și SSO; gestionarea deșeurilor în condiții de nesiguranță; comportament nepreventiv și creșterea impactului asupra mediului prin uzura echipamentelor.
- Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). În aceasta categorie se încadrează: creșterea nejustificată a consumurilor de resurse naturale; lipsa măsurilor de supraveghere a sănătății angajaților, de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

În cazul realizării acestor riscuri, sunt posibile aplicarea de sancțiuni privind încălcarea normelor de mediu, periclitarea siguranței sănătății angajaților și a părților interesate, restrângerea capacității de producție prin diminuarea numărului de angajați apti de muncă.

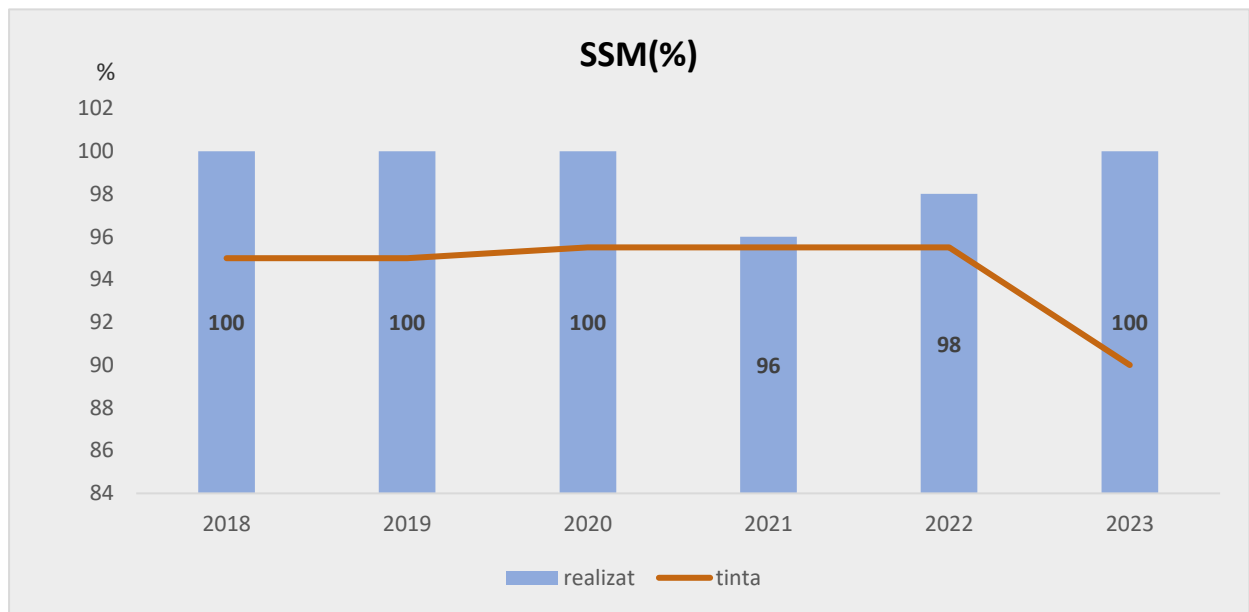
În urma măsurilor întreprinse în anul 2023, toate riscurile prezentate anterior au fost menținute la un nivel de impact mic. Acest control eficient al riscurilor de mediu și SSO a fost posibil prin: implementarea și respectarea procedurilor de gestionare a deșeurilor, implementarea și respectarea procedurilor pentru situații de urgență, menținerea în funcțiune a unui cabinet medical de întreprindere și efectuarea periodică de analize medicale specifice.

Principalii indicatori cheie de performanță ai departamentului de mentenanță în domeniul protecției mediului și SSO sunt:

Nivel de aptitudine al SMM



Nivel de aptitudine al SSM



Nu au fost constatate noi cazuri de îmbolnăviri profesionale în cadrul departamentului, evenimente cu impact major asupra mediului ori incidente cu efecte majore asupra sănătății și securității persoanelor. - Auditurile desfășurate nu au constatat neconformități majore.

Descrierea politicii sociale și de personal, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici

Departamentul Mentenanță prin intermediul Departamentului de Resurse Umane, dezvoltă și implementează un sistem de reglementari interne prin care organizează activitățile din cadrul departamentului astfel încât acestea să fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor și luarea măsurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil. Cea mai importantă resursă necesară pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional, motivați, integri și echipați corespunzător. Din punct de vedere social se urmărește menținerea unei relații de colaborare constructivă cu organizațiile salariaților din cadrul departamentului și cu celelalte părți interesate, bazându-ne pe legislația în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activități sindicale constructive și încheierea unui Contract Colectiv de Muncă specific angajaților SC COMPA SA;
- comunicare permanentă pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terță parte interesată în succesul afacerii;
- stabilirea și implementarea modalităților de ajutorare a persoanelor defavorizate și/sau în situații familiale deosebite;
- stabilirea și implementarea de diferite facilități pentru toți angajații, în funcție de potențialul organizației și necesitățile identificate;
- urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodică de controale de specialitate;
- sprijinirea angajaților și a familiilor acestora atunci când sunt în situații dificile de sănătate;
- acoperirea în procent de minim 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru angajați;
- acordarea de bonuri de masă;
- sprijinirea persoanelor și/sau a comunităților dezavantajate prin sponsorizări și la cererea salariaților COMPA SA;
- COMPA SA asigură acordarea de șanse egale angajaților săi actuali sau potențiali prin:
 - recrutarea/promovarea personalului într-un mod transparent, ținându-se cont de competența și experiența profesională necesară și integritatea candidaților;

- asigurarea condițiilor pentru instruire și perfecționare continuă în profesiile în care activează, dar și pentru protecția mediului și a sănătății și securității ocupaționale;
- evaluarea activității și aptitudinilor doar pe bază de criterii de performanță obiective, sustenabile, măsurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent și transparente tuturor angajaților.
- crearea de condiții optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

Riscurile din acest sector se situează la un nivel inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat).

Si in anul 2023 următoarele riscuri identificate au rămas de actualitate: scăderea ratei de retenție a personalului existent sau a noilor angajați, alocarea unui număr insuficient de ore de formare profesională. În eventualitatea realizării acestor riscuri, compania se poate confrunta cu creșterea costurilor de recrutare, scăderea calității activităților și serviciilor de mentenanță prestate.

Prin măsurile adoptate, majoritatea riscurilor identificate mai sus au fost menținute la un nivel scăzut, cu excepția riscului de retenție a personalului existent și al noilor angajați, care se situează la un nivel mediu, fiind influențat de deficitul de candidați de pe piața muncii, în special cu privire la personalul calificat.

Pentru controlul riscurilor din acest domeniu, au fost luate măsuri de motivare a personalului prin stimulente financiare și crearea unui mediu de lucru plăcut, realizarea planului anual de instruire și de pregătire profesională, realizarea unui plan de instrucție și integrare a noilor angajați. Organizația sindicală are un grad de reprezentare mare din personal, este parte în negocierea contractului colectiv și constituie un partener în implementarea politicilor sociale și de personal.

Printre acțiunile de interes pentru comunitatea locală menționăm acordul încheiat în urma cu mai mulți ani cu liceele Henri Coandă și Energetic, și cu Universitatea Lucian Blaga Sibiu pentru efectuarea unui număr de ore de practică de către cursanți, în cadrul societății, și acordarea de burse pentru cei mai buni dintre ei, și efectuarea de cursuri de recalificare profesională prin intermediul unor proiecte europene cu participarea personalului calificat din cadrul Departamentului Mentenanță.

Principalii indicatori de performanță îndepliniți în 2023 în acest domeniu vor fi prezentați de Departamentul Resurse Umane

Descrierea politicii privind respectarea drepturilor omului, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestei politici

Departamentul Mentenanță din cadrul COMPA SA garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice alta formă de atac la persoană;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârstă / rasă / religie / convingeri politice;
- respingerea fermă a exploatării copiilor;
- respingerea colaborării cu organizații care nu respectă drepturile omului.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact căderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau a publicului, scăderea prestigiului în societate.

Riscul de a încălca drepturile omului are un impact inițial mediu, dar prin măsurile de ținere sub control, aceste riscuri au fost menținute la un nivel mic. Prevederi legate de respectarea drepturilor omului au fost incluse în regulamentul intern și în contractul colectiv de muncă.

În 2023, nu au fost reclamate cazuri de intimidare sau de atac la persoană și nici cazuri de discriminare de sex/vârstă/rasă/religie/convingeri politice pentru personalul din cadrul departamentului mentenanță.



Departamentul Întreținere Construcții și Rețele este o structura de suport a tuturor proceselor și activităților ce se desfășoară în cadrul societății .

1. Descrierea activității Departamentului ICR

Departamentul ICR este organizat și își desfășoară activitatea în trei ateliere

- întreținere, reparații și modernizări construcții , drumuri, trotuare , platforme și parcări
- întreținere, reparații și modernizări rețele de apă, aer comprimat, apă caldă menajeră, termice , hidranți și canalizări
- întreținere, reparații și modernizări rețele de telefonie, date, video , iluminat, porți .

Realizările mai importante conform Indicatorii de performanță se referă la :

- menținerea permanentă în stare de funcționare și în condiții optime a platformei de producție și a tuturor funcțiilor societății.
- rezolvarea situațiilor și solicitărilor de urgență, repararea și întreținerea în parametrii funcționali a clădirilor, rețelelor , instalațiilor , drumurilor și cailor de acces , care să fluidizeze logistica , să permită desfășurarea în condiții adecvate a procesului de producție și să ofere personalului securitate în condiții optime de lucru conform cerințelor SSM .
- modernizarea spațiilor de lucru existente , a rețelelor de utilități și amenajarea de noi obiective , care să corespundă cerințelor societății , în concordanță cu legislația în vigoare .

În acest sens în ultima perioadă trebuie evidențiate următoarele realizări:

La nivelul platformei de producție Unitatea I , str. H. COANDA în anul 2023 s-au realizat un număr de 589 lucrări de întreținere, reparații, modernizări și investiții dintre care menționăm câteva :

- Amenajarea căminului pentru muncitori în spațiul închiriat (toate utilitățile pentru 80 locuri)
- Amenajare spațiu Locuințe de serviciu în spațiul de la cantina Compa
- Montaj două compresoare noi în stația de compresoare
- Înlocuit centrala termică Pavilion Central -parter
- Reabilitat casa scării de intrare și casa scării de serviciu la pavilionul central
- Reabilitat drum interior la intersecția cu firma Hendrickson
- Reabilitat drum interior în fața centrului de cercetare
- Reabilitat aleea de legătura între drumuri, din fața noului atelier de arcuri- tratamente
- Reamenajarea halei Bosch ștergătoare pentru completarea liniei de fabricație brațe
- Dezafectare estacada internă veche de lângă drumul secundar, care nu mai era funcțională.
- Demontare rețele de utilități de la utilajele vechi și racordare utilaje noi transferate
- Conectarea (digitalizarea) utilajelor din secțiile de producție la rețeaua de date a societății.
- Racordare la cuptoare cuple pentru curățarea conductelor de retur la Atelierul Tratamente .
- Izolat conducte și rețele exterioare ACM (au mai rămas mici porțiuni care sunt în lucru)
- Înlocuit și izolat conducte încălzire Estacada (zona Atelier Ascuțitorie, At 220 și Hatebur)

- Înlocuit conducta veche de apa potabila 204 ml la hala monobloc –At. DMG și At.460
- Izolat conducte vechi, apa de răcire la Atelierul 620 și Atelierul 630 – se continua lucrarea
- Înlocuit conducte canalizare pluviala vechi și deteriorate la Atelierul DMG, Galvanizare, Jtekt
- Reparat luminatoare și înlocuit policarbonat pe 75 % din halele de producție – se continua
- Reparat și înlocuit 80 % din numărul total de guri de scurgere de pe hale – se continua
- Reparat și înlocuit hidroizolație pe hale și clădiri in zonele deteriorate – se continua
- Reparat rășini epoxy la At 620, At 630 , At 650 ,At Bosch, Jtekt– se continua
- Înlocuit corpuri de iluminat incandescente, pe măsura defectării lor cu iluminat cu led
- Reparat sau înlocuit porți și uși de acces și automatizările aferente la hale și clădiri
- Remediat, înlocuit cablare cu fibra și monitorizat rețele de date, telefonie, video și acces GSM
- Împrejmuit și protejat bazin și turn de răcire de la tratamente termice
- Renovat grupuri sociale la At 620 și At 900 –mecano sudate
- Realizat fundație la utilaj Fermat și macara , pentru prelucrări la Atelier mecano-sudate

La nivelul platformei de producție Unitatea II , B-dul Victoriei Nr. 42-44

- Proiectul de reconversie a spațiului de producție in spațiu cu destinație de locuințe, birouri si complex hotelier este in plina desfășurare. Au fost date in funcțiune 4 blocuri cu spatiile de locuit și anexe cat și complexul hotelier Mercure - Ibis.
- Lucrările s-au executat și se executa cu firme specializate, iar Departamentul ICR urmărește execuția.

La nivelul platformei de producție Unitatea III , Cisnădie

- unitatea a fost desființată și clădirile și halele au fost demolate urmând sa primească alta destinație după efectuarea formalităților cadastrale .

2. Principalele riscuri și managementul acestora**- Riscuri**

- Activitatea departamentului ICR poate fi uneori impactata negativ de :
 - o perioadele lungi de aprovizionare cu materiale necesare lucrărilor datorita :
 - o circuitului de aprovizionare prin SAP din momentul solicitării pana la aprobarea și comandarea materialelor sau serviciilor
 - o întârzierile de aprovizionare datorat furnizorilor
 - o Insuficiența personalului calificat , care sa poată executa lucrările complexe , diverse și de cele mai multe ori urgente ,care sunt in sarcina Departamentului ICR.

Managementul riscurilor**Lanțul de aprovizionare**

- Lanțul de aprovizionare nu impactează major desfasurarea lucrărilor care se executa conform planificărilor , dar pentru lucrări de urgenta lanțul de aprovizionare decizional și de livrare efectiva , poate impacta de multe ori negativ desfășurarea procesului de producție și in special termenele de finalizare a lucrarilor
- Perspective pe termen scurt mediu și lung . Pentru aprovizionarea in regim normal prin SAP nu se impun alte masuri ,dar pentru materialele ce trebuie aprovizionate in regim de urgenta trebui o alta abordare mai flexibila

Masuri de remediere

- O măsura de remediere ar putea fi asigurarea unui stoc tampon minim din materialele care au cel mai mare impact la lucrările de urgenta și care sa se îmbospăteze pe măsura consumului generat de aceste lucrări.

- O alta măsura ar putea fi o linie directa cu un furnizor și o comanda deschisa in limita unei sume plafonate, pentru materialele cu impact de urgenta și care sa fie verificata săptămânal de departamentul cumpărări și directorul general .
- Referitor la insuficienta personalului , in afara de atragerea de pe piața muncii a unor muncitori calificați, ar trebui abordata și soluția școlarizării in cadrul societății a tinerilor cu aptitudini și calificarea lor locul de munca pentru meseriile de sudor, instalator și electrician.

3. Descrierea obiectivelor, Țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a acestor activități

Strategia și obiectivele

- Strategia și obiectivele Dep. ICR, urmează linia strategica generala a societății și in cadrul acesteia are in vedere următoarele obiective etapizate . (pe termen scurt, mediu și lung)
 - o Clarificarea situației juridice, cadastrale și topo a spatiilor societății.
 - o Digitalizarea datelor desenelor, planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.
 - o Modernizarea, Întreținerea și remedierea Împrejmuirilor și a porților de acces
 - o Modernizarea și reabilitarea drumurilor, trotuarelor, parcărilor și platformelor
 - o Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor , depozitelor și magaziilor
 - o Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apa , aer, termice și canal
 - o Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video , iluminat și porți de acces

Principalii factori care pot afecta dezvoltarea viitoare.

- Principalii factori ce pot afecta dezvoltarea viitoare țin de situația generala a economiei României , a ramurii industriei automotive, dar și de ordin intern, legat de lipsa personalului și in special a celui calificat și a dotării tehnice care trebuie permanent întregita și modernizata.

4. Programe desfășurate in aceasta perioada pentru atingerea acestor obiective

- Pentru clarificarea situației cadastrale s-a inițiat activitatea de înscriere in platforma **eTerra** a OCPI Sibiu – Cartea Funciara a tuturor spatiilor societății .Toate spatiile de pe platforma Unitatea I Str H. Coandă sunt înscrise și mai avem pe rol doua poziții care sunt in procesare și pentru care încă nu am primit înscrierea .
- Digitalizarea documentației și a datelor este o necesitate și se lucrează la actualizarea planelor de situații și a desenelor - permanent
- Modernizarea, întreținerea și remedierea împrejmuirilor și porților de acces se face etapizat in urma unui proiect care este propus de arhitect.
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor și cailor de acces este planificata a se continua cu aleile de legătura, trotuarele și parările ,care necesita intervenții.
- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor , depozitelor și magaziilor face parte din obiectul de activitate și este o preocuparea permanenta a departamentului ICR.
- S-au amenajat și sunt in finalizare in cantina COMP A la etaj , locuințe de serviciu și se va renova gardul exterior.
- S-a amenajat căminul cu 80 de locuri pentru muncitori (spațiu închiriat)
- Se executa lucrări de amenajare interioare și exterioare la magazia centrala și la halele de producție.
- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apa , aer, termice și de canalizare este de asemenea o activitate permanenta ,dar presupune și înlocuirea etapizată a conductelor vechi sau uzate moral, in special a celor de apa potabila .
- Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces este in plină desfășurare și este tratată ca o prioritate .

5. Monitorizarea permanenta a rezultatelor obținute și politica locului de munca

- Toate programele ,proiectele și lucrările executate sunt in permanenta monitorizate la nivelul celor trei sefi de ateliere cat și de conducătorul activității departamentului I.C.R.

- Se fac lunar rapoarte de analiza și propuneri în care sunt evidențiate problemele apărute , stadiul rezolvării lor, responsabilii cu urmărirea și finalizarea lor , precum și masuri și propuneri pentru viitor.
- Politica locului de munca tine cont de reglementările companiei , dar are în vedere și specificul departamentului care este legat de faptul ca fiecare lucrare se executa in locații diferite și fiecare intervenție este specifica (are o foarte mica repetabilitate) și necesita materiale diferite dimensional și funcțional, precum și activități distincte și complexe la fiecare intervenție .

6. Probleme de mediu , sănătate și siguranța locului de munca

Informații privind prevenirea și controlul poluării

- Referitor la prevenirea și controlul poluării, se urmărește dotarea și montarea echipamentelor și se acționează în regim de urgență la stoparea eventualelor avariilor și la înlocuirea preventivă a pieselor defecte sau remedierea lor și îndepărtarea cauzelor care ar putea genera evenimente , astfel încât sa nu fie afectat aerul și solul sau sa nu ajungă în rețeaua de canalizare substanțe cu potențial de poluare.
- Departamentul ICR conlucrează cu celelalte structuri ale COMPA SA pentru implementarea proiectului, care a fost executat, de producere a energiei din surse regenerabile (celule fotovoltaice)
- Referitor la extracția resurselor minerale, Departamentul ICR realizează întreținerea și repararea căminelor, conductelor aferente puțurilor pentru apa de incendiu, care aprovizionează Turnul de apa cu rezervorul pentru rețeaua de hidranți a societății.

Sănătatea și siguranța locului de munca

Sănătatea și siguranța personalului este o preocupare constantă atât la nivelul societății cât și a Departamentului ICR. În acest sens la departamentul ICR, se urmărește și se verifică periodic dotarea muncitorilor cu echipamente de protecție și de munca și respectarea regulilor de protecție a muncii ținând cont de faptul ca lucrările se executa la înălțime sau în locuri greu accesibile cum ar fi căminele de canalizare , se executa în diverse locații în proximitatea utilajelor în timp ce acestea funcționează și trebuie făcute fără să afecteze continuitatea procesele de producție.

Referitor la siguranța clădirilor și halelor , Departamentul ICR a generat un program de urmărire a comportării în timp, de intervenție acolo unde este cazul și de raportare la Inspectoratul de Stat în Construcții , pentru a asigura buna desfășurare a activității societății.

Acest program de urmărire curentă vizează funcționalitatea, starea și integritatea:

- Fațadelor , soclurilor și pereților
- Structura de rezistență (stâlpi , grinzi , chesoane)
- Pardoseli din beton (marea majoritate sunt acoperite cu rășini epoxy)
- Învelitoare , luminatoare și guri de scurgere și ventilare
- Uși, porți , geamuri și cai de acces
- Instalații și rețele de apă potabilă , industrială și de răcire
- Instalații de încălzire, abur și apă caldă menajeră
- Instalații de aer comprimat
- Instalații sanitare
- Instalații electrice , iluminat ,telefonie și rețele de date
- Instalații de prevenire și alarmare la incendiu
- Instalații de hidranți
- Drumuri, trotuare, alei , platforme și parcuri

Toate activitățile s-au desfășurat conform programului și cerințelor și nu au fost întârzieri în ceea ce privește, urmărirea, evaluarea, întreținerea și raportarea stării lor sau evenimente care să vizeze sau să afecteze sănătatea și siguranța personalului .

Pornind de la aceste evaluări a stării și funcționalității lor , s-a intervenit preventiv prin lucrări de întreținere curentă, reparații sau modernizări care asigura condiții sigure de munca și sănătate pentru tot personalul societății. În timpul proceselor de producție au apărut și situații neprevăzute care au necesitat intervenții de urgență. Acestea s-au executat de fiecare dată în timp util, fără a afecta bunul mers al producției.

O atenție specială s-a acordat și se acordă instalațiilor sanitare aferente grupurilor sociale, toaletelor, dușurilor și vestiarelor, care sunt executate conform normativelor și standardelor și menținute permanent la parametrii de calitate prin lucrări de întreținere curentă, reparații și renovări.

7. Obiective, ținte și responsabili pentru programul pe anul 2025

Toate acestea se încadrează în strategia generală și obiectivele planificate :

- Clarificarea situației juridice, cadastrale și topografice a spațiilor societății
 - o Pana la finalul anului 2024 ne propunem ca situația juridică a tuturor spațiilor de pe platforma Unitatea I Str. H. Coanda să fie clarificată și să fie înscrise în eTerra la Cartea Funciara OCPI Sibiu

Responsabili: **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Digitalizarea datelor desenelor, planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.
 - o Se lucrează la planurile de situație și desene astfel încât acestea să fie actualizate permanent.

Responsabili: **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**
- Modernizarea și reabilitarea magaziei centrale la interior și exterior.
 - o Este în implementare renovarea interioară a spațiilor, grupurilor sociale, precum și a peretilor exteriori

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor, trotuarelor, parcarilor și platformelor - permanent
 - o Se propune pentru reabilitarea etapizată a aleii de la poarta 1 până la poarta 2.
 - o Se propune reabilitarea parțială a aleii de legătură din fața sculariei și din fața pavilionului central

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor - permanent
 - o Se fac lucrări curente de hidroizolații la clădiri și hale și de înlocuire luminatoare și guri de scurgere a apei pluviale

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă, aer, termice și canal - permanent
 - o Se fac lucrări curente, de reparații și modernizări și lucrări pentru puneri în funcțiune la ateliere.

Responsabili: **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces
 - o Este o preocupare permanentă și în special la înlocuirea corpurilor de iluminat incandescente cu corpuri de iluminat cu Led pe măsura ce actualele corpuri se defectează.

Responsabili : **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**

DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ CONSOLIDATA

COMPA 2023



compa
beyond expectations

compa  **it**



TRANS C.A.S.
SRL SIBIU

transport intern si international

ARINI HOSPITALITY

CUPRINS

GRUPUL COMPA	1
1. COMPA SA	11
2. COMPA IT	119
3. TRANS C.A.S. SRL	123
4. SC RECASERV SRL	127
5. ARINI HOSPITALITY SRL.....	130



GRUPUL COMPA

COMP SA Sibiu, marcă de prestigiu a industriei românești și-a câștigat renumele de-a lungul timpului datorită calității și diversității produselor sale, subansamble auto și feroviare, utilaje tehnologice, arcuri și remorci auto. Constituită prin fuziunea a două întreprinderi: Uzina Automecanica Sibiu și Uzina Elastic Sibiu, COMPA devine una din cele mai puternice unități economice constructoare de mașini din țară și continuă tradiția industrială a precursorilor îmbinând în mod armonios experiența înaintașilor cu noile progrese ale tehnologiei și managementului. Prima dintre cele două întreprinderi – Uzina Automecanica provine din Arsenalul Artileriei Sibiu a cărei dezvoltare se datorează și se suprapune cu dezvoltarea istorică a cetății Sibiului. A doua întreprindere – Uzina Elastic are rădăcini adânci în tradiția meșteșugărească a cetății, fiind fondată din sec. al XIX-lea ca atelier de fierărie, care se dezvoltă ulterior în atelier de caroserii și mai târziu în fabrica de arcuri și produse forjate. Un moment de referință în dezvoltarea companiei îl constituie anul 1969 când, prin unificarea celor două fabrici, se naște o nouă entitate economică, Întreprinderea de Piese Auto Sibiu (IPAS).

Odată cu anul 1970 ca urmare a contractării licenței “MAN” pentru camioane și autobuze, Întreprinderea de Piese Auto Sibiu a intrat într-un program național de dezvoltare și a demarat o producție foarte diversificată de componente auto, fabricate sub diverse licențe: amortizoare, aparate de frână, subansamble cabină, transmisii cardanice, casete de direcție, arcuri, devenind principalul furnizor de componente pentru industria românească de autovehicule. În 1991 întreprinderea se transformă în societate comercială pe acțiuni cu denumirea de S.C. COMPA S.A.

De-a lungul celor 130 de ani de existență, Grupul COMPA a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind în permanență în calitatea produselor și serviciilor sale. Grupul COMPA se află între primele companii cu capital românesc, prezente în top 100 al exportatorilor din România. Harta Grupului COMPA acoperă 23 de țări, de pe 3 continente. Procesele de top aplicate în proiectele Grupului COMPA, integrează pe scară largă echipamente CNC (centre cu comanda numerică) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control ce permit garantarea constantă a calității. Utilizarea tehnologiilor moderne de prelucrare prin așchiere, utilizarea laserului pentru tăieri sau control, acoperirile metalice sau peliculogene, tratamentele termice, celulele robotizate, procedeele inovatoare de prelucrare precum și tehnici de ultimă generație aplicate în controlul dimensional, asociate cu conceptul operațional “lean”, fac din Grupul COMPA o firmă de succes cu rezultate remarcabile în ultimii ani.

Grupul COMPA colaborează cu parteneri de renume din industria auto și industria non-auto, focusul companiei a fost în ultima perioadă pe creșterea cifrei de afaceri în domeniul non-auto prin atragerea și dezvoltarea de proiecte în acest sens. Proiectele importante cum ar fi construcția de cabine pentru un producător de mașini cu comandă numerică de renume, fabricarea de pompe industriale pentru unul dintre cei mai mari producători la nivel mondial de pompe de înaltă tehnologie și sisteme de pompe pentru zona de construcții rezidențiale și comerciale, managementul apei și alte industrii. Fabricarea de piese pentru industria navală sau pentru instalațiile de aer condiționat sau echipamente de ridicat persoane și materiale sunt doar câteva din exemplele de succes ale companiei în această direcție. Un proiect important și demn de a fi menționat în contextul de mai sus, este fabricația de componente pompă de injecție de înaltă presiune pentru motoarele pe benzină și hibride. Este un proiect care contra-balansează expunerea pe componente pentru diesel și care a implicat și realizarea cu succes a unei linii de producție complet automatizate în cadrul companiei. Au fost de asemenea asimilate și alte noi tipuri de produse destinate sistemului de transmisie pentru autoturisme 100% electrice sau pentru caseta de direcție, produse care sunt în afara sferei diesel și sunt de viitor.



O alta direcție strategică pe care Grupul COMPA pune foarte mult accent este dezvoltarea ca și furnizor integrat, oferind clienților produse complexe și ansamble care implică utilizarea cât mai multor procese existente în cadrul Grupului COMPA. Prin dezvoltarea ca și furnizor integrat se generează mai multă valoare adăugată, se crește automat nivelul de know-how și implicit profitabilitatea companiei.

Declarația nefinanciară pentru anul 2023 cuprinde informații prin care conducerea Grupului COMPA comunică, în mod transparent, părților interesate reprezentate de parteneri de afaceri, angajați, investitori, comunitatea locală și altor părți interesate, acțiunile întreprinse pentru îmbunătățirea sistemului de calitate al managementului de mediului, sănătății și securității ocupaționale precum și guvernanta corporativă.

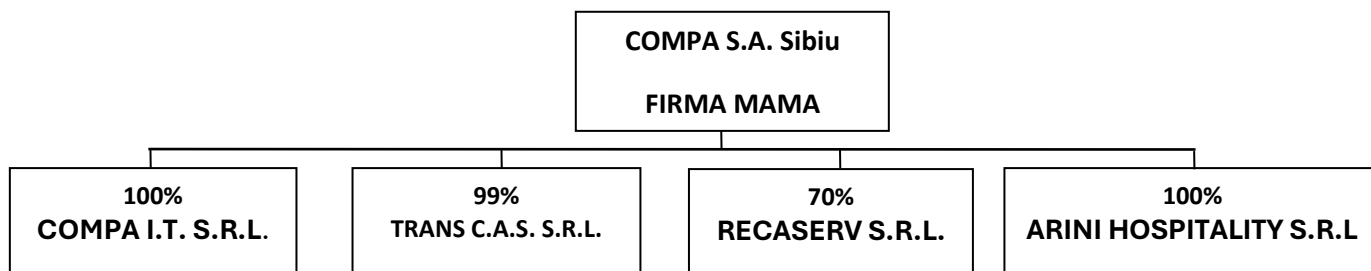
Societatea COMPA împreună cu celelalte trei firme din cadrul Grupului COMPA acționează constant în domeniul îmbunătățirii continue a calității produselor și serviciilor, protecției mediului, sănătății și securității ocupaționale, în domeniul resurselor umane, a responsabilității sociale, eticii și integrității în afaceri și prevenirii / combaterii corupției.

În perioada 2000-2004 COMPA a trecut printr-o restructurare organizatorică pentru a se adapta mai bine la schimbările produse de îndeplinirea obiectivelor strategice. Ca o consecință directă, unele activități auxiliare au fost desprinse din obiectul de activitate COMPA, fiind externalizate. Acesta a fost un model de succes care a permis concentrarea firmelor externalizate pe oferirea unei calități superioare în domeniul de bază. În urma externalizării s-a constituit astfel Grupul COMPA care înseamnă firma mamă, COMPA, din care s-au desprins:

1. COMPA SA

Este o firmă cu capital privat 100%. A fost privatizată în septembrie 1999, prin cumpărarea pachetului majoritar de acțiuni de către Asociația salariaților COMPA Sibiu (PAS) care a devenit principalul acționar al companiei. În anul 2018 Asociația salariaților COMPA Sibiu (PAS) a fost dizolvată, acțiunile fiind transferate membrilor asociației, în funcție de numărul acțiunilor deținute și cumpărate de fiecare. COMPA SA este firma mama, organizată pe Centre de profit, unități integrate fără personalitate juridică cu o activitate descentralizată, structurată pentru realizarea produselor destinate unui singur client sau pentru realizarea unor produse similare destinate mai multor clienți, cum sunt: Forjare, Tratamentele Termice, Galvanizarea, Piese presate – ambutisate, subansamble mecano – sudate etc.



Structura Grupului COMPA

Conducerea societății mamă COMP A, cât și a întregului Grup COMP A este asigurată de Consiliul de Administrație ales de Adunarea generală Ordinară a Acționarilor, pe o perioadă de 4 ani.

Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă nr.8
Obiectul principal de activitate	2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"
Capital social	21.882.103,8 lei
Cifra de afaceri	767,200,685 lei
Număr angajați	1713

2. COMP A I.T. S.R.L.

A fost înființată în anul 2000 în scopul proiectării și implementării unui Sistem informatic integrat pentru firma-mamă și terți, la standardele internaționale. Firma oferă soluții IT, servicii și mentenanță software. Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMP A-IT asigură funcționarea la parametrii superiori a acestui sistem, elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.8
Obiectul principal de activitate	6201 "Activități de realizare a softului la comandă"
Capital social (lei)	200.000 lei
Cifra de afaceri	2.216.900 lei
Acționar unic	Societatea COMP A S.A
Număr angajați	9

3. TRANS C.A.S. S.R.L.

S-a înființat în anul 2002, prin externalizarea activității de transport auto din cadrul COMPA, compania oferă servicii de transport marfă și persoane intern și internațional. O parte din autovehiculele deținute sunt proprietatea firmei – mamă COMPA S.A., închiriate, iar o parte sunt proprietatea societății TRANS C.A.S. S.R.L.

TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 60 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin Autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA cât și pentru alți clienți.

Ponderea covârșitoare a transporturilor societății TRANS C.A.S. o deține transporturile internaționale de mărfuri, în aproape toată Europa.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.12
Obiectul principal de activitate	4941 "Transporturi rutiere de mărfuri"
Capital social, din care:	1.500.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	1.498.450 lei
Cifra de afaceri	14.460.846 lei
Număr angajați	45

4. RECASERV S.R.L.

A fost înființată în 2004 prin externalizarea din cadrul firmei–mamă a unor activități precum: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA, catering și servicii de curățenie.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.51
Obiectul principal de activitate	5629 "Alte activități de alimentație n.c.a."
Capital social, din care:	100.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	70%
Boroș Daniela (persoană fizică)	30%
Cifra de afaceri	2,070,481 lei
Număr angajați	32

5. ARINI HOSPITALITY SRL

ARINI HOSPITALITY SRL este un SPV (special purpose vehicle), având unic acționar COMPA SA. Înființat în anul 2021 cu scopul de a gestiona activitatea de construcție și dezvoltare a complexului Hotelier MERCURE SIBIU PARK ARINI.

Datorită faptului că specificul activității hoteliere este total diferit de activitatea de producție componente auto a societății mamă, conducerea COMPA a decis că este mult mai ușor de gestionat de către o societate nouă având ca obiect principal de activitate cea de - Hoteluri și alte facilități de cazare similare cod CAEN 5510. Astfel a luat naștere ARINI HOSPITALITY.

Compania își dorește să intre ca jucător pe piața hotelieră în parteneriat cu ACCOR cu care are încheiat un contract de management hotelier. ACCOR este un grup internațional de ospitalitate augmentată, specializat în industria hotelieră, lider pe piața de profil la nivel mondial care oferă experiențe unice în peste 5.100 de hoteluri aflate în 110 de țări, având peste 300.000 de angajați. Grupul a dobândit expertiza în domeniul ospitalității de mai bine de 50 de ani, printr-un portofoliu de 39 de mărci hoteliere.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Obiectul principal de activitate	5510 " Hoteluri și alte facilități de cazare similare"
Capital social, din care:	23,203,00, lei
Acționari: COMPA S.A. Sibiu	23,203,000 lei

OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

În intervalul 2021 – 2023, personalul pe total Grup COMPA a scăzut în anul 2023 cu 4,60% față de anul 2022 și cu 6,82% față de anul 2021, scăderi generate în principal de reducerea volumului de activitate la "firma mamă" dar și de creșterea productivității muncii.



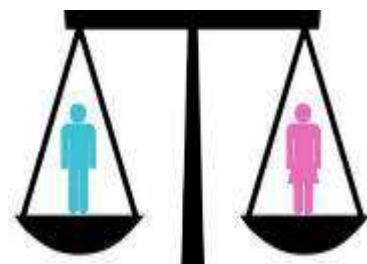
Personal la 31 Decembrie	2021	2022	2023	2023/ 2022	2023 / 2021
COMPA SA	1851	1806	1713	94,85%	92,54%
COMPA IT SRL	9	9	10	111,11%	111,11%
TRANSCAS SRL	48	45	44	97,78%	91,67%
RECASERV SRL	27	30	36	120,00%	133,33%
TOTAL GRUP	1935	1890	1803	95,40%	93,18%

DIVERSITATEA DE GEN

(Pondere femei din total angajați la 31 decembrie 2023)

În cadrul Grupului COMPA ponderea angajaților din rândul femeilor reprezintă aproximativ o treime, pondere datorată în principal schimbărilor tehnologice dar și încrederii acordate privind aria de responsabilități și acoperirea cu competențe.

Pondere femei din total angajați (%)	2023
COMP A SA	30,94%
COMP A IT SRL	20,00%
TRANSCAS SRL	13,64 %
RECASERV SRL	86,11%
TOTAL GRUP	31,55%



REPARTIȚIA EFECTIVULUI TOTAL

(La 31 decembrie 2023 pe o structură de calificări - conform COR și pe sexe)

Analizând structura calificărilor în cadrul Grupului COMP A se constată că ponderea diferă de la o firmă a Grupului la alta, în funcție de specificul activităților desfășurate.

Astfel, dacă la firma COMP A IT SRL ponderea dominantă este a personalului cu studii superioare, la firma COMP A SA și la firma TRANSCAS SRL categoria principală o reprezintă cea a muncitorilor calificați, în schimb la firma RECASERV SRL ponderea o dețin muncitorii necalificați.

Structura calificărilor cf. COR	COMP A SA	COMP A IT SRL	TRANSCAS SRL	RECASERV SRL	TOTAL GRUP	
1. Personal de conducere	TOTAL, din care	106	2	2	112	
	Femei	11	1	1	2	15
2. Specialiști cu studii superioare	TOTAL, din care	196	7	6	1	210
	Femei	79	1	4	1	85
3. Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic și contabil	TOTAL, din care	129	1	0	5	135
	Femei	66	0	0	2	68
4. Funcționari administrativi	TOTAL, din care	134	0	0	0	134
	Femei	118	0	0	0	118
5. Lucrători în domeniul serviciilor	TOTAL, din care	13	0	0	5	18
	Femei	0	0	0	3	3
6. Muncitori calificați și asimilați	TOTAL, din care	951	0	35	0	986
	Femei	187	0	0	0	187
7. Muncitori necalificați	TOTAL, din care	184	0	1	23	208
	Femei	69	0	1	23	93

MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Grupul COMPA promovează și recomandă pe întreg lanțul de aprovizionare promovarea activităților voluntare de protecție a mediului, a biodiversității, a cadrului natural, de conservare a energiei și a resurselor naturale nerecuperabile, reducerea cantității deșeurilor generate și îmbunătățirea mijloacelor de transport a materialelor și produselor. De asemenea, Grupul COMPA promovează și recomandă reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează a fi livrate către întreg Grupul COMPA, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.

Grupul COMPA lucrează cu diligență pentru a integra în continuare sustenabilitatea mediului în toate aspectele funcțiilor lanțului său de aprovizionare. Grupul COMPA, împreună cu furnizorii săi menține un lanț de aprovizionare colaborativ care minimizează impactul asupra mediului și îmbunătățește durabilitatea pe termen lung pentru planetă și pentru comunitățile pe care le deservește, prin inovație și performanță.

Grupul COMPA are procedurat managementul substanțelor și amestecurilor periculoase care reglementează și stabilește modul de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase. În această privință, Grupul COMPA se aliază și transmite pe întregul lanț de aprovizionare, alinierea la cerințele în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă privind produsele furnizate, precum conținutul de elemente și substanțe chimice, componentele produselor precum și cantitatea și efectele periculoase ale elementelor și substanțelor chimice conținute, fișele de securitate, termenele de garanție și conformarea cu reglementările REACH, CLP, Politica Mineralelor din Zonele de Conflict, etc..



Îndeplinirea obiectivelor stabilite se face prin aderarea la ISO 45001 și ISO 14001, precum și adoptarea a Practicilor și Obiectivele Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Durabilă - <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>

De asemenea, Grupul COMPA se aliază și solicită tuturor Furnizorilor săi să se alinieze la o serie de principii și cerințe în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin aderarea și implementarea politicilor și reglementărilor care vizează aspectele:

- REACH 1907/2006 (Reglementarea, Evaluarea și Autorizarea Chimicalelor) - <https://echa.europa.eu/legislation>
- CLP 1272/2008 (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) - <https://echa.europa.eu/legislation>
- Mineralele de Conflict - <https://ec.europa.eu/trade/policy/in-focus/conflict-minerals-regulation/>

Manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face respectând măsurile obligatorii care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase din cadrul Grupului. În acest mod se asigură protecția mediului înconjurător, securitatea angajaților și controlul/minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe. Evidența substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate se ține în programul SAP (Sistemul Aplicațiilor și Produselor). Firmele din cadrul Grupului au suportul asigurat de responsabilii din COMPA S.A. Persoanele care manipulează, utilizează, depozitează și transportă substanțe/amestecuri periculoase sunt instruite și cunosc măsurile care trebuie luate în caz de situații de urgență.

Anual, în programele de management de mediu sunt planificate obiective de reducere a consumurilor energetice din procesele tehnologice, în scopul reducerii emisiilor gazelor de seră. Gazele de ardere (CO, pulberi) din procesele tehnologice și de la centrala electrotermică sunt anual măsurate, în emisie, la coș, de către un laborator acreditat.

MĂSURILE APLICATE PENTRU PROTEJAREA SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE

Sănătatea și securitatea ocupațională reprezintă o parte integrantă a misiunii Grupului COMPA de îmbunătățire a calității vieții. Grupul COMPA depune eforturi susținute pentru a realiza o cultură organizațională a sănătății și securității ocupaționale și performanță în acest domeniu.

Grupul COMPA adoptă politici progresive de muncă, sănătate și siguranță, etică și mediu care îndeplinesc sau depășesc toate legile aplicabile, normele și standardele internaționale relevante privind drepturile omului. Politica ghidată de Pactul Global al ONU, de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și de principiile exprimate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.



Grupul COMPA aplică un Ghid de Conduită în Afaceri, care descrie o politică progresivă în munca față de angajații, furnizorii, partenerii și comunitățile locale. Această politică include practici de recrutare etică, diversitate, anti-hărțuire, discriminare, sprijinirea drepturilor femeilor și a egalității de remunerare, confidențialitate individuală, raportare și politici anti-retail. Nu se tolerează utilizarea muncii copiilor, a muncii forțate sau a traficului de persoane sub nici o formă - inclusiv munca sclavă, munca în închisoare, pedepsele corporale în operațiunile sale sau în lanțul de aprovizionare. Această politică a Grupului COMPA este transmisă pe întreg lanțul de aprovizionare prin Ghidul de Conduită al Furnizorului COMPA.



Grupul COMPA respectă legile privind siguranța, securitatea individuală, interdicțiile privind traficul de persoane și utilizarea copiilor minori, împreună cu legile care asigură libertatea de asociere și drepturile la negocieri colective și să respecte reglementările relevante privind salariul minim, plata orelor suplimentare, după caz, și să furnizeze condiții decente de viață.

Grupul COMPA respectă dreptul angajaților de a adera sau nu, la un sindicat la libera lor alegere și dreptul la negocieri colective, fără nici o formă de represalii, intimidare sau hărțuire. Adoptă politici și practici care garantează faptul că salariații se pot asocia liber la locul de muncă, în concordanță cu legislația și reglementările în vigoare, se asigură că reprezentanții salariaților sunt aleși liber, fără interferența conducerii, și că sunt recunoscuți de conducere conform legilor în vigoare.

Libertatea de asociere poate fi sugestiv exemplificată din tabelul de mai jos.

Din datele prezentate rezultă că procentul de personal aparținând unui sindicat este de 51,47%.

Managementul Grupului se obligă să adopte o poziție imparțială față de sindicate și de reprezentanții acestora.

	Personal la 31.12.2023	Nr. salariați afiliați unui sindicat	Apartenența sindicală (%)
COMPAS SA	1713	891	52.01%
COMPAS IT SRL	10	0	0%
TRANSCAS SRL	44	11	25,00 %
RECASERV SRL	36	26	72,22%
TOTAL GRUP	1803	928	51,47%

În cadrul întâlnirii dintre reprezentanții Angajatorului COMPAS S.A. și reprezentanții Sindicatului Liber Independent COMPAS din luna septembrie 2023, părțile împuternicite să negocieze Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2022-2024 au convenit următoarele:

- Modificarea, începând cu luna octombrie 2023, a grilei de salarizare prin includerea în salariul de bază a sumelor brute corespunzătoare sporurilor la salariu (sporul de vechime, sporul pentru atragerea forței de muncă, sporul pentru lucrul sistematic peste program, sporul pentru limbă străină, sporul pentru condiții grele de muncă, sporul pentru condiții periculoase, sporul pentru condiții nocive);
- Cu privire la sporul de vechime, părțile au stabilit următoarele:
 - Pentru salariații existenți la data de 01.10.2023, se va păstra beneficiul de vechime și în viitor, denumit în continuare fidelitate în COMPAS, iar pentru noii salariați se va aplica fidelitate în COMPAS;
 - Pentru salariații existenți în COMPAS la data de 01.10.2023, la salariul de bază s-a adăugat suma brută corespunzătoare procentului aferent tranșei de vechime existent la momentul modificării. Ulterior modificării, se aplică o creștere salarială procentuală de 5% la împlinirea tranșelor actuale de vechime până la împlinirea ultimei tranșe de vechime ca perioadă lucrată, respectiv 20 de ani;
 - Tranșa de vechime existentă la momentul modificării se denumește în continuare fidelitate în COMPAS;
 - Pentru salariații angajați după data de 01.10.2023, se aplică noile clauze privind fidelitatea în COMPAS;
- În ce privește prevederile referitoare la sporuri, acestea se modifică după cum urmează:
 - (1) Sporurile care se acordă în condițiile prezentului contract, sunt:
 - a) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele planificate ca lucrătoare: 75%;
 - b) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de repaus: 85%;
 - c) spor pentru orele lucrate suplimentar în zilele de sărbători legale în care, potrivit legii și Contractului Colectiv de Muncă nu se lucrează: 100%;
 - d) spor pentru orele lucrate în timpul nopții: 25%;
 - e) spor pentru exercitarea și a unei alte funcții; se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază al funcției înlocuite, începând cu luna a 3-a de cumul;
 - Salariatul care îndeplinește integral atribuțiile unui post superior celui pe care este încadrat, pentru o perioadă mai mare de 2 luni, va beneficia de salariul acestui post pentru întreaga perioadă lucrată în aceste condiții. În această perioadă, salariatul este degrevat de atribuțiile postului inițial.
- De asemenea, începând cu luna noiembrie 2023 s-a aplicat o indexare salarială de 7%; Odată cu indexarea grilei de salarizare, s-au indexat cu același procent și beneficiile care decurg din aceasta (prima de Crăciun și de Paști, prima de vacanță, diurna de deplasare, etc.).

În anul 2023 s-au acordat tuturor angajaților tichete de masă, în valoare de 30 lei/zi, iar începând cu luna octombrie 2023, valoarea tichetului de masă s-a modificat la 35 lei/zi. De asemenea, s-au acordat tichete cadou, ocazional.

Între conducerea societății și salariați există raporturi de muncă în limitele Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă.

Săptămânal, au loc informări și consultări între conducere și reprezentanții salariaților. Față de anii anteriori, relațiile s-au îmbunătățit, gradul de înțelegere și de comunicare a crescut, cele două părți participând la întâlniri comune. Ca urmare, nu au existat perioade de stagnare a procesului de producție datorate declanșării unor conflicte de muncă.

Grupul integrează principiile Responsabilității Sociale prin conduita unui management bazat pe principiile leadership-ului și a abordării vigilente în raport cu impactul deciziilor asupra societăților, mediului și factorilor economici.

PROCEDURA DE PRIMIRE ȘI SOLUȚIONARE A PLÂNGERILOR

În cadrul Grupului există un sistem de soluționare a plângerilor angajaților, care reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societăților afiliate, petiții formulate în nume propriu. Petițiile au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, distribuite spre soluționare și expedierea răspunsurilor către petiționari.



COMBATAREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII DE MITĂ

În Grupul COMPA este implementată o procedură de raportare de către angajați, clienți, furnizori, acționari, terțe părți, etc, a încălcării legilor și reglementărilor, valorilor, principiilor și normelor aplicabile în societate, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă, precum și protecția personalului care semnalează astfel de încălcări.



Procedura reglementează modul de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări privind încălcări ale legii, precum și măsurile de protecție a acestora.

IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Pentru a spori impactul în comunitatea locală, Grupul COMPA lucrează cu entități de tip unitate protejată precum și cu furnizori certificați ECOVADIS. Un exemplu în aceasta direcție este dat de flota de print a Grupului COMPA, care cuprinde peste 90% echipamente EPSON (câștigător platinum ECOVADIS 2020 – instrument de verificare al companiilor care acoperă o gamă largă de sisteme de management non-financiare cum ar fi: mediu, muncă și drepturile omului, etică dar și impactul achizițiilor sustenabile). De asemenea, Grupul COMPA lucrează și cu furnizori aflați atât în top CSR România cât și în top CSR Europa. (CSR - Corporate Social Responsibility).

Grupul COMPA se implică activ în comunitatea din care face parte, având o vechime de peste 130 de ani, COMPA a fost prezentă permanent în conștiința comunității din care face parte și pe care o sprijină în mod constant în diverse moduri:

- Asigurarea suportului tehnic și tehnologic necesar pregătirii profesionale și de specialitate din învățământul preuniversitar și universitar.
- Sprijinirea competițiilor sportive: ciclism, auto, cros, etc.
- Contribuții la asigurarea resurselor pentru proiecte din domeniul sănătății publice, culturii și cultelor.



1. COMPA SA

PREAMBUL

De-a lungul celor 130 de ani de existență, societatea COMPA a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind permanent în calitatea produselor și serviciilor sale. Astfel, COMPA se află între primele companii cu capital românesc, prezente în top 100 al exportatorilor din România. Harta COMPA acoperă peste 20 de țări, de pe 3 continente, dintre care amintim: Franța, Germania, Statele Unite ale Americii, Cehia, Slovacia, Belgia, Olanda, Anglia, Italia, China și India.

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente pentru sisteme de injecție; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; componente și subansamble pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; cabine și alte componente de mare precizie pentru mașini unelte, componente și valve sistem injecție, o gamă variată de scule (scule așchietoare, reascuțire scule așchietoare, ștanțe și matrițe de forjare).

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare. Procesele de top aplicate în proiectele COMPA, ce integrează pe scară largă echipamente CNC asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control, permit garantarea constantă a calității.

Utilizarea tehnologiilor moderne de prelucrare prin așchiere, utilizarea laserului pentru tăieri sau control, acoperirile metalice sau pelicologene, celulele robotizate, tehnica controlului dimensional, asociate cu conceptul operațional "lean", fac din COMPA o firmă de succes cu rezultate remarcabile în ultimii ani.










Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA este o structură de tip mixt, funcțional – divizională (matricială). Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipelor multifuncționale.

Obiectivele strategice ale societății COMPA urmăresc: creșterea profitabilității firmei, creșterea valorii pentru client, atingerea excelenței operaționale, creșterea performanței personalului, creșterea performanței de mediu, sănătate și securitate ocupațională.

Influența globală a tuturor factorilor interni ai societății creează "climatul" de lucru și de manifestare al acesteia, climat în cadrul căruia se desfășoară întreaga gamă de activități.

Acest "climat" intern formează nivelul de satisfacție și de existență la care este conectat tot personalul organizației și în interiorul căruia se desfășoară întregul șir de activități care participă la realizarea produselor și proceselor noastre, influențând puternic și interfața relațională cu factorii mediului extern.

DIRECȚII STRATEGICE; DEZVOLTARE PRODUSE






-  cu clienți existenți;
-  cu clienți noi.
-  dezvoltare de produse cu valoare adăugată mare
-  dezvoltare de produse destinate fabricației de vehicule comerciale
-  dezvoltarea COMPA ca furnizor integrat
-  creșterea afacerilor cu producătorii de componente de prim montaj (OEM)
-  înlocuirea produselor destinate fabricației de motoare diesel
-  dezvoltarea Centrului de Cercetare Dezvoltare al COMPA și creșterea investițiilor în activitatea R&D
-  creșterea importanță în domeniul activității non -auto

Modelul de afaceri precum și strategia adoptată au rolul de a menține compania la nivelul actual de performanță pe termen scurt și la dezvoltarea pe termen mediu și lung, în strânsă corelare cu evoluția economiei mondiale.















Informații relevante cu privire la modelul de afaceri, inclusiv la strategie și obiective vor fi prezentate în partea următoare a acestei declarații prin detalierea activităților pe care firma le desfășoară în scopul menținerii la un nivel de performanță conform cu obiectivele asumate.

ANALIZA SWOT






Puncte slabe

-  Dimensiuni și diversitate excesivă (disipare resurse, costuri crescute cu administrația generală, flexibilitate redusă, diversitatea posturilor și competențelor, gestionare greoaie a fluxului de informații);
-  Fabricarea unor produse cu pondere mică în cifra de afaceri;
-  Pierderea poziției de furnizor semnificativ în industria auto din România;
-  Know-how limitat în activitatea de concepție produse;
-  Execuție după proiecte clienți (lipsa unor produse - branduri COMPA).







Puncte tari

-  Nivele de salarizare aliniate pieței;
-  Forța de muncă cu nivel profesional ridicat, cu deosebire în serviciile suport;
-  Imagine bună în mediul de afaceri;
-  Cotarea la Bursa de Valori București;
-  Sistem integrat, pentru calitate – mediu – sănătate și securitate ocupațională, certificat;
-  Nivel ridicat de integrare procese;
-  Know-how performant propriu pentru procese auxiliare: tratamente termice, acoperiri de suprafață, vopsiri;
-  Facilități de producție la nivelul industriei auto mondiale;
-  Parteneriate pe termen mediu și lung cu clienți de renume;
-  Structura organizatorică cu unități de afaceri autonome – centre de profit;
-  Implicarea în dezvoltarea învățământului tehnic și profesional (susținerea învățământului dual);
-  Buna stăpânire a proceselor moderne de fabricație în domeniul prelucrării și montajului;
-  Angajarea managementului firmei în proiecte de dezvoltare ample.
-  Marje de profit semnificative care asigură dezvoltarea.

Riscuri

-  Reducerea treptată a autovehiculelor cu motoare diesel
-  Resurse insuficiente privind piața forței de muncă ;
-  Creșterea accelerată a costurilor cu forța de muncă, cu materialele și cu energia;
-  Scumpirea creditelor;
-  Dependența mare față de un număr relativ mic de clienți;

Oportunități

-  Dezvoltarea accelerată a mediului de afaceri românesc (bazată pe investiții străine);
-  Accesarea de fonduri UE;
-  Creșterea cifrei de afaceri din activități conexe oferite pieței regionale (acoperiri metalice, metrologie, laborator fizico-chimic, formare profesională) și din integrarea proceselor (forjarea);
-  Dezvoltarea fabricației de automobile în România;
-  Disponibilitatea clienților actuali pentru dezvoltarea colaborării (creșterea de volume la produse curente și solicitare referințe noi);
-  Disponibilități și resurse pentru dezvoltarea de afaceri în alte domenii (imobiliare).

Toate cele prezentate mai sus au constituit date importante de intrare și au fost luate în considerare în activitățile de analiză, identificare și tratare a riscurilor și oportunităților care pot să apară în cadrul proceselor COMPA și de stabilire a modului în care răspundem și ne armonizăm acestui întreg context în care existăm și ne desfășurăm activitățile.

POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

- ☞ Calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă fac parte dintre valorile la care ținem, fiind integrate în strategia dezvoltării pe termen lung a organizației noastre și constituie unele dintre aspectele care ne reprezintă
- ☞ Suntem conștienți că în egală măsură calitatea produselor și serviciilor, grija pentru mediu, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de prevenire a riscurilor profesionale precum și implicarea în viața comunității căreia îi aparținem, în condițiile respectării depline a cerințelor legislației în vigoare, sunt esențiale pentru succesul nostru
- ☞ În acest sens suntem dedicați înțelegerii continue a nevoilor tuturor părților interesate astfel încât să asigurăm sustenabilitatea activităților noastre pe termen lung, pe întreg lanțul valoric: **achiziții → producție și servicii asociate → clienți, autorități guvernamentale și societatea/comunitatea locală.**

ACHIZIȚII:

Ne asumăm responsabilitatea și suntem angajați în asigurarea sustenabilității pentru întregul ciclu de viață al produselor noastre. Colaborăm îndeaproape cu furnizorii noștri pentru asigurarea protecției mediului și a climei, a conservării și regenerării resurselor folosite, pentru respectarea drepturilor omului în relațiile noastre de colaborare precum și pentru asigurarea unor condiții de muncă decente.

PRODUCȚIE ȘI SERVICII ASOCIATE:

În realizarea produselor noastre și a serviciilor asociate, suntem angajați în mod continuu în reducerea consumului de energie și al resurselor necesare, în acest sens având implementate cele mai moderne sisteme de management al mediului (ISO 14001). Suntem în mod continuu preocupați să îmbunătățim condițiile de muncă ale angajaților noștri, conștienți fiind ca ei reprezintă cea mai importantă resursă a noastră. Pentru aceasta, respectăm cu strictețe prevederile celor mai noi standarde în domeniu (ISO 45001). Promovarea diversității și oportunităților egale sunt o altă latură importantă a politicilor noastre, considerând ca fiecare ființă umană poate contribui în mod decisiv la dezvoltarea și sustenabilitatea afacerii, aplicând în acest sens în mod

CLIEȚI, AUTORITĂȚI GUVERNAMENTALE, SOCIETATEA/ COMUNITATEA LOCALĂ:

Unul dintre cele mai importante angajamente ale noastre este garantarea către clienții noștri și autoritățile guvernamentale a unor produse de cea mai înaltă calitate și cu un grad înalt de siguranță a utilizării, aplicând în mod riguros cele mai înalte standarde din domeniu (ISO 9001 și IATF 16949).

Suntem un membru activ în cadrul societății și al comunității locale, fiind implicați într-o gamă largă de activități ce susțin educația, sportul și protejarea mediului înconjurător.

Pentru punerea în practică a acestei politici integrate de calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, suntem conduși de următoarele **principii și valori** pe care suntem angajați într-un mod ferm să le respectăm:

Orientarea către o gândire bazată pe identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor.

Orientarea către client pentru a demonstra că cerințele și așteptările acestuia sunt îndeplinite.

Orientarea către angajați și partenerii noștri prin asigurarea unui mediu de lucru prietenos și respectarea unei atmosfere de înaltă etică profesională.

Orientarea către îmbunătățirea continuă a eficacității și eficienței sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă.

Orientarea către conformarea cu legislația în vigoare dar și cu reglementările și cerințele părților interesate pe care ni le asumăm și la care subscriem.

Orientarea către societate și comunitatea locală prin implicarea voluntară în asigurarea sprijinului necesar creșterii condițiilor de viață.

Direcțiile strategice în care acționăm pentru aplicarea prezentelor politici pe întreg lanțul nostru valoric sunt următoarele: COMPA SA Sibiu are implementat un Sistem de Management de Mediu conform standardului **ISO 14001**. Acest sistem a fost certificat pentru prima dată în 2003 fiind recertificat în anul 2015 de către organismul de certificare **TÜV Rheinland** din Germania. În anul 2021 s-a obținut o nouă recertificare a sistemului de către același organism de certificare, **TÜV Rheinland**. Activitățile reglementate prin acest sistem sunt menținute și continuu îmbunătățite fiind supravegheate sistematic prin audit intern, dar și de către autoritatea de certificare.

2.1. Aspecte de mediu

În cadrul companiei sunt identificate și evaluate aspectele de mediu determinate de tehnologiile folosite, produsele realizate și serviciile oferite:

Procesele tehnologice principale integrează pe scară largă echipamente de prelucrări mecanice (tip CNC) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control; în plus față de acestea sunt utilizate tehnologii de prelucrare cu laser, acoperiri de suprafață, tratamente termice, prelucrări la cald sau la rece ale materialelor (forjare, presaj), sudura, asamblări mecanice (parțial sau complet automatizate);

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente injector; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; cartere centrale, flanșe și role pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; componente și valve sistem injecție, matrițe și scule.

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare.

Astfel, aspectele de mediu asociate acestor tehnologii, produse și servicii au în vedere, după caz, emisiile în aer, deversări în apă, contaminarea solului, gestionarea deșeurilor, consumul de resurse, zgomot, vibrații, etc.

Aspectele de mediu sunt evaluate anual și ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor tehnologiilor de execuție, introducerea de noi materii prime/materiale/echipamente, modificarea cerințelor legale, de reglementare și ale clienților sau altor părți interesate, condiții specifice la punctele de lucru, etc. Pe baza acestor analize sunt actualizate modalitățile de ținere sub control a aspectelor de mediu asociate activităților firmei.

Principalele aspecte de mediu identificate în anul 2023 se referă la deșeuri, la scurgerile accidentale de substanțe/ amestecuri, la consumurile energetice și la emisii în atmosferă și zgomot, restul aspectelor de mediu fiind într-o pondere mai mică (Figura 1).

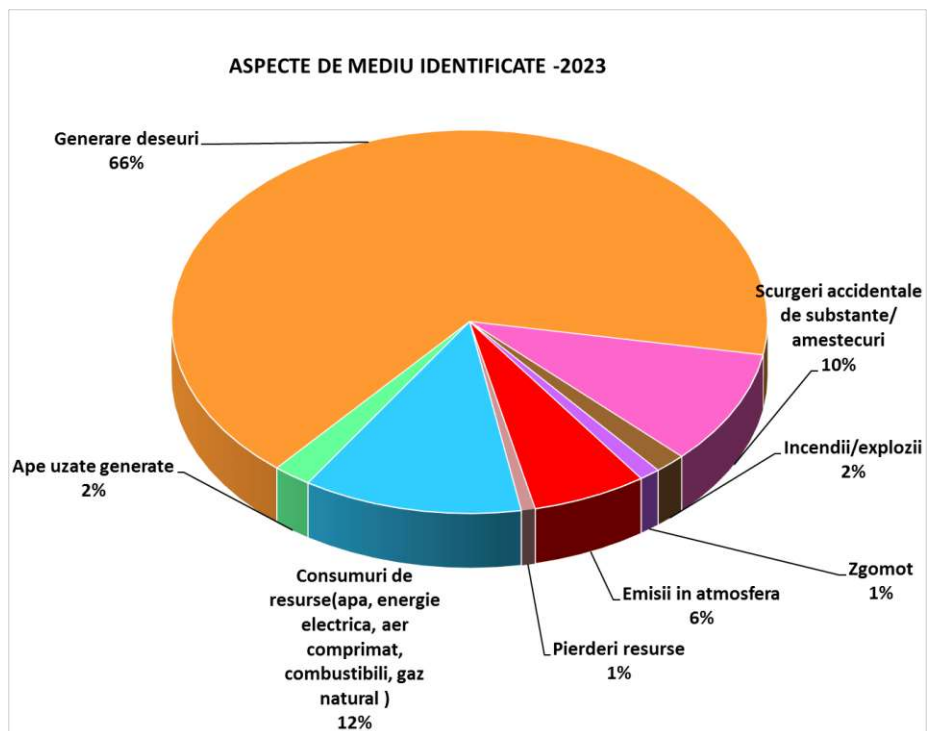


Figura 1

Din totalul acestora doar 1 % au fost identificate ca fiind semnificative raportat la cerințele legale și la analizele interne de risc. Este vorba despre acele aspecte care au sau pot avea un impact semnificativ asupra mediului și care sunt incluse cu prioritate în analiza de riscului ca și surse principale de generare de riscuri (Figura 2).

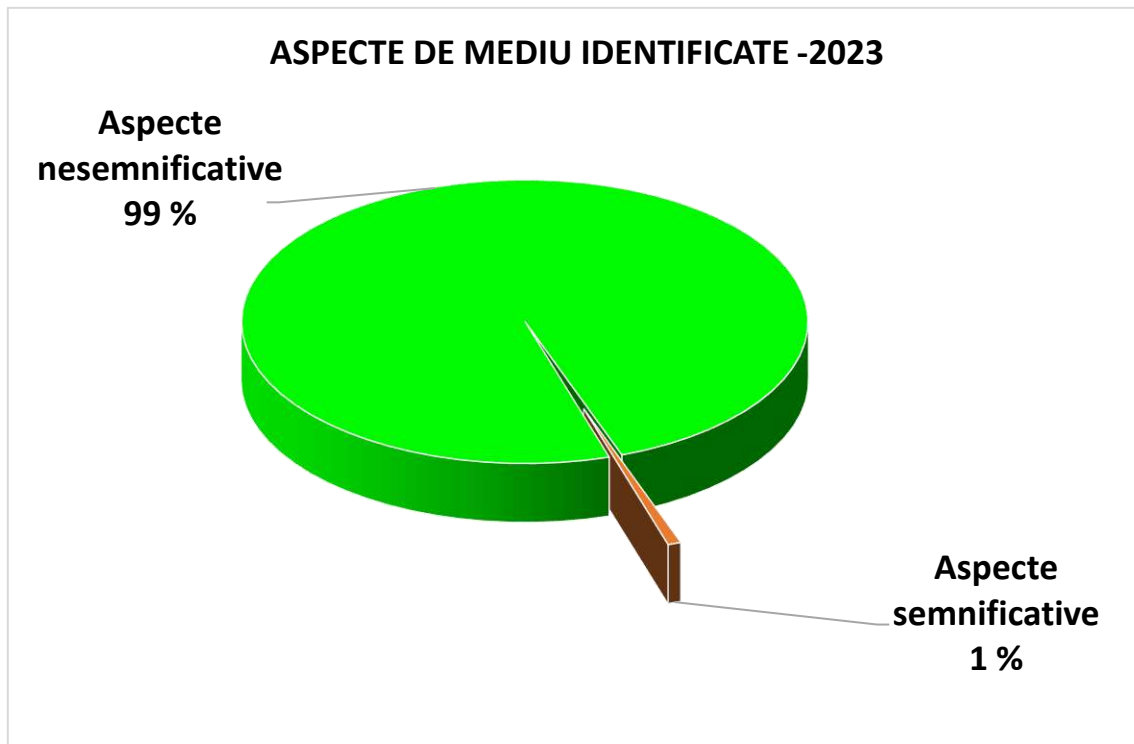


Figura Nr.2

2.2 Riscuri (negative/ amenințări și pozitive/ oportunități)

În urma analizei riscurilor de mediu (amenințări și oportunități) la nivelul anului 2023 au fost identificate următoarele:

Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume:

- deșeuri colectate neselectiv
- deșeuri livrate în vederea valorificării/eliminării fără documente conforme (anexe de transport aprobate)
- riscul de a rămâne cu deșeurile pe amplasament (cantitățile declarate nu mai corespund cu cantitățile generate)

Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la managementul apelor uzate și anume:

- indicatori de calitate ape uzate evacuate în rețeaua de canalizare peste limita maximă admisă

Neconformarea cu obligațiile de conformare privind emisiile în atmosferă și anume:

- riscul de a emite în aerul atmosferic indicatori de calitate peste limita maximă admisă

Neconformarea cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase și anume:

- existența fișelor cu date de securitate expirate
 - utilizarea neautorizată de substanțe chimice periculoase cu regim special
 - **Recurența neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative**

Lipsa personal competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației (schimbarea frecventă a responsabililor de mediu în fabricații)

Prelungirea timpilor de intervenție în situații de urgență

Pentru toate acestea s-a efectuat analiza cauzelor potențiale, luându-se măsuri care să ducă la scăderea criticității impactului negativ, fie la creșterea gradului de valorificare a oportunităților identificate.

Riscuri negative/ amenințări:

RISCU	CAUZE POTENȚIALE	ACTIUNI
Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la gestionarea deșeurilor	Potențial nivel redus al cunoștințelor angajaților legate de modul de colectare selectivă. Varietatea tipurilor de deșeuri care ar putea duce la neidentificarea la timp a datei de expirarea pe formularele de transport deșeuri periculoase. Cerințe legale nou apărute potențial neidentificate la timp.	Conștientizarea personalului prin instruire periodică/ Conștientizarea personalului nou angajat legat de importanța respectării modului de colectare selectivă Verificarea frecvență a formularelor de aprobare a transportului de deșeuri. Verificarea obligațiilor de conformare pentru identificarea cerințelor legale noi, cu o frecvență mai mare.
Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la managementul apelor uzate	Potențiala apariție a unor avarii la stațiile de tratare. Potențiala manevrare necorespunzătoare a mijloacelor de transport substanțe chimice. Potențiala lipsă a personalului suficient conștientizat.	Conștientizarea personalului prin instruire periodică. Planificarea și efectuarea simulărilor astfel încât intervenția sa se realizeze în timp real și cu dotările necesare, ușor accesibile.
Potențială neconformare cu obligațiile legale privind emisiile în atmosferă	Potențială nerespectare a frecvenței de schimbare a filtrelor cu cărbune activ. În cadrul mentenanței planificate, potențială lipsa de eficiență în identificarea problemelor la coșurile de evacuare.	Schimbarea la timp a filtrelor. Efectuarea mentenanței preventive la coșurile de evacuare.
Potențială neconformare cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase	Potențială nerespectare a frecvenței de actualizare a documentației la locurile de utilizare. Potențială necunoaștere a cerințelor reglementate legate de regimul substanțelor chimice	Actualizarea documentației la locurile de utilizare; Conștientizarea legată de regimul substanțelor chimice periculoase.
Potențială recurentă a neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative/auditurile interne.	Potențială ineficientă în analiza acțiunilor de către echipa. Potențială ineficientă în stabilirea riguroasă a acțiunilor, necunoașterea potențială a modului corect de identificare a cauzelor rădăcină	Instruirea personalului cu privire la modul corect de analiza a cauzei rădăcină. Analiza acțiunilor de către întreaga echipă.
Potențială lipsă a personalului competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației	Potențială schimbare frecvența a responsabililor de mediu/ personal insuficient pregătit din p.d.v. profesional	Numirea responsabililor de mediu cu care să fie pregătit să răspundă la problemele de mediu
Potențială prelungire a perioadei de intervenție în cazul situațiilor de urgență apărute	Potențială lipsa de materiale necesare intervenției	În cadrul auditurilor interne, se va pune accent pe urmărirea existenței materialelor de intervenție acolo unde este necesar.

Riscuri pozitive/ oportunități:

RISCU	CAUZE POTENTIALE	ACTIUNI
Existenta unor oportunități interne de proiectare a unor tehnologii de reducere a poluării aerului și solului cu pulberi metalice	Existenta personalului specializat in cadrul departamentului de mentenanță capabil sa proiecteze tehnologii pentru reducerea poluării aerului și solului cu pulberi metalice	Proiectarea și realizarea sistemelor de captare și reținere performantă a pulberilor și a vaporilor de ulei

2.3 Obiective și ținte. Programe de management de mediu

Anual, la nivelul fiecărui departament, se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare aspectele semnificative de mediu, obligațiile de conformare și riscurile și oportunitățile identificate.

La stabilirea obiectivelor și țăintelor de mediu sunt luate in considerare:

- activitățile și serviciile societății;
- obligațiile de conformare ;
- aspectele de mediu semnificative;
- opțiunile tehnologice;
- resursele materiale, financiare și umane;
- punctele de vedere ale părților interesate

Principalele obiective din **Programul anual de management de mediu** pentru anul 2023 sunt următoarele:

Obiectiv	Acțiuni
Reducerea cantităților de deșeuri generate	<ul style="list-style-type: none"> - Reutilizarea deșeurilor de plastic și oțel din procesele de fabricație a SDV-urilor; - Utilizarea unor deșeuri de tablă rezultate în urma tăierii cu laser, pentru executarea altor repere - Înlocuirea semifabricatului cu diametru mai mare cu un semifabricat cu diametru mai mic pentru fabricarea reperului nozzle NNC; - Recuperarea uleiului de prelucrare din tavile de retenție și containerele de colectare a spanului, de la fiecare utilaj, prin utilizarea unei pompe de absorbție și filtrare, adaptată la fiecare utilaj, în vederea recuperării și reintroducerii uleiului de prelucrare în utilaj; - Optimizarea proceselor tehnologice prin proiecte/ propuneri de îmbunătățire(ex.Utilizarea pieselor neconforme d.p.d.v aspect (pori), la operația de reglare a utilajelor); - Instruirea semestrială a personalului privind importanța prevenirii generării și a minimizării cantităților de deșeuri; - Reducerea deșeurilor de carbura rezultate în procesele tehnologice.

	<ul style="list-style-type: none"> - Reamenajarea unei zone dedicata colectarii selective
Reducerea consumului de materii prime și energie	<ul style="list-style-type: none"> - Reducerea consumului de energie electrica pentru iluminat prin inlocuirea becurilor actuale cu becuri led; - Oprirea alimentarii cu energie electrica in timpul pauzelor de masa și in timpul pregatirii schimbarii de fabricatie; - Achizitionarea și montarea a doua compresoare și doua transformatoare performante; - Reducerea consumului de pasta abraziva, datorata eliminarii procesului de honuire in faza soft (piese netratate termic) a tuturor reperelor
Reducerea cantităților de emisii în atmosferă	<ul style="list-style-type: none"> - Reducerea emisiilor de vapori de ulei prin inlocuirea sistemelor de captare actuale cu o centrala cu eficienta de 99,97%; - Dezafectarea camerei de desprăfuire rămasă dupa relocarea atelierului de arcuri reci
Îmbunătățirea modului de depozitare a substanțelor/deseurilor periculoase	<ul style="list-style-type: none"> - Repararea pardoselii din cadrul magaziei de deseuri periculoase

2.4 Rezultate ale Programului de management de mediu

a. Rezultate ale monitorizării apelor

În COMPA se monitorizează următoarele categorii de ape:

Ape uzate în rețeaua de canalizare;

Efluent separator de hidrocarburi;

Apa subterană din puțul de observație

În tabelul de mai jos sunt trecute apele care se monitorizează, numărul indicatorilor și frecvența de monitorizare

Categoria apei	Ce se monitorizează	Frecvența de monitorizare
Ape uzate in rețeaua de canalizare	7 canale 15 indicatori	Lunar cu laborator intern Trimestrial cu laborator acreditat
Efluent separator de hidrocarburi	4 canale 3 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat
Apa subterană din puțul de observație	1 foraj de observație 13 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat Rezultatele analizelor chimice la sfârșitul fiecărui semestru, efectuate de un laborator acreditat, se transmit către S.G.A. Sibiu

Indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Categoria apei	Parametrul	Valori admise
Ape uzate menajere și tehnologice în rețeaua de canalizare	pH	6,5-8,5
	Suspensii totale	350 mg/l
	CBO ₅	500 mg/l
	CCO-Cr	300 mg/l
	Extractibile cu solvenți organici	30 mg/l
	Azot amoniacal	30,0 mg/l
	Sulfuri	1,0 mg/l
	Sulfați SO ₄ ²⁻	600 mg/l
	Zinc Zn ²⁺	1,0 mg/l
	Crom total Cr ³⁺ + Cr ⁶⁺	1,5 mg/l
	Crom hexavalent Cr ⁶⁺	0,2 mg/l
	Mangan total	2,0 mg/l
	Cupru Cu ²⁺	0,2 mg/l
	Nichel Ni ²⁺	1,0 mg/l
Cianuri CN ⁻	1,0 mg/l	

b. Rezultate ale monitorizării emisiilor în atmosferă

În anul 2023 s-au monitorizat un număr de 41 de coșuri de evacuare a emisiilor în atmosferă.

Poluanții monitorizați au fost:

- Compuși organici volatili (COV);
- Pulberi;
- Oxizi de azot (NOx);
- Monoxid de carbon (CO);
- Acid clorhidric (HCl);
- Acid fluorhidric (HF);
- Acid sulfuric (H₂SO₄);
- Acid fosforic (H₃PO₄);
- Clor (Cl₂);
- Crom trivalent (Cr³⁺)

Nu s-au constatat depășiri ale concentrațiilor de poluanți emiși în atmosferă.

c. Rezultate ale monitorizării zgomotului

Principalele surse de zgomot sunt reprezentate de ventilatoare, sisteme de răcire, mașini de transport uzinal, utilaje, compresoare etc.

În general sursele de zgomot sunt amplasate în interiorul halelor sau a unor module închise. Cele care sunt exterioare sunt prevăzute cu panouri fonoabsorbante astfel încât să se respecte Nivelul acustic echivalent continuu (NAEC) maxim admis de 65 dB(A) la limita spațiului funcțional al societății.

d. Rezultate ale monitorizării substanțelor și amestecurilor

În COMP A managementul substanțelor și amestecurilor periculoase este reglementat de Procedura de mediu „Managementul substanțelor și amestecurilor periculoase în COMP A” care stabilește modul de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMP A SA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Cumpărarea substanțelor/amestecurilor periculoase se face în conformitate cu procedura „Prospectare piață, evaluare și selectare furnizori-Încheierea comenzii/contractului cu furnizorii”. Înainte de cumpărarea oricărei substanțe sau amestec, se solicită furnizorului în Comanda/Contract Fișa cu date de securitate (FDS), în conformitate cu Regulamentul (CE) REACH nr 1907/2006 și Regulamentul 830/2015 de modificare a Regulamentului nr.1907/2006 (REACH).

La intrare se verifică dacă substanțele și amestecurile sunt etichetate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr 1272/2008 (CLP).

Societatea deține și actualizează anual Lista substanțelor și amestecurilor utilizate.

e. Rezultate ale monitorizării deșeurilor

În COMP A managementul deșeurilor se face după o procedură specifică care reglementează modul de colectare, depozitare, evacuare, evidență, raportare și transport a deșeurilor generate în COMP A S.A, pentru prevenirea poluării mediului.

Această procedură se aplică în toate fabricațiile și compartimentele din societate.

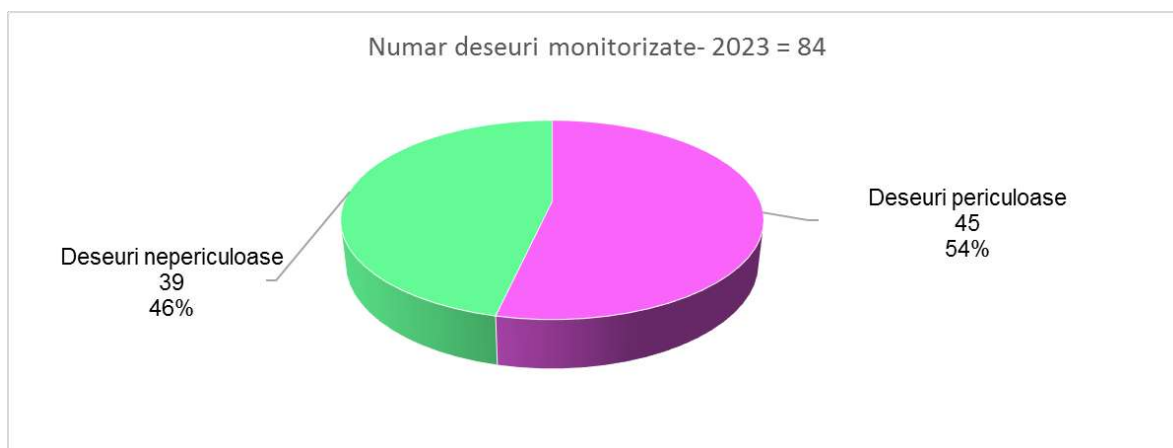
Fiecare deșeu este identificat și codificat cu un cod de 6 cifre în funcție de activitatea din care provine, în conformitate cu HG 856-2002 privind evidența gestiunii deșeurilor. Compania deține o listă cu toate deșeurile identificate.

Fiecare deșeu generat este înregistrat în Fișa de evidență a gestiunii deșeurilor și este monitorizat lunar: cantitate generată, cantitate rămasă în stoc, cantitate valorificată și cantitate eliminată.

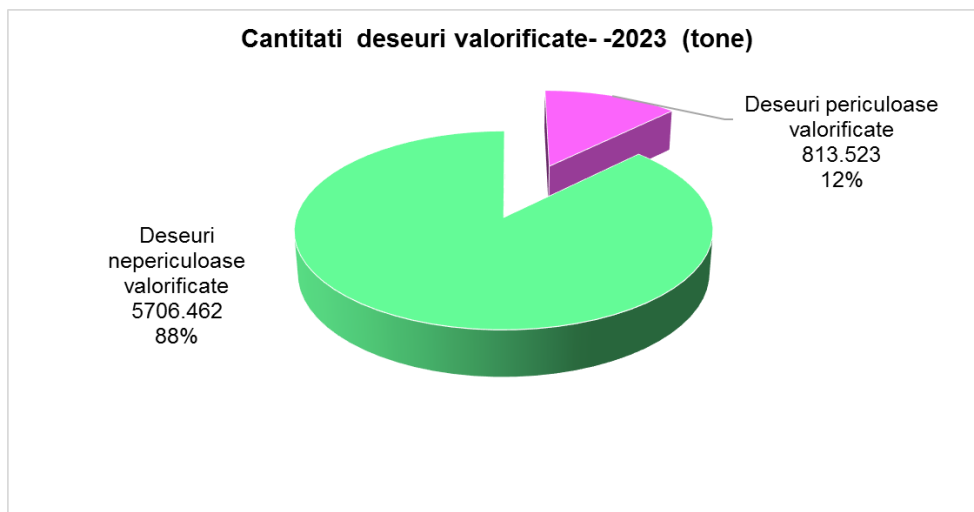
Deșeurile identificate în compania noastră sunt deșeuri nepericuloase respectiv deșeuri periculoase. Fiecare deșeu este tratat conform procedurii de management a deșeurilor.

În anul 2023 au fost monitorizate un număr de 84 de deșeuri.

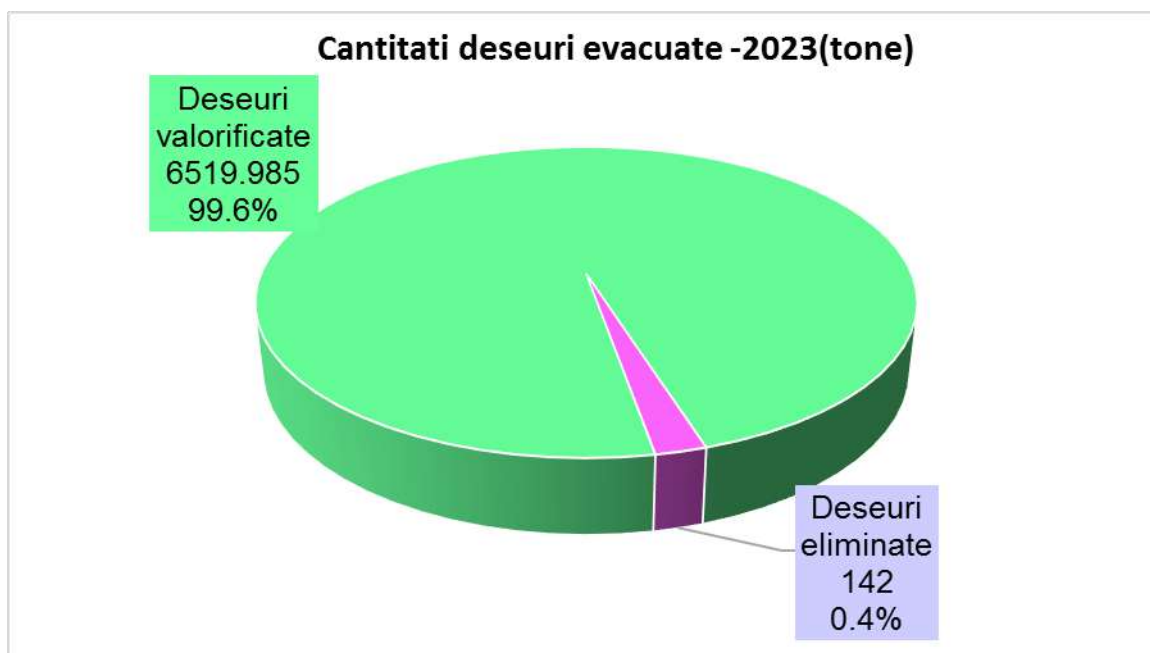
Din totalul cantităților de deșeuri generate 54% îl reprezintă deșeurile periculoase:



Din totalul cantităților de deșuri valorificate 12% sunt reprezentate de deșeurile periculoase și 88 % de cele nepericuloase, în aceleași proporții ca și deșeurile generate.



Din totalul cantităților de deșuri generate se valorifică 99.6 % și doar un procent foarte mic de 0,4% se elimină prin depozitare controlată la agenți economici autorizați.



f. Rezultate ale performanței globale de mediu

La nivelul societății s-a stabilit un **indicator de performanță globală de mediu** care este calculat în funcție de performanța de management de mediu (furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației) și de performanța operațională de mediu (care oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației).

Indicatorul performanței Globale de mediu (IPGM) se calculează anual, astfel :

IPGM = 50%IPM + 50%IPO, în care:

Unde: IPM= Indicator de performanță a managementului de mediu. Furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației;

IPO= Indicator de performanță operațională de mediu. Oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației.

Indicatorul de performanță a managementului de mediu (IPM) se calculează astfel :

IPM = 35%NA + 35%NC + 30%NIOB, unde

NA – nivelul de aptitudine al sistemului de management de mediu rezultat în urma auditului de mediu = media aritmetică a nivelurilor de aptitudine obținute la auditul intern conf. ISO 14001.

NA=88 %

NC – nivelul de conformare cu obligațiile de conformare aplicabile = media aritmetică a nivelurilor de conformare cu obligațiile de conformare a fabricațiilor/direcțiilor.

NC=100%

NIOB – nivelul de îndeplinire al obiectivelor și țintelor de mediu din programele de management de mediu = numărul de obiective îndeplinite / numărul total de obiective x 100.=28/31 *100 = 90.32%

NIOB=90.32 %

IPM =0.35*88+0.35*100+0.3*90.32=92.9%

Indicatorul de performanță operațională de mediu(IPO) se calculează astfel

IPO = 33,3%IPA + 33,3%IPE + 33,3%ID, unde

IPA – gradul de respectare a nivelului maxim admis de poluanți în apă = nr. poluanți emiși în apă care respectă CMA / nr. total de poluanți emiși în apă) x 100.=17/18*100= 94.44%

IPE – gradul de respectare a nivelului maxim de poluanți în atmosferă = nr. de poluanți emiși în aer care respectă VLE / nr. total de poluanți emiși în aer x 100.=100%

ID – gradul de colectare, valorificare/eliminare selectivă a deșeurilor = nr. deșeuri colectate selectiv (valorificate/eliminate) / nr. total de deșeuri generate x 100.

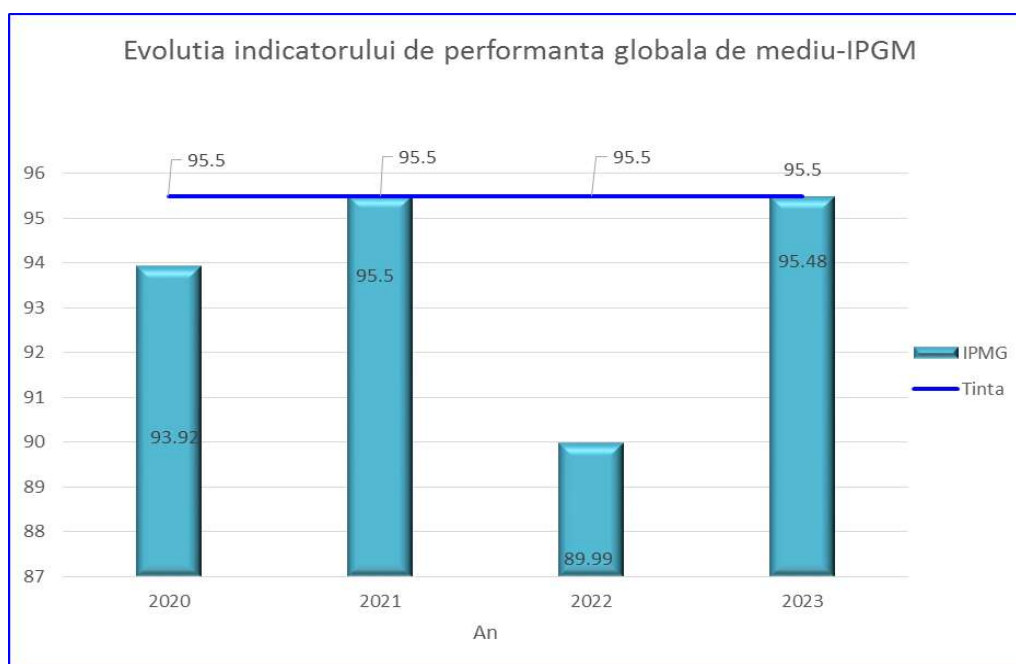
IPO=100%

IPO= 0.333*94.44+0.333*100+0.333*100=98.05%

IPGM= 0.5*92.9+0.5*98.05=95.48

La nivelul anului 2023 acesta este de **95.48 %**

Evoluția IPMG în ultimii 4 ani este prezentată în graficul de mai jos:



2.5 Proiecte de mediu. Îmbunătățire

Principalele proiecte de îmbunătățire au fost:

- Reducerea cantităților de uleiuri utilizate ca fluid de răcire prin recuperare și reintroducere în circuitul de prelucrare.
- Reducerea cantităților de deșeuri de materiale filtrante generate.

2.6 Auditul intern de sistem de management de mediu

Auditul intern de mediu

COMP A are implementat un sistem de management de mediu în conformitate cu cerințele standardului internațional ISO 14001 din 2015.

Auditul intern de mediu se face de către auditorii interni din cadrul departamentului „Audit sisteme”, semestrial, pentru a determina dacă cerințele standardului sunt implementate și menținute eficiente și eficiente și pentru a comunica top managementului rezultatele auditurilor interne în ședințele de analiză.

Programarea auditului intern se face pe programul de audit întocmit la începutul anului, iar secțiile de fabricație sunt anunțate printr-un plan de audit asupra elementelor care urmează să fie auditate. Desfășurarea propriu-zisă a auditului intern se realizează în conformitate cu procedura de sistem „Auditul intern”.

Rezultatele auditurilor, nivelul de aptitudine, și neconformitățile identificate/prounerile de îmbunătățire se înregistrează pe raportul de audit, care se transmite auditatului, în vederea stabilirii măsurilor necesare.

Media nivelului de aptitudine al sistemului de management de mediu în raport cu cerințele standardului ISO 14001:2015 a fost în 2023 este de 88 %.

Auditul extern de mediu

Sistemul de management de mediu implementat conform standardului ISO 14001:2015 este certificat și supravegheat de către organismul de certificare TUV Rheinland.

Annual are loc auditul extern de supraveghere al sistemului de management de mediu iar o dată la 3 ani are loc auditul de recertificare.

În anul 2023 a avut loc auditul de supraveghere a sistemului de management de mediu conform ISO 14001/2015.

De-a lungul anilor, în cadrul auditului extern de sistem de management de mediu, nu s-au constatat neconformități, au fost identificate doar propunerii de îmbunătățire.

IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI GENERAT DE CONSUMURILE ENERGETICE DIN COMP A
Măsuri de reducere a consumurilor energetice realizate și prognozate a se realiza
în următorii ani

Măsuri de reducere a consumurilor energetice realizate și prognozate a se realiza
în următorii ani

Prin structura producției societatea COMP A Sibiu este un consumator important de energie. Astfel la nivelul platformei COMP A s-au consumat în anul 2023 următoarele resurse energetice:

Energie electrică = 43,924,294 KWh , echivalentul a 3,776.80 tep (tone echivalent petrol)

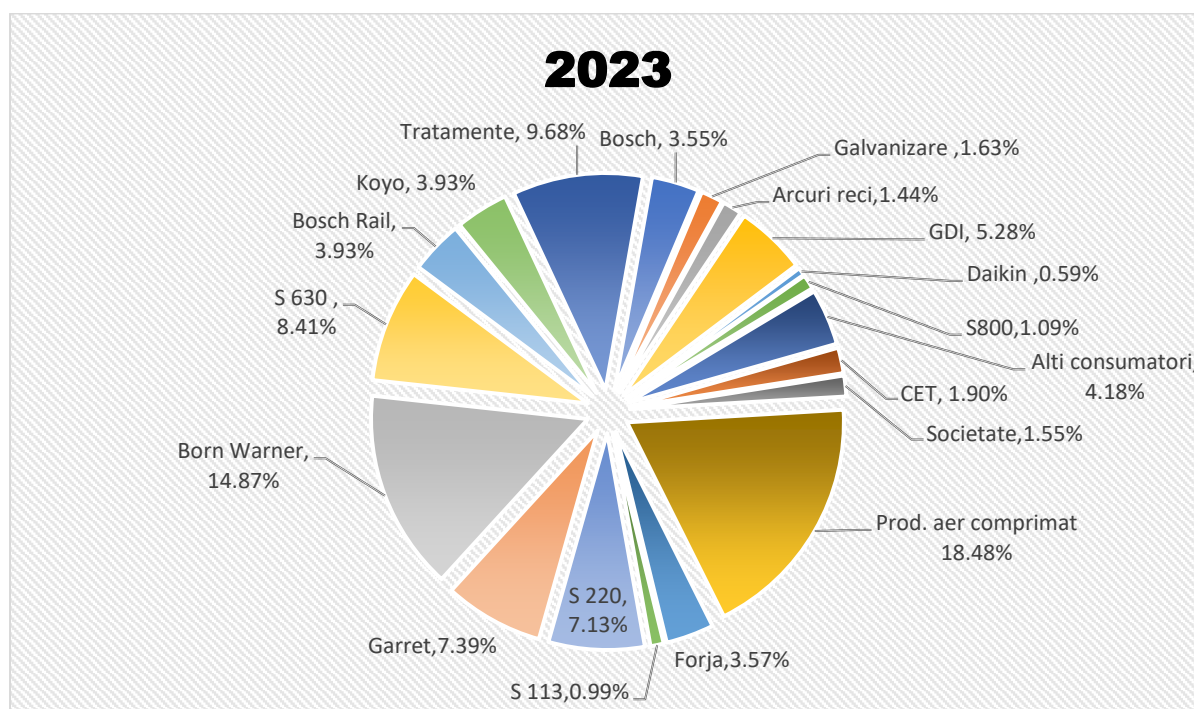
Gaze naturale = 3,852,634 mc, echivalentul a 3,634.99 tep din care:

- procese tehnologice platforma COMP A =508,819 mc, echivalentul a 480.07 tep
- producerea combinată de energie electrică și termică = 3,254,026 mc, echivalentul a 3070.20 tep
- Energie termică 10,405 Gcal echivalentul a 1040.5 tep
- Aer comprimat 55,060 mii mc (produs în COMP A, consumul de energie electrică aferent producerii aerului comprimat este inclus în totalul consumului de energie electrică al societății)
- Apă 75592 mc

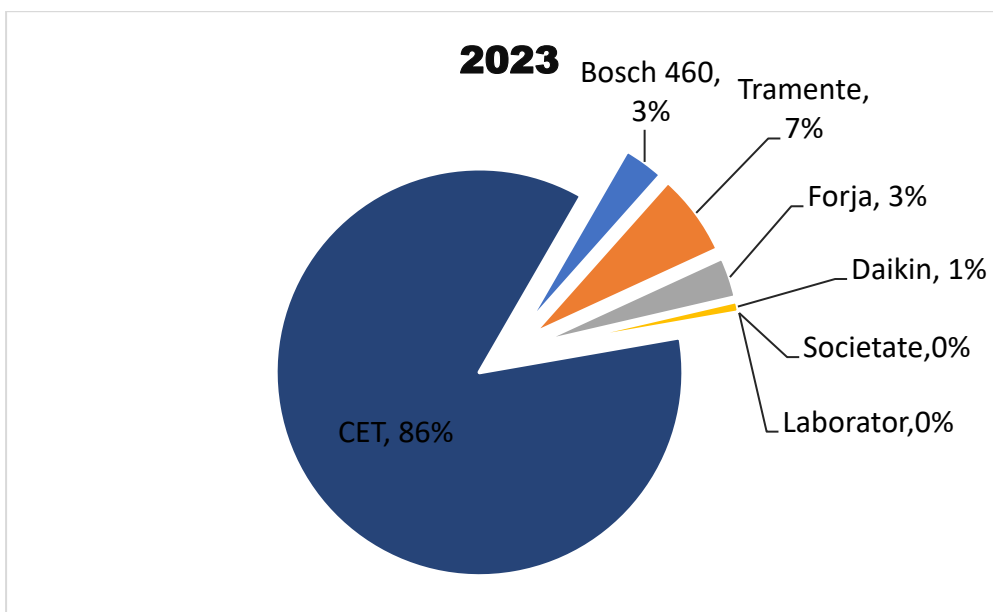
Consumul acestor resurse energetice a degajat în atmosferă în anul 2023 :

- Energie electrică – La consumul de energie electrică realizat în anul 2023 s-a degajat în atmosferă 725 tone CO₂. Prin punerea în funcțiune a centralei fotovoltaice în COMP A SA s-a produs în anul 2023 o cantitate de 1020MWh, ceea ce a dus la o reducere a emisiilor de CO₂ cu 225.10 tone.

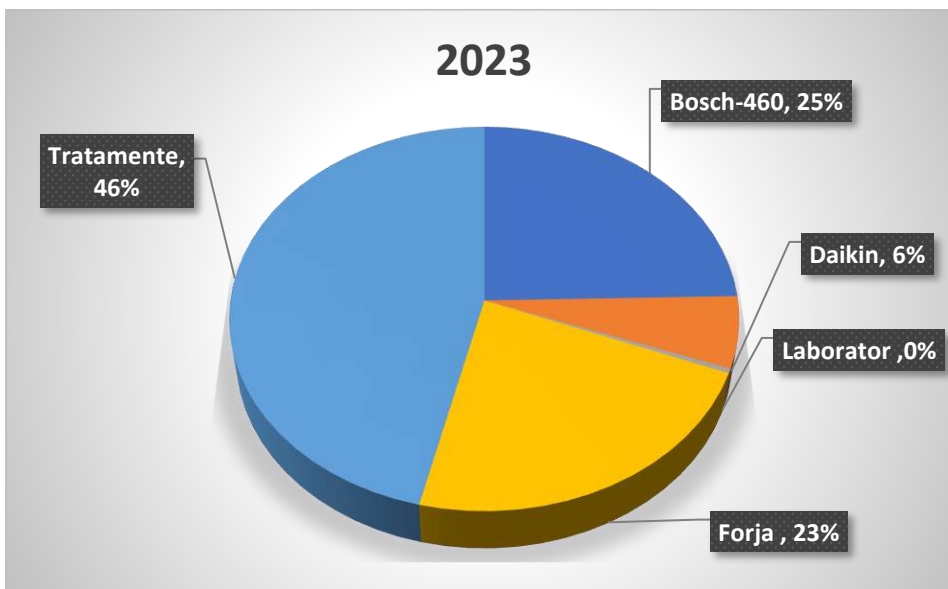
Energie electrică



Gaze naturale pentru consum tehnologic și pentru producere energie termică
Structura consumului total de gaz natural din COMPA în anul 2023 se prezintă astfel:



În privința consumului de gaz natural în scop tehnologic structura consumului în anul 2023 arată astfel:



Conștientă că reducerea consumurilor energetice duce la diminuarea emisiilor în atmosferă, COMPA Sibiu are stabiliți indicatori clari de performanță energetică precum și o politică coerentă de implementarea permanentă de măsuri de îmbunătățire a tehnologiilor (cu consumuri energetice reduse și modernizare a echipamentelor energetice).

I Indicatori de performanță energetică

O bună gestiune a resurselor energetice implică și stabilirea unor indicatori specifici de performanță energetică cu ținte precise și responsabilități clare pe departamente și persoane .

Indicatorii stabiliți sunt următorii:

Intensitatea energetică a proceselor de fabricație de la COMPA Sibiu , intensitate care este determinată prin raportarea consumului de energie înregistrat de COMPA Sibiu la valoarea producției marfă .

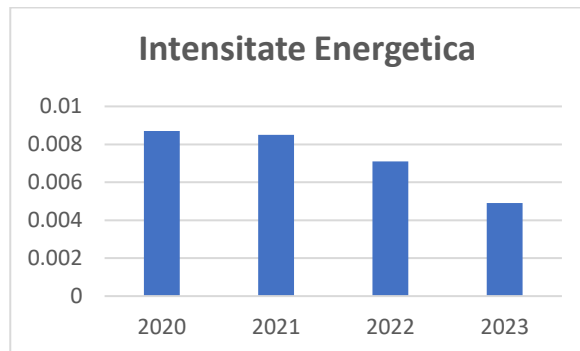
Corespunzător producției înregistrate și a consumurilor energetice, situația acestui indicator se prezintă astfel :

-Intensitate energetică an 2020-----0,0087
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă
(preliminat)

-Intensitate energetica an 2021-----0,0081
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă

-Intensitate energetica an 2022-----0,0071
tone echivalent petrol/mii lei prod. Marfă

-Intensitate energetica an 2023-----0,0049
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă



Nota: În anul 2023 s-a înregistrat față de anul 2022 o scădere a intensității energetice cu 69%.

Această scădere este justificată de:

-asimilarea de produse noi

-utilizarea mai eficientă a energiei

Intensitatea gazelor cu efect de seră-intensitate care este determinată prin raportarea emisiilor de CO₂ la valoarea producției

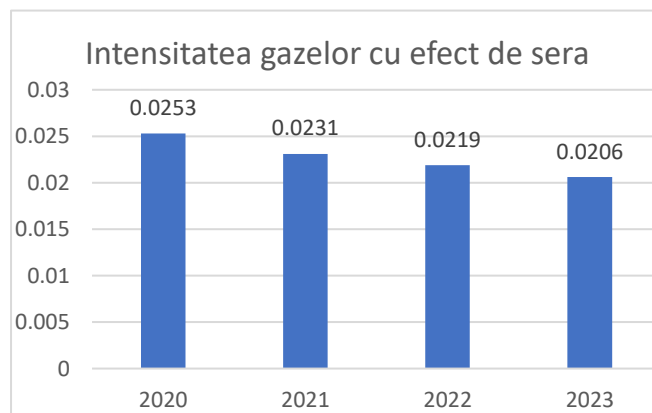
Corespunzător producției înregistrate, situația acestui indicator se prezintă astfel:

- intensitate gaze cu efect de seră an 2020-----
0,0253 tone CO₂/mii lei prod. marfă
(preliminat)

- intensitate gaze cu efect de seră an 2021----
0,0231 tone CO₂/mii lei prod. marfă

-intensitate gaze cu efect de seră an 2022----
0,0219 tone CO₂/mii lei prod marfă

-intensitate gaze cu efect de seră an 2023----
0,0206 tone CO₂/mii lei prod marfă



Și în cazul acestui indicator se observă o scădere a intensității gazelor cu efect de seră (raportat la producția marfă) față de anii anteriori, fapt datorat prin utilizarea mai eficientă a energiei electrice.

Consumul de energie electrică specific, consum care se determină prin raportarea consumului de energie electrică la producția marfă realizată.

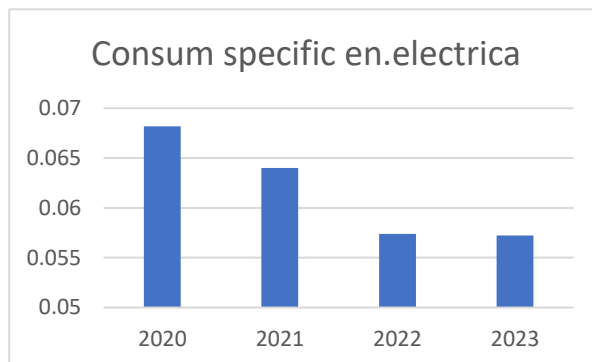
Situația pe ani se prezintă astfel:

Consum specific an 2020----0,0682 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2021----0,0640 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2022----0,0574 MWh/o mie lei producție marfă

Consum specific an 2023----0,0572 MWh/o mie lei producție marfă



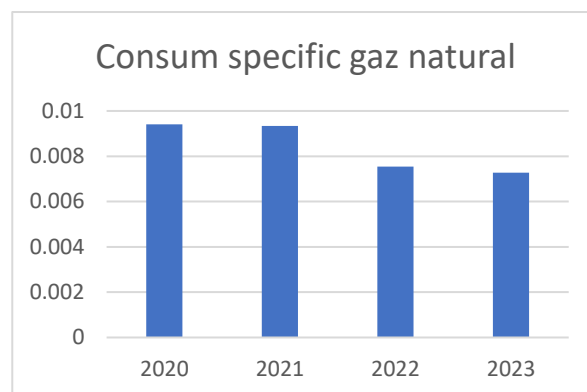
Consumul specific de gaz pentru tehnologie, consum care se determină prin raportarea consumului de gaz natural la producția marfă realizată. Situația pe ani se prezintă astfel:

Consum specific an 2020 ----- 0,00940 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2021 ----- 0,00934 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2022 ----- 0,00755 MWh/ o mie lei producție marfă

Consum specific an 2023 ----- 0,00727 MWh/ o mie lei producție marfă



II Măsurile de reducere a consumurilor energetice luate până în prezent

Realizare instalație de cogenerare

Producerea combinată de energie electrică și termică este un concept care permite obținerea acestor resurse energetice la un randament global ridicat.

Având în vedere randamentul scăzut al cazanelor din centrala termică (puse în funcțiune în anul 1970) COMPA Sibiu a instalat pe amplasamentul centralei termice o instalație de cogenerare cu o capacitate instalată de 3 x 1,01 Mw electric și 3 x 1,343 Mw termic.

Această centrală de cogenerare a fost calificată de către ANRE drept centrală de înaltă eficiență, beneficiind de bonusurile aferente acestei producții.

În anul 2023 s-au produs în această centrală 8672 MWh electric și 7692 MWh termic.

Producția de energie electrică în cogenerare în condițiile volatilității prețurilor energiei electrice de pe piață a permis în anul 2023 în Societatea Compa să echilibreze costurile cu achiziția energiei electrice din SEN, ducând astfel la reducerea costurilor de fabricație.

Îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu

În anul 2013-2014 COMPA Sibiu prin proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice”, Domeniul de intervenție „Energie eficientă și durabilă”, a realizat proiectul „îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu”.

Acest proiect a permis realizarea unor ample măsuri de îmbunătățire a infrastructurii energetice de la COMPA Sibiu, astfel s-au implementat următoarele măsuri:

Modernizare centrală termică. Prin acest proiect:

- s-au montat 2 cazane de apă caldă cu o capacitate de 2 x 3,5 MW
- s-au montat 2 cazane de abur cu o capacitate de 2 x 2,5 t/h
- s-a montat un sistem de pompare agent termic performant

Reabilitare sistem de transport și distribuție energie electrică. Prin acest proiect:

- s-au reabilitat 86 celule de medie tensiune
- s-au înlocuit 4 transformatoare de 20/0,4 KV de 1600 KVA (zonele cu consum ridicat)
- s-a reabilitat sistemul intern de distribuție energie electrică din zonele principale din Societate.

Reabilitare sistem de producere aer comprimat. Prin acest proiect :

- s-a montat un compresor cu turație variabilă de 160 kW
- s-a montat un compresor cu turație fixa de 132 kW
- s-a montat un sistem de monitorizare și comandă aer comprimat
- s-a montat un uscător/refrigerator de aer comprimat

Reabilitare sistem de pompare apă. Prin acest proiect s-au montat sisteme performante de pompare apă în stațiile hidrofor ale societății.

Implementare sistem de management energetic. Un pas important în digitalizarea rețelelor energetice o reprezintă montarea de sisteme de contorizare inteligente. Prin acest proiect s-a realizat monitorizarea resurselor energetice pe centrele de profit din societate (energie electrică, gaz metan, energie termică, aer comprimat). Astfel toate consumurile sunt înregistrate local și se preiau în rețeaua de intranet a societății, permițând: gestionarea în timp real a consumurilor energetice, elaborarea de rapoarte orare, zilnice lunare și luarea de măsuri de reducere a consumurilor energetice nejustificate în timp real.

Realizarea sistem economizor pe instalațiile de iluminat din atelierele de producție

Realizare instalație de microclimat și răcire apă tehnologică atelier Bosch.

Implementarea acestui proiect a permis, conform auditului realizat de către o societate autorizată ANRE, obținerea unor economii anuale de:

Energie electrică 2108,84 Mwh – corespunzător unor emisii de CO₂ de 558,19 tone/anual

Gaze naturale 9215,86 Mwh – corespunzător unor emisii 1809,89 tone/anual

TOTAL REDUCERE EMISII 2368,08 tone de CO₂

Conform bilanțului energetic efectuat, se observă că la energie electrică s-au redus consumurile cu 5,8%, iar la gaze naturale cu 23 %.

O dată cu renunțarea societăților racordate la această centrală termică de a mai achiziționa energie termică de la COMPA (inclusiv cartiere de locuințe), asigurarea energiei termice din vechile surse (puse în funcțiune în anul 1970) a devenit complet ineficientă datorită tehnologiei învechite și încărcării cazanelor mult sub capacitatea nominală. Aplicarea societății la proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice” a permis modernizarea centralei termice cu achiziția de cazane noi, performante dimensionate conform necesarului de energie termică al societății .

Având în vedere eficiența energetică a producerii locale a energiei electrice fotovoltaice și oportunitatea accesării de fonduri nerambursabile pentru montarea de astfel de instalații, COMPA Sibiu în anul 2023 a realizat prin Programul Innovation Norway o centrala fotovoltaica cu o putere instalată în curent continuu de 1,126 MWp, respectiv o putere instalată în curent alternativ de 0,96 Mw , centrala urmand sa

produca o cantitate de 1202,46 Mwh/an, fapt ce va duce pe lângă reducerea costurilor cu achiziția energiei electrice și la reducerea emisiilor de CO₂ cu 318,28 tone/anual.

III Proiecte generatoare de economii de energie cu impact asupra reducerii de emisiilor de CO₂, preliminate a se desfășura începând cu anul 2023

Pentru anul 2023 s-au realizat următoarele acțiuni menite să reducă consumurile energetice:

- înlocuirea a 2 compresoare cu șurub puse în funcțiune în anul 1997
- înlocuirea a 2 transformatoare de forță de 20/0,4kw cu o putere instalată de 2000 KVA și 1000 KVA

De asemenea sunt în curs de evaluare și găsirii a posibilității de finanțare pe fonduri europene nerambursabile a următoarelor proiecte :

- transformarea instalației de cogenerare Compa în instalație de trigenerare
- modernizarea sistemului de management energetic.

IV Riscuri aferente asigurării resurselor energetice pe platforma industrială COMPA

a) Energie electrică

Prin aderarea României la Uniunea Europeană întreg sistemul energetic a fost pus în fața tranziției la condițiile pieței de schimb liber cu necesitatea respectării noilor cerințe/condiții de mediu.

În aceste noi condiții, multe din vechile capacități energetice și-au redus activitatea sau au fost închise. Acest fapt a dus la diminuarea capacităților de producție, iar conform studiilor Transelectrica în perioada următoare dacă nu se fac noi investiții în realizarea de noi centrale (capacități energetice) va fi un deficit de putere (energie) în sistem. Acest deficit de putere se observă în special în perioadele în care necesarul de energie, este mare în sistemul energetic național, iar o parte din energia electrică este preluată din extern (Romania este interconectată cu țările din Comunitatea Europeană).

De asemenea o influență negativă a pieței de energie electrică o are și războiul din Ucraina. Acest război a dus la o creștere substanțială a prețurilor energiei electrice. Pentru a reduce impactul creșterii prețului energiei asupra economiei din țară, s-a adoptat de către Guvernul României decizia de plafonare până la data de 31 martie 2025 a prețului energiei electrice. Chiar dacă prețul energiei electrice va fi plafonat, față de perioadele similare din anul trecut prețul energiei electrice facturat de către COMPA are o creștere de 37 %, fapt ce va duce la un impact negativ a costurilor de fabricație.

b) Gaze naturale

Ca și în cazul energiei electrice, prin aderarea României la Comunitatea Europeană, s-a trecut la liberalizarea pieței de gaze naturale și la interconectarea sistemului național de transport gaze naturale cu rețelele de transport din țările vecine.

Similar cu energia electrică, datorită creșterii substanțiale a prețului de tranzacționare a gazelor naturale de pe piață europeană, Guvernul a luat măsuri de plafonare a prețului de tranzacționare a gazului metan până la data de 31 martie 2025. În cazul gazului metan această plafonare a avut un impact pozitiv asupra costurilor de producție, prețul gazului metan facturat către societăți reducându-se față de pretul pieței cu circa 200%.

SECURITATE CIBERNETICĂ

Securitatea cibernetică este un domeniu de mare importanță în era digitală actuală, deoarece amenințările cibernetică sunt tot mai avansate și sofisticate. De la atacuri cibernetică, phishing și infrațiuni cibernetică, până la spionaj cibernetic și răspândirea de malware, securitatea cibernetică este o problemă majoră pentru orice organizație, indiferent de dimensiunea și natura sa.



COMP SA a recunoscut importanța securității cibernetică și s-a aliniat tendințelor globale prin utilizarea de soluții moderne de protecție.

Având în vedere nivelul crescut de expunere digitală care îl impune modul de lucru al zilelor noastre a trebuit să creștem nivel de securitate cibernetică cât și nivelul de informare al angajaților companiei.

Pentru a îndeplini aceste cerințe avem implementată soluția de la FortiNET care permite o mai bună securizare a firewall-ului cât și acces în timp real la baze de date cu semnături de viruși cât și protecție în timp real prin monitorizarea traficului de internet.

De asemenea în cadrul soluției mai există implementat și modulul FortiMail care permite prevenția și detectarea atacurilor bazate pe e-mail incluzând spam, phishing, malware, impersonation.

Deși riscul atacurilor cibernetică este în creștere, nu au fost incidente care să ne impacteze. Pentru a păstra riscul cât mai mic, păstrăm legătura cu furnizorii de aplicații și echipamente pentru a avea tot timpul soluții actualizate la zi cu pachete de securitate.

Având în vedere nevoia de creștere a nivelului de transparență și încredere între COMP SA și partenerii, s-a implementat TISAX (AL2) în cadrul companiei COMP SA., aspect certificat în cadrul auditului din 23 noiembrie 2022. TISAX este un standard de securitate cibernetică dezvoltat de industria auto germană, care este recunoscut la nivel global. Această certificare demonstrează angajamentul COMP SA pentru securitatea cibernetică și respectarea standardelor internaționale în această materie.

Pentru a diversifica strategiile departamentului de resurse umane, am integrat soluția Success Factors în cadrul companiei, ceea ce va permite găsirea, antrenarea, și gestionarea forței de lucru și de asemenea va transmite un răspuns cu date operaționale despre ce simt oamenii, creând astfel experiențe excepționale pentru angajați. De asemenea în cadrul extinderii strategiilor, am implementat soluția SAP HCM care va permite gestionarea timpului și urmărirea prezentei, procese standardizate de salarizare cât și management organizațional.

Odată cu implementarea în COMP SA. a soluției SAP (Soluție software) am deschis calea către noi soluții de digitalizare care permit integrarea cu clienții și furnizorii COMP SA. pentru o colaborare mai bună și mai eficientă. Automatizarea proceselor de logistică, financiar, producție, resurse umane aduce cu sine o mai mare satisfacție a muncii cât și o mai mare capacitate de a crea produse mai bune.

De asemenea am început implementarea soluției de automatizare a proceselor de la Webcon care permite automatizarea înregistrării facturilor de la furnizori prin procese de OCR.

Avem în vedere și extinderea platformei EDI care va crea o comunicare mai rapidă și eficientă cu partenerii noștri.

În timpul anului 2023, COMP SA nu a avut niciun incident de atac cibernetic sau scurgere de date, și nici nu a primit reclamații referitoare la încălcarea regulilor privind managementul datelor cu caracter personal. De asemenea, nu s-au aplicat amenzi, sancțiuni sau avertismente ca urmare a încălcării reglementărilor în vigoare.



S-a implementat și Lansweeper, care este o soluție de management IT care oferă un inventar automat al rețelei, monitorizare, managementul activelor și multe altele. Această soluție poate ajuta la identificarea vulnerabilităților și la asigurarea securității rețelei.

În concluzie, COMP SA s-a aliniat tendințelor globale în domeniul securității cibernetică prin utilizarea de soluții moderne de protecție. Această abordare evidențiază angajamentul și preocuparea companiei pentru securitatea cibernetică, ceea ce poate contribui la menținerea în siguranță a informațiilor și activelor organizației, precum și a celor ale clienților săi.

ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE

1. MODELUL DE AFACERI

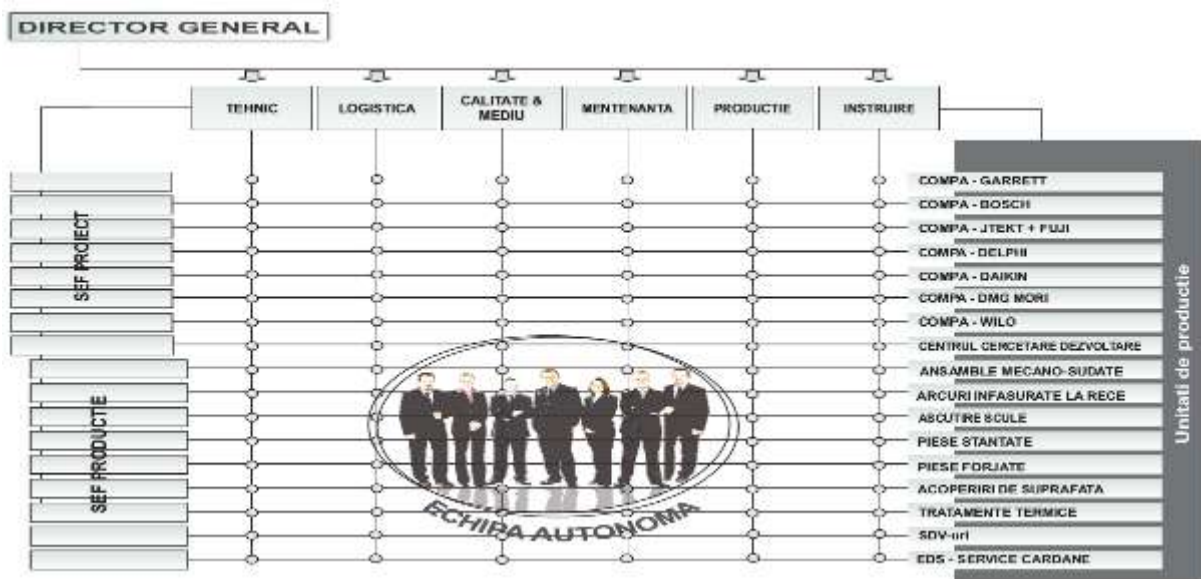
a) Structura organizatorică

Elementele principale care configurează structura organizatorică COMPA sunt:

- ☞ definirea și implementarea scopului și funcțiunii fiecărui compartiment și post de lucru, ca subdiviziuni organizatorice sub o formă cât mai simplă, mai flexibilă și mai ușor de înțeles, înzestrate cu obiective clare, defalcate la nivelul fiecărei componente structurale relevante și realizate printr-o sincronizare a celor trei factori care formează triunghiul de aur al unei organizări robuste: autoritatea formală dată de competență – sarcină – responsabilitate;
- ☞ stabilirea și implementarea într-un mod documentat a modului de comunicare dintre compartimentele și funcțiunile structurii organizatorice precum și a relațiilor de colaborare dintre acestea.
- ☞ stabilirea și implementarea proceselor, tehnologiilor și a tehnicilor folosite de organizație pentru a transforma resursele organizaționale interne în produse sau servicii.
- ☞ definirea și implementarea unor sisteme de management axate pe calitate, mediu, sănătatea și securitatea angajaților și îmbunătățirea continuă a proceselor COMPA.

Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA S.A. este o structură matricială, de tip mixt funcțional – divizională. Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipei multifuncționale.

Pe de altă parte, acest sistem dual, funcțional și divizional trebuie să promoveze concentrarea asupra performanțelor operaționale.



Structura matricială prezintă pe verticală fluxul responsabilității funcționale (logistică, tehnică, mentenanță, calitate), iar pe orizontală fluxul responsabilităților operaționale (de fabricație).

Rolul personalului desemnat pentru reprezentarea funcțiilor este în primul rând acela de membru într-o echipă multifuncțională, sub conducerea șefului de fabricație, răspunzând în mod direct prin indicatori de performanță de activitățile specifice pe care le coordonează.

Echipa multifuncțională formată din personalul alocat pe funcțiunile suport este subordonată șefului de fabricație din punct de vedere al sarcinilor zilnice, iar din punct de vedere metodic se subordonează directorului direcției / departamentului din care face parte.

Conducătorul funcțiunii are autoritate administrativă asupra personalului. Este proprietarul tuturor proceselor specifice funcțiunii pe care o conduce. În ceea ce privește personalul descentralizat, ia decizii de natură tehnică, metodologică, îl implică în elaborarea și ameliorarea proceselor.

Structura organizațională presupune nu numai un control și o monitorizare din partea șefului fabricației și din partea directorilor și șefilor de departamente, orientate în special pentru identificarea derivelor de la indicatorii de performanță, încadrarea în termenele stabilite pentru etapele de dezvoltare și pentru proiecte de îmbunătățire, neconformități majore și incidente de mediu, evenimente care-l pot afecta pe client.

Șeful fabricației are autorități depline asupra echipei multifuncționale în privința sarcinilor curente și răspunde de performanța acestora urmărind realizarea indicatorilor specifici fiecărei funcțiuni. Acesta este consultat de către șefii funcțiunilor din echipă cu privire la efectuarea unor costuri semnificative atribuite centrului de cost.

b) Procesele și interacțiunea acestora

În cadrul sistematizării structurii organizaționale, în compania noastră s-a folosit așa numita “abordare pe bază de proces” care ia în calcul procesul ca o succesiune de activități ce transformă anumite date de intrare (de obicei cerințe) în date de ieșire (de obicei un produs sau serviciu), utilizând diverse categorii de resurse (în mod standard, mașini/ echipamente, metode de procesare, materiale și resurse umane). Performanța acestor procese este măsurată cu ajutorul indicatorilor de performanță. Interacțiunea dintre diversele procese ale organizației se realizează pe baza principiului că unele date de ieșire din anumite procese reprezintă date de intrare în alte procese.

Pornind de la acest principiu, au fost definite următoarele categorii de procese:

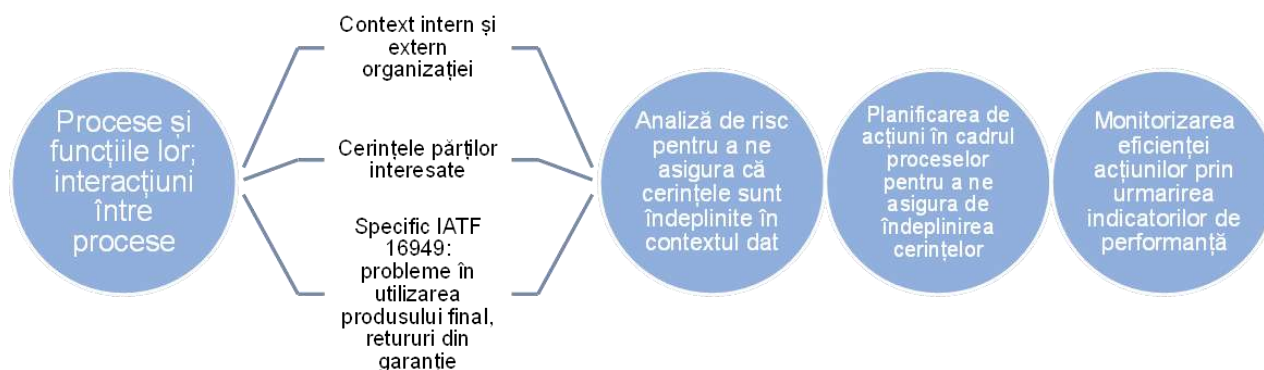
- procesele de management care se referă la activitățile de: coordonare, analiză și decizie, asigurare a resurselor necesare desfășurării activităților și îmbunătățire a activităților și proceselor;
- procesele de bază corespunzătoare realizării produselor (vânzarea produselor, aprovizionarea, logistica produselor, fabricația produselor, proiectarea și dezvoltarea produselor și proceselor);
- procesele suport (monitorizarea și controlul produsului conform / neconform, mentenanța echipamentelor și utilajelor, auditul intern);
- interacțiunea dintre procese și modul de evaluare a performanței acestora.

Structurarea proceselor și a interacțiunilor dintre ele într-un sistem de management s-a făcut pornind de la următoarele principii:

Identificarea și tratarea riscurilor

Realizarea activităților conform principiului PDCA

Prin urmare, sistemele noastre de management abordate în COMPA sunt structurate astfel:



În cadrul acestui ciclu iterativ de activități (conform PDCA) se pune accent pe îmbunătățirea continuă și anume pe identificarea permanentă a problemelor / a potențialelor probleme și apoi pe implementarea corecțiilor necesare (rezolvarea imediată și provizorie a problemelor) iar ulterior a acțiunilor corective (rezolvarea permanentă a problemelor, eliminând posibilitatea reparației lor) și a acțiunilor preventive (efectuarea unei analize de risc pe marginea problemelor apărute astfel încât să preîntâmpinăm apariția

acestor probleme în alte situații similare sau alte procese similare). Eficiența acțiunilor luate este permanent monitorizată urmărind, ca și indicator de performanță, recurența problemelor.

c). Personalul, valorile și crezul acestuia

În cadrul COMPA se consideră că factorului uman i se datorează până la urmă toate realizările obținute de societate așa încât este deosebit de important să fie cunoscute și conduse într-un mod corespunzător valorile și crezurile acestuia, mod care să ducă la formarea și dezvoltarea unei adevărate culturi a organizației noastre.

Sunt importante și constituie repere de dezvoltare, următoarele aspecte ale managementului resurselor umane:

- Contribuția la atingerea obiectivelor organizației prin intermediul oamenilor;
- Crearea unei structuri organizaționale optime;
- Asigurarea resurselor umane competente prin recrutare și selecție;
- Adaptarea resurselor umane la cerințe – dezvoltarea și instruirea;
- Crearea și întărirea motivației (recompensare materială și non-materială), managementul performanței;
- Crearea și menținerea unor relații corecte între angajator și angajați.

d) Metode și tehnici de conducere

În societatea COMPA se utilizează uzual metode moderne de management, cum ar fi:

- managementul schimbării și inovării, pentru a face față competitivității cu un mediu extern deosebit de dinamic, prin implementarea unor programe de îmbunătățire a proceselor și a activităților organizației;
- managementul pe bază de obiective aplicat la toate nivelurile, pentru mobilizarea potențialului intelectual și practic, în vederea atingerii performanțelor organizației;
- managementul strategic, în scopul realizării legăturii între oportunitățile mediului și posibilitățile firmei și conducerii acțiunilor spre îndeplinirea țelurilor strategice;
- managementul prin proiecte, pentru a dinamiza dezvoltarea și a gestiona eficient resursele în scopul asimilării rapide și eficiente de noi produse, tehnologii;
- managementul participativ, în scopul accentuării participării active a salariaților la funcționarea organizației;
- tabloul de bord prospectiv, pentru măsurarea și ținerea sub control a parametrilor critici ai afacerii (processe interne, resurse umane, satisfacția clienților, gestiunea economico-financiară, mediu).
- managementul costurilor, prin implementarea unor programe de reducere a costurilor ce vizează proiecte de îmbunătățire și optimizare a proceselor precum și analiza și monitorizarea lunară a categoriilor de costuri.

2. PRINCIPALELE RISCURI ȘI MANAGEMENTUL ACESTORA

Riscuri identificate în activitatea de Resurse Umane

În COMPA se derulează permanent acțiuni coordonate pentru direcționarea și controlul organizației cu privire la riscuri în toate domeniile și la toate nivelurile.

În ce privește activitatea de resurse umane, în anul anterior au fost identificate următoarele riscuri care ar putea determina neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a procesului de asigurare cu resurse umane:

- lipsa temporară de personal calificat pentru anumite activități, fie datorită lipsei ofertei pe piața muncii și a necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă;
- fluctuația ridicată a personalului, datorită, în principal motivării insuficiente a angajaților și a salarizării necorelate cu piața muncii locală;
- competențe ale personalului sub nivelul celor cerute pentru deservirea postului, datorită ofertei educaționale necorelate cu cerințele pieței precum și datorită nerespectării corespunzătoare a etapelor procesului de formare;

- comunicare dificilă cu personalul din străinătate.

Efectele potențiale ale riscurilor identificate pot fi, în principal: întâzieri în activitatea atelierelor, respectiv întâzieri de livrare a produselor la clienți precum și calitate necorespunzătoare a lucrărilor efectuate de angajați.

Prin urmare, pentru riscurile cu criticitate ridicată, adică cu probabilitate ridicată de apariție sau cu impact semnificativ asupra activității firmei, au fost luate o serie de măsuri, cum ar fi:

- implicare în dezvoltarea învățământului tehnic local prin asigurarea resurselor pentru învățământul în sistem dual și pentru învățământul tehnologic, liceal;
- programe de ucenicie pentru noii angajați;
- stagii de practică eficiente pentru elevi și studenți;
- calificări / recalificări / școală postliceală;
- gestionarea carierelor; managementul succesiunii pentru posturile cheie;
- implementarea telemuncii;
- restricționarea mobilității personalului prin transferarea unor activități în mediul online;
- asigurarea cu personal calificat din străinătate.

Oportunități identificate în activitatea de Resurse Umane

În ce privește oportunitățile identificate în procesul de asigurare a resurselor umane, acestea sunt:

- existența Centrului de Formare Profesională COMPA, a cărui misiune este alinierea la standardele europene de formare și care asigură calificarea și reconversia profesională, promovarea tehnicilor și metodelor moderne de formare precum și dezvoltarea relației școală – întreprindere;
- instruirea prin Centrul de Formare Profesională urmărește reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, acumularea rapidă de competențe și experiență, creșterea performanței pregătirii practice, cunoașterea și adaptarea la mediul industrial.
- implicare în corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii.

COMPA, prin reprezentanții săi, este membru al Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Sibiu, comitet care se ocupă de organizarea administrativă și politicile în domeniul educației și formării profesionale și membrii în Consiliul de Administrație a două licee tehnologice. În această calitate, COMPA se implică activ în elaborarea planelor anuale de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, în facilitarea încheierii de acorduri pentru pregătirea practică a elevilor, promovarea de acțiuni ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă, în vederea integrării socioprofesionale și în elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național / regional/ județean;

3. ASPECTE TEMATICE

a) Politica de Responsabilitate Socială

Noi definim și ne asumăm următoarele principii ca mod în care înțelegem să abordăm Responsabilitatea Socială în cadrul organizației noastre:

Asumarea responsabilității noastre referitoare la impacturile pe care le producem asupra societății, economiei și mediului;

Transparența deciziilor și a activităților noastre, care pot afecta societatea și mediul;

Respectarea și promovarea unui comportament etic: onestitate, echitate și integritate, ca valori care ne preocupă, în raport cu oamenii și mediul;

Respectul pentru părțile interesate de deciziile și activitățile noastre;

Asigurarea conformității la totalitatea legilor și reglementărilor aplicabile;

Respectarea normelor internaționale de comportament în afaceri;

Respectarea și promovarea drepturilor omului, pe care le considerăm inalienabile și având un caracter universal.

COMPA integrează principiile *Responsabilității Sociale* în cadrul organizației prin conduita unui management bazat pe principiile leadership-ului și a abordării vigilente în raport cu impactul deciziilor noastre asupra societății, mediului și factorilor economici.

Având ca referință Standardul Internațional ISO 26000:2011, precum și cele Zece Principii UN Global Compact și Standardele de Muncă ale OIM, adoptăm următoarele linii directoare ca teme principale de acțiune:

Asigurarea unui management organizațional ca mod de conducere și desfășurare a activităților într-o manieră etică și responsabilă; toți angajații și contractanții COMPA vor adopta considerațiile de Responsabilitate Socială descrise în această politică, în munca lor de zi cu zi. Managerii COMPA vor acționa ca modele prin integrarea acestor considerații în procesul decizional și în toate activitățile.

Respectarea și promovarea drepturilor omului în sensul recunoașterii drepturilor tuturor ființelor umane, drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale; COMPA nu va tolera abuzuri privind drepturile omului și nu se va implica sau nu va fi complice în nicio activitate care recurge la, sau încurajează vreun abuz asupra drepturilor omului;

Aplicarea practicilor de muncă adecvate pentru asigurarea condițiilor de muncă și protecție socială conform standardelor și reglementărilor legale aplicabile; COMPA se angajează să ofere șanse egale în toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă și nu va adopta sau tolera un comportament ilegal la locul de muncă. COMPA asigură un mediu de lucru sigur și sănătos și nu va compromite sănătatea și securitatea niciunei persoane. Toți angajații sunt responsabili pentru promovarea atitudinilor de lucru în condiții de siguranță;

Protejarea mediului ca mod de a răspunde provocărilor actuale de mediu și ca angajament de a aplica și promova practici responsabile de mediu, inclusiv prin încurajarea dezvoltării tehnologiilor ecologice; COMPA acționează pentru a îmbunătăți continuu performanțele proprii în ceea ce privește aspectele de mediu.

Aplicarea de practici echitabile ca mod de conduită etică în relațiile cu alte organizații și persoane, respectând legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile; COMPA se angajează să mențină standarde de integritate și practici de guvernare corporativă aplicabile pieței de capital, cu scopul promovării încrederii în sistemele cu care lucrează. COMPA se angajează la dialog în timp util cu toate părțile interesate, inclusiv acționarii, clienții, angajații și reprezentanții acestora, guvern și alte entități.

Responsabilitatea față de clienți și consumatori pentru asigurarea dreptului acestora referitor la securitatea de utilizare, informare, alegere, exprimare, corectare, educare, în raport cu produsele și serviciile furnizate de organizația noastră;

Implicarea în dezvoltarea comunității ca mod de recunoaștere că suntem parte a comunității, a drepturilor cuvenite membrilor acesteia, dar și a elementelor de cultură, religie, tradiție și istorie sau a parteneriatului cu aceasta. COMPA va contribui la calitatea vieții din comunitatea din care face parte prin sprijinirea programelor inovatoare în domeniul sănătății, educației, serviciilor sociale și de mediu precum și a proiectelor culturale și civile. Această implicare va asigura întotdeauna independența indivizilor și a comunităților în raport cu COMPA.

Managerii COMPA se asigură permanent că există și funcționează eficient, structuri organizaționale adecvate pentru a identifica, monitoriza și gestiona în mod eficient aspectele de Responsabilitate Socială și performanță relevante pentru afacerile noastre. COMPA se angajează să măsoare, să auditeze și să raporteze performanțele acțiunilor sale de Responsabilitate Socială.

Liniile de acțiune sunt implementate într-un mod credibil, printr-o largă acțiune de comunicare cu părțile interesate de programele noastre în acest domeniu și prin angajarea întregului personal al organizației noastre în acest sens.

COMPA va informa partenerii, contractorii și furnizorii de Politica de Responsabilitate Socială și îi va implica pentru a realiza coerența cu această politică.

b) Aspecte sociale și legate de forța de muncă

În contextul climatului dificil de pe piața muncii, COMPA a urmat o politică de creștere a adaptabilității personalului la schimbările prin care trece compania. În această perioadă firma mizează pe disponibilitatea angajaților de a dezvolta abilități noi precum și de a prelua responsabilități suplimentare în cazul restructurării anumitor activități.

Cu un efectiv de aproximativ 1800 de angajați, COMPA este unul din principalii angajatori din județul Sibiu.

Ocuparea forței de muncă

3.1. Efective totale la 31 decembrie 2021 - 2023

În intervalul 2021 – 2023, personalul COMPA a scăzut în anul 2023 cu 5,1% față de anul 2022 și cu 7,5% față de anul 2021, scăderi generate în principal de reducerea volumului de activitate adaptat contextului din mediul de afaceri, dar și de creșterea productivității muncii.

Reducerea de personal s-a făcut în special datorită pierderilor naturale (demisii, pensionări).

	2021	2022	2023
Angajați cu CIM pe perioada nedeterminată	1654	1702	1566
Angajați cu CIM pe perioada determinată	197	104	147
TOTAL PERSONAL	1851	1806	1713

3.2. Diversitatea de gen - Pondere femei din total angajați la 31 decembrie 2021 - 2023

Numărul femeilor din totalul angajaților, în intervalul 2021 – 2023 s-a păstrat relativ constant, marcând ca pondere o ușoară scădere în anul 2023 la valoarea de 30,94%. Ponderea relativ ridicată a femeilor într-un mediu industrial este datorată în principal schimbărilor tehnologice, dar și încrederii acordate privind aria de responsabilități și acoperirea cu competențe.

	2021	2022	2023
Pondere femei din total angajați (%)	31,71%	31,78%	30,94%

3.3. Diversitatea de vârstă

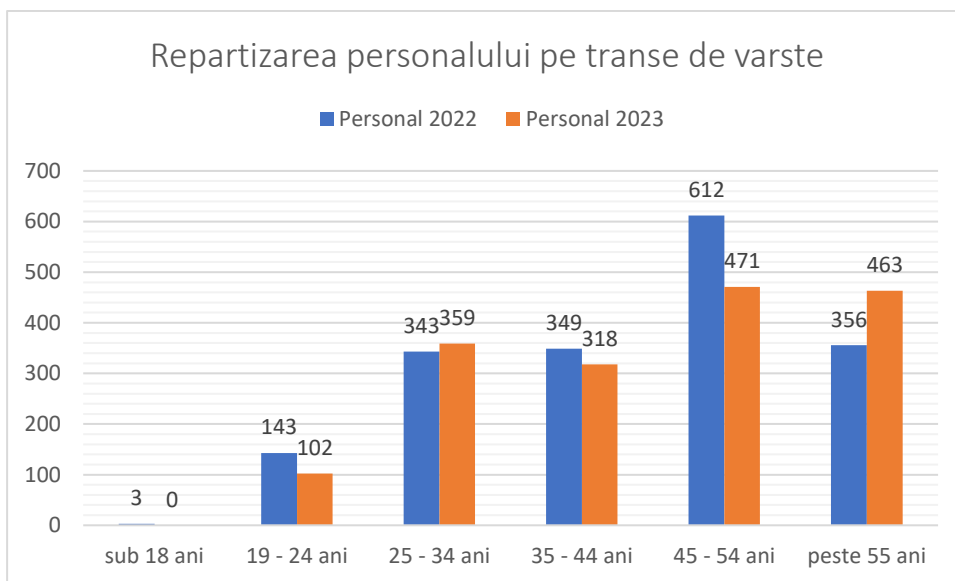
Repartiția pe vârste și pe categorii profesionale a efectivului total la 31 decembrie 2023

Categoria de vârstă cea mai reprezentativă, atât la bărbați cât și la femei, o reprezintă personalul cu vârste peste 45 de ani.

Vârsta	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere
Sub 18 ani	TOTAL, din care:	0	0	0	0
	Femei	0	0	0	0
19 – 24 ani	TOTAL, din care:	102	64	28	10
	Femei	33	19	10	4
25 – 34 ani	TOTAL, din care:	359	173	73	97
	Femei	91	27	20	42
35 – 44 ani	TOTAL, din care:	318	127	72	79
	Femei	99	44	18	33
45 – 54 ani	TOTAL, din care:	471	265	110	61
	Femei	183	111	34	34
Peste 55 ani	TOTAL, din care:	463	245	132	58
	Femei	124	68	27	28

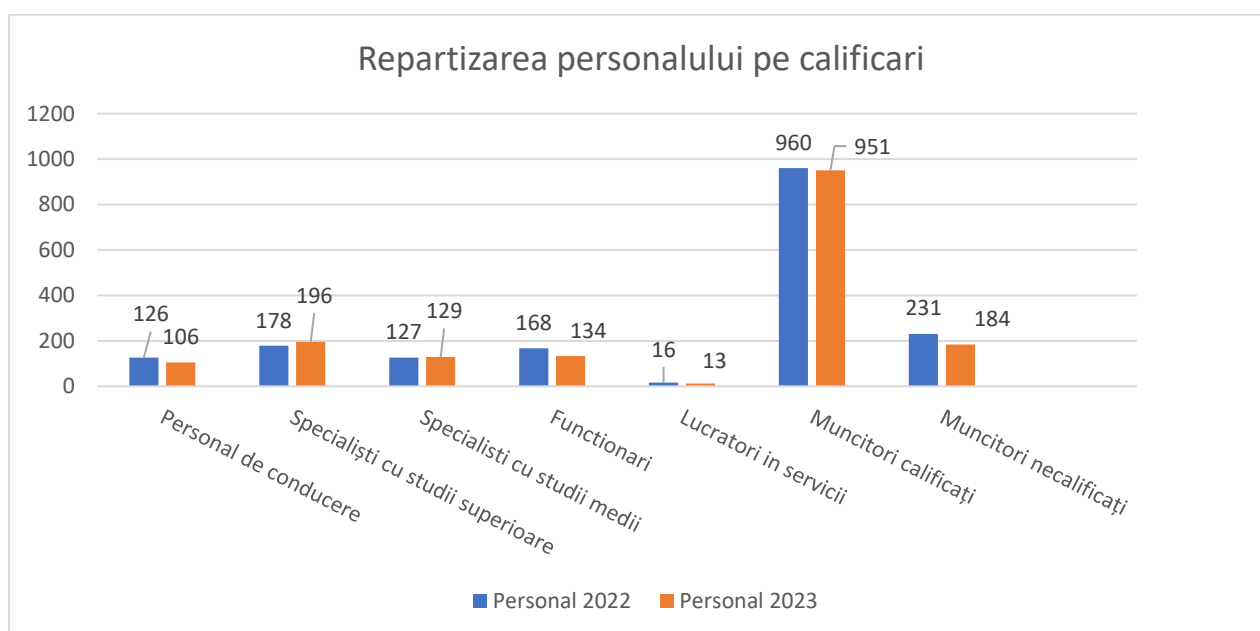
COMPA este preocupată de dezvoltarea personalului de-a lungul întregii sale cariere profesionale, pe de o parte ajutând tinerii să se integreze cât mai bine în organizație, dar și asigurând și folosind experiența persoanelor în vârstă.

În graficul de mai jos este prezentată repartiția pe tranșe de vârste a personalului în anul 2023, comparativ cu anul 2022. Din analiza evoluției se constată o scădere substanțială a ponderii personalului cu vârsta între 45 și 54 de ani, compensată de o ușoară creștere a ponderii personalului tânăr (25 – 34 ani) precum și a personalului cu experiență (peste 55 de ani).



3.4. Repartiția efectivului total la 31 decembrie 2023 pe o structură de calificări (conform COR)

	TOTAL, din care	Femei
Personal de conducere	106	11
Specialiști cu studii superioare	196	79
Tehnicienii și alți specialiști cu studii medii din domeniul tehnic și contabil	129	66
Funcționari administrativi	134	118
Lucrători în domeniul serviciilor	13	0
Muncitori calificați și asimilați	951	187
Muncitori necalificați	184	69



3.5. Repartiția personalului pe criterii etnice

Pentru suplinirea lipsei personalului calificat de pe piața muncii din România, începând cu anul 2021 COMPA a angajat personal din străinătate, în principal din India. Ponderea acestora a crescut continuu în prezent aceștia reprezentând 7,71 % din totalul angajaților.

	2021	2022	2023
Pondere personal din străinătate	0,32%	3,70%	7,71%

3.6. Fluctuația personalului

Analizând evoluția fluctuației de personal pe ultimii 3 ani s-a constatat o degradare a acestui indicator în anul 2022, datorată în special lipsei de forță de muncă din piața locală și motivării insuficiente a personalului urmată de o îmbunătățire substanțială în cursul anului trecut.

	2021	2022	2023
Fluctuația personalului	22,16%	25,82%	19,14%

3.7. Persoane cu handicap la 31 decembrie 2023

Număr de lucrători cu handicap pe categorii de personal și pe sexe

Numărul angajaților cu handicap din COMPA, de 33 persoane, a fost mult sub cifra de 4% din totalul angajaților (72 persoane) impus prin lege, în ciuda eforturilor pe care COMPA le face pentru atragerea persoanelor cu handicap.

De asemenea, pentru suma aferentă diferenței de locuri de muncă în care nu are angajate persoane cu handicap, COMPA a achiziționat, pe baza de parteneriat, produse realizate din activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere	
Persoane cu handicap	TOTAL, din care	33	16	5	3	0
	Femei	9	7	0	2	0

3.8. Persoane în concediu pentru îngrijirea copilului

Număr de angajați aflați în concediu pentru creșterea copilului, pe categorii de personal și pe sexe

Din situația prezentată mai jos se constată că beneficiarii concediului pentru creșterea copilului sunt atât din rândul femeilor cât și din rândul bărbaților.

	TOTAL din care:	MDP	MIP	TESA execuție	TESA conducere	
Angajați în concediu pentru creștere copil	TOTAL, din care	35	14	14	7	0
	Femei	31	11	13	7	0

3.9. Formarea continuă a personalului

Politica de formare a personalului urmărește dezvoltarea continuă a capitalului uman prin formarea de competențe care să susțină strategia de dezvoltare a companiei.

Prin atragerea întregului personal în procesul de formare continuă se urmărește eliminarea decalajului dintre competențele cerute de post și cele existente, asigurarea de personal integrat, validat, certificat la postul de lucru, dobândirea/lărgirea sferei de competențe pentru a răspunde provocărilor generate de noul val în evoluția tehnologică a producției (Industrializarea 4.0, digitalizarea, etc).

Programele de formare derulate în COMPA urmăresc să răspundă nevoilor fiecărui angajat. Pentru a atinge acest obiectiv, în anul 2005 a fost înființat Centrul de Formare Profesională. Programele dezvoltate prin centru au urmărit calificarea/recalificarea angajaților în meserii cum ar fi: operatori la mașini unelte cu comandă - numerică, sudori, lăcătuși mecanici, mecanici utilaje, sculeri-matrițeri, tehnicieni metrologi, găuritori-filetatori etc. În anul 2021 a fost diversificată oferta educațională prin autorizarea cursului “Competențe antreprenoriale”.

Până în prezent un număr de 3.276 de persoane au dobândit o calificare.

Centrul de Formare Profesională este locul în care noii angajați sunt familiarizați cu operarea pe MUCN și cu cerințele specifice locului de muncă, etapă necesară în procesul de integrare și validare la locul de muncă.

Pentru elevii din învățământul dual și liceal tehnologic, Centrul de formare reprezintă locul în care descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică în cadrul orelor de laborator și de practică, se pregătesc și susțin examenul de certificare a competențelor.

Situația cursurilor de calificare/specializare desfășurate în ultimii trei ani este următoarea:

TIP CURS CALIFICARE/SPECIALIZARE	NUMĂR PERSOANE CERTIFICATE		
	2021	2022	2023
OPERATOR MAȘINI UNELTE CU COMANDĂ NUMERICĂ	5	4(ucenici)	8(ucenici)
SUDOR	20	19	8
TEHNICIAN METROLOG	31		
STIVUITORIST	46	57	51
MAȘINIST POD RULANT		16	19
GĂURITOR- FILETATOR	0	1(ucenic)	
LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE și REPARAȚII INDUSTRIALE	22		
COMPETENȚE ANTREPRENORIALE	19	31	30

Pentru asigurarea/ menținerea competențelor angajaților la posturile de lucru, anual sunt colectate nevoile individuale de formare, care sunt centralizate în Planul anual de formare, structurat pe domenii, la care au participat angajații COMPA.

Principalele domenii sunt:

DOMENIUL CALITĂȚII	NUMĂR PERSOANE PARTICIPANTE		
	2021	2022	2023
Cerințe Management integrat calitate- mediu-SSM conform IATF 16949:2016, ISO 14001:2015 și ISO 45001: 2018	1851	1871	1789
Managementul calitatii Industry 4.0			43
MSA+Capabilitati			20
Auditor VDA 6.3	1		3
8D și 5 De ce ?	39	37	41
DOMNIUL TEHNIC			
Instruire roboti STAUBLI/ABB ROBOTS		3	3
InspectionXpert			11
FMEA /XFMEA		15	6
NX CAD/CAM		14	7
SuccessFactors/SAP		131	34
ISCIR AUTORIZĂRI			

Operatori instalatii de ridicat(stivuitoristi, macaragii, manevranti,etc.)	192	200	356
Stagii de instruire(stivuitorist, macaragii)		38	31
CERTIFICAREA ANUALĂ A OPERATORILOR PROCESSE SPECIALE			
Termiști, galvanizatori, vopsitori, sudori, brazori, etc.	89	85	135
SECURITATEA INFORMATIEI			
Politica, obiective, cerințe, probleme de conformitate			121
INSTRUIRE LA CLIEȚI/FURNIZORI			
(Programare mașini Chiron în 5 axe; Programare CNC Mazarom)	4		4
VALIDAREA PE POST A NOILOR ANGAJAȚI/TRANSFERAȚI*			
Număr persoane instruite	585	434	276
Număr ore instruire/angajat	100.82	91.45	88.6

*Menționăm că la calculul indicatorului nr. de ore de formare/angajat/an, nu au fost incluse aceste ore.

În tabloul de bord COMPA este monitorizat indicatorul numărul de ore/angajat/an. Suntem preocupați de atingerea acestui indicator și dorim să transformăm COMPA într-o organizație care învață continuu.

Analizând evoluția indicatorului în ultimii 3 ani remarcăm o scădere a valorii acestui indicator în anii 2021 și 2022. Cauzele care au contribuit la diminuarea indicatorilor în cei doi ani sunt legate de dificultăți în găsirea de furnizori de formare profesională disponibili să susțină cursurile, restricțiile impuse de pandemia COVID 19, resursele financiare insuficiente. În anul 2023 ținta a fost atinsă datorită diversificării ofertei interne de programe, organizării de instruiți la Centrul de formare COMPA din Păltiniș, participării la programe finanțate din fonduri europene și printr-o monitorizare mai atentă a acestui indicator.

Nr.de ore de formare realizate/ angajat / an	2021	2022	2023
Ținta	30	30	30
Realizat	27.83	18.70	31.8

3.10. Ucenicia

Pentru noii angajați care doresc să dobândească o calificare sau să se recalifice, COMPA dezvoltă programe de ucenicie care dau posibilitatea acestora să se integreze ușor la noile locuri de muncă, să obțină o certificare recunoscută, să-și ridice nivelul de cunoaștere, satisfacție și responsabilitate. În prezent 4 angajați COMPA urmează aceste programe și la finalul celor doi ani de studiu vor obține calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică.

În anul 2023, au fost incluși în acest program 8 persoane. Din cele 8 persoane înscrise în acest program, una a fost certificată ca operator MUCN, două persoane continuă ucenicia, iar restul au părăsit compania. În viitor, ne propunem să creștem numărul noilor angajați care urmează programe de ucenicie nivel 3 (operator la mașini unelte cu comandă numerică și sudori).

3.11. Proiecte dezvoltate cu fonduri europene

Pentru a deveni tot mai competitivi la nivel de productivitate, calitate, satisfacție a clienților, conservare a resurselor și a mediului, investiția în capitalul uman va crește în continuare inclusiv prin atragerea de fonduri europene sau alte surse.

În perioada 2021 – 2023, în COMPA s-au implementat sau sunt în curs de implementare proiecte destinate dezvoltării competențelor propriilor angajați, proiecte care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă a elevilor și studenților. În perioada următoare ne-am propus să încheiem parteneriate și să atragem noi surse de finanțare dedicate atât dezvoltării competențelor capitalului uman din COMPA cât și pregătirii viitorilor absolvenți pentru a se integra cât mai ușor pe piața muncii.

Proiect	Titlu	Perioadă implementare
PROIECTE FINALIZATE		
POCU/626/6/13/133017 Obiectiv: Optimizarea tranziției a 325 de studenți din sistemul educațional în mediul profesional	INSPIRE - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică	18.10.2021 – 13.09.2023
POCU/633/6/14/132241 Obiectiv: Dezvoltarea unor competențe durabile prin organizarea și derularea stagiilor de practică inclusiv prin învățământ tehnic dual la un viitor loc de muncă, pentru 183 de elevi.	Start pentru o calificare și un loc de muncă sigur!	09.09.2020 - 09.09.2022
POCU/469/3/12/128888 Obiectiv: Dezvoltarea competențelor a 142 de angajați în vederea adaptării personalului la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv.	Angajați calificați pentru un viitor mai sigur!	02.09.2019-15.05.2021

3.12. Parteneriate durabile școală-întreprindere

Parteneriatele companiei cu instituțiile din învățământul universitar tehnic și profesional din Sibiu datează din anii '70 odată cu înființarea Institutului de Învățământ Superior, în prezent Facultatea de Inginerie "Hermann Oberth" și a Liceului IPAS, în prezent Liceul Tehnologic "Henri Coandă".

Apropierea de instituțiile de învățământ universitar și profesional este parte a politicii COMPA de formare a viitoarelor generații de specialiști, de dezvoltare a capacității de angajare a tinerilor facilitând tranziția de la școală la viața activă prin programe de practică, internship, master, burse private, implementarea și derularea unor proiecte beneficiare de fonduri nerambursabile, etc.

Parteneriatele încheiate urmăresc în principal implicarea COMPA pe două direcții legate de îmbunătățirea:

- Pregătirii teoretice prin contribuții la adaptarea curriculei în dezvoltare locală la nevoile angajatorului pentru învățământul profesional și tehnic.
- Pregătirii practice prin asigurarea accesului elevilor și studenților la medii de lucru moderne, la tehnologii și echipamente performante, la cunoașterea și înțelegerea proceselor dezvoltate pe liniile de fabricație, la familiarizarea cu rigorile mediului industrial.

3.13. Practica elevilor și studenților în COMPA

Practica tehnologică și orele de laborator ale elevilor și studenților se desfășoară încă din anul 2005 în Centrul de Formare Profesională, platformă tehnică modernă care este dotată cu echipamente de ultimă generație și în atelierele de producție.

Centrul de Formare Profesională este locul în care studenții din anii terminali efectuează orele de laborator la disciplina Tehnologia de prelucrare pe mașini unelte cu comandă numerică, iar elevii descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică, modul de măsurare și întreținerea echipamentelor, se inițiază în programarea acestor echipamente. Prin dotarea centrului în anul 2021 cu două simulatoare de sudură, elevii practicanți din învățământul dual care vor deveni sculeri- matriteri și persoanele care urmează cursul de calificare "Sudor", au posibilitatea să dobândească deprinderile cerute de această meserie.

Imprimanta 3D, o altă achiziție pentru centru, contribuie la dezvoltarea competențelor digitale ale elevilor și studenților, programarea și realizarea fizică de piese, diverse obiecte, contribuie la creșterea interesului și implicării practicanților în rezolvarea sarcinilor de lucru.

Începând cu anul 2015 elevii și studenții cu specializarea mecatronică, automatizări, electronică, electrotehnică au posibilitatea să-și completeze cunoștințele și să-și formeze deprinderile necesare depanării componentelor electronice și de automatizări, în cadrul Laboratorului pentru electronică și automatizări. Aici este locul potrivit în care practicanții au posibilitatea de a învăța mereu ceva nou, de a experimenta, de a se dezvolta. Anual, în jur de 30 de studenți și peste 100 de elevi pot fi întâlniți pe liniile de fabricație, laboratoare sau în atelierelor de proiectare.



3.14. COMPA și învățământul dual

COMP A, de-a lungul existenței sale de peste 135 ani, s-a bazat permanent pe învățământul profesional, fiind una dintre companiile care a anticipat necesitatea implementării sistemului de învățământ dual.

Începuturile învățământului dual în COMP A au fost în anul 2005 odată cu darea în folosință a Centrului de Formare Profesională, platformă tehnică modernă dotată cu mașini cu comandă numerică și care a fost pusă la dispoziția Liceul Tehnologic "Henri Coandă", liceu cu care avem parteneriate încă de la înființare.

An de an au urmat cursurile de operator mașini unelte cu comandă numerică și mecatronist, un număr de aproximativ 50 de elevi care au studiat într-un sistem educațional tradițional, dar cu foarte multe elemente de dual: stagii de practică, laboratoare, burse, diverse beneficii financiare (plata taxelor pentru cămin, masă, transport, rechizite) și oferte de angajare pentru toți absolvenții.

Campaniile de promovarea a ofertei educaționale și a beneficiilor aduse de învățământul dual la care COMP A a participat alături de Liceul Tehnologic "Henri Coandă" în mod susținut s-au concretizat în atragerea în mod constant a elevilor spre învățământul profesional și tehnic.



În prezent, în cadrul liceului funcționează următoarele clase și specializări:

CLASA a-IX-a	Nr elevi	Specializarea	Nivel de calificare	Contract practică cu COMP A
Învățământ dual	35	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	16
Învățământ liceal tehnologic	22	Tehnician mecatronist	4	1
CLASA a-X-a				
Învățământ dual	34	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	23
Învățământ liceal tehnologic	20	Tehnician mecatronist	4	0

CLASA a-XI-a

Învățământ dual	21	Operator mașini unelte cu comandă numerică	3	14
Învățământ liceal tehnologic	24	Tehnician mecatronist	4	8

CLASA a-XII-a

Învățământ liceal tehnologic	26	Tehnician mecatronist	4	2
------------------------------	----	-----------------------	---	---

Pe parcursul celor trei ani de studiu pentru elevii din învățământul dual, specializarea operator la mașini unelte cu comandă numerică, respectiv 4 ani de studiu pentru învățământul liceal tehnic specializarea tehnician mecatronist, COMPA pune la dispoziția elevilor următorul pachet de beneficii:

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Valoare/elev (lei/elev)
Bursă lunară	300 lei/lună-învățământ dual 300-350/lună - elevi învățământ liceal*
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	95 lei/elev
Echipament de lucru	200 lei/elev
Echipament de protecție	360 lei/elev
Asigurarea unei mese/zi la locul de practică comasată	15 lei/zi
Rechizite necesare pe perioada practicii	100 lei
Cazare pentru elevii căminiști	200 lei/lună
Masă pentru elevii căminiști	25 lei/zi
Scule	810 lei/an/elev
Semifabricate	59 lei/an
Se asigură mentenanța utilajelor din dotarea Centrului de Formare COMPA	Costurile sunt la nivelul celor efectiv realizate pentru aceste servicii în funcție de necesități

*Valoarea bursei /elev/lună de la învățământul liceal este de: 300 lei/lună clasele a IX a, a X a, a XI și 350 lei/lună clasa a XII a.

La finalul anului 2023, 74 elevi de la Liceul Tehnologic "Henri Coandă" au încheiat contracte de practică. COMPA le oferă acestora suport educațional, iar la finalul studiilor, un loc de muncă corespunzător pregătirii.

O parte dintre ei vor absolvi învățământul dual și vor dobândi calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică, iar absolvenții învățământului liceal tehnologic vor deveni tehnicieni mecatroniști.

Precizăm că pentru elevii care urmează învățământul liceal tehnologic, COMPA oferă aceleași facilități și beneficii ca și pentru elevii din învățământul dual, deși normele metodologice pentru acest nivel de calificare nu sunt încă aprobate.

Absolvenții care doresc un loc de muncă în COMPA pot ocupa posturi care se situează într-o paletă largă din domeniul fabricației, mentenanței, controlului, etc. cu o perspectivă de dezvoltare a carierei care pornește de la statutul de operator/tehnician debutant până la cel de reglor, manager de linie.

În permanență, COMPA sprijină instituțiile de învățământ partener contribuind substanțial la baza materială a acestora prin sponsorizări, utilaje, SDV-uri, semifabricate și echipamente destinate pregătirii practice.

Astfel Liceul Tehnologic "Henri Coandă" a beneficiat de:

- trei standuri de lăcătușerie complet echipate, dotate cu 18 posturi de lucru;
- un strung cu comandă numerică echipat cu SDV-urile necesare;

- au fost puse la dispoziția elevilor două simulatoare de sudură;
- o imprimantă 3D, iar sprijinul nu se oprește aici.

Pe viitor ne propunem:

- să aplicăm instrumente de lucru pentru a crește interesul elevilor pentru activitatea practică;
- ca desfășurarea probei practice din cadrul examenului de competență să dea posibilitatea elevilor de a-și prezenta capacitatea de a deservi un loc de muncă, respectând cerințele de calitate și cantitate cerute de către clienți;
- să îmbunătățim comunicarea elev - instructor practică-tutore;
- să identificăm din timp abaterile de la standardele de performanță stabilite pentru elevi;
- să creștem rolul reprezentanților COMPA în comisiile de examinare a competențelor;
- să încheiem parteneriate pentru formarea profesională a elevilor din învățământul dual și cu alte instituții de învățământ liceal tehnologic, în vederea pregătirii elevilor cu specializări din domeniul electric, electronică-automatizări- calificările electromecanic și electronist aparate și echipamente.

De asemenea, COMPA, în parteneriat cu instituții de învățământ superior din Sibiu, instituții de învățământ tehnic și agenți economici, vor implementa proiectul „Campus integrat pentru învățământ dual-PRODUAL” care a obținut finanțarea prin programul PNRR și este preocupată în continuare de atragerea de noi surse de finanțare destinate îmbunătățirii competențelor angajaților, pregătirii prin stagii de practică a elevilor și studenților pentru a le asigura o tranziție mai ușoară de la școală la viața activă.

3.15. Relația cu sindicatele

Apartenența sindicală la 31 decembrie 2023

COMPA recunoaște libera exercitare a drepturilor sindicale, conform legislației în vigoare și a convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat. În vederea exercitării drepturilor sindicale, COMPA asigură de asemenea, gratuit, baza materială necesară funcționării sindicatelor.

Reprezentanții salariaților aleși în organele de conducere ale sindicatelor beneficiază de reducerea timpului de lucru cu 5 zile în fiecare lună, pentru activități sindicale. De acest drept beneficiază și reprezentanții salariaților nemembri de sindicat.

De asemenea, pentru aceștia, angajatorul se obligă să garanteze menținerea locului de muncă pe toată perioada menținerii funcției și doi ani după expirarea mandatului.

În vederea unei bune comunicări cu sindicatele, conducerea societății organizează întâlniri săptămânale cu acestea în scopul rezolvării problemelor curente apărute în activitate.

Libertatea de asociere poate fi sugestiv exemplificată în tabelul de mai jos.

Din datele prezentate rezultă că numărul de personal aparținând unui sindicat este de 52,01%.

	Nesindicaliști	Sindicatul Liber Independent	Sindicatul Arsenal	Sindicatul TESA
Nr. pers. / sindicat	822	807	65	19
Apartenența sindicală (%)	47,99%	47,11%	3,79%	1,11%

3.16. Managementul capitalului uman

În ceea ce privește managementul capitalului uman, s-a pornit de la premiza că îndeplinirea obiectivelor strategice depinde în primul rând de factorul uman. Dezvoltarea firmei implică elemente care creează valoare pe termen lung și care pot asigura performanța viitoare a organizației.

COMPA își propune ca politica de resurse umane să fie în concordanță cu obiectivele generale ale societății, pe linia valorilor existente în cultura organizațională, adaptată la contextul social-economic actual, orientându-se în principal spre:

- Asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație;
- Recrutarea timpurie a absolvenților cu studii superioare;
- Creșterea nivelului de polyvalență prin lărgirea sferei competențelor;

- Reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, absolvenți ai învățământului profesional tehnic, prin stagii de practică;
- Focalizarea formărilor pe individ pentru creșterea competențelor și a eficienței personalului;
- Consolidarea sistemului de salarizare după performanță;
- Valorificarea expertizei angajaților cu experiență prin programe de mentorat;
- Conștientizarea personalului privind responsabilitățile legate de post;
- Implicare în implementarea sistemului de management al Responsabilității sociale;

Obiective strategice

Principalele axe strategice urmărite în proiecția următorilor ani sunt:

- Implicare în dezvoltarea învățământului tehnic universitar, liceal și profesional, prin sprijinirea integrării cunoștințelor teoretice cu cele practice, prin stagii de practică la un potențial loc de muncă;
- Asigurarea de resurse umane prin implicare în susținerea învățământului dual, a programelor de ucenicie, calificare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene;
- Condiții și climat de muncă pentru asigurarea unui nivel de satisfacție ridicat;
- Crearea unei culturi de coaching și mentoring;
- Dezvoltarea competențelor soft skills și specifice;
- Dezvoltarea cadrului în care se desfășoară comunicarea cu angajații pentru susținerea performanței și încrederii, precum și în situații speciale de criză;
- Transferarea parțială a activității de training în mediul online;
- Reevaluarea strategiilor de motivare inclusiv pentru personalul implicat în formarea la locul de muncă;
- Digitalizarea și eficientizarea proceselor de resurse umane;
- Reprofesionalizarea și transformarea competențelor, inclusiv pentru digitalizare;
- Proiecte pentru dezvoltarea resurselor umane, finanțate din fonduri europene;
- Programe pentru dezvoltarea carierei.

Respectarea drepturilor omului

Programul de respectare a drepturilor omului implementat în COMPA cuprinde un ansamblu format din:

- Codul de conduită în afaceri

Acest cod are ca scop definirea, pentru toate entitățile afiliate COMPA – angajați, acționari, furnizori, clienți, etc, a standardelor de integritate și respectarea acestora în activitățile societății. Codul este un element integrat al principiilor COMPA, care descrie regulile de bază în conduită, pe care trebuie să le urmăm și se referă la: angajați, companie, clienți, furnizori, acționari, comunitate și lume.

- Procedura de primire și soluționare a plângerilor angajaților

În COMPA există un sistem de soluționare a plângerilor angajaților care reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societății petiții formulate în nume propriu. Petițiile au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, distribuite spre soluționare și expedierea răspunsurilor către petiționari.

- Procedura de semnalare și sancționare a faptelor de corupție

În COMPA, a fost implementată o procedură de raportare de către angajați, clienți, furnizori, acționari, terțe părți, etc, a faptelor de corupție, a actelor de încălcare a legilor și reglementărilor, valorilor, principiilor și normelor aplicabile în societate.

De asemenea, procedura stabilește și măsuri de protecție a persoanelor care semnalează astfel de încălcări. Ea are în principal scopul de a întări transparența și de a încuraja divulgarea unor acțiuni care dau naștere la suspiciuni de încălcări grave ale Politicii COMPA, fără teama de a suferi consecințe.

În cursul anului 2023 în COMPA nu s-au înregistrat cazuri de corupție, dar există o preocupare constantă în prevenirea unor asemenea situații prin conștientizarea personalului referitor la normele de etică.

Procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare

Această procedură permite sancționarea angajaților societății în cazul încălcării normelor legale, a prevederilor Regulamentului Intern sau ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, a instrucțiunilor, ordinelor sau dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici. Aceste aspecte sunt tratate în Regulamentul Intern, care conține prevederi specifice referitoare la aplicarea lor.

În cursul anului 2023 au fost aplicate un număr de 227 de sancțiuni disciplinare, pentru diferite abateri disciplinare, după cum urmează:

Tipul abaterii disciplinare	Nr. sancțiuni aplicate
Nerespectarea programului de lucru	16
Promovarea unor piese neconforme	52
Nerespectarea modului de lucru	46
Alte abateri disciplinare (consum de alcool, tentative de sustrageri, fumat în locuri nepermise, eludare sistem de acces, etc)	22
Absențe nemotivate	91

În intervalul sus-menționat nu a fost sesizată nici o abatere disciplinară legată de încălcarea principiului egalității de tratament, respectiv de discriminare a salariaților, de comportamente de intimidare sau de ostilitate față de niciun angajat. La fel, nu au fost sesizate niciun fel de acte legate de hărțuiri sexuale sau orice alt fel de comportament nedorit la locul de muncă.

Tipul sancțiunii aplicate	Nr. sancțiuni aplicate
Avertisment scris	113
Reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5% - 10%	23
Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	91

În principal, acestea din urmă au fost datorate faptului că pe parcursul perioadelor de preaviz, în cazul demisiilor, un număr destul de mare de persoane au părăsit firma, neprezentându-se la lucru și acumulând absențe nemotivate.

Respectarea libertății de asociere

Administrația COMPA recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

Administrația COMPA se obligă să adopte o poziție imparțială față de sindicate și de reprezentanții acestora din societate.

Sindicatul este organul reprezentativ oficial al membrilor de sindicat, ai salariaților COMPA în fața administrației, iar aceasta recunoaște sindicatul ca organizație democratică și factor de progres și susține activitatea acestuia. Legătura cu sindicatele se bazează pe încredere, bună credință și promptitudine în informare.

Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, din Contractul Colectiv de Muncă în cadrul societății, contractele individuale de muncă, în fața instanțelor judecătorești, a altor instituții sau autorități ale statului prin apărătorii proprii sau aleși. Angajatorul are obligația de a invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație sau în alte organisme asimilate acestora, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

4. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII

Păstrarea stării de sănătate, ameliorarea securității și asigurarea de condiții de muncă motivante pentru angajații COMPA reprezintă o obligație juridică și socială, și constituie, de asemenea un element esențial al succesului întreprinderii.

Beneficiile unei bune securități și sănătăți în muncă:

- ajută la demonstrarea faptului că avem o companie responsabilă din punct de vedere social,
- protejează și îmbunătățește imaginea de marcă și valoarea de marcă,
- ajută la maximizarea productivității lucrătorilor,
- îmbunătățește devotamentul salariaților față de întreprindere,
- construiește o forță de muncă mai competentă și mai sănătoasă,
- reduce costurile și perioadele de întrerupere a activității,
- permite întreprinderii să răspundă așteptărilor clienților în materie de SSM și
- încurajează forța de muncă să rămână activă mai mult timp.

Principalele principii ale SSM aplicabile sunt:

- Angajament și leadership pentru a îmbunătăți SSM
- Politici și proceduri SSM active
- Evaluări pro-active de riscuri
- Lucrători instruiți și competenți
- Măsuri eficiente de ținere sub control a riscurilor
- Procese continue de monitorizare și revizuire

a. Accidente de muncă (cu ITM > 3 zile)

	2021	2022	2023
Nr.de accidente de muncă	3	2	3

Organizația a stabilit, implementează și menține un proces de raportare, investigare și întreprindere de acțiuni concrete pentru controlul și corectarea tuturor evenimentelor.

Accidentele de muncă cu incapacitate temporară de muncă au fost investigate, conform prevederilor legislative de către o comisie, care a stabilit împrejurările și cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările încălcate și măsurile care se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare. Măsurile corective sunt adecvate efectelor sau potențialelor efecte ale incidentului.

b. Repartiția accidentelor de muncă pe cauze

	2021	2022	2023
Nr.de accidente legate de riscuri grave	0	1	0
Nr.de accidente legate de zone cu denivelări, alunecări	0	0	1
Nr.de accidente produse datorită mașinilor	0	0	1
Nr.de accidente de circulație - manipulare - depozitare materiale	1	1	0
Nr.de accidente datorită sarcinii de muncă necorespunzătoare	0	0	1
Nr. de accidente datorate acțiunilor greșite ale lucrătorului	2	0	0

Accidentele de muncă din anul 2022 au avut ca și cauze:

- instruirea neadecvată cu privire la manipularea și poziționarea pieselor pe platforma mijlocului de transport interoperațional;

- lipsa informațiilor adecvate cu privire la modul de lucru, la manipularea unui echipament de muncă, în vederea reamplasării acestuia.

c. Accidente ușoare fără ITM sau cu ITM < 3 zile

	2021	2022	2023
Leziuni la cap	0	0	0
Leziuni la ochi	0	0	1
Leziuni la trunchi	0	0	0
Leziuni la membrele superioare	0	0	10
Leziuni la membrele inferioare	0	0	2
Nr.de accidente ușoare	0	0	13

Cele mai multe accidente ușoare (50%) au avut ca și consecință, leziuni la nivelul membrelor superioare. Cauza principală este contactul la nivelul membrelor superioare cu obiecte cu muchii tăietoare sau în mișcare (organe de mașini sau componente de mașini în mișcare, scule, șpan). S-au întreprins acțiuni pentru eliminarea sau controlul cauzelor care au condus la producerea accidentelor.

d. Îmbolnăviri profesionale

	2021	2022	2023
Nr.de îmbolnăviri profesionale	0	0	0

În ultimii trei ani, nu au fost semnalate îmbolnăviri profesionale, datorită condițiilor de mediu corespunzătoare care respectă cerințele de sănătate și securitate în muncă.

e. Numărul de zile de incapacitate temporară de muncă ca urmare a accidentelor de muncă

Incapacitatea temporară de muncă - reducerea temporară a potențialului fizic, psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

	2021	2022	2023
Nr.de zile de incapacitate temporară de muncă	187	194	308
Nr.de incapacități temporare de muncă	3	2	3

f. Număr de incapacități permanente (parțiale și totale) notificate

Incapacitate permanentă, parțială / totală (invaliditate) – reducerea permanentă a potențialului fizic psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

	2021	2022	2023
Nr.de incapacități permanente parțiale	0	0	0
Nr.de incapacități permanente totale	0	0	0
TOTAL incapacități permanente	0	0	0

Accidentele de muncă din 2023 nu au avut consecințe care să necesite incapacități de muncă permanente.

g. Număr de accidente mortale: de muncă, de traseu

	2021	2022	2023
Nr.de accidente mortale de muncă	0	0	0
Nr.de accidente mortale de traseu	0	0	0
TOTAL accidente mortale	0	0	0

h. Controlul și monitorizarea activităților din zonele cu risc ridicat și specific

Zonele cu risc ridicat și specific sunt acele zone în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate (ex. pericol de explozie, zgomot peste limita admisă și electrocutare).

	Pericole	Nr. lucratori
Sala de cazane	explozie, hipoacuzii	4
Stație de cogenerare	zgomot	4
PA8 și puncte de transformare	electrocutare	8
Zone depozitare recipiente sub presiune	explozie	0
Zone cu zgomot peste limita admisă	hipoacuzii	292
TOTAL		308

În baza evaluării riscurilor, pentru aceste zone sunt stabilite și se aplică măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru reducerea expunerii lucrătorilor cum ar fi: semnalizarea corespunzătoare a zonei, delimitarea zonelor și limitarea accesului la acestea. Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de prevenire și protecție.

i. Număr de accidente ale căror victime au fost salariați ai firmelor de leasing de personal sau ai firmelor prestatoare de servicii în societate

	2021	2022	2023
Nr.de accidente ale salariaților temporari sau ai firmelor prestatoare de servicii	0	1	0

Accidentul de muncă a fost înregistrat la firma prestatoare de servicii privind reabilitarea unei clădiri COMPA.

j. Situații de urgență și capacitate de răspuns

Sunt identificate posibilele situații de urgență și implementate planuri pentru răspunsul planificat la aceste situații, inclusiv acordarea primului ajutor. Sunt luate măsuri pentru instruirea lucrătorilor pentru capacitatea de răspuns planificată și pentru testarea și exersarea periodică a capacității de răspuns.

k. Numărul de incendii

	2021	2022	2023
Nr.de incendii înregistrate	0	1	4

Cauzele incendiilor au fost nerespectarea reglementărilor legale privind fumatul și aprindere instalație electrică echipament de muncă.

Pentru creșterea capacității de răspuns este constituit, conform prevederilor legale, un Serviciu Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), tip P2, dotat cu două autospeciale de intervenție.

l. Asigurare consultare și participare a lucrătorilor în probleme de SSM

În organizație este stabilit și implementat un mecanism pentru consultarea reprezentanților lucrătorilor și care permite participarea echilibrată a acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Se pune accentul pe consultarea și participarea lucrătorilor care nu dețin funcții manageriale.

Consultarea implică o comunicare bidirecțională bazată pe dialog și schimb de idei.

Participarea permite lucrătorilor să contribuie la procesele de luare a unor decizii privind SSM.

	2021	2022	2023
Nr.de reuniuni ale CSSM	2	2	4

Numărul mai mic al întâlnirilor din cadrul SSM în anii 2020 și 2021 se datorează pandemiei

m. Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor

Medicina muncii asigură supravegherea sănătății lucrătorilor pentru a asigura prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor.

1) Număr de examene clinice, pe tipuri de examinări

	2021	2022	2023
Nr. examene clinice la angajare	183	543	353
Nr. examene clinice la transfer	200	150	130
Nr. examene consult medicina muncii	8	13	15
Nr. examene clinice la reluarea muncii	-	10	12
Nr. examene consult pentru participarea la cursuri	-	21	18
Nr. examene clinice periodice	1767	1631	1580

2) Număr de salariați declarați apt condiționat / inapt pe postul lor de lucru de către medicul de medicina muncii

	2021	2022	2023
Nr. salariați declarați "apt condiționat" pe post	164	131	140
Nr. salariați declarați "inapt" pe post	0	0	0

Lucrătorilor declarați "apt condiționat" li s-au făcut de către medicul de medicină a muncii recomandări cu privire la dispensarizare la medici specialiști, evitarea unor factori de risc pentru sănătatea lucrătorilor.

n. Grupuri sensibile

Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeii gravide, tineri sub 18 ani și persoane cu dizabilități, sunt protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific, conform legislației în vigoare.

1) Număr de femeii gravide și tineri sub 18 ani

	2021	2022	2023
Nr. femeii gravide	20	13	19
Nr. tineri sub 18 ani	17	16	10

Se evaluează condițiile de muncă, natura, gradul și durata expunerii persoanelor care aparțin grupurilor sensibile și care desfășoară activități susceptibile să prezinte riscuri specifice pentru acestea, generate de agenți chimici, procedee și condiții de muncă.

o. Identificare pericole și evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională

În organizație este stabilit și implementat un proces continuu și proactiv pentru identificarea pericolelor, proces care ține cont de:

- activitățile și situațiile care nu sunt de rutină
- factorii umani
- incidentele trecute relevante, inclusiv situațiile de urgență potențiale
- proiectarea spațiilor de lucru, procesele, instalațiile, mașinile/echipamentele, procedurile operaționale și organizarea muncii, inclusiv adaptarea acestora la necesitățile și capacitățile lucrătorilor.
- modificări existente și propuse în organizare, operații, procese, activități și sistemul de management SSM.

Esența metodei constă în identificarea tuturor pericolelor din sistemul analizat (loc de muncă, activitate) pe baza unor liste de control prestabilite și cuantificarea dimensiunii pericolului pe baza combinației dintre gravitatea și frecvența consecinței maxim previzibile.

Au fost identificate pericolele și evaluate riscurile aferente tuturor activităților desfășurate în COMPA.

Pentru eliminarea, diminuarea sau ținerea sub control a factorilor de risc, au fost propuse măsuri care fac parte integrată a planurilor de prevenire și protective aferente compartimentelor/atelierelor.

Nivel de risc de securitate și sănătate în muncă:

Nivel de risc global	mic	mediu	mare
Nivel de risc pe compartimente/ateliere (nr.)	29	1	0

Concluzionând, rezultatele obținute în urma identificării și evaluării nivelurilor de risc de securitate la locurile de muncă cât și la nivelul compartimentelor/atelierelor ne indică un nivel bun al securității și sănătății în muncă.

p. Condițiile mediului de muncă

COMP A acordă, în mod constant și susținut, o grijă deosebită condițiilor mediului de muncă având în vedere măsuri pentru eliminarea sau reducerea la minim a riscurilor generate de expunerea la noxe, în special prin:

- încadrarea în valorile limită de expunere;



- proiectarea unor procese de muncă și utilizarea echipamentelor și materialelor potrivite, astfel încât să se evite sau să se reducă la minim emiterea de noxe care pot prezenta un risc pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor la locul de muncă;
- aplicarea unor măsuri de protecție colectivă la sursa riscului, cum ar fi: ventilație adecvată și măsuri potrivite de organizare;
- aplicarea unor măsuri de protecție individuală dacă expunerea nu poate fi prevenită prin alte mijloace.

Anual se fac determinări ale indicilor de calitate a mediului de muncă: vapori ulei mineral, hidrocarburi alifatiche, pulberi, fumuri, acizi, baze, zgomot, microclimat (temperatură, curenți, iluminat umiditate, CO), etc, iar în programele de management SSM sunt planificate obiective de reducere a acestora.

Nu s-au constatat depășiri ale indicilor de calitate ai mediului de muncă, cu excepția nivelului de zgomot în procesele de ștanțare, polizare sau generat de unele instalații (ex. cazane, compresoare, etc).

ACTIVITATEA COMERCIALĂ

STRATEGIA DE CUMPĂRĂRI

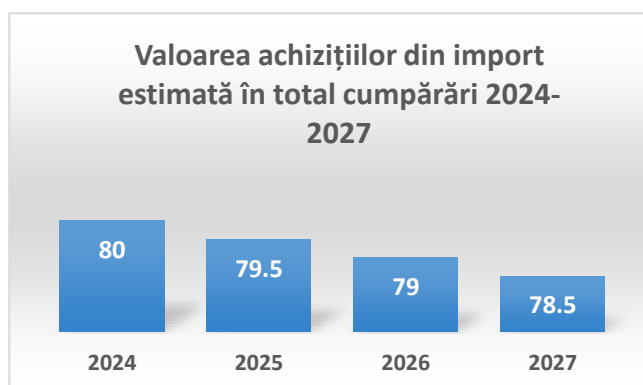
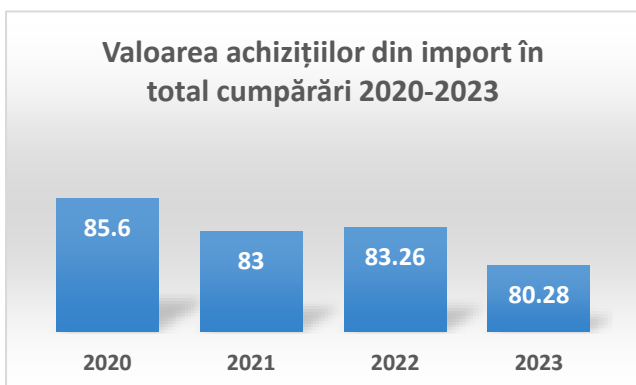
1. ACTIVITATEA DE CUMPĂRĂRI



Activitatea de cumpărări s-a dezvoltat continuu în ultimii ani, odată cu dezvoltarea societății. Concentrarea companiei către clienți mari din industria auto dar și asupra celor din industria non-auto, a dus la lărgirea considerabilă a bazei de date de furnizori precum și la creșterea ponderii furnizorilor din import, în total cumpărări. Acest lucru se datorează nivelului ridicat de specializare cerut furnizorilor.

COMP A a trecut de la achiziționarea în principal a materialelor de bază, la achiziționarea de semifabricate din import, fapt datorat creșterii nivelului tehnologic al societății și implicit a specializării pe anumite domenii. În contextul pieței actuale se poate estima o continuare a trendului pe următorii ani.

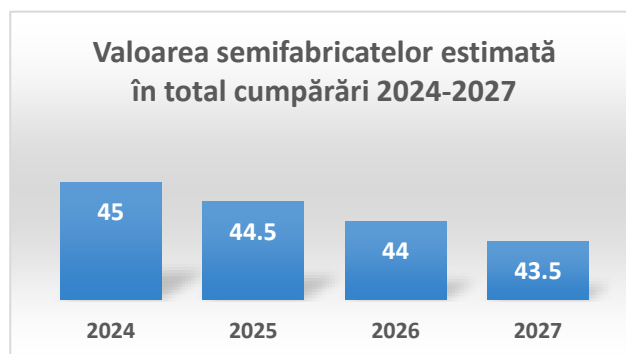
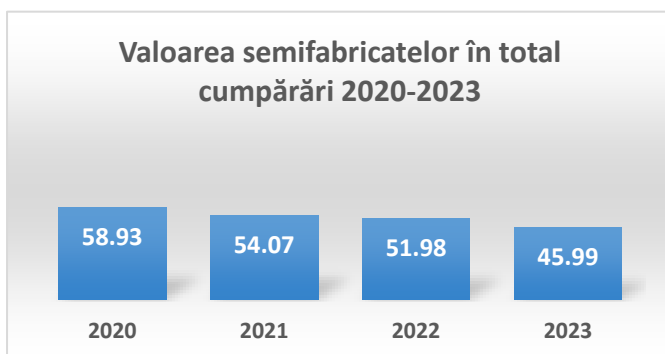
Totuși, strategia societății este de creștere a ponderii achizițiilor din intern, pentru a minimaliza costurile de transport și a asigura o mai bună integrare a furnizorilor. Acest lucru nu a fost posibil în trecut, deoarece gradul de specializare ridicat a majorității produselor aprovizionate a făcut imposibilă asigurarea acestora de pe plan intern.



1.1 EVOLUȚIA ESTIMATIVĂ A CUMPĂRĂRII DE SEMIFABRICATE

În următoarea perioadă se poate estima că valoarea semifabricatelor în total cumpărări va scădea, în favoarea materialelor de bază, datorită în mare parte dezvoltării de procese noi atât în sectorul auto cât și în sectorul non-auto pentru care majoritatea operațiilor sunt făcute intern.

Dezvoltarea acestor proiecte va duce la o creștere a achizițiilor de materie primă, în special materia primă pentru forjare. Strategia de cumpărare este bazată și pe găsirea de furnizori interni, pentru scurtarea timpilor de livrare și reducerea costurilor de livrare.



2. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTUL CUMPĂRĂRI :

- Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.
- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi.



La nivelul departamentului Cumpărări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități :

• **RISURI**

- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut.
- Instabilitate economică a anumitor furnizori precum și intrarea în insolvență a unor furnizori.
- Se cere o flexibilitate crescută furnizorilor, cantități din referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de acuratețe și de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Poziția de monopol pe piața a unor furnizori de componente și materii prime, cu caracteristici speciale.
- Probleme de calitate generate de furnizori cu impact la clienții finali care afectează imaginea COMPA.
- Număr mare de furnizori la nivelul companiei care trebuie gestionați.
- Termene lungi de aprovizionare de la unii furnizori și cantități minime impuse de aceștia.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.

✓ **OPORTUNITĂȚI:**

- Consolidarea relațiilor comerciale cu furnizorii existenți.
 - Dezvoltarea de furnizori locali atât pentru proiectele în curs cât și pentru noile proiecte.
 - Extinderea bazei de furnizori pe produse deja existente în fabricația de serie sau proiecte noi.
 - Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
 - Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.
- Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedural. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.

3. Principalele obiective ale departamentului cumpărări sunt:

În contextul globalizării pieței – necesitatea alinierii pieței la cotațiile bursiere pentru majoritatea produselor prin obținerea unui indice de preț cu încadrare 100% în MEPS. (Management Engineering and Production Services – indicator de prețuri pe piața metalurgică, care oferă estimări de prețuri).

Găsirea de surse de aprovizionare care să asigure o competitivitate cât mai ridicată a prețurilor materiilor prime și materialelor aprovizionate, stabilitatea și sustenabilitatea lanțului de aprovizionare.

Prospectarea pieței și găsirea de noi soluții de aprovizionare precum și dezvoltarea furnizorilor cu care există colaborări în scopul obținerii celui mai bun nivel de preț și calitate în produsele aprovizionate.

Colaborarea cu furnizori care respectă standardele, principiile și viziunea COMPA în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin deținerea de certificări, de tipul:

- ✓ **ISO 9001** (Sistem formalizat care documentează structura, responsabilitățile și procedurile necesare pentru a realiza managementul calității în mod eficace).
Certificarea la standardul ISO 9001 este o cerință minimă, obligatorie pentru toți furnizorii de produse și servicii COMPA, acesta fiind un criteriu de excludere în faza prospectării de piață.
- ✓ **IATF 16949** (International Automotive Task Force – acest standard vizează dezvoltarea unui sistem de management al calității care asigură îmbunătățirea continuă, punând accentul pe prevenirea defectelor și reducerea variațiilor și a deșeurilor în lanțul de aprovizionare, reglementări aplicabile și valabile în industria auto).
 - ❖ COMPA dorește ca toți furnizorii săi de materii prime și materiale a căror produse intră în componența auto să își îmbunătățească sistemul de management al calității prin aderarea la IATF. În acest scop, COMPA oferă suport furnizorilor săi, prin programul de dezvoltare al furnizorilor. COMPA promovează anual un program de dezvoltare al furnizorilor, prin care selectează un furnizor existent, căruia îi oferă suportul în îmbunătățirea sistemelor de calitate-mediu prin optimizarea proceselor de producție și control, instruirii cu privire la tehnicile aplicate în lean-manufacturing, 6sigma, quality core tools, kaizen (îmbunătățire continuă), 5S, etc.
- ✓ **ISO 14001** (standard referitor la ecomanagement care permite organizațiilor să minimizeze efectele asupra mediului și respectarea legilor, reglementările și alte cerințe orientate spre mediu precum și îmbunătățirea continuă a acestor aspecte).
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică de mediu similară prin atestarea la ISO 14001, acesta este unul dintre criteriile principale de selecție a furnizorilor.
- ✓ **ISO 45001** (standard pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale, obiectivul ISO 45001 este reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, dar și promovarea și protejarea sănătății fizice și mentale).
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică în domeniul sănătății și securității în muncă similară, prin atestarea la ISO 45001. Acesta este un al doilea principal criteriu aplicat în selecția furnizorilor.



▪ MEDIU

COMPA acordă prioritate achizițiilor ecologice și a materiilor prime, materialelor, substanțelor chimice, pieselor, componentelor, echipamentelor și materialelor de protecție. Un aspect deosebit de important pentru protecția mediului, îl are gestionarea și managementul adecvat al substanțelor chimice și a deșeurilor periculoase. Din acest motiv, COMPA s-a aliniat și cere furnizorilor săi alinierea la o serie de cerințe în domeniu, cum ar fi :



☆ **REACH 1907/2006** (Reglementarea, Evaluarea și Autorizarea Chimicalelor) - regulament al Uniunii Europene, adoptat pentru a îmbunătăți protecția sănătății umane și a mediului împotriva riscurilor pe care le pot prezenta substanțele chimice, sporind în același timp competitivitatea industriei chimice a UE. De asemenea, promovează metode alternative pentru evaluarea pericolelor substanțelor, pentru a reduce numărul de teste pe animale.

În principiu, REACH se aplică tuturor substanțelor chimice; nu numai celor utilizate în procesele industriale, ci și în viața noastră de zi cu zi, de exemplu în produsele de curățat, vopsele, precum și în articole precum haine, mobilier și aparate electrice. Prin urmare, regulamentul are un impact asupra majorității companiilor din UE.

☆ **CLP 1272/2008** (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) Regulamentul privind clasificarea, etichetarea și ambalarea se bazează pe Sistemul Global Armonizat (SGA/GHS) al Națiunilor Unite și are ca scop asigurarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, precum și libera circulație a substanțelor, amestecurilor și articolelor.

☆ **Mineralele de Conflict** - regulament care vizează stoparea finanțării grupurilor armate prin comerțul cu minerale din zonele de conflict. Regulamentul obligă întreprinderile din UE să aleagă în mod responsabil sursa importurilor lor de staniu, tantal, tungsten și aur și să se asigure că lanțurile lor de aprovizionare nu contribuie la finanțarea conflictelor armate.

Furnizorii COMPA trebuie să se alinieze acestor cerințe și să prezinte informațiile privind produsele furnizate, precum conținutul de elemente și substanțe chimice, componentele produselor precum și cantitatea și efectele periculoase ale elementelor și substanțelor chimice conținute, fișele de securitate, termenele de garanție și conformarea cu reglementările la care s-a aliniat COMPA (REACH, CLP, Conflict Minerals etc).

Toate aceste informații trebuie transmise de COMPA precum și de furnizorii COMPA pe întreg lanțul de aprovizionare.



• COMPA promovează și recomandă furnizorilor săi să promoveze activitățile voluntare de protecție a mediului, a biodiversității, a cadrului natural, de conservare a energiei și a resurselor naturale nerecuperabile, reducerea cantității deșeurilor generate de organizația lor și îmbunătățirea mijloacelor de transport a materialelor și produselor proprii. De asemenea recomandă reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează a fi livrate la COMPA, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.

• Furnizorii COMPA trebuie să se alinieze la o serie de obiective clare legate de protecția mediului pe care COMPA le cere, prin Ghidul de Achiziții Ecologice:

✓ Respectarea cerințelor legale și a celor de mediu.

- ✓ Selectarea de materii prime și materiale cu impact redus asupra mediului.
- ✓ Achiziția de produse cu consumuri reduse de energie și resurse naturale, riscuri reduse de poluare.
- ✓ Proiectarea de ambalaje ecologice/recuperabile ex.: boxe reutilizabile, paieți reutilizabili.
- ✓ Utilizarea materialelor reciclabile și cu eficiență energetică ridicată.
- ✓ Stabilirea unui sistem de colectare / valorificare a deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
- ✓ Selectarea firmelor autorizate pentru valorificarea/eliminarea deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
- ✓ Proiectarea de procese care generează cantități reduse de deșeuri și rebuturi.
- ✓ Reducerea pierderilor de materiale și de resurse energetice utilizate.
- ✓ Promovarea de achiziții durabile/sustenabile.

COMP A lucrează cu diligență pentru a integra în continuare sustenabilitatea mediului în toate aspectele funcțiilor lanțului său de aprovizionare, cerând furnizorilor o abordare similară în această direcție. COMP A împreună cu furnizorii săi menține un lanț de aprovizionare colaborativ care minimizează impactul asupra mediului și îmbunătățește durabilitatea pe termen lung pentru planetă și pentru comunitățile pe care le deservește prin inovație și performanță. (Un exemplu recent al schimbării în materie de ambalaje durabile a fost asigurarea produselor durabile pentru măștile de protecție ca răspuns la pandemia de COVID-19. COMP A, împreună cu un partener local, a înlocuit măștile de unică folosință cu măști de față reutilizabile. Astfel, s-a redus considerabil impactul asupra mediului cu deșeurile de acest tip).



COMP A asigură un flux de aprovizionare continuu prin utilizarea flotei proprii de transport, corelând livrările cu aprovizionarea de produse, reducând impactul asupra mediului prin reducerea amprentei emisiilor de carbon.



Furnizorii COMPA trebuie să adopte politici progresive de muncă, sănătate și siguranță, etică și mediu care îndeplinesc sau depășesc toate legile aplicabile, normele și standardele internaționale relevante privind drepturile omului. Politica ghidată de Pactul Global al ONU, de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și de principiile exprimate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Furnizorii COMPA trebuie să aibă o politică care să acopere angajații, furnizorii, partenerii și comunitățile. Această politică trebuie să includa practici de recrutare etică, diversitate, anti-hărțuire, discriminare, sprijinirea drepturilor femeilor și a egalității de remunerare, confidențialitate individuală, raportare și politici antiretalieri. Să nu tolereze utilizarea muncii copiilor, a muncii forțate sau a traficului de persoane sub nici o formă - inclusiv munca sclavă, munca în închisoare, pedepsele corporale în operațiunile sale sau în lanțul de aprovizionare.

Furnizorii și partenerii de afaceri COMPA trebuie să respecte legile privind siguranța, securitatea individuală, interdicțiile privind traficul de persoane și utilizarea copiilor minori, împreună cu legile care asigură libertatea de asociere și drepturile la negocieri colective și să respecte reglementările relevante privind salariul minim și ora maximă, inclusiv plata orelor suplimentare, după caz, și să furnizeze condiții decente de viață.

Toți furnizorii COMPA trebuie să respecte legile și reglementările în vigoare. Ei nu trebuie să fi fost sancționați/penalizați de organele de drept pentru nerespectarea legislației sau producerea unor incidente care au afectat, în mod semnificativ, mediul, sau incidente sociale (muncă fără forme legale, discriminare etc.), aceste aspecte fiind reglementate în politica de achiziții COMPA.

Pentru a spori impactul în comunitatea locală, COMPA lucrează și încurajează furnizorii săi să lucreze cu entități de tip unitate protejată precum și cu furnizori certificați ECOVADIS. Un exemplu în această direcție este dat de flota de print COMPA, care cuprinde peste 90% echipamente EPSON (câștigător platinum ECOVADIS 2020 – instrument de verificare al companiilor care acoperă o gamă largă de sisteme de management non-financiare cum ar fi : mediu; muncă și drepturile omului; etică dar și impactul achizițiilor sustenabile).

De asemenea, COMPA lucrează și cu furnizori aflați atât în top CSR România 2020 cât și în top CSR Europa. (CSR - Corporate Social Responsibility).

Cerințele specifice privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare se regăsesc și în standardul de calitate IATF 16949 prin punctul de "Guvernanță corporativă". Aceste cerințe includ un cod de conduită al angajaților, o politică împotriva mitei și o politică de creștere a eticii („politică de avertizare”). Adoptarea cerințelor privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare și transmiterea acestora pe întreg lanțul de aprovizionare precum și adoptarea cerințelor sistemului de management al IATF 16949 reprezintă o prioritate pentru COMPA și furnizorii săi.





Selectarea furnizorilor COMPA, monitorizarea și evaluarea acestora, se face în concordanță cu regulile IATF 16949 și în urma unei prospectări de piață și a unei analize comparative. În acest scop, furnizorii de produse și servicii trebuie să demonstreze că au adoptat, sau sunt dispuși să adopte o abordare asemănătoare cu cea a COMPA, în raport cu mediul și responsabilitatea socială și obțin rezultate bune în acest sens. Această dovadă se face prin certificarea la ISO 14001 și ISO 45001 iar verificarea se face prin completarea chestionarelor de autoevaluare pe care COMPA le trimite anual furnizorilor, prin care furnizorii declară dacă au existat incidente de mediu sau de sănătate și securitate în munca în cadrul companiei lor.

Prin contractele și agrementele de calitate încheiate cu furnizorii săi, COMPA se asigură de transmiterea pe întreg lanțul de aprovizionare către furnizori și subfurnizori a cerințelor de calitate, mediu, responsabilitate socială atât ale COMPA, cât și

ale clienților săi.

Furnizorii sunt monitorizați într-o bază de date a furnizorilor acceptați în vederea menținerii certificărilor ISO și IATF și au obligativitatea să anunțe COMPA în prealabil, dacă doresc renunțarea la una din certificările înregistrate la începutul colaborării. COMPA va analiza și va lua o decizie cu privire la continuarea colaborării cu furnizorul în cauză.

COMPA are întocmit și solicită furnizorilor săi întocmirea unui plan de contingență pentru furnizorii cheie prin diversificarea lanțului de aprovizionare care poate fi pus în practică în cazul situațiilor de urgență. Implementând această cerință și pe lanțul de aprovizionare către furnizori, se asigură un flux de producție constant în vederea respectării cerințelor clienților pe întreg lanțul de aprovizionare.

Evaluarea furnizorilor de servicii, se face ținând cont de problemele de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și situații de urgență, raportate la furnizorul respectiv. Punctajul final în evaluare este acordat în funcție de acești indicatori.

Monitorizarea și evaluarea lunară a furnizorilor de produse și servicii și informarea acestora cu o frecvență trimestrială prin emiterea unui scorecard asupra nivelului de aptitudine înregistrat asigură o abordare bazată pe principiile și valorile calității sferei auto. Dacă furnizorul se află în zona galbenă sau roșie, acesta va fi plasat în baza de date a furnizorilor cu probleme, necesitând întocmirea și urmărirea unui plan de acțiuni corective cu acțiuni clare, termene și persoane responsabile pentru rezolvarea problemelor și reîncadrarea furnizorului în zona verde.

COMPA menține și solicită furnizorilor săi o abordare proactivă în gestionarea impactului asupra mediu prin menținerea și alinierea continuă a procedurilor și regulamentelor interne la cerințele legale/de mediu reglementate de organismele naționale și internaționale precum și transmiterea acestor cerințe pe întreg lanțul de aprovizionare. Pentru verificarea alinierii furnizorilor la aceste proceduri, reverificarea anuală a furnizorilor COMPA se face pe baza unor chestionare de autoevaluare care cuprind secțiuni referitoare la probleme de mediu, sănătate și securitate în muncă, factori locali, transparență, etc.



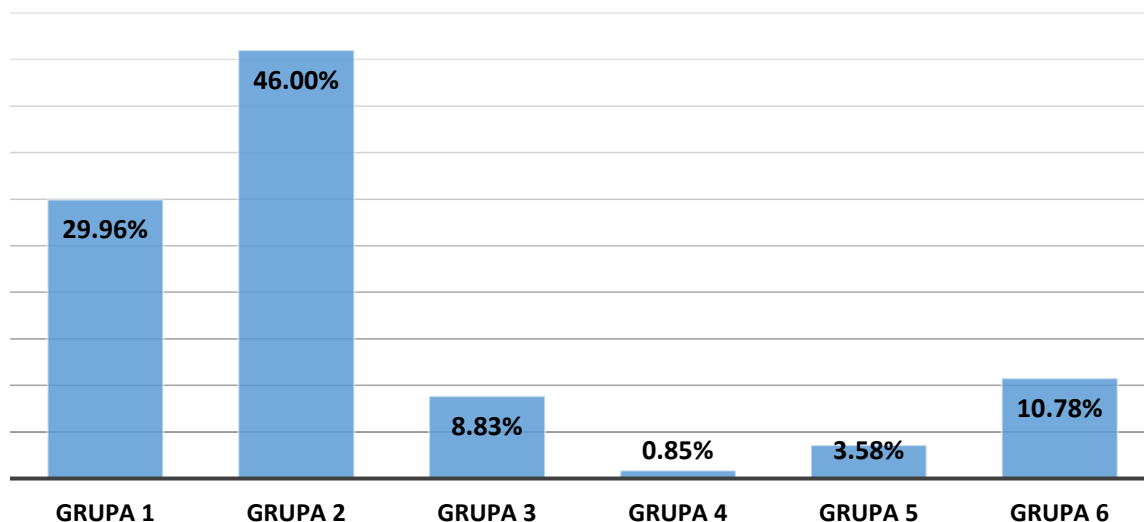
Furnizorii COMPA trebuie să respecte cerințele de calitate, mediu și responsabilitate socială, COMPA se asigură de respectarea acestor aspecte prin întocmirea unui plan de audit, prin care dorește efectuarea de audituri la furnizorii de materii prime și materiale, precum și prin chestionarea anuală a tuturor furnizorilor de produse și servicii.

Prin recertificarea anuală a aproximativ 100 de furnizori de materii prime și materiale, COMPA asigură menținerea calității produselor pe întreg lanțul de aprovizionare.

COMPA încurajează și susține mediul de afaceri local prin relațiile comerciale existente, prin contractele existente și proiectele noi/viitoare în care sunt/vor fi implicați acești parteneri. Prioritizează acolo unde este posibil dezvoltarea de afaceri cu partenerii locali și încurajează furnizorii săi să procedeze la fel.

Distribuția furnizorilor COMPA este următoarea :

Pondere achiziții pe grupe de materiale



Descrierea grupelor:

Grupa 1 – Tablă, Bandă, Bară, Țeavă, Sârme, Inox

Grupa 2 – Componente & Semifabricate

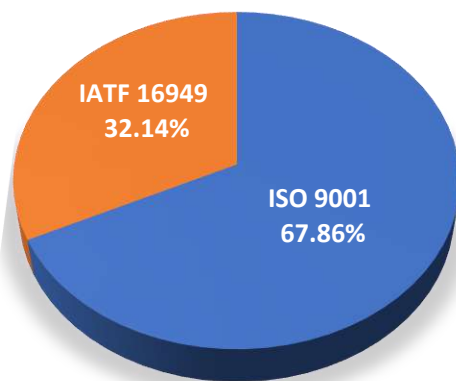
Grupa 3 – Scule & dispozitive

Grupa 4 – Mase plastice, Cauciuc, Abrazive, Verificatoare, Repere cauciuc etc.

Grupa 5 – Chimicale, Lubrifianți, Vopsea, Gazoase etc.

Grupa 6 – Diverse, Ambalaje, Servicii, Mentenanță, Protecția Muncii etc.

CERTIFICĂRI FURNIZORI



4. Strategie de viitor :

Pentru sporirea încrederii în Politica Mineralelor din zonele de conflict, începând cu 2021, COMPA va solicita furnizorilor să facă dovada aderării la politica Mineralelor de Conflict prin completarea chestionarului "Responsible minerals initiative" reglementat de autoritățile în domeniu.

În vederea administrării unui lanț de aprovizionare responsabil, COMPA a implementat în 2021 un "Ghid de responsabilitate socială" prin care se dorește încurajarea partenerilor și furnizorilor săi în ceea ce privește

respectarea principiilor responsabilității sociale. Termenii și condițiile COMPA vor prevedea în mod clar interdicția împotriva oricărei utilizări a muncii copiilor sau a oricărei alte forme de muncă forțată sau involuntară, tratament abuziv al angajaților sau practici comerciale corupte în furnizarea de bunuri și servicii. Contractele COMPA cu furnizorii vor stabili așteptările privind respectarea legală a protecției datelor și a vieții private, salariile, orele și condițiile de angajare, selecția subcontractorilor, antidiscriminarea, sănătatea și siguranța la locul de muncă.

COMPA a integra criteriile etice, sociale, de mediu și de egalitate între sexe, inclusiv de sănătate și securitate în muncă, în practicile și politicile de cumpărare, precum și cele de distribuție și politicile și practicile de contractare pentru a îmbunătăți coerența cu obiectivele responsabilității sociale și va continua să urmărească aceste aspecte pe întreg lanțul de aprovizionare

De asemenea COMPA va susține încurajarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare să adopte politici similare, fără a permite un comportament anticoncurențial. Aceste puncte sunt cuprinse în condițiile de cumpărare și de contractare a COMPA. Monitorizarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare, în scopul prevenirii compromiterii angajamentelor organizației privind responsabilitatea socială se va face anual prin completarea de către furnizori a unui chestionar de autoevaluare care va cuprinde un set de întrebări atribuite responsabilității sociale, precum și prin auditarea directă a furnizorilor.

COMPA își propune sprijinirea IMM-urilor prin creșterea conștientizării privind domeniile de acțiune ale responsabilității sociale și de bune practici și acordarea de asistență suplimentară pentru îndeplinirea obiectivelor social responsabile. Angajamentul organizației de a plăti o compensație echitabilă pentru bunurile pe care le achiziționează sau le utilizează prin contracte/comenzi de achiziții.

Pentru o mai bună informare cu privire la condițiile sociale și de mediu în care sunt produse bunurile și serviciile achiziționate, COMPA solicită completarea unui Chestionar de Autoevaluare a furnizorului potențial pentru produse sau servicii care va include aspecte legate de condiții sociale și de mediu.

În plus, furnizorii COMPA vor atesta prin sondaj și următoarele puncte:

- Aplicarea de practici comerciale ale companiei în conformitate cu Codul de conduită al furnizorilor COMPA sau cu un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea propriului cod de conduită sau un document similar care exprimă angajamentul de a desfășura afaceri în mod etic, onest și în conformitate cu toate legile aplicabile.
- Distribuirea către furnizori a Codului de conduită al furnizorilor COMPA sau un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea unei politici de siguranță care este în concordanță cu principiile stabilite în Codul de conduită al furnizorilor COMPA.
- Răspunsurile furnizorilor la sondaj vor fi revizuite și escaladate, dacă este necesar, pentru remedierea riscului.



II. ACTIVITATEA DE VÂNZĂRI COMPA

1. STRATEGIA DE VÂNZĂRI SI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Activitatea departamentului vânzări constă în promovarea produselor și serviciilor oferite cu scopul de a dezvolta compania într-un mod eficient, sustenabil și de a crește bineînțeles profitabilitatea companiei.

O atenție deosebită este alocată promovării noilor tehnologii în domeniul forjării la cald și acoperirii de suprafață cu aliaj ZnNi în vederea asimilării de noi produse care să acopere capacitățile de producție existente. COMPA își desfășoară în prezent activitatea în sectorul auto cu o pondere de aproximativ 83.8%.

Parteneriatele dezvoltate cu marii furnizori de rang 1 din această industrie (PHINIA, BOSCH, GARRETT, JTEKT, ZF, DACIA-RENAULT, SCHAEFFLER, etc) asigură o dezvoltare continuă și durabilă a societății. Varietatea mare a proceselor existente în COMPA asigură extinderea constantă a produselor oferite. Efectul pozitiv rezultat este creșterea nivelului de know-how pe fiecare proces în parte și menținerea unui grad de diversitate ridicat în ceea ce privește produsele realizate.



Cu toate acestea, industria auto este sensibilă la schimbările economice globale. Ca răspuns la efectele negative a declinului motoarelor diesel, COMPA, având expunere relativ mare pe producția de componente pentru această aplicație, a stabilit deja strategii prin care urmărește câștigarea de noi proiecte total independente de motoarele diesel.

Un proiect important și demn de a fi menționat în contextul de mai sus, este fabricația de componente pompă de injecție de înaltă presiune pentru motoarele pe benzină și hibride. Este un proiect care contra-balansează expunerea pe componente pentru diesel și care a implicat și realizarea cu succes a

unei linii de producție complet automatizate din cadrul companiei. Au fost de asemenea asimilate și alte noi tipuri de produse destinate sistemului de transmisie pentru autoturisme 100% electrice sau pentru caseta de direcție, produse care sunt în afara sferei diesel și sunt de viitor.

Este de notorietate la nivel global scăderea producției de componente auto pentru autovehicule cu motorizare Diesel, urmare a tendinței de încurajare a producției și utilizării de autovehicule cu motorizare pe benzină sau electrice. Pandemia cauzată de COVID 19 coroborată cu războiul din Ucraina, au accelerat acest proces, de transformare al industriei auto și, în consecință, de scădere a cererii pentru componente de motoare cu combustie internă, în special Diesel.

Reprezintă așadar o certitudine, faptul că în acest moment industria auto trece printr-un proces transformativ și printr-o restructurare masivă. O gamă de componente pe care COMPA le produce astăzi, au un viitor incert pe termen mediu și lung. În acest sens, strategia noastră trebuie să urmeze două direcții :

Datorită experienței în acest domeniu, COMPA va continua să investească în producția de componente auto de viitor care se aliniază cerințelor acestei noi industrii auto cu toate provocările ei.

Dată fiind volatilitatea acestui segment industrial în următorii ani, strategia COMPA trebuie să fie una de diversificare. Se fac eforturi continue de către societate în vederea identificării domeniilor industriale care au potențial în viitor. COMPA a demarat în ultimii ani o serie de activități de producție pentru alte segmente industriale cum ar fi: industria constructoare de utilaje CNC, componente pentru pompe de apă, ansamble mecano-sudate pentru industria marină, etc.

Pe parcursul anului 2023 s-au stabilit de asemenea contacte cu potențiali clienți noi din diverse alte industrii și care prezintă un potențial uriaș pentru dezvoltarea COMPA în viitor.

Având în vedere procentul ridicat al activității din sectorul auto, s-a stabilit de asemenea o direcție strategică care asigură reducerea dependenței de această industrie. În acest context organizația a stabilit și un indicator de performanță care are ca și obiectiv o creștere anuală a cifrei de afaceri pe sectorul non-auto.

Departamentul Marketing-Vânzări, este direct responsabil de acest indicator, iar cu suportul celorlalte funcțiuni implicate, are o preocupare continuă în a identifica și a dezvolta noi proiecte cu clienți din alte industrii

O alta direcție strategică pe care COMPA pune foarte mult accent este dezvoltarea ca și furnizor integrat.

Prin furnizor integrat se înțelege posibilitatea de a le oferi clienților produse complexe și ansamble care implică utilizarea cât mai multor procese existente în COMPA, acestea fiind enumerate aici:

- ✓ Forjare la cald
- ✓ Prelucrări mecanice (strunjire, frezare, danturare, rectificare)
- ✓ Prelucrări prin aşchiere pe utilaje multi-ax
- ✓ Fabricație scule
- ✓ Prelucrare pe materiale speciale
- ✓ Fabricație de componente din metal printr-un proces de printare 3D
- ✓ Ştanţare
- ✓ Debavurare electrochimică și debavurare cu pastă abrazivă
- ✓ Sudură
- ✓ Debitare laser tuburi, țevi și table
- ✓ Debitare table cu grosimi mari până la 50mm cu Oxigaz
- ✓ Fabricație Arcuri
- ✓ Brazare
- ✓ Tratamente termice
- ✓ Vopsire cataforetică, vopsire lichidă și în pulbere
- ✓ Acoperiri galvanice (Zincare, ZnNi)
- ✓ Spalare pe mașini speciale, inclusiv în mediu vid
- ✓ Asamblare pe celule automatizate
- ✓ Măsuratori și control al pieselor pe masini în coordonate 3D

Prin dezvoltarea ca și furnizor integrat se generează mai multă valoare adăugată, se crește automat nivelul de know-how și implicit profitabilitatea companiei. Pornind de la această strategie s-au realizat investiții considerabile în ultimii ani în procesul de forjare la cald și în optimizarea acestuia. Forjarea la cald este un proces tehnologic care stă la baza multor componente cerute de industria auto și nu numai. Având și acest proces tehnologic în fabrică, se pot oferi soluții complete/integrate de realizare a produselor către clienți.

Câteva exemple de piese forjate, realizate sau care se pot realiza în COMPA:



Pentru a asigura o relație de afaceri prosperă cu partenerii săi, COMPA urmărește de asemenea cu strictețe un alt indicator important care are ca și obiectiv satisfacția clienților. Această activitate sau linie de acțiune este de asemenea impusă și de standardul de calitate specific pentru industria auto, și anume IATF 16949. Prin acest indicator, sunt monitorizați lunar, toți clienții din industria auto și toți clienții importanți ai societății care generează o cifră de afaceri semnificativă. Se urmăresc îndeosebi performanța din punct de vedere calitate, logistică, etc.

Prin acest indicator se monitorizează în timp real colaborarea cu fiecare client și se poate interveni rapid în cazul în care sunt sesizate anumite probleme care pot deteriora relația de afaceri cu acel client sau din contră se pot întreprinde acțiuni care să ducă la îmbunătățirea colaborării.

Un alt aspect demn de menționat vis-a-vis de satisfacția cerințelor clienților este cel referitor la responsabilitatea socială. Principalii clienți COMPA sunt companii multinaționale cu un număr de minim 10.000 angajați și care conștientizează rolul și impactul afacerii lor în societate. Fiecare din acești clienți are un cod de conduită prin

care își definește principiile etice și de responsabilitate socială care să fie respectate pe tot lanțul de furnizori. Astfel, și COMPA a integrat aceste cerințe de responsabilitate socială în procedurile sale de lucru, acționând în consecință.

2. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTULUI VÂNZĂRI

Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - Ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.

- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi.



La nivelul departamentului Vânzări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități:

• RISCURI

- Volatilitatea pieței auto: declin Diesel unde COMPA are un portofoliu important de produse, creșterea ponderii automobilelor electrice care au mult mai puține componente.
- Scădere la nivel global a comenzilor de componente destinate industriei auto datorită pandemiei de COVID 19 și crizei de semiconductori.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.
- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut în contextul în care există o epidemie la nivel global.
- Instabilitate economică a anumitor clienți precum și intrarea în insolvență a unor clienți.
- Se cere o flexibilitate crescută a livrărilor, cantitățile pe fiecare referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Probleme de calitate generate cu impact la clienții finali afectează imaginea COMPA.

✓ OPORTUNITĂȚI:

- Consolidarea relațiilor comerciale cu clienții existenți.
- Identificarea și dezvoltarea de afaceri cu clienți în domeniul forjării la cald pe specific HATEBUR, unde COMPA dispune de capacități libere de producție.
- Extinderea în alte industrii în afara sferei auto, în vederea diversificării paletelor de clienți (ex : clienți WILO, DMG MORI, VESTAS Aircoil, DAIKIN, HAULOTTE).
- Extinderea paletelor de clienți pe produse deja existente în fabricația de serie (ex: pinioane, axe și reperi forjate pentru caseta de direcție, ansamble mecano-sudate pentru diverse industrii, etc)
- Focus pe execuția piese-ansamblu în vederea creșterii valorii adăugate.
- Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
- Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.

Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedurat. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.

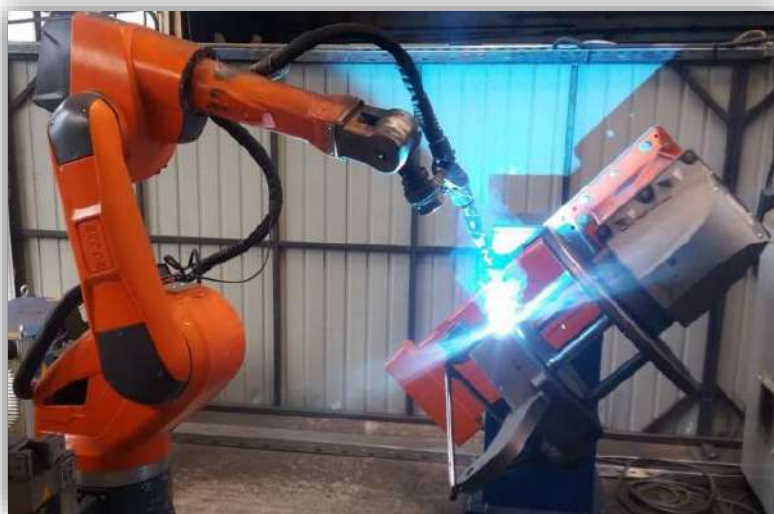


3. PROIECTE NON-AUTO EXISTENTE ȘI PROIECTE NON-AUTO NOI

Începând cu 2018 s-au intensificat parteneriatele cu diverse companii de renume din alte industrii. Aceste afaceri noi aduc o serie de beneficii companiei cum ar fi: creșterea cifrei de afaceri, reducerea dependenței de o singură ramură industrială, dezvoltarea de noi tehnologii, creșterea nivelului de know-how, creșterea nivelului de flexibilitate, crearea de noi locuri de muncă, etc.



3.1 PROIECTUL HAULOTTE – PARTENER TRADIȚIONAL NON- AUTO



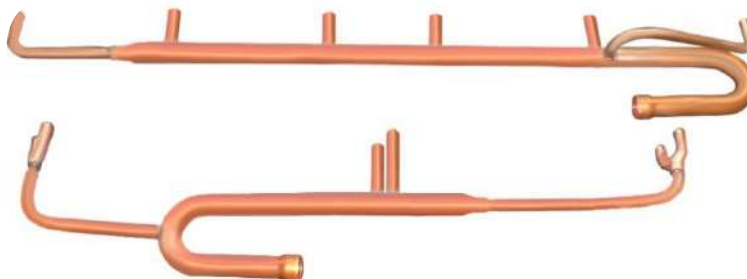
Un proiect non-auto de succes care s-a dezvoltat în ultimii ani în COMPA este cel cu firma franceză HAULOTTE. Acesta este lider mondial în producția de echipamente de ridicat persoane și materiale. În COMPA se realizează nu mai puțin de 235 de componente și structuri mecano-sudate diferite care generează un consum anual de >6.000 tone de oțel.

În COMPA s-au alocat mai multe zone de producție dedicate pentru acest tip de produse.

3.2 PROIECTUL DAIKIN – PARTENER TRADIȚIONAL NON-AUTO



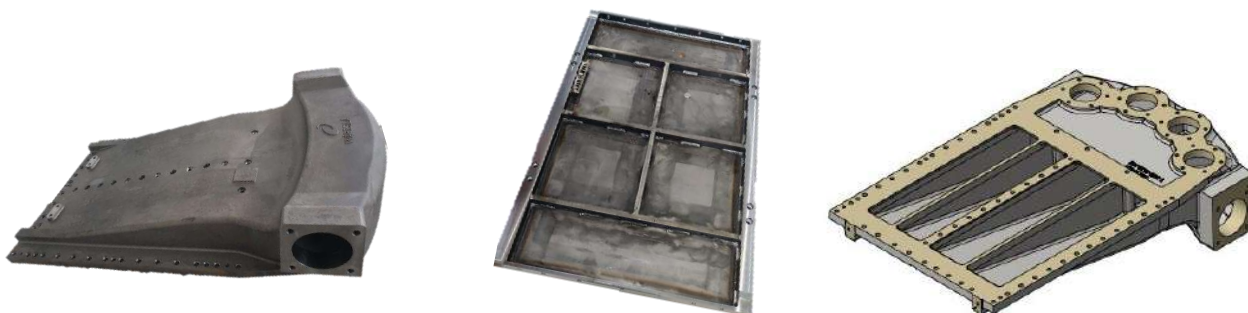
Parteneriatul cu firma DAIKIN a început încă din anul 2005. Compania este unul dintre marii producători mondiali de sisteme de aer condiționat, iar în COMPA se produce o gamă variată de tubulatură de cupru, printr-un proces special de brazare. Anual se livrează la acest client un număr de ~185.000 piese realizate din 23 de referințe diferite. În decursul anului 2023, piața pentru acest tip de produse a înregistrat o scădere însă clientul dorește să dezvolte noi proiecte în COMPA care vor duce la o creștere a cifrei de afaceri începând cu anul 2024. Și în această relație cu DAIKIN, COMPA a amenajat un atelier de producție dedicat.



3.3 PROIECTUL VESTAS AIRCOIL – PARTENER NOU NON-AUTO

Pe parcursul anului 2020 a fost demarată o nouă afacere cu firma VESTAS AIRCOIL, un producător danez, lider în producția de sisteme de răcire pentru industria marină și alte aplicații industriale. În COMPA se produc diverse ansambluri mecano-sudate de precizie care mai apoi sunt prelucrate pe utilaje CNC și protejate anticoroziv printr-un proces de vopsire lichidă sau zincare termică, în funcție de aplicația finală.

Câteva exemple de piese care se produc în COMPA pentru acest client:



3.4 PROIECTUL DMG-MORI – PARTENER NOU NON-AUTO

Un proiect de anvergură a fost încheiat între COMPA și DMG MORI, unul dintre liderii mondiali în producția de utilaje și echipamente CNC.

COMPA a amenajat deja 2 ateliere dedicate unde se produc atât cabinetele complete cât și un număr de >160 componente diferite care intră în componența utilajelor CNC, iar planul de dezvoltare continuă. În a doua jumătate a anului 2021 s-a inaugurat o nouă linie de vopsire în câmp electrostatic, automatizată, care să asigure calitate la cele mai înalte standarde în cadrul unui proces prietenos cu mediul.

COMP A se bucură de recunoașterea eficienței din partea clienților, cel mai recent eveniment de acest gen reprezentându-l acordarea premiului de partener strategic în 2019 de către DMG MORI în cadrul ediției a 22 a expoziției EMO (Machine Tool World Exposition) din Hanovra.



3.5 PROIECTUL WILO

Un alt proiect important din afara sferei auto și care consolidează puternic afacerea și viitorul COMP A este parteneriatul dezvoltat cu firma WILO, unul dintre cei mai mari producători la nivel mondial de pompe de înaltă tehnologie și sisteme de pompe pentru zona de construcții rezidențiale și comerciale, managementul apei și alte industrii. Această firmă oferă soluții inovatoare și produse smart pentru transportul apei într-un mod inteligent, eficient și prietenos cu mediul. Prin strategia de sustenabilitate și împreună cu partenerii săi, compania aduce o contribuție importantă la protejarea climatului și a mediului înconjurător.



COMP A a amenajat un atelier de producție dedicat acestui client, în care se produc peste 200 de tipuri de pompe pe strunguri și centre de prelucrare CNC de ultimă generație, iar apoi piesele se fosfatează și se vopsesc cataforetic pentru protecție anticorozivă.

Datorită războiului între Rusia și Ucraina, producția pentru acest client a înregistrat o scădere deoarece WILO și-a închis fabricile de pe teritoriul rusesc. Totuși, pe parcursul anului 2023 s-au câștigat câteva pachete noi de piese care urmează să intre în producția de serie în decursul anului 2024.



Ambii clienți menționați mai sus urmează nemijlocit tendințele globale de reducere a emisiilor de carbon și au angajamente ferme în această privință.

3.6 CENTRUL DE CERCETARE DEZVOLTARE



Activitatea de cercetare – dezvoltare, componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung, cunoaște o intensificare și o alocare de resurse semnificativă în ultimii ani. În acest sens a fost inaugurat un nou centru de Cercetare & Dezvoltare. Principalele obiective ale centrului sunt realizarea de studii de prelucrabilitate în vederea optimizării proceselor tehnologice actuale, realizarea de piese prototip și testarea tehnologiilor alternative de prelucrare care să fie implementate în producția de masă.

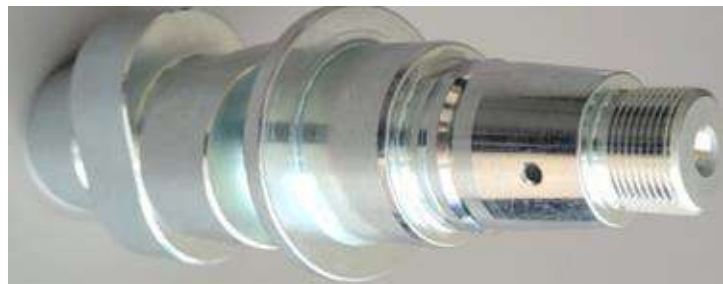
Prin utilizarea tehnologiilor de ultimă generație, cum ar fi printarea 3D a componentelor din metal și prelucrarea cu ultrasunete pe materiale avansate, COMPA vizează dezvoltarea de noi produse.

În cadrul centrului de cercetare-dezvoltare se produc diverse prototipuri utilizând o gamă largă de procese de prelucrare.

Cifra de afaceri pe sectorul non-auto și-a dublat valoarea în ultimii 5 ani. Intenția COMPA este de a menține această tendință în viitor, astfel încât producția de componente non-auto să reprezinte cel puțin 25% din cifra de afaceri totală.



În imaginile de mai jos sunt câteva exemple de piese prototip realizate în cursul anului 2023:



DIRECȚIA FABRICAȚIE

Direcția Fabricație din cadrul COMPA SA își desfășoară activitatea cu scopul îndeplinirii obiectivelor generale ale societății din Tabloul de Bord Strategic.

Activitatea de producție din cadrul COMPA SA constă în realizarea unui portofoliu diversificat de componente auto (componente de injecție, subansamble și componente turbosuflyante, subansamble și componente ștergătoare parbriz, subansamble casete și coloane de direcție, arcuri înfășurate la rece, repere ștanțate, repere forjate, etc.) precum și non-auto (confecții metalice, tubulaturi aer condiționat, componente diverse uzinate pentru mașini-unelte, pompe industriale, etc.) ce presupun utilizarea unor procese de fabricație diverse după cum urmează:

- Prelucrare prin așchiere pe mașini unelte cu comandă numerică
- Găurire adâncă
- Danturare
- Rulare caneluri
- Rectificare
- Prelucrare prin electroeroziune
- Sudură cu roboți
- Prelucrare piese din benzi și table prin deformare la rece
- Spălare cu grad mare de acuratețe
- Vopsire cataforetică
- Vopsire în câmp electrostatic cu vopsea pe bază de apă sau vopsea pulberi
- Acoperiri galvanice
- Brazare țevi de cupru
- Tratamente termice
- Debavurare electrochimică
- Asamblare
- Forjare
- Tăiere laser
- Tăiere oxigaz
- Înfășurare la rece

Descrierea obiectivelor, țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Fabricație

Obiectivele activității de fabricație sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la :

- creșterea rentabilității firmei ce să acopere costurile de funcționare și să permită dezvoltări viitoare
- reducerea costurilor prin identificarea de proiecte de îmbunătățire
- reducerea costurilor cu non-calitatea
- creșterea performanței procesului
- creșterea nivelului de securitate la locul de muncă.

Indicatorii necesari pentru realizarea obiectivelor Direcției Fabricație au fost stabiliți în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului. Este necesară adaptarea în permanență la condițiile în care își desfășoară activitatea, pentru reducerea riscurilor și stabilirea oportunităților de dezvoltare.

În urma auditurilor desfășurate de organisme certificate, Direcția de Fabricație a contribuit la menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2021.

Conformarea cu cerințele legale cu privire la calitate, mediu și SSM precum și reducerea riscurilor de securitate și sănătate în muncă pentru toate activitățile curente și speciale, a fost realizată prin utilizarea unor tehnici și practici corespunzătoare, prin asigurarea de condiții de muncă adecvate în vederea reducerii numărului de accidente de muncă și/sau boli profesionale.

Direcția de Fabricație este organizată pe centre de profit, structurate pentru satisfacerea cerințelor și nevoilor fiecărui client, la nivelul fiecărui atelier existând disponibile toate funcțiunile suport necesare: logistică,

mentenanță, tehnic, calitate. Riscurile și oportunitățile sunt tratate individual de către fiecare fabricație în parte, funcție de specificul și cerințele proceselor existente. În cele ce urmează sunt prezentate cele mai importante ateliere de fabricație existente în cadrul COMPA SA.

CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE PIESE ȘTANTATE 130.

TIPURI DE MAȘINI :

(Utilaje cu tonaj 16t până la 400t)

Prese automate Prese mecanice Robot sudură

Mașini de spălat Rotofinish Strunguri

Foarfecă ghilotină Mașini de șlefuit cu bandă

Prese cu acționare manuală, cu excentric și hidraulice

❖ Suprafata de productie (Production area)	2679 m²
❖ Numar muncitori directi productivi (Variable HC)	27
❖ Numar muncitori indirecti (Indirect HC)	7
❖ Capacitati Carcasa Magnetica	583.380 buc. / an
❖ Capacitati Capac Fulie Dacia 2	1.079.468 buc. / an
❖ Capacitati BOS Levere	541.590 buc. / an
❖ Capacitati BOS TOYOTA 9904407195	682.850 buc. / an

Fabrica prelucrare și asamblare injectoare 620

Suprafața de producție 6646 mp

Număr muncitori direct productivi 228

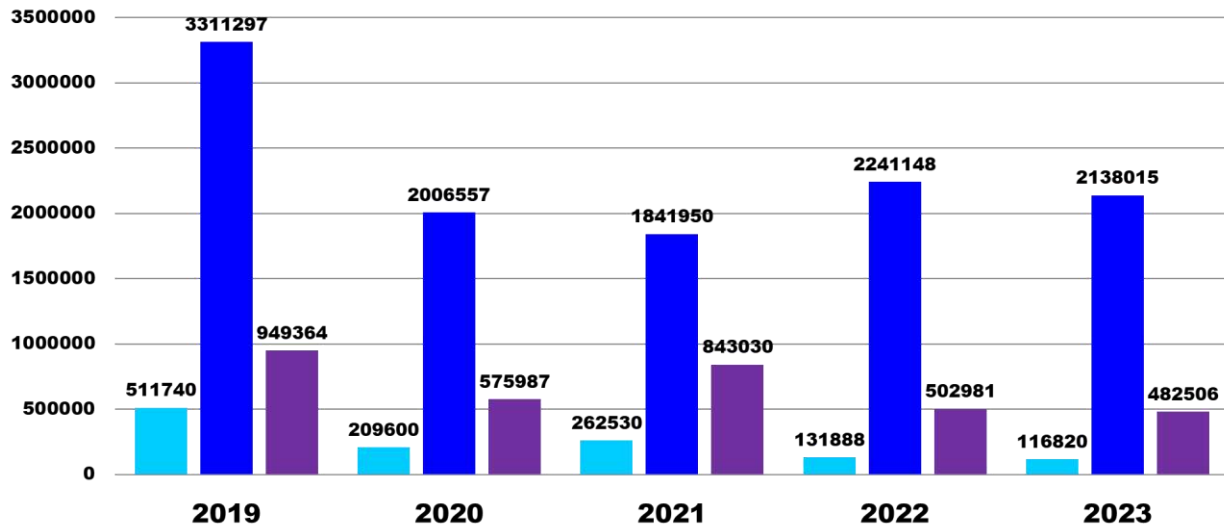
Număr muncitori indirect productivi 53

Procese:

- Prelucrare prin așchiere - CNC Chiron, Spinner, Mazak, Supfina, Rene Clement, SW, SMOC, Thielenhaus,
- Debavurare electrochimică - Sermatec
- Debavurare abrazivă - Kennametal
- Fosfatare- COMPA SA
- Inscricționare laser - SEF Touraine, ES TECHNOLOGY
- Asamblare - CMO, CIMA, SANVER
- Spălare - Aquaresse, Curtis, Durr, Ecoclean, Hidroem, Sermatec

Tip injector	Linii de prelucrare	Celule de asamblare	Nr.tipuri de injector
NHB 1.3	1/2	1	11
NHB 1.5+1.6	4	3	14
NHB DAF	2	1	9

VOLUME PRODUCTIE



FABRICA PRELUCRARE CORP POMPA INJECTIE GDI 640

Suprafața de producție	1.651 mp
Număr muncitori direct productivi	24
Număr muncitori indirect productivi	20
Capacități prelucrare	2.000.000 buc/an
Clienți:	VW, PSA, Renault

Linia de producție automată deservită de roboți, integrează următoarele procese:

- Prelucrare prin așchiere - strung CNC multi-arbore Index cu 6 arbori și contra-arbore (7 utilaje pentru prelucrări op. 10 și op.20)
- Debavurare electrochimică – Extrude Hone
- Inscricționare laser
- Spălare – Eco Clean
- Standuri control automate COMPAS SA

FABRICA DE PIESE STRUNJITE și AFM (DEBAVURARE ABRAZIVĂ)

	At. 630	At. 320 AFM
❖ Numar muncitori direct productivi (Direct workers)	180	25
❖ Suprafata de productie (Production area)	3216 m ²	781 m ²
❖ Suprafete auxiliare Logistica+Mentenananta (Auxiliary area)	706 + 155 m ²	

❖ Capacitati maxime instalate /zi: (daily volumes)	buc/zi (parts/day)	tipuri (types)
▪ NHB	12.000	10
▪ Nozzle GMC	35.000	35
▪ Nozzle ZBLN	2400	2
▪ Nozzle NNC	12000	6
▪ Nozzle (op.25)	12000	8
▪ Piston Guide	750	2
▪ NHB axiale MX / JCB	3000	6
▪ Capnut	2400	2
▪ Spring Chambers	750	4
▪ AFM valve	18.000	14
▪ AFM Nozzle	7000	4
▪ Axe intermediare ZF	8000	4

<u>Utilaje (Equipments)</u>	<u>Producatori (Manufacturers)</u>
Strunguri (lathes)	Spinner; Mazak
Centre cu comanda numerica (CNC centers)	Spinner; Chiron
Masini de spalat (washing machines)	DÜRR
Strunguri (lathes)	Star; Citizen; Hardinge; Spinner; DMG MORI (Wasino)
Strunguri cu 6 axe (6 axis Lathes)	DMG GMC
Masina de gaurit (gundrill machine)	Mikron
Debavurare electrochimica (ECM) (electrochemical machining)	Sermatec
Strunguri cu 6 axe (6 axis lathes)	DMG Multisprint
Strunguri (lathes)	Okuma; Emco
Centre cu comanda numerica (CNC centers)	Spinner
Masini de honuit (honing machines)	Vector Hone Kennametal; Extrude Hone;

FABRICA PRELUCRARE și ASAMBLARE SUBANSAMBLE ȘI COMPONENTE TURBOSUFLANTE 750

Suprafața de producție 4319 mp

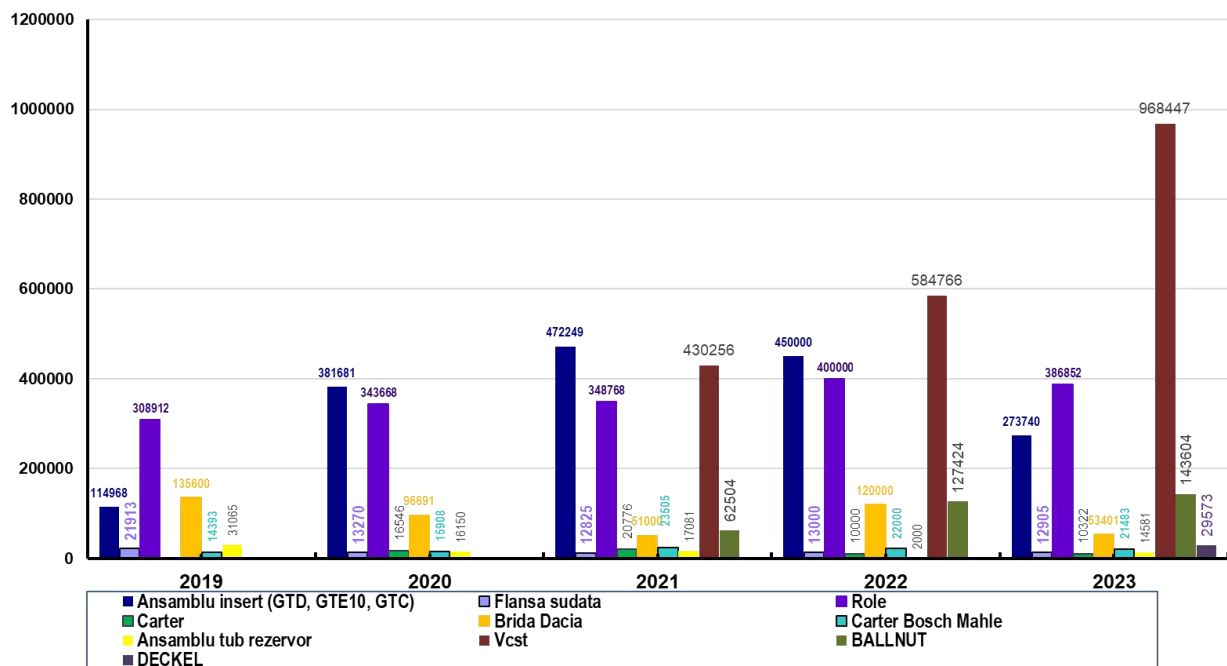
Număr muncitori direct productivi 86

Număr muncitori indirect productivi 4

CAPACITĂȚI	buc/zi	tipuri
Flanșe (Cartridge / Nozzle Ring)	1800	4
Flanșe asamblate (Nozzle Assembly; Cartridge / Insert& Nozzle Assembly)	1400	26
Cartere asamblate (Center Housing Assembly)	600	15
Role (Roller)	1500	4
Bridă Dacia (Output long trans line)	570	1
VCST	4600	2
BALLNUT ZF	600	1

Procese și dotări:

Produse	Utilaje	Producător	Punere în funcțiune
Flanșe asamblate Cartere Ansamblu insert	Strung cu comandă numerică	Mazak	2019
	Strunguri cu comandă numerică (orizontale+verticale)	Spinner Mazak Gildemeister	2014
	Centre cu comandă numerică	Spinner Mazak	2003
	Standuri montaj (marcare; nituire; presare; sudare) Agregat marcare – nituire - presare	COMPA SA COMPA SA	2003 2018
	Mașini de spălat	Unitech Annemasse	2003
Role	Strunguri cu comandă numerică	Swing Sprint	2004
Bridă Dacia	Strunguri cu comandă numerică	Spinner Mazak	2015
	Masina de broșat	Klink	2015
	Masina de spălat	Mafac	2015
VCST	Strunguri cu comandă numerică	Mazak DMG	2018
	Standuri de control	Compa	2023
BALLNUT	Strunguri cu comandă numerică	Mazak	2018 2021



FABRICA PRELUCRARE SUBANSAMBLE CASETE și COLOANE DE DIRECȚIE INCLUSIV TRATAMENT TERMIC (450A și 450B)

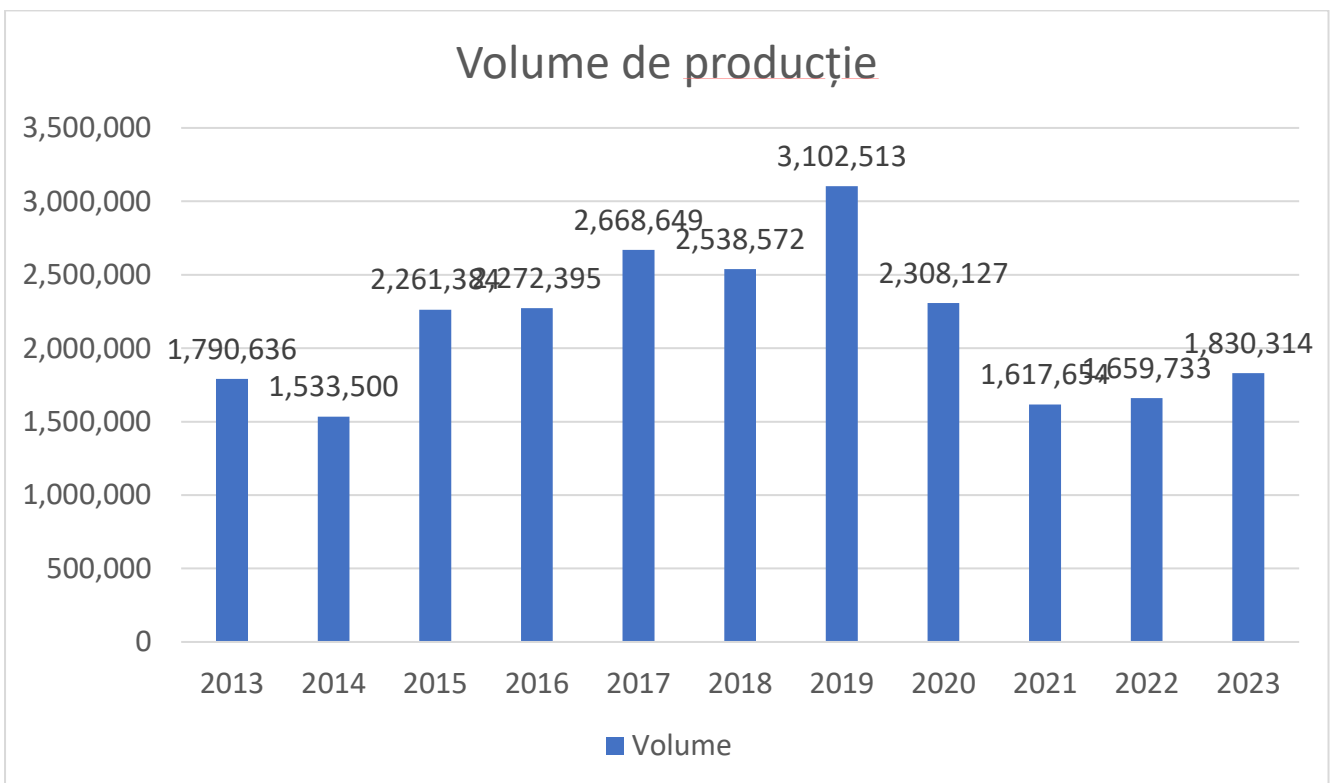
Suprafața de producție	2600 mp + 1700 mp TT
Număr muncitori direct productivi	83
Număr muncitori indirect productivi	23
Capacități linii EBOS și finitiei	9000 buc./zi
Variante pinioane	10
Variante axe ZF	2
Variante Rack Stopper	1

Utilaje EBOS

Linie	Utilaj	Număr	Linie	Utilaj	Număr
D	Fierastrau cu disc	2	Traub	Strung Traub	2
	Masina de frezat și centruit	2	XNCe	Mazak QTN 200	3
EP	Mazak QTN 200	2		Profiroll	1
	Masina sanfrenat	1	EPSe	Mazak QTN 200	4
	Profiroll	1		DMG	2
AEP	Mazak QTN 200	2	TD	Gleason Pfauter	2
	Rollex	1		Mazak QTN 100	1
	Masina de marcat	1		Mazak QTN 200	1
				Strung debavurat	1
			E	EMCO	2

Utilaje finitie

Linie	Utilaj	Număr	Linie	Utilaj	Număr
XNcf	Galdabini	2		Gleason Pfauter	1
	Tacchella	1		Mazak VTC 200	1
	Studer S22	1		Mazak QTN 250	1
FP	Studer S22	1	DMG	DMG CTV 160	4
	Gleason Pfauter	4	Ambalare	Uniflux	3
PF	DMG CTV 160	1		Java	2
PHf	Mazak QTN 100	4			
	Studer S22	1			



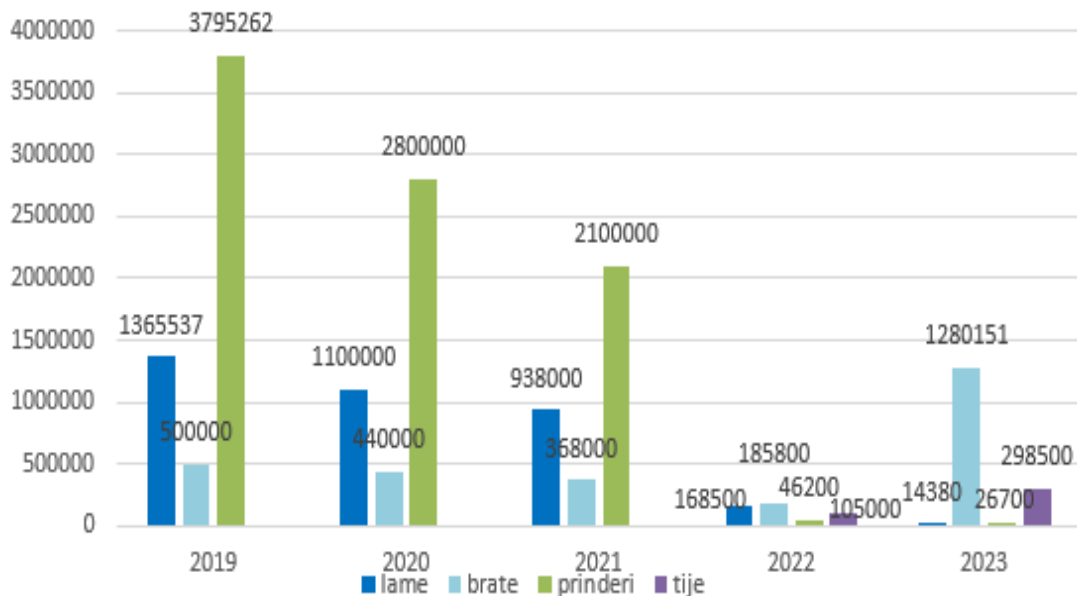
Forecast-ul primit de la client precum și proiectele noi în derulare, au asigurat volume suplimentare in cursul anului 2023.

Utilaje TT

Cuptoare cementare și carbonitrurare	9	UTTIS
Cuptoare de revenire	5	UTTIS
Cuptor de călire in vid	2	Ipsen; Rubig
Instalație de călire cu inducție	1	INDUCTOHEAT
Instalatii de călire sub 0 grade	2	

CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE SISTEME STERGĂTOR PARBRIZ 460

Suprafața de producție	5031 mp
Număr muncitori direct productivi	63
Număr muncitori indirect productivi	27



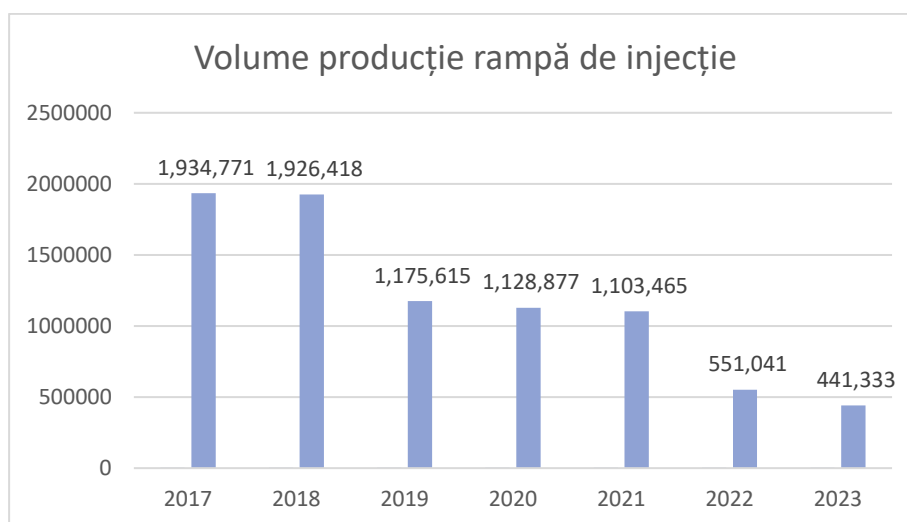
Denumire utilaj	Buc.	Producător
Linii montaj lame stergator	1	
Linii de montaj brațe stergător	4	Pekon, alții
Pregătire pt. vopsire (fosfatare) + instalație de uscare	1	Eisemann
Linie vopsire cataforetică automată	1	Eisemann
Instalație vopsire pe bază de apă automată	1	Eisemann, Wagner GmbH
Cuptor uscare	1	Eisemann
Linie de stantare tije brațe stergator	1	Burger Felss

În cadrul acestei fabricații, se continuă asimilarea de brațe stergator OEM având ca și clienți principali producătorii automotivi BMW, Fiat, Renault precum și dezvoltarea de noi produse tije brațe stergator pentru piețele din Europa respectiv Mexic și Brazilia.

ATELIER UZINARE RAMPĂ DE INECȚIE 770

Suprafața de producție	2.160 mp
Număr muncitori direct productivi	21
Număr muncitori indirect productivi	10
Investiții în utilaje	10 mil. €
Capacități prelucrare	720.000 buc/an
Variante	24
Clienți	FPT, BMW, HMC, Deutz, Iveco, Cummins, Mercedes

Denumire utilaj	Buc.	Producător
Stand marcare prin percuție	6	COMPA SA
Chiron DZ18.2 KW Magnum	6	Chiron
Mollart Drillsprint MK4 LD2-750	6	Mollart
Stand debavurare	3	COMPA SA
Mașina de spălat	2	Mafac
Posturi inspecție endoscop gaura adâncă	2	COMPA SA


ATELIER PRELUCARE COMPONENTE COMANDĂ SISTEME DE DIRECTIE VEHICULE COMERCIALE 650.

Suprafața de producție	972 mp
Număr muncitori direct productivi	21
Număr muncitori indirect productivi	9
Investiții în utilaje	4 mil. €
Variante	12
Clienți	Iveco, Mercedes
An SOP	2021 februarie
Capacități anuale	360.000 buc/an

PROCES	UTILAJ	PRODUCĂTOR
Strunjire	Strung 8 arbori și contra-arbore	Index
Marcare	Stand marcare DMC	COMPA SA
Rulare caneluri	Mașină de rulat	Profiroll
Debavurare electro chimică	Mașină debavurare electro chimică	Extrude Hone
Călire prin inducție	Masina de tratament termic	Inductoheat
Rectificare	Mașină rectificat automată	Studer
Control fisuri și demagnetizare	Stand de control fisuri cu lichide penetrante	Uniflux
Spălare	Mașină de spălat cu uscare	Ecoclean
Control interior endoscop	Stand control	COMPA SA

ACTIVITATEA DE CALITATE - MEDIU



Sistemul de calitate-mediu COMPA constă în politici, proceduri, resurse, procese, practici și specificații de responsabilități și autorități concepute pentru a atinge nivelurile de calitate a produsului, satisfacția clienților și obiectivele companiei.

Scopul Departamentului Calitate-Mediu este de a asigura calitatea și siguranța produselor COMPA.

De câțiva ani, COMPA este certificată conform standardelor IATF 16949:2016 și ISO 9001:2015 și a adaptat sistemul calității la cerințele, nevoile și așteptările clienților

Organigrama Departamentului Calitate-Mediu COMPA este structurată după cum urmează:

- Departamentul Calitate Proces-Produs repartizat fiecărui atelier, cu următoarele procese:
 - Inspecția și gestionarea reclamațiilor calitatea furnizor
 - Verificarea și măsurarea produsului/procesului
 - Efectuarea de verificări și audituri finale înainte de livrare
 - Managementul calității producției și al neconformităților de mediu
 - Serviciul calitate clienți
 - Planificarea calității și validarea produsului/procesului
 - Laboratoare de măsurare dotate cu echipamente de măsurare de ultimă generație Fig. 1, 2, 3, 4
 - Costul non-calitatii și gestionarea măsurilor de reducere a rebuturilor și controale suplimentare
- Auditul produselor și proceselor efectuat în conformitate cu standardele VDA 6.3 și VDA 6.5
- Expert în acurătate, responsabil pentru îmbunătățirea acurăteții și testarea conform specificațiilor clientului și VDA 19
- Laboratorul fizico-chimic realizează analize și teste conform normelor aplicabile și specificațiilor clientului
- Laboratorul de tratament termic responsabil cu pregătirea și testarea produselor tratate termic.

În 2021, COMPA a investit în noi echipamente pentru un control mai bun al procesului și pentru a preveni reclamațiile clienților. Fig. 5, 6, 7, 8



Fig. 1. CMM Zeiss (Compa dispune de 20 de echipamente de măsurare în coordonate)



Fig. 2. Echipamente de măsurare optică de precizie

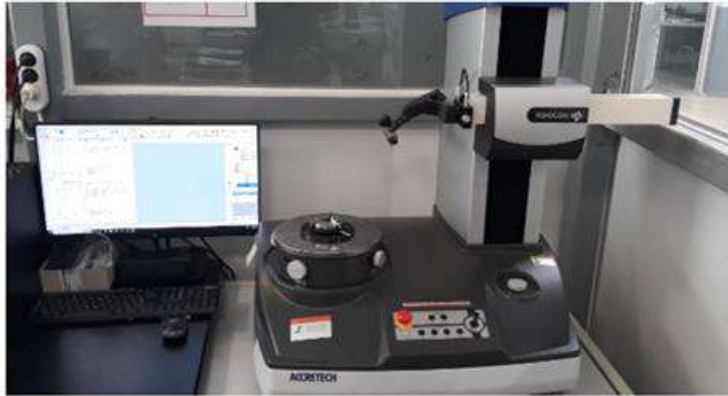


Fig. 3. Accretech de masurare a abaterilor de forma,
(precizie 0,5 micrometri)

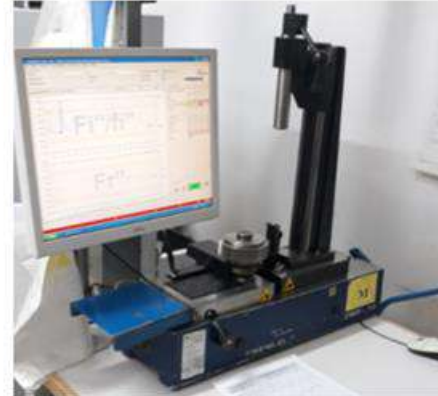


Fig. 4. Echipamente de masurare roți dinate



Fig. 5 MICROSCOP ZEISS AXIOSCOPE 5



Fig. 6 Cito-Press30



Fig. 7 Duramin-40 AC1



Fig. 8 Ammonia gas analyzer

În fiecare an, revizuim compatibilitatea și eficacitatea sistemului nostru de management și îl adaptăm la cerințele clienților, riscuri modificate și noile cerințe legale.

COMP A monitorizează procesele pe parcursul anului pe baza indicatorilor cheie de performanță (KPI) care includ performanța de securitate și calitate. Pentru a stabili acești indicatori, verificăm, printre altele, dacă sunt îndeplinite cerințele sistemului și dacă conținutul este complet. Folosim aceste activități ca bază pentru definirea oricăror măsuri de îmbunătățire necesare, care sunt implementate de către funcțiile responsabile și apoi verificate în mod regulat. Managerii COMP A, primesc în mod continuu rapoarte cu privire la aceste activități de monitorizare.

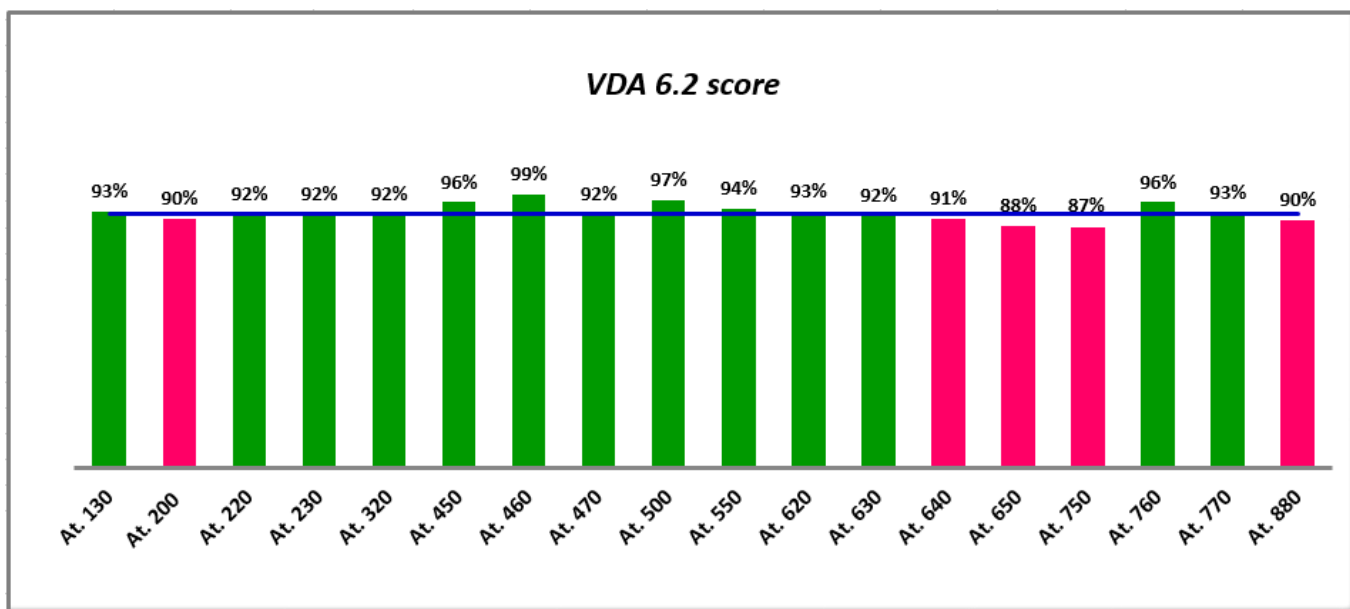
Deși perioada 2021-2023 a fost dificilă, cu criză globală cauzată de pandemie, rezultatele în ceea ce privește siguranța și calitatea produselor s-au menținut. În tabelul de mai jos, unul dintre cei mai importanți indicatori de calitate PPM (piese revendicate per milion livrate) arată o tendință constantă și se observă rezultatul remarcabil în afacerile auto la care am obținut „single digit” PPM în ultimii ani.

	2020	2021	2022	2023
	Customer PPM			
Automotive	8	9	7	8
Non-automotive	336	420	336	211

În ceea ce privește satisfacția clienților, în conformitate cu practicile auto, performanța este de obicei monitorizată pe portalul clienților care furnizează un tablou de bord lunar cu evaluarea COMP A. De obicei, se monitorizează performanța mai multor indicatori (de exemplu, calitate, achiziții, logistică și reactivitate) și informații suplimentare despre dezvoltarea produselor și certificările disponibile. Aceste rezultate sunt apoi partajate intern cu managementul societății, în cadrul unui raport lunar de calitate.

Orice neîndeplinire a obiectivelor punctajului, face obiectul unor planuri de acțiuni corective împărtășite cu clientul, iar în cazul în care timpurile de procesare a acestor acțiuni depășesc termenele stabilite, se pot declanșa audituri interne concentrate pe probleme specifice.

În urma auditului intern VDA 6.3, distribuția punctajului la fiecare atelier este prezentată mai jos:



În 2023, COMPA a revizuit sistemul de evaluare și monitorizare a riscurilor legate de integritatea produsului (siguranța și conformitatea produsului). În acest scop, în urma nominalizării și instruirii reprezentantului PSO, sistemul de asigurare a calității a fost actualizat cu o matrice de responsabilități după cum se poate observa în tabelul de mai jos.

#	Roluri / Unitati organizationale; R: Responsabil, A: Aprobare, S: Suport, I: Informare							Intrare	Activitate	Iesire	Documente aplicabile
	Responsabil calitate mediu	Responsabil tehnic	Sef Proiect	Director Calitate	Manager Operational	Audit	PSO				
1	I	R	R	I	I	I	I	Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client	Identificare si definire caracteristici speciale de produs sau proces	Identificarea caracteristicilor speciale in documentatia IP	„Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.
2	S	R	S	I	S	I	I	Caracteristicile IP - produs-proces	Analiza de risc - DFMEA / FMEA	Actiuni luate pentru eliminarea sau tinerea riscurilor sub control	„Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.
3	R	R	S	I	I	I	I	Lista caracteristicilor speciale	Identificarea caracteristicilor in documentatie : PC, PO, Instructiuni de lucru etc	Marcarea si identificarea riscurilor in documentatie	Procedura de elaborare a documentelor interne
4	S	S	S	A	A	R	I	Rezultate audituri anterioare / documentatie / customer satisfaction / istoric incidente IP / analize de risc	Planificare si efectuare audit	Plan / program audit	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. "Auditul de produs-proces cod I 075.14"
5	S	S	S	S	S	R	I	Chestionar audit	Efectuare audit	Rezultate audit	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. "Auditul de produs-proces cod I 075.14"
6	R	R	S	S	R	S	I	Identificarea probleme de IP constatate in urma auditului	Plan Masuri Audit	Stabilirea actiunilor, termenelor si a persoanelor responsabile pentru rezolvarea problemelor identificate	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. "Auditul de produs-proces cod I 075.14"
7	S	S	S	S	S	R	I	Re-auditarea problemelor/produselor identificate	Inchidere raport audit	Actiuni eficiente implementate - Plan de masuri inchis	“ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02. "Auditul de produs-proces cod I 075.14"
8	R	R	R	A	R	S	S	Reclamatii client referitoare la IP	Tratarea neconformitati interne sau externe ref la PI in urma reclamatilor primite sau informatiilor de la clienti	Plan de masuri inchis / analiza 8D cu actiuni corective implementate	"Analiza si tratarea reclamatilor de la client" I075.06
9	R	I	I	I	I	I	S	Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX)	Monitoriare portale de specialitate + customer satisfaction	Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
10	R	I	I	I	I	I	I	Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX)	Raportarea unor probleme de IP care pot afecta produsele COMPA si convocarea echipei de analiza pentru intocmirea analizei si stabilirea actiunilor necesare.	Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare si tratarea acestora	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
11	R	I	I	A	I	I	I	Date provenite din Customer Satisfaction / Rezultate interne	Monitorizare indicatori	Realizare indicator in tintele impuse	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
12	I	I	I	R	I	I	I	Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client	Nominalizare responsabili PSO si definire responsabilitati	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
13	S	S	S	I	S	S	R	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post	Instruire personal implicat in PI (echipe multifunctionale)	Proces verbal de instruire	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
14	R	I	I	I	I	I	S	Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post cu referire la PI	Instruire personal implicat in PI (personal direct productiv)	Proces verbal de instruire	Procedura Integritatea si Siguranta Produselor
14	R	I	I	I	I	I	S	Analiza problemelor anterioare si a actiunilor luate	Aplicarea lectiei invatate	Prevenire probleme IP	Procedura Lectia Invatata

Rechemările raportate pe portalul RAPEX (Rapid Exchange Information System) sunt verificate și sunt evaluate riscuri similare. Dacă sunt identificate probleme potențiale, se face o analiză internă și se cere opinia clientului.

RISCURI și OPORTUNITĂȚI

RISCURI:



Creșterea reclamațiilor clienților și a rebuturilor interne pentru proiectele noi dezvoltate în 2023 (ax intermediar, NHB PSA, Deckel) din cauza anumitor moduri de defecțiune neidentificate în timpul analizei PFMEA

Reclamații repetitive primite de la clienții finali cauzate de analiza neadecvata a cauzelor principale.

Reclamațiile clienților primite pentru proiecte noi cu un grad ridicat de complexitate din cauza implementării necorespunzătoare a cerințelor clienților.

Degradarea producției de serie nu este identificată cu ajutorului instrumentelor statistice (SPC)

Răspunsuri întârziate la reclamațiile și cerințele clienților din cauza resurselor și calificărilor insuficiente

Probleme de siguranță produs cauzate de nerespectarea cerințele client și cele legale

Instruire și integrare neadecvată a operatorilor noi

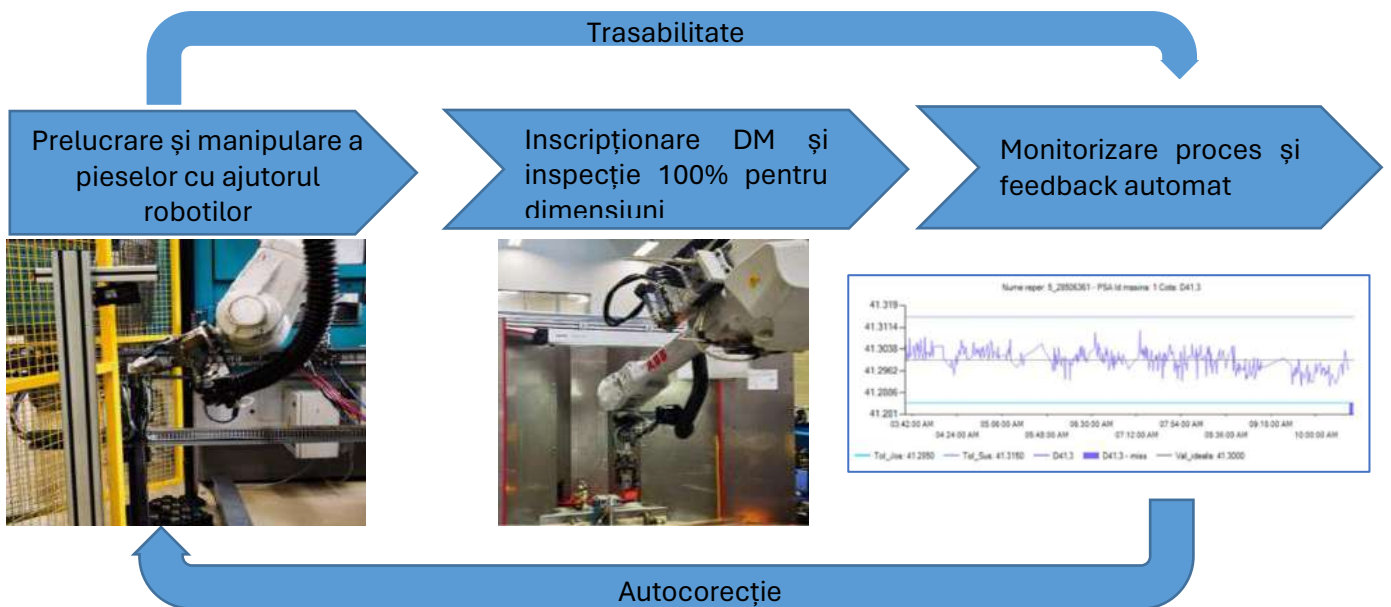
Reclamațiile de calitate nu au fost închise la timp din cauza complexității problemei.

Toate nivelurile de management evaluează riscurile anual pentru a le menține sub control. Pe baza evaluării riscurilor, se stabilesc planuri de acțiune pentru prevenirea și atenuarea impactului.

OPORTUNITĂȚI:

COMP A a continuat să identifice soluții inteligente aplicate în producție și să profite de oportunitatea de a le implementa și in alte ateliere unde pot aduce beneficii:

- Noile proiecte sunt proiectate cu controale automate integrate între operațiunile de proces, pentru a minimiza timpul de reacție în cazul neconformităților sau a degradării procesului
- Următorul pas a fost crearea unui algoritmului pentru autocorecția mașinii în cazul în care este detectată o degradare a procesului pe stația de control. Au fost dezvoltate sisteme automate care constau din dispozitive (de obicei controlere logice programabile (PLC) sau alte module hardware comerciale) care pot achiziționa și transmite date și sunt integrate cu o interfață automată care asigură monitorizarea și controlul centralizat pentru multe intrări și ieșiri ale procesului.



Alte oportunități:

Posibilitatea dezvoltării continue a sistemelor de detecție și prevenție cu ajutorul echipei de proiectare/automatizare COMP A (aspect remarcat de mulți clienți)

Îmbunătățirea software-ului de monitorizare statistică a proceselor.

Diverse oportunități de modificare a proceselor de producție care pot elimina riscul unor reclamații de calitate.

Digitalizarea datelor de management al calității (diagrame Pareto, performanța procesului, capabilități etc.)

Introducerea sistemului de control al fluxului de proces la produsele marcate cu Data Matrix. În cadrul acestui sistem, dacă un produs neconform este promovată accidental, la următorul pas din proces se va izola automat acel produs.

Transversalizarea soluțiilor eficiente la alte procese și produse similare.

Asigurarea calității și securității produselor este esențială în activitatea departamentului Calitate - Mediu și are ca scop obținerea unui nivel ridicat de satisfacție a clienților care poate determina fidelizarea acestora.

ACTIVITATEA LOGISTICĂ

Activitatea Direcției Logistice în cadrul COMPA SA este supusă unor reguli clare, cu scopul de a contribui la realizarea obiectivelor generale ale societății și în același timp răspunzând specificațiilor solicitate de client. Funcțiunea Logistică integrează în prezent pe fluxul logistic activitățile: Aprovizionare, Logistica producției, Depozitare/flux intern, Vânzare.

Dintre cele mai importante activități din cadrul departamentelor din Direcția Logistică putem enumera:

Aprovizionare

Comenzi materii prime, materiale, semifabricate către furnizorii acreditați COMPA.

Reducerea stocurilor materiilor prime și materialelor prin optimizarea comenzilor către furnizori.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a materiilor prime.

Serviciul Vamal.

Logistica Producției

Planificarea producției conform comenzilor primite de la Clienți.

Lansarea produselor în fabricație.

Elaborarea necesarului de materiale pentru realizarea programului de fabricație.

Urmărirea Producției.

Realizarea programului de fabricație

Încadrarea în costurile de producție a materiilor prime și materialelor.

Depozitare. Flux intern

Întocmirea documentelor de intrare pentru materiile prime și materialele aprovizionate.

Depozitarea/stocarea produselor după reguli bine stabilite, în funcție de natura acestora în spații special amenajate și utilizând mijloace de manipulare adecvate în scopul păstrării integrității lor.

Eliberarea de materii prime și materiale către secțiile de producție.

Transportul materiilor prime și materialelor către secțiile de producție .

Evacuarea deșeurilor de la secțiile de producție către serviciul depozite și serviciul RVMR.

Vânzare

Lansarea în sistemul informatic SAP a comenzilor primite de la clienți.

Livrarea produselor conform termenelor de livrare convenite cu clienții.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a produselor finite.

Asigurarea încasării la termen a creanțelor comerciale.

Descrierea riscurilor potențiale aferente acestor activități

Rezultatele și activitatea Societății pot fi influențate de riscuri operaționale specifice, incluzând în cadrul Direcției Logistice următoarele riscuri:

Riscuri cu impact major

Degradarea materialelor în timpul transportului.

Întârzierea producției ca urmare a lipsei de materii prime, materiale.

Neonorarea la timp a comenzilor către client

Risc de scurgere accidentală de substanțe/deșeuri periculoase lichide în rețeaua de canalizare din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate .

Nerespectarea obligațiilor de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume livrarea deșeurilor spre valorificare/ eliminare fără documente conforme (anexe de transport)

Riscuri cu impact mediu

Aprovizionarea cu material neconform.

Stocuri incorecte în sistemul integrat de evidență a stocurilor.

Nerealizarea cantităților programate pe fluxul de fabricație.

Risc de generare a deșeurilor de substanțe și amestecuri periculoase în cazul expirării termenului de valabilitate.

Risc de scurgere accidentală pe sol din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate a deșeurilor periculoase.

Controlul eficient al riscurilor s-a concretizat prin:

- măsuri de implementare și respectare a procedurilor documentate ale sistemului integrat.
- instruirea personalului.
- audituri interne și controale ale sistemului de management integrat cu verificarea respectării procedurilor documentate.
- asigurarea cu resurse umane competente, necesare desfășurării activităților și proceselor din cadrul COMP A SA.

Riscuri cu impact mic

Degradarea materialelor/bunurilor ca urmare a spațiilor de depozitare necorespunzătoare.

Sustragerea unor materiale/bunuri de valoare

Aceste riscuri au fost minimizate prin măsuri de reabilitare a spațiilor de depozitare precum și descurajarea fenomenului infracțional prin monitorizare video și pază.

Descrierea obiectivelor, țințelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Logistice

Obiectivele și țințele activității logistice sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la:

- realizarea CA programată.
- realizarea ratei de rulaj a creanțelor comerciale.
- reducerea stocurilor de materii prime, materiale, scule și produse finite.
- performanța la livrare.

Țintele pentru obiectivele Direcției Logistice au fost stabilite în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului.

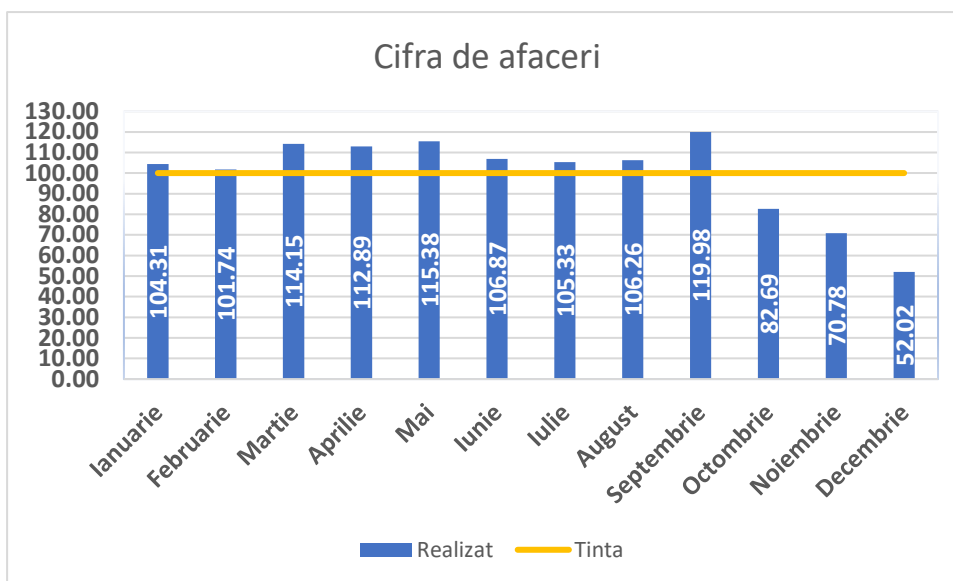
Anul 2023 a fost un an mai benefic decât anul precedent totuși au existat probleme de încadrare în ținte datorită situației politico – economice care ne-a afectat.

Așa cum se poate observa și în evoluția indicatorilor prezentați în graficele de mai jos, aceste probleme ne-au afectat pe întreg anul 2023. În comparație cu anul precedent se vede o îmbunătățire pe unii indicatori de performanță cum ar fi cifra de afaceri, stocuri materii prime, dar și o menținere pentru ceilalți indicatori respectiv performanța la livrare, rata de rulaj a creanțelor, stocuri scule și stocuri finite, de aceea obiectivele propuse de Direcția Logistică pentru anul 2024 sunt în acest sens.

Toate obiectivele, indicatorii aferenți și performanțele țintă ale acestora au fost analizate în cadrul ședințelor lunare de analiză și s-au monitorizat conform graficelor.

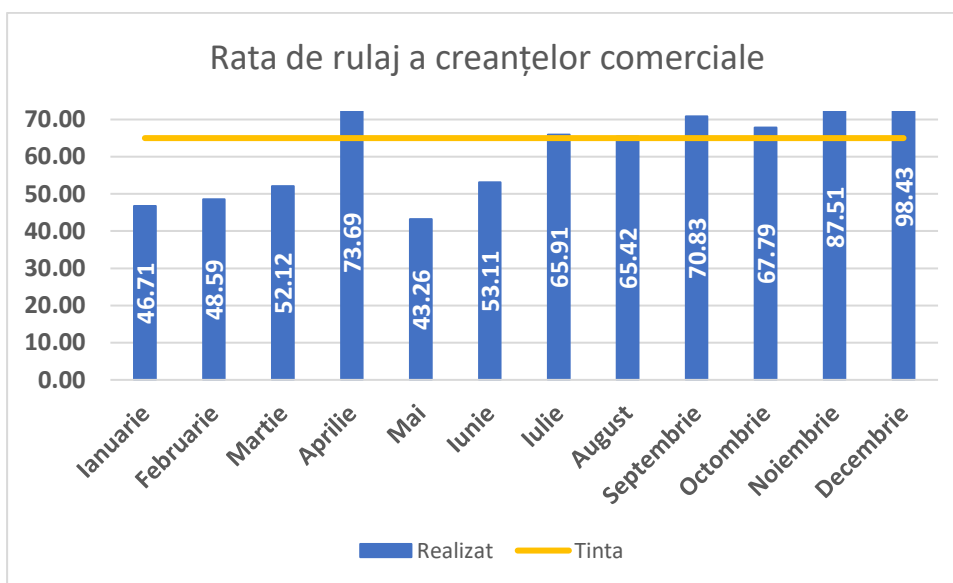
Pentru indicatorii care nu au avut performanțe acceptabile s-au stabilit rapoarte de analiză, plane de măsuri după caz și schimbări în sistem astfel încât rezultatul acestora să fie unul pozitiv care tinde spre încadrare în ținta propusă.

D1.1 Cifra de afaceri



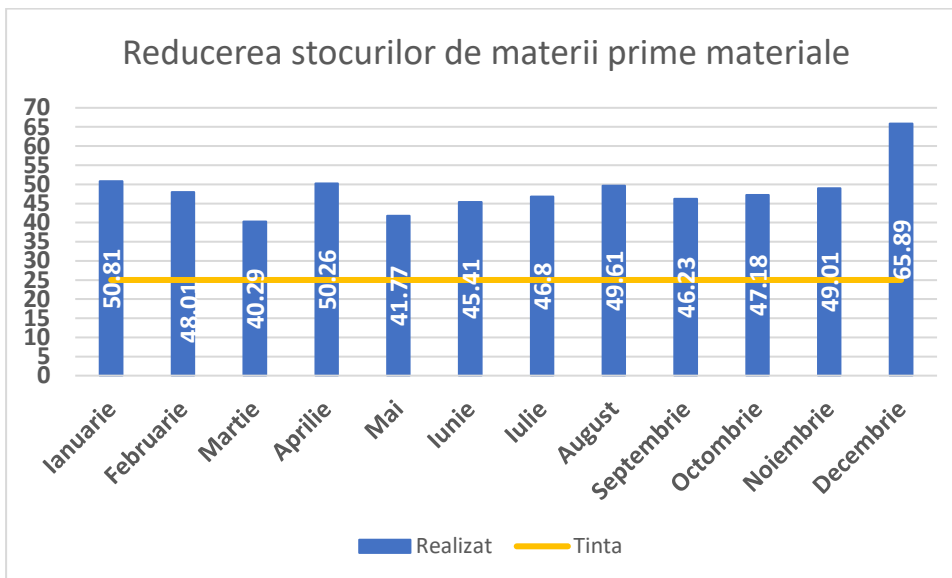
Realizarea cifrei de afaceri a avut un impact negativ în încadrare în ținta pe perioada octombrie - decembrie 2023 datorată scăderilor de volume la anumiți clienți.

D1.4 Rata de rulaj a creanțelor comerciale

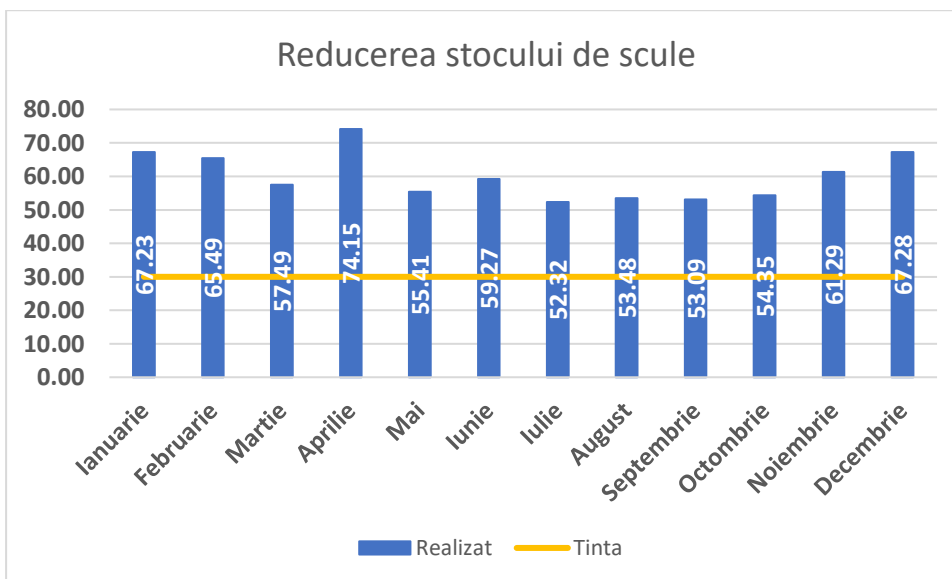


Rata de rulaj a creanțelor comerciale menține același trend ca și anul precedent, reușindu-se încadrarea în ținta stabilită pe parcursul lunilor ianuarie, februarie, martie, mai și iunie, iulie și august.

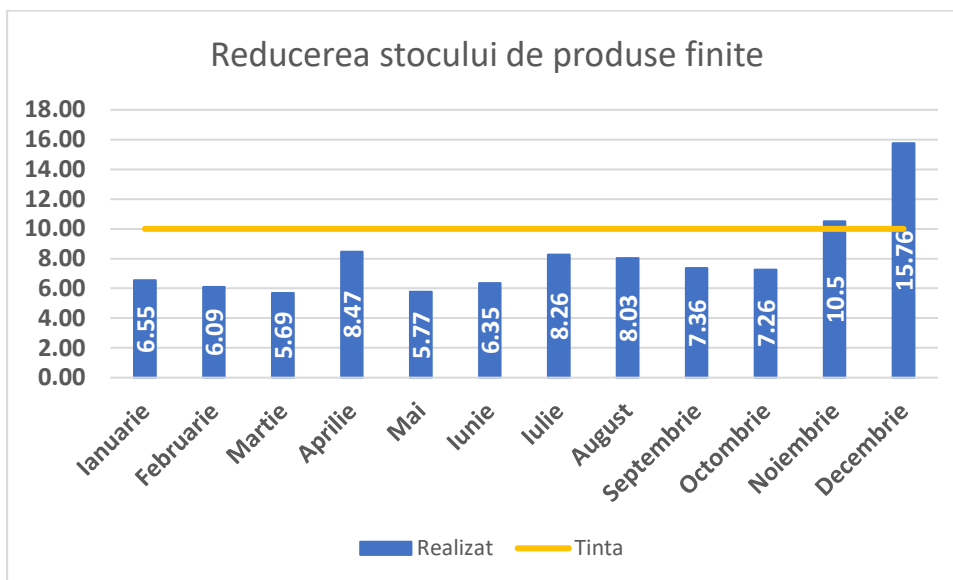
D3.9.1 Reducerea stocurilor de materii prime, materiale



D3.9.2 Reducerea stocurilor de scule



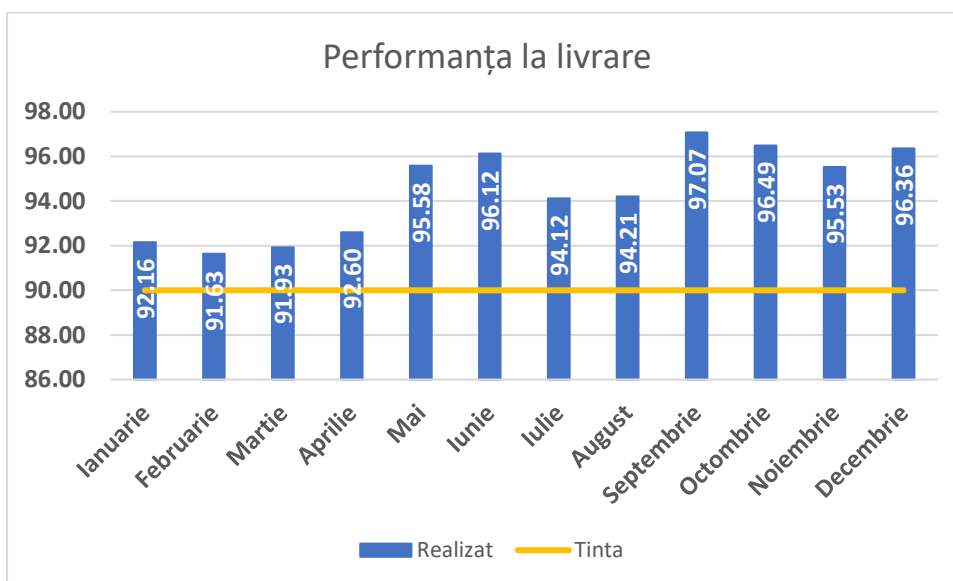
D10.1 Reducerea stocurilor de produse finite



Nivelul stocurilor la nivelul COMPA în anul 2023 are un trend ascendent față de anul precedent ceea ce rezultă că modelul actual de lucru este unul bun dar care va trebui totuși îmbunătățit pentru încadrarea în ținta stabilită.

Prin analize lunare, ajustarea comenzilor către furnizori, optimizarea fluxului de materiale la nivelul atelierelor, căutarea de soluții pentru stocurile fără mișcare, se dorește încadrarea în țintă în anul 2024.

D10.3 Performanța la livrare



Performanța la livrare s-a încadrat în țintă pe tot parcursul anului 2023, ceea ce denota o preocupare intensă a tuturor celor implicați în satisfacția clientului.

Mijloace și metode folosite de Direcția Logistică

În anul 2014 în COMPA a fost implementat Sistemul Aplicațiilor și Produselor (SAP), un sistem informatic de gestiune performant, mai fiabil și mai capacitiv decât sistemul informatic anterior. Prin aplicațiile SAP aferente Direcției Logistice se urmărește un mai bun control al proceselor logistice, astfel:

Managementul materialelor:

Elaborarea de referate de necesitate pentru materialele auxiliare

Estimarea corectă a necesarului de materii prime, materiale, care trebuie comandate la furnizor ținând cont de mai multe variabile, cum ar fi: stocul, consumul tehnologic, comenzile clienților sau perioada de aprovizionare.

Gestionarea și monitorizarea exactă în timp real, asupra tuturor stocurilor de materii prime, materiale.

Efectuarea de intrări, ieșiri și transferuri de marfa în timp real.

Warehouse management:

Definirea și organizarea unor structuri de depozitare complexe cu locații.

Optimizarea fluxului de bunuri prin intrarea materiilor prime, materialelor în stoc și de culegerea acestora din stoc.

Inventare semestriale în toate gestiunile.

Planificarea producției:

Planificarea producției și materialelor necesare pe termen lung, mediu și scurt. Aici se creează atât propunerile de aprovizionare și de producție, cât și planificarea lor în timp.

Programarea operativă a producției prin alocarea comenzilor de producție pe liniile de producție și nivelarea capacităților de producție.

Urmărirea execuției comenzilor de producție, confirmarea activităților efectuate și a consumurilor materiale și funcții de închidere și decontare a acestora.

Controlul costurilor pe fiecare comandă de producție.

Vânzarea și distribuția:

Elaborarea și întreținerea nomenclatoarelor: clienți, persoane contact, produse, servicii, etc

Crearea comenzilor de vânzare pentru produse sau servicii pe baza comenzilor primite de la clienți

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare pentru produsele finite.

Livrarea produselor cu următoarele activități secundare:

- crearea livrării
- împachetarea produselor (dacă este cazul)
- evidențierea ieșirii materialelor din stoc
- emiterea documentelor specifice (packing list, aviz de expediție, etc.)

Întocmirea avizului de expediție și a facturii fiscale.

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare se face în mod automat prin EDI momentan doar pentru clientul Bosch, dar se urmărește extinderea acestuia și pentru alți clienți.

Pentru clienții unde nu există o interfață automată se va utiliza o interfață specifică. Cererile de livrare se vor descărca de pe portalul clientului (Supply ON, Covisint, Garrett) și vor fi centralizate de către COMPA într-un fișier ce va fi încărcat în sistem prin intermediul unei tranzacții dezvoltate în acest scop.

Obiective 2024

Propunerea și implementarea unor planuri pentru îmbunătățirea rezultatelor activității Direcției Logistice este un proces continuu care este revizuit anual, stabilindu-se astfel noi obiective și ținte.

Pentru anul 2024 s-au stabilit țintele pentru obiectivele strategice conform tabloului de bord:

Nr. Crt	Procesul	COD 2024	Obiectivul	COD 2023	Indicatorul (U.M.)	Tinta	Limita de alerta	Sursa de colectare	Frecventa de masurare
OBIECTIVE- DIN TABLOU de BORD SRATEGIC									
1	Logistica vanzari	AS 1.1.	Realizarea cifrei de afaceri planificata	D 1.1	Cifra de afaceri (mil. RON)	652	600	Logistica vanzarilor/ Directia Economica	lunar
2	Logistica vanzari	AS 1.4.	Reducerea ratei de rulaj a creantelor comerciale	D 1.4	Rata rulaj creante (zile)	65	75	Directia Economica	lunar
3	Logistica Aprovizionare/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.7	Reducerea stocurilor de materii prime, materiale si componente	D 3.9.1	Stocuri materii prime (zile)	25	40	Logistica Aprovizionare/ Depozite flux intern	lunar
4	Logistica Aprovizionare/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.8	Reducerea stocurilor de scule	D 3.9.2	Stocuri scule (zile)	30	55	Logistica Aprovizionare/ Depozite flux intern	lunar
5	Logistica vanzari/Logistica productie/Depozite flux intern	AS 3.9	Reducerea stocurilor de produse finite	D 3.10	Stocuri produse finite (zile)	10	15	Logistica Vanzari/ Depozite flux intern	lunar
OBIECTIVE- DIRECTIE									
6	Logistica vanzari	D 4.1	Încadrarea în cantitățile de livrare convenite cu clienții	D 10.3	Livrări la termen (%)	98	85	Logistica vanzari	lunar
7	Logistica productiei/ Logistica vanzari	D 4.2	Încadrarea în costul total de transport planificat	D 10.2	Cheltuieli transport (RON)	planificat SAP	+10%	Logistica productiei/ Logistica vanzari	lunar

Aspectele de sănătate, securitate și mediu.

La baza politicii de sănătate și securitate ocupațională și mediu stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în cadrul Direcției Logistice, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Conform legilor, hotărârilor de guvern precum și a ordinelor în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă s-au întocmit lista cerințelor legale pentru SSO din care spicuim o parte din cele mai importante obligații ce revin Direcției Logistice:

- măsuri pentru funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a instalațiilor de ventilare și a celorlalte instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă, precum și sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență și sistemelor de siguranță, dacă este cazul
- măsuri pentru acordarea primului ajutor prin desemnarea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor
- măsuri pentru menținerea în bună stare tehnică a zonelor și incintelor de Logistică, a echipamentelor de muncă și dispozitivelor aferente acestora
- realizarea unui nivel de igienă corespunzător zonelor și incintelor logistice
- dotarea zonelor de Logistică cu truse medicale pentru acordarea primului ajutor
- semnalizarea căilor și ieșirilor de urgență, mijloacelor de stingere incendiu, truselor medicale de prim ajutor aferente zonelor de Logistică
- punerea la dispoziția lucrătorilor doar echipamente de muncă corespunzătoare lucrului prestat, care pot fi utilizate de către lucrători fără a pune în pericol securitatea lor
- instruirea lucrătorilor în ceea ce privește securitatea și/sau sănătatea în muncă în conformitate cu instrucțiunile proprii SSM și cu programul de instruire în domeniul SSM
- întreținerea și folosirea, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziție
- respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară
- asigurarea existenței la fiecare loc de munca a instrucțiunilor tehnice specifice pentru utilizarea în condiții normale a instalației/echipamentului

Direcția Logistică se angajează să sprijine acțiuni care vizează limitarea riscurilor de mediu prin respectarea legislației în vigoare, a respectării instrucțiunilor și procedurilor, precum și instruirea personalului în vederea cunoașterii și însușirii responsabilităților ce îi revin privind aspectele de mediu și a cerințelor legale.

Astfel, Direcția Logistică contribuie la schimbarea pozitivă sprijinind personalul să își îmbunătățească permanent practicile de mediu.

De asemenea utilizarea substanțelor chimice periculoase sau a biacidelor, manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face în conformitate cu fișele cu date de securitate transmise de furnizori și respectând măsurile obligatorii care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe.

Evidența substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate se ține în programul SAP (Sistemul Aplicațiilor și Produselor).

Persoanele care manipulează, utilizează, depozitează și transportă substanțe/amestecuri periculoase sunt instruite trimestrial și cunosc măsurile care trebuie luate în caz de situații de urgență.

Direcția Logistică își desfășoară activitățile în conformitate cu legislația de mediu, reflectată în politica de mediu a societății.

ACTIVITATEA TEHNICĂ

1. Descrierea activităților desfășurate de Direcția Tehnică

Funcția tehnică și de dezvoltare din cadrul societății COMPA deține un rol important în angrenajul firmei pentru dezvoltarea de noi procese și produse în pas cu piața și de asemenea îmbunătățirea proceselor implementate în fabricația de serie.

În anul 2023 (ce a fost asimilat – produse noi; prototipuri și omologare (PPAP))

Ponderea produselor noi în ultimii doi ani, ultimele patru semestre este:

2022 semestrul I = 1,28%

2022 semestrul II = 0.15%

2023 semestrul I = 0.11 %

2023 semestrul II = 1.04%

În cursul anului 2023 au fost asimilate în fabricație produse noi pentru care au fost asigurate capacitățile de producție necesare, cu impact în producție în anii următori.

- Corp injector JCB(4 referințe axiale și două referințe radiale), client Phinia;
- Carcase și Lanterne, componente în cadrul pompelor, client WILLO;
- Axe intermediare folosite pentru autovehicule electrice, client ZF;
- Repere tip „ball nut”, client ZF
- Pinioane client VCST
- Corp pompa benzină, client Phinia
- 3 Părți Insert (3PI) generația GTD și GTE, client Garret
- Ansamble mecano- sudate , client Interlit

Activitățile principale ale Direcției Tehnice merg în direcțiile următoare:

0. Dezvoltarea de procese pentru:

- 1.1. Deformare plastică la rece: ștanțare succesivă și ștanțare cu sistem de transfer;
- 1.2. Deformare plastică la cald: forjare la cald la temperaturi înalte între 950 și 1.300 grd. C, vertical și orizontal;
- 1.3. Arcuri înfășurate la rece;
- 1.4. Componente mecano sudate;
- 1.5. Prelucrări prin așchiere – procese care ocupă cea mai mare pondere a proceselor;

1.6. Tehnologii speciale: Tratamente Termice, Vopsire, Acoperiri Electro-Chimice, Sudură;

1. Dezvoltarea și proiectarea de SDV-uri și alte componente nestandardizate necesare în procesele COMPA;
2. Dezvoltarea și proiectarea de automatizări și robotizare industrială pentru procesele dezvoltate de COMPA;
3. Cercetare Dezvoltare Aplicată și Experimentală pentru tehnologiile aferente fabricației COMPA;
4. Îmbunătățirea continuă a proceselor existente în COMPA;
5. Digitalizarea producției;
6. Crearea și implementarea standardului Industrie 4.0.

Cele mai importante proiecte derulate de-a lungul anului 2023 au vizat:

Procesul de Fabricație Corp Pompă, referință RENAULT: proces bazat pe strunguri multiarbore, transfer interoperațional cu roboți, verificare de cote și caracteristici în timpul procesului și adăugarea unei operații extensie la linia de fabricație existentă, constând în prelucrări realizate în cinci axe.

Implementarea tehnologiilor de Additive Manufacturing, Ultrasonic pentru realizarea de prototipuri și studii de optimizării diferitelor faze de realizare a tehnologiei de uzinare, a sculelor și a părților active.

Optimizarea proceselor de forjare orizontală cu volume mari de piese.

Proces de realizare ansamble pentru mașini unelte cu operații de debitare și îndoire tablă, sudură, sablare, fosfo-degresare, vopsire în câmp electrostatic, polimerizare și asamblare (bazine pentru lichide de ungere/răcire, șasiuri și brațe pentru sisteme de elevare).

Riscurile potențiale acestor activități



Obiective, ținte, responsabilități

Unul dintre obiectivele majore este diversificarea tipului de produse realizate prin orientarea către produse non diesel pentru industria auto și orientarea către alte industrii ce nu sunt din domeniul auto.

Strategia pe termen mediu și lung:

- Implementarea Standardului Industrie 4.0.
- Robotizarea de celule și linii de fabricație, atât pentru manipularea pieselor în uzinare cât și pentru realizarea de sudură, montaj, etc.
- Implementarea de tehnologii cu o Amprentă de CO2 cât mai redusă. Amprenta de CO2 va trebui calculată pentru fiecare proces, nou sau vechi, în parte. Devine un punct important în nominalizarea unui proiect.
- Creșterea preciziei de prelucrare și a acurateței produselor realizate.
- Digitalizarea proceselor de fabricație.
- Creșterea competențelor inginerilor de proces și inginerilor din proiectare.

Activitatea de Cercetare - Dezvoltare este o componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung. Ea a primit resurse semnificative în ultimii ani, realizându-se Centrul de Cercetare Dezvoltare COMPA, destinat testării, validării, optimizării și validării de tehnologii noi și îmbunătățirea tehnologiilor existente.

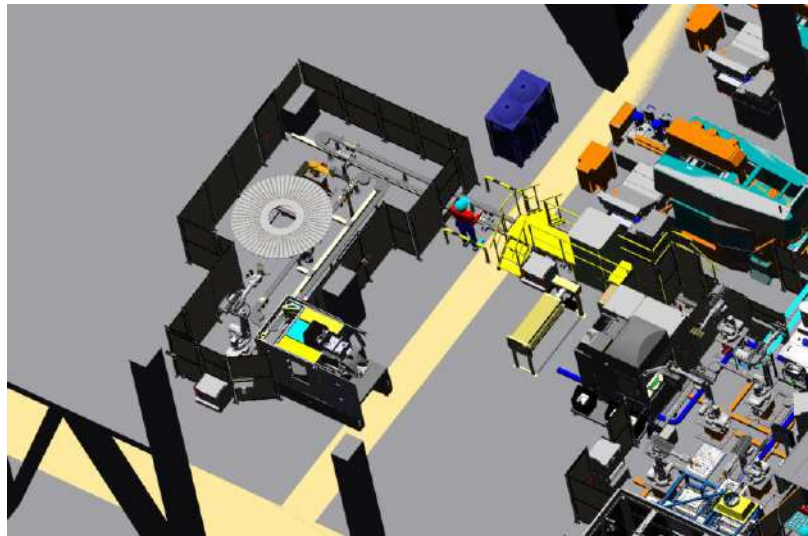
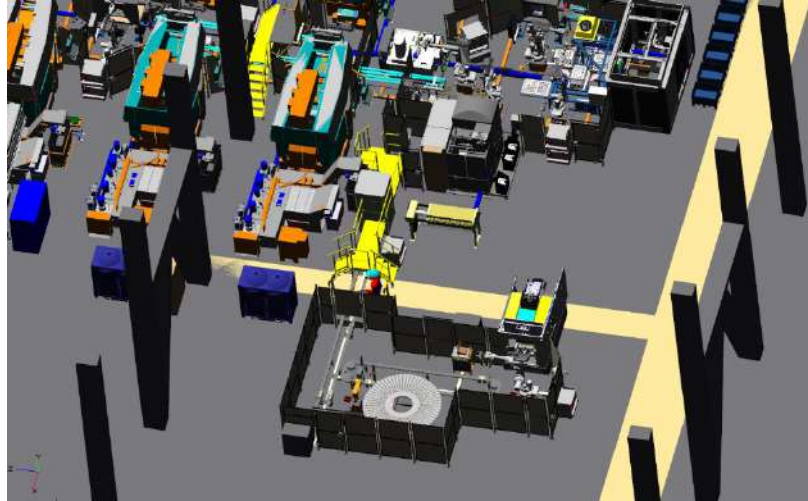
Obiective:

1. Prelucrări prin așchiere:

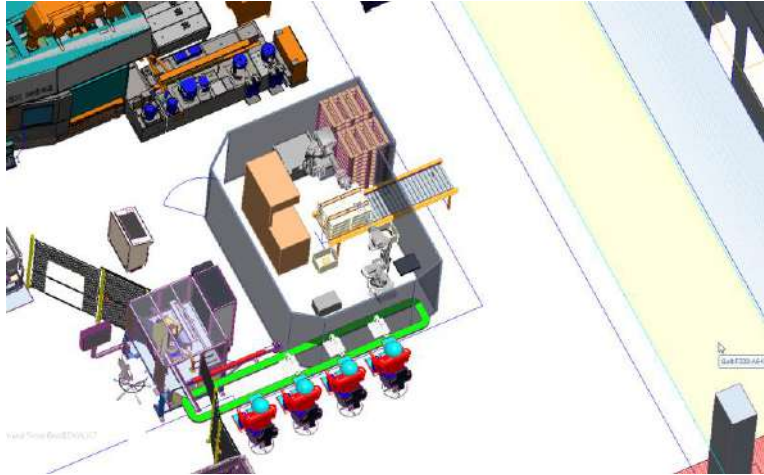
1. Atingerea variabilelor de proces negociate (timp de ciclu, scule așchietoare, productivitate, deservire, etc.) anual pentru primele 5 procese în care nu sunt îndeplinite.
 2. Eliminarea operațiilor fără valoare adăugată în limita posibilității eliminării lor
 3. Îmbunătățirea anuală a PRODUCTIVITĂȚII, cu minim 3% pentru principalele (5) procese, raportată la cifra de afaceri.
 4. Reproiectarea proceselor după principii și tehnici Kaizen astfel încât pe dotările existente să se obțină cele mai bune performanțe din punct de vedere productivitate, ergonomie, sănătate și Securitate, automatizare și robotizare.
- 2. Forjare:**
1. Tehnologia de execuție a Părților Active Noi și Reprofilate
 1. Creșterea numărului de Reprofilări posibile;
 2. Tehnologie de fabricație cât mai simplă;
 2. Optimizarea Proiectării Sculelor de Forjare;
 1. Analiza cu element finit, utilizând softul Forge și utilizarea facilităților acestuia: optimizare semifabricat, „Die Analysis”, „Mastering the software” etc.)
 2. Optimizarea geometrică a părților active.
 3. Optimizarea execuției sculelor de forjare. Definirea unor concepte care să permită minimizarea numărului de operații și a timpului de execuție.
 4. Scăderea consumului de material (optimizare semifabricat)
 5. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
 1. Schimbarea părților active;
 2. Schimbarea referinței;
- 3. Presaj:**
1. Utilizarea carburilor și a acoperirilor de suprafață specifice în realizarea de părți active.
 2. Studiul creșterii cadenței în presaj.
 3. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
 1. Schimbarea părților active;
 2. Schimbarea referinței;
 4. Determinarea algoritmului pentru calculul durabilității părților active.
- 4. Automatizări și Robotică**
1. Studiul implementării roboților în operarea și controlul mașini unelte.
 2. Implementarea roboților în operațiile de punctare și sudura continuă a cordoanelor de dimensiuni mari.

În anul 2023 au fost realizate mai multe proiecte, pe care le prezentăm sumar în continuare:

- În atelierul 640 – Corp Pompă GDI s-a realizat „Extensia Renault” a operației suplimentare pentru noua referință Corp Pompă Renault. Extensia este un apendice automatizat adăugat celei de fabricație Corp Pompă:



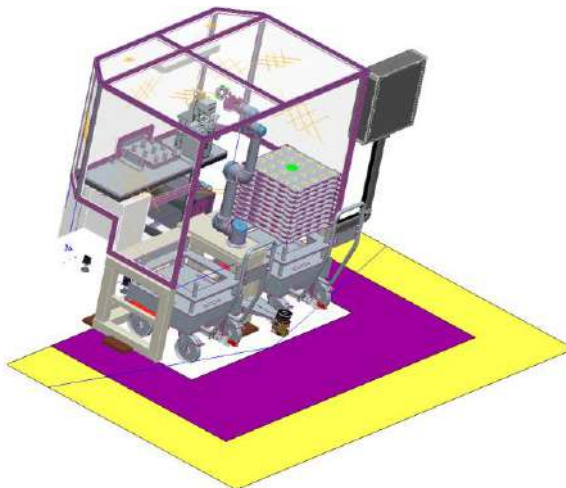
- Necesitatea automatizării și robotizării fluxurilor de fabricație impune realizarea de proiecte de ambalare automată a pieselor:



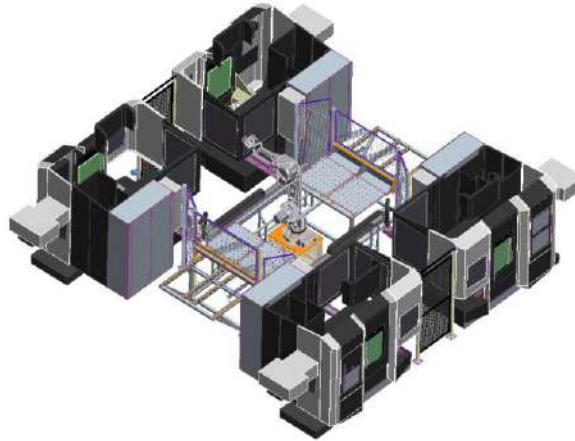
- La atelierul WILLO s-au dezvoltat carcase și lanterne care sunt componente ale unui ansamblu pompă:



- Pentru proiectul VCST s-a implementat standuri de verificare și control robotizate



- Pentru proiectul VCST s-a implementat alimentare automată a strungurilor DMG verticale pentru creștere productivitate



ACTIVITATEA DE MENTENANȚĂ

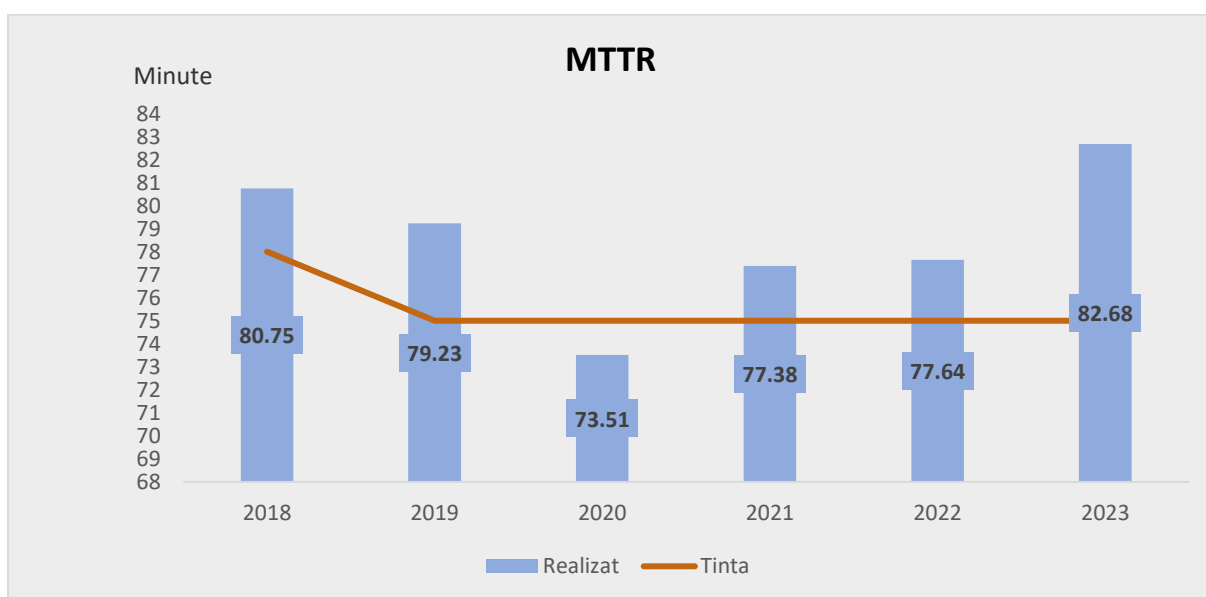
Descrierea activităților departamentului Mentenanță

Departamentul Mentenanță are ca obiectiv principal menținerea în stare bună de funcționare a utilajelor și echipamentelor tehnologice din COMPA. Activitatea de mentenanță este asigurată pentru un număr de aproximativ 1700 de mijloace de producție, cu o varietate foarte mare, dată de diferitele procese de producție existente în COMPA. Printre tipurile de utilaje pe care le regăsim în COMPA sunt:

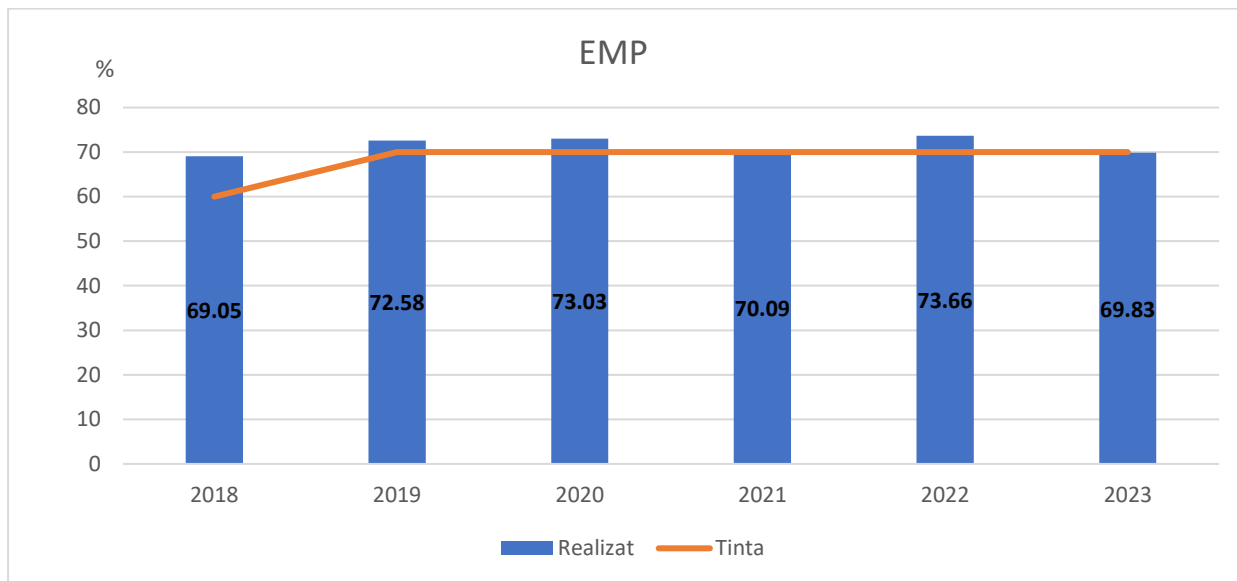
- Centre și strunguri de prelucrat prin așchiere cu comanda numerică Mazak, Spinner, DMG, Okuma, Chiron, Traub, Index, Wasino, Mikron, Star, Fermat
- Mașini de găurit vertical cu comandă numerică Rene Clement și Mollart
- Mașini de rectificat cu comandă numerică Studer, Thielenhaus
- Mașini de frezat dantura cu comandă numerică Gleason Pfauter
- Mașini de rulat caneluri Profiroll
- Mașini de debitat cu laser Mazak și Bystronic
- Prese automate Schuller
- Roboți de sudură ABB
- Instalații de vopsit: în câmp electrostatic KTL și în pulbere electrostatică Durst
- Linii de tratament termic
- Linii de galvanizare și fosfatate, etc.

Activitățile de mentenanță prin care se asigură realizarea producției planificate pe aceste utilaje sunt:

Mentenanță corectivă monitorizată prin indicatorul Media timpului total de reparație – MTTR



Mentenanță preventivă monitorizată prin indicatorul Eficiența mentenanței preventive – EMP

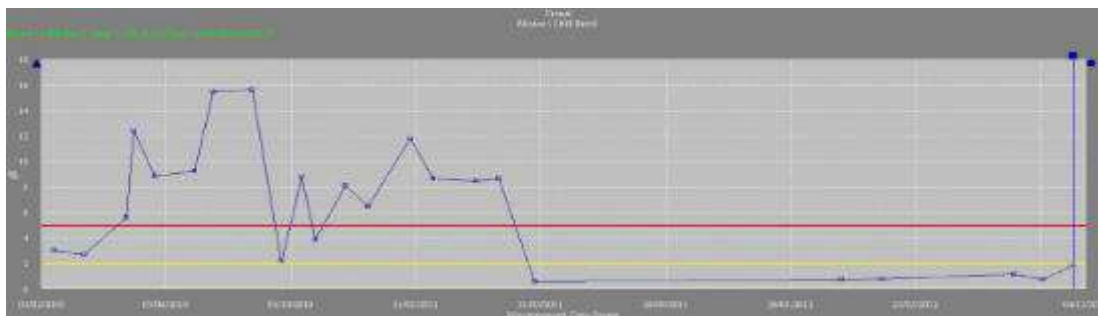


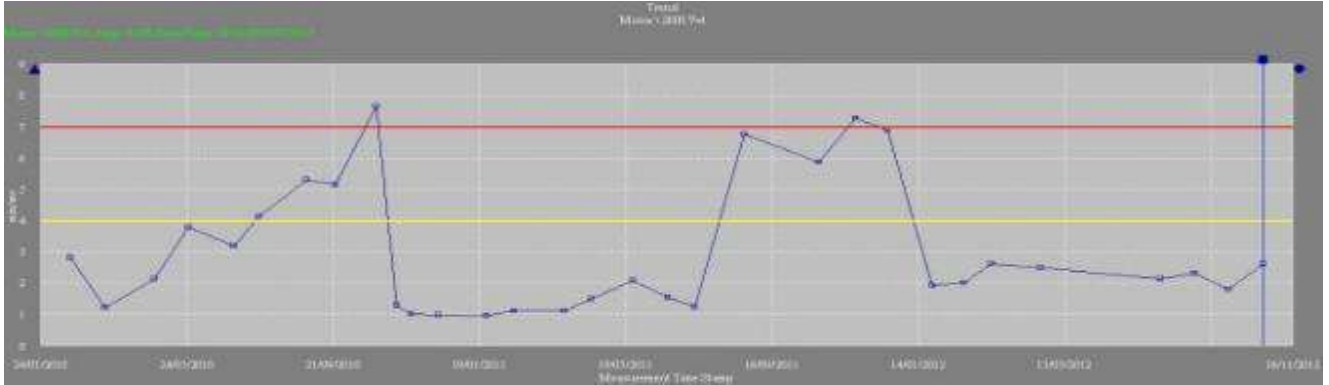
Mentenanță predictivă pentru utilajele și echipamentele tehnologice critice, realizată cu:

- a. Trusa SKF pentru analiza vibrațiilor ansamblurilor mecanice aflate în mișcare,

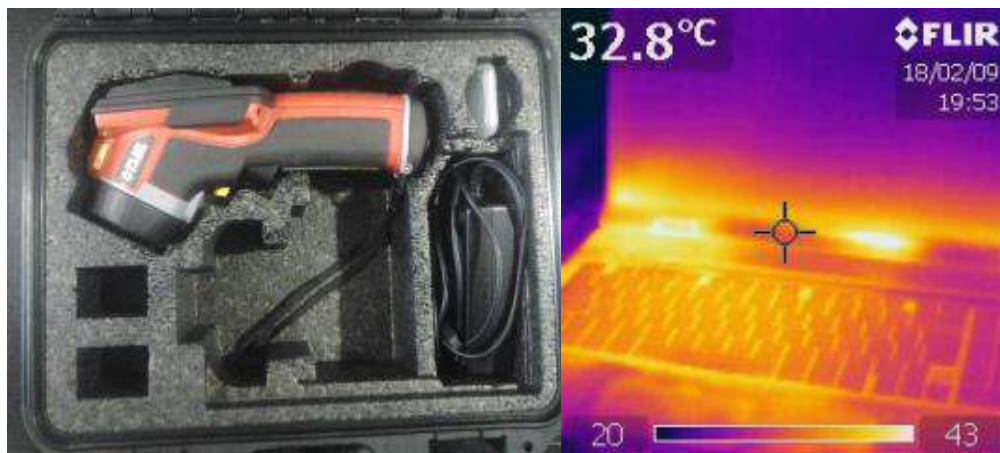


având rezultat rapoartele de analiza vibratorie sub următoarea forma:



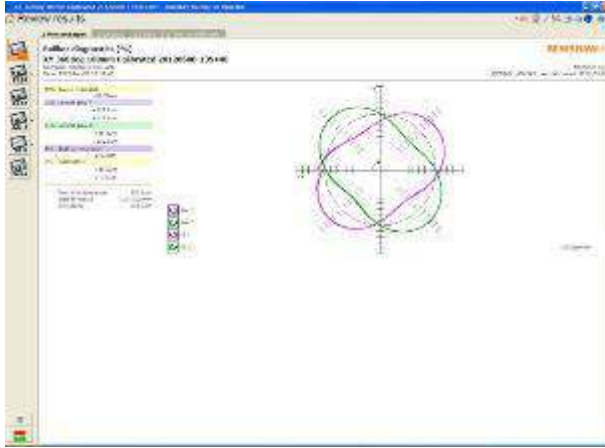


b. Analiza termografică, realizată cu dispozitivul de termoviziune

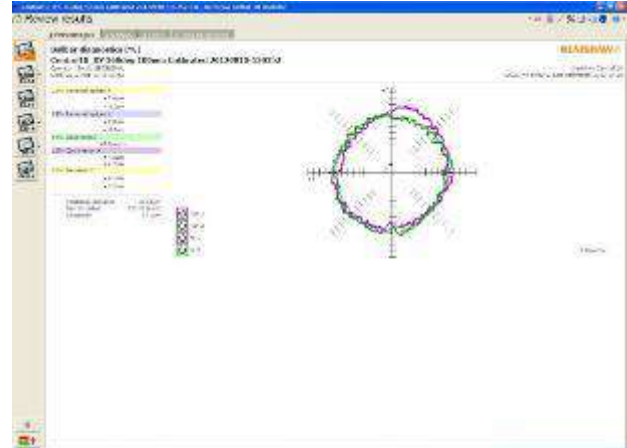


c. Analiza calitativă a geometriei axelor mașinii unelte, realizată cu ajutorul trusei BallBar Renishaw QC20.





Problema



Corectat

Și servicii:

Retrofitari utilaje și modificări în funcție de necesitatea reperelor ce trebuie prelucrate

Retrofitarea și modificare prin implementarea axei X suplimentare la utilajul Mazak VTC 200, realizată intern de echipa departamentului de mentenanță Compa



Reparații echipamente electronice în Laboratorul de electronică care beneficiază de următoarele facilități:
-11 bancuri de lucru dotate cu scule și aparatură pentru mentenanța echipamentelor electronice de automatizare



- 1 banc mecanic pentru demontarea și montarea echipamentelor electronice de automatizare
- 1 linie de spălare și uscare formată din:
 - 2 mașini de spălare (prima bazată pe utilizarea unei soluții cu microorganisme, a doua bazată pe utilizarea de soluții alcaline în câmp ultrasonic);
 - 2 instalații de uscare (prima bazată pe tiraj de aer cald, a doua bazată pe o instalație de dehumidificare)



- 1 stație pentru lipire-dezlipire componente cu încălzire în spectru infraroșu, cu poziționare precisă a componentelor

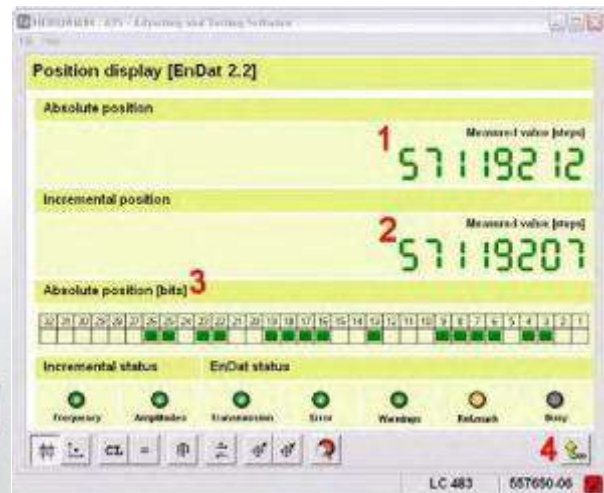


- 1 microscop pentru inspecția vizuală a circuitelor electronice



- Interfețe de achiziție de date pentru diagnosticarea sistemelor de măsură de tip encodere și rigle optice și anume produsele PWM20 și IK215 de la Heidenhain și PGT11 de la Sick





-Trusele destinate mentenanței predictive: trusa SKF pentru vibrații, camera de termografiere și trusa ballbar Renishaw QC20

Activități desfășurate în cadrul laboratorului :

- Reparații ale echipamentelor electronice de automatizare indiferent de tip și producător. Tipuri de echipamente reparate: surse de tensiune, convertizoare de frecvență, servo drivere, sisteme de măsură, rigle optice, encodere, module de periferie distribuită, tastaturi, panouri de afișare și de operare, calculatoare, comenzi numerice, automate programabile, motoare cu sisteme de măsură atașate (alinieri), și altele, producătorii cei mai reprezentați fiind Siemens, FANUC, Mitsubishi, Rexroth (Bosch), Sew, Danfoss, Yaskawa, Heidenhain, Sick, Staubli, etc.

-Depanarea software, parametrizarea și încărcarea programelor în echipamente.

Testarea echipamentelor.

Instruiri ale mentenorilor.

Organizarea de workshop-uri cu colaboratori din rândul furnizorilor noștri.

Mentenanță predictivă prin efectuarea de măsurători de vibrații, măsurători termografice și testarea geometriei axelor .

Reparații și echilibrare broșe pentru utilaje ca Mazak, Chiron, Rectificat con, etc;



Transfer și reamplasare utilaje și linii de producție, de-a lungul timpului fiind transferate utilaje și linii de fabricație din: -

- Franța -Delphi Blois(a se vedea mai jos poza cu Linie de rectificat și debavurat transferată în COMPA, din cadrul unei secții ce a fost transferata în întregime în COMPA),



- Anglia-Delphi Sudbury ,
- Turcia – Borgwarner Izmir (transferul unei linii intregi de fabricatie)
- Romania -Borgwarner Iasi (transferul a doua utilaje de debavurare electrochimica tip Sermatec)
- Germania: - Wilo-Dortmund si
- Bosch Rexroth (Vezi mai jos Presa automata pentru reper tija stergator Bosch)



-Italia – DMG(vezi mai jos poza cu centre cu comandă numerică DMC, din cadrul unei secții din Bergamo, care a fost mutată în întregime în COMPA)

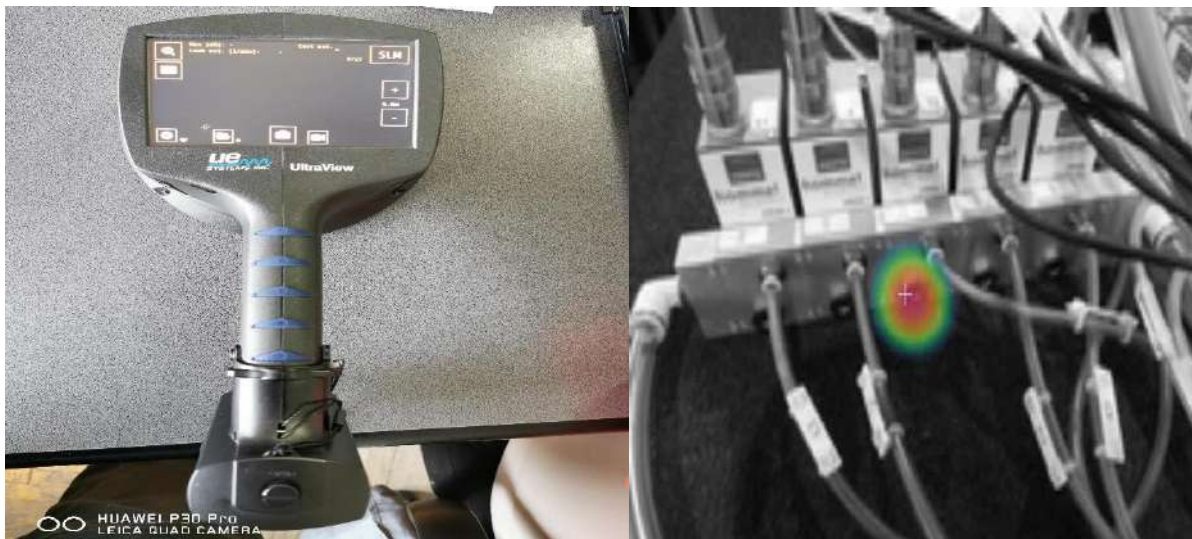


Montajul unui utilaj nou in anul 2023,centru de găurit, alezat și frezat cu comanda numerica- FERMAT, utilaj folosit la prelucrarea pieselor cu dimensiuni mari



Reparații și verificări ISCIR pentru mijloacele de ridicat și transport intern;

Activități care au influența asupra aspectelor sociale, de mediu ori asupra economisirii resurselor, cum ar fi montajul de instalații de climatizare și filtrare în atelierele COMPA pentru crearea unui climat mai bun și achiziționarea unui aparat de identificat pierderile de aer cu ultrasunete in vederea reducerii consumului de aer prin eliminarea pierderilor



Departamentul Menținanță al COMPA SA, a avut un număr mediu de 116 angajați în 2023

Obiectivele departamentului menținanță pentru anul 2024

Obiectivele departamentului menținanță cu privire la activitățile de menținanță sunt încadrarea în țintele stabilite pentru indicatorii de menținanță și anume:

- MTTR-75 minute
- EPM -70%
- Încadrarea în bugetele de menținanță planificate.

Obiectivele departamentului menținanță cu privire la servicii pentru anul 2024 sunt:

- finalizarea punerii în funcțiune a liniei transferate de la Wilo-Dortmund -decembrie 2024
- reamplasarea atelierului producție repere ZF în noua locație – mai 2024
- refacerea caii de rulare pentru macaralele din hala Mecanic Șef și montarea unei macarale noi pe aceasta cale de rulare-mai 2024

Descrierea politicilor privind calitatea activităților departamentului menținanță, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării politicilor:

Politica de calitate a Departamentului Menținanță asigură o conformare totală la cerințele și așteptările explicite ale colaboratorilor, dar ia în considerare și așteptările implicite ale acestora, cu menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință pentru respectarea permanentă a reglementărilor și prevederilor legale. ca produsele și serviciile puse la dispoziția colaboratorilor să fie menținute la același nivel de calitate pe toată durata desfășurării lor.

Departamentul Menținanță își propune în principal următoarele obiective:

- Menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință
- Îmbunătățirea continuă a nivelului de satisfacție a colaboratorilor
- Menținerea costurilor cu menținanță în zona de eficiență pentru activitățile desfășurate

În domeniul calității activităților de menținanță au fost identificate următoarele riscuri:

Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact major). Din această categorie face parte riscul de încheiere a auditurilor de calitate cu neconformități majore, care ar putea conduce la suspendarea/anularea unor certificări și pierderea unor contracte.

Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). Din această categorie fac parte următoarele riscuri: scăderea eficacității Sistemului Integrat de Management al Calității. În cazul producerii acestor riscuri, activitatea poate fi afectată prin scăderea satisfacției colaboratorilor, pierderea competitivității, pierderi de producție etc.

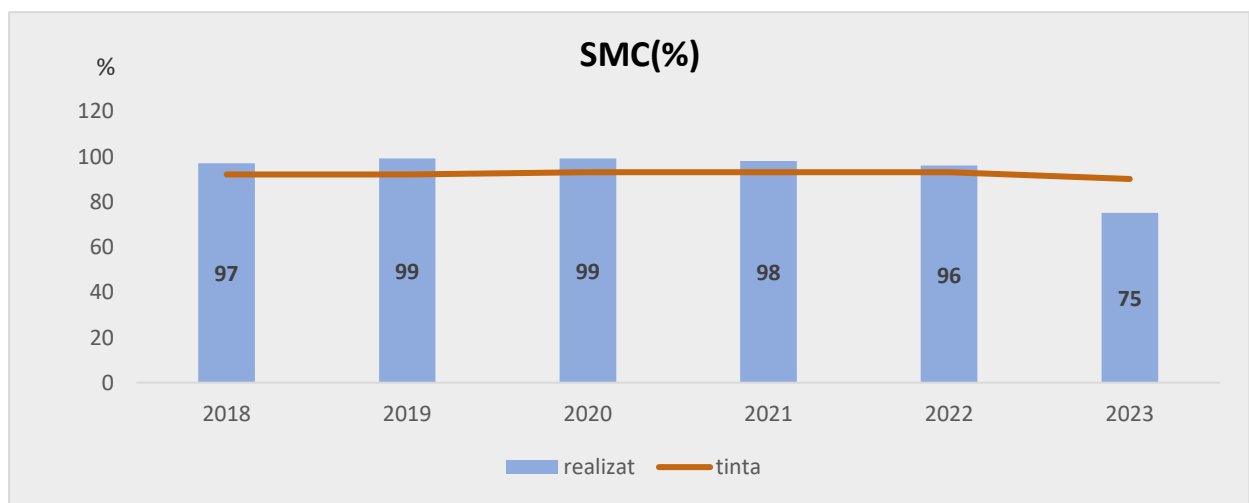
Riscurile sunt ținute sub control prin: implementarea și respectarea procedurilor de analiză efectuate de managementul societății și auditul intern; monitorizarea și măsurarea satisfacției clienților; îndeplinirea programului de instruire.

În urma auditurilor desfășurate cu succes, Departamentul Menținere nu a creat probleme în menținerea în 2023 certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2023

Auditorile de sistem a calității activităților de mentenanță nu au constatat neconformități majore.

Principalul indicator cheie de performanță în domeniul calității activității de mentenanță este:

Nivel de aptitudine al SMC



Descrierea politicilor privind Mediul și Sănătatea și Securitatea Ocupațională, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici.

La baza politicii de mediu și sănătate și securitate ocupațională stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în organizație, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația subscrie, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Politica Departamentului Menținere în acest domeniu urmărește:

- Minimizarea cantităților de deșeuri generate și gestionarea lor în condiții de siguranță atunci când apariția lor nu poate fi evitată;
- Reducerea consumurilor de resurse naturale;
- Reducerea impactului asupra mediului asociat activităților departamentului de mentenanță, prezente și viitoare, prin înlocuirea treptată a unor tehnologii cu altele care au un impact redus de mediu;
- Prevenirea apariției situațiilor de urgență cu impact asupra mediului și sănătății și securității ocupaționale, prin stabilirea și aplicarea de măsuri coerente și eficiente de prevenire a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase;
- Adoptarea unui comportament preventiv față de poluarea mediului pentru a îmbunătăți continuu performanțele de mediu;
- Asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății și siguranței salariaților;

- Supravegherea continuă a stării de sănătate a angajaților și întreprinderea de acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății acestora și pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

În domeniul protecției mediului și SSO au fost identificate următoarele riscuri:

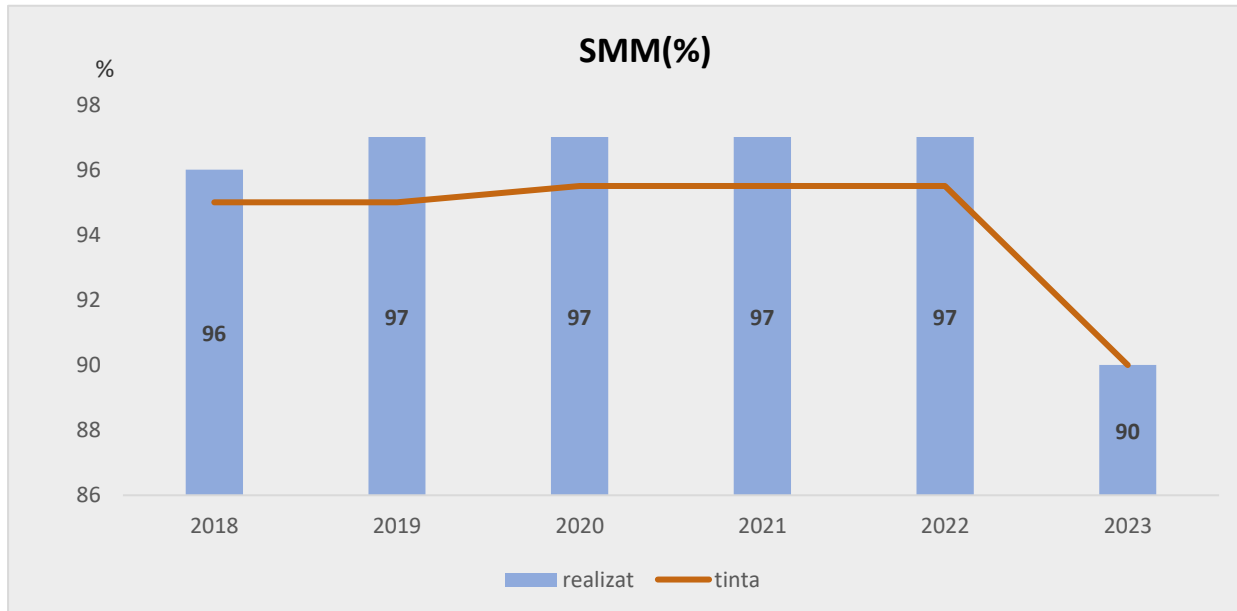
- Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact semnificativ). În aceasta categorie se înscriu: situațiile de urgență cu impact asupra mediului și SSO; gestionarea deșeurilor în condiții de nesiguranță; comportament nepreventiv și creșterea impactului asupra mediului prin uzura echipamentelor.
- Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). În aceasta categorie se încadrează: creșterea nejustificată a consumurilor de resurse naturale; lipsa măsurilor de supraveghere a sănătății angajaților, de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

În cazul realizării acestor riscuri, sunt posibile aplicarea de sancțiuni privind încălcarea normelor de mediu, periclitarea siguranței sănătății angajaților și a părților interesate, restrângerea capacității de producție prin diminuarea numărului de angajați apti de muncă.

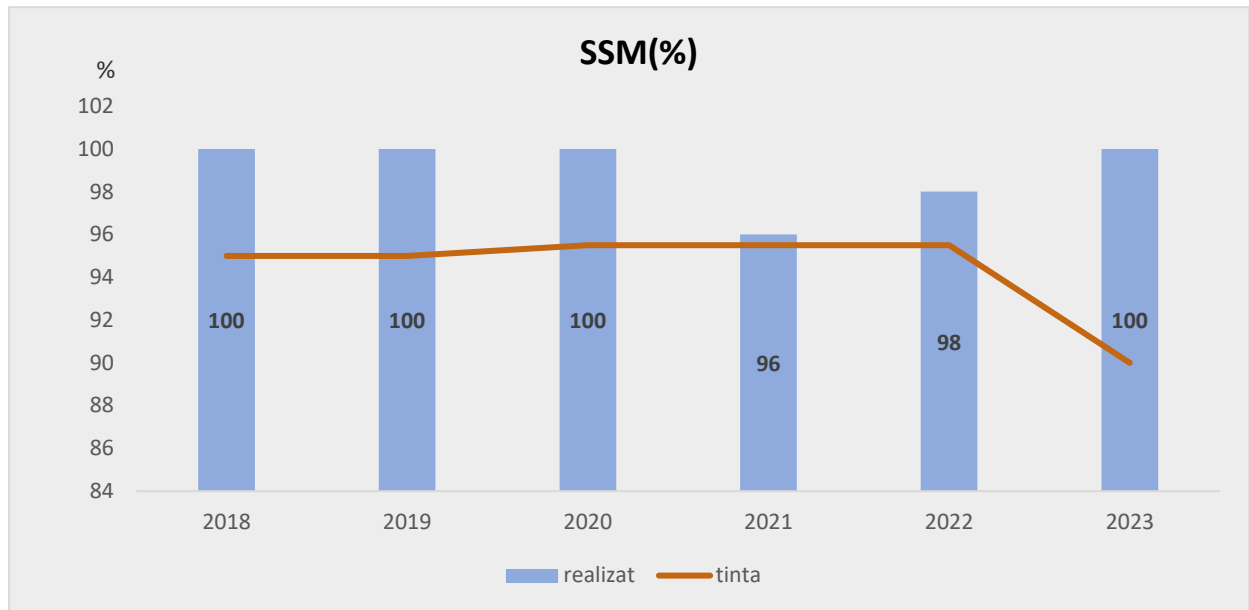
În urma măsurilor întreprinse în anul 2023, toate riscurile prezentate anterior au fost menținute la un nivel de impact mic. Acest control eficient al riscurilor de mediu și SSO a fost posibil prin: implementarea și respectarea procedurilor de gestionare a deșeurilor, implementarea și respectarea procedurilor pentru situații de urgență, menținerea în funcțiune a unui cabinet medical de întreprindere și efectuarea periodică de analize medicale specifice.

Principalii indicatori cheie de performanță ai departamentului de mentenanță în domeniul protecției mediului și SSO sunt:

Nivel de aptitudine al SMM



Nivel de aptitudine al SSM



Nu au fost constatate noi cazuri de îmbolnăviri profesionale în cadrul departamentului, evenimente cu impact major asupra mediului ori incidente cu efecte majore asupra sănătății și securității persoanelor. - Auditurile desfășurate nu au constatat neconformități majore.

Descrierea politicii sociale și de personal, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici

Departamentul Mentenanță prin intermediul Departamentului de Resurse Umane, dezvoltă și implementează un sistem de reglementari interne prin care organizează activitățile din cadrul departamentului astfel încât acestea să fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor și luarea măsurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil. Cea mai importantă resursă necesară pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional, motivați, integri și echipați corespunzător. Din punct de vedere social se urmărește menținerea unei relații de colaborare constructivă cu organizațiile salariaților din cadrul departamentului și cu celelalte părți interesate, bazându-ne pe legislația în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activități sindicale constructive și încheierea unui Contract Colectiv de Muncă specific angajaților SC COMPA SA;
- comunicare permanentă pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terță parte interesată în succesul afacerii;
- stabilirea și implementarea modalităților de ajutorare a persoanelor defavorizate și/sau în situații familiale deosebite;
- stabilirea și implementarea de diferite facilități pentru toți angajații, în funcție de potențialul organizației și necesitățile identificate;
- urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodică de controale de specialitate;
- sprijinirea angajaților și a familiilor acestora atunci când sunt în situații dificile de sănătate;
- acoperirea în procent de minim 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru angajați;
- acordarea de bonuri de masă;
- sprijinirea persoanelor și/sau a comunităților dezavantajate prin sponsorizări și la cererea salariaților COMPA SA;
- COMPA SA asigură acordarea de șanse egale angajaților săi actuali sau potențiali prin:
 - recrutarea/promovarea personalului într-un mod transparent, ținându-se cont de competența și experiența profesională necesară și integritatea candidaților;

- asigurarea condițiilor pentru instruire și perfecționare continuă în profesiile în care activează, dar și pentru protecția mediului și a sănătății și securității ocupaționale;
- evaluarea activității și aptitudinilor doar pe bază de criterii de performanță obiective, sustenabile, măsurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent și transparente tuturor angajaților.
- crearea de condiții optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

Riscurile din acest sector se situează la un nivel inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat).

Si in anul 2023 următoarele riscuri identificate au rămas de actualitate: scăderea ratei de retenție a personalului existent sau a noilor angajați, alocarea unui număr insuficient de ore de formare profesională. În eventualitatea realizării acestor riscuri, compania se poate confrunta cu creșterea costurilor de recrutare, scăderea calității activităților și serviciilor de mentenanță prestate.

Prin măsurile adoptate, majoritatea riscurilor identificate mai sus au fost menținute la un nivel scăzut, cu excepția riscului de retenție a personalului existent și al noilor angajați, care se situează la un nivel mediu, fiind influențat de deficitul de candidați de pe piața muncii, în special cu privire la personalul calificat.

Pentru controlul riscurilor din acest domeniu, au fost luate măsuri de motivare a personalului prin stimulente financiare și crearea unui mediu de lucru plăcut, realizarea planului anual de instruire și de pregătire profesională, realizarea unui plan de instrucție și integrare a noilor angajați. Organizația sindicală are un grad de reprezentare mare din personal, este parte în negocierea contractului colectiv și constituie un partener în implementarea politicilor sociale și de personal.

Printre acțiunile de interes pentru comunitatea locală menționăm acordul încheiat în urma cu mai mulți ani cu liceele Henri Coandă și Energetic, și cu Universitatea Lucian Blaga Sibiu pentru efectuarea unui număr de ore de practică de către cursanți, în cadrul societății, și acordarea de burse pentru cei mai buni dintre ei, și efectuarea de cursuri de recalificare profesională prin intermediul unor proiecte europene cu participarea personalului calificat din cadrul Departamentului Mentenanță.

Principalii indicatori de performanță îndepliniți în 2023 în acest domeniu vor fi prezentați de Departamentul Resurse Umane

Descrierea politicii privind respectarea drepturilor omului, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestei politici

Departamentul Mentenanță din cadrul COMPA SA garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice alta formă de atac la persoană;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârstă / rasă / religie / convingeri politice;
- respingerea fermă a exploatării copiilor;
- respingerea colaborării cu organizații care nu respectă drepturile omului.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact căderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau a publicului, scăderea prestigiului în societate.

Riscul de a încălca drepturile omului are un impact inițial mediu, dar prin măsurile de ținere sub control, aceste riscuri au fost menținute la un nivel mic. Prevederi legate de respectarea drepturilor omului au fost incluse în regulamentul intern și în contractul colectiv de muncă.

În 2023, nu au fost reclamate cazuri de intimidare sau de atac la persoană și nici cazuri de discriminare de sex/vârstă/rasă/religie/convingeri politice pentru personalul din cadrul departamentului mentenanță.



Departamentul Întreținere Construcții și Rețele este o structura de suport a tuturor proceselor și activităților ce se desfășoară în cadrul societății .

1. Descrierea activității Departamentului ICR

Departamentul ICR este organizat și își desfășoară activitatea în trei ateliere

- întreținere, reparații și modernizări construcții , drumuri, trotuare , platforme și parcări
- întreținere, reparații și modernizări rețele de apă, aer comprimat, apă caldă menajeră, termice , hidranți și canalizări
- întreținere, reparații și modernizări rețele de telefonie, date, video , iluminat, porți .

Realizările mai importante conform Indicatorii de performanță se referă la :

- menținerea permanentă în stare de funcționare și în condiții optime a platformei de producție și a tuturor funcțiilor societății.
- rezolvarea situațiilor și solicitărilor de urgență, repararea și întreținerea în parametri funcționali a clădirilor, rețelelor , instalațiilor , drumurilor și cailor de acces , care să fluidizeze logistica , să permită desfășurarea în condiții adecvate a procesului de producție și să ofere personalului securitate în condiții optime de lucru conform cerințelor SSM .
- modernizarea spațiilor de lucru existente , a rețelelor de utilități și amenajarea de noi obiective , care să corespundă cerințelor societății , în concordanță cu legislația în vigoare .

În acest sens în ultima perioadă trebuie evidențiate următoarele realizări:

La nivelul platformei de producție Unitatea I , str. H. COANDA în anul 2023 s-au realizat un număr de 589 lucrări de întreținere, reparații, modernizări și investiții dintre care menționăm câteva :

- Amenajarea căminului pentru muncitori în spațiul închiriat (toate utilitățile pentru 80 locuri)
- Amenajare spațiu Locuințe de serviciu în spațiul de la cantina Compa
- Montaj două compresoare noi în stația de compresoare
- Înlocuit centrala termică Pavilion Central -parter
- Reabilitat casa scării de intrare și casa scării de serviciu la pavilionul central
- Reabilitat drum interior la intersecția cu firma Hendrickson
- Reabilitat drum interior în fața centrului de cercetare
- Reabilitat alea de legătura între drumuri, din fața noului atelier de arcuri- tratamente
- Reamenajarea halei Bosch ștergătoare pentru completarea liniei de fabricație brațe
- Dezafectare estacada internă veche de lângă drumul secundar, care nu mai era funcțională.
- Demontare rețele de utilități de la utilajele vechi și racordare utilaje noi transferate
- Conectarea (digitalizarea) utilajelor din secțiile de producție la rețeaua de date a societății.

- Racordare la cuptoare cuple pentru curățarea conductelor de retur la Atelierul Tratamente .
- Izolat conducte și rețele exterioare ACM (au mai rămas mici porțiuni care sunt in lucru)
- Înlocuit și izolat conducte încălzire Estacada (zona Atelier Ascuțitorie, At 220 și Hatebur)
- Înlocuit conducta veche de apa potabila 204 ml la hala monobloc –At. DMG și At.460
- Izolat conducte vechi, apa de răcire la Atelierul 620 și Atelierul 630 – se continua lucrarea
- Înlocuit conducte canalizare pluviala vechi și deteriorate la Atelierul DMG, Galvanizare, Jtekt
- Reparat luminatoare și înlocuit policarbonat pe 75 % din halele de producție – se continua
- Reparat și înlocuit 80 % din numărul total de guri de scurgere de pe hale – se continua
- Reparat și înlocuit hidroizolație pe hale și clădiri in zonele deteriorate – se continua
- Reparat rășini epoxy la At 620, At 630 , At 650 ,At Bosch, Jtekt– se continua
- Înlocuit corpuri de iluminat incandescente, pe măsura defectării lor cu iluminat cu led
- Reparat sau înlocuit porți și uși de acces și automatizările aferente la hale și clădiri
- Remediat, înlocuit cablare cu fibra și monitorizat rețele de date, telefonie, video și acces GSM
- Împrejmuit și protejat bazin și turn de răcire de la tratamente termice
- Renovat grupuri sociale la At 620 și At 900 –mecano sudate
- Realizat fundație la utilaj Fermat și macara , pentru prelucrări la Atelier mecano-sudate

La nivelul platformei de producție Unitatea II , B-dul Victoriei Nr. 42-44

- Proiectul de reconversie a spațiului de producție in spațiu cu destinație de locuințe, birouri si complex hotelier este in plina desfășurare. Au fost date in funcțiune 4 blocuri cu spatiile de locuit și anexe cat și complexul hotelier Mercure - Ibis.
- Lucrările s-au executat și se executa cu firme specializate, iar Departamentul ICR urmărește execuția.

La nivelul platformei de producție Unitatea III , Cisnădie

- unitatea a fost desființată și clădirile și halele au fost demolate urmând sa primească alta destinație după efectuarea formalităților cadastrale .

2. Principalele riscuri și managementul acestora

- Riscuri

- Activitatea departamentului ICR poate fi uneori impactata negativ de :
 - o perioadele lungi de aprovizionare cu materiale necesare lucrărilor datorita :
 - o circuitului de aprovizionare prin SAP din momentul solicitării pana la aprobarea și comandarea materialelor sau serviciilor
 - o întârzierile de aprovizionare datorat furnizorilor
 - o Insuficiența personalului calificat , care sa poată executa lucrările complexe , diverse și de cele mai multe ori urgente ,care sunt in sarcina Departamentului ICR.

Managementul riscurilor

Lanțul de aprovizionare

- Lanțul de aprovizionare nu impactează major desfasurarea lucrărilor care se executa conform planificărilor , dar pentru lucrări de urgenta lanțul de aprovizionare decizional și de livrare efectiva , poate impacta de multe ori negativ desfășurarea procesului de producție și in special termenele de finalizare a lucrarilor
- Perspective pe termen scurt mediu și lung . Pentru aprovizionarea in regim normal prin SAP nu se impun alte masuri ,dar pentru materialele ce trebuie aprovizionate in regim de urgenta trebui o alta abordare mai flexibila

Masuri de remediere

- O măsură de remediere ar putea fi asigurarea unui stoc tampon minim din materialele care au cel mai mare impact la lucrările de urgență și care să se împrăștieze pe măsura consumului generat de aceste lucrări.
- O altă măsură ar putea fi o linie directă cu un furnizor și o comandă deschisă în limita unei sume plafonate, pentru materialele cu impact de urgență și care să fie verificată săptămânal de departamentul cumpărări și directorul general.
- Referitor la insuficiența personalului, în afara de atragerea de pe piața muncii a unor muncitori calificați, ar trebui abordată și soluția școlarizării în cadrul societății a tinerilor cu aptitudini și calificarea lor pentru meseriile de sudor, instalator și electrician.

3. Descrierea obiectivelor, țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a acestor activități**Strategia și obiectivele**

- Strategia și obiectivele Dep. ICR, urmează linia strategică generală a societății și în cadrul acesteia are în vedere următoarele obiective etapizate. (pe termen scurt, mediu și lung)
 - o Clarificarea situației juridice, cadastrale și topo a spațiilor societății.
 - o Digitalizarea datelor desenelor, planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.
 - o Modernizarea, Întreținerea și remedierea împrejurimilor și a porților de acces
 - o Modernizarea și reabilitarea drumurilor, trotuarelor, parcărilor și platformelor
 - o Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor
 - o Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă, aer, termice și canal
 - o Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces

Principalii factori care pot afecta dezvoltarea viitoare.

- Principalii factori ce pot afecta dezvoltarea viitoare țin de situația generală a economiei României, a ramurii industriei auto, dar și de ordin intern, legat de lipsa personalului și în special a celui calificat și a dotării tehnice care trebuie permanent întregită și modernizată.

4. Programe desfășurate în această perioadă pentru atingerea acestor obiective

- Pentru clarificarea situației cadastrale s-a inițiat activitatea de înscriere în platforma **eTerra** a OCPI Sibiu – Cartea Funciară a tuturor spațiilor societății. Toate spațiile de pe platforma Unitatea I Str. H. Coandă sunt înscrise și mai avem pe rol două poziții care sunt în procesare și pentru care încă nu am primit înscrierea.
- Digitalizarea documentației și a datelor este o necesitate și se lucrează la actualizarea planurilor de situație și a desenelor - permanent
- Modernizarea, întreținerea și remedierea împrejurimilor și porților de acces se face etapizat în urma unui proiect care este propus de arhitect.
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor și cailor de acces este planificată să se continue cu aleile de legătură, trotuarele și parcurile, care necesită intervenții.
- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor face parte din obiectul de activitate și este o preocupare permanentă a departamentului ICR.
- S-au amenajat și sunt în finalizare în cantina COMPA la etaj, locuințe de serviciu și se va renova gardul exterior.
- S-a amenajat căminul cu 80 de locuri pentru muncitori (spațiu închiriat)
- Se execută lucrări de amenajare interioare și exterioare la magazia centrală și la halele de producție.
- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă, aer, termice și de canalizare este de asemenea o activitate permanentă, dar presupune și înlocuirea etapizată a conductelor vechi sau uzate moral, în special a celor de apă potabilă.
- Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces este în plină desfășurare și este tratată ca o prioritate.

5. Monitorizarea permanenta a rezultatelor obținute și politica locului de munca

- Toate programele ,proiectele și lucrările executate sunt in permanenta monitorizate la nivelul celor trei șefi de ateliere cat și de conducătorul activității departamentului I.C.R.
- Se fac lunar rapoarte de analiza și propuneri in care sunt evidențiate problemele apărute , stadiul rezolvării lor, responsabilii cu urmărirea și finalizarea lor , precum și masuri și propuneri pentru viitor.
- Politica locului de munca tine cont de reglementările companiei , dar are in vedere și specificul departamentului care este legat de faptul ca fiecare lucrare se executa in locații diferite și fiecare intervenție este specifica (are o foarte mica repetabilitate) și necesita materiale diferite dimensional și funcțional, precum și activități distincte și complexe la fiecare intervenție .

6. Probleme de mediu , sănătate și siguranța locului de munca**Informații privind prevenirea și controlul poluării**

- Referitor la prevenirea și controlul poluării, se urmărește dotarea și montarea echipamentelor și se acționează in regim de urgenta la stoparea eventualelor avariilor și la înlocuirea preventiva a pieselor defecte sau remedierea lor și îndepărtarea cauzelor care ar putea genera evenimente , astfel încât sa nu fie afectat aerul și solul sau sa nu ajungă in rețeaua de canalizare substanțe cu potențial de poluare.
- Departamentul ICR conlucrează cu celelalte structuri ale COMP A SA pentru implementarea proiectului, care a fost executat, de producere a energiei din surse regenerabile (celule fotovoltaice)
- Referitor la extracția resurselor minerale, Departamentul ICR realizează întreținerea și repararea căminelor, conductelor aferente puțurilor pentru apa de incendiu, care aprovizionează Turnul de apa cu rezervorul pentru rețeaua de hidranți a societății.

Sănătatea și siguranța locului de munca

Sănătatea și siguranța personalului este o preocupare constanta atât la nivelul societății cat și a Departamentului ICR. In acest sens la departamentul ICR, se urmărește și se verifica periodic dotarea muncitorilor cu echipamente de protecție și de munca și respectarea regulilor de protecție a muncii ținând cont de faptul ca lucrările se executa la înălțime sau in locuri greu accesibile cum ar fi căminele de canalizare , se executa in diverse locații in proximitatea utilajelor in timp ce acestea funcționează și trebuie făcute fără să afecteze continuitatea procesele de producție.

Referitor la siguranța clădirilor și halelor , Departamentul ICR a generat un program de urmărire a comportării in timp, de intervenție acolo unde este cazul și de raportare la Inspectoratul de Stat in Construcții , pentru a asigura buna desfășurare a activității societății.

Acest program de urmărire curentă vizează funcționalitatea, starea și integritatea:

- Fațadelor , soclurilor și pereților
- Structura de rezistenta (stâlpi , grinzi , chesoane)
- Pardoseli din beton (marea majoritate sunt acoperite cu rășini epoxy)
- Învelitoare , luminatoare și guri de scurgere și ventilare
- Uși, porți , geamuri și cai de acces
- Instalații și rețele de apa potabila , industrială și de răcire
- Instalații de încălzire, abur și apa caldă menajera
- Instalații de aer comprimat
- Instalații sanitare
- Instalații electrice , iluminat ,telefonie și rețele de date
- Instalații de prevenire și alarmare la incendiu
- Instalații de hidranți
- Drumuri, trotuare, alei , platforme și parcări

Toate activitățile s-au desfășurat conform programului și cerințelor și nu au fost întârzieri in ceea ce privește, urmărirea, evaluarea, întreținerea și raportarea stării lor sau evenimente care sa vizeze sau sa afecteze sănătatea și siguranța personalului .

Pornind de la aceste evaluări a stării și funcționalității lor , s-a intervenit preventiv prin lucrări de întreținere curentă, reparații sau modernizări care asigură condiții sigure de muncă și sănătate pentru tot personalul societății. În timpul proceselor de producție au apărut și situații neprevăzute care au necesitat intervenții de urgență. Acestea s-au executat de fiecare dată în timp util, fără a afecta bunul mers al producției.

O atenție specială s-a acordat și se acordă instalațiilor sanitare aferente grupurilor sociale ,toaletelor , dușurilor și vestiarelor , care sunt executate conform normativelor și standardelor și menținute permanent la parametrii de calitate prin lucrări de întreținere curentă, reparații și renovări .

7. Obiective, ținte și responsabili pentru programul pe anul 2025

Toate acestea se încadrează în strategia generală și obiectivele planificate :

- Clarificarea situației juridice , cadastrale și topo a spațiilor societății
 - o Pana la finalul anului 2024 ne propunem ca situația juridică a tuturor spațiilor de pe platforma Unitatea I Str. H. Coanda să fie clarificată și să fie înscrise în eTerra la Cartea Funciara OCPI Sibiu

Responsabili: **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Digitalizarea datelor desenelor , planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.
 - o Se lucrează la planurile de situație și desene astfel ca acestea să fie actualizate permanent.

Responsabili: **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**
- Modernizarea și reabilitarea magaziei centrale la interior și exterior.
 - o Este în implementare renovarea interioară a spațiilor, grupurilor sociale, precum și a peretilor exteriori

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor , trotuarelor, parcarilor și platformelor- permanent
 - o Se propune pentru reabilitarea etapizată a aleii de la poarta 1 până la poarta 2.
 - o Se propune reabilitarea parțială a aleii de legătură din fața sculariei și din fața pavilionului central

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea și modernizarea clădirilor , halelor , depozitelor și magaziiilor - permanent
 - o Se fac lucrări curente de hidroizolații la clădiri și hale și de înlocuire luminatoare și guri de scurgere a apei pluviale

Responsabili: **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea ,repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă , aer, termice și canal -permanent
 - o Se fac lucrări curente , de reparații și modernizări și lucrări pentru puneri în funcțiune la ateliere.

Responsabili: **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video , iluminat și porți de acces
 - o Este o preocupare permanentă și în special la înlocuirea corpurilor de iluminat incandescente cu corpuri de iluminat cu Led pe măsura ce actualele corpuri se defectează.

Responsabili : **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**

2. COMPA I.T. S.R.L.

A fost înființată în anul 2000 în scopul proiectării și implementării unui Sistem informatic integrat pentru firma–mamă și terți, la standardele internaționale. Firma oferă soluții IT, servicii și mentenanță software. Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMPA-IT asigură funcționarea la parametrii superiori a acestui sistem, elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.



Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Obiectul principal de activitate	6201 "Activități de realizare a softului la comandă"
Capital social (lei)	200.000 lei
Cifra de afaceri	2.216.900 lei
Aționar unic	Societatea COMPA S.A
Număr angajați	9

2. COMPA IT

1. DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR ÎNTREPRINSE:



Scopul înființării a fost acela de proiectare și implementare a unui *Sistem informatic integrat* pentru firma – mamă, la standardele internaționale existente și care să asigure cerințele impuse de modul de organizare pe centre de profit ale firmei COMPA, precum și de asigurare a unei rețele informatice de calculatoare extinse în întreaga firmă COMPA.

Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMPA-IT asigură funcționarea la parametri superiori a acestui sistem, elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.

Era digitală a început să schimbe felul în care lucrăm, producem și consumăm. Tehnologia a devenit parte integrantă din viața noastră la lucru, acasă și în modul în care interacționăm în societate. Având în vedere schimbarea rapidă care se produce odată cu absorbția tehnologiilor în procesele afacerilor, se observă o presiune tot mai mare pe competitivitate și timpi de răspuns cât mai mici raportat la cerințele pieței.



Prin activitățile noastre încercăm să susținem dezvoltarea digitală a firmei COMPA S.A. prin implementarea de soluții digitale care să permită reducerea timpilor de lucru repetitivi, reducerea folosirii informației pe format de hârtie prin implementarea de soluții care să atingă obiectivul de a avea procese "paperless". Susținem procesele de fabricație nu doar cele administrative, prin implementarea de soluții de conectare a tuturor mașinilor și dispozitivelor folosite în producție, pentru a putea face analize SPC (control statistic) și nu numai, cu ajutorul datelor în timpi reali.

2. ANALIZA și DESCRIEREA RISCURILOR și OPORTUNITĂȚILOR

Odată cu implementarea în COMPA S.A. a soluției SAP (Soluție software) am deschis calea către noi soluții de digitalizare care permit integrarea cu clienții și furnizorii COMPA S.A. pentru o colaborare mai bună și mai eficientă. Automatizarea proceselor de logistică, financiar, producție, resurse umane aduce cu sine o mai mare satisfacție a muncii cât și o mai mare capacitate de a crea produse mai bune.

Deși riscul atacurilor cibernetice este în creștere, nu au fost incidente care să ne impacteze. Pentru a păstra riscul cât mai mic, păstrăm legătura cu furnizorii de aplicații și echipamente pentru a avea tot timpul soluții actualizate la zi cu pachete de securitate.



3. DESCRIEREA OBIECTIVELOR, ȚINTELOR ȘI A RESPONSABILITĂȚILOR STABILITE

Obiectivul principal al companiei este de a susține dezvoltarea digitală a COMPA S.A. prin crearea de soluții la cheie care să urmeze principiile de paperless și automatizare de proces. Pe lângă aceasta ne ocupăm de menținerea, achiziția de echipamente și soluții care să susțină demersul către era digitală.

Pentru îndeplinirea obiectivelor noastre urmărim să angajăm cei mai buni profesioniști disponibili pe piața muncii care să creeze și îmbunătățească produsele și serviciile noastre. Pentru a putea beneficia de expertiza lor îmbunătățim continuu condițiile de muncă, avem în vedere discuții care să ne evidențieze evoluția fiecărui angajat și alinierea acestei evoluții cu planul de stimulare și motivare profesională.

4. STRATEGIA ȘI OBIECTIVELE DE VIITOR



Suntem în curs de actualizare a proiectului de Electronic Data Interchange cu posibilitate de a introduce și alte mesaje, facturi, documente și alte tipuri pentru a crea o interfață cât mai diversificată de comunicare cu clienții și furnizorii noștri, sporind astfel productivitatea angajaților noștri.

Am finalizat implementarea sistemului de management de documente care să permită digitalizarea proceselor administrative de recepție a mărfii prin scanarea și integrarea documentelor de recepție în cadrul acestui sistem. Vom integra arhiva fizică în cadrul acestui sistem pentru a permite o mai bună retenție a documentelor. Acest sistem va permite să introducem o bibliotecă virtuală, o soluție de enterprise scan, registratură electronică cât și arhivare electronică și automatizarea și optimizarea fluxurilor de documente.

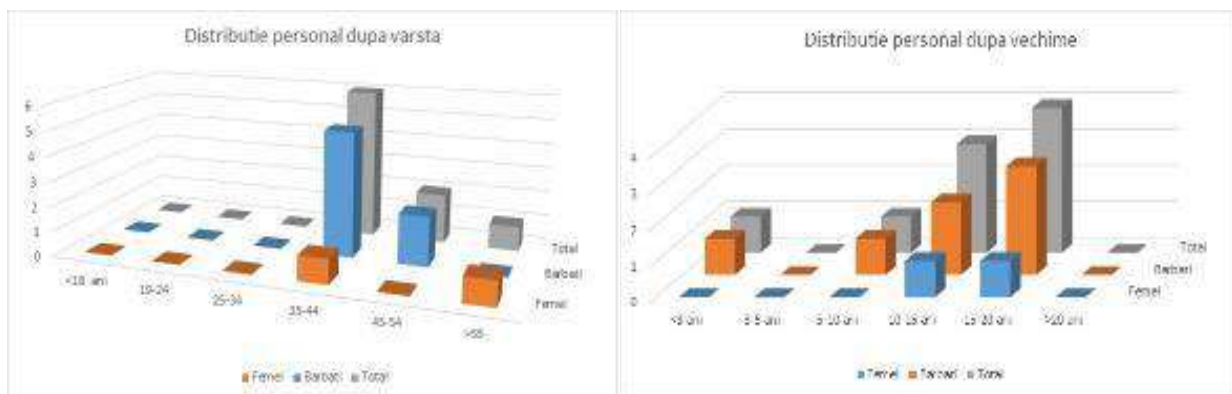
Având în vedere noile cerințe de raportare către instituțiile statului am implementat raportările SAFT și E-Factura.

Pentru a diversifica strategiile departamentului de resurse umane, am integrat soluția Success Factors în cadrul companiei, ceea ce va permite găsirea, antrenarea, și gestionarea forței de lucru și de asemenea va transmite un răspuns cu date operaționale despre ce simt oamenii, creând astfel experiențe excepționale pentru angajați. De asemenea în cadrul extinderii strategiilor, am implementat soluția SAP HCM care va permite gestionarea timpului și urmărirea prezentei, procese standardizate de salarizare cât și management organizațional.

În cadrul proiectului de conectivitate avem în vedere extragerea de date în timp real din cadrul proceselor de fabricație și calitate pentru a permite analize multiple și vizibilitate a datelor la locurile de muncă care generează aceste date, prin introducerea de tablete cu softuri care să dea răspunsuri rapide la problemele care apar în proces. De asemenea în cadrul proiectului de conectivitate am început conectarea mașinilor de producție, stand-urilor și dispozitivelor de măsură în cadrul unei platforme centralizate, care să permită analiza timpilor de lucru, a numărului de piese efectuate cât și a altor indicatori necesari pentru urmărirea producției în timp real, numărul de mașini și dispozitive conectate ajungând la peste 80. În perioada următoare încercăm să aducem toate mașinile și dispozitivele din producție în această platformă. Acest aspect va permite departamentelor de mentenanță, producție și calitate să aibă date în timp real ce vor sta la baza unor analize cât mai detaliate în cadrul proceselor de fabricație.

Pentru a menține nivelul de rebuturi scăzut și a avea predictibilitate în schimbarea sculelor de pe mașinile cu comandă numerică am validat și implementat un sistem de compensare automată, care permite analiza cotelor efectuate cu fiecare sculă de pe mașina și transmiterea corecției necesare înapoi la mașină. De asemenea am integrat linii de fabricație în cadrul procesului de colectare de date cu posibilitatea de evidențiere a produselor produse în cadrul sistemului SAP. Aceasta integrare permite o mai bună evidență și analiză a producției și a stocurilor lucru ce va duce la optimizarea proceselor de achiziție.

Având în vedere că activitatea esențială a companiei se bazează exclusiv pe resursa umană specializată, vrem să creștem treptat numărul angajaților pentru a putea dezvolta mai multe produse și servicii în același timp. Una din direcțiile de dezvoltare care necesită tot mai mult efort din cauza diversității mașinilor și dispozitivelor din cadrul proceselor de producție, este conectivitatea tip IoT. Având în vedere această diversitate trebuie să avem în vedere o creștere a competențelor în cadrul companiei asupra conectivității și IoT prin asimilarea de noi angajați în cadrul companiei.



3. TRANS C.A.S. S.R.L.

S-a înființat în anul 2002, prin externalizarea activității de transport auto din cadrul COMPA, compania oferă servicii de transport marfă și persoane intern și internațional. O parte din autovehiculele deținute sunt proprietatea firmei – mamă COMPA S.A., închiriate, iar o parte sunt proprietatea societății TRANS C.A.S. S.R.L.

TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 53 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin Autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA cât și pentru alți clienți.

Ponderea covârșitoare a transporturilor societății TRANS C.A.S. o deține transporturile internaționale de mărfuri, în aproape toată Europa.



Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.12
Obiectul principal de activitate	4941 "Transporturi rutiere de mărfuri"
Capital social, din care:	1.500.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	1.498.450 lei
Cifra de afaceri	16.450.780 lei
Număr angajați	45

3. TRANS C.A.S. SRL



1. Activitatea firmei

TRANS CAS SRL, înființată în anul 2002, are ca obiect principal de activitate TRANSPORTUL RUTIER DE MĂRFURI INTERN și INTERNAȚIONAL. Serviciile de transport sunt asigurate atât de flota proprie de vehicule cât și de o rețea bine organizată de transportatori contractați. Serviciile oferite sunt eficiente și de încredere fiind monitorizate prin utilizarea celor mai avansate tehnologii pe toate vehiculele. Șoferii și personalul care se ocupă de organizare au o înaltă calificare și asigură livrarea transporturilor la timp și în siguranță. Soluțiile oferite de societatea TRANS CAS sunt în concordanță cu cerințele clienților și respectă normele internaționale din domeniu, iar marfa transportată este asigurată cu asigurare CMR.

2. Riscurile și oportunitățile firmei

Societatea TRANS CAS SRL a identificat următoarele riscuri:

- Evoluția prețului combustibilului, în general nefavorabilă
- Evoluția taxelor de drum
- Evoluția pe piața asigurărilor a primelor de asigurare prin creșterea lor, raportate la asigurările auto, asigurările de marfă (CMR) precum și asigurările de sănătate
- Lipsa de pe piața de personal calificat pentru domeniul transportului
- Fluctuația activității

De asemenea, societatea a identificat următoarele oportunități:

- Diversificarea activității prin acceptarea de comenzi de livrări urgente
- Orientarea către nevoile clienților pentru dobândirea unui avantaj concurențial
- Oferirea de servicii de calitate, integrate
- Practicarea de prețuri competitive pe piața transporturilor de marfă

3. Obiective și responsabilități

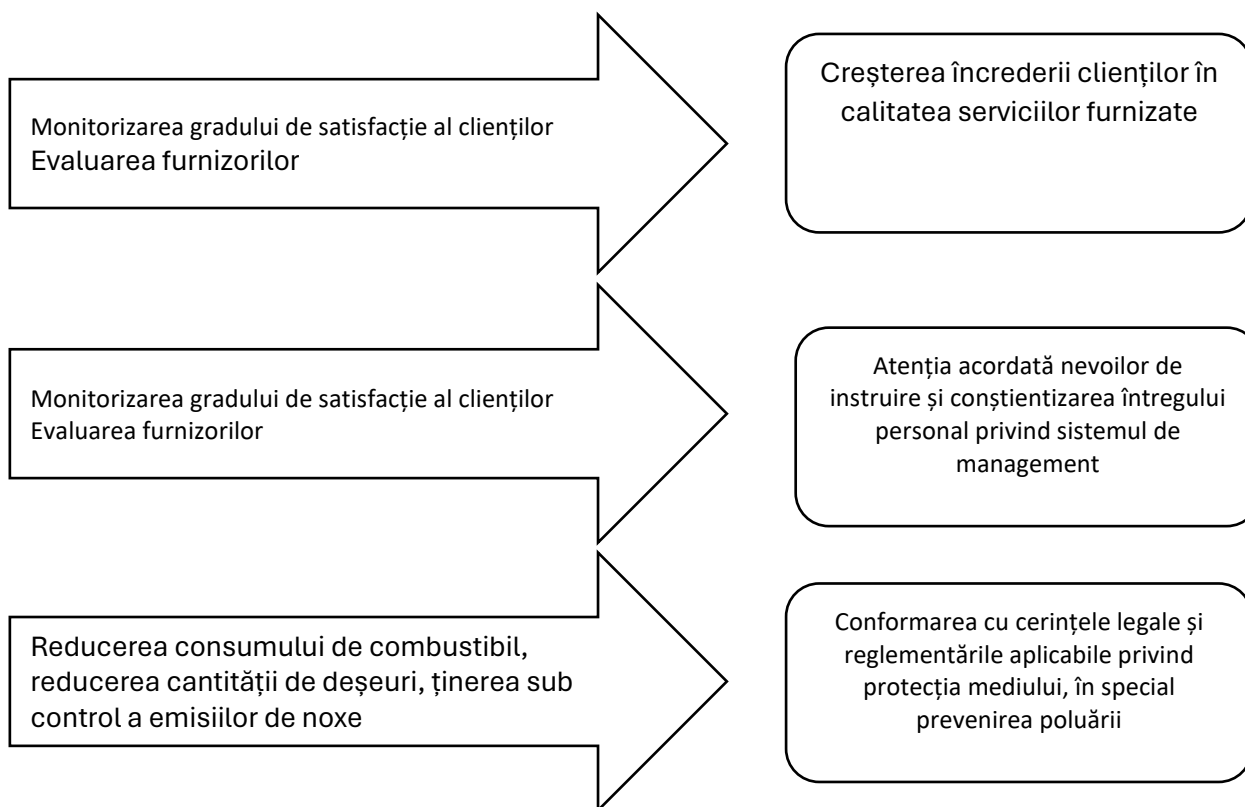
- Obiectivele societății pentru următorii ani constau în:
- Creșterea cifrei de afaceri prin identificarea de noi clienți și prin creșterea parcului auto
- Reducerea poluării prin achiziția de vehicule noi și performante care să corespundă tuturor cerințelor de mediu
- Protejarea mediului, predarea deșeurilor făcându-se către colectori autorizați

4. Evoluția activității

Performanța economică a companiei se reflectă în următorii indicatori:

Indicatori economici	2021	2022	2023
Cifra de afaceri netă (lei)	17.698.300	16.450.778	15.473.865
Profit Brut (lei)	411.369	-253.600	-241.567
Număr mediu de salariați	48	48	45

Societatea are în vedere o serie de indicatori de performanță non-financiari relevanți pentru activitatea sa specifică:



5. Acțiuni corective

Conducerea TRANS CAS acordă o atenție sporită asigurării unui mediu de muncă cât mai agreabil angajaților săi.

În acest sens, principiile precum egalitatea de șanse și nediscriminarea stau la baza bunei funcționări a societății și a performanțelor angajaților.

De asemenea, TRANS CAS oferă un mediu de lucru bazat pe principiul de egalitate de șanse, de descurajare a discriminării și pe încurajarea diversității în rândul angajaților. Astfel, societatea promovează diversitatea de gen, naționalitate și vârstă.

La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul companiei TRANS CAS stau următoarele valori fundamentale:

- ✓ **INTEGRITATEA** – obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției din cadrul firmei, precum și refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar de orice natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația firmei de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.
- ✓ **TRANSPARENȚA** – adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul societății comerciale le întreprinde.
- ✓ **OBIECTIVITATEA** – îndeplinirea atribuțiilor postului, atribuirea contractelor și comenzilor prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului societății.
- ✓ **PROFESIONALISMUL** – promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile societății printr-o atitudine responsabilă în interesul acesteia.

Conduita etică reprezintă unul dintre criteriile principale care definesc felul în care o societate își desfășoară activitatea, consolidând sau distrugând reputația acesteia pe piață. Este imperativ ca atât societatea cât și toți angajații să demonstreze :

- cel mai înalt standard de integritate și etică în activitatea lor;
- respectarea tuturor legilor și reglementărilor și dorința de a fi deschiși și sinceri în toate relațiile de afaceri interne și externe;
- profesionalism, prin care personalul TRANS CAS are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- cinste și corectitudine, dând dovadă de bună-credință în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Salariații au obligația ca prin actele și faptele lor, să respecte legislația și reglementările în vigoare și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile ce le revin, cu respectarea eticii profesionale.

6. Obiective strategice

➤ **VIZIUNE**

Operăm într-o comunitate unde există respect și bună aplicare a legii și în care clienții noștri sunt întotdeauna mulțumiți de calitatea serviciilor și produselor noastre. Acestea sunt rezultatul respectului din cadrul echipei, a fiecărui individ în parte și suntem parteneri respectuoși și echitabili față de comunitatea noastră și mediul înconjurător.

➤ **VALORI**

- Urmărirea calității în tot ceea ce facem.
- Parteneriate solide bazate pe respect.
- Formarea echipei prin valorizarea fiecărui angajat.

➤ **MISIUNE**

Ținta noastră este să fim recunoscuți atât în țară cât și în afara ei ca partener de afaceri responsabil pe piața transportului intern și internațional de marfă. Dorim ca partenerii noștri și angajații să ne aleagă pentru calitatea serviciilor noastre și pentru relația bazată pe transparență și respect.

1. RECASERV S.R.L.

A fost înființată în 2004 prin externalizarea din cadrul firmei–mamă a unor activități precum: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA, catering și servicii de curățenie.



Sediul social	Sibiu, Str. Henri Coandă Nr.51
Obiectul principal de activitate	5629 "Alte activități de alimentație n.c.a."
Capital social, din care:	100.000 lei
Aționari: COMPA S.A. Sibiu	70%
Boroș Daniela (persoană fizică)	30%
Cifra de afaceri	2,070,481 lei
Număr angajați	32

4. SC RECASERV SRL

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR ÎNTREPRINSE:



SC RECASERV SRL A fost înființată în 2004 prin externalizarea din cadrul firmei–mamă a unor activități precum: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA SA, catering și servicii de curățenie.

1.Obiectul principal de activitate este aprovizionarea, furnizarea și servirea de produse alimentare gata preparate, zilnic către mediul industrial (principalele puncte de lucru fiind micro-cantinele din cadrul firmei COMPA S.A., iar până în 2019 și din diverse scoli sibiene) cât și pe comandă pentru diferite evenimente. Firma este încadrată în codul CAEN sub denumirea de “Alte Unități de Alimentație n.c.a.” respectiv producerea de mâncare în sistem de catering. Firma își desfășoară activitatea în locația Cantinei SC COMPA S.A., într-o bucătărie renovată și dotată la standardele cerute de normele europene, aflată în apropierea societății comerciale COMPA S.A., Liceul Tehnologic HENRI COADĂ și SC BILSTEIN SRL.

Întrucât țelul firmei SC RECASERV SRL este să cuprindă și să satisfacă o gamă cât mai largă de clienți, firma include în meniul sau preparate aparținând atât bucătăriei locale, cât și celei internaționale și celei de nișă (produse de post, de tip vegan) punând la fiecare meniu accentul pe produse sănătoase provenite pe cât se poate de la furnizori locali. De altfel porțiile sunt porționate conform unui calcul caloric, cu mare grijă, pentru a evita risipa de alimente, iar aprovizionarea este bine calculată pentru a optimiza costul de transport și cantitatea de alimente stocate. Cu scopul de a proteja mediul, veselă folosită este de tip tradițional și nu din plastic. La partea de bucătărie, firma dispune de un personal cu experiență, capabil să mențină o calitate superioară a preparatelor, dar să se și adapteze prompt la cerințele și necesitățile clienților. Astfel încât rezultatele s-au ridicat întotdeauna la exigențele acestora.



2. Obiectul secundar presupune activități generale de curățenie interioară a clădirilor, principalul client fiind COMPA S.A. În acest segment firma SC RECASERV SRL prestează serviciile cu aparatură profesională, produse de curățenie conforme cu standardele de mediu în vigoare, iar personalul este corespunzător instruit în respectarea normelor de mediu și siguranța muncii.

În domeniul serviciilor obiectivul suprem este satisfacția clienților și menținerea unei bune relații client-furnizor. Calitatea muncii este confirmată de cererea continuă și bunul renume al firmei pe piața, în lipsa oricărei forme de publicitate.

3. ANALIZA și DESCRIEREA RISCURILOR și OPORTUNITĂȚILOR

Punctele slabe care produc efecte negative pentru SC RECASERV SRL sunt diverse:

- Schimbarea continuă a prețurilor la materia primă folosită
- Criza energetică, cu majorarea prețurilor de facturare
- Reticența clienților
- Schimbări ale nevoilor, gusturilor și preferințelor clienților
- Lipsa (temporară) a personalului calificat specific domeniului de activitate (ex. bucătari), datorită lipsei ofertei pe piața muncii și a necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă
- Creșterea lentă, uneori chiar stagnarea solicitărilor
- Scăderea cererii în urma implementării lucrului de acasă
- Războiul din Ucraina adâncește criza alimentară deja existentă

Punctele tari care produc efectul benefic și conduc la valorificarea oportunităților:

- Valori favorabile ale lichidității și solvabilității
- Extinderea gamei de clienți B2B (ex. micro-cantină în incinta altor firme)
- Extinderea gamei de clienți B2C (ex. livrarea la domiciliu)
- Gama diversificată de produse care se pliază în funcție de segmentul de consumatori
- Prețuri mai mici decât concurența
- Alegerea unor surse de alimente locale și colaborarea cu producători agricoli locali pentru reducerea distanțelor de transport și pentru a promova practici agricole mai sustenabile
- Promovarea opțiunilor de meniuri vegetariene și vegane (de post), care pot fi opțiuni mai sustenabile decât cele bazate pe carne
- Reducerea materialelor de plastic

4. DESCRIEREA OBIECTIVELOR, ȚINTELOR și A RESPONSABILITĂȚILOR STABILITE

Obiectivele pentru următorii ani, sunt reorganizarea în contextul pandemiei și menținerea unei balanțe pozitive, precum și flexibilitatea în alegerea noilor colaborări. De asemenea se țintește înlocuirea, unde este posibil, a obiectelor și ustensilelor de unică folosință din polietilenă prin folosirea celor ecologice.

De asemenea, pentru riscurile critice, adică cu probabilitate ridicată de apariție sau cu impact semnificativ asupra activității firmei, au fost luate o serie de măsuri, având ca obiectiv următoarele:

- Dezvoltare afacerilor în zonă
- Diversificarea și extinderea gamei de produse de bună calitate
- Negocierea cu furnizorii a prețurilor, acolo unde este posibil
- Stabilirea termenelor de plată, a facturilor
- Achiziționarea materiei prime la prețul cel mai mic al pieței
- Pătrunderea pe piețe noi
- Găsirea unor surse de aprovizionare cu materia primă mai ieftine

5. Politicile aplicate cu privire la: SSM (sănătatea și securitatea în muncă)

Monitorizarea, păstrarea stării de sănătate și asigurarea condițiilor de muncă, conform legislației în vigoare, pentru angajați reprezintă o obligație juridică și socială, care în același timp este și un element esențial în succesul societății.

Pentru toate acestea, SC RECASERV SRL are contracte în derulare cu firme specializate în domeniul SSM, PSI și medicina muncii.

Menționez că nu sunt înregistrate cazuri de accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale.

6. Politica de Mediu

Procesul de producție al meniurilor se realizează printr-un circuit tehnologic cu respectarea normelor de igiena și depozitare, în conformitate cu legislația în domeniul alimentar .

Punerea în practică și respectarea acestora este evaluată periodic de către instituțiile acreditate în domeniu.

Reducerea consumului de apă în procesul de preparare a alimentelor și gestionarea eficientă a apei utilizate în activitățile de curățenie și spălare poate fi benefică pentru conservarea resurselor de apă.

Prin adoptarea unor practici sustenabile, SC RECASERV SRL poate nu doar să își reducă impactul asupra mediului, dar și să își îmbunătățească imaginea în ochii clienților și să fie mai competitivă pe piață într-un context în care tot mai mulți consumatori sunt interesați de aspectele legate de sustenabilitate.

7. STRATEGIA ȘI OBIECTIVELE DE VIITOR

Misiunea firmei este de a presta servicii excelente care să atragă și să satisfacă clienții. Iar obiectivele strategice pentru următorii ani implică dezvoltarea afacerilor în zonă, cât și diversificarea gamei de produse.

5. ARINI HOSPITALITY SRL

ARINI HOSPITALITY SRL este un SPV (special purpose vehicle), având unic acționar COMPA SA. Înființat în anul 2021 cu scopul de a gestiona activitatea de construcție și dezvoltare a complexului Hotelier MERCURE SIBIU ARSENAL și IBIS STYLES SIBIU ARSENAL

Datorită faptului că specificul activității hoteliere este total diferit de activitatea de producție componente auto a societății mamă, conducerea COMPA a decis că este mult mai ușor de gestionat de către o societate nouă având ca obiect principal de activitate cea de - Hoteluri și alte facilități de cazare similare cod CAEN 5510. Astfel a luat naștere ARINI HOSPITALITY.

Compania își dorește să intre ca jucător pe piața hotelieră în parteneriat cu ACCOR cu care are încheiat un contract de management hotelier. ACCOR este un grup internațional de ospitalitate augmentată, specializat în industria hotelieră, lider pe piața de profil la nivel mondial care oferă experiențe unice în peste 5.100 de hoteluri aflate în 110 de țări, având peste 300.000 de angajați. Grupul a dobândit expertiza în domeniul ospitalității de mai bine de 50 de ani, printr-un portofoliu de 39 de mărci hoteliere.

Sediul social	Sibiu, Str. Bulevardul Victoriei Nr.48
Obiectul principal de activitate	5510 “ Hoteluri și alte facilități de cazare similare”
Capital social, din care:	23.203.000 lei
Acționari: COMPA S.A. Sibiu	23.203.000 lei

1.1 DESCRIEREA PROIECTULUI

Proiectul a constat în construirea și dezvoltarea unui complex hotelier - ARINI HOSPITALITY, care este alcătuit dintr-un hotel MERCURE, care are 4 stele și 121 camere disponibile precum și reconversia clădirii existente într-un hotel IBIS STYLES de 3 stele cu 73 de camere. Acest complex hotelier este amplasat pe un teren de 7.591 mp aflat în Sibiu pe strada Bd. Victoriei nr. 48 vis-a-vis de Parcul Sub Arini. Pe lângă camerele de cazare complexul oferă și o zonă de SPA cu piscină, restaurant, lobby, bar, săli de conferințe precum și o sală multifuncțională cu o suprafață de peste 400 mp unde se pot desfășura diferite tipuri de evenimente. Ambele hoteluri au un concept inspirat de tradiția locală pentru a prezenta o imagine unică.





1.2 DESFĂȘURAREA PROIECTULUI

În Mai 2021 s-a obținut acordul de finanțare în baza HG 807/2014 (Hotărâre de Guvern pentru instituirea unor scheme de ajutor de stat, având ca obiect stimularea investițiilor cu impact major în economie). Valoarea ajutorului de stat se ridică la 14.895.269 lei.

În Septembrie 2021 s-a obținut autorizația de construire pentru complexul hotelier ARINI HOSPITALITY în urma îndeplinirii tuturor cerințelor legale solicitate de instituțiile abilitate cât și finalizarea proiectului tehnic realizat de către compania ARHI GRUP din București.

Pe întreaga durată a proiectării, ARHI GRUP a colaborat cu specialiștii pe domeniul tehnic și design al partenerului ACCOR, precum și cu sprijinul VITALIS CONSULTING din București, companie cu care ARINI HOSPITALITY are un contract de management de proiect. Cu ajutorul colaborării strânse a echipelor de profesioniști în domeniu, ARINI HOSPITALITY are certitudinea faptului că proiectul tehnic cât și designul complexului hotelier va fi la standardele cele mai înalte de calitate și va oferi viitorilor clienți amintiri frumoase petrecute într-o ambianță plăcută.

În Septembrie 2022 s-a semnat contractul de Antrepriză Generală pentru construirea hotelului IBIS, tot cu DAS SRL din Iași.

1.3 STADIUL PROIECTULUI

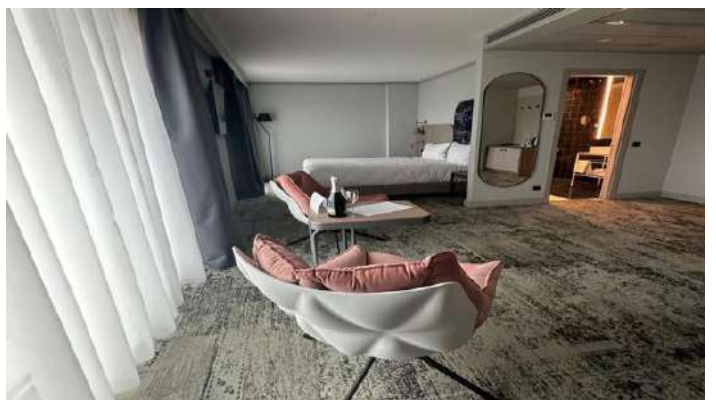
A fost semnat Procesul Verbal de Terminare a Lucrărilor pentru Hotelul Mercure. Au mai rămas de finalizat doar unele finisaje interioare

Hotelul Mercure a început să primească clienți începând cu luna noiembrie, având toate avizele și acordurile necesare funcționării.

În data de 05.12.2023 a fost semnat Procesul Verbal de Terminare a Lucrărilor, au mai rămas de executat finisaje interioare și finalizarea mobilării camerelor.

Hotelul Ibis se va deschide în prima parte a anului 2024.

Hotel MERCURE



Hotel IBIS



1.4 RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE FIRMEI

Oportunitățile sunt în primul rând ajutorul de stat obținut cât și deficiența locurilor de cazare în perioada aceasta pe piața din Sibiu conform studiilor și statisticilor.

1.5 OBIECTIVE ȘI RESPONSABILITĂȚI

Obiectivul principal îl reprezintă oferirea de servicii de cazare la cel mai înalt nivel de calitate, destinat atât pieței interne cât și internaționale. Hotelul a fost preluat în contract de management de către grupul ACCOR, acest lucru asigurând un nivel ridicat de profesionalism și expertiza în derularea activității de zi cu zi.

Targetul acestui complex hotelier este în principal turismul de business și conferințe, dar preconizăm și o componentă importantă de leisure.

Deși această investiție a fost realizată cu alocarea de resurse minime din partea COMPA, majoritatea resurselor provenind din împrumuturi bancare, obiectivul clar este de auto susținere și dezvoltare din resurse proprii în cel mai scurt timp posibil.